



[Página Principal](#) ▶ [Mis cursos](#) ▶ [ISI-2021](#) ▶ ▶ **TRABAJO PRÁCTICO ENTREGABLE NRO. 3**

Pregunta 3

Sin responder aún

Puntúa como 30

Roles

Diseñar un submodelo de roles que presente la forma en que las personas se relacionan con los distintos subsistemas:

- para liquidación de sueldos » empleados
- para ventas » clientes
- para compras » proveedores

La relación entre las personas, sus roles y las entidades de los subsistemas de gestión ya se verán en el ejercicio 4.

Los roles que deben modelarse son:

- Empleado: es una persona física. Se identifican con su número de legajo. Se clasifica según un nomenclador de categorías (por ejemplo, Gerente general, Administrativo, Operador, etc.)
- Cliente: es un actor. Se identifican con un código de cliente.
- Proveedor: es un actor. Se identifican con un código de proveedor.

Un comportamiento común a todos los roles es que van pasando por distintos estados a través del tiempo. Ejemplos:

Empleado

Persona física:

DNI: 23146023

Apellido y nombre: Ledesma, Rodrigo

Empleado:

Legajo: 678954

Fecha de registro: 01/02/2021

Fecha de habilitación: 02/02/21

Cliente

Persona Jurídica:

CUIT: 12-21146023-9

Razón social: Paradise Technologies

Información de cliente:

Código: 5687

Fecha de registro: 01/10/2020

Fecha de habilitación: 01/10/2020

Revisión: 12/12/2021

Inhabilitado: 15/12/21

Habilitado: 01/03/2021

Proveedor

Persona Jurídica:

CUIT: 12-21146023-9

Razón social: Paradise Technologies

Información de proveedor:

Código: 6854

Fecha de registro: 01/10/2020

Fecha de habilitación: 01/10/2020

Baja: 12/12/2021

Los roles deben tener un diagrama de transición de estados que permita conservar el estado en que se encuentra y el momento que pasaron a cada estado:

- registrado (REG)
- habilitado (HAB)
- inhabilitado (INHAB)
- requiere revisión (RR)
- dado de baja (BAJA)

Las transiciones válidas son:

