

**CASO DE ESTUDIO: SUNAFIL**  
**Análisis del CAME**  
**FORTALEZAS - OPORTUNIDADES**

FORTALEZAS		OPORTUNIDADES		COD		ESTRATEGIAS
F1	Coordinación con instituciones educativas y laborales para charlas informativas.	O1	Iniciativas de digitalización y transparencia en los procesos de inspección	E1	F1 + O1 + O8	Aprovechando la coordinación con instituciones educativas y laborales, impulsar una serie anual de seminarios y webinars virtuales coorganizados con universidades, escuelas técnicas y sindicatos.
F2	Participación en ferias laborales, eventos públicos y espacios de sensibilización.	O2	Estabilidad política e institucional (continuidad de políticas de fiscalización)	E2	F2 + O4 + O9 + O2	Basados en la experiencia de participación en ferias laborales, organizar eventos presenciales que incluyan módulos sobre diversidad de género y nuevos roles y presentar informes transparentes e interactivos, asegurando financiamiento gracias a la estabilidad institucional.
F3	Participación del personal en programas nacionales de capacitación virtual.	O3	Evolución del Producto Bruto Interno (crecimiento o contracción económica)	E3	F3 + O1 + O6	A partir de la participación del personal en programas de capacitación virtual, ampliar los módulos de formación online e incorporar sesiones prácticas de big data para priorizar focos de inspección.
F4	Celeridad en trámites administrativos.	O4	Cambios en roles de género y diversidad en el mercado de trabajo	E4	F4 + O7 + O3	Dado el historial de celeridad en trámites administrativos, liderar la simplificación de procesos por ley y ajustar la capacidad de respuesta a variaciones del PBI, optimizando recursos cuando la economía crece o contrae.
F5	Capacitaciones mensuales diferenciadas por área	O5	Ritmo de adopción de plataformas de inspección digital y mobile apps	E5	F5 + O5 + O6	Aprovechando las capacitaciones mensuales diferenciadas por área, integrar el uso de apps móviles y plataformas de inspección digital y añadir módulos de analítica avanzada para una formación más práctica.
F6	Compromiso con la formación continua del personal.	O6	Uso de big data y analítica avanzada para priorizar focos de inspección	E6	F6 + O1 + O7	Con el firme compromiso de formación continua, diseñar un calendario semestral de webinars y talleres virtuales que incorpore actualizaciones normativas y nuevos trámites digitales.
F7	Posibilidad de implementar proyectos creativos y articulaciones institucionales.	O7	Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley	E7	F7 + O4 + O8 + O10	Usando la capacidad para proyectos creativos y articulaciones institucionales, lanzar campañas multicanal sobre diversidad de género, firmar convenios con aliados de prestigio y promover la formalización en zonas con alta informalidad.
F8	Disposición institucional para incorporar tecnologías	O8	Reputación y confianza de SUNAFIL como ente oficial frente a nuevos entrantes	E8	F8 + O1 + O5 + O6 + O7	Aprovechando la disposición institucional para incorporar tecnologías, desarrollar un portal web unificado que combine webinars, móvil, apps de denuncias, analítica de datos y trámites automatizados.
		O9	Nivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL			
		O10	Alta informalidad regional (≈87 %) como oportunidad para fomentar procesos de formalización.			