

# 应届生 2017 校园招聘 求职大礼包

## 华为篇

应届生论坛华为版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-158-1.html>

应届生求职大礼包 2017 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 华为公司简介.....	5
1.1 华为公司概况.....	5
1.2 华为公司业绩.....	6
1.3 华为企业机构.....	7
1.4 华为竞争对手.....	8
1.5 华为合作公司.....	8
1.6 华为企业荣誉.....	8
1.7 华为企业历史.....	9
1.8 华为发展战略.....	11
1.9 华为生涯管理.....	11
第二章 华为笔试资料.....	12
2.1 江西财经大学 10.18 校招笔试题.....	12
2.2 2015 年 10 月 18 日华为江西财经大学最新笔试.....	13
2.3 华为财经北京地区笔试经验（金融类）.....	14
2.4 华为 文秘 上海 小小笔经.....	14
2.5 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试.....	15
2.6 华为文秘岗位上海笔试.....	15
2.7 2016 华为财经笔试.....	15
2.8 唉，华为财经笔试.....	16
2.9 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.....	16
2.10 9.22 华为财经厦门笔经.....	32
2.11 2015 成都 华为财经笔试经验.....	32
2.12 2015 9.16 华为 中南财经政法大学 法务笔试.....	33
2.13 华为 2016 校园招聘文秘笔试.....	35
2.14 2016 华为法务校招北京 10 月 21 日笔试题目.....	36
2.15 软件开发机试题.....	36
2.16 华为笔试.....	36
2.17 笔试讨论.....	37
2.18 江财华为财经个人整理版.....	40
2.19 新鲜出炉的江西财经大学部分财管类题目.....	40
2.20 华为 2015 年校招法务笔试题目.....	41
2.21 华为财经霸笔未果归来兼论无语的简历筛选标准.....	41
2.22 2014 华为广州财经笔试归来.....	42
2.23 广州地区笔试后的综合测评最新分享.....	42
2.24 广州地区昨天笔试情况.....	43
2.25 927 广州财经笔试.....	43
2.26 9 月 27 广州 财经笔试.....	43
2.27 华为 i 财经笔试原题 200 题.....	44
2.28 成都-华为财经笔试-13.9.17.....	44
2.29 10.23 江西财经.....	45
2.30 2013 10 21 坐标北京华为财务.....	46
第三章 华为面试资料.....	46

3.1 华为 2016 暑期财务实习面试.....	46
3.2 华为财经 2016 面试经验.....	47
3.3 华为财经勇敢星实习生面试，坐标成都.....	49
3.4 2016 华为财经暑假实习.....	49
3.5 华为财经面试（成都地区）.....	50
3.6 华为供应链面试.....	51
3.7 华为面试经历.....	55
3.8 华为销服岗面试.....	55
3.9 12 月 22 日深圳 留学生专场面试回忆.....	56
3.10 华为行销岗面试全程揭秘.....	58
3.11 1020 北京华为一面二面.....	60
3.12 20151020 华为 BJ 财务岗面经（从一面到 BOSS 面）.....	61
3.13 10.20 华为财经南昌站之不算面经的叨叨念.....	62
3.14 华为研发类.....	63
3.15 华为文秘上海面试.....	63
3.16 华为财经广州 2015.....	64
3.17 2016 校园招聘华为财务面经.....	65
3.18 天津华为财经面试经历简述，并征询大家意见是否签约.....	65
3.19 东北地区营销工程师不算经验的面试经验哈哈~.....	66
3.20 止步二面.....	70
3.21 新鲜滚烫的面经-2016.10.10 广州（本面经目测不适合学霸）.....	70
3.22 华为面经--哈尔滨地区--软件测试岗.....	72
3.23 华为财经面试经历回忆 2016 校招.....	74
3.24 华为三面滚烫面经.....	79
3.25 华为 2015.09.24 厦门财经面经.....	80
3.26 超新鲜的 武长地区 华为财经 面试经历.....	81
3.27 华为客户经理一面失利反思-----分享回馈应届生.....	82
3.28 华为 2015 年 9 月 20 日深圳三轮面试 客户经理岗.....	84
3.29 深圳地区华为面经，20 号通过 BOSS 面，面试岗位：研发岗.....	89
3.30 大连—合同商务工程师—面试经历（群面+专业面+综合面+英语机测）.....	90
3.31 华为 boss 面之旅华为财经.....	91
3.32 2016.09.13 西安华为-合同商务工程师面试 群面+技术面+综合面+英语测试.....	92
3.33 华为一面，血的教训.....	93
第四章 华为综合求职经验.....	96
4.1 华为 2016 四月底财经岗 offer.....	96
4.2 华为杭州站客户经理（已签）.....	97
4.3 2016 签约华为客户经理，一些经验，一些感想.....	99
4.4 华为财经--南昌站（不幸地进入了备胎池）.....	104
4.5 华为技术服务岗 坐标东北.....	105
4.6 华为财经北京从笔试到终面（附笔试整理资料）.....	106
4.7 找工作---签约华为技术服务.....	108
4.8 2016 届华为成都招聘，财经岗综合经验.....	112
4.9 2015.10.19 华为财经南昌面经.....	113
4.10 【客户经理】2015 广州面试经验.....	114

4.11 华为面经，等待结果 ing.....	116
4.12 2015 华为财经面试，广东地区（面试结果等待中）.....	117
4.13 华为财经广州场-从网申到三面-热腾腾面经攒人品.....	119
4.14 南京华为财经笔经加 10.11 面经至 BOSS 面.....	120
4.15 深圳营销工程师从一面到签约座谈会通知.....	121
4.16 华为网申到综面.....	123
4.17 2016 华为财经校园招聘，成渝地区，已拿到 offer.....	124
4.18 2016 华为财经经验.....	126
4.19 华为财经 长春-财经岗 笔试+面试.....	127
4.20 华为财经面经 15/09/23（等待结果中）.....	130
4.21 从霸笔到座谈会 新鲜出炉的笔经面筋 攒人品求 offer.....	133
4.22 华为网申到一面，倾情奉献各种细节，供各位自己分析.....	135
4.23 大连华为合同商务工程师面经全面分享.....	137
4.24 2016 提前批-供应链.....	141
4.25 华为还是电信？一个电信客户经理告诉你答案.....	141
4.26 【offer 比较】杭州华为 vs 阿里巴巴.....	142
4.27 致华为之旅，致新的一年.....	143
4.28 小本的华为梦——技术服务岗位（已签约）.....	144
4.29 从初面到拿 offer 之旅.....	146
4.30 2014.10.31 华为财经江西 从笔试到 BOSS 面.....	147
附录：更多求职精华资料推荐.....	150

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2017 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 华为公司简介

## 1.1 华为公司概况

华为官网：

<http://www.huawei.com/cn/>

华为公司



华为是全球领先的下一代电信网络解决方案供应商，华为致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案，为客户创造长期的价值和潜在的增长。

华为产品和解决方案涵盖移动（HSDPA/WCDMA/EDGE/ GPRS/GSM, CDMA2000 1X EVDO/CDMA2000 1X, TD-SCDMA 和 WiMAX）、核心网（IMS, Mobile Softswitch, NGN）、网络（FTTX, xDSL, 光网络, 路由器和 LAN Switch）、电信增值业务(IN, mobile data service, Boss)、终端（UMTS/CDMA）等领域。

华为在印度、美国、瑞典、俄罗斯以及中国的北京、上海、南京等地设立了研究所，44000 名员工中的 48% 从事研发工作，截至 2006 年 6 月已累计申请专利超过 14000 件，已连续数年成为中国申请专利最多的单位。华为的营销及服务网络遍及全球，为客户提供快速、优质的服务。目前华为的产品和解决方案已应用于 28 个全球前 50 强的运营商，服务全球超过 10 亿用户。 ..

### 愿景使命

愿 景： 丰富人们的沟通和生活 ..

使 命： 聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案和服务，持续为客户创造最大价值。 ..

战 略： 以客户为中心的战略

✧ 为客户服务是华为存在的唯一理由；客户需求是华为发展的原动力。

✧ 质量好、服务好、运作成本低，优先满足客户需求，提升客户竞争力和赢利能力。

✧ 持续管理变革，实现高效的流程化运作，确保端到端的优质交付。

✧ 与友商共同发展，既是竞争对手，也是合作伙伴，共同创造良好的生存空间，共享价值链的利益。

### 研究开发

华为持续提升围绕客户需求进行创新的能力，长期坚持不少于销售收入 10% 的研发投入，并坚持将研发投入的 10% 用于预研，对新技术、新领域进行持续不断的研究和跟踪。目前，华为在 FMC、IMS、WiMAX、IPTV 等新技术和新应用领域，都已经成功推出了解决方案。

华为主动应对未来网络融合和业务转型的趋势，从业务与应用层、核心层、承载层、接入层到终端，提供全网端到端的解决方案，全面构筑面向未来网络融合的独特优势。

我们在瑞典斯德哥尔摩、美国达拉斯及硅谷、印度班加罗尔、俄罗斯莫斯科，以及中国的深圳、上海、北京、南京、西安、成都、武汉等地设立了研发机构，通过跨文化团队合作，实施全球异步研发战略。印度所、南京所、中央软件部、上海研究所通过 CMM5 级国际认证，表明华为的软件过程管理与质量控制已达到业界先进水平。持之以恒对标准和专利进行投入，掌握未来技术的制高点。

### 标准与专利

华为技术有限公司加入了 ITU、3GPP、IEEE、IETF、ETSI、OMA、TMF、FSAN 和 DSLF 等七十个国际标准组织。2006 年，华为向这些组织提交文稿 2900 多篇。

华为担任 ITU-T SG11 组副主席、3GPP SA5 主席、RAN2/CT1 副主席、3GPP2 TSG-C WG2/WG3 副主席、TSG-A WG2 副主席、ITU-R WP8F 技术组主席、OMA GS/DM/MCC/POC 副主席、IEEE CaG Board 成员等职位。

40000 名员工中的 48% 从事研发工作，截至 2008 年 6 月，华为已累计申请专利超过 29,666 件，连续数年成为

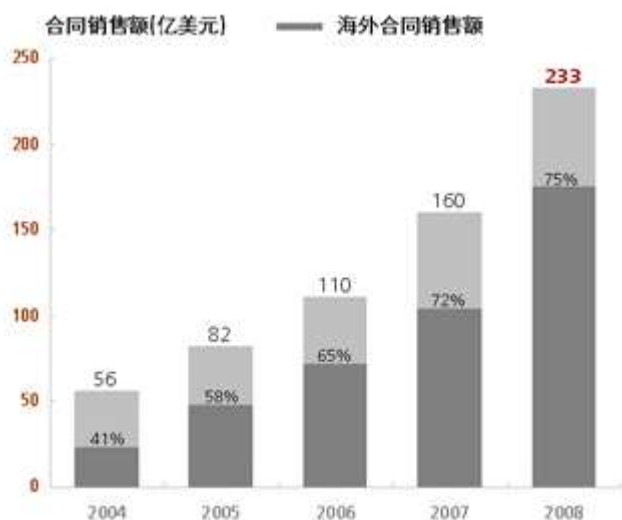


中国申请专利最多的单位。

2008 年 2 月 21 日，据世界知识产权组织（WIPO）报道，华为 2007 年 PCT 国际专利申请数达到 1365 件，位居世界第 4，较前一年上升 9 位。前三名的企业分别是松下、飞利浦和西门子。

## 1.2 华为公司业绩

2008 年华为实现合同销售额 233 亿美元，同比增长 46%。其中 75% 的销售额来自国际市场。



### 华为 2008 年里程碑

- ◇ 移动领域建立领先地位  
2008 年，华为在移动设备市场排名全球第三。（Source: Informa）
- ◇ 业界第一个 LTE/SAE 商用网络  
TeliaSonera 选择华为在挪威首都奥斯陆部署全球首个 LTE/SAE 商用网络，为用户提供全新的移动宽带业务。
- ◇ 北美第一个面向 LTE 的 WCDMA/HSPA 网络  
加拿大运营商 Telus 和 Bell 共同授予华为 WCDMA/HSPA 网络合同。
- ◇ 推动全球全 IP 核心网转型  
截至 2008 年底，华为全 IP 架构的移动软交换在全球累计出货量超过 12 亿线，帮助运营商构建更加开放而灵活的网络架构。
- ◇ 最长的 40G 无电中继传输正式商用  
华为为 TransTeleCom 承建的 40G 传输网络连接了莫斯科和圣彼得堡，无电中继跨距达到 1140 公里，大幅度降低每比特的传输成本。
- ◇ 首家发布 10T 超大容量集群系统  
华为发布 NE5000E 集群路由器系统，引领集群路由器进入电信级时代，积极推进全 IP 宽带的发展。
- ◇ 成为全球领先的 GPON 设备供应商  
我们的 FTTx 解决方案已服务全球 50 多家运营商。2008 年，华为率先推出了 10G EPON 和 10G GPON 样机，将帮助运营商为用户提供更好的超宽带业务体验。
- ◇ 专业服务快速增长  
华为致力于为客户提供快速、专业、持久的服务。我们交付了超过 45 个管理服务项目，2008 年管理服务销售额同比增长 67%。
- ◇ 推动移动宽带产品全球快速发展

华为移动宽带产品全球累计发货量超过 2500 万部，市场份额位列全球第一。

✧ 加入国际行业环保组织 GeSI （Global e-Sustainability Initiative）

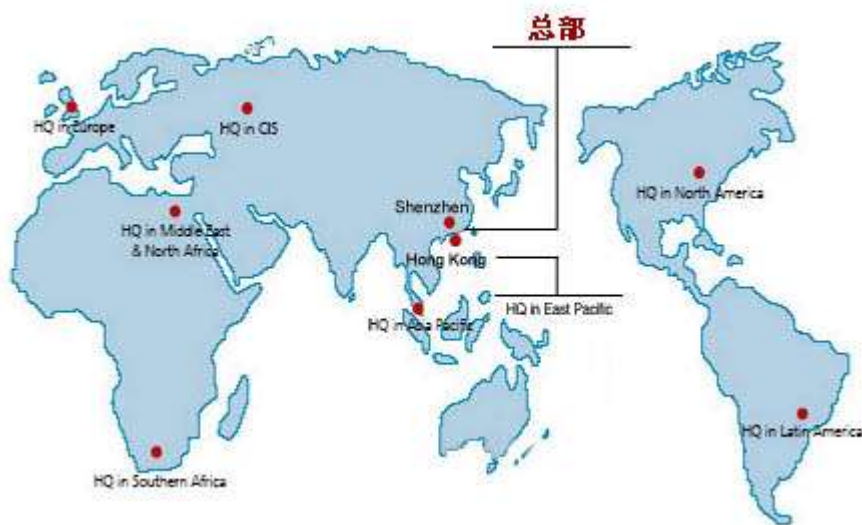
华为将通过该组织探索 ICT 行业自身的节能减排等议题，与行业伙伴共同推动全球绿色通信事业的发展。

✧ PCT 专利申请数量居全球第一

2008 年，华为 PCT (Patent Cooperation Treaty, 专利合作条约)国际专利累计申请 1737 件，居全球第一。(Source: WIPO)

## 1.3 华为企业机构

全球销售及服务网络



在全球建立 8 个地区部、85 个代表处及技术服务中心。3 级客户服务体系（总部，地区部，代表处）。中国各地办事处



在中国建立了最大的服务网络，包括 30 个办事处和覆盖全国 300 多个本地网的服务平台。

## 1.4 华为竞争对手

思科、UT 斯达康、港湾网络、中兴等。

## 1.5 华为合作公司

### 管理合作

从 1997 年起，我们同 IBM、Hay Group、PwC、FhG 等世界一流管理咨询公司合作，在集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）、人力资源管理、财务管理、质量控制等方面进行深刻变革，引进业界最佳实践，建立了基于 IT 的管理体系。



### 技术合作

和世界一流公司进行合作和建立联合实验室



合资合作 和西门子、3Com 成立合资企业



## 1.6 华为企业荣誉

2006 年 1 月 10 日，华为 U-SYS NGN 解决方案荣获国家科技进步二等奖。

2005 年 11 月 25 日，华为印度研究所通过 SEI CMMi Level 5 认证。

2005 年 10 月 14 日，华为 HONET UA5000 荣膺 2005 年 InfoVision 大奖。



2005 年 9 月华为入选由中国质量总局、中国名牌推进委员会评选的首届“中国世界名牌”。2005 年 7 月 25 日 Light Reading 发布“2005 年全球十大最成功的私营电讯企业的排名”，华为荣获第一名。

2005 年 7 月“中泰投资贸易机遇研讨会”，华为荣获泰国“荣誉投资顾问”奖。

2005 年 6 月，华为荣获 Frost & Sullivan 颁布的“亚洲最佳的无线设备供应商”、“最佳的 NGN 设备供应商”和“最佳的光网络设备供应商”三个奖项。

2005 年 5 月，华为当选为《互联网周刊》“中国电信供应商 100 佳”第一名。

2005 年 5 月，华为被《经济观察报》、北京大学光华管理学院评定为 2004 年度“中国最受尊敬企业”。

2005 年 5 月 16 日，Light Reading Insider 发布报告，该报告称，华为是中国主要的电信设备供应商之一，由于定位准确，华为成功进入发达国家市场。

2005 年 3 月，华为 Quidway NE 高端路由器获国家科技进步二等奖。

2005 年 2 月，华为在英国获得了由伦敦出口协会颁发的“年度中国投资者”奖。该奖项表明华为在英国得到了承认；此外，华为在英国的投资为当地人带来了许多工作机会。

2004 年 5 月，华为获得 Frost & Sullivan “2004 年亚太最有前途的设备提供商”和“2004 年亚太最佳宽带设备提供商”两项大奖。

2004 年 5 月，Lightreading 发布报告，华为在世界 10 大初创公司中排名第 2。

2003 年 9 月，ViewPoint 8000 系列的新型视讯终端，获得了汉诺威工业设计论坛颁发的国际大奖 iF Design Award。

2003 年 9 月，华为被《21 世纪经济报道》评为 IT 行业最佳雇主。

2003 年 8 月 8 日，在中国电子信息产业发展研究院、中国信息化推进联盟主办的“2003 年中国 IT 服务年会”上，华为荣获“国内网络产品最佳用户服务满意度奖”、“中国 IT 认证培训服务用户满意奖”。

2002 年 9 月，在《网络世界》评测实验室组织的三层交换机比较评测，Quidway S3526 获得此次评测的最高荣誉——编辑选择奖。

2002 年 7 月，华为被《财富》评定为中国最受尊重企业，中国最佳雇主。

2002 年 1 月，在“2002 年 IT 认证优秀品牌与机构颁奖典礼”中，华为认证获得“本土最具知名度认证奖”和“最佳原创教材奖”。

2002 年，Quidway NetEngine 80 第五代核心路由器，荣获《计算机世界》2001 年度“年度产品奖”，《互联网周刊》2001 年度“CIO 选择奖”最佳 IT 企业产品奖。

## 1.7 华为企业历史

### 2008 年

被商业周刊评为全球十大最有影响力的公司。

根据 Informa 的咨询报告，华为在移动设备市场领域排名全球第三。

首次在北美大规模商用 UMTS/HSPA 网络，为加拿大运营商 Telus 和 Bell 建设下一代无线网络。

移动宽带产品全球累计发货量超过 2000 万部，根据 ABI 的数据，市场份额位列全球第一。

全年共递交 1737 件 PCT 专利申请，据世界知识产权组织统计，在 2008 年专利申请公司(人)排名榜上排名第一；LTE 专利数占全球 10% 以上。

### 2007 年

与赛门铁克合作成立合资公司，开发存储和安全产品与解决方案。

与 Global Marine 合作成立合资公司，提供海缆端到端网络解决方案。

在 2007 年底成为欧洲所有顶级运营商的合作伙伴。

被沃达丰授予“2007 杰出表现奖”，是唯一获此奖项的电信网络解决方案供应商。

推出基于全 IP 网络的移动固定融合（FMC）解决方案战略，帮助电信运营商节省运作总成本，减少能源消耗。

### 2006 年

以 8.8 亿美元的价格出售 H3C 公司 49% 的股份。

与摩托罗拉合作在上海成立联合研发中心，开发 UMTS 技术。

推出新的企业标识，新标识充分体现了我们聚焦客户、创新、稳健增长和和谐的精神。

#### **2005 年**

海外合同销售额首次超过国内合同销售额。

与沃达丰签署《全球框架协议》，正式成为沃达丰优选通信设备供应商。

成为英国电信（简称 BT）首选的 21 世纪网络供应商，为 BT21 世纪网络提供多业务网络接入(MSAN)部件和传输设备。

#### **2004 年**

与西门子合作成立合资公司，开发 TD-SCDMA 解决方案。

获得荷兰运营商 Telfort 价值超过 2500 万美元的合同，首次实现在欧洲的重大突破。

#### **2003 年**

与 3Com 合作成立合资公司，专注于企业数据网络解决方案的研究。

#### **2002 年**

海外市场销售额达 5.52 亿美元。

#### **2001 年**

以 7.5 亿美元的价格将非核心子公司 Avansys 卖给爱默生。

在美国设立四个研发中心。

加入国际电信联盟（ITU）。

#### **2000 年**

在瑞典首都斯德哥尔摩设立研发中心。

海外市场销售额达 1 亿美元。

#### **1999 年**

在印度班加罗尔设立研发中心。该研发中心分别于 2001 年和 2003 年获得 CMM4 级认证、CMM5 级认证。

#### **1998 年**

产品数字微蜂窝服务器控制交换机获得了专利。

成立南京研发中心，并于 2003 年 6 月通过了 CMM4 级认证。

#### **1997 年**

推出无线 GSM 解决方案。

于 1998 年将市场拓展到中国主要城市。

#### **1996 年**

推出综合业务接入网和光网络 SDH 设备。与香港和记黄埔签订合同，为其提供固定网络解决方案。成立上海研发中心，并于 2004 年通过了 CMM5 级认证。

#### **1995 年**

成立知识产权部。成立北京研发中心，并于 2003 年通过了 CMM4 级认证。

销售额达 15 亿人民币，主要来自中国农村市场。

#### **1994 年**

推出 C&C08 数字程控交换机。

#### **1989 年**

自主开发 PBX。

#### **1988 年**

创立于中国深圳。

## 1.8 华为发展战略

客户的成功就是华为的成功。我们已经建立起了一个国际化的平台，以便更加紧密地与客户合作。我们全心全意去了解您的需求，我们以真诚、效率和无限的创造力帮助您实现美好的未来。

## 1.9 华为生涯管理

### 员工发展

华为强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。

我们将持续的人力资源开发作为实现人力资本增值目标的重要条件，并永不停息地致力于建设一个学习型组织。

华为员工的职业成长主要由“分类分层、系统完善”的培训体系和提供晋升双通道的任职资格管理体系支撑。

### 职业培训

培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。 任职资格 建立任职资格体系的目的是：规范人才的培养和选拔；树立有效培训和自我学习的标杆，以资格标准牵引员工不断学习、不断改进，保持持续性发展，激励员工不断提高其职位胜任能力。

### 职业培训



培训是华为贯彻公司战略意图、推动管理进步和培养干部与员工的重要手段，是华为公司通向未来、通向明天的重要阶梯。也是员工工作、生活的一个重要组成部分。

以华为大学为主体的华为培训体系集一流教师队伍、一流教学设备和优美培训环境为一体，拥有千余名专、兼职教师队伍和能同时容纳 3000 名学员培训的基地。培训广泛采用案例、体验、多媒体培训（Multimedia CD-ROM Training）、小电影演示培训（Video Training）、Audio Training 等教学手段，并正在大力发展基于 E-Learning 和电视网络的远程教学。

华为为各类员工设计了针对性强、体系健全的系列培训，包括：新员工培训系统、管理培训系统、专业与技术培训系统、营销培训系统。

华为新员工培训采取全封闭方式，将课堂教学、分组研讨、团队竞赛、集体活动等有效结合，让新员工理解公司的价值观和经营理念，认同公司文化，掌握基本的工作常识和专业技能，成长为具有可持续发展能力的新一代华为人为人。

管理培训是面向公司各级管理者进行的管理实务培训。围绕公司战略和对管理者任职资格标准要求设计和开发，运用“领导发展领导”的培养模式，采用案例研讨、角色扮演、管理游戏等多种教学方法，使参培人员深刻理解

公司战略、培养高效管理的素质与技能，逐步走上职业化管理的道路。

专业与技术培训涵盖产品、技术、人力资源、财经、IT 等方面，分类规划实施，对每一种角色从任职要求与职业发展两方面进行规划，提供系统化的培训培养措施，使人才成长与公司发展相互促进，培养职业化的工程师与专家队伍。

营销培训整合公司内、外部资源，基于华为多年国内和海外营销实战的经验与案例，由具有丰富营销经验和管理经验的优秀教师开发课程和教学授课，全面发展营销人员的综合能力，为华为市场一线培养和输送最优秀的营销人员。

如果你想了解更多华为的概况，你可以访问华为官方网站：<http://www.huawei.com/cn/>

## 第二章 华为笔试资料

### 2.1 江西财经大学 10.18 校招笔试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990143-1-1.html>

很荣幸参加了 10.18 华为在江财校招的笔试，LZ 是通知 10 点钟去测试，但是由于学校机房设备故障，等到 10.40 左右才被通知更换了教室。。好了废话不多说 上干货

这次笔试有 30 题 前 10 题是单选 后 20 题是多选 然后 LZ 专业是会计 当然就选择了财务这一块。。

单选的话

LZ 记得的有

- 1.标准成本法和定额法的相同点
- 2.不影响利润表中营业利润金额
- 3.递延所得税资产和负债适用税率
- 4.变动成本法
- 5.现金流量表投资活动是哪一个（经营 投资 融资）
- 6.应付工资贷方
- 7.固定成本计价法
- 8.融资租赁
- 9.会计凭证

还有一个不记得了。。

然后是多选

1. 站点工程师选人的责任人是。。。 (LZ 表示看到这题的时候 我内心是拒绝的)
- 2.业务性费用有哪些
- 3.两税合并前 15%税率，然后过度政策。。。 (LZ 表示税法渣的不行 直接被虐了)
- 4.货币直接标记法有哪些？
- 5.商业汇票贴现条件
- 6.财务指标（记得选项有 发货 订货 果断选了这两个 哈哈）
- 7.无形资产的处理（预计使用年限摊销 不确定使用年限每年要减值测试 研究阶段不计入无形资产）
- 8.复合杠杆（LZ 忘了。。。)
- 9.可变现净值考虑的因素（成本 售价 税率 卖掉的手续费？）

10. 会计估计变更
11. 资本公积变动
12. 会计基本假设（持续经营 会计分期 货币计算 会计主体）
13. 地方征收的税种（刚好看了一个大神总结的 房产 印花 企业所得税）
14. 财务报表组成部分（三大表加一个附注 好像还有一个所有者权益变动表这个应该也算吧 T T）
15. 商业汇票
- 16...LZ 表示记不起来了。。。放过我



明天面试 听说这是个神奇的网站!! 求 RP 求 offer!!!!

