





Actividad | #1 | Minería de datos

Cubos OLAP en Excel.

Ingeniería en Desarrollo de Software



TUTOR: Félix Acosta Hernández

ALUMNO: Sarahi Jaqueline Gomez Juárez

FECHA: jueves, 26 de junio de 2025.

Índice

Indice	2
Introducción:	5
Descripción:	7
Justificación:	9
Desarrollo:	10
Actividad 1– Cubos OLAP en Excel	10
Creación de la base de datos:	13
Creación de la base de datos y primera tabla:	
Creación de la tabla sucursal:	14
Creación de la tabla datos_empleado y claves foráneas:	14
Inserción de registros en datos_personales:	
Inserción de registros en sucursal:	
Inserción de registros en datos_empleado:	16
Consultas en SQL Server:	17
Consulta de salarios generales (mayor a menor):	17
Consulta de ventas por sucursal (mayor a menor):	17
Conteo de empleados por género:	18
Consulta del empleado que gana más:	18
Sucursal con menor cantidad de ventas anuales:	19
Conteo de empleados hombres (vista con JOIN y WHERE):	19
Exploración de la tabla sucursal y consulta general:	20
Vista general de la tabla datos_personales:	21

	Vista general extendida de datos_personales:	22
Importación	n de la base de datos a Excel	23
	Importación desde base de datos SQL Server en Excel:	23
	Conexión a la base de datos SQL Server:	23
	Vista previa de tablas en el Navegador de Excel:	24
	Tabla datos_empleado cargada en Excel:	25
	Tabla datos_personales cargada con 20 filas:	25
	Tabla sucursal cargada en Excel:	26
	Selección de múltiples tablas en el Navegador:	26
	Power Query con tabla datos_empleado cargada:	27
	Uso de la opción "Combinar consultas" en Power Query:	27
	Combinación de tablas en Power Query:	28
	Segunda combinación en Power Query (Empleado con Sucursal):	29
	Resultado de la combinación con sucursal (sin expandir aún):	29
	Expansión de columnas de la tabla sucursal combinada:	30
	Activación de Power Pivot y modelo de datos:	30
	Vista del modelo de datos en Power Pivot:	31
	Creación de relaciones entre tablas en Power Pivot:	31
	Configuración final de importación:	32
	Vista previa de la tabla combinada final:	33
	Inserción de tabla dinámica desde datos combinados:	33
Gráficos:		34
	Tabla combinada de empleados, datos personales y sucursal:	34

Estructura de tabla dinámica base (común a las tres gráficas):
Ejemplo de Tabla dinámica del Total de empleados por género para creación de
gráficas dinámica:36
Ejemplo de Tabla dinámica e inserción de gráfico (Plantilla para creación de
gráficas dinámicas):32
Gráfica 1: Salarios generales:
Gráfica 2: Ventas totales de las sucursales:
Gráfica 3. Total de empleados acorde a su género:40
Preguntas
¿Quién es la persona que gana más?42
¿Cuáles la sucursal que gana menos anualmente? 42
¿Cuántos empleados son hombres?42
Enlaces:
Enlace del documento en Excel:43
Enlace del Scrip de base de datos: datos_generales en SQL Server: . 43
Enlace del Scrip que contiene el código para realizar las consultas en
SQL Server:43
Conclusión44
Referencias

Introducción:

En la actualidad, el entorno digital impulsa a las organizaciones a generar y almacenar grandes volúmenes de datos, la adecuada gestión y análisis de esta información se ha convertido en un factor clave para respaldar la toma de decisiones estratégicas, en este contexto, el presente proyecto tiene como objetivo aplicar técnicas básicas de minería de datos mediante la creación y administración de una base de datos relacional en SQL Server, para ello, se integra esta base con Microsoft Excel y se emplean herramientas como Power Query, Power Pivot y cubos OLAP.

El análisis se centra en datos relacionados con empleados, sucursales y ventas anuales, permitiendo una exploración visual e interactiva de la información, este enfoque facilita la identificación de patrones, la comparación de resultados y la respuesta a preguntas clave del negocio, tales como: ¿cuál es el salario más alto?, ¿cuál es la sucursal con menor rendimiento?, o ¿cómo se distribuye el personal según el género?

La Minería de Datos, definida como el proceso de examinar grandes conjuntos de información para descubrir patrones, tendencias y relaciones significativas, se apoya en técnicas estadísticas, matemáticas y de aprendizaje automático, su finalidad es transformar los datos en conocimiento útil para la toma de decisiones, esta disciplina tiene amplias aplicaciones en sectores como marketing, salud, finanzas y negocios, donde permite predecir comportamientos, optimizar procesos y mejorar estrategias.

En particular, **Los Cubos OLAP** (**Procesamiento Analítico en Línea**) en Excel representan estructuras de datos multidimensionales que permiten analizar grandes volúmenes de información desde distintas perspectivas, tales como tiempo, ubicación, producto o género, combinados con herramientas como Power Pivot y tablas dinámicas, estos cubos ofrecen a los usuarios la posibilidad de explorar, filtrar y resumir datos de forma intuitiva e interactiva, esta

funcionalidad resulta especialmente valiosa para la toma de decisiones empresariales, ya que permite observar comparaciones, detectar tendencias y comprender relaciones complejas sin necesidad de conocimientos avanzados en bases de datos.

Finalmente, se reflexionará sobre la relevancia de adquirir estos conocimientos técnicos tanto en el ámbito laboral como en la vida cotidiana, la capacidad de analizar información de forma crítica y eficiente representa una competencia fundamental en un entorno profesional cada vez más orientado hacia los datos.

Descripción:

En la era digital, las organizaciones enfrentan el desafío de gestionar grandes volúmenes de información generados diariamente en sus operaciones, en este contexto, la minería de datos surge como una herramienta fundamental para transformar datos crudos en conocimiento útil, facilitando la toma de decisiones estratégicas, este proyecto tiene como objetivo aplicar técnicas básicas de minería de datos mediante la creación y gestión de una base de datos relacional en Microsoft SQL Server, complementada con el uso de herramientas de análisis en Microsoft Excel, como Power Query, Power Pivot y cubos OLAP.

El desarrollo del proyecto se basa en la simulación de una empresa ficticia,
CompuVentas, para la cual se diseña una base de datos que almacena información relacionada
con empleados, sucursales y ventas anuales, a partir de esta estructura, se realizan consultas
específicas en lenguaje SQL, y los resultados se exportan a Excel para su análisis mediante tablas
dinámicas y gráficos, este proceso permite detectar patrones relevantes y responder preguntas
clave del negocio, como la identificación del salario más alto, la sucursal con menor rendimiento
y la distribución de personal según género.

La minería de datos, como disciplina multidisciplinaria, combina elementos de estadística, aprendizaje automático, inteligencia artificial y gestión de bases de datos, sus características principales como la capacidad para analizar grandes volúmenes de datos, automatizar procesos, descubrir conocimiento oculto y visualizar resultados se ven reflejadas en cada etapa del proyecto, además, su adaptabilidad a distintos sectores y su valor en la predicción de comportamientos o clasificación de información validan su aplicación en contextos empresariales reales.

En paralelo, el uso de cubos OLAP en Excel fortalece el análisis al permitir una estructura multidimensional de los datos, estas herramientas brindan un entorno dinámico e interactivo que facilita la exploración, comparación y segmentación de la información sin necesidad de conocimientos avanzados en programación, gracias a su integración con Power Pivot y su capacidad para establecer relaciones entre múltiples tablas, los cubos OLAP permiten representar visualmente patrones y tendencias, optimizando el rendimiento y mejorando la experiencia del usuario.

