


# Метод организации работы "Равноправная основа"

Выполнил: Нагих Александр Дмитриевич  
Преподаватель: Набиева Лиана Рамилевна



Метод "*Равноправная основа*" направлен на создание среды, где каждый участник обладает равными правами и возможностями. Целью метода является достижение равенства, справедливости и взаимного уважения.

# Основные этапы организации работы по методу

1. Формирование рабочей группы:

Назначение команды для реализации метода "Равноправная основа".

2. Анализ существующих проблем и потребностей:

Изучение текущих проблем и определение потребностей участников.

3. Разработка плана действий:

Согласование конкретных шагов и мероприятий для достижения цели.

# Формирование рабочей группы

## Определение Целей


Каждый участник должен четко понимать цели и задачи рабочей группы.

## Распределение Обязанностей

Четкое определение ролей и ответственности среди участников группы.

## Формирование Доверия

Создание доверительных отношений между участниками рабочей группы.



# Анализ существующих проблем и потребностей

1. Оценка текущего состояния организации и выявление ключевых проблем
2. Идентификация основных потребностей рабочих групп и участников
3. Анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на равноправную основу

# Разработка плана действий

## Определение целей


Подробный анализ текущей ситуации и установление конкретных целей для действий.

## Выработка шагов

Разработка последовательности шагов и методов для достижения поставленных целей.

## Учет ресурсов

Оценка и оптимальное использование людских, финансовых и временных ресурсов.



# Распределение ответственности и ролей

1

Распределение задач

Определение конкретных обязанностей каждого участника команды.

2

Назначение ролей

Определение функций и ответственности каждого участника в процессе выполнения задач.

3

Установление четких границ

Разграничение областей ответственности для предотвращения пересечения и неопределенности.

# Регулярные совещания и обратная связь

## 1. Проведение регулярных совещаний

Регулярные встречи для обсуждения прогресса и выявления проблем.

## 2. Формирование обратной связи

Активное собирание мнений и предложений для улучшения рабочего процесса.

## 3. Анализ результатов и корректировка действий

Оценка эффективности работы и внесение изменений в соответствии с обратной связью.





# Преимущества и результаты работы по методу «равноправной основы»

Коллективный успех

Равноправная основа

способствует достижению коллективных успехов, обеспечивая равные возможности для участия и вклада.

Разнообразие и сотрудничество

Метод позволяет вовлекать различные группы и стимулирует сотрудничество, что обогащает рабочую среду.

Рост и прогресс

Применение метода способствует развитию компетенций, стимулирует личностный и профессиональный рост.

# ПРЕЗЕНТАЦИЯ ОКОНЧЕНА



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!