## 2.2 2015 年 10 月 18 日华为江西财经大学最新笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989517-1-1.html>

LZ 今天紧张兮兮地完成了华为的笔试，虽然考前准备了一点点东西，但是考前还是超紧张，笔试还是之前的模式，两个部分（专业笔试限时 30 分钟一共 30 道题、性格测试不限时），不用担心时间不够，时间是绝对够的。我建议大家早点去机房选好一点机子，去晚了很麻烦，学校机房的机子性能实在堪忧，下个谷歌浏览器（真的推荐，笔试过程中都十分流畅，没有任何问题），有些同学做到一半死机的真的好想死！

对于专业笔试，大家最好选择符合自己专业的，不要会计专业作死地选金融，真的会做得想死的！10 道单选题，5 题英文题，15 题多选题。下面给一些我能回想起来的题目给大家参考吧！

单选：

[size=10.5000pt]1. 会计凭证按（ ）分类，分为原始凭证和记账凭证（选 填制程序和用途）

[size=10.5000pt]2. 损益表通常在（ ）有结余（选贷方）

[size=10.5000pt]3. 银行日记账通常采用（ ）形式（选订本）

[size=10.5000pt]4. 发现账簿记录错误，但凭证无错，应当使用哪种更正法（选划线更正法）

[size=10.5000pt]5. 利润表的最后一项是（选净利润）

[size=10.5000pt]6. 资产负债表的排序按照（选流动性）

多选：

[size=10.5000pt]1. 国内的商业汇票可分为哪些种类（选商业承兑汇票、银行承兑汇票）

[size=10.5000pt]2. 一个国家的国际储备包括下列哪些内容（选外汇储备、黄金储备、特别提取权 SDRs）

[size=10.5000pt]3. 下列哪些内容属于资本账户反映的内容（选直接投资、证券投资）

[size=10.5000pt]4. 会计的基本假设（选货币计量、持续经营、会计分期、会计主体）

[size=10.5000pt]5. 在“两税合并”前享受企业所得税 15% 税率的企业，下列过渡期政策规定正确的是（08 年 18%、09 年 20%、10 年 22%、11 年 24%）

[size=10.5000pt]6. 在以下的货币中采用直接标价法的货币有（选 CAD、EUR、CHF）

英文题（我实在不记得英文是如何描述的所以就中文将就一下吧）：

[size=10.5000pt]1. 哪些项目属于流动负债（答案一眼就能看出来）

[size=10.5000pt]2. 企业利润率水平主要取决于（选 sales）

[size=10.5000pt]3. 下列哪个选项会减少 asset-liability ratio (borrowing、delay payment、new share)



我能记得的只有这么多了，我感觉我的运气有点好，抽到的题目不是很难，好像也只有一个计算题，有些同学抽到的题目比较难，很多实务性的题目，概念题也比较少，所以希望能通过笔试顺利进入面试，如果能进入面试，我还会回来给大家发面经的！求攒人品，求华为 OFFER！

## 2.3 华为财经北京地区笔试经验（金融类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989269-1-1.html>

如题，楼主的专业是经济学，上午 12 点多在央财考完出来。我不知道其他两门的具体情况是怎样，就只说说这一门吧，攒 RP。

不一定要在短信通知的那个时间去，比如通知我 11 点半去，我 11 点到教室外面就让我进去答题了。

笔试包括两部分（专业笔试和性格测试）。专业笔试的流程在桌子上有一张纸，会指导你怎么做，测试时间是 30 分钟；性格测试要用到进门发给你账号和密码，时间建议在 35 分钟。

专业笔试建议看论坛里什么“2016 成都……”的那个，知识点好多都有考到，虽然不是原题，但是总结的很全面！对了，题型是 10 道单选，20 道多选，有 3 个英语题。下面我那套卷子的原题凭记忆给大家分享一下，希望大家都能够考好：

- 1、债券内在价值的影响因素
- 2、哪种方式可以减少债务人的信用风险（英文题）
- 3、哪种方式不能减小汇率风险
- 4、资产负债表日后非调整事项包括哪些（英文题）
- 5、计算题是关于名义利率、实际利率，复利的
- 6、票据的行为方式有哪些
- 7、以下不属于过量交易的是？（只记得选择项有个“销售的过快增长”，我选择的是这个）
- 8、关于国际储备的
- 9、外汇的交易日（我选的是 T+0）

其他的想不起来了……

## 2.4 华为 文秘 上海 小小笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987055-1-1.html>

据说写笔经可以攒 RP!!!! 攒攒攒!!!

笔试真的不难，题目都挺简单的，绝对来得及。

- 1.估算题，各种数字加减乘除运算，快的人可以估算，然而 LZ 脑子转的有点慢，毕竟好久不做数学题了，我都是一题一题算的，发现也挺快的><
- 2.图形题，言语理解等基础行测题，比公务员的题目简单好多~
- 3.逻辑题，3 道，很简单的推理~
- 4.成语中挑错别字，成语一般都认识，看一眼大概就知道哪个字写错了，要是偶尔想不起来也不必太纠结。
- 5.相同图形与字母配对，这个只要细心点就可以了，就是看到最后眼睛有点花==

6. 关键词分级概括，有点像中学做的那种阅读分析，给你一段文字，列一个提纲。这个应该考察的是 notes taking 的能力吧
7. 多事件排序，根据事情的重要性等自己的理解给各种事情排序
8. 选择突发事情的正确处理方法

题量看上去有点多，都不难~~~祝自己&大家好运~~~

## 2.5 10-11 上午九点，新鲜出炉的笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986498-1-1.html>

其实已经忘得差不多了。。

我选的会计题，所以大概包含了以前学过的：税务会计、成本会计、管理会计、高级财务会计、还有少量的计算机知识

成本会计和税务会计考的比较多，总之是没过呀~~

希望能给其他人来点提示吧~

如：印花税的计税对象，综合结转法，留存收益，审计风险，，额额忘得真快

## 2.6 华为文秘岗位上海笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986179-1-1.html>

今天上午九点去上海大学参加了华为文秘岗位笔试考试，笔试题相对来说比较简单，分为几个大类，可供大家参考：1、计算题，考察快速估算的能力

2、图形题，考察逻辑思维

3、逻辑推理题

4、成语改错别字

5、选择与以上内容符合的一项（考察是否细心）

6、名词概括，关键词概括题

7、重要顺序排序题

8、根据上下文选择，考察文秘应变能力

总的来说，华为的笔试很有意思，出卷人很有心思。

## 2.7 2016 华为财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986071-1-1.html>

即将参加 KPMG 的笔试来攒下 RP。。昨天晚上的宣讲会，然后笔试然后三天面试加座谈。。据说华为财经广州区域

有 4000+ 申请，所以要刷人，但事实上身边同学没有网申不过的。笔试题目普遍反映难，考得很细，也有很多不了解的知识点。

我记得的题目有 海外增值税销项税确认的时点 AR 的分类 净资产收益率 固定资产修理费用的资本化  
论坛上有华为财经题库 要看 好像有原题 我没有看。。

## 2.8 唉，华为财经笔试..

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1985913-1-1.html>

楼主今天在广州做完笔试

10 单选，20 多选，有会计、金融、税法方向可以选。

楼主选了会计，题目包括：英语、税法、财管、金融....

然后之前看论坛的题，一题都没中呀，感觉华为题库应该好大，还是靠平时积累更实在

想吐槽的是，出现一些我没听过没看过的会计概念= =楼主好歹也学了好几年会计，不知道哪蹦出来的术语，无语极了

唉，就这样吧

## 2.9 2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983611-1-1.html>

### 2016 华为财经笔试题整理

本来是想考完笔试就发的，考试的时候就感冒了，后来开始发烧，休息了两天之后就开始准备面试的内容了，于是就想着面试完以后和面试经历一起发吧。发个大家做个参考，也给自己攒个人品吧。也祝大家一切顺利，加油！

关于我考的那套题，说实话有的我当时也没有记下来选项，只是记得这道题考什么，各位做参考吧，自己做的题我就没有整理答案了。

- 1、印花税的征收对象
- 2、债券内在价值的影响因素

- 3、影响海外应收账款回收的因素
- 4、金融保险业的计税依据
- 5、5-C credit evaluating model
- 6、the profit rate level of a company is mostly determined by( )  
A.risk B.function C.sals D.asset
- 7、期末需要按照当日即期汇率重新进行折算的有哪些
- 8、借款费用资本化
- 9、( )invovled Export Buyer's Credit  
A.exporter B.Sinosure C.importer D.financing banks
- 10、两税合并前适用税率 15%的企业，在过渡期的政策
- 11、工业企业的完工产品不应包括  
A.产成品 B.劳务于作业 C.自制材料 D.工具与蜜桔
- 12、当销售与劳务无法区分时，怎么样确认收入
- 13、不属于订货成本的有  
A.检验费 B.采购部门折旧费 C.差旅费 D.按存货价值计算的保险费
- 14、外来原始凭证  
A.产品入库单 B.领料单 C.银行收款通知 D.发出材料汇总表 E.工资汇总表
- 15、发现账簿记录错误，但凭证无错，应当使用哪种更正法  
A.蓝字更正法 B.红字更正法 C.划线更正法 D.补充登记法
- 16、风险控制的本质
- 17、衍生金融工具包括  
A.股票 B.掉期 C.债券 D.互换
- 18、复合杠杆的性质
- 19、担保贷款

我们是上午笔试，笔试时间半个小时，30题。如果通过了，中午就会发短信通知下午参加综合测试。做完题以后，会发现页面上可以查成绩，显示未通过还是未合格，刚开始以为大家都是未通过，结果有同学说自己是通过，打击了一大片人。楼主和同学说，可能是根据比例来选吧，也许有机会。结果在两点多收到了四点多的测试通知。所以，其实网页上那个并不是最终结果，查询到自己显示的是“未通过”，也不要就放弃，再等等。

下午就是综合测试，就是性格测试，这个就按照自己的性格来吧。说是不限时，但是最好按照自己的性格填，35分钟内完成就好。楼主做题的时候在发烧，所以基本上都是真实的自我在做题了。第二天楼主有不少同学收到了做第二次的通知，据说可能是二次机会，也不清楚是怎么回事。

### 总结往年复习题

1、有形净值负债率的计算=负债总额/(股东权益一无形资产净值)

2、信用证的付款人：开证行

3、杜邦分析法涉及到的指标：

股东权益报酬率=资产净利率\*平均权益乘数

资产净利率=销售净利率\*总资产周转率

销售净利率=净利润/销售收入

总资产周转率=销售收入/资产平均总额

#### 4、经营性金融机构：

商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构；主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。

#### 5、现金资金包括：（问题是否应该是现金类资产包括哪些？）

货币资金、交易性金融资产

（广义上的现金包括库存现金、银行存款和其他货币资金；狭义现金仅指库存现金）

**其他货币资金：**指企业除现金和银行存款以外的其他各种货币资金，即存放地点和用途均与现金和银行存款不同的货币资金。包括**外埠存款、银行汇票存款、银行本票存款、信用卡存款和在途货币资金**等。

**现金类资产**指企业持有的货币资金和将以固定或可确定的金额收取的资产，包括现金、银行存款和应收票据以及准备持有至到期的债券投资等。

*库存现金，在中央银行存款，存放同业存款，在途资金*

#### 6、现金流量比率=经营现金流量/流动负债

#### 7、商业风险：指的是从事商业活动，除政治风险和不可抗力以外的风险的总和。

例如：款式过时；价格过高；质量投诉；商业机密泄露

**信用风险：**又称违约风险，是指借款人等交易双方不愿或无力履行合同而构成违约，致使银行或交易双方遭受损失的可能性。

**8、信用证：**是指开证银行应申请人的要求并按其指示向**第三方**开立的**载有一定金额的、在一定的期限内凭符合规定的单据付款的书面保证文件**。信用证是国际贸易中最主要、最常用的支付方式。信用证方式有三个特点：一是信用证是一项**自足文件（self-sufficient instrument）**。信用证不依附于买卖合同，银行在审单时强调的是信用证与基础贸易相分离的书面形式上的认证；

二是信用证方式是**纯单据业务（pure documentary transaction）**。信用证是凭单付款，不以货物为准。只要单据相符，开证行就应无条件付款；

三是**开证银行负首要付款责任（primary liabilities for payment）**。信用证是一种银行信用，它是银行的一种担保文件，开证银行对支付有首要付款的责任。

#### 9、怎样降低坏账准备（问题是否应该是怎样降低坏账损失或坏账风险？）

**当期应计提的坏账准备=当期按应收账款计算应计提的坏账准备金额+(或-)坏账准备账户借方余额(或贷方余额)**

计提方法：“**余额百分比法**”、“**账龄分析法**”、“**销货百分比法**”和“**个别认定法**”

一、控制应收账款的主要途径

1.签订合同之前，营销人员应建立“客户业务资料卡”

2.要延伸调查该客户的母、子公司等关联单位，了解资本增减的来源渠道、资本增补、经营项目的前后比较、关联单位的基本状况、产品的后续能力等情况。

3.要适当查阅和分析客户的近期会计报表，根据报表分析出该客户的偿债能力。了解该客户的经营管理水平，包括资金周转率、资金管理能力、现金流量情况等。

4.要了解该客户的银行信用程度及信用等级，在银行的借款额，企业资产是否抵押给银行，有多少资产以及哪些资产作为抵押等。

5.在企业与客户签约时应该注意选择可靠的、合理的、较为保险的结算方式，要建立赊销额度的审批权限，分别确定相关业务负责人的权限范围，便于及时了解、掌握和控制应收账款。

二、加强应收账款的日常管理工作

1.企业在日常经营管理当中要时常注意债务风险。

2.企业应建立应收账款内部控制制度。

3.企业加强债务索讨主要途径及政策是

三、国家对应收账款应进一步完善司法制度或作出明确的司法解释

#### 10、应收账款回收期



应收账款周转率=赊销收入净额/应收账款平均余额=(当期销售净收入-当期现销收入)/((期初应收账款+期末应收账款)/2)

## 11、布雷顿森林体系

(1)实行固定汇率制度

(2)布雷顿森林货币体系(Bretton Woods system)是指二战后以美元为中心的国际货币体系。关税总协定作为 1944 年布雷顿森林会议的补充,连同布雷顿森林会议通过的各项协定,统称为“布雷顿森林体系”,即以外汇自由化、资本自由化和贸易自由化为主要内容的多边经济制度,构成资本主义集团的核心内容,是按照美国利益制定的原则,实现美国经济霸权的体制。

## 12、企业会遇到的风险:

利率风险、汇率风险、经营风险、外汇风险

## 13、二项分布:

均值: np

方差: np(1-p)

## 14、非货币性项目:

指不具有货币性质,不仅以货币计量,同时还经过以其他计量单位(如实物单位、时间单位)计量的资产、负债和权益项目。非货币性项目,是指货币性项目以外的项目,包括存货、长期股权投资、固定资产、无形资产等。非货币性项目可分成非货币性资产与非货币性负债两类。非货币性流动资产如存货等;非货币性负债是企业要以实物来清偿的负债,也可分成非货币性流动负债和非货币性长期负债两类。非货币性流动负债如短期保修单,非货币性长期负债如长期保修单。非货币性长期负债如长期保修单。

## 15、企业的永久性投资(题目是否为企业的永久性资本?)

企业的永久性资本是权益投资。

## 16、商业信用:

(1)商业信用:企业在正常的经营活动和商品交易中由于延期付款或预收账款所形成的企业常见的信贷关系。(2)商业信用:在商品销售过程中,一个企业授予另一个企业的信用。(3)商业信用:是指工商企业之间相互提供的、企业与个人之间,与商品交易直接相联系的信用形式。包括企业之间以赊销分期付款等形式提供的信用以及在商品交易的基础上以预付定金等形式提供的信用。

产生原因:商品运动和货币运动在流转上脱节。产业资本循环和周转的需要;商业资本存在和发展的需要。

商业信用的形式主要有:赊购商品,预收货款和商业汇票。

## 17、居民判断标准(题目是否为居民企业的判断标准?)

居民企业,是指依法在中国境内成立,或者依照外国(地区)法律成立但实际管理机构在中国境内的企业。判定居民企业的标准是登记注册地标准和实际管理机构所在地标准。

居民是指:在本国长期从事生产和消费的人或法人,符合上述情况他国的公民也可能属于本国居民

## 18、套期保值:

套期保值,是指企业为规避外汇风险、利率风险、商品价格风险、股票价格风险、信用风险等,指定一项或一项以上套期工具,使套期工具的公允价值或现金流量变动,预期抵消被套期项目全部或部分公允价值或现金流量变动风险的一种交易活动。

## 19、直接标价法和间接标价法

直接标价法,又叫应付标价法,是以一定单位(1、100、1000、10000)的外国货币为标准来计算应付出多少单位本国货币。在国际外汇市场上,日元、瑞士法郎、加元等均为直接标价法,如日元 119.05 即一美元兑 119.05 日元。

间接标价法,又称应收标价法。它是以一定单位(如 1 个单位)的本国货币为标准,来计算应收若干单位的外国货币。在国际外汇市场上,欧元、英镑、澳元、美元等均为间接标价法。如欧元 0.9705 即一欧元兑 0.9705 美元。

总结:一般来说,国际市场上,美元 USD 和英镑 GBP 采用间接标价法,而其他货币采用直接标价法。(美元除了与欧元、英镑、新西兰元等币种兑换时用直接标价法,其他情况都采取间接标价法)

**20、减值准备的转回问题：**

资产减值损失能予以转回的资产	1. 存货 2. 持有至到期投资 3. 贷款 4. 应收账款 5. 可供出售金融资产
资产减值损失不能转回的资产	1. 固定资产 2. 在建工程 3. 无形资产 4. 开发支出 5. 长期股权投资 6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产 7. 商誉

可转的规律：流动性强，有活跃市场，可收回金额能够可靠计量，审计容易追踪，企业难操纵利润。

**21、中国的 RAT（增值税）包括：**

增值税是对**销售货物**或者**提供加工、修理修配劳务**以及**进口货物**的单位和个人就其实现的**增值额**征收的一个税种。

**(一) 销售货物**

货物，是指除土地、房屋和其他建筑物等不动产之外的有形动产.包括电力、热力、气体在内。

**(二) 提供加工修理修配劳务****(三) 进口货物****(四) 视同销售货物应征收增值税的特殊行为**

单位和个体经营者的下列行为，虽然没有取得销售收入，也视同销售应税货物，征收增值税：

- (1) 将货物交付他人代销；
- (2) 销售代销货物；
- (3) 设有**两个以上机构**并实行**统一核算**的纳税人，将货物从一个机构移送其他机构用于销售，但相关机构在同一县(市)
- (4) 将自产或委托加工的货物用于非应税项目；
- (5) 将自产、委托加工或购买的货物作为投资，提供给其他单位或个体经营
- (6) 将自产、委托加工或购买的货物分配给股东或投资者
- (7) 将自产、委托加工的货物用于集体福利或个人消费；
- (8) 将自产、委托加工或购买的货物无偿赠送他人。

**(五) 混合销售行为**

混合销售行为，是指一项销售行为同时既涉及货物，又涉及非应税劳务的行为。

#### (六)兼营应税劳务与非应税劳务

兼营应税劳务与非应税劳务，又称兼营行为，是指纳税人的经营范围兼有销售货物和提供非应税劳务两类经营项目，并且这种经营业务并不发生在同一项业务中。

#### (七)属于增值税征税范围的其他项目

- (1)货物期货，包括商品期货和贵金属期货，在期货的实物交割环节纳税；
- (2)银行销售金银的业务；
- (3)典当业的死当物品销售业务和寄售业代委托人销售寄售物品的业务；
- (4)集邮商品，如邮票、明信片、首日封等的生产、调拨，以及邮政部门以外的其他单位与个人销售集邮商品；
- (5)邮政部门以外其他单位和个人发行报刊；
- (6)单独销售无线寻呼机、移动电话，不提供有关的电信劳务服务的；
- (7)缝纫业务；
- (8)税法规定的其他项目。

### 22、资本结构的改变

资本结构是指企业全部资本的构成及其比例关系。广义的资本结构包括：债务资本与股权资本的结构，长期资本与短期资本的结构，以及债务资本的内部结构、长期资本的内部结构和股权资本的内部结构等。狭义的资本结构是指企业各种长期资本的构成及其比例关系，有是指长期债务资本与长期股权资本之间的构成及其比例关系。资本结构变化(capital structure change) 主要是指通过调整目标公司的资本结构以增强公司抗收购的能力。主要形式有四种，即**资本结构调整、增加债务、增发股票和回购股票**。

