

UNIVERSIDADE CRUZEIRO DO SUL

SAMUEL VITOR ALEIXO CARVALHO
YASMIN SANTANA VIANA

ANÁLISE DE VAGAS NA ÁREA DE TI

BELO HORIZONTE
2025

ANÁLISE DE VAGAS NA ÁREA DE TI

Relatório acadêmico apresentado à Universidade Cruzeiro do Sul como requisito parcial para a disciplina de Projetos na área de Tecnologia da Informação.

SAMUEL VITOR ALEIXO CARVALHO
YASMIN SANTANA VIANA

BELO HORIZONTE
2025

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	4
ANÁLISE DE COMPETÊNCIAS	5
ANÁLISE SALARIAL	6
ANÁLISE DE TENDÊNCIAS	7
PLANO DE AÇÃO	8
CONCLUSÃO	9
REFERÊNCIAS	10

INTRODUÇÃO

Neste documento, apresentaremos as hard e soft skills obrigatórias e desejáveis para profissionais de desenvolvimento de software, com foco nos níveis júnior e pleno, as tecnologias emergentes que estão moldando o setor em 2025 e a base salarial típica no Brasil.

ANÁLISE DE COMPETÊNCIAS

Hard Skills mais requisitadas:

- Programação (Python, JS/TS, Java, C#)
- Frameworks (React, Node.js, Angular, .NET, TensorFlow, PyTorch)
- Cloud (AWS, Azure, Kubernetes, Docker)
- Bancos de Dados (SQL, NoSQL, Oracle, Cosmos DB)
- Segurança (ISO 27001, firewalls, monitoramento, backup)

Soft Skills mais recorrentes:

- Comunicação eficaz
- Trabalho em equipe e colaboração
- Proatividade e curiosidade
- Análise e resolução de problemas
- Flexibilidade/adaptabilidade

Desenvolvedor Front-end. (Pleno) – BH (híbrido)

Hard Skills obrigatórias: HTML, CSS, JavaScript/TypeScript, React ou Angular, Git.

Desejáveis: testes automatizados, pré-processadores (SASS/LESS), APIs REST.

Soft Skills recorrentes: boa comunicação, trabalho em equipe, colaboração com designers e backend.

Faixa salarial (Glassdoor/Indeed): R\$ 5.500 – 7.000/mês.

Localização: Belo Horizonte (modelo híbrido).

Analista de Cibersegurança (Pleno/Sênior) – remoto/MG

Hard Skills obrigatórias: monitoramento de incidentes 24/7, protocolos de rede, firewalls, normas ISO 27001/20000, backups (Veeam, Bacula).

Desejáveis: certificações (CompTIA Security+, CEH, ISO), SIEM, automação de resposta, cloud (Azure/Vmware).

Soft Skills recorrentes: perfil analítico, atenção a detalhes, proatividade.

Faixa salarial (Glassdoor/Salario.com.br): R\$ 8.000 – 10.000/mês (podendo chegar a ~18.000 em nível sênior).

Localização: Remoto, Minas Gerais.

Engenheiro de Machine Learning – remoto/BH

Hard Skills obrigatórias: Python, Linux, fundamentos de ML.

Desejáveis: C++, Deep Learning (NLP, visão computacional), frameworks (TensorFlow, PyTorch, OpenCV), Docker/Kubernetes, AWS.

Soft Skills recorrentes: resolução de problemas, pesquisa, adaptabilidade.

Faixa salarial (Glassdoor/GrabJobs): Júnior ~R\$ 5.000 – 7.500/mês; Sênior até ~18.000/mês.

Localização: Belo Horizonte (home office).

Inteligência Artificial Sênior/Pleno

Hard Skills Obrigatórias:

Programação (Python, JS/TS), frameworks de IA/ML (TensorFlow, PyTorch, Scikit-learn), IA generativa/RAG (LLMs, embeddings, fine-tuning, prompt engineering, vetorização), plataformas de agentes (Langflow, N8N, Flowise), integração (APIs REST, mensageria como WhatsApp/Twilio/Z-API), cloud/infraestrutura (AWS, Vmware/Hyper-V, Docker/Kubernetes), mpRé-processamento de dados, monitoramento (performance, segurança) e documentação.

Hard Skills Desejáveis:

MLOps, IA responsável, experiência em saúde/benefícios/seguROS/fintechs, Git e ágil (Scrum/Kanban), segurança/LGPD, startups americanas/marketplaces e on-premises.

Soft Skills:

Comunicação eficaz, colaboração em equipes ágeis/remotas, proatividade/curiosidade, análise/resolução de problemas, flexibilidade e comprometimento com qualidade/segurança.

