CASO DE ESTUDIO: SUNAFIL Análisis del CAME

'ALF7		

	FORTALEZAS		AMENAZAS	COD		ESTRATEGIAS
F1	Coordinación con instituciones educativas y laborales para charlas informativas.	A1	Frecuencia de cambios en la normativa laboral	E1	F1 + A1 + A2	Aprovechando la coordinación con instituciones educativas y laborales, organizar sesiones informativas periódicas sobre cambios en la normativa laboral y talleres de análisis de proyectos de ley para flexibilizar condiciones laborales.
F2	Participación en ferias laborales, eventos públicos y espacios de sensibilización.	A2	Proyectos de ley para flexibilizar condiciones laborales	E2	F2 + A3 + A4	Utilizando la experiencia en ferias laborales y espacios de sensibilización, implementar campañas de ética y anticorrupción para contrarrestar el grado de corrupción e interferencias políticas y difundir el sistema de sanciones por incumplimientos.
F3	Participación del personal en programas nacionales de capacitación virtual.	А3	Grado de corrupción en entidades públicas y posibles interferencias políticas	E3	F3 + A6 + A7	Con la participación del personal en programas nacionales de capacitación virtual, desplegar programas de alfabetización funcional y cerrar brechas educativas en la fuerza laboral y reforzar la cultura de cumplimiento y valores laborales.
F4	Celeridad en trámites administrativos.	Α4	Sistema de sanciones y multas por incumplimientos laborales	E4	F4 + A8 + A10	Capitalizando la celeridad en trámites administrativos, agilizar la incorporación de nuevas leyes laborales y sanciones administrativas y actualizar rápidamente el sistema de inspección del trabajo.
F5	Capacitaciones mensuales diferenciadas por área	А5	Poder adquisitivo de los trabajadores	E5	F5 + A9 + A5	Aprovechando las capacitaciones mensuales diferenciadas, incluir módulos sobre requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP y certificaciones) y analizar el poder adquisitivo de los trabajadores para ajustar políticas de inspección.
F6	Compromiso con la formación continua del personal.	A6	Tasa de analfabetismo funcional y brechas educativas en la fuerza laboral	E6	F6 + A6 + A7	Con el compromiso de formación continua, implementar programas de formación en lucha contra el analfabetismo funcional y brechas educativas y reforzar valores de respeto a normas laborales para combatir la informalidad.
F7	Posibilidad de implementar proyectos creativos y articulaciones institucionales.	А7	Cultura de cumplimiento y valores laborales (respeto a normas vs. informalidad)	E7	F7 + A2 + A4	Usando la capacidad de proyectos creativos y articulaciones institucionales, organizar talleres de adaptación ágil a proyectos de ley flexibilizadores y foros de diálogo sobre sanciones y multas.
	Disposición institucional para incorporar tecnologías	A8	Aprobación de nuevas leyes laborales que amplíen sanciones o flexibilicen contratos	E8	F8 + A1 + A10	Aprovechando la disposición para incorporar tecnologías, desarrollar un portal tecnológico de monitoreo normativo que envíe alertas automáticas sobre cambios en la normativa y actualizaciones de la Ley de Inspección y sanciones.
		A9 A10	incremento de requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP, capacitaciones certificadas) Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas			