

# INFORME DE REVISIÓN DE CV

**Nombre del candidato:** Candidato

**Puesto al que postula:** Tech Lead en una startup

**10**  
puntos  
de 100

## SECCIÓN 1: RESUMEN DEL CANDIDATO

Cecilia está en el proceso de completar su educación en Administración de Negocios Internacionales y tiene experiencia en atención al cliente y roles administrativos. Aunque demuestra habilidades en gestión y resolución de problemas, su experiencia profesional y formación no están alineadas con los requerimientos técnicos y de liderazgo necesarios para un puesto de Tech Lead en una startup tecnológica.

## SECCIÓN 2: ASPECTOS CLAVE EVALUADOS

### Brechas frente al rol

Cecilia carece de habilidades técnicas avanzadas, liderazgo en tecnología, y experiencia en gestión de proyectos, que son cruciales para un Tech Lead.

**Alineación con el puesto**

10%

### Enfoque del CV

El perfil de Cecilia tiene un bajo porcentaje de coincidencia (aproximadamente 10%) con los requisitos típicos de un Tech Lead en una startup tecnológica.

## SECCIÓN 3: ANÁLISIS DETALLADO POR SECCIÓN DEL CV

## Experiencia laboral

- **AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Ernst & Young | Mayo 2023 – Actualmente:** Soporte en planificación y ejecución de eventos; no directamente relevante para un Tech Lead.
- **SUB ADMINISTRADORA, Tailoy Mall Santa Anita | Noviembre 2021 – Abril 2023:** Experiencia en atención al cliente y gestión de ventas; no técnica.
- **Cajera/Bodega “Andrea” | Febrero 2019 – Marzo 2021:** Rol en atención al cliente y manejo de caja; no relevante para tecnología.

### ☒ Sugerencias de mejora:

En tu experiencia como "AUXILIAR ADMINISTRATIVO, Ernst & Young | Mayo 2023 – Actualmente:", añade 2-3 logros cuantificables específicos: "Implementé sistema de gestión que redujo costos operativos en 20%" o "Aumenté la eficiencia del departamento en un 35% mediante la automatización de procesos repetitivos".

En tu experiencia como "SUB ADMINISTRADORA, Tailoy Mall Santa Anita | Noviembre 2021 – Abril 2023:", añade 2-3 logros cuantificables específicos: "Implementé sistema de gestión que redujo costos operativos en 20%" o "Aumenté la eficiencia del departamento en un 35% mediante la automatización de procesos repetitivos".

En tu experiencia como "Cajera/Bodega “Andrea” | Febrero 2019 – Marzo 2021:", añade 2-3 logros cuantificables específicos: "Implementé sistema de gestión que redujo costos operativos en 20%" o "Aumenté la eficiencia del departamento en un 35% mediante la automatización de procesos repetitivos".

## Formación académica

- **Instituto Zegel, Administración de Negocios Internacionales | 2022 – Actualidad:** No directamente relevante para Tech Lead.
- **I.E 1226 Sol de Vitarte, Secundaria Completa | 2014 – 2018:** Base educativa general.
- **Instituto SISE, Curso de Inglés | 2025 – Actualidad:** Potencialmente útil para comunicación internacional.

### 📌 Sugerencias de mejora:

Complementa "**Instituto Zegel, Administración de Negocios Internacionales | 2022 – Actualidad:** No directamente relevante para Tech Lead." indicando tu especialización específica y cómo se alinea con el puesto al que aplicas: "con especialización en X, desarrollando habilidades clave para Y".

Añade a "**Instituto Zegel, Administración de Negocios Internacionales | 2022 – Actualidad:** No directamente relevante para Tech Lead." un proyecto académico destacado relevante para el puesto: "Desarrollé proyecto final sobre optimización de procesos administrativos que redujo tiempos de gestión en un 40%".

Complementa "**Instituto Zegel, Administración de Negocios Internacionales | 2022 – Actualidad:** No directamente relevante para Tech Lead." con tu promedio académico (si es destacable) o distinciones recibidas: "con promedio de 8.5/10, reconocido por excelencia académica".

## Habilidades y competencias

- **Microsoft Office (Básico/Intermedio):** No relevante para un Tech Lead.
- **Canva:** No relevante para un Tech Lead.
- **AS400:** Experiencia básica en gestión de inventarios, pero no aplicable a roles de liderazgo técnico.

### ☒ Sugerencias de mejora:

Incluye métricas específicas y cuantificables en cada punto: "Aumenté ventas en 45%" en lugar de "Aumenté ventas significativamente".

Utiliza verbos de acción impactantes al inicio de cada punto: "Implementé", "Rediseñé", "Optimicé" en vez de descripciones pasivas.

Personaliza el contenido específicamente para el puesto al que aplicas, destacando experiencias y habilidades directamente relevantes.

## Certificaciones y cursos

- **Curso de Inglés, Instituto SISE | 2025 - Actualidad:** No directamente relevante pero útil para comunicación.

### ☒ Sugerencias de mejora:

Incluye métricas específicas y cuantificables en cada punto: "Aumenté ventas en 45%" en lugar de "Aumenté ventas significativamente".

