



HR Overview

La compañía funciona con las siguientes métricas de manera global

Colaboradores
650

Inversión en Salarios
60 mill.

Salario Promedio
92 mil

HR Overview

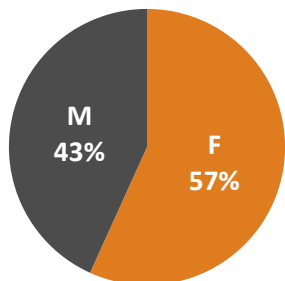
Desafío

Ejemplo

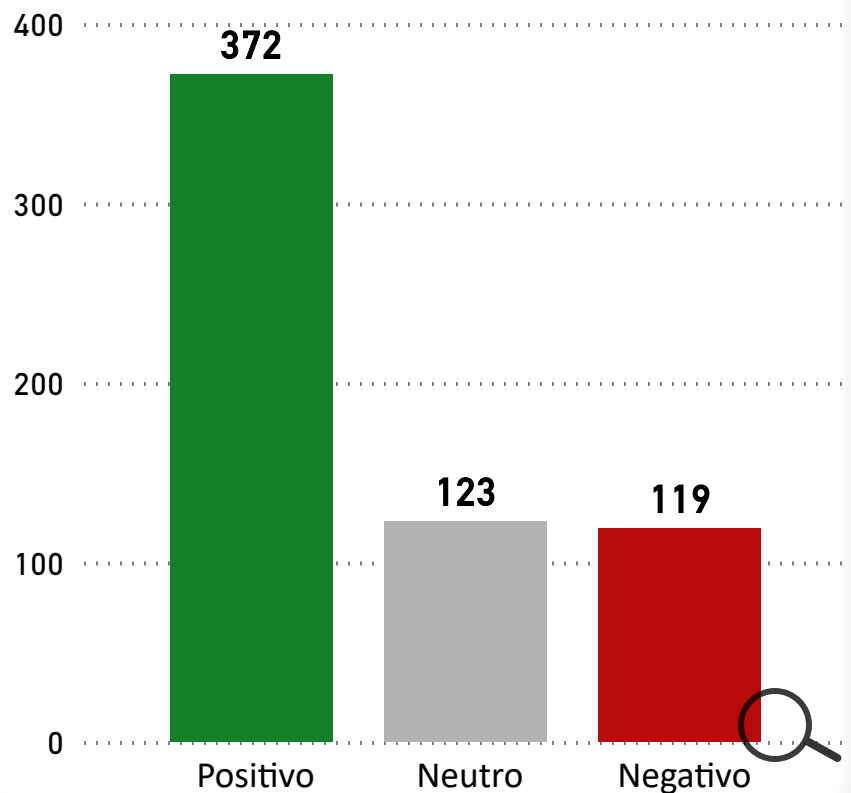
Tablero

Propuesta
de valor

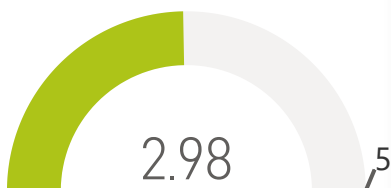
Género



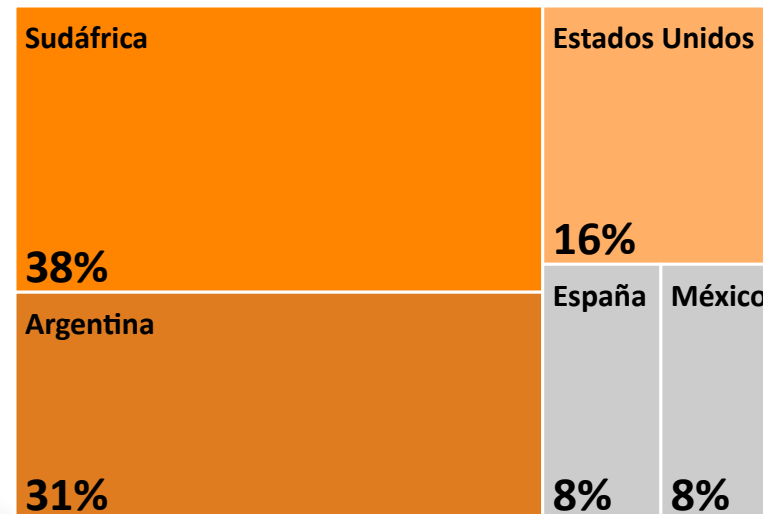
Sentimiento



Desempeño Global



Oficinas



Un grupo de **119 colaboradores** está teniendo una **experiencia negativa** en la compañía
¿Con qué puede estar relacionado?



