

ACTIVITATS UNITAT DIDÀCTICA 6

1. Quins són els poders públics? Comenta la funció que realitza cadascun en relació als normes jurídiques.

- PODER LEGISLATIU: La seua funció és fer els lleis.

- PODER EXECUTIU: Aplica els lleis dictades pel poder legislatiu.

-PODER JUDICIAL: S'encarrega de resoldre que és pugen plantejar per l'incompliment o interpretació dels normes jurídiques.

2. Ordena segons el principi de jerarquia normativa els següents normes:

- RD Llei 11/2004 sobre pensions públiques. 5
 - Llei 39/1999 per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral. 3
 - Directiva 94/95 CE sobre el comitè d'empresa europeu. 1
 - Llei orgànica 1/2004 sobre violència de gènere. 2
 - Ordre Ministerial 02-01-2001 sobre la quota de reserva a favor de treballadors discapacitats. 6
 - RD Legislatiu 1/1995 que regula el text refós de l'Estatut dels Treballadors. 4
3. Pel que fa a la normativa laboral europea, en què és diferencien els reglaments dels directives comunitàries?

Els reglaments ón normes que desenvolupen el contingut dels lleis, i els directives comunitàries deixen llibertat als Estats sobre la forma i mitjans per a aconseguir-els, per la qual cosa cada estat haurà d'elaborar una norma interna en un termini determinat.

4. Cita els característiques de la prestació de treball en la relació laboral.

PERSONAL: El treball ha de ser realitzat per el treballador contractat.

VOLUNTÀRIA: Ningú està obligat a signar un contracte i ningú pot ser obligat a treballar.

PER COMPTE D'UN ALTRE: El producte del treball no pertany al treballador, sinó a l'empresari i el treballador no assumeix el risc en

l'empresa, cobra el seu salari independentment de si l'empresa obté beneficis o pèrdues.

RETRIBUÏDA: Pel treball realitzat el treballador rep un salari.

DEPENDET: El treballador és trova sota els ordres i direcció de l'empresari.

5. Argumenta si preval sempre la regla de jerarquia de els normes en el Dret Laboral.

Preval la regla de jerarquia dels normes en el dret de treball excepte per les normes de la UE que estaria per davant en ordre jeràrquic ja que els normes en el Dret Laboral perteneixen a la Constitució i a l'Estatut dels Treballadors.

6. Quins són els límits pel que fa al deure d'obediència a l'empresari?

- Deure d'obediència als ordres de l'empresari.

- Deure de bona fe.

- Deure de diligència.

- Deure d'observar els mesures de prevenció de cingles laborals.

- Deure de no competir amb l'activitat de l'empresa.

- Deure de contribuir a la millora de la productivitat de l'empresa.

- Complir amb qualsevol altre pacte o obligació derivada del contracte de treball.

7. Quines són els principals diferències entre els lleis orgàniques i els lleis ordinàries?

Els lleis orgàniques són lleis que regulen els drets i llibertats fonamentals. els Estatuts d'Autonomia, el Règim Electoral General i qualsevol altra que així vinga expressat en la Constitució. Els matèries laborals que han de ser objecte de regulació per Llei Orgànica, a ser drets fonamentals, són el dret de sindicació i el de la vaga, en canvi els lleis ordinàries regulen la resta de matèries no atribuïdes a la Llei Orgànica.

8. Una empresa pretén eliminar un complement salarial que veu abonant dones de la seua obertura als seus treballadors que no podien anar a menjar als seus domicilis. És possible eliminar aquest complement? Justifica la teua resposta.

9. Dels següents situacions indica quins són relacions laborals especials i quins relacions laborals excloses del Dret Laboral.

- Esportistes professionals. Relació laboral especial
- Astronauta espacial de la NASA. Relació laboral exclosa del Dret Laboral
- Artistes en espectacles públics. Relació laboral especial
- Alt directiu d'Iberdrola. Relació laboral especial
- Treballador del camp. Relació laboral exclosa del Dret Laboral
- Persones recluses en centres penitenciaris. Relació laboral especial
- Funcionari Públic. Relació laboral exclosa del Dret Laboral

10. A prop en internet l'Estatut dels Treballadors i indica quin tipus de norma és i el seu any de creació.

El seu any de creació és 2015, i és un Reial decret legislatiu.

11. Qui dicta els normes amb rang de llei? Quins tipus de normes amb rang de llei trobem i quines són els seues diferències?

Llei Orgànica

Llei Ordinària

Reial Decret Legislatiu

Reial Decret - Llei

12. Indica quin principi d'aplicació del Dret Laboral s'està incomplint en els següents casos:

a) Mónica renuncia per escrit a 10 dies dels seues vacances a canvi de cobrar més enguany. Principi d'irrenunciabilitat.

b) Eva va ser contractada fa 5 anys en una empresa, en el seu contracte és va establir que cobraria tots els mesos un complement per a adquirir roba de treball. S'ha negociat un nou Conveni Col·lectiu en el seu sector on s'elimina el dret a cobrar aqueix complement.

c) A un treballador li correspon 10'5 dies de vacances en funció al mateix temps que ha treballat. Davant el dubte l'empresa li concedeix 10 dies de vacances en lloc de 11.

d) El contracte de treball de Pedro estableix un salari inferior al que fixa com a mínim el Conveni Col·lectiu del seu sector per a la seua categoria professional.

- 13.** En un taller de carrosseria han detectat que dónes de fa diverses setmanes està desapareixent pintura i algunes eines. Sospiten de Vicente, l'encarregat, perquè és l'únic que té accés al magatzem on és guarden els pintures. Per això, l'empresa decideix registrar la taquilla de Vicente davant del propi treballador i d'un representant dels treballadors. És correcta l'actuació de l'empresa? Justifica la resposta.