

INFORME DE REVISIÓN DE CV

Nombre del candidato: Candidato

Puesto al que postula: Tech Lead en startup

78

puntos
de 100

SECCIÓN 1: RESUMEN DEL CANDIDATO

Santiago Franco Baanante es un profesional de tecnología con experiencia en liderazgo y desarrollo de software, especializado en arquitecturas de microservicios y plataformas full-stack. Ha liderado equipos y desarrollado aplicaciones móviles y web, demostrando capacidad para entregar soluciones innovadoras en entornos de startup. Su perfil técnico es robusto, aunque el desarrollo de habilidades de liderazgo y comunicación en inglés podría mejorar su alineación con el puesto de Tech Lead.

SECCIÓN 2: ASPECTOS CLAVE EVALUADOS

Brechas frente al rol

Santiago posee las habilidades técnicas requeridas pero necesita mejorar su competencia en inglés y experiencia en liderazgo de equipos más grandes para alinearse completamente con las necesidades del puesto.

Alineación con el puesto

80%

Enfoque del CV

El perfil de Santiago se alinea en un 80% con los requisitos del puesto de Tech Lead en una startup, gracias a su experiencia técnica y en startups. Sin embargo, las áreas de mejora mencionadas deben ser abordadas.

SECCIÓN 3: ANÁLISIS DETALLADO POR SECCIÓN DEL CV

Experiencia laboral

- **TELOdigo, CTO y Fullstack Developer (01/2023 – 01/2025)**: Lideró un equipo de 5 desarrolladores en la creación de una aplicación móvil y plataforma web, utilizando Flutter, Spring Boot, y Angular.
- **Avanty Co Sac, Backend Developer (02/2021 – 07/2022)**: Desarrolló soluciones backend escalables con Java, Spring Boot y microservicios.
- **Runni MVP, Software Engineer (03/2024 – Actualidad)**: Desarrolló un MVP web con 4,100 órdenes transaccionadas, contribuyendo al reconocimiento en un concurso de startups.

Formación académica

- **Ingeniería de Sistemas, Universidad de Lima (04/2023 – 1/2027)**: Relevante para el desarrollo de habilidades técnicas profundas.

Habilidades y competencias

- **Java / Spring Boot** – Avanzado: Crucial para liderar el desarrollo de microservicios.
- **Flutter** – Avanzado: Beneficia el desarrollo de aplicaciones móviles integradas.
- **Microservices** – Avanzado: Fundamental para la arquitectura de startups tecnológicas.
- **Full-Stack Development** – Avanzado: Permite una visión integral del desarrollo de software.
- **Git** – Avanzado: Esencial para la gestión de versiones y colaboración en equipos.

Certificaciones y cursos

- **Backend Developer, Mitocode**: Cobertura extensiva de tecnologías backend críticas.
- **Java, National University of Engineering**: Fortalece el conocimiento en algoritmos y estructuras de datos.
- **Team Leadership, John Maxwell**: Mejora habilidades de liderazgo en equipos.

Proyectos destacados

- **Daimi Saas**: Proporciona recomendaciones alimenticias personalizadas usando machine learning, relevante para la innovación en productos.
- **Runni MVP**: Desarrolló una plataforma web que generó 4,100 órdenes, mostrando capacidad para crear productos exitosos.

Habilidades blandas

- **Liderazgo**: Demostrado en TELOdigo al liderar un equipo de desarrolladores.
- **Innovación**: Desarrolló un MVP exitoso, mostrando capacidad para innovar en productos.
- **Resolución de problemas**: Implementó soluciones eficientes en entornos con microservicios.
- **Trabajo en equipo**: Lideró y colaboró efectivamente en equipos pequeños.

SECCIÓN 4: OBSERVACIONES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

Fortalezas

- **Experiencia en Microservicios**: Su experiencia en la creación de arquitecturas de microservicios con Java y Spring Boot es directamente relevante para el puesto, permitiendo desarrollar sistemas escalables.
- **Liderazgo de equipos**: Como CTO y Fullstack Developer en TELOdigo, lideró un equipo de 5 desarrolladores, demostrando habilidades de liderazgo y gestión de proyectos.
- **Desarrollo Full-Stack**: Competencia en tecnologías frontend y backend, lo que facilita la comprensión completa de los proyectos y su gestión end-to-end.
- **Innovación y resultados cuantificables**: Logros tangibles como el desarrollo de un MVP con 4,100 órdenes transaccionadas.
- **Capacidad para trabajar en entornos de startup**: Ha demostrado adaptabilidad y éxito en entornos dinámicos, como lo evidencia su participación en concursos de startups.

Áreas de mejora

- **Inglés intermedio**: La competencia intermedia en inglés puede ser una limitación en startups con operaciones globales.
- **Experiencia limitada en liderazgo de grandes equipos**: Aunque ha liderado un equipo pequeño, podría beneficiarse de experiencia liderando equipos más grandes.
- **Profundización en metodologías ágiles**: No se menciona experiencia específica con metodologías ágiles, crucial para startups tecnológicas.
- **Comunicación y presentación**: Mejorar en estas áreas, especialmente para presentaciones a stakeholders y pitches de alto nivel.

Recomendaciones específicas

1. ****Mejorar el nivel de inglés****: Invertir en cursos intensivos para alcanzar una competencia avanzada.
2. ****Adquirir experiencia en metodologías ágiles****: Participar en cursos o certificaciones sobre Scrum o Kanban.
3. ****Expandir experiencia de liderazgo****: Buscar roles que permitan liderar equipos más grandes o proyectos más complejos.
4. ****Fortalecer habilidades de comunicación****: Practicar presentaciones y pitches en inglés para mejorar la efectividad comunicativa.
5. ****Participar en comunidades técnicas****: Involucrarse en comunidades de tecnología para mantenerse actualizado y construir una red profesional.

SECCIÓN 5: RECOMENDACIONES ADICIONALES

Keywords para filtros ATS

Palabras clave recomendadas para superar los filtros automáticos:

Las competencias clave para un Tech Lead incluyen liderazgo, habilidades técnicas en desarrollo de software, y capacidad de innovación. Santiago cumple con las habilidades técnicas necesarias y ha demostrado liderazgo en equipos pequeños. Su capacidad para innovar se evidencia en el desarrollo de MVPs exitosos. Sin embargo, debe fortalecer su competencia en inglés y experiencia en liderazgo de equipos más grandes.

Cursos recomendados

Cursos que podrían fortalecer tu perfil profesional:

- Cursos técnicos en las áreas identificadas como brechas
- Certificaciones relacionadas con las competencias clave mencionadas
- Formación complementaria en habilidades blandas relevantes para el puesto

Próximos pasos

Para maximizar tus oportunidades laborales, te recomendamos:

Recomendado con reservas. Santiago es un candidato prometedor para el puesto de Tech Lead, especialmente con su experiencia en startups y habilidades técnicas. Sin embargo, debe mejorar en inglés y adquirir más experiencia en liderazgo de equipos grandes para maximizar su impacto en el rol.

