CASO DE ESTUDIO: SUNAFIL Análisis del Entorno (externo)

MATRIZ DE ANALISIS PESTEL

Libbato de fatores estemos relevantes para el estudo): Amenas Description de Configuencia de Complemento de Co		Afecta	Influye			
Extraction of combine on its Annexistan splane grane g			,	Criterios de i	nclusión de las vari	iables clave
Transmisso de unides en la res mateu abouted Marchael Ma		Amenaza	Oportunidad	la Misión	la Visión	Total
There is no province produces appearance in the province is internitive decreased by a produce of the province is internitive decreased by a province of the province is internitive decreased by a province of the province o		v		1	-	0
Exercision de despresson y terrespondente des para grammers à finanziación Francisco de la grammer de management de impresson de impre		X	X		4	
Expected or by gas if exhibitor anticologic published prices for facilitations () 1			X			
Fundamental patitive entitationes controlled de potitives de l'apparent professione de patitives de patitives de patitives de l'apparent per la réferencie de patitives de patitives de l'apparent per la réferencie de patitives de patitives de la réferencie			X		,	
Francis de granation internacional y comercio (27) Control de Confession de vinibilità princità y policità pol		Х	Y		4	
Submenta de sindesteux y gremou en la edebración de gentifica bisonifica. Commo de sindesteux y gremou en la edebración de gentifica por commo de la			X		4	7
Satema de associates y multipa per manigimiento il laboroles de la factione non ministrato y des areibbles de preparison (MPP, organismo antirorragiolis, etc.) X 3 3 3 3 4 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7		Х				_
Telescores on insistencia y after emidded de supervision (MPF), organismo attitions/position 4.		X				
Carboton en goliste focial (majorite) cargos sociale) que efecta el reculsación del Cardos Interesta de fraccionata de Cardos de Cardos Interesta de Marcinia de Cardos de Car		^	x			
Commentation de la puellitura encondense authorisation de memplato) A 3 7 Commentation de la puellitura encondense authorisation conferenciale (minimal production) A 4 9 3 7 Commentation (minimal production) A 5 9 3 9 3 9 3 9 3 9 3 9 3 9 3 9 3 9 3 9		Х				
Concentral production from internal proceduration or contraction conditional (Contraction) (Contract		v	X			
reduction del Production final between processor contentions of a contention of the		X		4	3	/
Single de informational biologial Tassa de influción X			Х	4	5	9
Tisas de reflaction (b. 15 million) Final designation for the transplactories of the supportion of granularities		X			3	
Parter adaptation de les trabajaciones X		X			3	
merentin publica y provide en interodogique de imagección y diputation de processo Activatad conformica de l'activator de interodos controlles para capatitativa modernazion Activatad conformica de victorios révelo (construcción, agroción de l'activator de conformica de l'activator de complicator de l'activator de l'ac		X				
Actividade conominación de exclorose solver (construcción, agronification, manufactura) (Fig. 4) (Fig. 4	Inversión pública y privada en tecnologías de inspección y digitalización de procesos		X	3	4	7
Tax de amalibaterima funcional y brechas educativas en la fierza laboral Victor distribución demográfica de la poblisión trabalpatora (victora) X		~	Х			
Next y distribución demográfica de la polisioción trabalajóra (pieren se salutios) Concienció y innovitación ciudadana y anticolor (presenta parama se, inframalidad) X	SOCIAL	۸		4	3	,
Caltura de Cumplimiento y valores laborales (regede a normas x.s. informatidad) Conceincia y monitario culudatian an effera a de derecho staborales K X 3 3 5 7 7 (Avoidad laboral y migración interna (resculor y desplazamentos regionales) K X 3 4 3 3 7 7 (Avoidad laboral y migración interna (resculor y desplazamentos regionales) K X 4 4 3 3 7 9 7 (Avoidad laboral y migración interna (resculor y desplazamentos regionales) K X 4 4 5 9 3 5 8 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		Х			4	9
Concinence y monitoración cualcidata en defensa de decrehos lationales. X		Х				
Monified laboral y migraction internal rotation of perspectamenento, regionales] A		X	x			
Cambios en rolles de gênero y úlversidad en el mercado de trabajo (Petropichy compliant de la sociedad mis instructiones de fiscalización X 4 4 8 5 9 8 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		х	^			,
Demanda de modalidades Realizes de trabajo (teletratajo, hocarios atjipcios) RECOLÓGICO de glataformas de inspección digital y mobile agos Nome de deposiçõe de glataformas de inspección digital y mobile agos Nome de Reforengardade en los institutes de gestión de entre de reconser y socione de inspección Nome de Reforengardade en los institutes de gestión de entre de reconser y socione de inspección Nome de Reforengardade en los institutes de gestión de entre de reconser y socione de inspección Nome de Reforencia de Socione de Reforencia de Reforenc	Cambios en roles de género y diversidad en el mercado de trabajo		X			9
Hitmo de adoption de pilataformas de inspección digital y mobile apps X		Х	V		4	
Internot de adaptorien de plateformas de impección digital y mobile apps X			^	3		0
Nivet des offense purulated en la artisteria para de pastisis ne destunición se vigos la brunca de la composición de la	Ritmo de adopción de plataformas de inspección digital y mobile apps		Х		-	_
Integración de inteligendica ambificat para available predictivo de inregos laborales. 1		X			9	