Cuando **disminuye el sentimiento** de nuestros colaboradores, **disminuye la calificación** que dan a sus Jefes.

1 de cada 3 colaboradores con una **experiencia negativa** trabaja para el **Jefe ID. n°6**.

Esto se refleja en una menor calificación recibida.

Colaboradores
650

HR
Overview

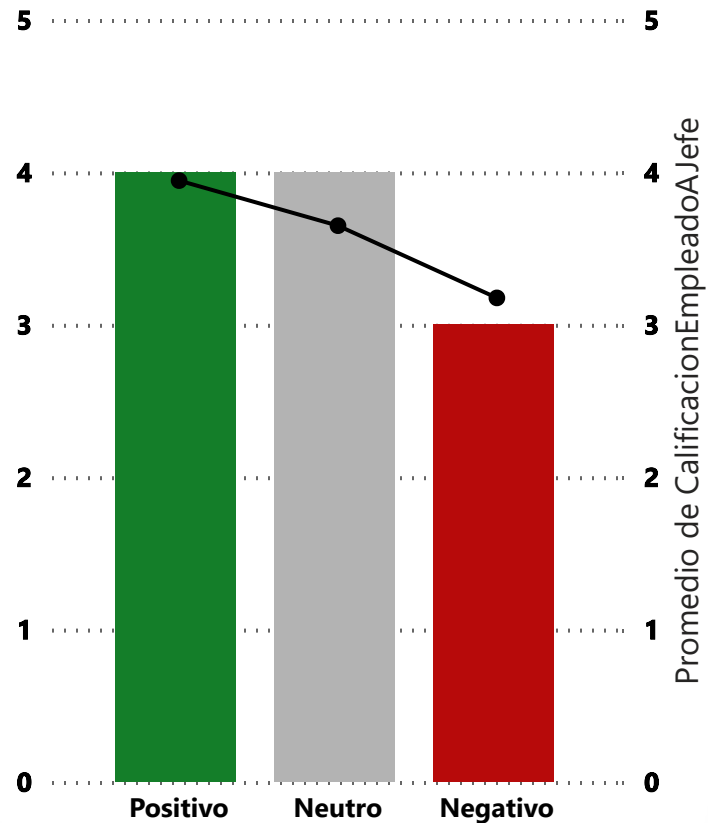
Desafío

Ejemplo

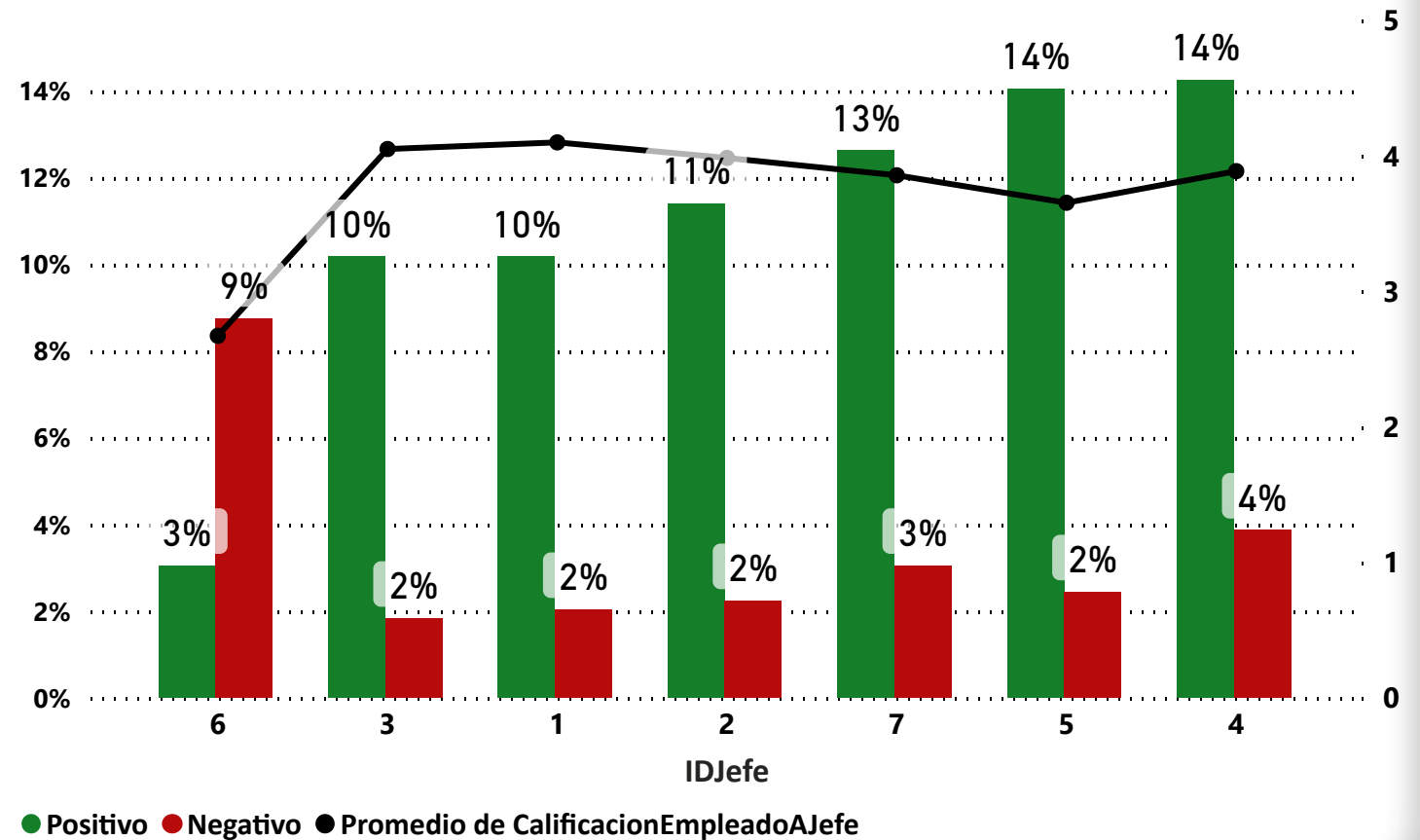
Tablero

Propuesta
de valor

Sentimiento y Calificación a Jefes General



Sentimiento y Calificación de Empleados por Jefe





¿Esto sucede en todas las **Oficinas**?
Veamos la situación del **Jefe ID. n°6**

Colaboradores
88

HR
Overview

Desafío

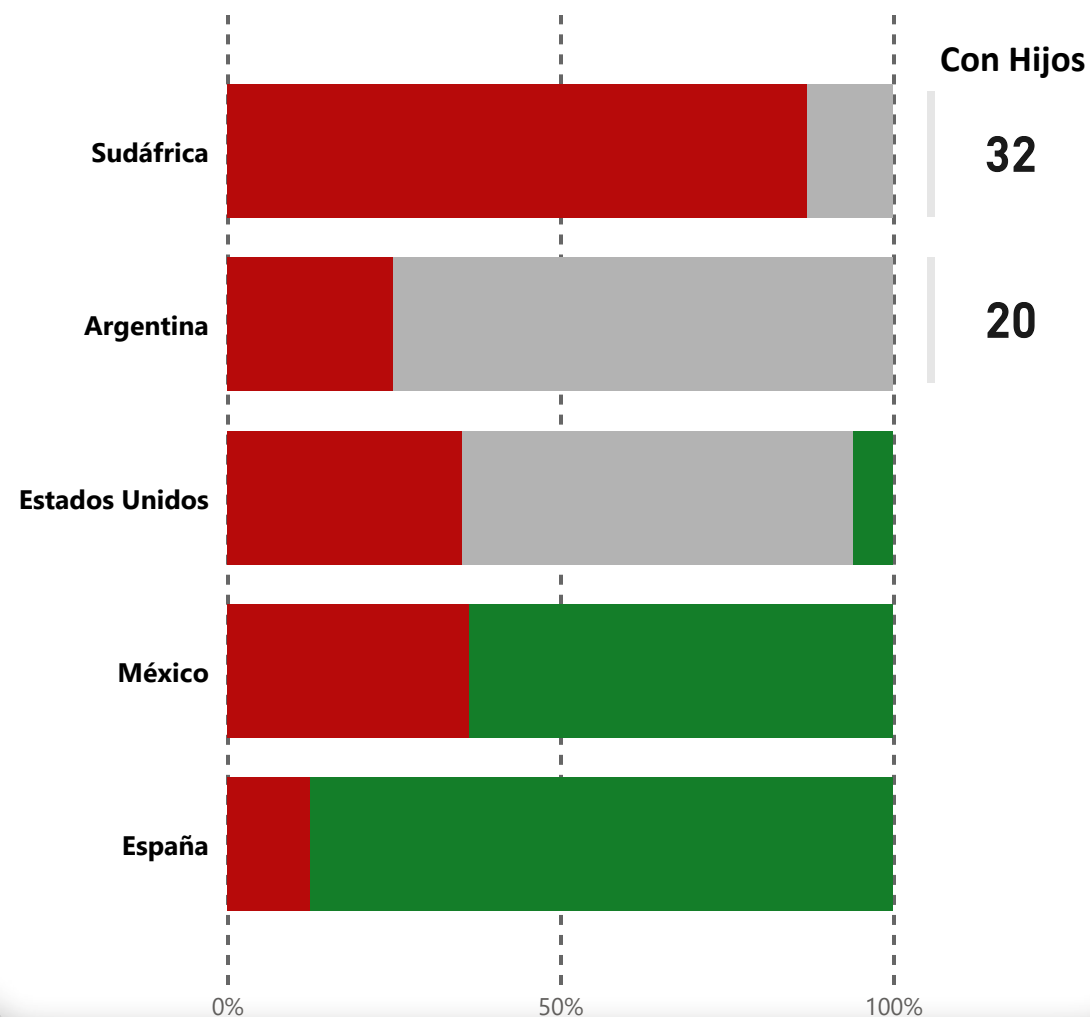
Ejemplo

Tablero

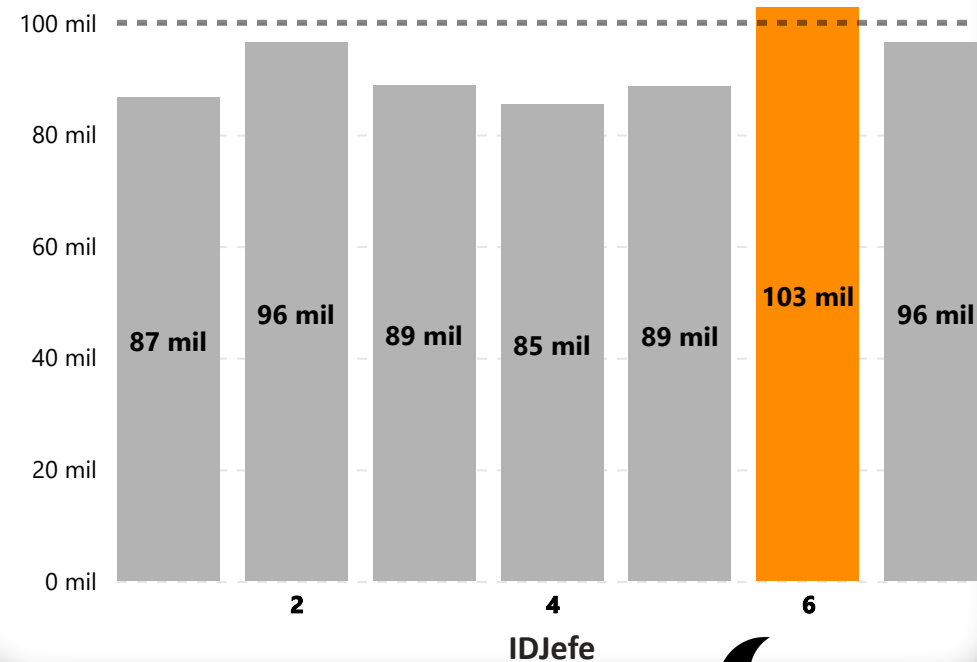
Propuesta
de valor

Sentimiento por Oficina (Jefe ID n°6)

Categoría Sentim... ● Negativo ● Neutro ● Positivo



Promedio de Salario por Jefe



Aún ofreciendo los **mejores salarios**,
nuestro **Jefe ID. n°6** presenta **dificultades** para
adaptarse a las **necesidades de sus empleados** en las
Oficinas de **Sudáfrica**, **Argentina** y **Estados Unidos**.



