

Portfolio

Voor de online versie van ons portfolio surft u naar volgende website:

<https://2tingroep43.wordpress.com/portfolio/2tin-projectweek/>

Omschrijving:

Tijdens de projectweek voor de richting Toegepaste Informatica zijn er talrijke seminars en infosessies. Het doel is om de studenten van het 2de jaar voldoende informatie en vaardigheden bij te brengen over het gebeuren in de IT wereld. De nadruk wordt vooral gelegd op samenwerking als groep. Onze groep is zodanig gevormd dat onze persoonlijke competenties de zwakkere punten van de andere groepsleden complementeren om zo een evenwichtig team te vormen. Onze doelstelling als team is dus duidelijk, onze beste eigenschappen zullen gecombineerd worden om de uitdagingen die we aangaan tot een goed einde te brengen!

De groep bestaat uit Samy Coenen, Thomas Ven en Yannick Van Herck.



Thema 1: softskills:

groepsdynamica/teamworking

Maandag:

Voormiddag:

Maandag is begonnen met een korte presentatie over de dagindelingen van de volgende dagen. Hierna hebben we uitleg gekregen over de samenwerking binnen het project en hoe verschillende personen elkaar best kunnen aanvullen door de Thamento persoonlijkheidstest te vergelijken. Deze test gaat kijken naar wat je verschillende kwaliteiten zijn binnen de verschillende categorieën. De 4 categorieën waren:

- Beslissingspatroon
- Teamoriëntatie
- Werkmethode
- Interactie & Relaties

Door deze test kreeg iedereen een beter inzicht van zijn goede en minder goede eigenschappen. Hierna moesten we met onze testresultaten gaan zoeken naar medestudenten die onze negatieve punten omhoog haalden. Zodat we een evenwichtig team konden maken om aan het project te werken. Nadat we onze groepen hadden gevormd gingen we terug naar de aula voor verdere algemene informatie.

Reflectie:

Het grote probleem met groepsvorming is het aanvoelen of je al dan niet de goede personen bij elkaar brengt. Het meest opvallende probleem voor onze groep was dat we allen een vrij terughoudende en introverte houding hebben (zeer duidelijk te zien aan onze Thamento score op Interactie & relaties). Hoewel het ijs snel gebroken was, hebben we toch wat hulp van de begeleider nodig gehad voor wij elkaar aanspraken. Het is een moeilijk iets om contact te leggen, het is ook nooit zeker of het wel zal klikken. Ik vrees dat angst voor het falen van dit laatste voor veel problemen zorgt. Vertrouwen is belangrijk, het willen vertrouwen van anderen. Men moet zeker proberen niet op voorhand al wantrouwen te hebben in anderen.

Namiddag:

Na de middagpauze hebben we nog een vervolg op de presentatie van de voormiddag gehad. Hierbij werd nog meer informatie over het verloop van samenwerking in teams gegeven. Na deze algemene uitleg werd er een quiz georganiseerd door Ecolo la Luna als teambuilding voor onze nieuwe groepen beter te leren kennen.

De groepen waren deze keer ingedeeld per tafel, wij waren groep 5 en in totaal waren er 18 groepen.

Op het einde waren we geëindigd op de 3de plaats i.e. een bronzen medaille.

Reflectie:

Teambuilding is belangrijk, Waar ik persoonlijk (Yannick) eerst dacht dat het een tijdverdrijf was, ben ik tot de conclusie gekomen dat teambuilding zeker een noodzaak is voor net samengestelde teams. Het geeft de teams de kans om in een niet professionele omgeving elkaar te leren kennen en in team samen te werken. Het gebrek aan stres tijdens een team building event maakt dat de sfeer zeer licht is en plaats maakt voor entertainment en samenwerking. Als we dan ook samen nog op de derde plaats eindigen op een quiz spreekt volumes over de intellectuele bagage die we samen brengen in de groep.

Thema 3: professioneel netwerken

Dinsdag:

Voormiddag:

Seminarie.

Onderwerp: Netwerken werkt

Spreker: Ann Beckers (<https://be.linkedin.com/in/annbeckers>)

Samenvatting: Seminarie in verband met netwerken tussen personen. Aan bod kwam het belang van het opbouwen van een sociaal netwerk om zo relaties te leggen die men kan gebruiken om contacten te leggen in verschillende graden.