Uso de la glata y analitica avanzada para priorizar focos de inspección Actualización y compatibilidad de sofruery a hardware en unidades de campo X A 3 7. Inversión en I-D en herramientas de monitoreo en tiempo real (sensores, IoT) Inversión en I-D en herramientas de monitoreo en tiempo real (sensores, IoT) Rechat ecnológica entre SUNAFIL y entidades supervisadas (tamaño/recursos vs. capacidad de digitalización) X S 3 8. **COLÓGICOS AMBIENTAL** Frecuencia e intensidad de desastres naturales (nundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X Cambios climáticos que impactan la seguridad y saulud en el trabajo (olas de calor, liuvias extremas) X A 4 3 7. **Cológicos AMBIENTAL** Frecuencia e intensidad de desastres naturales (nundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X Cambios climáticos que impactan la seguridad y saulud en el trabajo (olas de calor, liuvias extremas) X A 4 3 7. **Cológicos AMBIENTAL** Frecuencia e intensidad de desastres naturales (nundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X A 4 3 7. **Cológicos AMBIENTAL** Frecuencia e intensidad de desastres naturales (nundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X A 4 3 7. **Cológicos AMBIENTAL** Frecuencia e intensidad de desastres naturales (nundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones X A 2 3 5 8. **Iniciativas gubernamentales de sostenbilidad y economia circular que pueden integrarse a programas de inspección X X X X X X X X X X X X X		X	x			
nversión en I-D en herramientas de monitoreo en tiempo real (jensores, IoT) Automatización de procesos de generación de reportes y seguimiento de acciones correctivas X 3 5 8 BAdromatización de procesos de generación de reportes y seguimiento de acciones correctivas X 3 5 8 Beccha tecnológica entre SUNAFIL y entidades supervisadas (tamaño/recursos vs. capacidad de digitalización) X 5 3 8 BECOLÓGICO - AMBIENTAL Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X 5 3 8 BECOLÓGICO - AMBIENTAL Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X 5 3 8 BECOLÓGICO - AMBIENTAL Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X 5 4 3 7 Cambios climáticos que impactan la seguiridad y salud en el trabajo (olas de calor, lluvias extremas) X 6 4 3 7 Fresión social y medidacio sobre el cuidado del medio ambiente en empresa supervisadas X 2 3 5 8 Disponibilidad de recursos naturales (agua, energía) para operaciones de SUNAFIL y entidades supervisadas X 3 5 8 Disponibilidad de recursos naturales (agua, energía) para operaciones de SUNAFIL y entidades supervisadas X 4 3 7 Receso a financianiento verte para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 4 3 7 Fresión social y medidacion de nuevas leves laborates que amplien sanciones o fiexibilican contratos X 5 5 8 BECALOS ANDES A			X		5	
Automatización de procesos de generación de reportes y seguimiento de acciones correctivas Brecha tecnológica entre SUNAFIL y entidades supervisadas (tamaño/recursos vs. capacidad de digitalización) KEGUGOICO - AMBIERTAL Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo KEGUGOICO - AMBIERTAL Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo KEGUGOICO - AMBIERTAL Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo KEGUGOICO - AMBIERTAL Begulaciones ambientales en gestión de residuos y entidores KEGUGOICO - AMBIERTAL LICIA - LICIA		Х				
Brecha tecnológica entre SUNAFIL y entidades supervisadas (tamaño/recursos vs. capacidad de digitalización) X 5 3 8 8 8 8 8 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9			X		5	
ECOLOCICO - AMBIENTAL Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X S S S S S S S Cambios climáticos que impactan la seguridad y salud en el trabajo (lobs de calor, lluvias extremas) X Z Iniciativas gubernamentales de sostenibilidad y economia circular que pueden integrarse a programas de inspección X S S Fresión social y mediática sobre el cuidado del medio ambiente en empresas supervisadas X S S S S S S S S S S S S		v	X		5	
Frecuencia e intensidad de desastres naturales (inundaciones, sismos) que dificultan las inspecciones de campo X 5 3 8 Cambios climáticos que impactan la seguridad y salud en el trabajo (olas de calor, lluvias extremas) X 4 2 3 7 Regulaciones ambientales en gestión de residuos y emisiones X 2 2 3 5 5 iniciativas gubernamentales de sostenibilidad y economía circular que pueden integrarse a programas de inspección X 3 5 8 Presido social y mediatica sobre el cuidado del medio ambiente en empresas supervisadas X 3 5 8 Disponibilidad de recursos naturales (agua, energía) para operaciones de SUNAFIL y entidades supervisadas X 4 3 5 8 Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 3 5 8 Arcobación de nuevas leyes laborales que amplien sanciones o flexibilicen contratos X 5 4 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos suborales X 4 3 7 7 Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 4 3 7 7 Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 5 4 9 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos suborales X 5 4 9 9 Actualización de la ley de inspección del Trabajo (PPP, apportaciones certificadas) X 5 4 9 9 Actualización de la ley de inspección del Trabajo (PPP, apportaciones certificadas) X 5 5 10 Actualización de la ley de inspección del Trabajo (PPP, apportaciones expenientes y 8 4 4 8 8 Reformas que reconoccan el teletrabajo y opiniones paraciones de condiciones laborales remotas X 4 4 8 8 Reformas que reconoccan el teletrabajo y explanciones de información de inspecciones X 4 4 8 8 Reformas que reconoccan el teletrabajo y explanciones daministrativos X 5 5 10 Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X 5 5 10 Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X 5 5 10 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulativos X 5 5 10 Comp		^		5	3	8
Regulaciones ambientales en gestión de residuos y emisiones X 2 3 5 Iniciativas gubernamentales de sostenibilidad y economia circular que pueden integrarse a programas de inspección X 3 5 8 Presión social y mediática sobre el cuidado del medio ambiente en empresas supervisadas X 3 5 8 Disponibilidad de recursos naturales (agua, energía) para operaciones de SUNAFIL y entidades supervisadas X 4 3 7 Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 3 5 8 Barceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 3 5 8 Barceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 5 5 4 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales X 5 5 4 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales X 5 5 4 9 Variabilidad regional de la vey de impección del Trabaloy acuniciones de retributados) X 5 5 4 9 Variabilidad regional de la vey de impección del Trabaloy acuniciones de instructivadas X 5 5 4 9 Variabilidad regional de la vey de impección del Trabaloy acuniciones de instructivadas X 5 5 4 9 Variabilidad regional de la vey de impección del Trabaloy acuniciones de instructivadas X 5 5 4 9 Variabilidad regional de la vey de impección del Trabaloy acuniciones actividadas X 5 5 5 10 Normativas de protección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciónes X 4 4 8 Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley X 5 5 10 Programas de inentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X 5 5 8 Regulatios de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 6 4 3 7 Economias de escala de SUNAFIL (volumen de inspecciónes, presencia nacional) X 7 4 4 3 7 Condepidad y costo de cumplimiento del licendas y duración de los inspecciónes X 9 4 4 3 7 Pretramientas de autorioria de SINAFIL (volumen de inspecciónes persencia nacional)		х		5	3	8
Regulaciones ambientales en gestión de residuos y emisiones X	Cambios climáticos que impactan la seguridad y salud en el trabajo (olas de calor, lluvias extremas)	x		4	3	7
Presión social y mediática sobre el cuidado del medio ambiente en empresas supervisadas X 3 5 8 Disponibilidad de recursos naturales (agua, energía) para operaciones de SUNAFIL y entidades supervisadas X 4 3 7 Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 3 5 8 LIGAL Aprobacción de nuevas leyes laborales que amplien sanciones o flexibiliten contratos X 5 4 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales X 5 4 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales X 5 4 9 Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo (PPR, pacaticaiones certificadas) X 5 5 4 9 Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y Syanciones administrativas X 5 5 5 10 Normativas de protección de destado spersonales que afectan el manejo de información de inspecciones X 4 4 4 8 Reformas que reconozcan el teletrabajo y exijan suspervisión específica de condiciones laborales remotas X 5 5 5 10 Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento Foraleccione de los organismos de control y anticorrupción (nuevas facultades y procedimientos) NICROENTORNO (5 FUERZAS DE PORTER) Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 4 3 7 Economias de escala de SulNAFIL (volumen de inspecciones y registros regulatorios X 9 4 3 7 Economias de escala de SulNAFIL (volumen de inspecciones y resencia nacional) X 9 4 3 7 Economias de escala de SulNAFIL (volumen de inspecciones y resencia nacional) X 9 4 3 7 Economias de escala de SulNAFIL (volumen de inspecciones presencia nacional) X 9 4 3 7 Economias de escala de SulNAFIL (volumen de inspecciones presencia nacional) X 9 4 3 7 Economias de escala de SulNAFIL (volumen de inspecciones persencia nacional) X 9 4 3 7 Economias de escala de SulNAFIL (volumen de inspecciones esternos para volumentos esternos para volumentos esternos para volumentos esternos para volumentos esternos para volu					-	
Disponibilidad de recursos naturales (agua, energía) para operaciones de SUNAFIL y entidades supervisadas X 4 3 7 Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas X 3 5 8 ESGAL Aprobación de nuevas leyes laborales que amplien sanciones o flexibilicen contratos X 5 5 4 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales X 4 4 3 7 Incremento de requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP, capacitaciones certificadas) X 5 4 9 Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales X 4 4 3 7 Incremento de requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP, capacitaciones certificadas) X 5 5 4 9 Normativas de protección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciones X 5 5 5 10 Normativas de protección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciones X 4 4 8 8 Reformas que reconocaca en Leterbajo y exigia na supervisión específica de condiciones laborales remotas X 4 4 8 8 Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley X 5 5 5 10 Programas de inentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X X 3 5 5 8 Fortalecimiento de los organismos de control y anticorrupción (nuevas facultades y procedimientos) X 3 5 8 MICROENTORNO (5 FUERZAS DE PORTER) Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica X 4 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica X 4 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica X 4 4 3 7 Porpanicación y presión sindical sobre frecuencia y alcaner de las inspecciónes X 4 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremos en la definición de políticas de inspección X 4 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y	Iniciativas gubernamentales de sostenibilidad y economía circular que pueden integrarse a programas de inspección		х	3	5	8
