

LE CONTENU DU PROGRAMME



Le programme de 60 ECTS se compose de **18 modules d'enseignements** dans **six thématiques** et d'une **thèse professionnelle** à soutenir devant un Jury.



THÉMATIQUE MANAGEMENT

1. Management transversal
2. Management des hommes
3. Négociation managériale
4. Management interculturel et gestion de la diversité
5. Management des processus



THÉMATIQUE COMPTABILITÉ & FINANCE

6. Comptabilité financière
7. Finance d'entreprise et des marchés



THÉMATIQUE STRATEGIE

8. Management stratégique
9. Affaires internationales
10. Leadership



THÉMATIQUE MARKETING DIGITAL

11. Fondements du marketing
12. Stratégies de marketing & marketing digital



THÉMATIQUE INNOVATION & ENTREPRISE DIGITALE

13. Enjeux de l'économie numérique
14. Management de l'innovation et de la technologie
15. Stratégies SI et transformation digitale
16. Applications du Big Data



THÉMATIQUE PROJET PROFESSIONNEL

17. Analyse des données
18. Méthodologies de recherche

+ Thèse professionnelle et soutenance publique devant un Jury

PROCESSUS D'ADMISSION

1^{ère}
étape

Dépôt de la demande d'admission:

1. Dossier de candidature dûment complété et signé
2. Une Photocopie de votre pièce d'identité en cours de validité
3. Une photo d'identité récente
4. Les photocopies de vos diplômes
5. Un curriculum vitae détaillé
6. Une ou deux lettres de recommandations pour la candidature

2^{ème}
étape

Entretien de sélection pour les candidats retenus.

3^{ème}
étape

Décision finale du comité d'admission (dans un délai de 1 semaine)

DURÉE DE LA FORMATION

24 mois – 20 mois de formation + 4 mois consacrés
au projet professionnel

ORGANISATION DE LA FORMATION

Les Vendredi-Samedi / Vendredi-Samedi et Dimanche,
deux fois par mois, sur une période de 20 mois

COÛT DE LA FORMATION

Déductible de la TFP

LIEU DE LA FORMATION

ESPRIT, Z.I Chotrana II - Pôle Technologique El Ghazela,
2083 Cite El Ghazala, Raoued (Bloc E)

RENSEIGNEMENTS

Tél : +216 99 423 944

Mail : emba-contact@esprit.tn

Site ESPRIT EMBA : www.esprit.tn/mba/

esprit EMBA

L'innovation numérique au service du management



www.esprit.tn/mba/

UNE FORMATION PRAGMATIQUE ET DE HAUT NIVEAU

L'**EMBA ESPRIT** est destiné aux managers, cadres dirigeants et porteurs de projets, qui veulent donner **un nouveau souffle à leur carrière** par l'appropriation d'une réflexion stratégique et de nouvelles compétences managériales transversales dans leur contexte professionnel. **L'innovation managériale dans un monde digital** est au cœur de cette formation. L'**EMBA ESPRIT** permet en outre aux participants d'acquérir **une vision 360° de l'entreprise** et de développer leurs aptitudes de **leadership**.

LES SPÉCIFICITÉS DE LA FORMATION EMBA ESPRIT



- Un fort accent sur **l'innovation managériale, la transformation digitale**, l'intra/entrepreneuriat et le leadership.

- **Un coaching personnalisé** pour guider chaque participant à réaliser son propre projet de changement professionnel.

- **Une cadence de formation**, à temps partiel, planifiée et adaptée aux agendas chargés des professionnels et aux exigences de l'entreprise.

- **Ancrage académique** adapté aux :
 - > Problématiques et aux enjeux d'affaires et de gestion de l'heure
 - > Ingénieurs, entrepreneurs, porteurs de projets, etc.

- **Approche pédagogique** participative basée sur le “ **learning by doing** ” à travers les méthodes d'apprentissage par projet, études de cas transversaux, travail en petits groupes, mises en situation, Business games, et le partage d'expériences professionnelles.

- **Des sessions de formation** en “ **blended learning** ” assurées par un corps professoral (Tunisien et étranger) hautement qualifié.

- **Une formation de préparation** au Cambridge Business English Certificate (BEC).

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION EMBA ESPRIT

- Développer de nouvelles compétences transversales et s'approprier de nouvelles pratiques de management et de nouveaux concepts et outils, transposables dans votre propre contexte et vos propres projets professionnels.

- Prendre du recul sur des situations et sur vos pratiques managériales

- Développer un diagnostic stratégique de votre entreprise et proposer des solutions innovantes

- Concevoir et piloter une stratégie de transformation digitale pour améliorer la prise de décisions, la performance et la position concurrentielle de votre entreprise

- Améliorer vos compétences de la pensée critique et de résolutions des problèmes.

- Développer un esprit éthique, innovant et critique dans la prise de décision dans des situations complexes

- Améliorer vos compétences en communication, négociation, travail en groupe et votre aptitude de leadership pour booster votre carrière et améliorer votre employabilité.

LA FORMATION EMBA ESPRIT AU SERVICE DES EMPLOYEURS

- Un outil de motivation et de fidélisation :
 - > Investir dans le développement personnel et professionnel de vos cadres.
 - > Propulser l'évolution de carrière de vos cadres, ce qui leur permettrait de rester impliqués dans votre entreprise.
- Une formation à temps partiel qui s'adapte aux agendas chargés de vos cadres; sans savoir à sacrifier leurs vie professionnelle.
- Un retour sur investissement :
 - > Les nouvelles compétences acquises par vos cadres durant la formation EMBA peuvent être immédiatement mises au service de votre entreprise.
 - > Un coaching personnalisé par des experts pour guider chaque participant à réaliser son propre projet de changement professionnel (mémoire) au service de votre entreprise.
- Une fenêtre sur l'innovation managériale, le digital, l'intrapreneuriat et le leadership.
- Un réseau de partenaires et de clients potentiels développé par les participants durant leur formation EMBA.

PRÉREQUIS POUR ADMISSION*

- Titulaire d'un diplôme de premier cycle BAC + 3 au minimum (niveau Bachelor ou Licence) dans n'importe quelle spécialisation
- Expérience professionnelle de 3 ans au minimum dans un poste de responsabilité / gestion (cadre supérieur, entrepreneurs, gestionnaires de niveaux supérieurs ou intermédiaires).
- Faire preuve d'une grande motivation

* Des candidats d'exception peuvent être considérés (cas par cas)