Hierbij had men het volgende als voorbeeld gebruikt:

Stel je hebt tweehonderdvijftig eerste rang contacten, elke rechtstreekse contactpersoon heeft dan honderdvijfentwintig contactpersonen waardoor je al snel eenendertigduizend vijfhonderd personen kan bereiken.

Hoofdpunten waren zowel de opbouw en de te volgen stappen om relaties te leggen.

Ook kwamen er de verschillende tactieken grotendeels aan bod om contact te leggen met potentiële klanten (brede term voor persoon die hoger in rang staat dan jezelf). Dus ook hoe je met een werkgever omgaat.

Reflectie:

Netwerken is moeilijker dan het lijkt voor introverte personen. Het is niet zozeer angst om contact te leggen met anderen, maar het wantrouwen en de terughoudendheid van een individu dat het hele gebeuren lam legt. Na het seminarie is wel duidelijk dat netwerken een voordelige activiteit is, niet alleen op professioneel niveau maar ook en vooral op sociaal niveau. Wij gaan zeker proberen hieraan te werken.

De hele info omtrent het benaderen van een potentiële werkgever is in onze ogen wel een beetje vergaand... Misschien omwille van de ouderdom (Yannick is niet meer van de jongsten onder ons) maar hij vindt dat het niet zo'n exacte wetenschap moet zijn. Het maakt mensen meer angstig om iemand van hogere rang te benaderen dan het tegenovergestelde. We zijn allemaal mensen, je baas, de koning, de paus, ga er gewoon op af en zeg hallo en schud hem of haar de hand! Is het echt nodig om hier een boek over te schrijven? Samy ziet het helemaal anders. Hij vindt dat een manager of baas wel belangrijk is en met respect moet behandeld worden. Ook al betekend dit wachten tot de baas een hand geeft. Dit vermijdt chaotische situaties zoals bijvoorbeeld bij Valve.

Thema 2: internationalisering

Namiddag:

Seminarie.

Onderwerp: Internationalisering

Spreekers: Johan Cleuren, Marijke Sporen, meerdere Erasmus studenten

Samenvatting: Presentatie over internationale stages en studeren in het buitenland. De verschillende mogelijkheden zijn aan bod gekomen, zowel als de mogelijkheden voor het al dan niet in aanmerking te komen voor een beurs. De vereisten om aan het programma te mogen deelnemen en informatie over het hele gebeuren. Verder werden ook studenten die aan internationaal studeren en stages hebben deelgenomen uitgenodigd voor een korte presentatie te presenteren. De indruk lijkt dat het studeren op zich een vrij chaotische beleving is, verschillen in cultuur en onderwijsniveau als grote obstakels. Ondanks dit zijn de meningen grotendeels hetzelfde, namelijk dat het een onvergetelijke belevenis is en dat iedereen het opnieuw zou doen.

Reflectie:

Niet voor iedereen weggelegd natuurlijk, het vergt veel moed en zelfstandigheid. Naar een vreemd land gaan om er te studeren of werken in een anderstalige omgeving. Om er te leven in die cultuur gedurende enkele maanden. Onze pet af voor diegenen die het gedaan

hebben. Het lijkt een onvergetelijke ervaring en, zeker omdat het goed op je latere CV staat, is zeker een overweging waard op professioneel en educatief vlak.

Thema 4: seminars

Woensdag:

Voormiddag:

Seminarie.

Onderwerp: FCCU (Federal Computer Crime Unit)

Sprekers: Bart Ooms



Samenvatting: In dit seminarie ging het over hoe de politie meer en meer op digitale criminaliteit bestrijding wilt inzetten.

Ze zijn namelijk aan grondige hervormingen bezig en hebben hun unit van achtentwintig naar tweeënveertig personen uitgebreid.

Tijdens de presentatie werden er heel veel voorbeelden van situaties gegeven hoe het er aan toe gaat. Hierdoor was er een duidelijk beeld van hoe de spreker zijn job ervoer. Er werd zeer uitgebreid geantwoord op alle vragen. De spreker was zeer enthousiast over zijn job, dit maakte de studenten ook meer geïnteresseerd, waardoor er meer vragen gesteld werden.

Hij was ook heel open over de opleiding en het salaris dat je kan verdienen.

Om bij de cybercrime unit aangenomen te worden moet je minstens een Professionele bachelor hebben en een 17 maanden lange in-house opleiding gevolgd hebben.

