

INFORME DE REVISIÓN DE CV

Nombre del candidato: Candidato

Puesto al que postula: Tech Lead en una startup



SECCIÓN 1: RESUMEN DEL CANDIDATO

Santiago Franco Baanante es un profesional de tecnología con experiencia en liderazgo técnico y desarrollo full-stack. Ha liderado equipos y gestionado proyectos estratégicos en entornos de startups, demostrando habilidades en arquitecturas de microservicios y desarrollo de aplicaciones móviles y web. Su perfil se ajusta a un puesto de Tech Lead debido a su enfoque en innovación y entrega de soluciones escalables.

SECCIÓN 2: ASPECTOS CLAVE EVALUADOS

Brechas frente al rol

Santiago posee la mayoría de las habilidades necesarias, pero carece de experiencia en liderazgo de proyectos a gran escala y un nivel avanzado de inglés, lo que podría limitar su efectividad en algunos entornos internacionales.

Alineación con el puesto



Enfoque del CV

Santiago se alinea en un 80% con los requisitos del puesto de Tech Lead en una startup, destacando en liderazgo técnico y conocimiento de tecnologías relevantes. Sin embargo, necesita mejorar su inglés y adquirir experiencia en proyectos de mayor envergadura.

SECCIÓN 3: ANÁLISIS DETALLADO POR SECCIÓN DEL CV

Experiencia laboral

- TELOdigo (01/2023 - 01/2025): Liderazgo de un equipo de 5 desarrolladores, gestión de plataformas móviles y web, implementación de arquitecturas escalables.
- Avanty Co Sac (02/2021 - 07/2022): Desarrollo de backend con Java y Spring Boot, enfoque en microservicios y optimización de rendimiento.
- Runni MVP (03/2024 - Actual): Desarrollo de MVP con resultados medibles de transacciones, uso de métricas para optimización.

☒ Sugerencias de mejora:

Para mejorar la sección de experiencia laboral, incluye logros cuantificables y resultados concretos en cada puesto. Destaca las responsabilidades más relevantes para el puesto al que aplicas y utiliza verbos de acción al inicio de cada punto.

Formación académica

- Systems Engineering, University of Lima (04/2023 - 1/2027): Base sólida en ingeniería de software, relevante para liderazgo técnico.

☒ Sugerencias de mejora:

La formación académica debe estar ordenada cronológicamente con la más reciente primero. Incluye la especialización o énfasis de tus estudios y menciona proyectos académicos relevantes que demuestren habilidades aplicables al puesto.

Habilidades y competencias

- Java: Avanzado; relevante para backend y arquitecturas de microservicios.
- Spring Boot: Avanzado; esencial para desarrollo backend en startups.
- Flutter: Intermedio; relevante para desarrollo de aplicaciones móviles.
- Microservices: Avanzado; crucial para escalabilidad en entornos de startup.
- Git: Avanzado; fundamental para gestión de versiones y colaboración.

☒ Sugerencias de mejora:

Organiza tus habilidades por categorías y niveles de dominio. Prioriza las habilidades técnicas más relevantes para el puesto y evita listar demasiadas habilidades genéricas. Incluye ejemplos concretos donde hayas aplicado estas habilidades.

Certificaciones y cursos

- Backend Developer, Mitocode: Enfoque en microservicios con Java, relevante para el puesto.
- Java, UNI: Enfocado en algoritmos, relevante para optimización de código.
- Team Leadership, John Maxwell Team: Mejora de habilidades de liderazgo, aplicable al rol de Tech Lead.

☒ Sugerencias de mejora:

Destaca las certificaciones más reconocidas en tu industria y menciona la fecha de obtención. Para cursos, prioriza los más recientes y relevantes para el puesto, especialmente aquellos que complementen tu formación principal.

Proyectos destacados

- Daimi Saas: Aplicación SaaS utilizando machine learning para recomendaciones personalizadas, relevante para innovación en startups.
- TELOdigo Platform: Plataforma móvil y web desarrollada bajo su liderazgo, relevante para experiencia en gestión y desarrollo full-stack.
- Runni MVP: MVP con tracción significativa, relevante para enfoque en resultados y entregables.