- (1)最佳资本结构是指企业在一定时间内，使加权平均资本成本最低，企业价值最大的资本结构。
- (2)降低经营杠杆系数，从而降低企业经营风险的途径是( D)。

A. 提高资产负债率 B.提高权益乘数 C.减少产品销售量 D.节约固定成本开支

- (3)有固定经营成本，说明存在经营杠杆效应；有优先股，说明存在财务杠杆效应；有负债，说明存在杠杆效应。
- (4)影响经营风险的一个基本因素是固定性经营成本。

补充：

**资本：**是资金的来源，是被事先垫支的能够在运动中不断增加的资金，资金来源表明企业的权益关系。特点：稀缺性、垫支性、增值性。

**资产：**是资本运用的结果，是资本的特定对象物，是资金的占用。各种形态的资产构成了资本的对对应物。特点：收益性、效用性、权力性、可控性。

**资金：**是国民经济中各种财产物资价值的货币表现，其实质是再生产过程中运动着的价值。分为本金（各种生产要素）（周转性、增值性）和基金（各种社会消费品）（一次收支性、无偿性）。

### 23、固定资产计提折旧、净现值问题

当月增加的固定资产，当月不计提折旧，下月起计提折旧；当月减少的固定资产，当月仍计提折旧，从下月起不计提。

账面余额=原价

账面净值=原价—累计折旧/摊销

账面价值=原价—累计折旧/摊销—减值准备

净现值=未来报酬总额限制—建设投资总额

=每年相等的现金净流量\*年金现值系数+残值收入\*复利现值系数—原始投资额

### 24、盈余公积的作用

**盈余公积**是指企业从税后利润中提取形成的、存留于企业内部、具有特定用途的收益积累。（法定盈余公积转增资本时，余额不得低于转增前注册资本的 25%）

**作用：**弥补亏损、转增资本、分配股利

### 25、可转换公司债券

可转换债券是债券的一种，它可以转换为**债券发行公司**的股票，通常具有较低的**票面利率**。从本质上讲，可转换债券是在发行**公司债券**的基础上，附加了一份**期权**，并允许购买人在规定的时间范围内将其购买的债券转换成指定公司的股票。可转换公司债券的期限**最短为1年，最长为6年**，自发行结束之日起**6个月**方可转换为公司股票。可转换债券具有**债权和期权**的双重特性，兼有债券和股票的特征，具有债券性、股权性、可转换性。涉及到：**转换期限、转换价格、转换比率**。

**补充：**

可转换债券筹资的**优点**：有利于降低资本成本、有利于筹集更多的资本、有利于调整资本结构、有利于避免筹资损失。

可转换债券筹资的**缺点**：转股后可转换债券筹资将失去利率较低的好处；若需要股票筹资，但股价并未上升，可转换债券持有人不愿意转股时，发行公司将承受偿债压力；若可转换债券转股时股价高于转换价格，则发行遭受筹资损失；回售条款的规定可能使发行公司遭受损失。

## 26、资产负债表日后调整事项

**（一）以下是资产负债表日后调整事项：**

（1）资产负债表日后诉讼案件结案，法院判决证实了企业在资产负债表日已经存在现时义务，需要调整原先确认的与该诉讼案件相关的预计负债，或确认一项新负债

（2）资产负债表日后取得确凿证据，表明某项资产在资产负债表日发生了减值或者需要调整该项资产原先确认的减值金额；

（3）资产负债表日后进一步确定了资产负债表日前购入资产的成本或售出资产的收入；

（4）资产负债表日后发现了财务报表舞弊或差错。

**（二）非调整事项**

资产负债表日后非调整事项，是指表明资产负债表日后发生的情况的事项。非调整事项的发生不影响资产负债表日企业的财务报表数字，只说明资产负债表日后发生了某些情况。

（1）资产负债表日后发生重大诉讼、仲裁、承诺；

（2）资产负债表日后资产价格、税收政策、外汇汇率发生重大变化；

（3）资产负债表日后因自然灾害导致资产发生重大损失；

（4）资产负债表日后发行股票和债券以及其他巨额举债；

（5）资产负债表日后资本公积转增资本；

（6）资产负债表日后发生巨额亏损；

（7）资产负债表日后发生企业合并或处置子公司。

调整事项涉及损益的事项，应通过“**以前年度损益调整**”科目进行账务处理。

## 27、会计信息系统的功能

会计信息系统功能结构不包括（C）。

A. 财务部分 B. 购销存部分 C. 管理分析部分 D. 预测决策部分

一个完整的会计信息系统应当由**会计核算系统、财务管理系统和财务决策支持系统**组成。

## 28、财务能力分析比率

**（一）偿债能力分析**

### 1、短期偿债能力

流动比率=流动资产/流动负债

速动比率=速动资产/流动负债=（流动资产-存货）/流动负债

现金比率=（现金+现金等价物）/流动负债

现金流量比率=经营活动产生的现金流量净额/流动负债

### 2、长期偿债能力

资产负债率=负债总额/资产总额

股东权益比率=股东权益总额/资产总额

$\text{权益乘数} = \text{资产总额} / \text{股东权益总额} = 1 + \text{产权比率} = 1 / (1 - \text{资产负债率})$

$\text{产权比率} = \text{负债总额} / \text{股东权益总额}$

$\text{有形净值债务率} = \text{负债总额} / (\text{股东权益总额} - \text{无形资产净值})$

$\text{偿债保障比率} = \text{负债总额} / \text{经营活动产生的现金流量净额}$

$\text{利息保障倍数} = (\text{税前利润} + \text{利息费用}) / \text{利息费用}$

$\text{现金利息保障倍数} = (\text{经营活动产生的现金流量净额} + \text{现金利息支出} + \text{付现所得税}) / \text{现金利息支出}$

**影响企业偿债能力的其它因素：**

或有负债、担保责任、租赁活动、可用的银行授信额度

## （二）营运能力分析

$\text{应收账款周转率} = \text{赊销收入净额} / \text{应收账款平均余额}$

$\text{应收账款平均收账期} = 360 / \text{应收账款周转率}$

$\text{存货周转率} = \text{销售成本} / \text{存货平均余额}$

$\text{存货周转天数} = 360 / \text{存货周转率}$

$\text{流动资产周转率} = \text{销售收入（营业收入）} / \text{流动资产平均余额}$

$\text{固定资产周转率} = \text{销售收入（营业收入）} / \text{固定资产平均余额}$

$\text{总资产周转率} = \text{销售收入净额} / \text{资产平均余额}$

## （三）盈利能力分析

### 1、资产报酬率

$\text{资产息税前利润率} = \text{息税前利润} / \text{资产平均总额}$

$\text{资产利润率} = \text{利润总额} / \text{资产平均总额}$

$\text{资产净利率} = \text{净利润} / \text{资产平均总额}$

### 2、股东权益报酬率

$\text{股东权益报酬率} = \text{净利润} / \text{股东权益平均余额} = \text{资产净利率} * \text{平均权益乘数}$

### 3、销售毛利率与净利率

$\text{销售毛利率} = \text{销售毛利} / \text{营业收入总额} = (\text{营业收入净额} - \text{营业成本}) / \text{营业收入净额}$

$\text{销售净利率} = \text{净利润} / \text{营业收入净额}$

$\text{资产净利率} = \text{总资产周转率} * \text{销售净利率}$

### 4、成本费用净利率

$\text{成本费用净利率} = \text{净利润} / \text{成本费用总额（包括营业成本、营业税金及附加、销售费用、管理费用、财务费用和所得税费用等）}$

### 5、每股利润和每股现金流

$\text{每股利润} = (\text{净利润} - \text{优先股股利}) / \text{发行在外的普通股平均股数}$

$\text{每股现金流量} = (\text{经营活动产生的现金流量净额} - \text{优先股股利}) / \text{发行在外的普通股平均股数}$

$\text{平均发行在外的普通股股数} = \sum \text{发行在外的普通股股数} * \text{发行在外的月份数} / 12$

### 6、每股股利与股利支付率

$\text{每股股利} = (\text{现金股利总额} - \text{优先股股利}) / \text{普通股总股份数}$

$\text{股利支付率} = \text{每股股利} / \text{每股利润}$

$\text{留存比率} = (\text{每股利润} - \text{每股股利}) / \text{每股利润} = (\text{净利润} - \text{现金股利额}) / \text{净利润} = \text{留存利润} / \text{净利润}$

$\text{股利支付率} + \text{留存比率} = 1$

### 7、每股净资产

$\text{每股净资产} = \text{股东权益总额} / \text{发行在外的普通股股数}$

### 8、市盈率和市净率

$\text{市盈率} = \text{每股市价} / \text{每股利润}$

$\text{市净率} = \text{每股市价} / \text{每股净资产}$



#### （四）发展能力/成长能力

销售增长率=本年营业收入增长额/上年营业收入增长额

资产增长率=本年总资产增长额/年初资产总额

股权资本增长率=本年股东权益增长额/年初股东权益增长额

可持续增长比率=净利润\*留存比率/年初股东权益总额=股东权益报酬率\*留存比率=股东权益报酬率\*(1-股利支付率)

利润增长率=本年利润总额增长额/上年利润总额

#### 29、虚账户

“实账户”的对称。**期末无余额的账户**。账户按其是否有期末余额分类，可以分为期末有余额账户与期末无余额的账户。期末无余额的账户是指期末结账时，将本期汇集的借（贷）方发生额分别从其贷（借）转走，结转后期末没有余额的账户。损益类账户一般为期末无余额账户，因此，**虚账户通常指损益类账户**。虚账户的发生额反映会计主体一定期间的损益情况。

#### 30、期间费用

期间费用（period cost）是指企业本期发生的、不能直接或间接归入营业成本，而是直接计入当期损益的各项费用，包括销售费用、管理费用和财务费用等。

#### 31、信息系统应用的主流趋势： D

A、文件/服务器 B 主机系统 C 客户/服务器 D 浏览器/服务器

#### 32、投资性房地产：

投资性房地产，是指为赚取租金或资本增值，或两者兼有而持有的房地产。

包括：1）已出租的建筑物、2）已出租的土地使用权、3）持有并准备增值后转让的土地使用权

#### 33、有利于出口商资产负债表改善的融资方式： CD

A. 卖方信贷 B. 买方信贷 C. 福费廷 D. 保付代理

出口商如从银行贷款，则会增加其负债数字，提高企业的资产负债比率，恶化资产负债表状况，对企业的资信不利。而出口商利用福费廷和保理业务，在出卖票据后可立即收到现金，资产负债表中的负债不仅不会增加，反而使表中的资产增加，改善了资产负债比率，有利于企业的有价证券上市。 故选 CD

**福费廷(Forfaiting)**，原意为丧失、没收)是指改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式，包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据，音译为福费廷。

#### 34、固定资产的特征：

固定资产，是指同时具有以下特征的有形资产：

① 生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的； ②使用年限超过一年； ③单位价值较高。

#### 35、政府补助的形式：

（1）财政拨款。（2）财政贴息（3）税收返还。（4）无偿划拨非货币性资产。行政划拨土地使用权、天然起源的天然林等

#### 36、增值税是 13%的：（销售或进口以下）

- （1）粮食、食用植物油 （2）自来水、暖气、冷气、热水；煤气、液化气、天然气，沼气、居民用煤炭制品
- （3）图书、报纸、杂志
- （4）饲料、花费、农药、农膜、农机
- （5）农业产品
- （6）金属矿采选产品（7）非金属矿采选产品
- （8）音像制品及电子出版物
- （9）二甲醚、盐

#### 37、在编制现金预算时，计算某期现金余缺必须考虑的因素有( )。 ACD

A. 期初现金余额 B. 期末现金余额 C. 当期现金支出 D. 当期现金收入

**38、会计核算的起点：设置会计科目**

**会计核算的步骤：**设置会计科目；复式记账；填制并审核记账凭证；填制并审核**会计账簿**；成本核算；财产清查；编制会计报表

**39、根据《会计法》的规定，公司、企业在确认、计量和记录资产、负债、所有者权益、收入、费用、成本和利润时所遵循的依据是（AC）。**

- A. 实际发生的业务事项
- B. 本单位的经济性质和规模大小
- C. 国家统一的会计制度的规定
- D. 全国同行业的实际情况

**40、ERP 是 Gartner 公司提出的****41、核销已达帐的删除（ A ）。**

- A、系统只对记录做删除标记，并非真正删除
- B、系统已从物理上进行了记录删除
- C、可以按用户要求，进行物理删除或只做删除标记
- D、仍然可以反映今后的对帐结果查询输出中

**42、会计账簿扉页**

（1）在账簿封面上写明**单位名称和账簿名称**。

（2）账簿扉页上应附“**经办人员一览表**”。内容包括**单位名称、账簿名称、账簿页数、启用日期、记账人员和会计机构负责人、会计主管人员姓名**，并加盖**名章和公章**。会计主管人员调动工作时，应当注明**交接日期、接办人员和监交人员姓名**，并由交接双方签名或者盖章。

（3）粘贴**印花税票**。

①粘贴印花税票的账簿，印花税票一律粘在账簿扉页**启用表的右上角**，并在印花税票中间划两根出头的横线，以示注销；②使用缴款书交纳印花税，在账簿扉页启用表上的左上角注明“印花税已缴”及缴款金额。缴款书作为记账凭证的原始凭证登记入账。

**43、房产税的税率：**

（1）内资企业和个人

经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房屋房产租金收入的 12%；个人出租住房房产租金收入 4%

（2）城市房地产税——外商投资企业和外籍个人

经营自用房产原值一次减除 30%后的余额的 1.2%；出租房产租金收入 18%；个人出租住房房产 4%

**44、银行日记账的形式：**

现金日记帐和银行存款日记帐必须采用**订本式帐簿**。补充：均由**出纳**填制

**45、投资回收期需要考虑的因素：（单选）资本成本？**

资本成本；现金流；贴现率；使用寿命

**46、在建工程的完工度：已完成工作量占合同工作量比例****47、一揽子货币：**

一揽子货币（basket）是指将多个主要贸易国的货币，依照**往来贸易比重**，编制成一综合的货币指数，即俗称的一揽子货币。中国的一揽子货币包括**美元、欧元、日元、韩元、泰铢和俄罗斯卢布**；美元的一揽子货币包括：**日元、英镑、瑞典克朗、欧元**。

**48、资产收益率=利润总额/平均资产总额**

权益净利率= 净利润/股东权益

Eg:资产收益率=0.2，产权比为 1，权益净利率？ 0.4

**49、计提了减值损失的转回**

资产减值损失能予以转回的资产	1. 存货 2. 持有至到期投资 3. 贷款 4. 应收账款 5. 可供出售金融资产
资产减值损失不能转回的资产	1. 固定资产 2. 在建工程 3. 无形资产 4. 开发支出 5. 长期股权投资 6. 采用成本模式进行后续计量的投资性房地产 7. 商誉

补充：递延所得税资产符合一定条件的情况下可以转回。

#### 50、材料采购成本的内容包括：

- 1) 买价（供货单位的发票价格）
- 2) 运杂费（包括运输费，装卸费，保险费，包装费，仓储费等）
- 3) 运输途中的合理损耗
- 4) 入库前的挑选整理费用（包括挑选整理中发生的工资支出和必要的损耗，扣除回收的下脚废料价值）
- 5) 购入材料应负担的相关税金和其他费用。相关税金不包括增值税。

#### 51、需要还原成本的成本计算方法：

综合逐步结转分步法

#### 52、折旧是基于（会计分期）的基础

#### 53、资本支出包括的项目：

固定资产；无形资产；递延资产；其他长期资产

#### 54、可供出售金融资产的交易费用计入：

可供出售金融资产-利息调整

#### 55、标准成本法的差异在期末计入：递延收益

非货币性项目： 存货、长期股权投资、固定资产、无形资产

56、 企业将生产的应税消费品直接对外销售所缴纳的消费税，应通过（**营业税及附加**）来核算。

#### 57、应计入应付职工薪酬科目的项目：

- 1) 职工工资、奖金、津贴
- 2) 职工福利费
- 3) 医疗保险费，养老保险费，失业保险费，工伤保险费，生育保险费

- 4) 住房公积金
- 5) 工会经费和职工教育经费
- 6) 非货币性福利
- 7) 其他职工福利, 如解除劳动关系给予的补偿。

**58、哪些导致银行的账面价值比当日的对账单少: 1、4**

- 1) 已付支票, 未付款
- 2) 先付款未付支票
- 3) 先收款为企业未收到结账单
- 4) 未收款, 企业收到结账单

**59、企业为员工做的工服, 免税**

**60、出口退税应当记:**

应收补贴款

**61、不能用于同城支付的票据是:**

电汇单 (支票; 商业汇票; 银行汇票; 电汇单)

**62、不属于引发税负审查原因的是: d**

- a) 税负机关的例行检查
- b) 海关机构正常涉税行为涉及的税务审查
- c) 专案审查引发的
- d) 纳税自查

**63、根据会计新准则, 金融资产包括:**

- a) 以公允价值计量其变动计入当期损益; 交易性金融资产
- b) 持有至到期投资
- c) 借款和应收款项
- d) 可供出售金融资产

**64、现金流量表中, 现金分为:**

经营、投资、筹资活动现金流

**65、金融资产应确认减值损失的有:**

- A 贷款
- B 应收款项
- C 持有至到期投资
- D 可供出售金融资产

**66、企业采用备抵法核算坏账时, 估计坏账损失的方法有:**

- A 直接转销法
- B 应收帐款余额百分比
- C 账龄分析法
- D 赊销百分比法

应收账款余额百分比法、账龄分析法、销货百分比法、个别认定法

**67、下列属于半变动资金的是 4**

- 1) 原材料资金 2) 外购件占用资金 3) 机器设备占用资金 4) 辅料占用资金

按照资金习性可将资金分为**不变资金、变动资金和半变动资金**。不变资金——**为维持营业而占用的最低数额的现金**; 原材料的保险储备; 必要的成员储备; 厂房机器设备等固定资产占用的资金。变动资金——**直接构成产品实体的原材料、外购件等占用的资金**; 最低储备以外的现金、存货、应收账款等。半变动资金——**受产销量变化的影响, 但不成同比例变动的资金**。

Eg: 原材料资金和应收账款等属于变动资金; 机器设备为不变资金

**68、属于经营活动产生现金流量的项目：ACD**

- A 支付供应商的货款
- B 偿还银行借款
- C 提供劳务收到的现金
- D 支付给生产员工的工资奖金

经营活动产生的现金流量：销售商品或提供劳务、购买商品或接受劳务、收到返还的税费、经营性租赁、支付工资、支付广告费用、交纳各项税款等。

投资活动产生的现金流量：取得和收回投资、购建和处置固定资产、购买和处置无形资产。

筹资活动产生的现金流量：发行股票或接受投入资本、分派现金股利、取得和偿还银行借款、发行和偿还公司债券等。

**69、CIP (CARRIAGE AND INSURANCE PAID TO)**

是指卖方向其指定的承运人交货，期间卖方必须支付将货物运至目的地的运费，并办理买方货物在运输途中灭失或损坏风险的保险。亦即买方承担卖方交货之后的一切风险和额外费用。

**70、经营性金融机构包括：**

银行，保险，投行，信托，基金，租赁

**71、国际收支中收入大于支出的话**

用（“错误和遗漏”的支出方）来平衡国际收支表。

**72、巴塞尔协议要求的资本充足率保持 8% 不变，核心资本充足率从 4% 提到 6%，**

新监管标准将在 2013 年 1 月 1 日起逐步分阶段实施，到 2015 年 1 月 1 日完全达标。

**73、投资组合风险大小的衡量指标：3、4**

1) 协方差 2) 相关系数 3) 方差 4) 标准离差

**74、直接标价法中，一国货币能换更多外币**

是升值，且外汇汇率下降。

**75、平衡计分卡的四个层面：**

财务层面—获利

客户层面—竞争力

内部营运面—综合提升力

学习与成长面—持续后动力

**76、信用证的担保人是：开证行****77、项目管理的流程包括：**

启动、计划、实施、收尾、维护、管理

**78、物价上升会导致外币上升****79、不能用于偿还流动负债的流动资产有：ABCD**

- a 信用卡保证金存款；
- b 有退货权的应收账款；
- c 存出投资款；
- d 回收期在一年以上的应收账款；
- e 现金

**80、国际收支平衡表的基本差额是哪些项目得出的：**

经常项目、资本项目

**81、全面预算的环节：**

确定预算方针和预算目标；预算编制；预算监控和调整；预算考评

**82、市盈率模型的缺点：**

- a 可比性不高；



b 不适用于高科技和服务行业;

c 对某些净资产为负的企业不适用

**83、狭义的外汇风险:** 汇率风险和利率风险

广义的外汇风险包括利率风险, 汇率风险, 也包括信用风险, 会计风险, 国家风险等

**84、影响营业利润的是: abc**

A 投资收益 b 公允价值变动 c 资产减值损失 d 营业外收入

**85、信用证的风险:**

进口商不依合同开证, 进口商故设障碍, 进口商要求不易获得的单据的信用证, 涂改信用证诈骗, 伪造保兑信用证诈骗, 规定要求的内同已非信用证交易实质。

**86、税收滞纳金**不可以税前扣除。

**87、以现金结算的股份支付,**

每个资产负债表日按公允价值入账。(非账面价值)

**88、专用借款的利息和汇兑差额应资本化,** 记入固定资产成本。

**89、降低企业坏账风险:**

(1) 调查客户基本资料, 财务经营状况, 信用等级, 选择可靠结算方式

(2) 加强应收账款管理, 注意债务风险, 建立内部控制制度, 加强债务索讨途径。

**90、应收账款机会成本=**维持赊销占用资金\*资金成本率

**91、通胀时汇率的变化:** 通货膨胀情况下, 国内物价激增, 购买力变弱, 更多资金外流, 本币会贬值, 从而增加出口。

**92、有形资产负债率=**负债总额 / 有形资产总额

**93、**先编利润表再资产负债表

**94、通胀采取紧缩性财政政策, 贸易顺差采用扩张性货币政策。**

**95、即期汇率**又称现汇汇率, 是买卖双方成交后, 在两个营业日之内办理外汇交割时所用的汇率。

**96、有息负债包括:**

短期贷款; 长期贷款; 长短期应付债券, 一年内到期非流动负债, 应付票据

**97、唯一的政策性出口信用保险机构:** 中国出口信用保险公司-Sinosure

**98、国际债券:** 外国债券; 欧洲债券

**99、银行的作用:**

现金, 信贷, 结算, 外汇收支的中心作用。

**100、现金流入的来源:**

经营活动, 投资活动, 筹资活动, 处置固定资产, 无形资产和其他长期资产收回的现金净额, 处置子公司及其他营业单位收到的现金净额。

**101、福费廷 (Forfaiting)**

改善出口商现金流和财务报表的无追索权融资方式, 包买商从出口商那里无追索地购买已经承兑的、并通常由进口商所在地银行担保的远期汇票或本票的业务就叫做包买票据, 音译为福费廷。

