**综合实践题目：**企业员工流失预警模型

**背景：**企业培养人才需要大量的成本，为了防止人才流失，应当注重员工流失分析。员工流失分析是评估公司员工流动率的过程，目的是找到影响员工流失的主要因素，预测未来的员工离职状况，减少员工流失的情况。

**任务：**基于提供的员工离职数据集，数据主要包括影响员工离职的各种因素（如员工满意度、绩效考核、参与项目数、平均每月工作时长、工作年限、是否发生过工作差错、5年内是否升职、部门、薪资）以及员工是否已经离职的对应记录，基于本学期所学知识构建员工流失预警模型，并为企业避免员工流失提供建议。

**要求：**

1.利用本学期所学知识对员工离职数据集进行分析，设计员工流失预警模型。

2.完成**综合实践报告**，包含但不限于以下内容：背景意义、任务要求、数据描述、数据分析、数据预处理、模型设计、模型性能测试、实验结果与分析等。注：上述背景、任务、要求等内容描述不应直接出现在报告中，应基于这些信息对问题进行分析后自己进行阐述。

3.完成的代码以压缩包的形式提交，报告中只体现所用算法的核心思想、伪代码、或重要代码部分。使用SPSS、Weka等工具完成的，在报告中体现必要的操作步骤。

4.**独立完成，拒绝抄袭。发现抄袭的情况，本次期末综合实践报告按0分处理。**