Tecnologias Emergentes:

IA generativa (LLMs, embeddings), RAG, plataformas de agentes (Langflow/N8N/Flowise), MLOps e mensageria (WhatsApp/Twilio/Z-API).

Base salarial: conforme o site Glassdoor o salário pode ser de R\$ 9mil/R\$ 14 mil ao mês

Inteligência Artificial Júnior

Hard Skills Obrigatórias:

Programação (Python essencial, R/Java/C++/C#/SQL), matemática/estatística (álgebra linear, cálculo), ML (regressão/classificação/redes neurais/deep learning), frameworks (TensorFlow/PyTorch/Scikit-learn/Keras), bancos de dados (relacionais/não relacionais), SO (Linux/Windows/macOS), tratamento de dados, implantação de IA (voz/visão/PLN), testes/otimização, documentação e gestão de projetos (KPIs como ROI/P&L).

Hard Skills Desejáveis:

Pós-graduação em IA/Data Science, experiência em saúde, comunidades/eventos/publicações, visualização (Power BI/Tableau/Looker) e gerenciamento de projetos/análise de dados.

Soft Skills:

Comunicação clara, colaboração multidisciplinar, proatividade/curiosidade, análise/resolução de problemas, adaptabilidade, visão estratégica, foco no cliente, sustentabilidade e multitarefa/priorização e networking.

Tecnologias Emergentes:

Frameworks de IA (TensorFlow/PyTorch/Scikit-learn/Keras), RPA, visualização (Power BI/Tableau/Looker), PLN e visão computacional.

Base salarial: conforme o site Glassdoor o salário pode ser de R\$ 2mil/R\$ 6mil ao mês

Engenheiro de Software Sênior/Pleno

Hard Skills Obrigatórias:

Linguagens (JS/TS/C#/Java), frameworks (React.js/Hooks, Node.js, .NET/Core), bancos de dados (MS SQL/Oracle), cloud (Azure Functions/Service Bus/Cosmos DB, AWS), APIs RESTful, ferramentas (Git, Azure DevOps CI/CD, JIRA/Miro, ágil Scrum/Kanban), otimização (cache/CDN/load balancing) e estruturas de dados/algoritmos.

Hard Skills Desejáveis:

.NET 6+, AWS avançado, microsserviços, comunidades tech, projetos de alta performance, saúde/pagamentos e autodidata/aprendizado contínuo.

Soft Skills:

Comunicação (oral/escrita, inglês fluente), colaboração com times (Produto/Front/DevOps/Dados), proatividade, análise/resolução de problemas, qualidade/entregas, autonomia, flexibilidade, visão estratégica e aprendizado contínuo.

Tecnologias Emergentes:

React.js (Hooks/front-end moderno), Node.js (APIs escaláveis), Azure (Functions/Service Bus/Cosmos DB); AWS, microsserviços e CI/CD (Azure DevOps).

Base salarial: conforme o site Glassdoor o salário pode ser de R\$ 10mil/R\$ 14mil ao mês

Engenheiro de Software Júnior

Hard Skills Obrigatórias:

HTML/CSS/JS, React.js, Node.js, PHP, Java, Spring Framework/Cloud, bancos de dados (relacionais/não relacionais), Git, Kubernetes; Kafka e lógica backend.

Hard Skills Desejáveis:

Projetos colaborativos, open-source e desenvolvimento seguro.

Soft Skills:

Comunicação, colaboração, proatividade, flexibilidade/adaptabilidade, organização/qualidade e análise/resolução de problemas.

Tecnologias Emergentes:

React.js, Node.js, Kubernetes, Kafka e Spring Framework/Cloud.

Base salarial: conforme o site Glassdoor o salário pode ser de R\$ 4mil/R\$ 6mil ao mês

ANÁLISE SALARIAL

Cargo	Nível	Cargo Nível Faixa Salarial (R\$/mês)	Localização
Desenvolvedor Front-end	Pleno	5.500 – 7.000	BH (Híbrido)
Analista de Cibersegurança	Pleno/Sênior	8.000 – 10.000 (até 18k)	Remoto/MG
Engenheiro de Machine Learning	Júnior – Sênior	5.000 – 18.000	BH (Remoto)
Inteligência Artificial	Júnior	2.000 – 6.000	Remoto/BH
Inteligência Artificial	Pleno/Sênior	9.000 – 14.000	Remoto/BH
Engenheiro de Software	Júnior	4.000 – 6.000	Remoto/BH
Engenheiro de Software	Pleno/Sênior	10.000 – 14.000	Remoto/BH

ANÁLISE DE TENDÊNCIAS

- IA e Machine Learning: Forte demanda por frameworks (TensorFlow, PyTorch) e conceitos de IA generativa (LLMs, embeddings, RAG).
- Cloud & DevOps: Crescente uso de AWS, Azure, Docker e Kubernetes.
- Segurança: Normas ISO, monitoramento de incidentes e backup seguem como prioridade.
- Front-end moderno: Frameworks como React.js (com Hooks) e Angular continuam em alta.

