

CASO DE ESTUDIO: SUNAFIL
Análisis del Entorno (externo)

MATRIZ DE ANALISIS PESTEL

Listado de factores externos relevantes para el estudio :	Afecta	Influye	Criterios de inclusión de las variables clave		
			Cumplimiento de la Misión Institucional.	Cumplimiento de la Visión Institucional.	Total
POLITICO					
Frecuencia de cambios en la normativa laboral	X		4	5	9
Nivel de presupuesto público asignado a SUNAFIL		X	3	4	7
Incentivos o subvenciones gubernamentales para promover la formalización		X	2	3	5
Iniciativas de digitalización y transparencia en los procesos de inspección		X	4	5	9
Proyectos de ley para flexibilizar condiciones laborales	X		5	4	9
Estabilidad política e institucional (continuidad de políticas de fiscalización)		X	4	5	9
Presión de organismos internacionales y convenios OIT		X	3	4	7
Grado de corrupción en entidades públicas y posibles interferencias políticas	X		5	4	9
Influencia de sindicatos y gremios en la elaboración de políticas laborales	X		4	4	8
Sistema de sanciones y multas por incumplimientos laborales	X		5	5	10
Relaciones con ministerios y otras entidades de supervisión (MTPE, organismo anticorrupción, etc.)		X	3	4	7
Cambios en la política fiscal (impuestos y cargas sociales) que afectan la recaudación del Estado	X		4	3	7
Iniciativas de descentralización de funciones de supervisión		X	3	4	7
Orientación de la política económica nacional (fomento de la inversión vs. protección del empleo)	X		4	3	7
ECONÓMICO					
Evolución del Producto Bruto Interno (crecimiento o contracción económica)		X	4	5	9
Tasa de desempleo y subempleo	X		5	3	8
Nivel de informalidad laboral	X		5	3	8
Tasas de inflación	X		4	4	8
Poder adquisitivo de los trabajadores	X		5	4	9
Inversión pública y privada en tecnologías de inspección y digitalización de procesos		X	3	4	7
Acceso a financiamiento e incentivos económicos para capacitación y modernización		X	3	4	7
Actividad económica de sectores clave (construcción, agroindustria, manufactura)	X		4	3	7
SOCIAL					
Tasa de analfabetismo funcional y brechas educativas en la fuerza laboral	X		5	4	9
Nivel y distribución demográfica de la población trabajadora (jóvenes vs. adultos)	X		4	3	7
Cultura de cumplimiento y valores laborales (respeto a normas vs. informalidad)	X		5	4	9
Conciencia y movilización ciudadana en defensa de derechos laborales		X	3	4	7
Movilidad laboral y migración interna (rotación y desplazamientos regionales)	X		4	3	7
Cambios en roles de género y diversidad en el mercado de trabajo		X	5	4	9
Percepción y confianza de la sociedad en las instituciones de fiscalización	X		4	4	8
Demanda de modalidades flexibles de trabajo (teletrabajo, horarios atípicos)		X	3	5	8
TECNOLÓGICO					
Ritmo de adopción de plataformas de inspección digital y mobile apps		X	4	5	9
Disponibilidad y calidad de conexión a Internet en zonas rurales y remotas	X		5	3	8
Nivel de ciberseguridad en los sistemas de gestión de denuncias y datos de inspección	X		4	4	8
Integración de inteligencia artificial para análisis predictivo de riesgos laborales		X	3	5	8
Uso de big data y analítica avanzada para priorizar focos de inspección		X	5	5	10
Actualización y compatibilidad de software y hardware en unidades de campo	X		4	3	7
Inversión en I+D en herramientas de monitoreo en tiempo real (sensores, IoT)		X	3	5	8
Automatización de procesos de generación de reportes y seguimiento de acciones correctivas		X	3	5	8
Brecha tecnológica entre SUNAFIL y entidades supervisadas (tamaño/recursos vs. capacidad de digitalización)	X		5	3	8
ECOLÓGICO - AMBIENTAL					
Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo	X		5	3	8
Cambios climáticos que impactan la seguridad y salud en el trabajo (olas de calor, lluvias extremas)	X		4	3	7
Regulaciones ambientales en gestión de residuos y emisiones	X		2	3	5
Iniciativas gubernamentales de sostenibilidad y economía circular que pueden integrarse a programas de inspección		X	3	5	8
Presión social y mediática sobre el cuidado del medio ambiente en empresas supervisadas		X	3	5	8
Disponibilidad de recursos naturales (agua, energía) para operaciones de SUNAFIL y entidades supervisadas	X		4	3	7
Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas		X	3	5	8
LEGAL					
Aprobación de nuevas leyes laborales que amplíen sanciones o flexibilicen contratos	X		5	4	9
Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales	X		4	3	7
Incremento de requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP, capacitaciones certificadas)	X		5	4	9
Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas	X		5	5	10
Normativas de protección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciones	X		4	4	8
Reformas que reconozcan el teletrabajo y exijan supervisión específica de condiciones laborales remotas	X		4	4	8
Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley		X	5	5	10
Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento		X	3	5	8
Fortalecimiento de los organismos de control y anticorrupción (nuevas facultades y procedimientos)		X	3	5	8
MICROENTORNO (5 FUERZAS DE PORTER)					
Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar	X		4	3	7
Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios	X		4	3	7
Economías de escala de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional)		X	3	5	8
Reputación y confianza de SUNAFIL como ente oficial frente a nuevos entrantes		X	5	5	10
Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección	X		4	3	7
Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica	X		4	3	7
Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas	X		4	3	7
Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección	X		4	3	7
Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones	X		4	3	7
Sensibilidad de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección	X		4	3	7
Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand"	X		4	3	7
Consultoras de cumplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral)	X		4	3	7
Herramientas de autoevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas	X		4	3	7
Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares	X		4	3	7
Nivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL		X	5	5	10
Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva)	X		4	3	7
Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo.		X	4	3	7
Sindicato sólido en el sector construcción, que facilita coordinación y diálogo.		X	3	4	7
Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región.		X	2	2	4
Presión política e incertidumbre derivadas de la autonomía del organismo frente al Ministerio de Trabajo.	X		3	3	6
Alta conflictividad social y sindical, con demandas de acción o pago inmediato.	X		4	2	6

