

백준 1946 신입사원

202020988 조아영

# 001 문제 소개

# 002 아이디어

# 003 코드 설명

# # 문제 소개

회사에서 신입사원을 뽑는다.

이 회사는 다른 모든 지원자와 비교했을 때 서류심사 성적과 면접시험 성적중 적어도 하나가 다른 지원자 보다 떨어지지 않는 자만 선발한다고 한다.

즉, 지원자 A의 성적이 다른 지원자 B의 성적에 비해 서류, 면접 성적이 모두 낮다면 A는 선발되지 못하는 것이다.

이 회사가 이번 신규 사원 채용에서 선발할 수 있는 신입사원의 최대 인원수를 구하는 프로그램을 작성하시오.

입력 : 테스트 케이스 T ( $1 \leq T \leq 20$ )

각 테스트 케이스 마다 지원자의 숫자 N ( $1 \leq N \leq 100,000$ )

지원자의 서류, 면접 성적 순위를 공백을 사이에 두고 입력 (동석차 없음)

출력 : 각 테스트 케이스마다 선발할 수 있는 신입사원의 최대 인원수

## # 아이디어

서류, 면접 순위 중 둘중 하나의 순위를 기준으로 정렬

3	6	1	4
7	3	2	5
4	2	3	6
1	4	4	2
5	7	5	7
2	5	6	1
6	1	7	3

서류 1위의 면접 순위 기준(4위)으로  
4위보다 낮은 순위면 선발 X  
높은 순위(2위)면 선발 O -> 비교 순위가 2위로 바뀜  
선발 횟수 세어줌

# # 코드 설명

```
import sys
```

```
T = int(sys.stdin.readline())
```

 테스트 케이스 입력

```
for _ in range(T):
```

```
    N = int(sys.stdin.readline())
```

 전체 지원자의 수 입력

```
    rank = []
```

```
    for _ in range(N):
```

서류, 면접 순위를 2차원 배열에 저장

```
        r1, r2 = map(int, sys.stdin.readline().split())
```

```
        rank.append([r1,r2])
```

```
rank.sort(key = lambda x:x[0])
```

 서류 순위를 기준으로 오름차순으로 정렬

```
min = rank[0][1]
```

 서류 순위 1위의 면접 순위가 기준이 됨

```
cnt = 0
```

 선발된 신입사원의 수 초기화

```
for i in range(N):
```

```
    if min > rank[i][1]:
```

 min순위 보다 높으면 선발

```
        min = rank[i][1]
```

 기준 바뀜

```
        cnt += 1
```

 선발된 신입사원의 수 셈

```
print(cnt+1)
```

감사합니다