**102、营业外收入主要包括:**

非流动资产处置利得; 非货币性资产交换利得; 债务重组利得; 政府补助; 盘盈利得; 捐赠利得。

**103、不记入产品成本, 直接记入当期损益的:**

管理费用; 财务费用; 产品销售费用

**104、引起资本公积发生变化:**

溢价发行股票; 资本公积转增资本; 可供出售金融资产公允价值变动。

**105、国际收支平衡表:**

审计; 会计; 日常; 统计

**106、应收账款包括:**

企业销售商品或提供劳务等应向有关债务人收取的价款；代购货单位垫付的包装费；运杂费。

### 107、保函中银行的责任：

对保函规定的单证在表面上进行谨慎审查的义务；对收益人的赔偿请求有通知义务。

### 108、国际货币市场：

银行同业拆借市场；银行短期信贷市场；短期证券市场；贴现市场

### 109、国际资本市场：

银行中长期信贷；外贸中长期信贷；中长期证券市场；政府信贷；国际金融机构贷款；国际租赁；项目融资与 BOT

### 110、国际结算的基本方式：

汇款；托收；信用证

### 111、EBIT:息税前利润=净利润+利息+所得税

### 112、EBITDA: 息税折旧及摊销前利润=净利润+所得税+折旧+摊销

### 113、会计上盈利但仍然倒闭的原因：

赊销多，现金回收率低；资金短缺，企业可动用资金不足；资产负债率太高，银行紧逼

### 114、GDP 的组成：

消费+投资+净出口+政府支出

GNP=消费+政府支出+国内资产形成总额（包括固定资本形成和库存净增或净减）+净出口

### 115、杜邦分析法的指标

股东权益报酬率=资产净利率\*平均权益乘数

资产净利率=销售净利率\*总资产周转率

销售净利率=净利润/销售收入

总资产周转率=销售收入/资产平均总额

净经营资产利润率=税后经营利润率\*净经营资产周转次数，

杠杆贡献率=杠杆差异率\*净财务杠杆

### 116、项目管理的流程：

启动，计划，实施，收尾，维护。

### 117、企业风险测量方法：

敏感分析法、资产定价法、情景模拟法。

### 118、票据的行为方式：

开票，背书，承兑，付款

### 119、票据背书在（附条件的背书）下不成立。

A 背书未签字 B 未签背书日期 C 附条件背书 D 部分背书。

### 120、进出口商可以采用的保值方式：

套期保值

### 121、CIF 和 CIP 的区别：

CIF: 成本、保险费加运费

CIP: 保险费加运费付至

### 122、两点分布的方差：

$P(1-P)$

### 123、弹性预算法：

又称变动预算法、滑动预算法，是在变动成本法的基础上，以未来不同业务水平为基础编制预算的方法，是固定预算的对称。是指以预算期间可能发生的多种业务量水平为基础，分别确定与之相应的费用数额而编制的、能适应多种业务量水平的费用预算。以便分别反映在各业务量的情况下所应开支（或取得）的费用（或利润）水平。

### 124、土地是否计提折旧：

（1）单独估价作为固定资产入账的土地不得计算提取折旧。

(2) 外购的土地属于外购无形资产，应作为无形资产入账，按不少于 10 年摊销。作为投资或者约定的使用年限分期摊销。

### 125、汇票分为

银行承兑和商业承兑。

**126、应收账款机会成本**=应收账款占用资金\*资本成本=平均应收账款\*变动成本率\*资本成本

**127、企业三大现金流：**筹资（借款，收到投资，股权加债权）、投资（处理固定资产）、经营（销售收入）

**128、有形净值负债率的计算**=负债总额/(股东权益-无形资产净值)

**129、信用证的付款人：**开证行

**130、杜邦分析法涉及到的指标：**（见前）

### 131、经营性金融机构：

商业银行、证券机构、保险机构、信用合作机构、银行金融机构；主要包括金融资产管理公司、信托投资公司、财务公司、租赁公司等。

**132、现金资金**包括：货币资金、交易性金融资产（见前）

**133、现金流量比率**=经营现金流量/流动负债

### 134、固定资产折旧计算的方法：

(1) 年限平均法

年折旧额=(原价-预计净残值)/预计使用年限

(2) 工作量法

单位工作量折旧额=(原价-预计净残值)/预计总工作量

某月折旧额=当月工作量\*单位工作量折旧额

(3) 双倍余额递减法

年折旧额=期初固定资产净值\*2/预计使用年限

最后两年改为年限平均法计算

(4) 年数总和法

年折旧额=(原价-预计净残值)\*年折旧率

年折旧率=仍可使用年限/预计使用年数逐年相加( $n/(1+2+...+n)$ )

### 135、外资银行的优势特征

(1) 资本实力雄厚，资产质量优良。

(2) 经营理念和管理方式先进。

(3) 服务水平和手段优势明显。

(4) 综合的资源动员能力强。

(5) 创新能力极强。

(6) 熟悉国际市场，精通国际惯例。

(7) 激励机制健全，对人才有极强的吸引力。

**136、在会计实务中，如果不易分清会计政策变更和会计估计变更时，应当（ ）。**

A. 不做处理，分清后再处理

B. 按会计政策变更处理

C. 按会计估计变更处理

D. 在会计政策变更、会计估计变更的处理方法中任选

正确答案：C

### 137、成本计算、结转方法

成本计算基本方法：品种法、分步法、分批法

逐步结转分步法（综合结转分步法、分项结转分步法）、平行结转分步法

其中，综合结转分步法需要进行成本还原

## 138、报表项目、三大报表勾稽关系



[2016 华为财经成都笔试回忆+复习整理.doc](#)

## 2.10 9.22 华为财经厦门笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982181-1-1.html>



首先感谢论坛，真的帮助很大，笔试完全靠论坛过得。之前实习生笔试没看论坛华丽丽考了 40 多分被刷了。昨天下午 3 点做的笔试，跟大家说的一样有会计，金融，税法三种题。因为我学的税务所以选的税法，好险考的替题不是很难，大概回忆一下吧。

- 1 企业所得税减半征收的范围
- 2 五 c 模型包括的元素 英文题
- 3 经营性金融机构有哪些
- 4 非同一控制下的企业合并的初始计量包括哪些
- 5 企业所得税过渡期的税率是多少
- 6 关于会计原则的说法判断 英文题
- 7 个人所得税五级超额累进税率的征收范围
- 8 我国个税是分类所得税
- 9 个税的定额扣除包括哪些项征税目
- 10 关于资金成本的一些问题 比如本金和利息分别如何处理
- 11 问哪些可以代表利润水平 英文题

其他题记不是很清楚，但是我考得税法题基本都是关于个税和企税的，所以大家可以重点复习这方面。做完是可以现场点击回原页面看成绩的，如果通过会有显示“考核通过”，这样回去就不担心啦。还有我之前实习生做过性格测试而且通过了，就不用再做性格测试了，所以如果有些地方的小伙伴是笔试和性格测试分开的，也不要因为



没有收到性格测试太紧张哎。

还有性格测试真的是就 be yourself 对了，因为我当初做性格测试就花了 20 分钟不到吧，也没有很纠结也过了，但是也不知道他们的评价标准是什么，反正好好做自己会容易一点。

## 2.11 2015 成都 华为财经笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981147-1-1.html>

楼主四川小硕一枚，昨天接到通知今天上午笔试，那一阵兵荒马乱开始找啊，可惜到最后还是没啥卵用

华为的财经一般有三套试题，分为会计、税务还有融资，但是今年的融资直接变成了金融!!!!!! 所以。。。就没有下文了

考点如下，记不太清楚，考点很多，很杂，金融、会计、国贸、财管，英文都有，30mins 30 题，似乎是海笔，人之多，上午六七个教室，分时间段，大概考三场，不知道刷的狠不狠~~

债券内在价值

现金流量

现金流量表

一笔支出是不是应该记在费用中

票据、

货物保险

杜邦

哪个是投资性房地产

一项投资的收益率

折旧计提

什么是最重要的金融衍生品

金融产品投资风险

期货

基金风险有谁承担

。。。。。

考的点确实很多很杂，考完整个人都不好了，在这里和大家分享一下，也给自己攒个人品，大家加油啊~~~

## 2.12 2015 9.16 华为 中南财经政法大学 法务笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 16 日

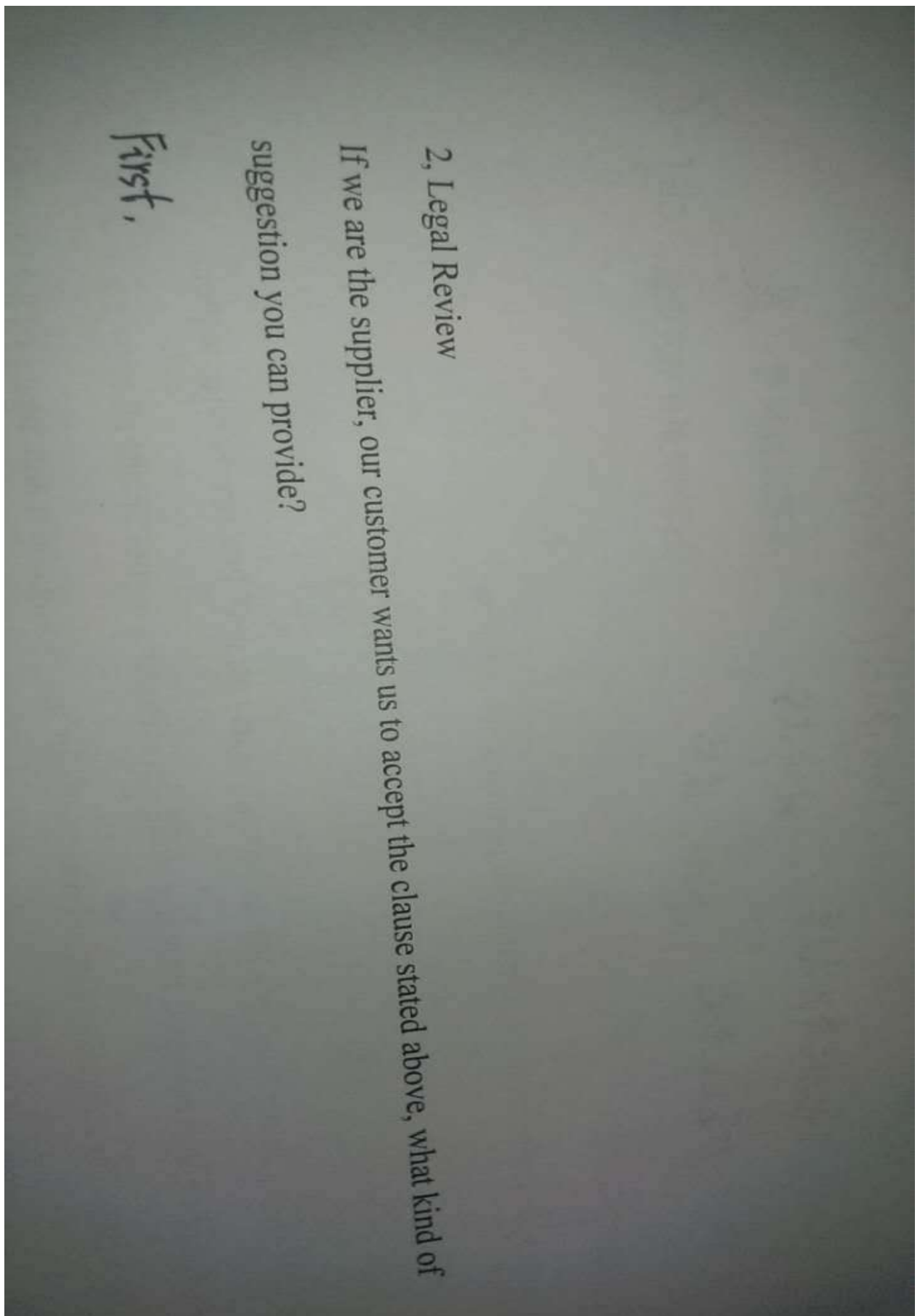
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980731-1-1.html>

就一道大题两问 同学拍的不清晰 将就看下 1 翻译：

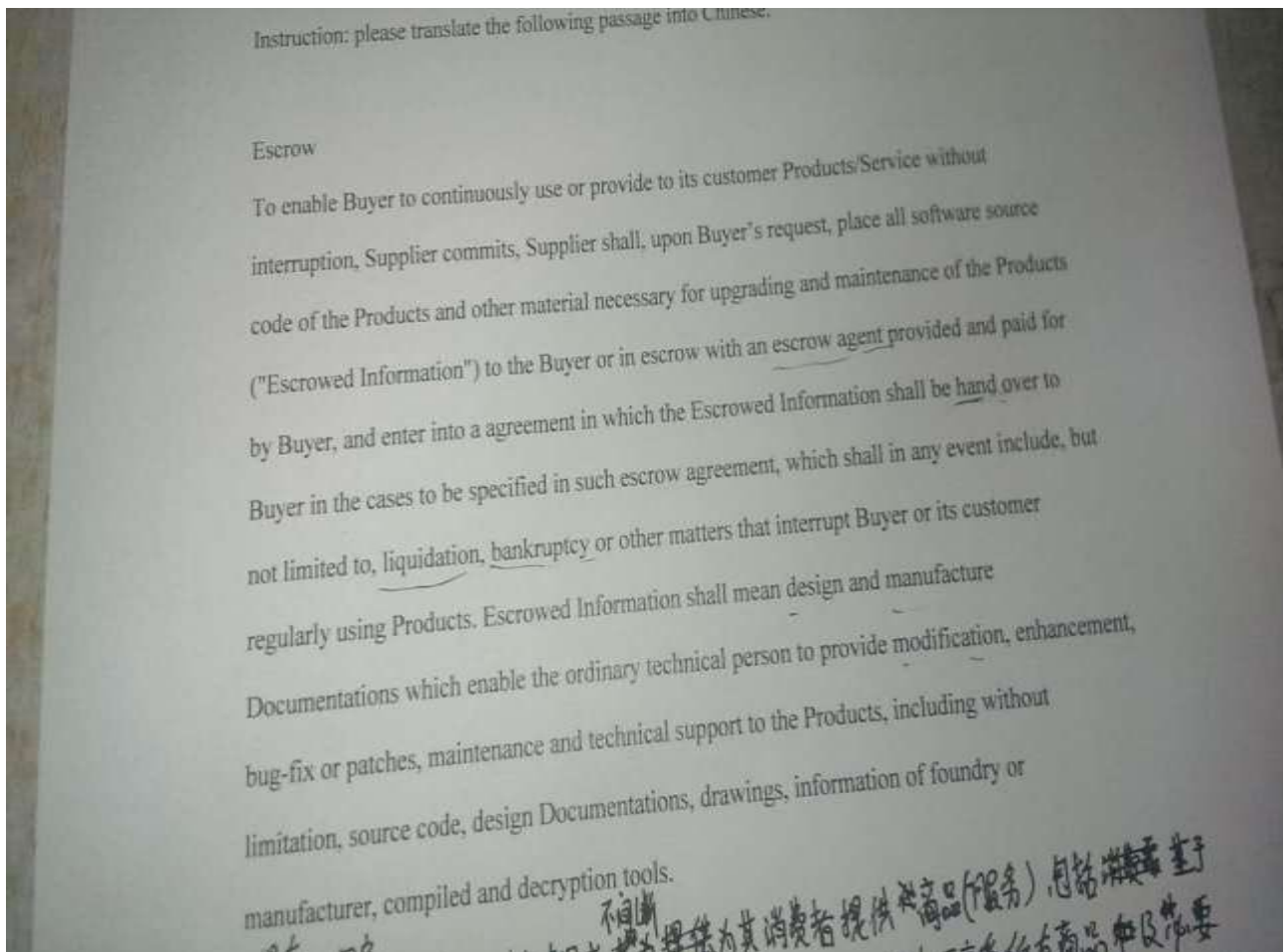
2 对策：如果你是 supplier 你针对以上条款 你有什么 suggest?

[IMG\\_4189.JPG](#) (0 Bytes, 下载次数: 7)





[IMG\\_4188.JPG](#) (0 Bytes, 下载次数: 9)



## 2.13 华为 2016 校园招聘文秘笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1979209-1-1.html>



楼主第一次发帖，攒人品。以下所说可能仅适用于成渝地区，其他地区仅供参考。

今天上午华为文秘岗来学校宣讲，辅导员说让带简历穿正装过去，楼主是一枚平时素颜，不知道化妆品都是什么



用途，and 从未穿过正装的妹子，因此在去的路上想，要是现场很多没穿正装的，我不是显得很傻么。。。。

结果证明，跟我想的一样，很多人没有穿正装。。。。。

话说刚开始我就被打击到了，因为华为负责人说只要本科，不要研究生，不过我去之前已经有了这个预测。宣讲会首先是让大家自愿说一下对文秘岗位的看法，然后负责人对华为的文秘岗位做了介绍，也提到了薪资，成都 7k，深圳 8k。再然后就是提问环节。然后就是笔试了。笔试时间 40 分钟

第一部分是计算题，就是加减乘除，数比较麻烦，有小数点什么的，可以估算。第二部分是图形推理，类似行测

的那种，没有几道题。第三部分是选择跟题干完全相同的选项，不定项。然后是给了一列和字母对应的图形，又给了 50 个图形，找出来每个图形相对应的字母。再然后是从成语中挑出错别字。还有题目是给出场景，问你怎样做合适，选择题，还有让对事情的重要性排序。哦，对了，还有一道题是给了一段话，内容是对一个昆虫的介绍，让从内容中挑出概括性的名词，分层级写出来。大致就是这些了。

总的来说，题目不难，比较随意。



恩，就酱紫。

## 2.14 2016 华为法务校招北京 10 月 21 日笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990931-1-1.html>

笔试需在 30 分钟内完成。第一题英译中，为 audit clause。第二题是 Clause reveiw, make revision of audit clause, based on Supplier's worry, including scope, notice, audit fee 等等等等。

## 2.15 软件开发机试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914549-1-1.html>

我是华为补录的时候参加的面试，当时投的是多媒体算法部。。本来以为华为觉得我们性格不符默拒我了。。结果下午收到电话说综合面的面试官觉得我更适合做要求更高的软件开发。。我好凌乱

作为一个 7,8 年没用过 C++ 的人来说还要去参加机试。。感觉有点头疼。。（算法只有技术面和综合面而软件会多一个机试部分，现在就是让我去补做一个机试。。）

求兄弟姐妹们指点迷经，应该怎么复习准备这个软件开发的机试。。如果有一些资料可以共享就更好了，在这里先谢谢各位了！

## 2.16 华为笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895785-1-1.html>



昨晚华为在江财宣讲，楼主兴匆匆提前 3 个小时就跑去了【表述 LZ 期待华为实在太久啦 】，因为实在太早，碰到华为 HR 姐姐，真的好 nice 的说~~~这里不做多说。听完宣讲，LZ 就乖乖呆家等笔试通知，好焦急的啊！！

因为 HR 姐姐说会刷简历啊!! LZ 怕做的准备付之东流啊!! 等到 11 点左右, 收到了笔试通知, 在 LZ 学校的机房考试, LZ 就安心睡了。一大早 LZ 跑到机房, 和之前笔经上说的一样, 两个号, 一个财务管理类序号, 一个性格测试类序号。网址放在 PPT 上, 自己输进去。LZ 本已准备了很久的笔试, 表示比较有信心能把笔试做好, 蛋酥!!!



似乎华为 HR 大姐姐们也知道 BBS 的存在啊。。。还是 LZ 运气太差了, 抽到的题目基本没有 LZ 准备过的。。。LZ 整个人都不好了啊。。。不过, 准备了有这么一点好处。。。就素知识你知道啊, 没见过一样的题目也能还不错的



做完啊, 就是可能有几个不确定啊。。。那就看天命了只能。。。所以, 好好准备笔试还是有用处的!!

现在终于要讲正题了。笔试题我新看到的有:

- 1.告诉了所得税, 消费税, 然后还给了一个什么条件, 要求城市维护建设税。(表示 LZ 不学税法, 整个人就不好了)
- 2.福费廷还是好好看, 考的挺细的, 英文题, 所以具体题目记不得了
- 3.负债比率的作用
- 4.所得税, 考的是外资企业, 但是管理机构在国内, 所以因作为国内企业, 税率 25%应该
- 5.杜邦财务分析, 问那个比率最综合, 排序应该是这样的: 权益盈利率》资产净利率=权益乘数》销售净利率=资产周转率
- 6.同时存在现金折扣和商业折扣, 问应记录收入
- 7.敏感性分析的作用
- 8.哪些物品可以计提折旧: 选的选项是当月处置的资产
- 9.平均报酬率【楼主这个准备到了】平均年金净流量/初始投资额

额。。。楼主记得的就素这些了。。。表示记忆力并不是很好的说。抱歉啦~~

PS: LZ 今天听说华为刷简历时是会刷掉那些不服从全球调配的童鞋的, 还有一些在 23 号之后投递简历的童鞋。但是我童鞋 23 号之后投也收到了的说, 所以 LZ 也疑惑了。。。但是我觉得如果你真真想要进华为的话, 也不会拖到这么晚递简历的吧。还有就是如果真心不想服从全球调配工作的话, 那就算你进去了, 也不会开心的啦。所以对这个放宽心就好啦~

还有 LZ 奉劝一句, 华为的性格测试有好多道题目, 36 页, 35min。而且你程度一样的题还会被从新提出来选程度, 所以要选快一点, 但是楼主因为比较纠结, 所以到后面时间都要不够了, 现在就超纠结的怕死在性格测试上



了。。。在 BBS 上受益很多, 所以就马上考完回馈社会啦~攒人品啊!!! 如果 LZ 有幸能进面试一定会来发



面筋的~~~~~ 所以。祝好运吧!!

## 2.17 笔试讨论

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 10 月 28 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895551-1-1.html>

首先, 膜拜大神

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1730526&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D2180&page=1>

其次，对部分题目答案的更正或补充：

单选-银行的日记账用的什么形式？（活页、卡面、）·订本

单选-在建工程的完工度用什么判断？（使用金额占合同金额比例、已完成工作量占合同工作量比例）·成本

多选-美元的一揽子货币包括？（日币、英镑、瑞典克朗、荷兰克朗）·不包括荷兰克朗

具体的包括（权重分别为）欧元 57.6 日元 13.6 英镑 11.9 加拿大元 9.1 瑞典克朗 4.2 瑞士法郎 3.6。

英文题 - what country have signed avoidance of double taxation agreement with china?(USA\japan\cuba\agola) ·Angola 纠正拼写错误，详情见网址~

<http://www.chinatax.gov.cn/n8136506/n8136593/n8137537/n8687294/8688432.html>

不能用于同城支付的票据是：（支票、商业汇票、银行汇票、电汇单）答案：电汇单

<http://www.pbc.gov.cn/publish/zhifujiesuansi/1065/2010/20100913204013378118128/20100913204013378118128.html>

多选-下列资产计提的减值损失可以转回的有（存货、应收账款、还有个不记得了但是也要选、交易性金融资产）

答案：除了交易性金融资产的选项

可转回的共四项：存货、贷款和应收账款、持有至到期、可供出售金融资产；

Under CIP term, HW don't need to pay insurance for the international transportation. 错误·附 CIP 和 CIF 区别：CIF: Cost, Insurance and Freight(port of shipment)指卖方除负有成本加运费的义务外，还须办理货物在运输途中应由买方承担购货物灭失或损坏的海运保险并支付保险费。本术语适用于海运或内河运输。

CIP: Carriage and Insurance Paid to(place of destination)指卖方除负有与运费付至指定目的地的义务外，卖方还须办理货物在运输途中应由买方承担的货物灭失或损坏风险的海运保险并支付保险费。本术语适用于任何运输方式。

增值税的征收范围（1 销售商品 2 提供劳务 3 娱乐服务 4 出口商品）答案：1、2·注意现在营改增，交通运输业、邮政业和部分现代服务业已经改增增值税~

为使误差降为原 1/3，样本容量要扩大多少倍？答案：1.25·

算法：样本量  $N = \{ (\text{可信赖程度系数} * \text{估计的总体标准离差} * \text{总体项目个数}) / \text{计划的抽样误差} \}^2$

通常用  $\sigma$  或  $\sigma$  表示。它等于  $\sigma^2/n$  开方的结果。其中， $\sigma^2$  为总体方差； $\sigma$  为总体标准差； $n$  为样本单位数。

NPV>0 NPVR>1....则这个方案（1、基本财务可行性 2、完全财务可行。。。）基本可行？·答案是完全财务可行，具体解释参照网页：<http://www.canet.com.cn/zhongji/zjfd/201205/18-246430.html>

进行直接标价的外币哪些？答案：日币、瑞士法郎、加元，前英联邦多用间接法

·包括中国在内的世界上绝大多数国家目前都采用直接标价法。在国际外汇市场上，日元、瑞士法郎、加元等均为直接标价法。而美元除了与欧元、英镑、新西兰元等币种兑换时用直接标价法，其他情况都采取间接标价法，即一单位美元可兑换多少单位外币。



巴塞尔协议 3 要求的资本充足率保持 8% 不变, 核心资本充足率从 4% 提到 6%。新监管标准将在 2013 年 1 月 1 日起逐步分阶段实施, 到 2015 年 1 月 1 日完全达标。

· 在最低资本金比率方面, 草案规定, 商业银行的普通股最低要求将从目前的 2% 提升至 4.5%, 也就是所谓的“核心”一级资本比率, 另外还需要建立 2.5% 的资本留存缓冲和零至 2.5% 的“逆周期资本缓冲”。此外, 商业银行更宽泛的一级资本充足率下限则将从现行的 4% 上调至 6%。根据新规定, 银行需要在 2015 年前、也就是 5 年内达到最低资本比率要求, 即不包括资本缓冲在内的普通股占风险加权资产的比率达到 4.5%, 一级资本比率达到 6%; 而对缓冲资本的落实则更为宽松一些, 银行可以在 2016 年 1 月至 2019 年 1 月期间分阶段落实。

内外均衡冲突的原因是经济开放。答案: 错误? · 应该是正确的。根据米德冲突 Meade Conflict (在开放的经济环境中, 宏观经济政策不仅要实现内部均衡, 即稳定通货, 还须实现外部均衡, 即保持国际收支平衡, 以实现经济增长和充分就业) 的定义, 这个判断题应该是正确的。

## 有些问题还望大家能一起讨论:

1. 单选-买入原材料价格为 23400 元, 其中包括增值税 3400 元, 运费 1000 元, 装卸费 150 元, 不合理损耗 250 元 (具体数字不记得了), 计入采购成本为多少元? 答案: 21150 元

·  $23400 - 3400 - 1000 \times 11\% - 250 = 19640$  元 我觉得运费可扣除的部分不能进入成本, 现在的税率是

11%, 大家觉得呢?


