

# ANÁLISIS DE CURRÍCULUM

**Puesto: Tech lead en una startup**

## INFORMACIÓN DEL CANDIDATO

Nombre: Candidato

Puesto evaluado: Tech lead en una startup

**Resultado: Evaluación completada**

78

puntos

de 100

## RESUMEN EJECUTIVO

Santiago Franco Baanante es un profesional en ingeniería de software con experiencia en liderazgo técnico y desarrollo de aplicaciones móviles y web. Ha trabajado como CTO, liderando un equipo de desarrollo y gestionando proyectos estratégicos.

Su experiencia en desarrollo full-stack y microservicios, junto con su capacidad para implementar soluciones innovadoras, lo hacen un buen candidato para el puesto de Tech Lead en una startup. Sin embargo, su nivel de inglés intermedio puede limitar su capacidad para comunicarse eficazmente en un entorno internacional.

# Análisis para: Tech lead en una startup

Candidato

## ANÁLISIS DE PERFIL PROFESIONAL

FORTALEZAS	ÁREAS DE MEJORA
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Experiencia en liderazgo técnico</b>: Como CTO, ha liderado equipos de desarrollo, lo que es crucial para un Tech Lead que necesita guiar y motivar a su equipo.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Competencia en inglés</b>: Su nivel intermedio podría ser una barrera en ambientes con comunicación internacional.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Desarrollo de microservicios</b>: Su experiencia con Java y Spring Boot en arquitecturas de microservicios es esencial para startups que buscan escalabilidad.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Gestión de stakeholders</b>: No se menciona experiencia específica en gestión de stakeholders, fundamental para un Tech Lead.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Versatilidad tecnológica</b>: Conocimiento en múltiples lenguajes y frameworks (Java, Flutter, Angular), lo que le permite adaptarse a diversas necesidades tecnológicas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Habilidades en metodologías ágiles</b>: Aunque implícito, no hay mención explícita de experiencia en Scrum o Kanban.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Innovación y emprendimiento</b>: Participación en startups y desarrollo de MVPs demuestra su capacidad para innovar y adaptarse rápidamente.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Comunicación y presentación</b>: Aunque ha presentado productos, mejorar la habilidad de comunicación y presentación podría ampliar su impacto.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Gestión de proyectos exitosos</b>: Ha supervisado proyectos estratégicos, lo que indica capacidad para manejar el ciclo completo de desarrollo de software.</li></ul>	

## ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

### Coincidencia con el puesto



# Análisis para: Tech lead en una startup

Candidato

## COMPETENCIAS TÉCNICAS

HABILIDAD	NIVEL
<b>**Java**</b> , esencial para liderazgo técnico en desarrollo backend.	Avanzado
<b>**Spring Boot**</b> , relevante para arquitecturas de microservicios.	Avanzado
<b>**Flutter**</b> , importante para desarrollo de aplicaciones móviles.	Avanzado
<b>**Microservicios**</b> , crucial para startups que buscan escalabilidad.	Avanzado
<b>**Git**</b> , indispensable para gestión de código en equipo.	Avanzado

## HABILIDADES BLANDAS

HABILIDAD
<ul style="list-style-type: none"><li><b>**Liderazgo**</b>: Demostrado como CTO liderando un equipo de 5 desarrolladores.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li><b>**Innovación**</b>: Ejemplificada en el desarrollo de MVPs y participación en concursos de startups.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li><b>**Adaptabilidad**</b>: Experiencia en diversas tecnologías y entornos de trabajo.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li><b>**Trabajo en equipo**</b>: Liderazgo y colaboración en equipos de desarrollo.</li></ul>

# Análisis para: Tech lead en una startup

Candidato

## EXPERIENCIA RELEVANTE

- **\*\*TELOdigo (01/2023 – 01/2025)\*\*:** CTO y Fullstack developer, lideró un equipo de 5 desarrolladores en el desarrollo de aplicaciones móviles y web, utilizando tecnologías como Flutter y Spring Boot.
- **\*\*Avanty Co Sac (02/2021 – 07/2022)\*\*:** Backend Developer, trabajó en arquitecturas de microservicios con Java y Spring Boot, implementando soluciones escalables.
- **\*\*Runni MVP (03/2024 – Actual)\*\*:** Software Engineer, desarrolló un MVP web, optimizando operaciones y ganando reconocimiento en un concurso de startups.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

• **\*\*Universidad de Lima (04/2023 – 1/2027)\*\*:** Ingeniería de Sistemas, especialización en Ingeniería de Software. Relevante para el desarrollo de su carrera técnica.

## CERTIFICACIONES Y CURSOS

- **\*\*Backend Developer (Mitocode)\*\*:** 2023, relevante para profundizar en microservicios y seguridad.
- **\*\*Java (UNI)\*\*:** 2023, fortalece habilidades en algoritmos y estructuras de datos.
- **\*\*John Maxwell Team Leadership\*\*:** 2023, mejora habilidades de liderazgo y comunicación.

## Análisis para: Tech lead en una startup

Candidato

### RECOMENDACIONES PERSONALIZADAS

Con base en el análisis de tu CV para el puesto de Tech lead en una startup, te recomendamos las siguientes acciones para incrementar tus posibilidades de éxito:

- 1 **\*\*Mejorar el inglés\*\***: Considerar cursos avanzados de inglés para mejorar la comunicación en ambientes internacionales.
- 2 **\*\*Desarrollar habilidades en gestión de stakeholders\*\***: Aprender a gestionar expectativas y comunicación con diferentes partes interesadas.
- 3 **\*\*Obtener certificaciones en metodologías ágiles\*\***: Scrum Master o similares podrían fortalecer su perfil.
- 4 **\*\*Fortalecer habilidades de presentación\*\***: Participar en talleres de comunicación y presentación para mejorar la claridad y persuasión.
- 5 **\*\*Ampliar su red profesional\*\***: Participar en conferencias y eventos tecnológicos para aumentar su visibilidad y oportunidades de colaboración.

### ANÁLISIS DE BRECHA DE HABILIDADES

Aunque tiene un buen dominio técnico, debe fortalecer su inglés y habilidades en gestión de proyectos ágiles. Certificaciones adicionales en estas áreas podrían cerrar la brecha.

Para avanzar en tu carrera como Tech lead en una startup, considera seguir esta ruta de desarrollo profesional:

**1. Fase inicial (0-6 meses):** Domina las herramientas y procesos básicos requeridos para el puesto.

**2. Fase intermedia (6-12 meses):** Desarrolla proyectos propios y amplía tus responsabilidades.

**3. Fase avanzada (1-2 años):** Lidera iniciativas y busca especializarte en áreas de alto impacto.

**4. Fase de liderazgo (2+ años):** Mentora a otros profesionales y posíciónate como referente en tu campo.



