Tijdens de opleiding verdien je 1600-1700 euro netto, na de opleiding verdien je rond de 1900 euro afhankelijk van verschillende factoren zoals bijvoorbeeld uw taalbeheersing, zo

krijg je een bonus van 150 euro voor de kennis van Frans en 50 euro bonus voor de kennis van Engels, dit laatste is natuurlijk vanzelfsprekend bij een informaticus.

Na 5 jaar werkervaring zou het nettoloon rond de 2500 euro zijn en heb je de mogelijkheid om tegen hetzelfde loon vrij te bewegen naar een andere positie binnen de politie.

Een ander onderwerp was het illegaal downloaden van films en muziek, hier gaf Mr. Ooms als voorbeeld een 17-jarige zoon die illegaal muziek gedownload had in zijn kamer, hierdoor had zijn moeder een boete gehad van meer dan honderdduizend euro en had ze zelfs haar huis moeten verkopen.

Reflectie:

Het is werkelijk ongelooflijk hoeveel digitale criminaliteit er eigenlijk plaatsvindt onder onze neuzen. We staan er niet vaak bij stil, en het verhaal dat soms al eens het nieuws haalt zijn alleen de ergste feiten zoals massa fraude of een zeer hardnekkig computervirus dat de ronde doet. Maar we vergeten soms de kleine dingen. Illegaal downloaden is piraterij, zoveel was altijd wel duidelijk. Zien we er daarom vanaf? Velen beseffen dit zelfs niet. Maar zelfs cyberpesten, of het inloggen op een niet beveiligde access point zijn criminele feiten! En hoewel we er volledig achter staan, denk ik dat we vooral ons ook moeten concentreren op mensen hiervan op de hoogte brengen, je zou ervan versteld staan hoeveel mensen geen idee hebben van wat wel of niet mag op het internet, wij zijn als ITers zelfs geschrokken, laat staan hoeveel mensen er rond lopen die geen weet hebben van de zogenaamde cyber-wet.

Thema 5: onderzoek

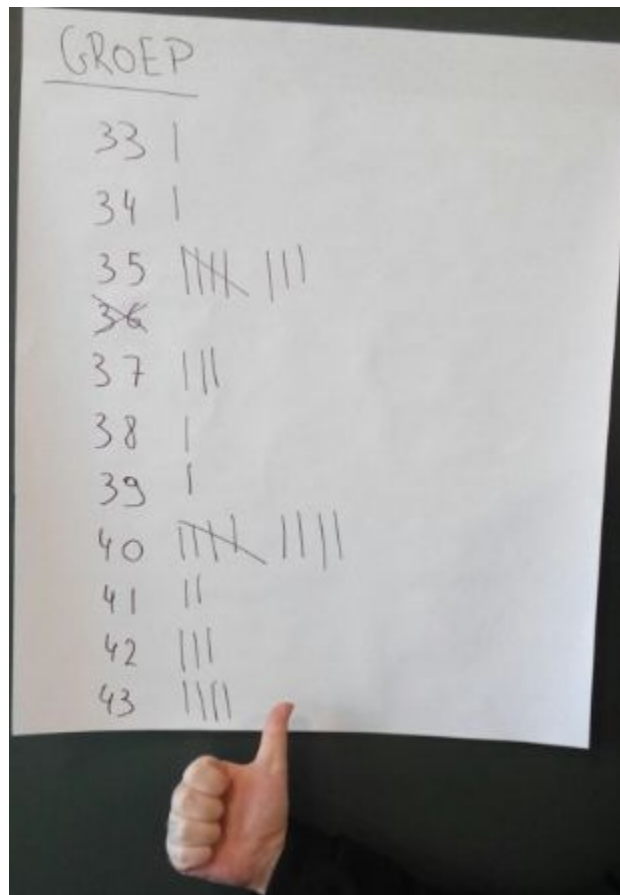
Namiddag:

Seminarie

Onderwerp: Onderzoek

Spreker: Philippe Haldermans en Steven Palmaers

Samenvatting: In de namiddag kregen we een voorstelling van onderzoeking en hoe het in de praktijk gebeurt. Niet iedereen heeft het juiste beeld van onderzoekers en wat ze nu eigenlijk allemaal doen en wat onderzoeken nu eigenlijk inhoud. Hierna lieten ze ons zien hoe er in de praktijk oplossingen worden aangeboden aan bedrijven voor allerlei problemen. Dit gebeurt door middel van een pitch. Bij een pitch ga je eigenlijk op een korte periode een bedrijf je oplossing proberen aan te prijzen zodat ze met jouw oplossing willen verdergaan en met jou hiervoor willen samenwerken. Na de algemene uitleg kregen we nog twee praktijk voorbeelden te zien. Hierna moesten we ook zelf een idee gaan pitchen in 90 seconden. De hele zaal werd verdeeld onder 4 lokalen waar we dan met onze groepjes zelf aan onze ideeën moesten werken. Vervolgens moesten we in de lokalen onze pitch uitvoeren. Nadat iedereen geweest was gingen we stemmen per lokaal wat de twee beste waren. Bij ons lokaal zijn we met ons idee om VR cardgaming uit te brengen als derde geëindigd.



Hierna gingen we terug naar de aula om de 8 groepen hun pitch nogmaals voor een jury te laten doen. In de finale van de pitchen waren er groepen over met volgende onderwerpen:

Groep	Omschrijving
1	Een app om je eigen newsfeed te bekijken, deze wordt voorgelezen met text-to-speech. Dit is te gebruiken in auto's met Apple, Android of AUX-kabel in oude auto's.
5	Een Sensor onder een pleister om vitale functies te sensoren en diabetes, hartfalen, etc. te detecteren. Dit kan ook gebruikt worden om tijdens het sporten activiteiten te registreren.
16	Een zender bij bejaarden zetten om kinesist bezoeken te registreren en de juiste bezoeken gemakkelijk registreren.
18	Een web app om broodjes te bestellen. Er is namelijk bijna altijd een lange rij en indien u bestelt hebt, kunt u snel en gemakkelijk broodjes afhalen aan een automatische verdeelmachine met een code.
25	Een VR-app gebruiken om bejaarden te laten winkelen in een virtuele winkel, kinderen die in een andere kamer zijn kunnen door een VR bril zichzelf in dezelfde kamer als hun te ouders plaatsen.
30	Een app om studierichtingen weer te geven, daarna door een persoonlijkheidstest een aantal richtingen aanbevelen. Dit zou ontworpen worden met behulp van de afdeling lerarenopleiding en ze denken hiervoor twee pedagogen en twee tot drie ontwikkelaars nodig te hebben.
35	VR-bril gebruiken om les te volgen thuis in de zetel. Lector kan 3D objecten maken om de lessen nog interessanter te maken. Ze gaan de brillen niet zelf maken maar ze gaan bestaande brillen gebruiken van Sony, HTC en Oculus.
40	Mailbox filter tegen Wies Beyens met aanpasbare sleutelwoorden of de volledig negeren optie gebruiken.

De uiteindelijke top 3 was:

3de plaats groep 35

2de plaats groep 16

1ste plaats groep 30

Reflectie:

Communication skills... We krijgen dit vak twee jaar achter elkaar en denken er weinig over, "da's maar Engels en Nederlands, poepsimpel!". Het is belangrijker dan mensen denken, tijdens het pitchen wordt het duidelijk wie er goed in is en wie niet. Bij ons is nog werk aan de winkel.

Onderzoek is natuurlijk een belangrijke tak van het IT gebeuren, zonder onderzoek naar nieuwe technologie valt de IT wereld gewoon stil en dit is nooit goed, "Peace leads to stagnation" en stagnatie is een zonde als het op technologie aankomt.

Thema 6: klantgerichte communicatie

Donderdag:

Voormiddag:

Seminarie

Onderwerp: klantgerichte communicatie

Spreker: Ann Beckers (<https://be.linkedin.com/in/annbeckers>)

Samenvatting: In dit seminarie kregen we meer uitleg over hoe we moeten presenteren. Er werden allerhande tips en trucks gegeven over hoe we een presentatie moeten voorbereiden, uitvoeren en reflecteren. Ze wees er bijvoorbeeld op om op presentatie slides enkel korte punten te zetten en er voor te zorgen dat de klant de toekomstige onderwerpen nog niet kon aflezen want anders zou hij te snel afgeleid kunnen zijn.