☒ Sugerencias de mejora:

Describe tus proyectos destacando tu rol específico, las tecnologías utilizadas y los resultados obtenidos. Incluye métricas de impacto cuando sea posible (ej: aumentos de eficiencia, usuarios impactados, ingresos generados).

Habilidades blandas

- Liderazgo: Demostrado en su rol de CTO liderando un equipo de desarrollo.
- Innovación: Lideró un MVP exitoso con resultados de negocio concretos.
- Comunicación: Efectiva a nivel técnico, aunque con área de mejora en inglés.
- Orientación a resultados: Proyectos completados con métricas de éxito claras.

☒ Sugerencias de mejora:

Las habilidades blandas deben estar respaldadas por ejemplos concretos. Evita simplemente listarlas; en su lugar, demuestra cómo las has aplicado en situaciones laborales específicas que sean relevantes para el puesto al que aplicas.

SECCIÓN 4: OBSERVACIONES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

Fortalezas

- Experiencia en liderazgo de equipos: Su rol como CTO en TELOdigo muestra habilidades en gestión de equipos de desarrollo, esencial para un Tech Lead.
- Conocimiento de tecnologías relevantes: Manejo de Java, Spring Boot y Flutter, tecnologías clave para un entorno de startup.
- Enfoque en microservicios: Experiencia en arquitecturas de microservicios, crucial para la escalabilidad de productos tecnológicos.
- Innovación y resultados medibles: Lideró un MVP exitoso que generó tracción significativa, demostrando capacidad para entregar productos viables.
- Experiencia en desarrollo full-stack: Capacidad para entender y contribuir tanto en frontend como backend, necesaria para un liderazgo técnico integral.

Áreas de mejora

- Nivel de inglés: Competencia intermedia puede limitar la comunicación en un entorno internacional o con clientes extranjeros.
- Profundidad de experiencia: Aunque tiene roles de liderazgo, el tiempo total de experiencia es limitado, lo que puede afectar la capacidad para manejar situaciones complejas o de crisis.
- Certificaciones técnicas adicionales: Mayor certificación en tecnologías emergentes podría fortalecer su perfil técnico.
- Participación en proyectos a gran escala: Experiencia en proyectos más grandes o con equipos distribuidos sería beneficiosa.

Recomendaciones específicas

1. Mejorar el nivel de inglés mediante cursos intensivos para alcanzar una competencia avanzada.
2. Buscar oportunidades para liderar proyectos más grandes o colaborativos para ampliar su experiencia.
3. Obtener certificaciones en tecnologías emergentes como IA o blockchain para diversificar su conocimiento técnico.
4. Participar en conferencias de tecnología para aumentar su red profesional y mantenerse al tanto de tendencias.
5. Implementar metodologías ágiles de manera consistente para mejorar la eficiencia del equipo.

SECCIÓN 5: RECOMENDACIONES ADICIONALES

Keywords para filtros ATS

Palabras clave recomendadas para superar los filtros automáticos:

Las competencias principales para un Tech Lead en una startup incluyen liderazgo, conocimiento técnico sólido, capacidad de innovación y orientación a resultados. Santiago cumple con liderazgo y conocimiento técnico, especialmente en tecnologías clave como Java y Spring Boot. Su capacidad para innovar está respaldada por su experiencia en MVPs, aunque la orientación a resultados podría beneficiarse de proyectos más complejos.

Cursos recomendados

Cursos que podrían fortalecer tu perfil profesional:

- Cursos técnicos en las áreas identificadas como brechas
- Certificaciones relacionadas con las competencias clave mencionadas
- Formación complementaria en habilidades blandas relevantes para el puesto

Próximos pasos

Para maximizar tus oportunidades laborales, te recomendamos:

Recomendado con reservas. Santiago posee un perfil fuerte para un Tech Lead, pero debe mejorar su inglés y ampliar su experiencia en proyectos a gran escala para maximizar su impacto en un entorno de startup internacional.