2. 居民企业的判断标准。答案: 按掌管公司表决权股份的股东具有本国居民身份, 该公司即为本国居民企业· 参照课本说法是: 根据注册地或实际管理机构所在地判断~

3. 出口退税应当记哪个头目下? 答案: 应收补贴款·

CPA 的书上只是说计入应收账款, 并没有说计入应收补贴款这个账户, 请问有这个账户么~

4. 多选-下列不会影响经营利润的是 (投资收益、资产减值损失、销售费用、财务费用)

· 营业利润; 我觉得根据定义是全部影响啊~

希望大家予以指导!!!! 

P.S 我整理了一份知识点版, 就是把题目还原成知识点, 应该覆盖了网上除截图版到现在为止笔经 80% 吧, 需要请下载~~~

攒人品~~求祝福!!



## 2.18 江财华为财经个人整理版

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895535-1-1.html>

第一部分：专业题 10\*3+其他（含英语）5\*2+综合题 15\*4=100 分 按排名

交易性金融资产入账价值

（4.2 元含未分配 0.2 每股，共 600 万股，交易费用 8 万，问交易性金融资产的入账价值： $(4.2-0.2)*600=2400$ ，选 D 除了交易性金融资产的的交易费用借记投资收益，其他的三类：贷款和应收、持有至到期、可供出售均计入入账价值，注意子账户的名称略有不同）

“应付”项目的借贷方

（汗死，突然反应过来现金不是账户名，囧，不是选 D 应该选 B 银行存款）

资产负债表的排序：流动性；

审计 实质性测试 选的是 A 业务基础审计；

对于重要性的使用无助于以下哪一个，选 D 对重大不确定事项的估计；

杜邦体系，影响权益净利率；

负债的表达方式，结合杠杆系数；

融资需求量（流动资产 2000 万、3000 万，流动负债 1000 万、1500 万，融资需求 $(3000-1500)-(2000-1000)=500$  万）

内含报酬率（企业投资 10 万，最低收益率 20%，剩余收益 1 万，问投资报酬率： $10*X-10*20\%=1$  得出  $X=30\%$ ，选 C 0.3）

税务：基础税务服务（我选了资金模板，不确定）；

城建税（注意该税进口不征出口不退，市区 7%-县镇 5%-其他 3%，所以题目里的是 562 万增值税消费税，中间有个 102 万的扣除项我忘记是叫什么了，然后扣掉 260 万进口环节增收，剩下  $200 万*7\%=14 万$ ，选 A。）

第二部分和德勤的性格测试一样一样的，楼主碰到了个计时按两秒跳的系统问题，25 分钟的时候才换了机子，大家小心。

大家加油~~~

楼主攒人品~~~求祝福~~~

P.S 谢谢学妹的截图版

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1895443&extra=page%3D1%26filter%3Dtypeid%26typeid%3D2180>

我给复制过来了（附可待商讨的答案） 插图觉得好乱，有兴趣的下 word 吧

## 2.19 新鲜出炉的江西财经大学部分财管类题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1895443-1-1.html>

我是今天上午 9 点钟的笔试，金融专业的我选了财务管理类。不作死就不会死~题目完全不会，文档里是拍的部分题目，答案要亲们自己选啊。祝你们顺利！【LZ 已心塞而死。。。刚看了没有上传成功文件，亲们去这里下载吧

<http://pan.baidu.com/s/1kTs9hef> 密码：idvj

## 2.20 华为 2015 年校招法务笔试题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1893802-1-1.html>

华为宣讲会现场进行的笔试，有三道题：第一题是英翻中，翻译合同条款，内容是有关施工方合同义务的。

第二题是中翻英，中文是《合同法》“先履行抗辩权”的条款。

第三题给了一个“Liability”的合同条款，具体内容忘记了，让笔者对该条款进行 comment，英文作答。

我看过论坛里分享的 2012 年华为的笔试题，今年的题目比那个简单的多，主要考的就是英文能力。

法务岗是在深圳的。考前，法务的 HR 让我们写是否愿意去深圳及外派，我非常实在地写了不愿去深圳，及愿意外派。

不知道是因为我的英文能力太差，还是因为我不愿意去深圳，总之没有接到通知做在线性格测评。

嗯，又炮灰了……

## 2.21 华为财经霸笔未果归来兼论无语的简历筛选标准

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1885667-1-1.html>

11 号下午四点多，LZ 班上所有申请华为的同学都收到的笔试通知，独独落下了 LZ，实在想不明白。从往年面经看到，华为财经简历关不怎么刷人，何况 LZ 是非常专业对口的 accounting。于是决意今天去霸笔。

笔试是分时间段的，看到该时间段的同学基本进去后，过去和现场华为 HR 搭话，说明来意。一开始，HR 不怎么理人，说不会给霸笔机会；另外，关于为什么简历筛选未过，不是他们的工作，没办法回答。确实也是，人家是负责笔试现场工作的，简历筛选是别的 HR 负责。一会又有一批人过来，迟到的，其中有个男生报完手机号，HR 提醒他回去修改网申资料，因为把身份证号写到姓名那一栏（人才！）。看来华为简历关确实不怎么刷人，只要手机号是对的，基本都给笔试机会。但 LZ 是什么情况呢？

磨了两回，没有什么效果，重新回到走廊里。一会，有个 HR 姐姐过来，拿 LZ 的简历过去。顿时感觉到了希望！不曾料到，希望的背后却是失望！

又过了十余分钟，那个 HR 过来，说“你简历被刷，是因为我们公司有规定，本科毕业后两三年再读研，在我们看来不是应届生。我们只招应届生……”

彻底无语，什么是应届生？LZ 是全日制统招统分的硕士，怎么就不是应届生？华为是否真有这样的内部人力资源政策规定，持保留意见，但人家拿既定历史回绝，LZ 亦不想说什么和再争取什么。找工作也是讲缘分，不强求。不过承认华为是自己最想进的一家公司。

客观地说，他们对应届生的定义是有偏差的，但这是企业市场行为，亦无可厚非。这算不算一种就业歧视呢？LZ 们在求职过程，类似的所谓歧视，其实是不少的，如“只招 985”、“只要女生”或“只要男生”、银行的“刷脸、拼爹”。借用别人的一句话“求职的时候存在各种歧视，学校、地域、性别等等。这不公平，但是很难消除，所以心态要好一点”。

相信社会越来越宽容，相信 offer 会有的！

## 2.22 2014 华为广州财经笔试归来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880303-1-1.html>

中大财务管理学生，笔试时间为 2014 年 9 月 27 号下午一点十分，地点为中大管理学院楼机房。

笔试时间为 30 分钟，10 道专业单选，5 道综合单选（英语），15 道综合多选。难度从小到大分别为：英语题，专业单选，综合多选。可跳回原来的题目查看并修改，时间充裕，可以慢慢思考再作答，基本用不上计算器和草稿。

做完了就可以走了，没有继续做性格测试，可能是后面才通知。国庆前就会发面试通知。

发个笔经攒人品，华为你让我去第三世界我也去 T T

## 2.23 广州地区笔试后的综合测评最新分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880383-1-1.html>

昨天财经类笔试完之后，今天下午 5 点左右接到网络上做综合测评的短信，给了网址、账号和密码。忐忑忐忑地刚刚做完，和大家分享下。

测评名称叫做 Saville Professional Styles，总共 216 道，每页 6 道，共 36 页。

大概问题的内容是之前的性格测试吧，我对以前的不熟悉，大致是工作风格、性格特点、执行力等方面的问题。。

每一题都有强烈同意和强烈不同意的九个程度的选择，每页如果有题目的程度选的一样，系统也不会再跳到下一页，而是继续让你在程度相同的问题中再选择优先顺序，直到没有相同为止。

系统建议时间是 35 分钟，但不限时，然后可能因为楼主相同程度的题太多，所以多花了 10 分钟左右。

反正就是按照自己最真实的情况来选择吧

不过被这么多题绕来绕去，也是醉了~~

分享下积攒人品，祝大家和自己都好运。

## 2.24 广州地区昨天笔试情况

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880185-1-1.html>

昨天去大学城中大笔试，30 分钟 30 题，三个方向选，方向和往年一样，楼主选的税务。

前十道单选，全是税法里的东西，我的是个税和企税为重点，没学好，选的很吃力。

中间五道是常识题，但是是英文的，一些简单的英文对话，有常识，我了解到的有欧盟总部在哪里啊，国富论的作者是谁啊，尼克松为什么下台啊~~风中凌乱

后面 15 道都是不定项了，中英文的都有，这是综合性的，包含会计，财管，税务的都有，想必选其他方向的这部分的情况都这样吧

反正大家的感觉都是连蒙带猜吧

祝大家和自己都好运

## 2.25 927 广州财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880140-1-1.html>

下午接近 7 点的时候晕着车终于赶到了中大管院。签到后就直接上机笔试了。。

笔试分财经类，税务类，还有一类貌似是国际贸易的，名字太长没记住。鄙下选了财经类。30 分钟 25 题，于是乎悲催的笔试开始了。

大概考了：年数总和法，注重企业盈利稳定性和经营安全性的主体是啥（股东？债权人？政府？），增值税征税的范围，软件企业增值税即征即退的法律规定，IPO 含义，营业外收入的归属问题，减值损失是否能转回，高尔夫球发源地。。。还有蛮多税法的，记不清了。。

总的来说，能确定做对的题没有几道。。。基础太差。。盆友们你们要及时复习以前学过的知识呀不要丢了呀不然就像 LZ 一样悲剧了呀。

在此奉上新鲜火热辣的笔经，祝大家在以后的招聘中好运啦~~

## 2.26 9 月 27 广州 财经笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880087-1-1.html>

9 月 27 广州中山大学管理学院华为财经笔试

第一次求职，笔试，有点小紧张，之前找了一些笔经，但是自己遇到的原题很少。



笔试时间 30 分钟，我是提前 2 小时去的，正好有空机位，就直接考了。

三部分，第一部分专业基础 15 道，都是单选，涉及到都是初级会计的内容，

考完都要忘了，大概有会计对象，银行日记账和现金日记账是谁做的，损益类账户的余额，虚账户有哪些类似这样的基础知识。

第二部分是公共知识 5 道，全部都是英文。真的是公共知识，就看你平时有没有注意了。

我抽到了 WTO 的总部在哪，经济大萧条是什么时候。

还有两个是英语对话，我抽到了 can i help you finding sth?还有一个是你之前都不在，是 on business?

第三部分是综合知识 10 道，不定项，而且还有英文。

我抽到好多关于比率的，都涉及总资产收益率，ROE，存货周转率，还有一个自有资金收益率。

涉及比率的题型多样，有直接问这个的，还有问想改变这个需要什么，建议一定要把财务管理里面各种比率都弄明白了。

还有就是增值税，我抽到了征收范围和视同销售的情况，我同学抽到了 13%的增值税范围。

最后还有很多涉及国际贸易或的，有些我连题都看不懂，只能瞎猜。

保函的开证形式，贷款合同涉及（本金、违约金之类的），期间成本（运费，报关费）

只能记起这么多了。顺便附一个我看过的笔经，感觉比较靠谱的。

攒人品啊！超想去华为！希望能拿到 offer！

## 2.27 华为 i 财经笔试原题 200 题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1876266-1-1.html>

本人东财小本，参加过华为财经大赛，参加华为财经笔试之后发现笔试题竟然有很大一部分是财经大赛原题，可惜笔试前没有看这个，结果我一个专业第三的人华丽丽挂在笔试上了，真是桑心，希望将这个资料分享出来不会有人跟我一样抽到根本没学过的笔试题结果和华为错过吧~~对了，看看什么事虚账户、税收的避免双重征税的办法、审计的重要性和审计证据以及审计风险的关系，保理等，希望能攒些人品找到好工作！还有一个附件太大了，传不上去，我又懒得分解，想要的童鞋留下邮箱吧~

果然分享涨人品，楼主发完这个后就收到了面试通知，后来一路到终面，今天要去签约了~~就顺便说下流程吧，今年的大连招聘流程是笔试--性格测试--群面--专业和英语面--综面，财经专员没有英语测试，销售什么的有英语测试，群面还是排序加上压力面，以前的面经都写得很好了，我就不赘述了，能进到单面后主要就是心态放松一些就好了，事实上上一上午就三个面试都结束了，效率挺高的。

62 楼以前的同学我都把第三份文档传过去了，之后同学参考下面的链接吧，我把它传到百度云盘了。祝大家都拿到心仪的 OFFER!

<http://yun.baidu.com/share/link? ... 6&uk=3241513678>

## 2.28 成都-华为财经笔试-13.9.17

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1730168-1-1.html>

30 分钟，30 道题，有三种题库，大概是：财会类、融资类、税务类。  
我选的财会类，20 道单选，10 道多选，其中有四道左右的英文题目。大概记得下面一些题，希望能对还没笔试



的同学有帮助，题目如下：

- 1、以下哪些外汇货币采用直接标价法（一般来说，在国际市场上，美元 USD 和英镑 GBP 采用间接标价法，而其他货币采用直接标价法）
- 2、以下哪些不是中国的 VAT（增值税（value-added tax））
- 3、资本结构改变，下列哪些正确
- 4、固定资产计提折旧、净现值问题
- 5、利润表的最后一行是什么
- 6、盈余公积的作用（弥补亏损、转增资本、分配股利）
- 7、可转换公司债券
- 8、以下哪些是资产负债表日后调整事项
- 9、会计信息系统的功能不包括？

## 2.29 10.23 江西财经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1747445-1-1.html>

单选题（专业单选加公共单选）：

- 1 抽到的计算题不多，唯一一道是关于固定资产折旧，2009 年底购入，原值 600 万，折旧年限 5 年，无残值，然后 2011 年底是可回收成本是 300 万，然后到 2012 年底又是个数字（记不太清），让求那一年应计提的折旧费用多少？、
- 2 企业短期偿债能力的：速动比率/应收账款周转率/资产周转率/还有个选项不记得（速动）
- 3 属于虚账户的是：选主营业务收入（虚账户即期末账上余额）
- 4 资产负债表中，不单独列示在所有者权益的是：实收资本/资本公积/盈余公积/本年利润（本年利润吧）
- 5 有个是考哪个不属于期间费用：销售费用/管理费用/财务费用/制造费用（制造费用）
- 6 有个关于进行成本会计的基本特征还是主要内容的
- 7 有个英语单选：who is the best programmer we have  
我选的是：I'd have to say John is
- 8 居然还给我碰上了一道计算机类的题目 = =

信息系统应用体系的主流趋势是什么：文件/服务器 客户/服务器 浏览器/服务器（还有个选项不记得了。。）  
综合多选题：

- 1 投资性房地产包括：选这三个（已出租的建筑物/已出租的土地使用权/持有并准备增值后转让的土地使用权）
- 2 有利于出口商资产负债表改善的融资方式：买方信贷/卖方信贷/福费廷/保付代理（应该是最后两个吧。。）  
（这道题前一天晚上正好碰见，但也不知道有木有做对 = =。还考了道一模一样的英文题。。选项顺序一样）
- 3 固定资产的特征：购入或者自用，非销售目的/不可转移/期限一年以上/要达到什么当地会计制度规定什么的。。
- 4 政府补助的形式：财政贴息/行政性的土地使用权/财政补贴（还有两个不记得了，不知道这个 = =）
- 5 两税合并前并享受企业所得税 15%税率的企业在过度期间是什么税率（列了 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 的税率）

- 6 下列哪几项是享受增值税 13%： 水/奶油/盐/农用汽车/杀虫剂（应该是水、奶油、杀虫剂吧）
- 7 企业当年的经营利润很多，却不能偿还到期债务。为查清其原因，应检查的财务比率有：  
资产负债率/流动比率/存货周转率/应收账款周转率/利息保障倍数（流动，存货周转率，应收账款周转率）
- 8 编制现金预算，计算某期现金余缺必须考虑的因素有：  
期初现金余额/期末现金余额/当期现金支出/当期现金收入

时间 30 分钟分为专业单选，公共单选和综合不定项选择，感觉时间还行，最后还可以自己检查一遍，可能是因



为就碰上一道计算题叭。。

祝大家好运~抽中原题~!

神奇的网站。。攒 rp 求爆发~

## 2.30 2013 10 21 坐标北京华为财务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1745991-1-1.html>

今天去央财电脑笔华为了，选的财管的题，然后就跪下了，真是不好意思说自己学会计的  
奉上我不会的题，让后面的同学查漏补缺吧

- 1.会计核算起点？（核算步骤：1.设置会计科目；2.复式记账；3.填制并审核记账凭证；4.填制并审核会计账簿；5.成本计算；6.财产清查；7.编制会计报表）
- 2.固定资产折旧的双倍余额递减法的计算
- 3.收入费用确认计量的会计假设依据 不会
- 4.账户余额一般在那个方向，借贷增减哪一个
- 5.ERP 是哪个公司提出的 Gartner
- 6.有偿法律行为？
- 7.核销已达帐的删除？

自己真是学疏才浅，过去面壁了。

## 第三章 华为面试资料

### 3.1 华为 2016 暑期财务实习面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041610-1-1.html>



面试之前参考了很多论坛上的资料，现在顺利结束面试，也和大家分享一下啦

面试流程就是群面，业面和综面。群面是说核心竞争力+缺点+阐述印象深刻的经历，和大家说的性格上的优缺点有点区别。主面果然非常 **challenge**，纠着缺点一个个问下去，楼楼发现不一定要反驳主面，适当的时候还是可以承认一下的，表示正在努力不断改进的态度。之后就是问题讨论发言辩论然后相互评价了，辩论的时候大家记得回答完对方的问题要反问啊，不要回答完了就好了，这样很可能会一直被对方追着问，辩论的表现如果没有很出色的话也不是很要紧啦，感觉华为更在意队友给你的整体评价。最后感觉华为不是很喜欢在辩论的时候言辞有点尖锐，比较强势的人。

业面要认真准备简历上关于财务方面的内容，其他没啥，综面遇到的 **boss** 让楼楼介绍了一下家庭，然后愿不愿意出国工作等一些常见的问题，有些用英文有些用中文，最后就是反向提问，只要你有问题，都可以问，而且可以一直问下去，感觉还是可以从问问题中看出很多东西的，因为在这个过程中 **boss** 反问了我好几个问题 = =，大家还是好好准备一下啦。



最后祝大家都顺顺利利的，也求攒 rp，求 offer

## 3.2 华为财经 2016 面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2041576-1-1.html>

从 4 月底很意外地参加了华为财经的面试到昨天走完终面，收获颇多，也让我思考了很多未来的规划，重新认识了自己。本来说最早今天可以得到最终结果，但是迟迟没有消息，有点迷茫也预感不好，就先写个面经吧。

以为华为的春招早就结束了，没有进行过网申，是在面试前两天同学转发的面试消息中看到简历投递的邮箱的，抱着试一试的态度，第二天得到了初面的通知。听说这次招聘也都是要外派的。一天内看了好多面经，了解一下流程，比较惊讶的是听说一天内面试完，想想也好，免得夜长梦多。可能因为面试的规模比较小，基本都是硕士的缘故，没有笔试直接群面了。面试前一天梳理了一下自己的经历和简历，因为太久没有面试了。看了一下华为的文化，财务，会计的基本常识和高频提问，因为不是专业出身，临时抱佛脚也来不及太多。

当天有 6.7 个同学没到吧，一共 16 人，分了两个房间群面。每组又分成了两个小组进行比照，我们房间是 4 对 4 的格局，两男六女。自我介绍是常规的一分钟，性格缺点，挫折经历这种，然后开始追问。没有什么技巧吧，记得做笔记记录他人的观点，别走神，也可以想想从别人的言谈中有没有什么启发和相似处。我是第二个发言的，差不多最后一个被提问。**hr** 一上来就问的蛮厉害，但是我是坦然回答，毕竟没有好隐藏或修饰的。问了平时的生活，为面试做的准备，之前找工作不顺的原因等等。还问了我认为自己在八个人中排名第几，说实话我心里没有对比过，就说中间吧；被追问我认为最前面的是谁，我点了两个，说了他们具有的我不具有的优势。整个环节和 **hr** 的对答中，女生的表现会更好些，不知道为什么。其他问题不太记得了，没有追问我太久。

接下来是无领导，任务优先排序题，我们小组蛮和谐，男生是领导角色，我计时，另一个人记录，大家都有观点贡献。十分钟也留了时间让 **leader** 预演 2 分钟陈述。最终陈述也蛮全面的，亮点是小组补充的时候，负责记录的女生画龙点睛地说了我们解决问题的思路。对面组有点乱，没有说明解决的逻辑，为面试官直接说你们失败了，对方任务成功，然后对他们 **q** 了很久。接下来的提问，蛮钦佩面试官的犀利。事无巨细地问了我们讨论十分钟内



的个人表现，也让我们排序，说希望和谁合作，不希望和谁合作。我又是靠后被提问的，没有让我评价自己的表现，因为不是很突出，但队友也护我说我出了很多点子。面试官让我选一个组内不想合作的人，我笑笑说都很优秀，合作互补，没办法决定啊。我以为他们会坚持让我选，没想到他们说那你选对面那组吧，于是我就说了一下自己的看法。然后因为我们组的 **leader** 在群面讨论和陈述表现很好，但是回答面试官的环节不好，我也指明了一下，表示他很出色地帮助我们完成任务。

我们房间进行地比较快，比隔壁房间的 8 个人早了 20 分钟左右出来吧。然后等了快一个小时出群面的结果。我们房间进了 5 个，我们小组 4 个全进。隔壁房间 55 开，进了 4 个。群面淘汰了一半吧。华为帮我们订了午餐，吃完继续等下午的单面。我排的不是很前，等了不少时间，顺便睡了午觉。单面应该就是专业面吧，是一个很温婉的女士面试的，应该是上午隔壁房间的面试官，交叉面了。没有自我介绍，基本按着简历来着问了个人情况，华为对四大蛮感兴趣，我在两个单面（接下来的综合面）都被问到了类似的问题，也和我简历有关。面试官知道我不是财会专业出身，没有涉及太多专业问题。先问了我专业对不对口怎么看的，自己懂得多少。我就把之前整理过的平时积累的东西大概讲了一下；然后再问我认为财务是做什么的，我按事前，事中和事后的思路，说了自己的想法。面试官应该比较同意，说了挺好的类似的话。面试没有太久，她最后顺口问我有没有弹钢琴，可能是在回答的时候喜欢用手势做一些说明？她说好了，你的情况我大致了解了。就送我出去了。