Tablero de Sentimiento por Oficina y Jefe

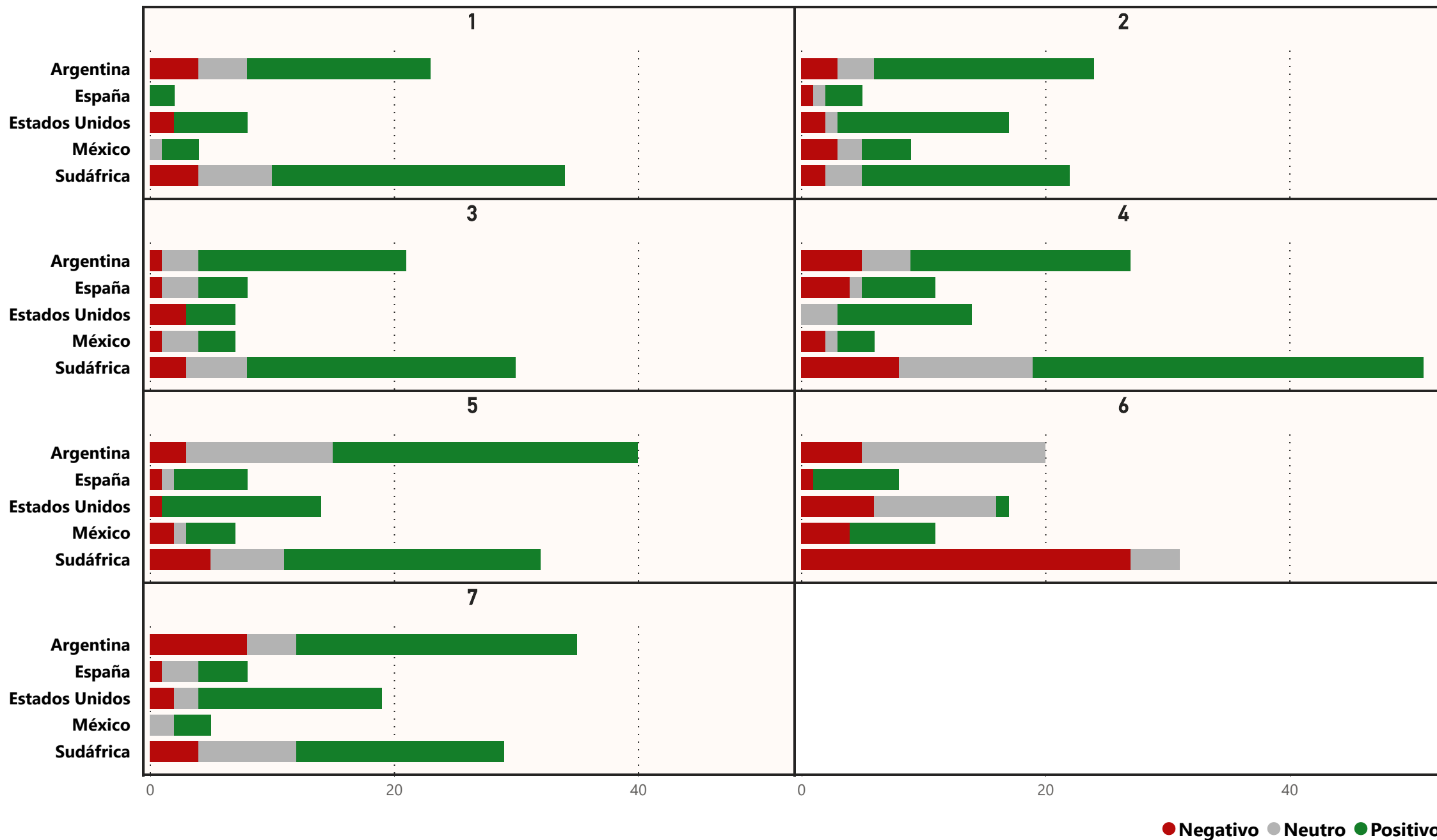
HR
Overview

Desafío

Ejemplo

Tablero

Propuesta
de valor





Recomendaciones

HR
Overview

Desafío

Ejemplo

Tablero

Propuesta
de valor

Cambios a Mediano Plazo



Asignar Jefes a las **oficinas** donde logren mejores resultados en el **sentimiento positivo** de los colaboradores.



Capacitar a nuestros **Jefes** en la **Gestión del talento** y la mejora del **Clima Laboral**. Proponer el intercambio de estrategias entre los distintos **Jefes**.



Agregar iniciativas en el área de **Compensación y Beneficios** enfocadas en el **personal con hijos** (no limitarse al salario)

Cambios hacia el Largo Plazo



Monitoreo de la situación de los Colaboradores en todas las Oficinas **utilizando el Tablero dinámico** facilitado en este reporte.



Llevar un **seguimiento** midiendo resultados del programa de **Capacitación**.



Continuar **evaluando qué valoran** más nuestros **colaboradores** en términos de **Compensación y Beneficios**. Especialmente en las oficinas de **Sudáfrica, Argentina y Estados Unidos**.