



[Página Principal](#) ▶ [Mis cursos](#) ▶ [ISI-2021](#) ▶ ▶ **TRABAJO PRÁCTICO ENTREGABLE NRO. 3**

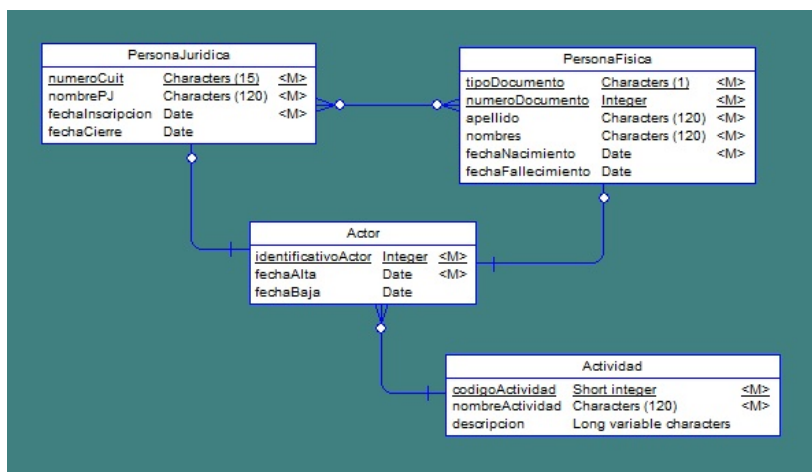
Pregunta 2

Sin responder aún

Puntúa como 25

Mejoras en el sistema de personas

El siguiente modelo:



es el subsistema de personas, de un "sistemita de gestión" que se desarrolló para una pequeña fábrica de aberturas de aluminio en la localidad de Recreo. Este "sistemita" luego se transformó con el tiempo en un sistema de gestión integral, cada vez mas utilizado en distintas empresas del país. La empresa de software que desarrolló este sistema de gestión, necesita mejorar el modelo para para facilitar su adaptabilidad a distintas situaciones que se van presentando, utilizandolo como modelo estándar en distintas implementaciones de sistemas de gestión para distintos tipos de organizaciones: sindicatos, áreas de gobierno, laboratorios de bioquímicos, sistemas de contabilidad, etc.

Las necesidades a cubrir son:

1- Organismos:

Incorporar un tipo de persona o actor, especial, que no es ni persona jurídica (no tiene CUIT), ni persona física. En general, son grupos de personas organizadas sin fines de lucro (asociaciones civiles, organizaciones barriales, pequeñas cooperativas de trabajadores, etc.).

Estos organismos deben identificarse por un código propio. Tienen un nombre.

2- Funciones desarrolladas por personas físicas en personas jurídicas y en organismos:

Actualmente, el modelo contempla una relación 0,n a ambos lados, entre personas jurídicas y personas físicas. Pero muchas veces, esta relación queda "corta", ya que no permite mantener un histórico de la relación entre las personas físicas y las personas jurídicas, ni tampoco establecer que función cumple la persona física para la persona jurídica.

Se pretende saber, por ejemplo, quien es el gerente comercial de la empresa X, o el representante técnico de la empresa Y.

Manteniendo los cambios que históricamente puedan realizarse en esta relación.

También debe mantenerse una relación similar para los organismos. Por ejemplo, saber que, a partir del 20/05/2020, el señor Ernesto Fontanino es Presidente del Club Atlético Rafaela. Pero puede dejar de serlo en cualquier momento, y en dicho momento, se deberá registrar el cambio.

3. Familiares:

Los sistemas de gestión muchas veces requieren reflejar relaciones entre personas físicas; por ejemplo, en los sistemas de recursos humanos resulta esencial mantener información de parentesco entre las personas, para determinar familiares a cargo.

Esta información de parentesco principalmente se utiliza para empleados, pero se decidió mantener la misma a nivel de personas físicas.

Se deben poder catalogar los tipos de parentesco: Hijo/a, Cónyuge, Menor a cargo, etc.

Se deben fijar una fecha a partir de la cual se establece el parentesco entre una persona física y otra.

Una persona puede tener varias personas registradas como parientes.

Toda relación de parentesco puede darse de baja en cualquier momento luego de su registro.

Ejemplo:

DNI: 21146678

Apellido y nombre: Juárez, Fabián Jesús

Fecha nacimiento: 03/10/1968

Hijos:

DNI: 41587875

Apellido y nombre: Juárez Celman, Octavio