En conjunto, el proyecto no solo demuestra la utilidad de estas tecnologías en el análisis de datos empresariales, sino que también enfatiza la importancia de adquirir competencias en minería de datos y análisis multidimensional como habilidades clave para el desarrollo profesional en un entorno cada vez más orientado a los datos.

Justificación:

En un entorno donde la generación masiva de datos es constante y creciente, la capacidad para organizarlos, interpretarlos y transformarlos en información útil se ha vuelto una competencia esencial en todos los niveles profesionales, este proyecto surge con la finalidad de fortalecer las habilidades prácticas en minería de datos y análisis multidimensional, utilizando herramientas ampliamente implementadas en el sector empresarial, como Microsoft SQL Server, Power Query, Power Pivot y cubos OLAP en Excel. La integración de estas tecnologías permite no solo gestionar grandes volúmenes de información, sino también visualizarla de manera interactiva y responder preguntas clave del entorno organizacional, en este sentido, el aprendizaje aplicado a través de la simulación de un escenario empresarial realista como el caso de la empresa CompuVentas representa una oportunidad para comprender cómo los datos pueden respaldar la toma de decisiones estratégicas.

Además, el desarrollo del presente proyecto contribuye a la formación de competencias transversales altamente valoradas en el mercado laboral actual, como el pensamiento analítico, la resolución de problemas mediante el uso de tecnología y la interpretación crítica de la información, por otro lado, permite a los estudiantes y futuros profesionales comprender la estructura y funcionamiento de sistemas de bases de datos relacionales, así como el aprovechamiento de sus datos a través de herramientas accesibles y de alto rendimiento.

La justificación de este trabajo se sustenta, por tanto, en la necesidad de preparar perfiles capaces de interactuar con entornos orientados a los datos, donde el dominio de herramientas de análisis y visualización se convierte en un factor clave para optimizar procesos, mejorar la productividad y generar valor en cualquier organización.

Desarrollo:

Actividad 1- Cubos OLAP en Excel.

Contextualización:

La empresa **CompuVentas**, dedicada a la venta de hardware pide crear una nueva base de datos llamada "**datos_generales**" en Microsoft SQL Server Management con las siguientes tablas: **Tabla 1: datos_personales:**

- -ID
- Nombre
- -Dirección
- -Ciudad
- -Num.
- -Teléfono
- -Email
- -Género

Tabla 2: datosempleado

Columnas:

- -Código
- FK_datospersonales
- -FK_ Sucursal
- -Cargo
- -Horario
- -Salario

Tabla 3: Sucursal

Columnas:

- -ID
- Nombre sucursal
- -Ciudad Dirección
- -Cantidad_ventas_anuales

Una vez realizada la base de datos, ingresar como mínimo 10 registros por tabla.

Actividad:

- Crear una base de datos llamada datos generales, utilizando Microsoft SQL Server.
- Ingresar 10 registros por tabla como mínimo.
- Exportarla a Excel y presentar las gráficas de los siguientes puntos.
- o Gráfica 1: Salarios generales
- o Gráfica 2: Ventas totales de las sucursales.
- o Gráfica 3. Total de empleados acorde a su género
- Responder las preguntas
- -Crear la base de datos con las tablas requeridas en la sección de Contextualización
- -Insertarmínimo10 registros por cada tabla
- -Una vez creada la BD con las tablas con registros, importara un nuevo archivo de Excel.

Nota: Cuando se realice la importación de la base de datos al Excel, pedirá el nombre del servidor en el que está alojado, es importante poner el mismo que se da en el programa de SQL Server y el nombre de la base de datos y aparecerá la base de datos creada.

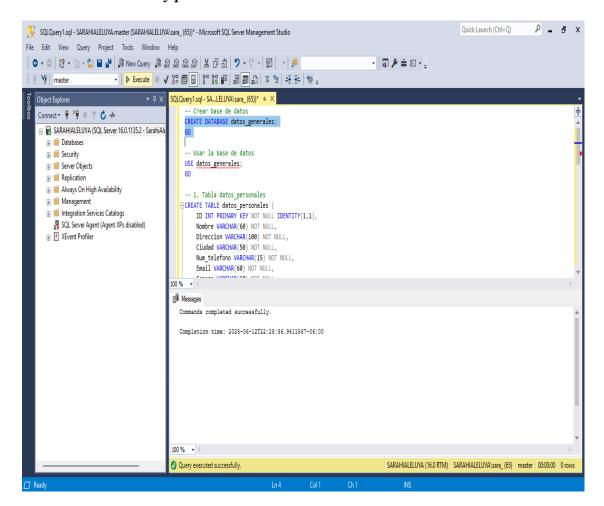
- -Una vez importada la base de datos en el Excel, realizar las siguientes gráficas:
- -Salario de los empleados del más alto al más bajo

- Ganancias de las sucursales de la más alta a la más bajas
- -Dividir los empleados en masculinos y femeninos.
- Gráfica 1: Salarios generales
- o Gráfica 2: Ventas totales de las sucursales.
- o Gráfica 3: Total de empleados acorde a su género
- -Acorde a la información de las gráficas responder las siguientes preguntas e integrarlas en el segmento **Preguntas.**
 - ¿Quién es la persona que gana más?
 - ¿Cuáles la sucursal que gana menos anualmente?
 - ¿Cuántos empleados son hombres?

Creación de la base de datos:

Figura 1

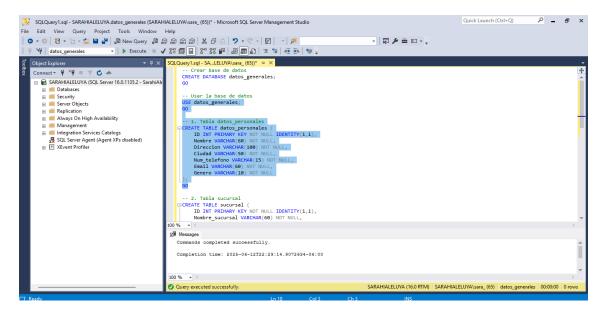
Creación de la base de datos y primera tabla:



Nota: Se crea una base de datos llamada datos_generales y se utiliza el comando USE para activarla, después, se define la tabla datos_personales, que almacenará información como nombre, dirección, ciudad, teléfono, correo y género.

Figura 2

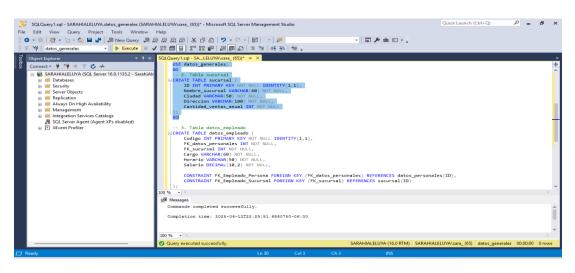
Creación de la tabla sucursal:



Nota: Tras crear y seleccionar la base de datos, se define la tabla sucursal, que contendrá los datos de cada sucursal: nombre, ciudad, dirección y ventas anuales, es parte de la estructura para relacionar empleados con su lugar de trabajo.

Figura 3

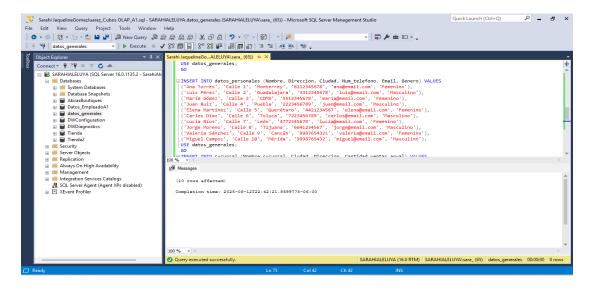
Creación de la tabla datos_empleado y claves foráneas:



Nota: Se crea la tabla datos_empleado con campos como cargo, horario y salario, y se establecen claves foráneas que conectan con las tablas datos_personales y sucursal, permitiendo relaciones uno a muchos entre empleados, personas y sucursales.

Figura 4

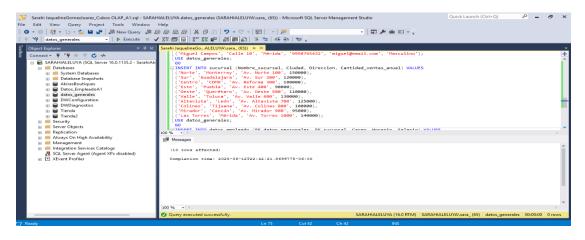
Inserción de registros en datos_personales:



Nota: Se insertan 10 registros con información detallada de personas, incluyendo género. Estos datos serán utilizados para cruzarlos con la tabla de empleados.

Figura 5

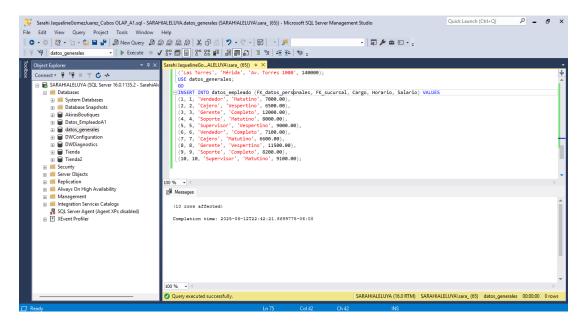
Inserción de registros en sucursal:



Nota: Se insertan 10 sucursales con su respectiva ciudad, dirección y cantidad de ventas anuales, esta información servirá para análisis comparativos y para vincular empleados a sucursales específicas.

Figura 6

Inserción de registros en datos_empleado:

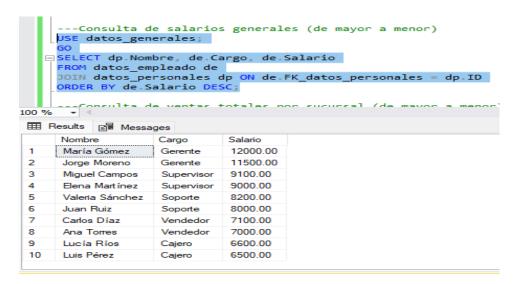


Nota: Se agregan 10 empleados con su cargo, horario y salario, vinculando a cada uno con una persona (FK_datos_personales) y una sucursal (FK_sucursal).

Consultas en SQL Server:

Figura 7

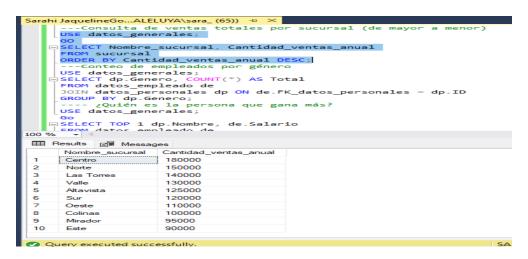
Consulta de salarios generales (mayor a menor):



Nota: Se realiza una consulta JOIN entre datos_empleado y datos_personales para mostrar los salarios de todos los empleados, ordenados de mayor a menor, sirve para identificar quién gana más.

Figura 8

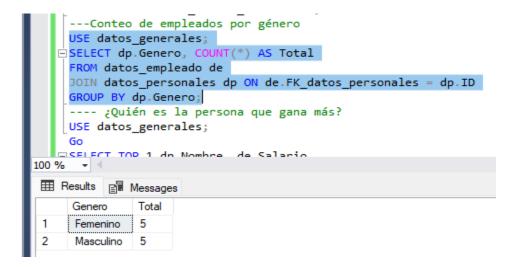
Consulta de ventas por sucursal (mayor a menor):



Nota: Se consulta la tabla sucursal para ordenar las sucursales según su cantidad de ventas anual, en orden descendente. Ideal para analizar el rendimiento de cada unidad.

Conteo de empleados por género:

Figura 9



Nota: Se cuenta cuántos empleados hay por género utilizando GROUP BY, el resultado muestra que hay 5 hombres y 5 mujeres, lo que refleja una distribución equitativa.

Consulta del empleado que gana más:

Figura 10

```
¿Quién es la persona que gana más?
    USE datos_generales;
    SELECT TOP 1 dp.Nombre, de.Salario
     ROM datos_empleado de
    JOIN datos_personales dp ON de.FK_datos_personales = dp.ID
    ORDER BY de Salario DESC
         ¿Cuál es la sucursal que gana menos anualmente?
    USE datos_generales;
   SELECT TOP 1 Nombre_sucursal, Cantidad_ventas_anual
    FROM sucursal
    ORDER BY Cantidad_ventas_anual ASC;
         -¿Cuántos empleados son hombres?
    USE datos_generales;
Results Messages
    Nombre
                Salario
    María Gómez 12000.00
```

Nota: Se obtiene el nombre del empleado con el salario más alto, la consulta confirma

que María Gómez es la persona con mayor ingreso mensual en la empresa.

Figura 11

Sucursal con menor cantidad de ventas anuales:

```
USE datos_generales;

Go

SELECT TOP 1 Nombre_sucursal, Cantidad_ventas_anual
FROM sucursal
ORDER BY Cantidad_ventas_anual ASC;
----¿Cuántos empleados son hombres?
USE datos_generales;
Go

SELECT COUNT(*) AS Hombres

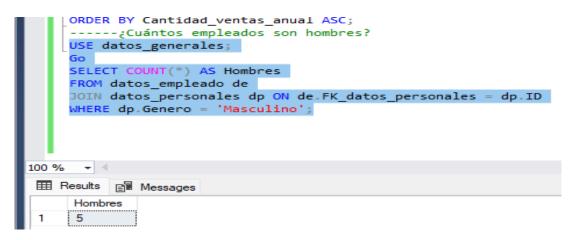
100 % 
Results Messages

Nombre_sucursal Cantidad_ventas_anual
1 Este 90000
```

Nota: Consulta SQL que selecciona la sucursal con la menor cantidad de ventas usando ORDER BY Cantidad_ventas_anual ASC y TOP 1, el resultado muestra que la sucursal Este tiene solo 90,000 en ventas anuales, siendo la más baja.

Figura 12

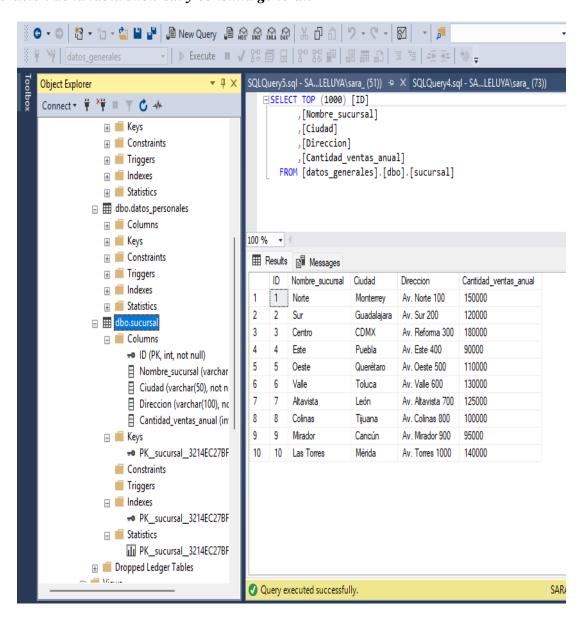
Conteo de empleados hombres (vista con JOIN y WHERE):



Nota: Se realiza una consulta JOIN entre datos_empleado y datos_personales para contar cuántos empleados son hombres (WHERE dp.Genero = 'Masculino'), el resultado muestra que hay **5 hombres**.

Figura 13

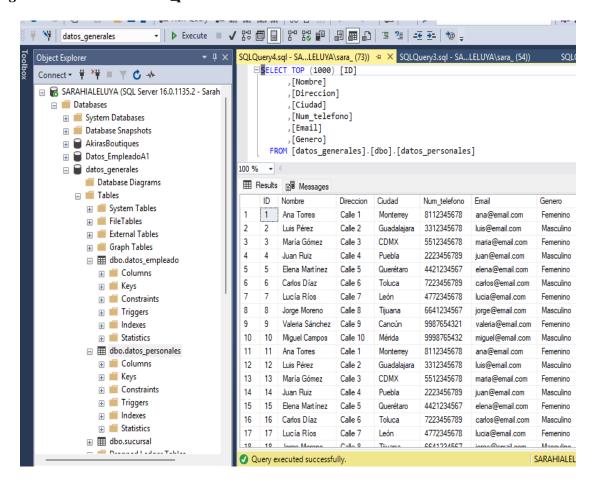
Exploración de la tabla sucursal y consulta general:



Nota: Se exploran las columnas de la tabla sucursal en el árbol de objetos, y se ejecuta un SELECT TOP 1000 mostrando todas las sucursales con su ID, nombre, ciudad, dirección y cantidad de ventas anuales, es una vista general de la tabla.

Figura 14

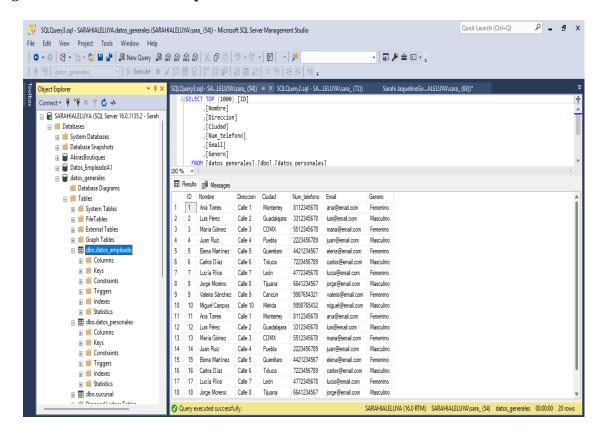
Vista general de la tabla datos_personales:



Nota: Se ejecuta un SELECT TOP 1000 en la tabla datos_personales, mostrando los campos personales como nombre, dirección, ciudad, teléfono, correo y género, esta vista muestra los primeros 10 registros, y sirve para verificar los datos individuales de cada persona.

Figura 15

Vista general extendida de datos_personales:

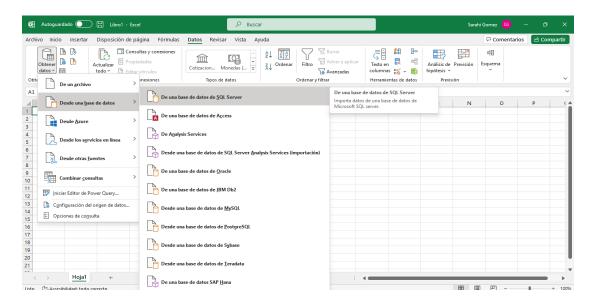


Nota: Similar a la anterior, pero muestra más registros (hasta 20 personas), esta vista ampliada permite verificar que hay registros duplicados y revisar la consistencia de los datos insertados, útiles para pruebas o validaciones posteriores.

Importación de la base de datos a Excel

Figura 16

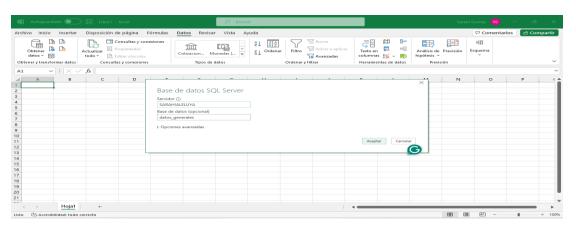
Importación desde base de datos SQL Server en Excel:



Nota: Se abre el menú "Obtener datos" en Excel y se selecciona la opción desde una base de datos > De una base de datos de SQL Server, lo que permite importar información directamente desde un servidor SQL Server a Excel para análisis.

Figura 17

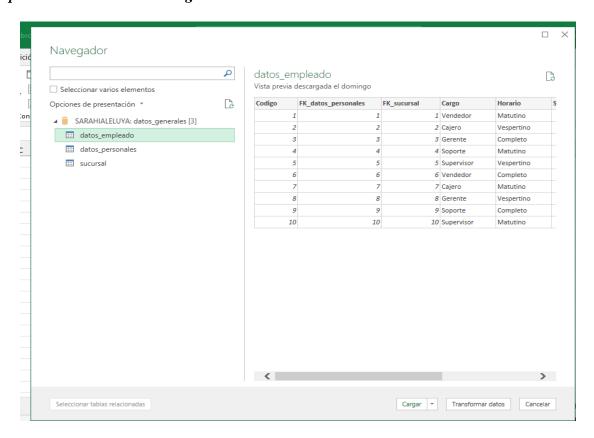
Conexión a la base de datos SQL Server:



Nota: En esta ventana de conexión, se especifica el nombre del servidor (SARAHIALELUYA) y la base de datos (datos_generales), esta conexión es necesaria para que Excel acceda a las tablas alojadas en SQL Server.

Figura 18

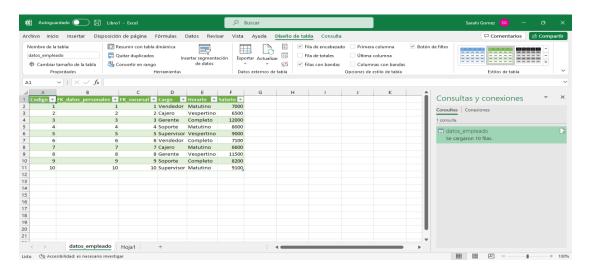
Vista previa de tablas en el Navegador de Excel:



Nota: Excel muestra las tres tablas disponibles en la base de datos (datos_empleado, datos_personales y sucursal), a la derecha se visualiza una vista previa de la tabla datos_empleado, lo que permite validar el contenido antes de importarlo.

Figura 19

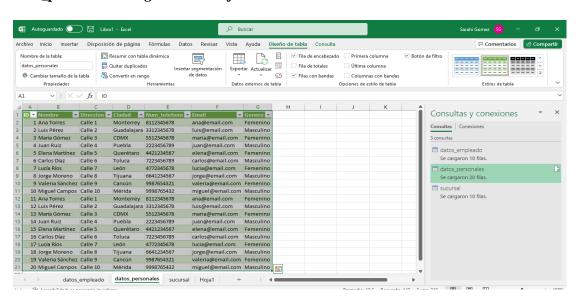
Tabla datos_empleado cargada en Excel:



Nota: La tabla datos_empleado ya fue cargada y convertida a una tabla estructurada en Excel, en el panel derecho se confirma que se importaron 10 filas correctamente desde SQL Server.

Figura 20

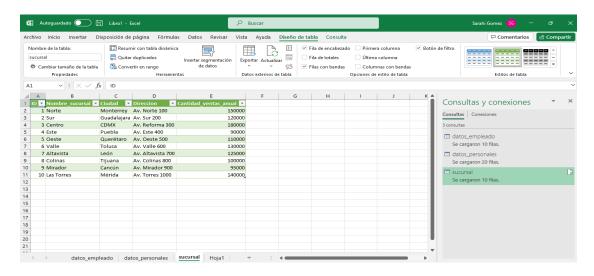
Tabla datos_personales cargada con 20 filas:



Nota: Se muestra la tabla datos_personales cargada completamente en Excel, la información incluye nombre, ciudad, correo y género, a la derecha se confirma la carga de 20 filas como parte del panel de "Consultas y conexiones".

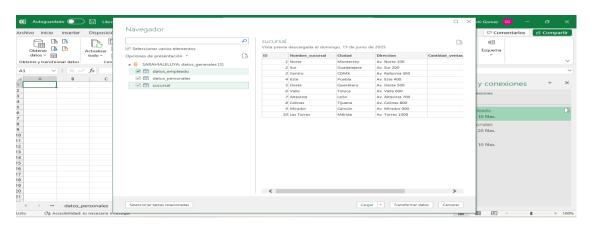
Figura 21

Tabla sucursal cargada en Excel:



Nota: Se carga la tabla sucursal, que contiene información de las 10 sucursales (nombre, ciudad, dirección y ventas anuales), esta información ya está disponible para crear tablas dinámicas o gráficas.

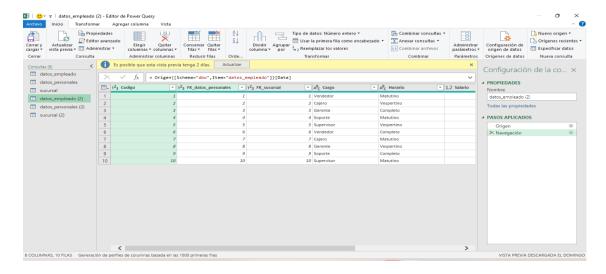
Figura 22
Selección de múltiples tablas en el Navegador:



Nota: En el Navegador de Excel, se seleccionan simultáneamente las tres tablas (datos_empleado, datos_personales y sucursal) para cargarlas en el archivo, se muestra una vista previa de la tabla sucursal.

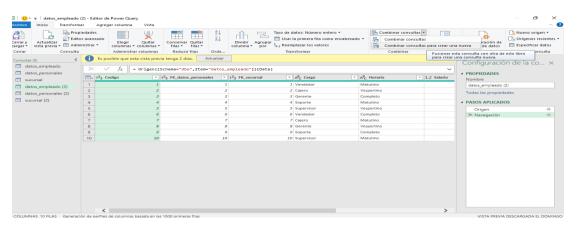
Figura 23

Power Query con tabla datos_empleado cargada:



Nota: Dentro del Editor de Power Query se visualiza la tabla datos_empleado, aquí es posible transformar los datos, cambiar el nombre de columnas, eliminar campos o aplicar filtros antes de cargar la información final a Excel.

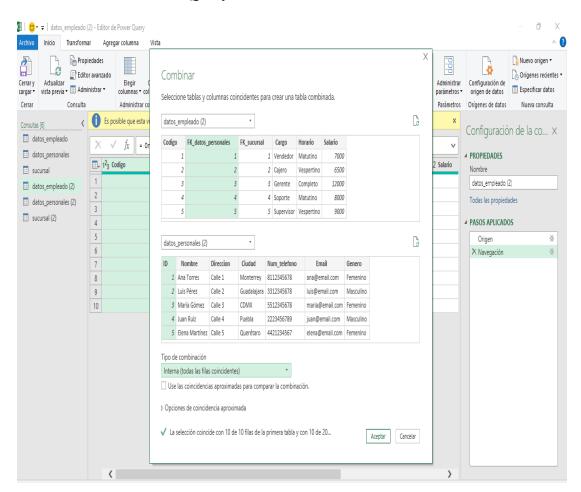
Figura 24
Uso de la opción "Combinar consultas" en Power Query:



Nota: En Power Query se elige la opción "Combinar consultas para crear una nueva", lo que permitirá unir la tabla datos_empleado con otra (por ejemplo, datos_personales) para enriquecer la información en un solo conjunto de datos.

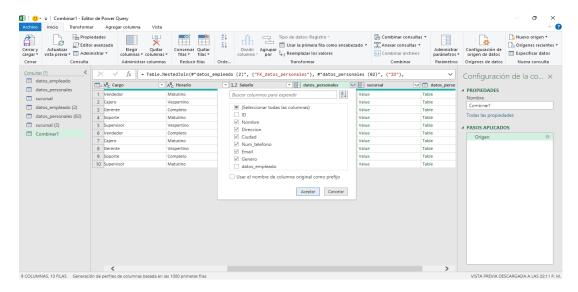
Figura 25

Combinación de tablas en Power Query:



Nota: Se realiza una combinación interna (inner join) entre datos_empleado y datos_personales, uniendo ambas tablas por medio de la relación entre FK_datos_personales y ID, se confirma que hay coincidencia total de registros entre ambas.

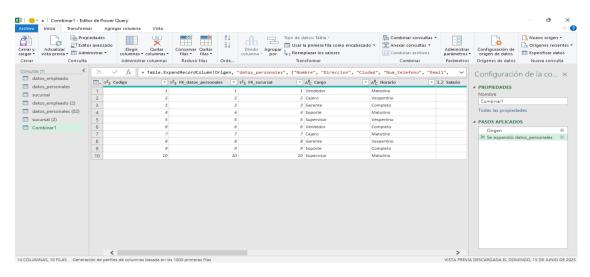
Figura 26
Segunda combinación en Power Query (Empleado con Sucursal):



Nota: Se realiza la segunda combinación (merge) en Power Query, uniendo la tabla de empleados con la tabla de sucursales mediante el campo FK_sucursal y ID, este paso conecta al empleado con su respectiva sucursal.

Figura 27

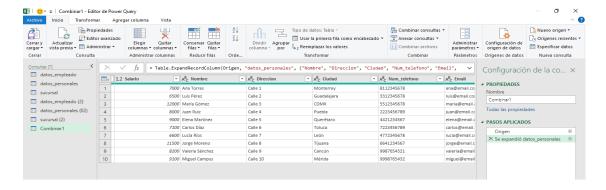
Resultado de la combinación con sucursal (sin expandir aún):



Nota: Se muestra el resultado inmediato tras la unión con la tabla sucursal, aún no se han expandido las columnas, pero ya aparece el campo con los registros anidados, listos para desplegar la información relacionada.

Figura 28

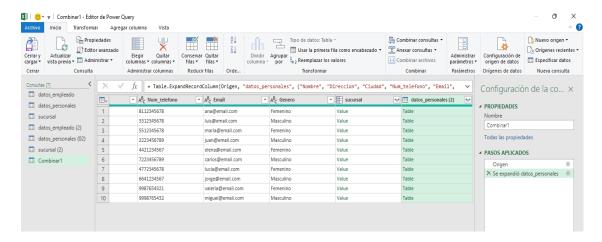
Expansión de columnas de la tabla sucursal combinada:



Nota: Se expanden los campos de la tabla sucursal, como ciudad, dirección y cantidad de ventas anual, este paso permite incluir toda la información contextual de cada sucursal directamente dentro de la tabla unificada.

Figura 29

Activación de Power Pivot y modelo de datos:

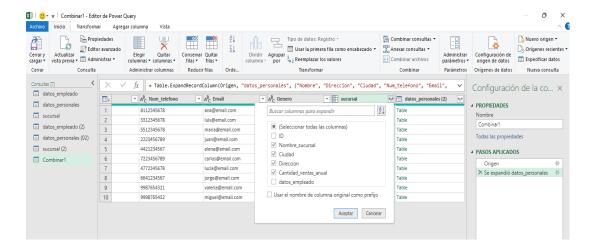


Nota: Desde Excel se accede al panel de Power Pivot, aquí se están configurando las

tablas (datos_empleado, datos_personales y sucursal) como parte del **modelo de datos**, paso fundamental antes de crear relaciones formales entre ellas.

Figura 30

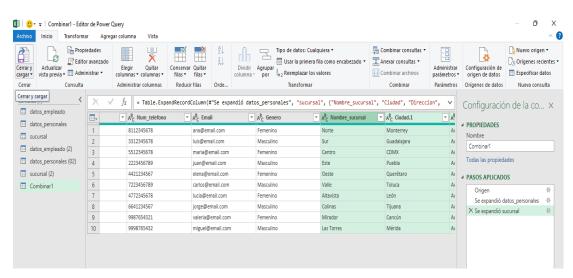
Vista del modelo de datos en Power Pivot:



Nota: Se visualiza el modelo de datos con las tres tablas importadas, aún no se han establecido las relaciones, pero esta vista permite conectarlas manualmente arrastrando los campos clave (por ejemplo, ID con FK_*).

Figura 31

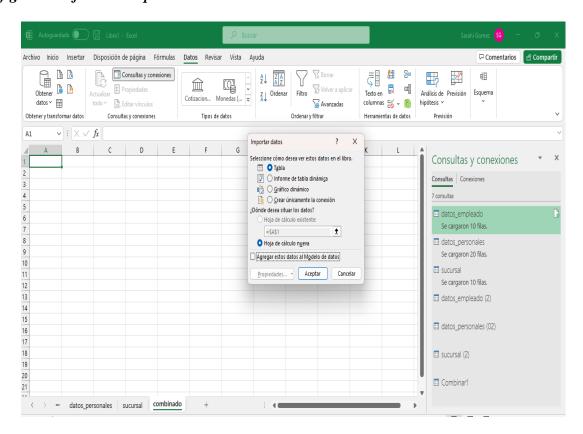
Creación de relaciones entre tablas en Power Pivot:



Nota: En esta etapa ya se están creando relaciones entre las tablas, se conecta datos_empleado.FK_datos_personales con datos_personales.ID, y también FK_sucursal con sucursal.ID, habilitando las consultas cruzadas en tablas dinámicas.

Figura 32

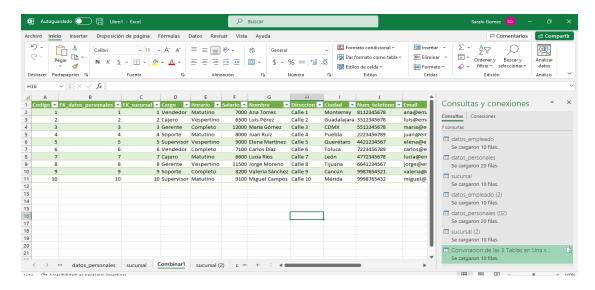
Configuración final de importación:



Nota: Se selecciona la opción de importar como "Tabla" en una hoja de cálculo nueva, marcando la casilla "Agregar estos datos al Modelo de datos" para facilitar el análisis posterior con tablas dinámicas y relaciones.

Figura 33

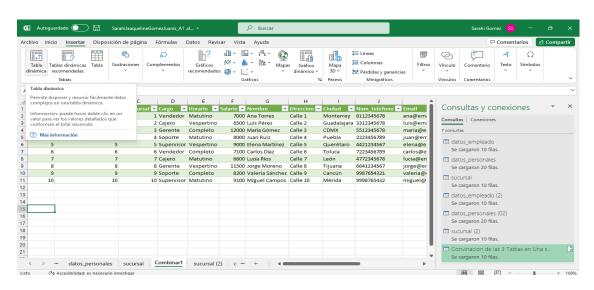
Vista previa de la tabla combinada final:



Nota: Se visualiza la tabla resultante tras combinar correctamente las tres fuentes: datos_empleado, datos_personales y sucursal, aquí ya se muestran todos los campos unificados como nombre, dirección, salario y ciudad.

Figura 34

Inserción de tabla dinámica desde datos combinados:

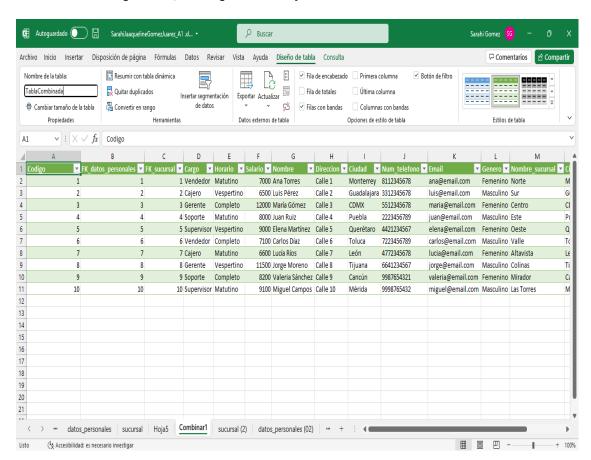


Nota: Desde la pestaña "Insertar", se inicia la creación de una tabla dinámica que permitirá analizar los datos consolidados, este paso da inicio al proceso para generar las gráficas solicitadas.

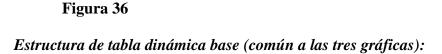
Gráficos:

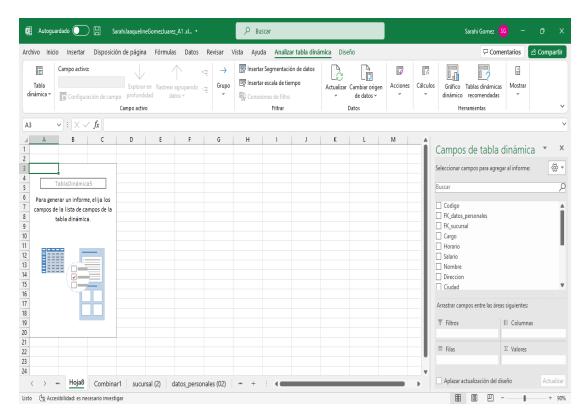
Figura 35

Tabla combinada de empleados, datos personales y sucursal:



Nota: Se muestra una tabla de color verde claro con encabezados en negrita, resultado de la combinación de las tablas datos_empleado, datos_personales y sucursal, esta tabla es la fuente de datos para construir todas las tablas dinámicas.



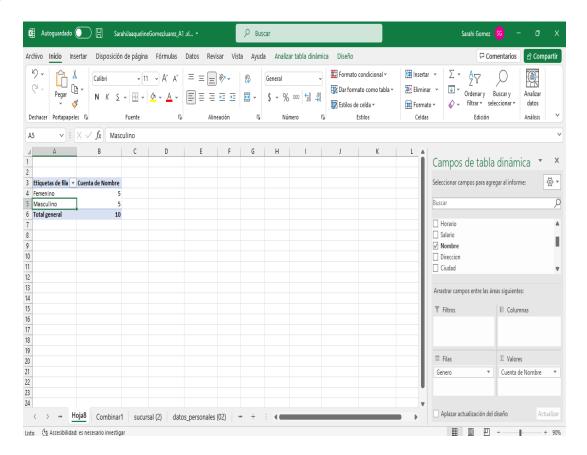


Nota: Se presenta la plantilla general de una tabla dinámica sobre un fondo blanco, en la hoja activa, en el panel derecho ("Campos de tabla dinámica"), se observan los campos disponibles (como Salario, Ciudad, Género, etc.) y debajo las 4 zonas clásicas:

Filtros, **Columnas**, **Filas** y **Valores** (zona principal donde se arrastra el campo a analizar esta imagen es un modelo que se usará repetidamente para crear las 3 gráficas.

Figura 37

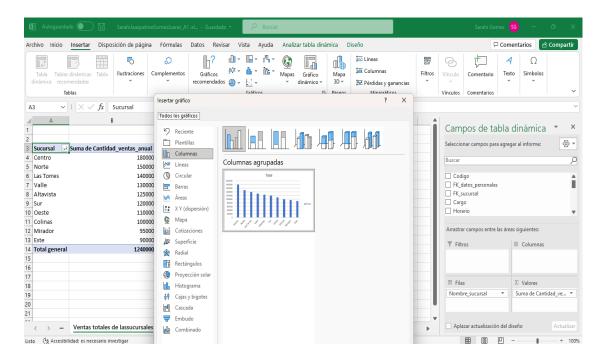
Ejemplo de Tabla dinámica del Total de empleados por género para creación de gráficas dinámica:



Nota: En esta tabla dinámica se arrastró el campo Género a la zona de **Filas** y el campo Género nuevamente a la zona de **Valores** (como "Contar de Género"), esto da como resultado una tabla con dos filas: Femenino y Masculino, y su conteo correspondiente, la tabla está ordenada verticalmente y resalta visualmente la cantidad de empleados por género, en el panel derecho se confirma la selección de campos, esta plantilla se reutiliza en las dos gráficas siguientes, cambiando únicamente los valores y etiquetas de las filas según la información a representar

Figura 38

Ejemplo de Tabla dinámica e inserción de gráfico (Plantilla para creación de gráficas dinámicas):



Nota: En la hoja "Ventas totales de las sucursales", se ha creado una tabla dinámica utilizando el campo **Nombre_sucursal** como fila (arrastrado desde el panel derecho) y el campo **Cantidad_ventas_anual** como valor, configurado automáticamente como "Suma de Cantidad ventas anual".

La tabla presenta los nombres de las sucursales (Altavista, Centro, Colinas, Este, etc.) en la columna A y sus ventas anuales correspondientes en la columna B, al final se incluye un **Total general** de 1,240,000.

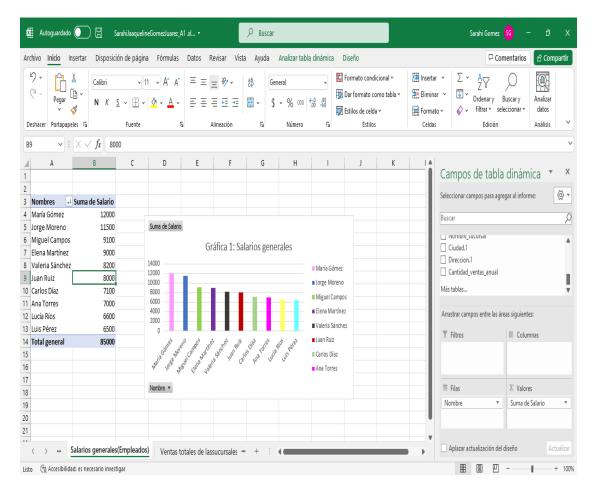
Esta tabla dinámica sirve como base para la creación de las 3 gráficas, desde la pestaña

Insertar de la cinta de opciones, se accedió al panel **Insertar gráfico**, se seleccionó el tipo de gráfico **Columnas agrupadas**, esta grafica que muestra la imagen ofrece una vista previa donde cada barra vertical representa el monto de ventas por sucursal, ordenado de mayor a menor.

En la parte superior del panel se visualizan distintos estilos y variantes de gráficos de columna, este tipo de gráfico facilita la comparación visual entre sucursales y permite interpretar rápidamente el desempeño anual de cada una.

Figura 39

Gráfica 1: Salarios generales:



Nota: En la hoja "Salarios generales (Empleados)" se ha construido una tabla dinámica empleando el campo **Nombre** como fila y el campo **Salario** como valor, configurado como

"Suma de Salario".

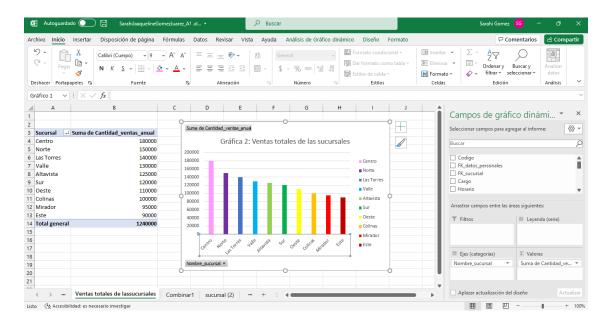
La tabla presenta los nombres de los empleados (María Gómez, Jorge Moreno, Miguel Campos, etc.) en la columna A, y sus salarios totales respectivos en la columna B. El salario individual varía entre 6,000 y 12,000, y al final de la tabla se muestra un **Total general** de 85,000.

Con base en esta tabla, se insertó una **gráfica de columnas agrupadas** desde la pestaña *Insertar*, esta gráfica muestra una columna por cada empleado, representando su salario total, la vista previa permite identificar rápidamente qué empleados tienen los salarios más altos o bajos.

La leyenda, ubicada a la derecha, asocia cada color con el nombre correspondiente del empleado, lo que facilita la lectura e interpretación visual de los datos salariales, esta visualización es útil para hacer comparaciones internas y detectar posibles desequilibrios en la asignación salarial dentro del equipo.

Gráfica 2: Ventas totales de las sucursales:

Figura 40



Nota: En la hoja "Ventas totales de las sucursales", se ha creado una tabla dinámica usando el campo **Nombre_sucursal** como fila y el campo **Cantidad_ventas_anual** como valor, configurado automáticamente como "Suma de Cantidad ventas anual".

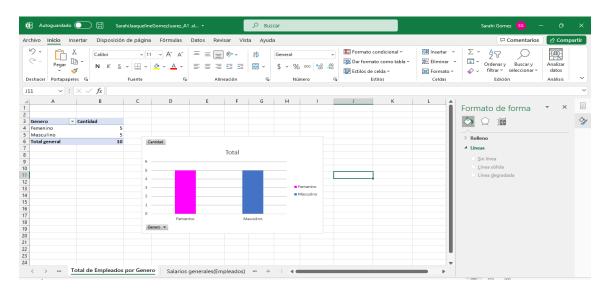
La columna A presenta los nombres de las sucursales (Centro, Norte, Las Torres, etc.), mientras que la columna B muestra los montos de ventas anuales, desde 90,000 hasta 180,000, al final de la tabla se encuentra un **Total general** de 1,240,000.

A partir de esta tabla se generó una **gráfica de columnas agrupadas** desde la pestaña *Insertar*, esta gráfica representa cada sucursal mediante una barra vertical cuyo tamaño refleja su nivel de ventas, las columnas están ordenadas de mayor a menor para facilitar el análisis comparativo.

La leyenda al costado derecho asigna un color distinto a cada sucursal, reforzando la claridad visual, esta herramienta gráfica permite identificar cuáles sucursales tienen mejor desempeño en ventas y cuáles requieren atención.

Gráfica 3. Total de empleados acorde a su género:

Figura 41



Nota: En la hoja "Total de Empleados por Género", se ha creado una tabla dinámica empleando el campo **Género** como fila y el campo **Cantidad** como valor, configurado como "Suma de Cantidad".

La tabla muestra dos categorías en la columna A: **Femenino** y **Masculino**, ambas con un valor de 5 en la columna B, el **Total general** es de 10 empleados.

Con esta tabla como base, se ha insertado una **gráfica de columnas agrupadas**, cada barra vertical representa el total de empleados por género, permitiendo una comparación directa, ambas columnas tienen la misma altura, lo que indica una distribución equitativa.

La leyenda a la derecha señala los colores correspondientes a cada género, el panel de Formato de forma se encuentra abierto, permitiendo personalizar elementos visuales como el color o los bordes del gráfico, esta visualización resulta útil para informes de igualdad de género o análisis de distribución del personal.

Preguntas

¿Quién es la persona que gana más?

La persona que gana más es **María Gómez**, con un salario total de **\$12,000**, esta información proviene de la hoja "Salarios generales (Empleados)", donde se presenta una tabla dinámica con los nombres de los empleados y sus respectivos salarios, María Gómez aparece en la primera fila con el salario más alto.

¿Cuáles la sucursal que gana menos anualmente?

La sucursal que gana menos anualmente es **Este**, con un total de **\$90,000** en ventas anuales, esta cifra se encuentra en la hoja "Ventas totales de las sucursales", donde se muestra la suma de ventas por sucursal, la sucursal "Este" tiene el valor más bajo entre todas.

¿Cuántos empleados son hombres?

Hay **5 empleados hombres**, la información se encuentra en la hoja "Total de Empleados por Género", en la que se desglosa el total de empleados por género, se indica que hay 5 hombres (masculino) y 5 mujeres (femenino), sumando 10 en total.

Enlaces:

A continuación, se presentan los enlaces que contienen las capturas de pantalla del proyecto previamente descrito para su consulta detallada:

Enlace del documento en Excel:

 $\underline{https://docs.google.com/spreadsheets/d/1TqbvWhmRp6ZtdiMgghspstEMRigRaPMH/edi}\\ \underline{t?usp=sharing\&ouid=101290965203059932669\&rtpof=true\&sd=true}$

Enlace del Scrip de base de datos: datos_generales en SQL Server:

https://drive.google.com/file/d/1uJNTwFeFDRmHl8ZtHl8-

yVnwxe7JQFHR/view?usp=sharing

Enlace del Scrip que contiene el código para realizar las consultas en SQL Server:

https://drive.google.com/file/d/1pvOarN9jpz3S6mmXjU-UHd-

JeKtJ9UMu/view?usp=sharing

Conclusión

La realización de este proyecto permitió demostrar de forma práctica la aplicación de técnicas básicas de minería de datos, combinadas con herramientas de análisis multidimensional como Microsoft SQL Server, Power Query, Power Pivot y cubos OLAP en Excel, la creación de una base de datos relacional con información sobre empleados, sucursales y ventas anuales, así como su posterior análisis mediante consultas SQL, tablas dinámicas y gráficos, evidenció el valor que tienen estas tecnologías para convertir datos en conocimiento útil y accionable.

A lo largo del desarrollo, se comprobó cómo la minería de datos facilita la detección de patrones, relaciones ocultas y comportamientos relevantes en grandes volúmenes de información, del mismo modo, el uso de cubos OLAP demostró ser una herramienta esencial para explorar los datos desde distintas dimensiones y presentar resultados de manera visual e intuitiva, sin requerir conocimientos técnicos avanzados, gracias a este enfoque, fue posible responder preguntas clave del entorno empresarial, tales como identificar al empleado con el mayor salario, la sucursal con menor rendimiento o la distribución del personal por género.

Más allá del cumplimiento de los objetivos técnicos, este proyecto reafirma la importancia de adquirir competencias en análisis de datos, no solo en el contexto académico o profesional, sino también en la vida cotidiana, en el ámbito laboral, estas habilidades permiten optimizar procesos, automatizar tareas, generar reportes dinámicos y tomar decisiones estratégicas basadas en evidencia, lo cual es especialmente valioso en sectores como finanzas, salud, mercadotecnia, logística y tecnología, donde el uso eficiente de la información representa una ventaja competitiva.

Por otro lado, en la vida diaria, la capacidad de interpretar datos fortalece la toma de

decisiones personales, desde el control de finanzas hasta la comprensión de estadísticas digitales o indicadores de salud, así, el desarrollo del pensamiento analítico y crítico que promueve el uso de estas herramientas resulta esencial para desenvolverse con éxito en una sociedad cada vez más orientada al uso estratégico de los datos.

En conjunto, este proyecto no solo ha sido una experiencia formativa en el manejo de tecnologías específicas, sino también una oportunidad para comprender el verdadero impacto del análisis de datos en la mejora de procesos, la solución de problemas y el fortalecimiento de la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida.

Referencias:

Abellán, J. L. (2022, 24 noviembre). *Minería de datos - Definición, qué es y concepto | Economipedia*. Economipedia. https://economipedia.com/definiciones/mineria-de-datos.html

Calbimonte, D. (2019, 16 diciembre). *Cómo construir un cubo desde cero usando SQL*Server Analysis Services (SSAS). SQL Shack - Articles About Database Auditing, Server

Performance, Data Recovery, And More. https://www.sqlshack.com/es/como-construir-un-cubo-desde-cero-usando-sql-server-analysis-services-ssas/

Cubos de OLAP. (s. f.).

Excel Total. (s. f.). *Excel Total*. https://exceltotal.com/

Fernández, M. (s. f.). ¿Qué son los cubos OLAP? https://thedataschools.com/que-es/olap.html

Ibm. (2024, 15 octubre). Minería de datos. ¿Qué es la minería de datos? https://www.ibm.com/es-es/topics/data-mining

Knight Lab's SQL murder mystery. (s. f.). Knight Lab's SQL Murder Mystery. https://mystery.knightlab.com/walkthrough.html

Ptyx507x. (s. f.). ¿Qué es Power Query? - Power Query. Microsoft Learn. https://learn.microsoft.com/es-es/power-query/power-query-what-is-power-query

Video conferencing, web conferencing, webinars, screen sharing. (s. f.). Zoom.

https://academiaglobal-mx.zoom.us/rec/play/LQew-

9ih_EFPrEMdhf2tq_EITBYCiyGD2m4daiyt6aSwfLp43Cw1rh5RF97BRce7CKwxjZ2qInhWXt Y.bIifG_Cl5UdoJUSe?eagerLoadZvaPages=sidemenu.billing.plan_management&accessLevel= meeting&canPlayFromShare=true&from=share_recording_detail&continueMode=true&compon

entName=rec-play&originRequestUrl=https%3A%2F%2Facademiaglobal-

mx.zoom.us%2Frec%2Fshare%2FFALVvcDysygM2oOY-

qDFX29VuPH70jnj4xblYmq2dnWp4y-00NgCpm4m-mZmFtU8.SaFG6q8m1nOiCIF6