Acceso a financiamiento verde para equipamiento y capacitación en inspecciones ecológicas EGAL Aprobación de nuevas leyes laborales que amplien sanciones o flexibilicen contratos X	Presión social y mediática sobre el cuidado del medio ambiente en empresas supervisadas		Х	3	5	8
Aprobación de nuevas leyes laborales que amplíen sanciones o flexibilicen contratos X Aprobación de nuevas leyes laborales que amplíen sanciones o flexibilicen contratos X 4 3 7 Incremento de requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP, capacitaciones certificadas) X 5 4 9 Actualización de la Ley de Inspeción del Trabajo y sanciones administrativas X 5 5 10 Normativas de protección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciones X 4 4 8 Simplificación de trámites y digitalización de processos administrativos por ley X 5 5 10 Programas que reconozcan el teletrabajo y exijan supervisión específica de condiciones laborales remotas X 4 4 8 Simplificación de trámites y digitalización de processos administrativos por ley X 5 5 10 Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de complimiento X 3 5 8 MICROENTORNO (5 FURRAS DE PORTER) Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Complejidad por confinaza de SUNAPil. (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 5 8 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 3 7 Consultoras de persidos e veparios absurbar su personales as inspección X 4 3 7 Consultoras de de persidos e veparios absurbar es personales as inspección por demando de persona de persona es especializados para escala de los inspecciones X 4 3 7 Consultoras de camplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral) X 4 3 7 Co		х		4	3	
Aprobación de nuevas leyes laborales que amplien sanciones o flexibilicen contratos X Variabilidad regional en la aplicación de normas y regiamentos laborales X X 4 3 7 Incremento de requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP, capacitaciones certificadas) X 5 4 9 Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas X 5 5 6 10 Normativas de protección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciones X 4 4 8 Reformas que reconozcan el teletrabajo y exijan supervisión específica de condiciones laborales remotas X 4 4 8 Reformas que reconozcan el teletrabajo y exijan supervisión específica de condiciones laborales remotas X 5 5 10 Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X 5 5 8 Requisitos de sorganismos de control y anticorrupción (nuevas facultades y procedimientos) X 3 5 8 Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 3 7 Economias de escala de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) Reputación y confianza de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 5 8 Reputación y confianza de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 5 8 Reputación y confianza de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 4 3 7 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 3 7 Reputación y reproducento de sun de inspecciones, presencia nacional) X 4 3 7 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 3 7 Reputación y reprofianza de SUNAFIL (volumen de inspecciónes, presencia nacional) X 4 3 7 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 3 7 Reputación y reprofianza de SUNAFIL (volumen de inspecciónes, presencia nacional) X 4 3 7 Reputación y reprofianza de SUNAFIL (volumen de inspecciónes, presencia nacional) X 4 3 7 Reputación y reprofianza de SUNAFIL			Х	3	5	8
Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales Incremento de requisitos de seguridad y salud en el trabajo (EPP, capacitaciones certificadas) Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas X 5 Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas X 5 Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas X 5 Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas X 4 4 8 Reformas que reconoczan el teletrabajo y explain supervisión sepecífica de condiciones laborales remotas X 4 4 8 Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley X 5 5 10 Programas de incentivos legales para empresas que implemente buenas prácticas de cumplimiento X 3 5 8 MICROENTORNO (5 FUERZAS DE PORTER) Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 3 Reputación y confianza de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 3 Reputación de portove expertos externos para validación técnica X 4 3 7 Concordinar de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 7 Concordinar de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 7 Reputación y confianza de SUNAFIL como ente oficial frente a nuevos entrantes X 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 3 7 Considerados conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Considerados conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Considerados conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Considerados conglomerados empresariales y gremios en la definició		х		5	4	9
