

ANÁLISIS DE CURRÍCULUM

Puesto: Tech Lead en Startup

INFORMACIÓN DEL CANDIDATO

Nombre: Candidato

Puesto evaluado: Tech Lead en Startup

Resultado: Evaluación completada

8
/10

RESUMEN EJECUTIVO

Santiago Franco Baanante es un desarrollador experimentado con habilidades en backend y full-stack, y experiencia como CTO en un startup. Ha liderado equipos de desarrollo y gestionado proyectos estratégicos, demostrando capacidad para implementar soluciones tecnológicas innovadoras.

Su experiencia en microservicios y desarrollo de aplicaciones móviles lo hace un candidato prometedor para un puesto de Tech Lead en un entorno de startup.

Análisis para: Tech Lead en Startup

Candidato

ANÁLISIS DE PERFIL PROFESIONAL

FORTALEZAS	ÁREAS DE MEJORA
<ul style="list-style-type: none">Experiencia en liderazgo: Como CTO, lideró un equipo de desarrolladores, lo que demuestra capacidad de gestión y liderazgo, crucial para un Tech Lead.	<ul style="list-style-type: none">Dominio del inglés: Su nivel intermedio podría limitar la comunicación en equipos globales o con clientes internacionales.
<ul style="list-style-type: none">Dominio en tecnologías clave: Conocimiento avanzado en Java, Spring Boot y Flutter, esenciales para el desarrollo de aplicaciones modernas.	<ul style="list-style-type: none">Experiencia en liderazgo de equipos grandes: Liderar equipos más grandes podría ser un desafío, dado que su experiencia es con un equipo de cinco desarrolladores.
<ul style="list-style-type: none">Experiencia en startups: Haber trabajado en entornos de startups le ha proporcionado una mentalidad ágil y adaptativa, ideal para un entorno dinámico.	<ul style="list-style-type: none">Formación académica en curso: Aunque está adquiriendo conocimientos, la falta de un título completo podría ser un impedimento en algunas organizaciones.
<ul style="list-style-type: none">Enfoque en soluciones escalables: Experiencia en microservicios y sistemas distribuidos, lo cual es fundamental para construir plataformas que puedan crecer con la empresa.	<ul style="list-style-type: none">Profundización en habilidades blandas: Aunque tiene una certificación en liderazgo, podría beneficiarse de más ejemplos concretos de habilidades blandas en su CV.
<ul style="list-style-type: none">Orientación a resultados: Logros cuantificables como el desarrollo de un MVP que gestionó más de 4,000 transacciones, mostrando enfoque en la entrega de valor tangible.	

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Coincidencia con el puesto



Análisis para: Tech Lead en Startup

Candidato

COMPETENCIAS TÉCNICAS

HABILIDAD	NIVEL
**Java y Spring Boot ** Fundamental para el desarrollo de backend en startups.	Avanzado
**Flutter ** Importante para el desarrollo de aplicaciones móviles multiplataforma.	Avanzado
**Microservicios ** Crítico para arquitecturas escalables.	Avanzado
**Git ** Esencial para la gestión de código en equipo.	Avanzado
**Docker ** Importante para la implementación de aplicaciones en entornos de contenedores.	Intermedio

HABILIDADES BLANDAS

HABILIDAD
• **Liderazgo**: Demostrado en su rol como CTO, liderando un equipo de desarrollo.
• **Trabajo en equipo**: Gestión efectiva de un equipo de desarrolladores en TELOdigo.
• **Orientación a resultados**: Evidente en su logro de 4,100 transacciones con Runni MVP.
• **Comunicación**: Mejorable, pero con bases establecidas en su certificación de liderazgo.

Análisis para: Tech Lead en Startup

Candidato

EXPERIENCIA RELEVANTE

- ****CTO y Fullstack Developer en TELOdigo (01/2023 – 01/2025)**:** Lideró un equipo de 5 desarrolladores, gestionando el desarrollo de aplicaciones móviles y web, asegurando la entrega de soluciones innovadoras.
- ****Software Development en Avanty Co Sac (02/2021 – 07/2022)**:** Trabajó como Backend Developer utilizando Java y Spring Boot con un enfoque en arquitecturas de microservicios.
- ****Software Engineer en Runni MVP (03/2024 – Actualidad)**:** Desarrolló un MVP web que procesó 4,100 órdenes, mostrando habilidad para impulsar productos desde la fase inicial.

FORMACIÓN ACADÉMICA

• ****Ingeniería de Sistemas, especialización en Ingeniería de Software – Universidad de Lima (04/2023 – 1/2027)**:** Relevante para el desarrollo de habilidades técnicas alineadas con el puesto.

CERTIFICACIONES Y CURSOS

- ****Backend Developer (Mitocode)**:** 2023, relevante para el fortalecimiento de habilidades en backend.
- ****Java (UNI)**:** 2023, proporciona una base sólida en algoritmos y estructuras de datos.
- ****John Maxwell Team Leadership**:** 2023, refuerza habilidades de liderazgo y comunicación.

Análisis para: Tech Lead en Startup

Candidato

RECOMENDACIONES PERSONALIZADAS

Con base en el análisis de tu CV para el puesto de Tech Lead en Startup, te recomendamos las siguientes acciones para incrementar tus posibilidades de éxito:

- 1 ****Mejorar el nivel de inglés****: Considerar cursos intensivos para alcanzar un nivel avanzado que facilite la comunicación efectiva.
- 2 ****Buscar oportunidades de liderazgo en proyectos grandes****: Esto ayudaría a demostrar capacidad para gestionar equipos más grandes y proyectos más complejos.
- 3 ****Completar la educación formal****: Terminar su grado podría ser una ventaja competitiva en el futuro.
- 4 ****Desarrollar habilidades de comunicación****: Participar en talleres o cursos de comunicación para mejorar la interacción con equipos y stakeholders.
- 5 ****Participar en más proyectos open-source****: Contribuir a proyectos públicos en GitHub para demostrar habilidades y obtener reconocimiento en la comunidad tech.

ANÁLISIS DE BRECHA DE HABILIDADES

Aunque posee habilidades técnicas sólidas, el dominio intermedio del inglés y la falta de experiencia en liderar equipos grandes son brechas a considerar. El desarrollo continuo de sus habilidades blandas también es necesario para un rendimiento

óptimo.

RUTA DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

Para avanzar en tu carrera como Tech Lead en Startup, considera seguir esta ruta de desarrollo profesional:

- 1. Fase inicial (0-6 meses):** Domina las herramientas y procesos básicos requeridos para el puesto.
- 2. Fase intermedia (6-12 meses):** Desarrolla proyectos propios y amplía tus responsabilidades.
- 3. Fase avanzada (1-2 años):** Lidera iniciativas y busca especializarte en áreas de alto impacto.
- 4. Fase de liderazgo (2+ años):** Mentora a otros profesionales y posíciónate como referente en tu campo.

