

Arbeitgeberbescheinigung

Name und Vorname	AHV-Nr.	
PLZ, Wohnort, Strasse, Nummer	Geburtsdatum	Zivilstand

Der Arbeitgeber ist zu wahrheitsgetreuer Auskunft verpflichtet und hat gegenüber Dritten Schweigen zu bewahren (Art. 20, 88 AVIG; Art. 28 ATSG); insbesondere hat er der versicherten Person auf deren Verlangen die Arbeitgeberbescheinigung innerhalb einer Woche zuzustellen.

Arbeitsverhältnis Für die Beantwortung nachfolgender Fragen sind die Verhältnisse unmittelbar vor dem Austritt massgebend.

- 1 Art des Arbeitsverhältnisses befristet unbefristet von der öffentlichen Hand teilweise oder vollständig finanzierte arbeitsmarktlche Massnahme
 Vollzeitbeschäftigung Aushilfsstelle Beschäftigung auf Abruf
 Teilzeitbeschäftigung Saisonanstellung Temporärarbeitsverhältnis
 Heimarbeitsverhältnis Lehrverhältnis
- 2 Dauer des Arbeitsverhältnisses vom bis
- 3 Tätig als
- 4 Ist die versicherte Person oder deren Ehegatte/Ehegattin/eingetragener Partner/eingetragene Partnerin am Betrieb beteiligt oder in leitender Funktion (z.B. Aktionär, Verwaltungsrat in einer AG oder Gesellschafter, Geschäftsführer in einer GmbH, etc.)? ja nein
- 5 Normalarbeitszeit im Betrieb Std. pro Woche
- 6 Vertragliche Normalarbeitszeit der versicherten Person Std. pro Woche
- 7 Bestand ein schriftlicher Arbeitsvertrag? ja nein
- 8 Unterlag das Arbeitsverhältnis einem Gesamtarbeitsvertrag?
 ja GAV nein
- 9 Mit welcher AHV-Ausgleichskasse rechnet der Betrieb ab?
 (Name und Nummer)

Auflösung des Arbeitsverhältnisses

- 10 Wer hat gekündigt? Wann? Auf welchen Zeitpunkt?
 mündlich schriftlich (Kündigungsschreiben beilegen)
- 11 Dauer der gesetzlichen oder vertraglichen Kündigungsfrist?
- 12 War die versicherte Person im Zeitpunkt der Kündigung oder während der Kündigungsfrist schwanger oder wegen Krankheit, Unfall, Mutterschafts- oder Betreuungsurlaub, Militär-, Zivil- oder Schutzdienst an der Arbeitsleistung verhindert?
 ja, infolge vom bis nein
- 13 Grund der Kündigung
-
-



14 Letzter geleisteter Arbeitstag

15 Die Lohnzahlung erfolgte bis am

Beschäftigungszeiten in den letzten 2 Jahren

16 Nach Unterbrüchen der Anstellung von mindestens einem Monat neue Zeile benützen.

von	bis

AHV-pflichtiger Gesamtverdienst
CHF
CHF
CHF
CHF

17 Verdienst

Der Arbeitgeberbescheinigung sind die Lohnabrechnungen oder Lohnjournale der letzten 12 Monate beizulegen.

Letzter Monatslohn

CHF

- Die versicherte Person hat letztmals
am _____ einen 13. Monatslohn von CHF _____
am _____ eine Gratifikation von CHF _____ erhalten.

Letzter Stundenlohn:

Grundlohn/ Stunde	Ferienent- schädigung	Feiertags- entschädigung	13. Monatslohn/ Gratifikation	Stundenlohn total
CHF	%	%	%	CHF

18 Absenzen

Absenzen während den letzten 12 Monaten	von	bis	von	bis	von	bis
Krankheit						
Unfall						
Schwangerschaft						
Mutterschafts- oder Vaterschaftsurlaub						
Betreuungsurlaub						
Militär-, Zivil-, Zivilschutzdienst						
Unbezahlter Urlaub						
Sonstige Absenzen						

19 Wird eine Rente/Pension ausgerichtet? ja CHF p/Monat nein
(wenn ja, erforderliche Unterlagen beilegen)

20 Bei welcher Pensionskasse sind die Mitarbeiter gemäss BVG versichert?

21 Haben Sie der versicherten Person bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses neben Lohnansprüchen weitere finanzielle Leistungen zugesprochen?
 ja CHF (wenn ja, erforderliche Unterlagen beilegen) nein

22 Wurden Kinder- und/oder Ausbildungszulagen ausgerichtet?

ja Anzahl Kinderzulagen Anzahl Ausbildungszulagen nein

Ort/Datum _____

Vollständige Adresse/rechtsgültige Unterschrift/Firmenstempel

Tel. Nr. _____

E-Mail _____

Beilagen in Kopie: Kündigungsschreiben

Lohnabrechnungen der letzten 12 Monate (Ziffer 17)

Unterlagen nach Ziffer 19 + 21