

**ORGANISATION DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL**

**TERMES DE REFERENCE POUR LE PERSONNEL SOUS CONTRAT DE LOUAGE DE SERVICE INDIVIDUEL (ISA)**

## 

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titre du poste :** |  | Expert en énergie |
| **Lieu d’affectation :** |  | Domicile, provinces de Azilal et Séfrou , Royaume du Maroc |
| **Date d’entrée en fonction :** |  | A confirmer |
| **Fin de contrat :** |  | A confirmer |
| **Déplacements/Mission/s à:** |  | Déplacements à l’intérieur du pays autorisés séparément par le biais d’autorisation de voyage |
| **Nombre de jours de travail :** |  | 2 mois **(1ère mission)**  5 mois **(2ème mission)** |

**Le contexte organisationnel :**

La division des systèmes alimentaires et de la nutrition (FSN) fait partie du Département du Développement de l’Agribusiness (PTC/AGR). L’AGR offre une variété de services de coopération technique aux pays en voie de développement en vue de promouvoir la création de la valeur ajoutée des produits agricoles et de favoriser la création d’opportunités d’emploi dans le cadre de la sécurité alimentaire et la réduction de la pauvreté.

L’AGR vise à lier les ressources aux marchés dans le cadre de l’approche de la chaine de valeur, en renforçant les liens industriels à l’amont et l’aval de la chaine et, partant, renforcer les conditions de vie et le développement socioéconomique du pays de manière durable. La division vise à promouvoir un développement inclusif et durable à travers l’appui à la promotion des systèmes alimentaires, en étroite collaboration avec les autres divisions de l’ONUDI. FSN est responsable de l’identification, le développement et la gestion des programmes en vue d’améliorer la compétitivité du secteur de la transformation alimentaire à travers l’accès aux services d’appui, marchés et les opportunités d’affaires.

**Le contexte du Projet :**

Le projet s’inscrit dans le cadre du programme de développement rural dans les zones montagneuses (PDRZM), une initiative financée par le FIDA, qui a pour objectif de renforcer la capacité des populations rurales des zones montagneuses à accroitre leurs revenus et leur résilience face aux changements climatiques. Financé par l’Agence pour le Développement Agricole (ADA), ce projet cible plus particulièrement les populations rurales des provinces de Sefrou et Azilal à travers une assistance technique pour renforcer leur habilité à s’adapter aux changements climatiques comme prévu dans le cadre de l’IPAC-MAM. Les résultats recherchés sont une meilleure gestion des ressources naturelles par ces populations et la diversification de leurs revenus. Ce projet est en phase avec les priorités nationales, notamment le pilier II du Plan Maroc Vert dont la stratégie de développement de l’agriculture s’articule autour de deux piliers : le pilier I qui cible l'agriculture moderne et à forte valeur ajoutée, et le pilier II, dédié aux agriculteurs en situation précaire.

La stratégie du projet consiste à mettre en place les mécanismes fondamentaux en vue de pallier aux contraintes limitant le développement des filières retenues, tout en impliquant directement les différents intervenants. La stratégie consiste en la mise en place de projets pilotes autour des fermes écoles intégrant les technologies et pratiques de production et de transformation des produits agricoles, permettant la diversification et l’utilisation rationnelle des ressources naturelles, notamment les intrants agricoles, l’eau d’irrigation et l’énergie. A ce titre l’utilisation des énergies efficientes et renouvelables au niveau des unités de valorisation ainsi que pour le pompage de l’eau d’irrigation est fortement recommandée.

