Para John Kotter (1999) "El liderazgo no es más que la actividad o proceso de influenciar a la gente para que se empeñe voluntariamente en el logro de los objetivos del grupo, entendiendo por grupo un sector de la organización con intereses afines".

La definición de Kotter tiene una relación con el tipo de liderazgo:

Transformacional: Esta definición resalta la capacidad de influir en las personas para que se comprometan voluntariamente con los objetivos del grupo. El liderazgo transformacional se centra en inspirar y motivar a los seguidores, creando un sentido compartido de propósito y visión. Los líderes transformacionales tienden a ser carismáticos y visionarios, capaces de inspirar cambios significativos en sus seguidores y organizaciones.

Situacional: La parte clave de la definición que destaca la necesidad de adaptarse a las características y necesidades del grupo se relaciona bien con el liderazgo situacional. Según este enfoque, los líderes deben ajustar su estilo de liderazgo según la situación y las habilidades y disposiciones de los seguidores. En otras palabras, el líder debe influir de manera efectiva en función del contexto específico en el que opera el grupo.