

10 dicas de recruiters



- 1. Mantenha seu LinkedIn e portfólio sempre atualizados com palavras chave relacionadas** a conhecimentos em linguagens de programação, ferramentas e tecnologias. Descreva brevemente o contexto e a aplicabilidade, isso faz com que a busca da pessoa recrutadora já tenha uma prévia do seu perfil no momento da busca :) **(Itaú)**
- 2. Pesquise sobre a empresa**, acesse o site, LinkedIn, publicações na internet; Pesquise sobre a vaga; Prepare-se para entrevista, treine suas falas.
- 3. Mantenha seu linkedin atualizado** e com as atividades executadas na descrição com as atividades realizadas.
- 4. Procure interagir bastante** visando alcances no linkedin com os demais recrutadores. Quem não é visto, não é lembrado.
- 5. Prepare-se para a entrevista!** Leve situações de aprendizado onde você consiga falar sobre o seu conhecimento e resultados alcançados. Mesmo que não tenha alcançado o resultado que esperava no contexto empresarial, leve um case de vida pessoal ou acadêmica. Lembre-se: Não existe resposta certa. **(Itaú)**
- 6. A gente não sabe de tudo.** Por isso, quando for solicitado que você desenvolva uma solução em avaliação técnica, **mantenha a calma e entregue o que você sabe!** **(Itaú)**
- 7. Estude a sua história!** Ninguém sabe mais de você, do que você mesmo. Isso vai te dar segurança nas entrevistas
- 8. Crie repositório de código e o mantenha atualizado**, foca em mostrar como é sua lógica de programação e conhecimento no desenvolvimento e testes unitários

9. Participe de eventos de diversas tecnologias, importante é você estar aberto a experimentar e se atualizar de uma forma consistente

10. Ao fazer entrevista **pergunte o prazo para retorno** e quais serão as próximas fases de avaliação.

11. Estude metodologias ágeis (Scrum, Kaban e Lean) e Cloud (AWS, GCP e Azure)

Autores

Beatriz Bellinetti | Itaú

Walison Moraes - Lovel

Ariane Alvarenga| Itaú

Lauana Santos| Gestão Contabilidade

Michelle Alves | Globo