Actualización de la Ley de Inspección del Trabajo y sanciones administrativas X Simplificación de la Ley de Inspección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciones X 4 4 8 Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X 3 5 8 Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X 3 5 8 Simplificación de trámites y digitalización de procesos administrativos por ley Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X 3 5 8 MICROBATIONNO (5 FUBRZAS DE PORTER) Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspecciónn X 3 5 8 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Pataformas privadas de auditoría laboral que ofrece informes "on-demand" X 4 3 7 Pataformas privadas de auditoría laboral que ofrece informes "on-demand" X 4 3 7 Consultoras de duren priva de laboral que ofrece informes "on-demand" X 4 3 7 Consultoras de autorevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciónes X 4 3 7 Pataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Consultoras de autorevaluación y mon	Variabilidad regional en la aplicación de normas y reglamentos laborales	Х				
Normativas de protección de datos personales que afectan el manejo de información de inspecciones X		X			4	
Reformas que reconocan el teletrabajo y exijan supervisión específica de condiciones laborales remotas X					4	
Programas de incentivos legales para empresas que implementen buenas prácticas de cumplimiento X X 3 5 8 Fortalecimiento de los organismos de control y anticorrupción (newas facultades y procedimientos) X 3 5 8 MICROENTORNO (5 FUREASO E PORTER) Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 4 3 7 Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 4 3 7 Economias de escala de SUNAPIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 5 8 Reputación y confianza de SUNAPIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 5 8 Reputación y confianza de SUNAPIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 4 3 5 5 5 10 Concentración de proveadores de software y plataformas de inspección X 4 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica X 4 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica X 4 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveadores de sofuciones tecnológicas X 4 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 4 3 7 Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Rixiel del diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 10 Nivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 10 Nivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 10 Nivel de diferenciación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades púb	Reformas que reconozcan el teletrabajo y exijan supervisión específica de condiciones laborales remotas	Х				
Fortalecimiento de los organismos de control y anticorrupción (nuevas facultades y procedimientos) MICROENTORNO (5 FUERZAS DE PORTER) Requisitos de capital y recursos humanos especializados para crear un organismo similar X 4 3 7 Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Economias de escala de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 5 8 Reputación y confinara de SUNAFIL (volumen onte oficial frente a nuevos entrantes X 5 5 10 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación technica X 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones X 4 3 7 Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspección X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existenc			X			
NICROENTORNO (5 FUERZAS DE PORTER)			X		5	
Complejidad y costo de cumplimiento de licencias y registros regulatorios X 4 3 7 Economias de escala de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 3 5 8 Reputación y confinara de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) X 5 5 5 10 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación technica X 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Creciente participación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 3 7 Influencia de escala de adunte de expertiva de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación m	MICROENTORNO (5 FUERZAS DE PORTER)					
Economias de escala de SUNAFIL (volumen de inspecciones, presencia nacional) Reputación y confianza de SUNAFIL como ente oficial frente a nuevos entrantes X 5 5 5 10 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 4 3 7 Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica X 4 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 4 3 7 Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Consultoras de cumplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral) X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 5 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 5 5 5 5 10 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región.		X				
Reputación y confianza de SUNAFIL como ente oficial frente a nuevos entrantes X 5 5 5 10 Concentración de proveedores de software y plataformas de inspección X 4 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 4 3 7 Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 4 3 7 Sensibilidad sobre frecuencia y alcance de las inspecciónes X 4 4 3 7 Sensibilidad de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Herramientas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Herramientas de autoevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 5 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 3 4 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región.		X	x			