L’expert travaillera au sein de l’unité des Systèmes Alimentaires (PTC / AGR / FSN), sous la responsabilité du responsable du projet à Vienne, la supervision directe du coordonnateur national du projet et la représentation de l’ONUDI à Rabat et en étroite collaboration avec le conseiller technique du projet et des experts nationaux. En particulier, la mission de l’expert consiste à apporter une assistance technique au suivi des initiatives de développement socio-économique intégrant l’aspect transformation et valorisation des produits agricoles (fruits et légumes) ainsi que les PAM et les produits apicoles, concourant à la mise en œuvre du Plan d’adaptation aux changements climatiques, à l’utilisation rationnelle des ressources naturelles et à la diversification des revenus. Il /elle apportera l’appui-conseil aux responsables du projet et à l’assistance technique pour le choix de meilleures alternatives pour l’efficacité énergétique au niveau de toutes les activités faisant appel aux énergies (unités de valorisation, systèmes d’irrigation, bâtiment…). Il/elle devra notamment :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FONCTIONS PRINCIPALES** | | **RÉSULTATS MESURABLES** | **DURÉE PRÉVUE** | | | **LIEU D´AFFECTATION** |
| **1ère mission** | | | | | | |
| 1. Faire une analyse des potentiels en énergies efficientes et renouvelables (solaire, vent, biogaz, biomasse, etc.) au niveau des communes concernées par le projet. | Rapport technique préparé et accepté par le responsable du projet | | | 2 mois | Travail à domicile avec des déplacements au niveau des provinces de Sefrou et de Azilal au sein du pays | |
| 1. Faire une analyse des chaines de valeur considérées au niveau des activités de production et de valorisation déjà réalisées ou programmées les solutions (technologies) les plus adéquates en termes d´utilisation des énergies efficientes et renouvelables pour le pompage de l´eau (irrigation) l´alimentation partielle ou totale des unités de transformation et de conditionnement et de certaines activités ménagères. | Rapport sur les résultats de l´analyse validée par les bénéficiaires et les responsables du projet | | |  |  | |
| 1. Participer aux activités de suivi et évaluation du projet | Participation en temps et qualité requises | | |  |  | |
| 1. S´assurer que la femme est partie Intégrante des activités (utilisation des technologies, formation, gestion des activités, etc.) | Les femmes représentent 40% au moins des bénéficiaires impliquées directement dans l´utilisation et la gestion des systèmes d´énergies renouvelables. | | |  |  | |
| 1. Assister dans la détermination des indicateurs de suivi et d’évaluation. | Indicateurs déterminés et contribution apportée à la satisfaction des responsables du projet. | | |  |  | |
| **2ème mission** | | | | | | |
| 1. Assister le projet dans l’élaboration des cahiers de charges relatifs à l’acquisition du matériel spécifique ainsi qu’au moment de la réception ; | | Cahiers de charges élaborés et contribution apportée à la satisfaction des responsables du projet | 5 mois | | | Domicile avec déplacements dans les provinces d´Azilal et Séfrou |
| 1. Superviser l’installation des équipements relatifs aux énergies efficientes et renouvelables et assurer la formation des gestionnaires des équipements en matière de fonctionnement et de maintenance et préparation de kits de formation à distribuer ; | | Les équipements fonctionnent correctement et gérés de manière professionnelle  Les gestionnaires formés |
| 1. S´assurer que la femme est partie Intégrante des activités (utilisation des technologies, formation, gestion des activités, etc.) | | Les femmes représentent 40% au moins des bénéficiaires impliquées directement dans l´utilisation et la gestion des systèmes d´énergies renouvelables. |
| 1. Assister dans la détermination des indicateurs de suivi et d’évaluation. | | Indicateurs déterminés et contribution apportée à la satisfaction des responsables du projet. |
| 1. Participer aux activités de suivi et évaluation du projet | | Participation en temps et qualité requises |
| 1. Contribuer à la préparation des rapports périodiques et final du projet. | | Contribution apportée à la satisfaction des responsables du projet |
| 1. Préparer un rapport technique de mission | | Rapport validé par le responsable de l´ONUDI du projet. |

**COMPETENCES REQUISES**

**Les valeurs fondamentales:**1. Intégrité  
2. Professionnalisme  
3. Respect de la diversité  
  
**Les compétences de base**:  
1. Souci du résultat et responsabilisation

2. Planification et organisation  
3. Communication et confiance  
4. Esprit d'équipe  
5. Souci du client  
6. Développement organisationnel et innovation  
  
**Les compétences en matière d’encadrement:**

1. Stratégie et direction  
2. Gestion des ressources humaines et comportement professionnel  
3. Sûreté de jugement et aptitude à décider  
4. Résolution des conflits

**Qualifications :**

* Diplôme d'Ingénieur en électricité ou en électromécanique (minimum Bac + 5);
* Expérience approfondie (au moins 5 ans) en ingénierie du secteur des énergies renouvelables et efficacité énergétique en particulier ;
* Une expérience significative chez un exploitant de réseau confronté aux problématiques de gestion de l'intermittence des Energies renouvelables ;
* Des capacités avérées de gestion de projets et une bonne connaissance de la méthodologie de mise en place de projets utilisant les énergies renouvelables ;
* Un esprit d'équipe et des aptitudes à la communication avec les collègues et les partenaires institutionnels et privés ;
* Avoir l’aptitude de travailler en équipe et à travailler dans un environnement multiculturel ;
* Avoir une bonne maîtrise du français et de l’arabe. La connaissance des langues locales serait un atout.
* Excellentes facultés de communication écrites et orales, aisance à l´oral et en public, notamment face aux populations rurales ;
* Bonne connaissance du secteur énergétique du Maroc, ainsi que de la législation et la réglementation énergétique ;
* Excellente compréhension des questions et enjeux énergétiques, ainsi qu´un engagement personnel en faveur de la transition énergétique et du progrès social ;
* Avoir des connaissances sur Les problématiques énergétique et environnementale eu égard aux changements climatiques ;
* Avoir des connaissances de base en thermique et énergétique du bâtiment (conception bioclimatique des bâtiments, principes constructifs, isolations et matériaux, systèmes et réseaux…)
* Avoir une expérience dans l’utilisation des énergies renouvelables dans le bâtiment et les unités de transformation des produits agricoles ;

**Langues :** Avoir une bonne maîtrise du français et de l’arabe. La connaissance des langues locales serait un atout.