Hierna moesten we de geleerde vaardigheden toepassen in een kleine opdracht. Hier werden ons twee problemen voorgesteld die we moesten proberen op te lossen en dan onze oplossing in een presentatie en demo proberen te steken. Het eerste probleem was een lingerie winkel die meer jongeren als klanten wilde aantrekken. En het tweede probleem was een opvangcentrum waar jongeren wonen die ook internet toegang hebben via de vaste computers aanwezig. Ook konden de oudere jongeren met hun eigen toestellen op het internet. Het enige probleem was dat hier geen enkele beveiliging op zit. We hebben voor het tweede probleem gekozen en dit uitgewerkt.

Hierna was er per probleem één groep die het effectief moest presenteren dit werd hierna in de grote groep gereflecteerd en kregen we nog meer uitleg wat er goed en minder goed was.

Onze oplossing voor de eerste situatie:

Huidige situatie:

1 BBOX

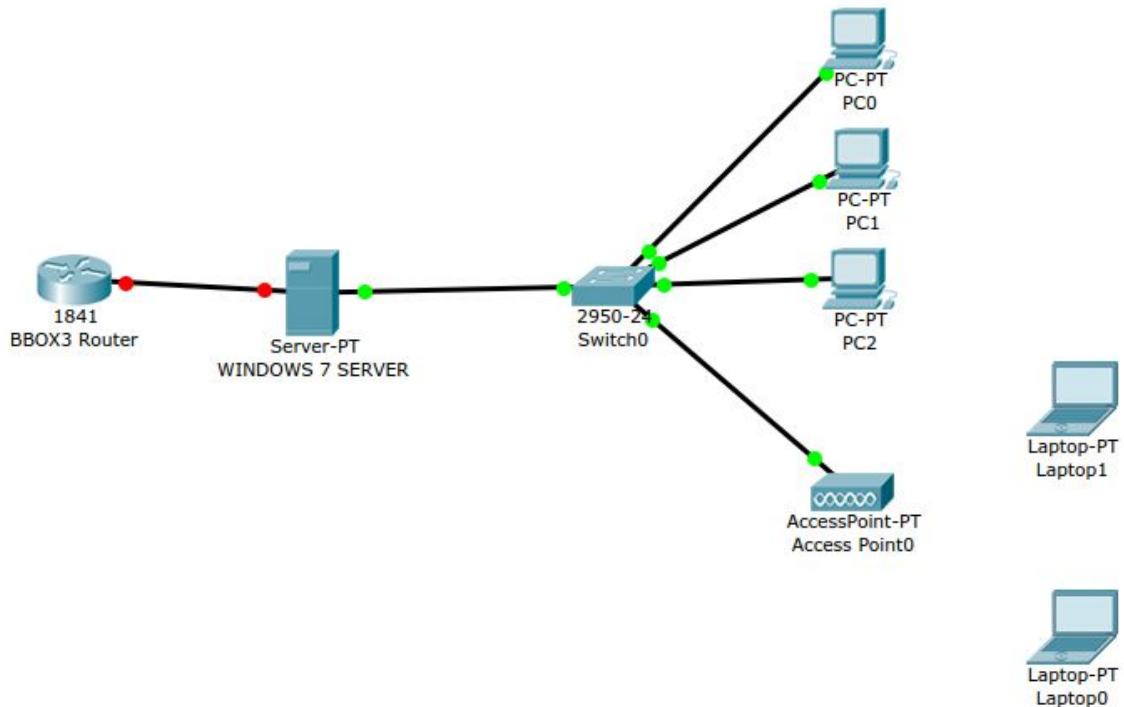
1 Switch

3 werkende computers

+6 laptops

1 fileserver met Windows 7

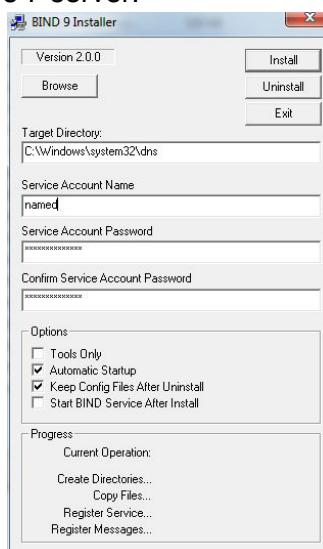
Oplossing:



bbox(WIFI uit) -> Windows 7(Bind DNS Manager,ICS) -> Switch -> goede beveiliging)

Vaste Computers
Access Point(Met

- 1) Instelling op BBOX: Iedereen heeft geen internet op bepaalde uren.
- 2) Installeer bind op Windows 7 server.