Dependencia de peritos y expertos externos para validación técnica X Agrandia de peritos y expertos externos para validación técnica X Agrandia de peritos y expertos externos para validación técnica X Agrandia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X Agrandia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X Agrandia de la sempresa supervisadas al costo y duración de los inspecciones X Agrandia de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X Agrandia de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X Agrandia de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X Agrandia de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X Agrandia de a duración a la contro enformes "on-demand" X Agrandia de cumplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral) X Agrandia de autoverviaución y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X Agrandia de autoverviaución y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X Agrandia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X Agrandia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X Agrandia de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X Agrandia de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X Agrandia de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X Agrandia de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X Agrandia de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X Agrandia de las entre de la de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X Agrandia de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X Agrandia de las inspecci	Reputación y confianza de SUNAFIL como ente oficial frente a nuevos entrantes		X	5	5	10
Costos y tiempo de cambio entre distintos proveedores de soluciones tecnológicas X 4 3 7 Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Corganización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones X 4 3 7 Sensibilidad de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Herramientas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 3 7 Herramientas de autoevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 3 7 Influenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 3 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		X			3	
Influencia de grandes conglomerados empresariales y gremios en la definición de políticas de inspección X 4 3 7 Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones X 4 4 3 7 Sensibilidad de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Existencia de cumplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral) X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Usibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 5 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 4 3 10 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. X 2 2 2		X			3	
Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones X 4 3 7 Sensibilidad de las empresas supervisadas al costo y duración de los procesos de inspección X 4 3 7 Plataformas privadas de auditoria laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Consultoras de cumplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral) X 4 4 3 7 Hetramientas de autovevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Nivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 4 3 5 Infraestructura vial sufficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. X 2 2 2						
Plataformas privadas de auditoría laboral que ofrecen informes "on-demand" X 4 4 3 7 Consultoras de cumplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral) X 4 4 3 7 Herramientas de autoevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Kivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 4 3 Sindicato sólido en el sector construcción, que facilita coordinación y dialogo. X 3 3 4 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. X 2 2 2	Organización y presión sindical sobre frecuencia y alcance de las inspecciones	х				
Consultoras de cumplimiento que integran servicios multidisciplinarios (legal, ambiental, laboral) X 4 3 7 Herramientas de autoevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Nivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 3 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. X 2 2 2		X X			-	,
Herramientas de autoevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas X 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 4 4 3 7 Existencia de otros entes regionales o provinciales con funciones similares X 5 5 5 10 Nivel de differenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 3 Sindicato Sólido en el sector construcción, que facilita coordinación y diálogo. X 3 3 4 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. X 2 2		^			3	
Nivel de diferenciación en la calidad, alcance y transparencia de los informes de SUNAFIL X 5 5 10 Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 3 Sindicato Sólido en el sector construcción, que facilita coordinación y diálogo. X 3 4 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. X 2 2 2	Herramientas de autoevaluación y monitoreo interno que reducen la necesidad de inspecciones externas	Х		4		7
Visibilidad mediática y social de las inspecciones (a mayor exposición, mayor presión competitiva) X 4 3 7 Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. x 4 3 4 3 4 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. x 2 2		Х	Y			
Creciente participación multisectorial (entidades públicas y privadas) en comisiones y grupos de trabajo. X 4 3 Sindicato sólido en el sector construcción, que facilita coordinación y diálogo. X 3 4 Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. X 2 2		Х	^			
Infraestructura vial sufficiente que garantiza acceso a la mayoría de zonas de la región. x 2 2 2			х	4	3	7
	Infraestructura vial suficiente que garantiza acceso a la mayoria de zonas de la región. Presión política e incertidumbre derivadas de la autonomía del organismo frente al Ministerio de Trabajo.	x	x	3	3	
Alta conflictividad social y sindical, con demandas de acción o pago inmediato. x 4 2						