Utiliza verbos de acción impactantes al inicio de cada punto: "Implementé", "Rediseñé", "Optimicé" en vez de descripciones pasivas.

Personaliza el contenido específicamente para el puesto al que aplicas, destacando experiencias y habilidades directamente relevantes.

## Proyectos destacados

- No se mencionan proyectos técnicos o de liderazgo relevantes.

### ☒ Sugerencias de mejora:

Incluye métricas específicas y cuantificables en cada punto: "Aumenté ventas en 45%" en lugar de "Aumenté ventas significativamente".

Utiliza verbos de acción impactantes al inicio de cada punto: "Implementé", "Rediseñé", "Optimicé" en vez de descripciones pasivas.

Personaliza el contenido específicamente para el puesto al que aplicas, destacando experiencias y habilidades directamente relevantes.

## Habilidades blandas

- **\*\*Resolución de problemas:\*\*** Demostrada en roles de atención al cliente.
- **\*\*Adaptabilidad:\*\*** Evidente en la transición entre roles y ambientes de trabajo.
- **\*\*Comunicación:\*\*** Necesaria para atención al cliente, pero no específica para tecnología.
- **\*\*Empatía:\*\*** Beneficiosa para el trabajo en equipo.

### ☒ Sugerencias de mejora:

Potencia **\*\*Resolución de problemas:\*\*** Demostrada en roles de atención al cliente." con un caso específico: "Resolución de problemas: Identifiqué y solucioné fallo crítico que afectaba a 200+ clientes, restaurando servicio en menos de 3 horas".

Acompaña **\*\*Adaptabilidad:\*\*** Evidente en la transición entre roles y ambientes de trabajo." con un ejemplo concreto que demuestre cómo aplicaste esta habilidad en un contexto laboral y los resultados medibles que obtuviste.

Enriquece **\*\*Comunicación:\*\*** Necesaria para atención al cliente, pero no específica para tecnología." con un ejemplo concreto: "Comunicación efectiva: Reduje malentendidos en un 70% implementando nuevo protocolo de comunicación interna para un equipo de 20 personas".

## SECCIÓN 4: OBSERVACIONES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

### Fortalezas

- **Habilidad para la resolución de problemas:** Esta es una habilidad universal que puede ser beneficiosa, aunque no directamente aplicable sin un contexto técnico.
- **Adaptabilidad y aprendizaje rápido:** Estas habilidades son valiosas en cualquier entorno de trabajo, especialmente en startups que cambian rápidamente.
- **Experiencia en atención al cliente:** Potencialmente útil para roles que requieren interacción con usuarios o clientes, aunque no directamente relevante para un Tech Lead.
- **Responsabilidad y compromiso:** Importante para cualquier rol, pero no específico de liderazgo técnico.
- **Empatía y trabajo en equipo:** Benefician el ambiente de trabajo colaborativo, aunque no sustituyen la experiencia técnica.

### Áreas de mejora

- **Experiencia técnica:** No hay experiencia demostrada en áreas técnicas críticas para un Tech Lead.
- **Conocimientos de programación:** Ninguna mención a habilidades en lenguajes de programación o desarrollo de software.
- **Liderazgo técnico:** Falta de experiencia en gestión de equipos técnicos o proyectos de tecnología.
- **Conocimiento de tecnología de startups:** No se evidencia familiaridad con ambientes de trabajo en startups tecnológicas.

## Recomendaciones específicas

1. **\*\*Adquirir experiencia en desarrollo de software:\*\*** Comenzar con cursos en lenguajes de programación relevantes como Python o Java.
2. **\*\*Desarrollar habilidades de liderazgo técnico:\*\*** Participar en proyectos que requieran gestión de equipos técnicos.
3. **\*\*Familiarizarse con tecnologías emergentes:\*\*** Explorar áreas como inteligencia artificial, blockchain, o plataformas de nube.
4. **\*\*Obtener experiencia práctica en startups:\*\*** Buscar pasantías o roles de entrada en empresas tecnológicas para ganar experiencia.
5. **\*\*Mejorar el dominio del inglés:\*\*** Completar el curso de inglés para facilitar la comunicación en el ámbito tecnológico global.

## SECCIÓN 5: RECOMENDACIONES ADICIONALES

### Keywords para filtros ATS

Palabras clave recomendadas para superar los filtros automáticos:

El puesto de Tech Lead generalmente requiere experiencia en liderazgo de equipos de desarrollo, conocimiento avanzado de tecnologías de software, y habilidades de gestión de proyectos técnicos. Cecilia no demuestra competencias en estas áreas.

### Cursos recomendados

Cursos que podrían fortalecer tu perfil profesional:

- Cursos técnicos en las áreas identificadas como brechas
- Certificaciones relacionadas con las competencias clave mencionadas
- Formación complementaria en habilidades blandas relevantes para el puesto

## Próximos pasos

Para maximizar tus oportunidades laborales, te recomendamos:

**\*\*No recomendado:\*\*** Cecilia necesita desarrollar significativamente sus habilidades técnicas y experiencia en liderazgo antes de ser considerada para un puesto de Tech Lead en una startup tecnológica.



