Instelling op Access Point:

Wifi: WPA2(AES,...) met sterk wachtwoord

WPS uit

Te kopen:

1 Access Point +/- 50€

1 Netwerk kaart 2 gigabit poorten +/- 50€

Reflectie:

Wederom is het de terughoudendheid en plankenkoorts van onze groep die ons tegenhoudt om werkelijk over te gaan tot een echte presentatie van onze oplossing aan de klant. Het zoeken naar een oplossing, de communicatie met de klant verliep goed, de groep werkte samen om het probleem te benaderen en een goede, budgetgerichte oplossing te vinden voor het probleem. Maar we moeten toch proberen onze angst om het voor een groot publiek voor te stellen overwinnen. De andere groepen reageerde hetzelfde en de presentator heeft zelf groepen moeten aanduiden om te presenteren.

Namiddag:

Onderwerp: Portfolio + Jobevent

Samenvatting: Na de middagpauze gingen we naar de lokalen om aan ons portfolio te werken. Dit ging voor ons zeer vlot omdat we door de week al goed aan ons portfolio hadden gewerkt. Rond 14:50 zijn we dan naar het jobevent in gebouw D gegaan. Tijdens dit jobevent konden we met de verschillende bedrijven gaan praten die er een stand hadden. En zo onze geleerde vaardigheden van het seminarie Netwerken Werkt proberen toe te passen. Dit jobevent was bedoeld om ons een kans te geven een stageplaats en/of een vakantiejob te helpen verkrijgen en om ons te laten netwerken met de verschillende bedrijven die aanwezig waren.



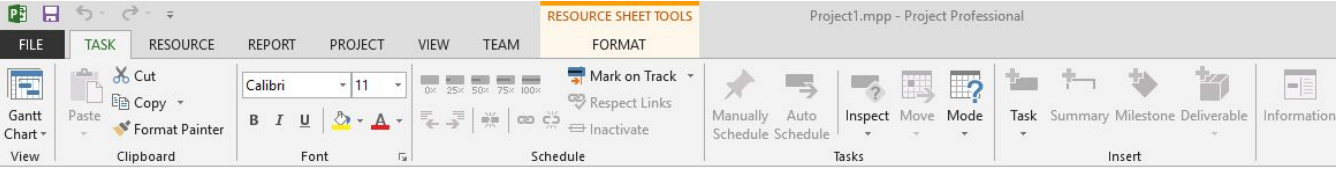
Vrijdag:

Voormiddag:

Onderwerp: Voorstelling projecten

Spreker: David Parren en Gert Van Waeyenberg

Samenvatting: Tijdens deze voorstelling maakten we kennis met onze lectoren voor de netwerkvakken. Voor Windows zal het David Parren worden en voor Linux zal het Gert Van Waeyenberg worden. We kregen hierna ook al een kleine opdracht waarin we met een klein budget een upgrade moesten doen van twee servers. Dit bleek echter niet zo simpel. Uiteindelijk kregen we een mogelijke oplossing te horen. Dit gingen we dan in MS Project plannen en uitwerken.



	Resource Name	Type	Material	Initials	Group	Max.	Std. Rate	Ovt.	Cost/Use	Accrue	Base	Code	Add New Column
1	Ludovic Tonneaux	Work		L		100%	€ 75,00/hr	€ 75,00/hr	€ 0,00	Prorated	Standard		
2	Ven Thomas	Work		V		100%	€ 75,00/hr	€ 75,00/hr	€ 0,00	Prorated	Standard		
3	Coenen Samy	Work		C		100%	€ 75,00/hr	€ 75,00/hr	€ 0,00	Prorated	Standard		
4	Vean Herck Yannick	Work		V		100%	€ 75,00/hr	€ 75,00/hr	€ 0,00	Prorated	Standard		
5	SAS Schijf 300 GB	Material		S			€ 198,91		€ 0,00	Prorated			
6	SAS Schijf 300 GB	Material		S			€ 198,91		€ 0,00	Prorated			
7	SAS Schijf 300 GB	Material		S			€ 198,91		€ 0,00	Prorated			
8	SAS Schijf 300 GB	Material		S			€ 198,91		€ 0,00	Prorated			
9	Hyper V licentie	Material		H			€ 297,91		€ 0,00	Prorated			

Tussendoor kregen we ook meer informatie over de servers die op de hogeschool aanwezig zijn en die we in het verloop van het semester gaan gebruiken. We hebben ook een twee SAS harde schijven en ECC-geheugen latjes mogen bekijken in het lokaal.