二面的同学都拿到了一个性格测试的登陆用户账号，回家做。所以二面结束后我们就陆续走了。也不清楚三面是取消了，还是另行通知。

过了两天收到 **hr** 的邮件让我和另外两个二面的人去官网注册简历，但是也没有说后续的流程。过了两天我发邮件问了一下情况，被告知再过一周终面；后来 **hr** 又告知我终面提前了两天，问是否有时间。感激他们工作的周全。在一二面的时候对这个企业的好感度增加，也蛮有兴趣，终面做了不少准备。主要是专业上的突击，从一些比较宏观和偏管理的角度吧，不管终面用不用得上，对我自己来说，也是很有意思的一个了解。对于去海外我也不抗拒。

昨天下午的终面，去的时候看了一下签到簿，应该一天有 20 个人左右，单面，目测一个人安排的时间是 30-60 分钟。我过去的时候 **hr** 说我那组的面试官面试时间比较长，所以要再等等。就在候场的地方看了看书，等候的时间比我预计的短一些，30 分钟左右吧，没注意看。1 对 1 的面试，面试官蛮亲和的，年纪不大，自我介绍后我就放松了下来。先问了一下我本科的学校，他们应该也是招了蛮多那个学校的，比较了解。又从我高考对学校的选择，抽丝剥茧到我成长的经历，不太通于他人的地方吧。面试蛮天马行空的，不太记得全貌了。问的问题有，家里的情况，家里想要你回原籍，你怎么打算的？你平时喜欢干嘛（这个问题三次面试都问到，我也保持了前后一致吧。他们的打分表是每一轮都看得到的，注意不要在哪一轮伪装后反而自相矛盾），看电视剧吗？《欢乐颂》里面的女生你怎么评价，可能是在看我的价值观和思考方式吧。也问了我对未来的期望，他说是梦想，我说对于我来说可能是理想的一些东西。还问了，之前的实习经历蛮有趣，让我对比几个工作环境，自己喜欢哪个；为什么当初不工作要继续读研；职业规划等等。我回答地不好是三个缺点吧。然后从我说的缺点为发掘点，指出和我经历蛮矛盾的地方：偏内向的性格和学生干部的定位。这里说了蛮久，我是回答地问心无愧的，但是不知道面试官怎么评价。问我会不会改变这种缺点，会不会在意别人的看法。然后让我用英语描述了一段经历，感觉这里他没有仔细听，就是看流利度和自信度。反向让我问他问题的时候，出乎意料他回答地很仔细很周全。我提的问题不算很好吧，但确实是我在了解华为的情况时，比较好奇的。我没有继续追问，只是用总结方式来总结他的回答，问他对不对，算是有回应吧。到这里就差不多结束了，面试官突然又想起来，问了一下个人感情情况，问得蛮仔细，但是我拿不准他回答地态度，毕竟是去海外的。一共面了 40—50 分钟。

面完感觉很复杂吧，一次比较愉快和对自己剖析深刻的经历；但是完全没底。我也一直在问自己到底是什么样的人，到底未来想走哪一条路。不知道结果如何，因为还有其他面试，自己不是很想去，但因为各种原因又非去不可。希望能得到这个最想要的职位的答复，无论是好是坏。也祝以后的面试者顺利吧。



### 3.3 华为财经勇敢星实习生面试，坐标成都

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2040617-1-1.html>

楼主作为面渣参加华为实习生面试，有幸从一面走到终面，写下面经回馈应届生。  
手机码字可能排版有点乱，见谅。

【群面】群面也是压力面，首先叠名牌，怎么叠无所谓但是必须要能立起来，然后我们面试的时候 hr 是说了正反两面写名字学校专业，名牌朝 hr 的方向。群面的时候一定要仔细听 hr 说的，我们组 hr 说将名字写大一点，结果有个妹子离 hr 最远写的字又比较小，后来 hr 就拿这一点刁难她。自我介绍就是一分钟，基本信息+愿望+优缺点，跟 bbs 里面的面经一样，尽量不要超时，可以自己计时练习几遍。关键在于缺点，hr 会追着缺点问。由于楼主在寝室练过，缺点也认真想了很久，所以 hr 并没有问我的缺点。不过有一点差点给自己挖坑，我在优点里面说了细心，之前面经里面也说要在别人发言时记录优缺点，结果有个 hr 让我把大家的愿意归类总结一下。还好楼主在记优缺点的时候顺便记了愿望，并没有被难住。总结自我介绍，我是第一个发言的，问题回答也还流利。

然后是无领导小组辩论，这个有点出乎意料因为楼主没有参加过辩论赛，在队伍里既不是辩手也不是总结发言的人，只是在中途自由辩论时站起来发了一次言（大家太厉害了抢不过 orz），最后 hr 会挑几个人评价一下哪组更好，再挑几个人排名。楼主就被第一个叫出来排名了。结束后演草纸是要留下的，hr 应该会看，所以建议写认真一点。

【专业面】楼主是会计专业，所以专业面是问了专业问题的。首先是自我介绍，然后 hr 会根据简历问，中间穿插专业问题。感觉专业问题没办法准备啊从基础到高财都有，比如问了我固定资产折旧方法和所得税资产。如果在备考 cpa 会计应该有很大帮助吧。hr 还问过我有男朋友，男朋友是不是你们系的（￣▽￣）。最后问了我一个分录问题。我不太清楚我们那一批专业面有没有人挂，群面刷略超过一半的人，专业面刷的不多。哦还有英语，我准备的问题是介绍家乡他让我介绍家庭\_(;3」∠)\_我们组有个川大的妹子由于英语太好免了英文面（羡慕~）

【性格测试】这个没什么说的，按真实的来。华为一次性格测试没过会让你再做一次，两次没过就挂。

【终面】自我介绍，聊聊家庭成员，问 boss 一个问题。

华为面试真的很辛苦，从早上九点到下午四点多，但是效率也高。楼主走到终面不管能不能拿到实习都已经很开心了。

### 3.4 2016 华为财经暑假实习

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2039078-1-1.html>

哎，可怜卤主最近 RP 极差，诸事不宜，果然华为群面就惨淡被刷了 TT 分享下经验攒人品  
笔试

笔试是在学校机房做的，三十分钟三十道题说实话时间挺充裕的（因为很多不会做反正就直接猜，多选题那么多也是要看运气）。Maybe 是题库太大吧，根本没看到和之前笔经相关的内容，选的是财务方面，但是感觉税法和经济法内容特别多，大写懵逼，但是最后分数貌似还好哈哈哈哈哈，所以建议强烈学渣就裸着去吧。

面试

面试大概比通知时间晚了半个钟头，所以坐着等的时候认识了很多后来一起面试的组员，他妈全是保研的学霸研究生啊，小本真是默默汗颜，不过姐姐们都挺好的。等了 N 久之后，终于翻我们牌子让我们进去。总共 4 个 HR，是分成两排坐，顺便就分成两组了（一组 6 个一组 7 个），尽量抢中间点的位置吧，本人进去过完，就坐在 Hr 旁

边，略尴尬，不过可以偷瞄他们在写什么嘻嘻，但是缺点是另一端的同学可能注意不到你。然后先一分钟自我介绍（优缺点+职业规划），如果你说的让 HR 感兴趣，他就会追问你，或者他觉得你的缺点可能对工作不利，就会不停逼问你，所以尽量不要挖坑！然后嘛，就是小组讨论啦，15 分钟归纳原因，排序并提出解决方案，时间超级超级紧张啊，反正最后两组都超时了，卤主当时注意到了超时，也问组员我们要不要停下来，但是。。。。鬼上身了，最后都没停下来 TT，然后我们是每人先提出一个原因，组内分成两小组，我那组负责写题板（全我写的）、排序，另一组讨论解决方案。现在觉得选写题板也就是记录这个会有点吃亏，因为被拴在那块板上了，跟另外一组的人比较少沟通，（虽然中途有跑过去跟他们说你们只有一分半了）所以可能他们对你印象不是特别深。全部搞定之后是两分钟展示，我们组有个男生表达特别好，对面那个组有个表达能力一般的男生主动自荐，两个对比起来就。。。。所以小组还是让表达能力强的人来展示把，避免影响整体效果。展示完之后问有没有补充，强烈建议不要只是为了发言就挖坑补充些重复类似的点，会再次被逼问有没有意义之类的问题。然后就是表现互相评价了，

### 3.5 华为财经面试（成都地区）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 4 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2037578-1-1.html>

华为成都地区财经补招，偶然看到这条消息，就抱着试一试的想法投了简历，22 号简历投放截止之后，23 号就收到了 28 号开始面试的通知。中间有三四天的时间准备，因为上一届有很多学长学姐都面过华为财经，但大多



都跪在了专业面上，所以我就很重视专业面，重新拿起课本复习。。

面试地点在皇冠假日酒店，离我们学校有一两个小时的车程，我是 28 号早上第一批面的，为了早上不那么赶时间，就提前一天在那附近找了一个酒店住了一晚。

28 号早上，我第一个到那里，发现还没什么人，工作人员都还没来，便坐在沙发上吃早餐（看组里说要吃饱，因为面试过后会很饿），但其实面包也没啃两口，心情有些紧张，于是吃东西也没胃口。渐渐地人多了起来，大家坐沙发上聊天，才发现只有我一个人是川大的，其他全是西财的。。而且有些互相认识，顿时就有种形势不大好的



感觉，虽然我也是财管专业，但总感觉和人家专门学财经的比起来弱弱的，而且有点担心万一群面的时候



被围殴咋办

过了一会华为的一位姐姐就让我们进入了等候区，放了华为的招聘视频给我们看，视频做得不错，背景音乐也选得好，看完一遍下来感觉斗志昂扬，有一种高考宣誓的壮烈感。。总之就是被那个视频打动了，更坚定了我要进华为的决心。

一面：群面 有三个面试官，二男一女，坐在会议桌的正面，我们坐在两侧，总共九个人。面试官先让我们叠名牌，按照他的要求叠，这里要提一下，大家面试时最好是听清楚面试官的要求，不要漏也不要多做，因为这都可能变成刁难你的点，有两个女生就被问到了为什么不按模板来，其中有一位女生因为在自己的优点中说了细致，就被这个叠名牌没按要求的点揪着问了很久。而且也是这位女生，其他人在介绍优缺点的时候没有做笔记，又说了自己细致，面试官就直接问她“你是否还记得你旁边那位同学（就是我啦）说的她的优点是什么？”，她没回答上来，场面有点尴尬。。所以同志们，还是多看看面经！很多要注意的地方前辈们在面经里都提到了啊！自我介绍完了之后面试官就挨个压力面，一直试图让你自相矛盾。。这个时候也一定要顶住！我记得有位同学说了她的优

点是乐观，缺点是在意别人的看法，然后面试官就说这两个矛盾（其实我也觉得有点矛盾），面试官说完之后那位同学没有理解他的意思，然后面试官就问有没有同学替他解释一下，我就自然而然接上了（因为我认同他的观点、额），就说了一些乐观的人更关注生活的美好面，对别人的负面评价应该不怎么在意 balabala 这种，然后我看到面试官点头。。。然后那个同学经过我的解释也懂了，就又开始反驳。。。问到我的时候，就揪着我的缺点不放，我说的缺点是得失心有点重，他们就一直试图让我承认我不会主动走出失利带给我的负面情绪，我就一直不松口。。这个环节之后是讨论，排序各种事物的重要性，一开始我以为是辩论，我大学里在辩论队待过几年，所以语言表达什么的不是很担心，但就怕养成的习惯让我 aggressive，不顾及他人，反倒有点紧张，再加上第一个自我介绍的女生上来就说她是辩论队的，平时有点严肃啊之类的，又坐在我对面，我当时就心想卧槽遇到对手了。。幸好之后



是小组讨论。。。不然场面很可能变成我和她的对攻。。要不今天先写到这里，我饿了先吃个饭，之后再回



来讲之后的事，嘿嘿

## 3.6 华为供应链面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2032509-1-1.html>

在面试华为前看了不少面经，也分享自己的面试华为经历，4 月份实习招聘首轮被刷，10 月份校招有幸通过，希望对大家有所帮助。

华为 4 月份就开始招实习生，当时面试的营销岗，面试实习的时候准备不够充分，收到面试通知后就是前两天临时准备了自我介绍，看了几篇华为面经就直接去当了炮灰。首先 14 个人分两组，30 秒的自我介绍，介绍完后的群面题是手机的十个功能，有电话，拍照，短信，上网，投影，外观等等功能，然后进行排序。我们选出组长后，就进行排序，然后选出代表进行陈述各方的观点，我们组的组长做的陈述。之后就进行辩论，中间有面试官穿插提问，最后面试官让每组的组员给每个人排序。第一轮 14 个淘汰了 4 人，每组两个，我在其中。

失利的原因：自己不擅长群面，准备不充分，辩论过程中说话随意没有逻辑。

华为 10 月份校招前，我开始做准备，这次面试的事供应链岗位看了很多面经，准备了自我介绍 30s 的，1 分的，1 分半的，准备英语自我介绍，看华为的很多供应链的相关相关信息，看华为的年报供应链的部分，华为最近的一些销售数据，想象自己在面试中会遇到的问题。最重要的就是群面。群面的时候是否争取当组长？自我介绍如何不一样？自我介绍的时候礼貌，声音语速怎么把握？群面压力面的时候自己如何回答？怎样在群面的时候留住好的印象？面试官问我组员如何的时候我怎样回答？在小组讨论的时候，如何让队友对自己有印象？等等，群面之后专业面如何将自己的工作实习经历和供应链联系起来，自己的优势，自己的劣势在哪里，对不同的面试官自己的应该注意的说话方式，英语口语问题，英语听力等等。

10 月 11 日是供应链面试，首先做名牌，自我介绍：

做名牌的时候面试官会进行说明，然后我们就折叠，其实很简单，但是还是会有人出错，应该是因为紧张的缘故。我对面的一个男生的名牌就没有折叠好，应该给面试官留下了不好的印象。16 位同学两组，自我介绍后面面试官

说到了他的名牌问题，好像他没有进下一轮。当然这只是细节方面，可能不是被淘汰的主要因素，但是会留下不好的印象。

自我介绍我认为大家都差不多，一般都是谈自己籍贯，学校成绩，获奖情况，实习经历，优缺点等。有个女的说自己已婚已育，当时面试官问她为什么要说自己已婚已育的目的，她吞吞吐吐没有答好，个人觉得介绍的时候要介绍自己和别人不一样的地方时，虽然留下了“唯一”的印象，但要准备好别提问，不然弄巧成拙。这位女学生也没晋级下一轮，当然我觉得这不是主要原因。自我介绍的时候要用心听，自己要记住一两个你觉得最好的，能说出一二。面试官一般都会随机问某某同学，谁给你留下了最好印象，为什么，这样自己有依据。所以最好拿个笔好好在草稿纸上记下来（草稿纸不能带走，最后应该也是评选的依据之一，有一张题目纸张，一个细节是不要在题目上乱画，可以在草稿纸上写）别人介绍的时候，写下：姓名，学校，专业，优点，缺点，经历。然后一个个大概记下来。其实有位面试官也在一一记录，他们相当专业，面试官都在认真记录，自己态度也要好会有印象分。

群面试题：刘备，曹操，孙权，诸葛亮谁适合当总经理，排序。要求选出组长，一个人陈述，在小白板上写下观点。

我对三国比较熟悉，所以说得比较多，声音很洪亮，有一位同学也说得多，很有主见。也有两三位同学话很少。选出了一位陈述人，最后讨论完了回到自己座位。

我们选出的陈述者陈述完后，面试官问：你们组谁是组长？我们组面面相觑，那个很有主见的同学回答说我们组他和我说得比较多，指着我，他觉得我和他都是组长。面试官马上严肃起来：“你做过项目没有，一个组怎么能两个组长？”他很勉强解释。然后面试官指着我，你觉得谁是组长？我面试前通过一些面经，自己的师兄的建议，原本没想当组长的。但是我大声脱口而出三个字“我适合”，如果我说两个，面试官一定为难我，如果说他，面试官会说我不自信进一步为难我。然后问我们组另一个同学“他们两个谁适合？”那个同学说选择自信的那位同学就是我了。面试官问我“你作为组长很失败，你们刚才没有选出组长，最后的排序结论也没有在小白板上总结写出来”我解释道承认自己的不足，也赞美了那位很有主见的同学，他确实很关键很厉害，但我比较适合做组长。然后说走道太窄，白板那里挤不下去，自己开始把大家叫到一起围成圈讨论，我们选出了一位很好的陈述者，也得到了很好的结论。当然最后却是应该在白板上写下结论，是自己的失误。然后说我们组的组员很优秀，某某同学刚才陈述得很好。然后面试官让我对其他组员进行排序，我根据自己的印象把陈述者同学排第一位，她条理清晰，很有逻辑。很有主见的同学排第二位，他也起到了关键作用，比如……，某某第三位……某某发言较少，很抱歉排后面等等。之后也没怎么问我问题，然后就是各种压力面其他人。特别是那位很有主见的同学，说错了一次，所以面试官老问他问题。他真的很优秀，但言多必失，所以他这次不幸未通过首轮，相信他能找到更好的工作。

主要的问题是为什么你的排名比较后，如果你不是后面，你觉得谁比你更差？为什么？你是否同意某某的观点，为什么？最后我们组 8 进 5，对面 8 进 3。对面的组长也干掉了，主要原因是让他排序，他说他排不出来，觉得每个都关键，都重要，是一个团队。

群面结束时，我说“群面是一个学习的过程，面试官辛苦了，我们为面试官鼓掌”效果还不错。

不是话多的就能通过，话一定要说，但言多必失。队员，组别也重要，后来有听说有的组 8 个进一个，一个大组 16 人只通过了 3 个。也有听说通过很多的。



专业面一开始就英语介绍，我把自己准备 1 分钟英语介绍的大概背了一遍。然后用英语问你工作过为什么考研？大概十几秒，我用英语一个字都憋不出来，然后尴尬的笑着用中文说“能不能用中文讲”，他很严肃，说不能。然后我还是将不出来，就一个 **because** 说了好多遍憋不出来。大概十秒多他说用中文吧。然后我流利诚恳的回答。看了我的简历又问怎么认识供应链？你之前做的项目解决了什么问题？自己的角色，工作内容？我回答的都还算满意，基本是自己准备的供应链知识然后往实习经历上扯。又问我成绩怎样？说到我的痛点，我的成绩很差，我勉强说中下游水平，然后解释自己成绩以前很好考研很好，不是学习能力问题，我的实习经历丰富，如何平衡成绩的问题，自己认为更好。后来面试官问我有没有要问的问题，我就问职业发展，我想出国能不能外派？他很冷漠没怎么回答我，我让他问我问题，说自己还有很多没讲出来，他说我太啰嗦了，直接通过进下一轮。面试的时候一定要保持微笑，其他的专业面听说还有智力题，自己脑袋本来就迟钝要是问我估计自己答不上来。面试也看运气，要是碰到个看中英语的我估计也挂了。

**BOSS** 面是一个和蔼的老板，一进去他说看看我的性格测试，我说我很久就关注华为了，去年做的性格测试，很想进华为等等，他问我去年做的，性格变了没有。我说没什么变化。又问对华为的了解，我把之前的准备的都说了很多，他说我都是背的，我辩解我是积累，太想进华为了，我还有很多了解华为的，想听吗？他说听，然后又讲。后来他止住了，笑了笑问我之前做的项目，我的角色，我就大声流利的讲，他还用笔在我简单的简历上用笔写。又问道成绩，说到一门专业课问考了多少？我当时脑袋发热竟然说了不该说的大实话 60 分，他说这是最重要的一门，给自己挖坑啊！然后我解释为什么考 60 分，说了一些客观因素，说完后强调您千万不能因为成绩挂我，成绩不是不重要，只是一个因素，自己其他怎样好。又问其他成绩。问我职业发展，我说……，以后当个管理者，又问你想当官吗？你具备哪些当官素质？我又说了很多，每说一个特点都举实例说明。后来问我有没有其他问题，我把成绩强调了一遍，千万不能因为那科考了 60 分挂我。其他同学面试的问题基本差不多，一般专业面都是先英语介绍，然后问实习经历，问成绩，某些问智力题，终面也是问实习，职业发展等等。

总之很庆幸自己能通过华为面试，自己当时也做了准备。每个面试官有不同的评判，主观印象，每个人的面试都不一样，有很多偶然因素，未通过可能还有更好的选择，通过了也不能说明自己比别人优秀。尽量做了自己能做的就好。当时面试我那一组的陈述者同学很有实力，没收到华为，去阿里拿到 offer 了。有时间可以私下交流。祝大家好运。

以下是我网上搜的总结的一些关于华为的资料，仅供参考。谢谢！

供应链管理聚焦以下几个方面：

1. 与客户合作，充分理解客户的可持续发展要求和期望，更好地融入华为采购与供应链管理流程，融入供应商生命周期。
2. 与供应商合作，将华为和客户的可持续发展要求和期望向供应商充分传达，融入供应商业务流程；
3. 加强供应商可持续发展评估，推动供应商持续改善，逐级向下游供应商传递要求，最终贯穿整个价值链；
4. 与供应商一起参加行业组织，参与行业合作对话，推动行业可持续发展管理水平。
5. 以最终用户和社会公众视角，与供应商共同优化双方流程，讲华为为可持续标准和要求融入双方集成的流程，实现流程与 IT 系统的对接
6. 与内部工程师共同确保产品设计符合循环经济理念。



构建绿色供应链，2014 年华为与深圳市政府联合发起“深圳市绿色供应链”试点项目，优先采购环保比较好的产品，分享节能减排案例，促使企业主动管理，提升供应链竞争力。2014 年 20 家供应商参与华为节能减排项目，实现 CO2 减排 5.3 万吨，2015 年再覆盖 10 家。

签署供应商可持续发展协议：要求所有供应商签署可持续发展协议

新供应商认证：筛选阶段，认证阶段，通过管理层访谈，现场检查，文件审核等。评审阶段有专家评审组评审。对供应商进行分级管理，综合评估，分为高关注度，中关注度，低关注度供应商。2014 年引入新供应商数量 56，综合评估供应商数量 753 家，20,67,666。

华为供应链发展状况：

**1994** 年物料需求计划，**98** 年制造资源计划，通过客户订单，库存，财务形成以计算机系统为支撑的信息管理系统。包括采购，生产，销售全套流程。接下来和 **IBM** 合作，集成供应链建设，把计划，采购，仓储，生产部门整合为供应链管理部。将非核心业务外包给供应链合作伙伴。降低管理成本。对采购，库存，订单，生产，销售构成整体框架，引入 **ERP** 系统不断改进。整体系统完善之后，再发展电子商务，实现对物流，资金流，信息流的全面控制。**05** 年全球供应链构建，遍及拉美，北美，欧洲，俄罗斯，亚太，中东，北非，南非 8 大地区的供应链升级。通过 **ERP**，**APS**（高级计划与排程）支撑供应链对全球资源调配，满足客户需求。**2012** 和 **SAP** 战略合作，共同面向企业市场。内部运营管理方面，制定 **KPI** 绩效考核。

组织架构：

计划与订单部，制造工程部，质量管理部，制造管理部，采购履行部，物流部，区域供应部。

计划与调度管理；预测管理；采购管理；库存管理；销售与订单管理。

采购管理：供应商选择，执行采购，供应商绩效管理。**KPI**：计划到货率，采购提前期；采购竞争优势，采购成本，供应商准时交货率

库存管理：库位管理系统与合理的库存结构；**ABC** 管理法分类：**A** 体积小占用资金多的物料，**C** 体积大资金小，**B** 介于中间。并设置安全库存；灵活处理库龄大的滞销品。**KPI**：库存准确率，周转天数等。

2014 年销售额 2882 亿，同比 20.6%，近 70% 来自海外销售。思科 471 亿美元，下降 3%。2015 年上半年销售 1759 亿，同比增长 30%，利润率高达 18%。消费者业务 90 亿美元，同比增长 69%。从全年 160 亿目标改为 200 亿。中秋过节费每个员工 1000 美元。智能手机第一阵营。超越微软成为第三大手机制造厂商。2015 年发展国际业务，和日本软银合作开发 4.5G，在爱尔兰收购软件开发商，多次其他国家领导人参观。

华为管理可持续发展：消除数字鸿沟，爆张网络稳定安全运行，创新，实现共同发展。

1. 目前未连接网络的有 43 亿人，占人口的 60%，90% 来自发展中国家，华为在发展中国家的业务站稳脚跟并快速扩张。发达国家新西兰广阔的牧场，偏远的地方也能覆盖。德甲多特蒙德球场 WiFi 全覆盖等。
2. 世界杯网络安全，地震灾害网络重建。
3. 低碳社会建设，节省能源减少二氧化碳，物联网的发展
4. 供应链。

## 3.7 华为面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 2 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2031694-1-1.html>

因为投的是销服，所以笔试就是性格测试，头一天晚上做的，第二天就面试了，面试是在北京的一个酒店，被华为包下来了，很多很多人那天；（不过每天都很多人的样子）；

当天我是下午 1 点场的，去了先在一个休息室里等，然后一组的会被叫出去排队面试；我们组全是男生首先是小组面试，形式是 12 个人一起拿出统一方案，最后一人汇报；题目是关于采购方案的实施；最后汇报完会针对每一个人问一些压力问题，比如你觉得谁表现差，谁该离开，你自己没有贡献你该离开有没有什么要说的之类的，我发现了一个就是他们决定通过的人就不为难了，想我因为抢到了 timer 和总结，最后就没有问我任何问题。

一面结束后在外面等了几分钟就会被通知可以去二面的人有哪些。然后就是在一个很大的会议室等着你的面试官来叫你，这个会议室有些蛋糕，水什么的可以随便吃。

二面是 1 对 1 面试，问了一些你的专业类的问题，还有性格优缺点（一定要实际，不要说的太假），还有你喜欢的专业课之类的，还有问他一些问题；我是 10 分钟左右就面完了，面试官说直接去三面，可能是我们彼此看着比较顺眼，我有的同学被问了 40 分钟，全是专业问题问的很深很深，所以我觉得还有一定的运气成分，碰见的面试官好就会比较容易通过。

三面也是 1 对 1，问了一些简历上的项目问题，而且还进行了角色扮演，让我推销一个产品给他，有点压力面，最后还问了对于华为的理解；面试官最后直接说去进行英语面吧，说明自己这个也通过了。

英语面在一个房间里是对着电脑说，有听力，还有给两个问题，让对着电脑说两分钟，这些都比较简单，感觉只要前面的过了，英语面只要不是太差都没问题。

我总共面完出来是 5 点了，有的人因为面试官问的多第二天会继续进行接下来的面试。

最后虽然拿到了 offer，但是考虑自身家庭的情况和一年都在海外的条件，还是婉拒了华为，但是能进华为，我想是谁都不会后悔的，因为这里真的可以学到很多，成长很多！

## 3.8 华为销服岗面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025390-1-1.html>

还在等 offer 中，来发个帖子攒攒人品。

网申之后过了一段时间收到了面试的邮件，让选择面试地点，面试是 12 月 22 日，选了深圳，收到预面试的通知在 12 月 14 日左右，准备好就去面试了。

面试当天，人很多，和面经有点出入，我们面试的那天并没有签到环节，大家按照通知面试上预约的时间提前十来分钟到场即可，因为当天去的人超级多，短信我是 12: 45，但实际面试大概一点多快两点了，具体也有点忘记了，hr 姐姐会将一大类的同学聚集起来，我们一共 20 人，分为两组，每组 10 人就去参加群面。进去以后，面试官让大家随意选位置坐好，我坐在距离面试官最远的地方（事实证明，位置在哪里并不重要，面试官会给每个人说话的机会），然后让我们制作名牌，大家要记得正反面都要写名字，不要把名牌折成奇怪的形状（我们组一个女生把名牌折成伞状，最后被刷了，不清楚有没有直接的因果关系，但尽量避免这种行为吧，可能会给面试官一

种听不懂要求的错觉)。然后面试官就让 **30s** 自我介绍了, 从我们小组最靠近面试官的那个同学开始, 一个一个依次来, 并没有问谁先开始。自我介绍过程中, 没有严格计时, 只有两个同学说的确实有点久, 被提醒了, 但也让她们继续说完了。顺带说一句, 自我介绍的内容: 基本信息(学校, 名字, 年龄诸如此类), 优缺点, 自己做的比较好的一件事。之前看了很多面经, 感谢应届生, 知道要在这个过程中做笔记, 记录了大家的基本情况, 然后全部介绍完, 果然开始提问, 问了几个同学印象最深的自我介绍是谁, 然后他们的优缺点是什么诸如此类。一般提问的都是没怎么做笔记的, 做笔记的同学不必太担心。

这个过程都蛮愉快的, 接着就给大家发了一张纸, 然后让写下自己的解答思路(一定要听清楚面试官说的答案写在哪里!!), 上交之后, 小组讨论, 因为我们十人一组, 人太多了, 就分成两个五人小组, 先讨论七八分钟, 接着合并起来, 综合讨论这样。讨论过程还蛮愉快的, 我负责记录, 贡献了一些 **idea**, 接着大家就把讨论结果写在展示板上了。面试官首先提问思路, 小组 **leader** 回答了一些, 我做了一些补充说明, 然后其他同学一直在补充我们的答案具体内容。这里我想提醒大家, 一定要听清楚面试官的问题, 然后按照问题作答, 不相关的答案面试官会直接制止, 而且还容易给人一种听不懂要求的感觉, 总之, 这种无效的补充没什么增值价值, 所以一定要回答到点子上, 问什么, 说什么。两边的思路都表述完之后, 开始“攻击”个体, 问小组里面有没有谁有不同意见? 小组成员被说服了吗? 为什么? 这个过程如果你没说服小组成员, 而你又有很好方法自圆其说, 就赶紧举手, 无法自圆其说的建议还是别说了, 不然会被面试官步步紧逼, 更尴尬。**po** 主自己说服了小组成员做了小修改, 所以就简单说了说。但组里有同学可能为了表现或者为了说话, 有点无法自圆其说的在解释自己的内容, 略尴尬(最后她被刷了...) 而且我觉得小组讨论, 不管你有没有不同意见, 一定要表现出小组利益优先这个观点。两边说完后, 就是排序, 小组十个人从第一个到最后一个排序, 不需要理由, 几个人排序之后, 会让最后三人辩解, 我选了我旁边的男生, 但我觉得他的自辩很有参考价值, 他虽然发言很少, 但强调自己是技术的岗位, 技术过硬, 沟通有待加强, 自己也会注意 **blahblah** 最后也留下来了。大家可以参考一下。说一下这一轮的具体结果, **20** 人淘汰了大概 **3** 人, 我们组淘汰的就是我上面说的那个女生, 对面组淘汰了两个, 具体不清楚, 但是是组员排名最后的两人。

二面就是问问学校, 然后问问你实习经历, 问问对职位的理解等等。

三面也是问问学校, 问问你想选择什么, 给你介绍一下这些职位, 诸如此类。

三面过后, 让我去英语测试, 很简单, **5** 道口语题, 给个句子, 自己 **20s** 之内读一遍, 特别简单, 非常基础的内容。然后 **30** 到听力还是多少, 忘记了, 听力也不难。给两个 **topic** 然后就此即兴演说 **2min**, 类似雅思的口语。

然后出来 **hr** 姐姐告诉我等 **5** 个工作日就能出结果, 今天收到短信和邮件说进了资源池, 来攒人品希望能拿到最终的 **offer** 吧!

### 3.9 12月22日深圳 留学生专场面试回忆

本文原发于应届生 **BBS**, 发布时间: 2015 年 12 月 25 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025219-1-1.html>

面试过去几天了, 之前几天在深圳玩, 今天把面试回忆写出来, 供后来的或者明年的小伙伴参考!(**LZ** 刚刚回来, 这是参加的第一个面试, 也是第一次写面试经验, 写的不好大家凑活看看)

本人申请的岗位是**商务合同工程师**!

首先呢，在网申的几天之后，会收到华为的面试通知！随之而来的是 OT 邀请！不过小伙伴们不需要紧张，此 OT 仅仅是性格测试，不会刷人的！

做完 OT 第二天会收到华为发来的地点和时间确认短信，回复短信告知是否可参加~事后据 LZ 了解，22 日深圳留学生专场共分 4 个时间段，分别为：8: 45, 10: 15, 12: 45 和 14: 15。

LZ 被分到了第一场，还要早起!!!

**面试分三轮+英语测试！**是依次序进行的，就是说通过第一轮可以参加第二轮，通过第二轮后可以参加第三轮这样！楼主侥幸到了最后一关，所以才能在这里和大家分享经验。

**第一轮，群面。**LZ 是第一场的，共 20 人，分为两组。面试官三人，外加一个部门老总，不过听后来的小伙伴说他们下午场没有部门老总。首先是依次序的一分钟自我介绍，大家可以稍做准备，但我觉得一分钟还是蛮简单的吧。依次做完自我介绍呢，**重点来了！面试官会随机的问几个人，你觉得 XXX 的优点是什么之类的问题，所以大家在别人介绍的时候可以稍微记录一下。**这一环节结束后，面试官会给大家一个 Topic，我们那个 topic 是关于如何与一个垄断对手竞争一家潜在客户的案例，要讨论出五个关键点。首先面试官要求大家自己先思考，把自己的想法写在纸上交上去，之后再进行小组讨论。小组讨论时，因为 LZ 戴着手表，就做了 timer，小组讨论倒是没有什么特别的地方，最后组内选一个人进行陈述，我们小组有个女生自荐，那索性就让她来好了。此环节结束后，面试官会提炼两个小组的观点，比较不一样的地方，让两个小组进行辩论。辩论呢，LZ 是没有什么经验的，不过 LZ 也并不是很怯场，根据对方的内容，提出了两点问题。这个时候大家一定要积极发言，不要坐在那里一声不发，这是面试啊！你不发言，怎么让面试官发现你!!! **再来一个干货！在第一轮群面的最后阶段，面试官会要求每位童鞋给自己组内的同学排名并当场念出来！**LZ 比较幸运，被同组小伙伴们排的还比较靠前，小伙伴们几乎都把我排在 1-3 的位置，不过 LZ 是第一次面试啦，而且之前确实没咋那么准备，所以把自己排在了最后，有位面试官好像挺不爽的，直接问我：“你们组其他人都把你排在前面几位，为什么你把自己排在最后？”LZ 真是万万没想到放低身段也会招来不爽，希望给大家一个前车之鉴！LZ 当时听完这问题就感觉这一轮过不去了，不过还好，群面进二面比例貌似是 10 进 3（每组进三个），LZ 还是侥幸通过了。

**第二轮，单面，简历面。**第二轮是一对一，HR 会对你的简历进行地毯式轰炸提问!!!! 问的问题特别细!!! 举个 &#127792;，HR 问 LZ 在学校期间对哪门课最喜欢？为什么？之后又问道，你觉得这门课对你之后有什么帮助？LZ 当时答的是在生活中对自己有帮助的，HR 貌似有点不满意，又问了一遍，那你觉得这门课对你在华为工作有什么帮助==# 诸如此类，第二面确实问的问题都很细致！大家还是准备一下的好，不要像 LZ 一样打无准备之仗！不过第二轮 LZ 还是蛮有自信的，因为简历都是自己写的，所以对每个细节都有把握。这一轮面试的结果，大概是三进一或三进二（这结论可能不准确，LZ 只是根据在一面时认识的小伙伴的说法得出的这一结论，LZ 第一轮小组里面通过的三个中有两个通过了第二轮，LZ 对面组三个中有一个通过了第二轮）。

**第三轮，技术面？或者叫专业面？**第三轮 LZ 遇到了一个做技术的大叔，各种撕逼 LZ！问了几个很专业的问题，国贸方面的，比如说什么叫合同之类的，LZ 说了自己的理解，被大叔一顿训斥，说我这答案和没说一样==# 好吧，确实怪自己没准备。LZ 是学金融的，对国贸确实了解甚少，木有办法，LZ 只能把话题往金融方面引，大概说了说我这个学金融的毕业生会对我所报的合同岗将会有怎样的贡献，勉强把大叔本来鄙视的情绪稍稍带回来一点，不过当时也非常担心，真的是觉得过不了这第三面，因为 LZ 专业不对口，而且觉得面试官大叔也不看好我！

不过，可能 LZ 早上出门踩了狗屎没注意吧，居然三面也过了，去打了英语测试。

**英语测试。**英语测试分为三部分，总时长 25 分钟左右。三部分分别为：朗读，听力，口语。朗读就是读出屏幕上的句子，听力也蛮简单，并不难，这两部分没什么多说的！LZ 觉得难的是第三部分!!!! 第三部分口语有两道



题！只准备 20 秒，要说两分钟！我勒个擦！比雅思口语都要难啊，只给 20 秒准备时间！而且是人机对话，对着屏幕没有互动，LZ 真是觉得好难啊！所以可能到这一步就挂了吧~~~听天由命吧，说是一周内出结果。

好了 想到的就这么多 都写出来了。大家有什么想问的可以留言，我看到会回复的！  
最后希望大家都能找到好工作！也希望大家避免我犯的错误~！大家圣诞快乐哦~!!!

## 3.10 华为行销岗面试全程揭秘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2022439-1-1.html>

华为在招聘方面很用心，整个流程也很正规、完善、高效。参加华为面试，可以感受到五百强的面试氛围，完整经历宣讲会、双选会、座谈会、笔试面试后会对自己的提升很大，有种“黄山归来不看岳，华为归来不看面”的感觉。无论你是不是华为的员工、用户，还是合作伙伴，这是你以一个应届生求职身份，可以把握住的了解中国名企翘楚——华为的一个绝佳机会。

一面：群面（12 人，两组，1 个小时），示意图见附件。

先每人自我介绍一分钟，我从个人特点是动静结合这个角度介绍，面试官在听完后对“动”提出了一点问题。  
（待改进：自我介绍要提前做好，背熟；这时候要注意听别人的介绍要点，必要时用笔做记录。）

介绍完了之后面试官会问，某某对某某的自我介绍有什么印象（考察倾听能力和记忆能力）。

接着面试官开始发题，题目是“对跨国企业在选拔员工进行外派时的考量因素依次排序，如健康状况、适应力、语言能力、机智性、家庭状况、经济状况、职业发展规划、外派动机等。”

要求在白纸上写出排序结果和理由，三分钟后提交上去。（字要写好看点）

接着进行小组讨论，给 20 分钟，我们组搬椅子围成一圈。面试官在旁边走动观察记录表现。

一开始就有个女生看了下表然后说“过了一分钟”，看来是看过面经，想当计时员。但是我们正式讨论时没有一个固定的计时员，有时间意识的组员就会提醒下。

先是每人说出自己最看重哪点，发现分歧严重，难以达成共识。

对于这种多因素排序题的思路是按大类分类排序，我一开始的想法是按企业外派员工的目的分类（是拓展市场，还是设备安装，还是学习调研），后面在小组讨论中进一步明确分类标准，

可将 10 小因素按能力(A)、态度(B)、背景(C)三大类分类，ABC 大类重要性依次递减（从公司外派需求角度考虑把能力排在态度之前）。然后大类内的小因素也依次排序 1,2,3...这样形成两个维度的排序。

按此逻辑我们的最终排序将会是 A1, A2, A3, B1, B2, B3, C1...

接着面试官说要选一个人做总结。

我们在最终总结之前头脑风暴，灵光一闪，觉得按 A1, B1, C1, A2, B2, C2, A3, B3, C3...排列更合理，并最终取得组内共识，并内部指定了一个人当总结。（具体排序是怎么样并不重要，重要的是看你的思路和逻辑，能够自圆其说。）

结果面试官自己指定了一个人上去总结（据我观察是团队里表现不太好的一个），这让我感受到了生命中的戏剧性。。。

每组负责总结的同学说完之后，面试官会问组内成员有没有什么要补充的。这时要注意啦，不要傻乎乎地把自己之前压箱底的“高见”说出来，说我有反对意见需要补充，那肯定就掉陷阱里死翘翘了。原因：你可以在总结人说的框架内做一些细节补充，来刷一下你的存在感，提高贡献度，但是你这时跳出团队框架另辟蹊径，说明你不是一个有团队意识的人，或者说彰显了你们组团队建设的失败，俗话说家丑不可外扬，你这样公然揭竿而



起另起炉灶还洋洋得意，试想哪个公司敢用你？谁能保证你在入职后的商业谈判中不做出自毁长城的惊人之举？一面不刷你刷谁？果然，对面组有个这样做的人最终被刷掉了。面试完私下讨论时还被组内的人吐槽了。

华为群面中面试官有种操控大局的感觉，节奏由他带，不像其他公司群面面试官只是作为一个旁观者看着大家自由发挥，我想这也凸显了华为企业文化中“服从”的一面。在面试中面试官观察你，你同样可以观察面试官（他们可能是你未来同事或上司），观察面试流程，作为以后选 offer 决定是否进这家公司的一个考量指标。此外，我注意到面试官对表现欠佳的人还给了很多发言机会，而有些后来通过面试的人除了自我介绍之外很少有发言机会。**这说明：**1.如果你得到很多发言机会，你不要高兴过头，可能是面试官看到你很多短板但给你机会表现看你是否看有长板。职场中木桶效应不成立，你只要长板够长，就没人在意你的短板。看美国南北战争的将领特点就知道了。但也不是说你可以随便露马脚了，上面只是我的个人推测。或者华为招人看的是人的长处，或者面试官就是喜欢看人出糗，这都不得而知。总之，有发言机会是好事，但要好好把握。2.如果你一时没有给发言机会，也不要着急，也许面试官内心想的是“这小子颜值高自我介绍出彩，没有再考察的必要，直接接入下一轮”呢。只要抓住属于自己的表现机会就好。

群面就是撕逼，组内总结和总结补充完后面面试官会随机问应聘者：你觉得你们组刚才哪位表现得最好？最不好？组内撕完组间撕：ABC 以上几位同学被组内认为表现是最不好的（注意只是组内某人指定的，不是公意投票），在场所有人进行投票，依次进行，认为 A 表现最不好的请举手。。。B。。。

这里我要说下，其实这些面试步骤往年也有，网上也有面经，但在面华为前我没有看过。所以这些经过对我都是新鲜的。面完下来大家讨论时很多人说这种面试形式压力好大，但我感觉还好啊，觉得这才是职场风云啊！高大上啊！**适度紧张是有助于超常发挥的**，所以大家不要怕，但也要做好准备。华为招聘比较早，很多人都是处女面，而我找实习时已面过很多次了，所以心理上不怎么紧张。

很意外，我被组内某人 H 认为是表现最不好的。其实我觉得 H 是我们组内表现较差的（但是我们组整体上要好多对面组，无论是逻辑上和团队凝聚力上都完胜对方），当时我怕面试官问我谁最差——我不喜欢指摘别人，正在想万一被抽中说不说 H。结果 H 被抽到，然后说了我最差，我再次感受到人生的戏剧性！血液中生出一股东西，我开始喜欢这节奏了！过了一会面试官问我被选为组内最差有什么想说的。我如实说“可能是在回答面试官谁在促成团队由分歧到达成共识方面贡献最大时毛遂自荐了，这是事实，我确实提议按两个维度排序。但这不是说我我在组内总贡献最多，我认为贡献最多者另有其人。”果然后面组间撕逼集体投票时没有人投我。最终结果是：我们组说我最差的那个人被淘汰了，对面组被说最差的（就是那个另起炉灶的）被淘汰了，还有个没怎么表现的也被刷了。这些人都相应地犯了群面中的大忌，大家可以体会下。应该还有一两个被刷掉的但具体我没数。华为群面是“刷人”，淘汰率不是很高，有的群面（比如以后会说到的建发）是“挑人”，后者通过人数比前者淘汰人数还少。这是公司招聘机制如此，有些人可能单面没问题但是怕群面，这就要看运气了。

---

## 二面：专业面。

当天一面后等了很久终于二面。在酒店大厅，与面试官一对一。我本来报的岗位是行销工程师，谁知面我的面试官是技术服务工程师出身，没问实习、学生工作、校园活动，问的都是技术，感觉像是在面研发的。全程是这样的：先让我自我介绍，然后针对简历上的内容开始问项目经验，让我介绍智能车、无人机、海底隧道监控这几个项目的具体情况，遇到了哪些困难，是怎么克服的？我用纸笔边画示意图边说，面试官很和蔼，没有刻意为难，自己说清楚就行了。中间穿插着问本科研究生都学了哪些课程，让我解释自动控制原理（专业课程），问二极管工作原理、网络协议几层结构等等的一些关于电路、C 语言、计算机网络的基础知识。因为都是本科学的，很多东西都忘了，不是严格按书上说的答，是用自己的语言说的，有些说的不对的地方面试官微笑着摇头，然后做记录。但我没有不懂装懂。还问了在跟人谈项目时别人提出工程上很难实现的要求时你如何处理。整个过程可能有半个小时。我的建议是碰到技术性的面试官要把自己对技术孜孜以求的热情拿出来（工科生那种死磕技术的范儿你懂的，见生活大爆炸），就算目前没有太大的成果，也要表现出你的潜力，尤其是面华为这样愿意培养人的，要拿出奋斗者精神来。

### 三面：综合面。

二面结束后很快就到综合面。换了个面试官一对一。先又是让自我介绍，面试官一边听一边翻看简历，然后问了跟简历相关的一些问题。接着问我能不能接受外派，我说外派多久，短一点可以接受，他说你认为多短算短，我说三年内吧，他笑了笑说，一般三到五年。然后就是很随意的聊天，面试官介绍了他的一些个人经历，我问了岗位和求职相关的问题，也介绍了自己的家庭情况，不过主要是面试官在说。整个过程大概也有半个小时。

### 两天后参加华为行销岗位招聘的座谈会

主要讲了华为企业文化、海外工作环境和薪酬，完了后进行英语机测(读听说)。

座谈会主要内容有：

三大事业群：运营商 BG（通信、邮电——看重专业）；企业 BG（行业、金融、电力——看重圈子）消费者 BG(活动策划、营销、颜值——看重体验)

铁三角：客户经理——一线谈判；产品(行销)经理——提供方案，解决问题；(技术)服务经理——设备安装，技术维护。

至于营销工程师，主要是做活动策划、品牌建设、市场代表、包装上市、参与合作、展会、营促销等。

想知道具体薪酬待遇尤其是海外补助的可回复“华为”给公众号“猴子们的故事”(MonkeyStory)。奖金发放方案由自上而下的分配制变成自下而上的获取分享制。

价值线：创造—>评价—>分配，公司做好分配，让员工聚焦到创造上。

英语机测内容：1.给一段句子要求朗读；2.听录音做选择；3.给两个话题要求讲述 2 分钟。

半个月后收到第一批 offer，今年发的不多，后面 11 月份又发了一批，这批也才几个人。都是要求当天签约，所以最好在面完后就想好要不要签。

[图片 1.png](#) (5.52 KB, 下载次数: 2)



## 3.11 1020 北京华为一面二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990856-1-1.html>

走到二面被无情刷掉~~虽然有运气不佳成分，但时候思考发现确实有许多可以做得更好的地方。写出来供小伙伴参考，也给自己攒攒人品!!

一面是压力面+无领导，共 10 个人，分 2 个队伍面对面坐。压力面主要是介绍基本信息、最成功失败事情、优缺点；限时一分钟、超时会打断。最最折磨人的部分就是 HR 的连环质疑，三个 HR 不会放过你言语中的任何细节，拼命 Question!以至于到最后你会相信“我的缺点是致命的，我一无是处，我能力不够”等等等等。

无领导很简单，主要是结束之后需要对成员按照贡献排序，并要求淘汰队友，给出理由。这个环节希望大家能自圆其说，楼主当时说道自己是 Leader 但队友并没有在排序时认可我时，又被 HR 无情的质疑了!