Conclusão: O mercado caminha para a integração de IA + Cloud + Segurança, exigindo profissionais multidisciplinares que combinem habilidades técnicas com colaboração em times ágeis.

PLANO DE AÇÃO (6 MESES)

Com base na análise, foram definidas 3 competências prioritárias para desenvolvimento:

1. Hard Skill 1: Python aplicado a IA/ML → aprofundar em frameworks como TensorFlow/PyTorch.
2. Hard Skill 2: Cloud (AWS ou Azure) → obter certificação inicial e praticar implantação de aplicações.
3. Soft Skill: Comunicação eficaz → desenvolver clareza em apresentações, relatórios e interações em equipe.

CONCLUSÃO

A análise revelou que a área de Tecnologia da Informação em 2025 apresenta forte demanda por profissionais com competências em Inteligência Artificial, Cloud e Segurança. Além disso, as soft skills de comunicação e colaboração continuam sendo fundamentais para o sucesso profissional. O mercado demonstra tendências de integração tecnológica e exige cada vez mais perfis multidisciplinares.

REFERÊNCIAS

GLASSDOOR. Salários em Tecnologia da Informação. Disponível em: <https://www.glassdoor.com.br>. Acesso em: ago. 2025.

INDEED. Vagas e salários em TI. Disponível em: <https://www.indeed.com.br>. Acesso em: ago. 2025.

SALARIO.COM.BR. Pesquisas salariais no Brasil. Disponível em: <https://www.salario.com.br>. Acesso em: ago. 2025.

GRABJOBS. Mercado de trabalho em tecnologia. Disponível em: <https://grabjobs.co>. Acesso em: ago. 2025.

https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/senior-ai-engineer-sal%C3%A1rio-SRCH_KO0,18.htm

https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/analista-de-inteligencia-artificial-junior-sal%C3%A1rio-SRCH_KO0,42.htm

https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/senior-software-engineer-sal%C3%A1rio-SRCH_KO0,24.htm

https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/analista-de-inteligencia-artificial-junior-sal%C3%A1rio-SRCH_KO0,42.htm

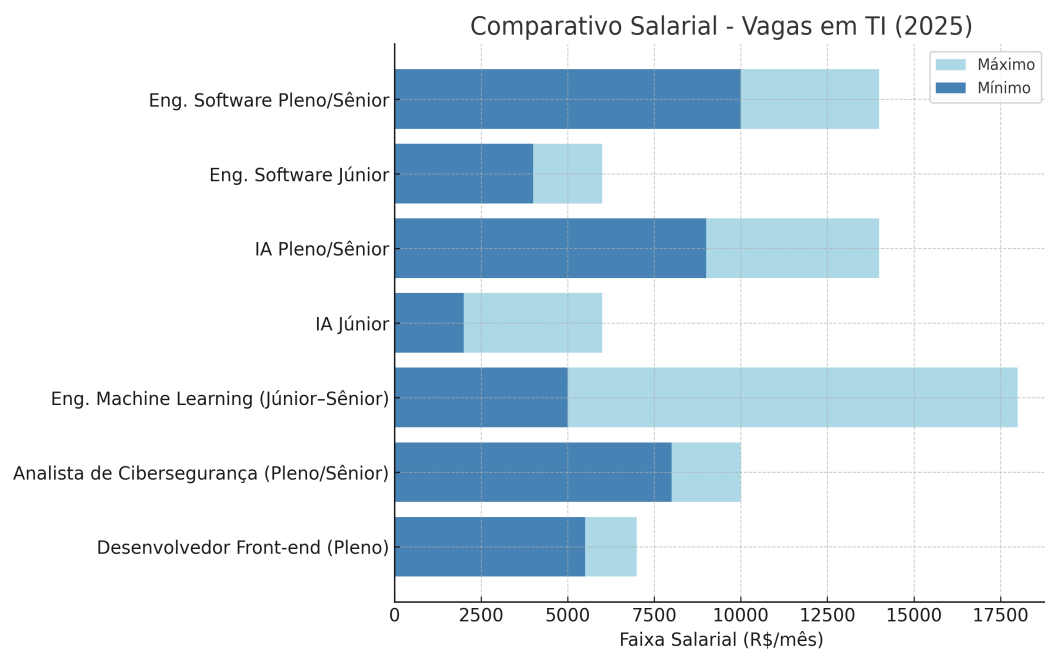


Figura: Comparativo de Faixas Salariais em TI (2025)