Thema 7: ondernemerschap

Namiddag:



Seminarie

Onderwerp: ondernemingschap

Spreker: Meerdere sprekers: Wouter Vandenneucker ([@woutervddn](#)), Bjorn Engels ([@BjornEngels](#)), Alain Hufkens ([@hufkens](#)), Jeroen Benats([@JeroenBenats](#)).

Deze ondernemers spraken over Credo3D, WeeTaps, Bambooti en Bewire.

Samenvatting: In de namiddag zijn we naar de Corda Campus gegaan waar een aantal jonge ondernemers spraken over wat hun ervaringen zijn als ondernemer in de ondernemerswereld. Hierbij kwamen meerdere sprekers aan het bod die hun onderneming kwamen voorstellen en vooral hoe het leven als ondernemer is. De meeste zeiden dat als je een idee hebt, het niets waard is. Je moet het echt uitwerken, je moet actie ondernemen. Er werd zelfs gezegd dat ideeën waardeloos zijn in vergelijking met de grote berg werk dat uitgevoerd moet worden voor het idee te realiseren. Een eigen onderneming starten is een kwestie van durven. Natuurlijk heb je ook de mogelijkheden en de kansen nodig om dit financieel mogelijk te maken. Hiervoor zijn er de medewerkers van PXL-UHasselt StudentStartUP, zij bieden hun diensten gratis aan studenten en sturen je door naar kanalen waar je wel investeringen kan bemachtigen. Ook zijn er heel wat interessante mogelijkheden om als student toch al een onderneming te kunnen starten en tegelijk nog studeren. Dit was toch wel iets wat ons verbaasde. Er kunnen zelfs examens verplaatst worden als je bijvoorbeeld naar een evenement moet gaan voor je onderneming. Ook waren er sprekers die vaak niet in hun opzet slaagden maar toch ondanks de tegenslagen bleven doorzetten en er gekomen zijn. Waar het op neerkwam uiteindelijk was dat iedereen met een idee een onderneming kan starten, maar je moet bereid zijn er voor te werken.

Reflectie:

Een goede quote om hier uit te onthouden is "If you don't build your own dream, someone will hire you to build theirs." . Het is leuk om te kunnen dromen dat je de volgende Bill Gates of Linus Torvalds wordt maar het is niet voor iedereen

weggelegd. Het is duidelijk dat de ondernemende route veel meer uren in beslag neemt en je meer leeft om te werken dat je werkt om te leven. Voor degene onder ons die hier in geïnteresseerd zijn was het heel leuk om te weten dat er eigenlijk wel veel initiatieven aan de gang zijn om start-ups te ondersteunen.

Eindreflectie

Als we één conclusie kunnen trekken uit deze week, dan is het wel dat soft skills enorm belangrijk zijn. We leven in een globale wereld met een steeds grotere vraag naar IT en daardoor hebben we veel kansen maar we moeten ze natuurlijk wel zelf grijpen. Als hogeschool studenten zijn dit bij ons bijvoorbeeld de seminars, de internationale reizen, enzovoort. Al de contacten die we op deze manier maken kunnen we op LinkedIn als connecties toevoegen.

We hebben geleerd dat een sterk team niet enkel op één vlak goed moet zijn, maar het is belangrijk een zo gevarieerd team mogelijk te vormen omdat teamprojecten een dynamisch gebeuren zijn met veel planning en communicatie voordat het echt werk kan uitgevoerd worden. Ons team is hierin geslaagd door te communiceren via een Facebook groepsgesprek en een gedeeld Google Docs document om verbeteringen op uit te voeren die uiteindelijk op dit Wordpress Portfolio zijn terechtgekomen.

Onze sterke punten waren zeker....

wil om te werken

doelgericht

goede communicatie

meningen worden bediscussieerd tot een oplossing wordt gevonden die unaniem aanvaard word.

Een zwak punt was....

Communicatie naar buiten toe, presenteren en contact met de klant blijft een probleempunt voor ons.