一面结束，10min 会通知没有通过人员名单，我们组 10 进 4。

二面很快就进行了，另外 3 名同学陆续面完，告诉我没有问专业知识，只是就简历关随便聊聊，但毕竟自己不是财会专业还是有些许担心。

重点来了!! 面我的 HR 换人了!!! 50 岁左右老头，非但没让我用英文自我介绍还不停的问我专业知识和时事。我很纳闷自己简历中并没有透露出任何信息，为什么要穷追不舍呢! 可怜自己的专业知识不够扎实，回答的非常不专业，有 3 问题不得不坦白不知道。结果可想而知~~~

总结下来，我觉得找工作缘分和运气真的是天注定，准备了一天的英文问答一个也没用到，没有相当的专业细节反而问了很多。怪自己忽视了基础知识的回顾，上学时一味突击考试没有真正的将知识占为己有。

希望面试的小伙伴，压力面多准备，群面与大家合作，单面遇到好人! 有了实力加运气就一定没问题啦!

希望自己在校招季有好的归宿!

### 3.12 20151020 华为 BJ 财务岗面经（从一面到 BOSS 面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990806-1-1.html>

17 号在央财参加的比试，感觉笔试并不理想，19 号下午收到面试通知，还是很惊喜，这是求职以来的第一次面试，也算是处女面吧。在这里跟大家分享一下经验，BJ 财务岗面试具体流程跟其他地区差不多，不清楚的地方大家可以看看应届生上别的帖子。

#### 一面（自我介绍+无领导）

早上参加财经岗面试的大概 50 人左右，10 个人一组，进不同的房间面试。首先 1 分钟自我介绍，个人的优缺点是被 HR 炮轰的最多的部分，尤其是缺点部分，个人建议不要说“太过完美主义，太过注重细节”之类，最好是真实的缺点，但对于财务人员来说又不是致命的缺点。这部分是耗时最多的部分，也是最能给 HR 留下印象的部分，如果能提前准备好自己的小故事会加分很多。群面没有什么好说的，组内团结+把握好时间就可以。一面基本要刷掉一半的人，所以有机会表现还是争取一下，如果存在感不强的话被 PASS 的概率是非常大的。个人感觉华为还是比较喜欢活跃一点的同学，过于低调的同学可能会比较吃亏。

#### 二面（专业面+英语面）

因为我本身不是学财会的，专业面并没有问太多专业问题，就是针对我简历上的学习情况、项目经历、实习经历问了很多，问得比较深入，也比较细致。比如，HR 问我学的宏观经济学用谁编的教材（幸好戴维罗默名字好记!），还问了具体的章节框架什么的，主要还是想了解在校的学习情况。所以，对于非财会专业的同学也不要担心，既然到了面试环节，专业背景就并不是最重要的考量因素，把自己已有的优势发挥好就 OK!

我没有参加英语测试，每个人情况可能不太一样。但同组的小伙伴有挂在英语测试上的，还是蛮可惜的。同组的 10 个人大概有 2 个人进三面了。

## 三面（综面）

不知道面试的顺序是怎么安排的，我一、二、三面的时间间隔都很短，二面刚结束一会就被叫去 BOSS 面了。华为整个的招聘流程还是非常效率的，基本一天就可以结束。跟论坛上其他同学讲的一样，BOSS 面主要是聊天，气氛比较轻松。面我的 HR 上来就问我今天面试感觉如何，有没有不顺利什么的。华为的 HR 还是相当 nice 的，把自己最真实最真诚的一面展现出来就好。聊的最多的就是职业规划，还有为什么是华为，会不会去深圳，会不会接受外派。我这部分表现的不太好，HR 可能也看出来我去华为的决心不是很坚定，因为他问我假如华为和另一家北京的公司同时给我 offer，我会怎么办，我说我会认真考虑的，并没说有一定去华为。

晚上回来看到官网上自己的简历状态显示未通过，不知道是不是真被刷了。第一次面试能走到 BOSS 面已经很开心了，也为今后的求职积攒了经验。华为还是很不错的公司，希望后面的小伙伴加油啊！

## 3.13 10.20 华为财经南昌站之不算面经的叨叨念


本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990725-1-1.html>

时间：2015 年 10 月 20 日

地点：江西南昌

其实在论坛里有很多人写过面经，楼主也就不再赘述整个详细的面试过程，只说一些楼主觉得重要的点吧~其实

流程都是差不多的，而且 HR 大大们没准也看过面经，他们都是老妖怪们啊 = =  所以啊，楼主觉得能正常真诚的表现自己才是最重要的，当然咯，一些必要的准备还是要有的，像自我介绍啦，中英文都要的~~~3、5 年职业规划啦~~~最成功、失败的一件事啦~~~性格优缺点啦~之类的~~~ 华为财经基本上整体效率很高，三轮面试在一个上午的时间内都可以完成，楼主就是从大清早面到了将近中午，

华为还满贴心的准备了小面包和水。所以在这种密集的面试中，如果本身是腼腆的人却非要假装展示出外

向奔放的性格是非常非常非常累也容易被识破事情，所以 Be yourself~ 

【一面】1 小时个人介绍和压力面，近 1 小时的群面

个人介绍就是 1 分钟，时间控制很严，超过会被强行打断。压力面的话，楼主真心没有感到有太大的压力（楼主会告诉你主面试官长得有点像肉肉的熊猫么），另外都是讲的真实的事情，逻辑上就很难会有漏洞，即使有的时候被面试官抓住了马脚，不要慌，有理有条的讲清楚自己的点就好

群面的话时间上掌握很重要，楼主是 leader 兼 tk，组织大家讨论的时间都很紧张，根本没有空观察面试官好嘛！最后一定要大家共同推举有语言组织能力和发言能力相对较好的同学!!! 去它西瓜的毛遂自荐!!! 总结的职责其




实也是把双刃剑！而且讲的不好不光会坑自己还会坑团队，所以一定要找准自己的定位和擅长的！团队能够呈现出好的结论才是增加大家进入后面环节名额的关键！

#### 【二面】业务面

专业知识和英语表达，专业知识和英语口语其实都在平时积累，大家如果真的有心想进入华为这样的公司，不妨提早做准备，锻炼好口语（发音差没关系，重要的是有自信的讲出来），专业知识真的只能靠硬实力，然后不知道也不要编，诚实的说不知道就好，总比不懂装懂强。

#### 【三面】俗称 BOSS 面，综合面试

楼主碰到的是一位在华为工作了 20 多年的主管  牛 bilibili，不过等到了这一步就不再有专业考察了，基本上就是闲聊，聊规划，也有根据简历聊一些经历，问问能不能外派、抗压情况之类的。。。是不是英文面的话看是碰到哪一位 BOSS 吧，像楼主隔壁的同学就是一上来一阵英语问答 BALABALA 的飘过来。说实话，楼主也弄不清楚 BOSS 面要考察什么，反正就是真诚的表达自己就好

结束之后，BOSS 大大说五天之内会有通知，好希望能够进入华为啊。。。五天啊~~~五天~~~你比四天多一天





## 3.14 华为研发类

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1989416-1-1.html>

10 月 12 日，早上去面的华为。话说我投的安卓开发，结果给我调到 IT 应用开发了。。

首先简历递给面试官，开始自我介绍，完了之后，面试官第一句是你们专业怎么也来做软件了 。。于是解释了一通

接下来是项目介绍，他挑了些问题，然后说觉得我编程相关的项目少，不适合该岗位 。

我强行说自己平时学了 Java，有自己编些程序，然后被接着提问，一些比较基础的问题吧。又让我写了个程序，后面我问了下，说有点小问题，总体上能实现。

然并卵，最终还是说我编程基础有待提高。

在休息间等了几分钟来了个 HR 把我简历拿走了，我以为叫我二面呢....然而过了两分钟，换了个 HR 过来，又叫了我，说我可以回来等通知了。。

其实就是挂了~~不知道面提前批的说面试简单是肿么回事

## 3.15 华为文秘上海面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988595-1-1.html>





写完笔经写面经!!! 继续攒人品!! 今天三面结束等通知中。。。

一面（综合面试）：一组大概 17 个人，先是每个人 1min 的自我介绍，并说明自己的优缺点，超过时间会被终止。LZ 讲的时候超级紧张，语速有点快，当然最好是讲得慢一点。然后每个人讲完后，分成两组讨论，10 分钟，问题是滴滴打车 APP 的利与弊，我们组是弊的一方。然后有一块版，分别写各组的观点，最后推出一个人做最后的陈述。无领导小组讨论，大家都懂得，但要注意的是你面试的是文秘!!! LZ 认为最关键的你要提出自己建设性的观点，性格不要太冲都没问题。双方陈述完，会有补充，这时候是很好的机会，一定要讲几句话！结束后在外面等结果，一半的人留下来了，LZ 也有幸进入下一轮！

二面（业务测试）：两个人单面你，就先自我介绍，问一些关于简历上的问题，问题都不是很刁钻，谈谈你的家庭背景，职业规划啥的，要自信大方，尽量展现自己优雅的一面 2333。

三面（高层 BOSS 面）：其实 LZ 也不知道这到底是谁，但是真的人草鸡好！草鸡和善！像爸爸一般的存在！还叫你放轻松，不要紧张，我们就聊聊天。一开始就问家庭情况，粑粑麻麻做啥的，哪里人啊什么的，然后谈到你的专业和实习，但都没有很细。还有一些你们专业其他同学就业方向啊什么的。。还问我们学校什么时候签三方协议。。这个我怎么知道==感觉就是随便地有点可怕。。最后就是让我回家等通知了。。。

大家加油!! 祝自己好运!!



PS 华为好土豪!! 中午包饭好丰盛

## 3.16 华为财经广州 2015

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988190-1-1.html>

笔试选会计，没什么好说的，涉猎广泛但都是基础的会计。显示成绩未通过跟过不过笔试是没关系的~~

第二天接到三天后面试的通知短信。面试时已经是最后一天的下午场了。总共 18 人其中两人迟到~自我介绍+优缺点+学习上的困难，然而却变成 30 秒，说好的 1 分钟呢~~~

主要针对大家说的缺点来说。比如有人说自己缺点是不主动，然后自我介绍她第一个发言，面试官就会问啦。这个环节每个人都会问到，不过可能见我们大家都认真地记其他人的优缺点，所以评委就没怎么叫人复述了。

重头戏来了，就是分两组讨论排序题，3min 写自己的答案还真的写不完，还要写理由。所以我除了开头几个排了，后面都是乱写的。。。。。。感觉大家都没写完

8min 小组讨论开始，这时爱领导的人一般就第一时间跳出来啦，但是刚好开始定标准时感觉大家方向不太准，因为我在之前写答案时就先对题目下了个缩小范围的定义，所以这时我跳出来指出了，然后大家就跟着我缩小范围的定义走了。中途又对个别排序发表了两次意见，到后面大家基本在赶时间没人说不同意然后就及时完成了。而对面组没有及时完成扣了 30 分。不过的确她们定的标准更详细一点。

我在小组讨论时表现还是中上的，除了两位比较 aggressive 的主副 leader 外。不过失败点开始来了：1、我错过了补充的机会。报告时间 2 分钟，补充时间 1 分钟，这个还是要好好利用的。2、对面组讲完的时候，正当我以为要结束的时候，我们被一个新走来的 hr 暗暗地引入了辩论环节。。很突然地就开始两组对撕了。我没有说上一句话，因为我就是有点较真了。我觉得我们那组的辩论挺没意思的，对方组永远一个论据，我们的也是，我觉得我也没想到新的也就没插上话，（虽然结束后我才突然想到了对方很大的漏洞。。没办法有时脑就是会抽），我但

是大家依然乐此不疲地换个方式说着同样的意思。所以即使想不到也不要紧，你只要 copy 一个你同一方的小伙伴的说辞，再义正辞严地说一遍，表示你非常维护你们小组就行啦，都是靠演技啦，群殴就是大家都投入到角色里，我却出戏了。。。

想想这个环节只有我一个人没说上话。。。都有种自我抛弃的感觉了。。。我真的不太适合去争。。。最后 hr 还会挑几个人来问，你觉得你们组贡献最低的三个人是谁啊，虽然我在一个环节明显没说过话，但是鉴于小组讨论时还算很有贡献，所以问了几个人也没有把我排进去，大家还是很看清事实的。除了一个被排进去的同学被问的时候把

我排了进去。。哎这种不争的性格在要殴的环节还是很吃亏的，如果你像我，那就改啊



### 3.17 2016 校园招聘华为财务面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987719-1-1.html>

笔试内容分为会计、税务、金融三套，自己任选一套，里面也有大概 5 道英文题。

笔试当天晚上就收到了面试通知，第二天就去华为南京总部面试啦。一面是有四五个面试官，10 或 12 个学生平均分为两组，认识的同学不要分到一组，每个人面前有纸和笔，面试官先让大家想一下自己最喜欢的一本书和里面的一句话，还有自己的优缺点。谁准备好谁就可以先说。后来面试官针对每个人说的进行提问，不断提出疑问，算是压力面吧。有好几个人说自己的缺点是过于追求完美，追求细致，面试官说这是优点，不算缺点。后来是给了一个案例题目让两个小组分别讨论，最后陈述。会让不同的人对组员的贡献进行排序。结束后过了五分钟就出结果了，准备下午的二面。华为特别好，还给了餐券让去餐厅吃饭，餐厅很高大上。

二面是专业问题面试和英语面试。专业问题包括收入的确认标准、成本与费用的区别、企业价值评估模型等。学校成绩怎么样，用英语描述一下实习经历。面试官人很好，会确定一下能不能接受外派到非洲。

三面是根据简历问问，聊聊天吧。

过了三天华为就出结果了，感觉华为果真是大企业，做事效率高，喜欢华为的做事态度。

### 3.18 天津华为财经面试经历简述，并征询大家意见是否签约

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 13 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987673-1-1.html>

今天（10 月 13 日）参加了华为财经天津的面试，简单记录一下过程和我的想法。

早上七点半到达面试酒店，原定 8 点 30 开始，8 点人员基本就到齐了，提前开始。

#### 一、面试过程

（1）8 点整开始第一轮面试，压力群面+无领导小组讨论，共 12 名学生，3 个面试官，1 位主问两位辅助。首先是 30 秒自我介绍，要求说出**基本信息+性格优缺点+座右铭**。之后会有针对性的进行提问，都是比较尖锐的问题，例如有同学说自己不善表达，就问“那我可不可以理解你是没法与人沟通”，来测试你面对压力的反应能力。总共进行了 45 分钟。

接下来是无领导小组讨论，分成两组，每组 6 人，给的讨论题目是“应届生择业考虑的 10 各要素，按照重要顺序排序，小组达成一致后指派演讲者进行阐述，10 分钟讨论时间”。讨论的过程中 HR 全程四处转悠观察所有人的表现。我们组其他 5 个人一个意见，我自己一个意见，我赶快放弃了自己的意见跟他们统一，因为时间非常紧迫没

有时间给你讨论。讨论完后，我们推举了一个形象气质最好、表达能力最好的女同学进行陈述，结果 HR 打破常规直接指定我去做陈述，让我很是慌了一阵子。两组分别陈述完后，HR 开始提问，也都是很有压力的问题。例如：请你根据每个人的贡献程度对你们组排序；他把你排在最后一位，你怎么看？你被他排在第一位，自己心里也这么觉得吗？整个过程进行了 40 分钟左右。

(2) 第一轮结束后被要求在会议室外面等候，15 分钟后结果出来，HR 念了晋级下一轮面试的人名单，我们两个组共 12 人晋级了 6 人左右。第二轮的面试时单独面试，主要以专业问题、英文面试为主，但是具体内同根据不同的 HR 差别非常大。就我个人而言，没有遇到一个专业问题，HR 全程关注我的简历上面的项目经历，问了将近一个小时，还涉及到了我小论文的选题和数据来源，问得很详细，还给我的项目提出了具体的建议。还让我用英文介绍了我的家乡，但是说到一半被打断，我感觉就是象征性的问一下没有什么实际意义。整个过程大约 1 个小时，继续在外面等待三面。

(3) 等了半个小时后，传说中的 BOSS 面三面来了，也是在根二面同样的屋子里，只是换了不同的 HR。三面问题更加随机，主题有三个：第一还是我的项目，我具体做了什么项目是干嘛的；第二是我对华为的看法和职业规划；第三是你觉得当今时代什么能力最重要。最后问了我能否接受海外的外派工作。整个过程进行了 1 个小时。

## 二、面试感受

最大的感受就是累。早上 7 点半到中午 12 点半结束，5 个小时的精神高度紧张真是吃不消，强度太大了，最后结束整个人都要虚脱掉。其次我感觉华为的 HR 水平很一般。问的那些问题太浅显直观，一点没有深度。第三，在无领导小组讨论的时候，每个人的自私精神最大限度的爆发出来，还是很。。很那个的。

## 三、求助大家

大家觉得华为财经财务专员的岗位怎么样？从待遇上、平台、发展和工作环境几方面来说。过几天就要签约了，想听听大家的看法和建议，谢谢大家了。

## 3.19 东北地区营销工程师不算经验的面试经验哈哈~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986933-1-1.html>

距离楼主面完马上一个月啦，帖子发的可能有点晚，奈何之前有太多事情加上华为的速度让我也木有啥心情来写，就当为下一届同学攒点经验吧！

楼主 DL 地区 985 院校小硕一枚，奈何是文科小硕，奈何是女纸，一把辛酸泪啊。。。

9.14 参加面试，人山人海啊，所以有时候安慰自己走完了全程就算是一个对自己简单的肯定把。

闲话少叙，直奔主题。面试=群面+专业面+综合面+英语测评。群面基本一组在 12~15 个人左右（我们组人比较多，十五六个了，面起来很是辛苦啊），进门后跟各种之前说的一样，先做名牌，名牌上的内容面试官有例子，照着写就行了，不过友好提示一下，真

的最好两面都写上名字，利人利己!!! 是真的很利于队友后期的沟通，楼主脑子不太好吧，人多了有时候真的记不住，只能硬生生地写在纸上才有个印象，而且称呼别人的时候想不起来名字真的很尴尬啊。。。首先是 1 分钟自我介绍，没有顺序，随机说，楼组这组最开始没有很抢，楼主好像是第三 or 四个说的样子，要求你说自己的学校，专业，本/说，优缺点，我不知道面试官最后是怎么评判的，不过楼主之前与之后大家大部分附加了自己的一些优秀成绩，像是实习啊、活动啊等等，而且很多超时了，对于超时的有的被打断了有的就木有，楼主觉得 1 分钟时间不是很多，就按照要求说了，说优缺点的时候举了栗子，自我感觉时间刚刚好。因为大家面前有一张纸，建议大家把每个人名字特点神马的记下来，因为面试官后期真的会提问!!! 那么多人楼主脑子不好啊!!! 可能是因为面试官看见楼主记了，所以就木有问我，也可能就是不想鸟我。。。当然你不能一直闷头写字哇，你要抬头对别人的优点给予目光接触+点头的肯定啊！还有，最好不说那种“一听，哎，这是优点吧”的缺点，因为面试官不爽就会揪着你直到把你的战斗力 PK 掉绝不撒手。。。持续了半个小时吧，然后就进入讨论，讨论真心很长，有一个多小时，每组的题目不一样，楼主组的题是选择排序问题，首先每人 5 分钟写自己的答案，交上去，切记题目的纸不要乱画，下面面试的童鞋可能还会用咩~而且，在这里，请大家一定要记住自己最初的答案，因为后面有可能会问。。。然后就是讨论，45 分钟，我们组比较融洽，基本都是很好的 idea 贡献者，也没有意见很是偏激的人，请大家一定要注意时间，因为还要最后往板子上写答案。楼主可能因为是唯一的研究生年级比较大，大家秉承着尊老爱幼的传统美德最后推举楼主上去总结，楼主本身性格也比较外向，豁的出去，所以楼主就腆着脸总结了。总结的内容也是大家共同讨论出来的，楼主就是 balabala。然后可以组内进行补充，我们大概补充了两点，也基本是用论据再加强一下论点，所以面试官也没有在这里为难我们。对面组可能是讨论的方法被面试官质疑了，然后对面组总结后就



进行了好长好长时间与面试官 PK 的情况。。。楼主因为并不是很清楚对面组的具体讨论情况就不瞎说啦，而且也没看出来问题到底出在哪儿，不过楼主由此感觉，就是万一在讨论中有真实存在的缺点时，我觉得谦虚地承认并且改正也是极好的。可算是完事儿了，结果又进入了两组 PK，楼主的原則就是大家说话的机会要平均，因为楼主之前总结了，所以楼主在这里就把机会让给组员了，就是正常的辩论而已，大约 10 多分钟吧。最后面试官也是根据大家说话的多少进行提问，因为楼主觉得表现机会少的人基本都被提问了。问题也比较常规，觉得自己发挥的怎么样呀，觉得组里谁发挥的好为什么呀，要么就根据你之前的答案，然后根据你们组最后讨论出来的答案不一致的地方提问问你为啥改主意啦 balabala，因为有个妹纸说楼主是个隐形的 leader，所以面试官给了我唯一一个问题，就是你觉得你们组谁表现的不好，我觉得大家按照真实情况说就可以，诚恳一些就 ok。然后持续了将近两个小时的群面就结束了。。。其实其中也有很多细节，楼主觉得大家随机应变就好，谦虚一点，不要急于表现自己的能力，面试官很老道，瞒不住的，激进反而会挖个坑把自己埋了。。。还有就是群面真的很累。。。

群面结束后很快就会出结果，楼主这批人 15 个好像留了 10 个，然后就等着面试官出来叫名去专业面，楼主这营销工程师也没啥硬性的专业知识，大多是你谈谈神马是营销呀，然后出了很多场景题让你回答，都很随机，例如在你学校运营一个品牌你觉得你会选择啥，为啥；你有喜欢的明星们，为啥喜欢，给他推荐一款手机，为啥不推苹果呢；你觉得实习中你最成功的一个案例是啥等等等等。因为面试官说后面好多人等着，咱们快点，所以我和面试官俩人就非常快地说，而且面试官会在你问题要收尾的时候马上问你下一个，简直挑战我不太灵光的脑容量。。。大概 20 分钟，问了楼主 7 个问题的样子，楼主就巴拉巴拉地说。。。自我感觉答的还行，因为我就是那种愿意跟别人交流的人，所以面试下来感觉很愉快吧。正如前面所说，让你出去等一会儿，你就过了，让你回去等



那就是。。。你懂的。啊还有，最好带一份自己的一页的简历那种，因为华为的网络打印简历真的坑爹。。。5页。。。还有打出来8页的人。。。

综合面楼主奇葩地等了将近5个小时，不要问我为什么。。。我也不知道啊。面试官是一个很和蔼的先生，一看就知道有不错的职位，问题很是常规，自我介绍，实习经历，考研，为啥不选择原来专业的工作，家里有几个孩子，了解全球分配的情况吗，英语咋样，等等等等，只是另楼主吃惊的是为啥不问我有男朋友，都问家里几个孩纸了呀？楼主默默地伤心他是不是不想录取我呀。。。最后也提出这个岗位有一定专业的背景也是很重要的，楼主真的没有，楼主只能谦虚地说自己可以学，但是他真的又强调了一遍，有背景会对以后的工作带来很多方便，楼主就说华为培训体系很好，楼主学习能力也很强，可以“笨鸟先飞”、“以勤补拙”之类的吧，我真的不知道他是真心不看好文科专业还是压力面一下。最后就是问他问题了，大家感兴趣的都可以问，楼主问了对面试的评价，具体的工作内容，还有就是反复强调的工科背景进行学习能掌握多少等等，面试官的评价：“优点不说了，很明显，不足之处就是可能有的时候说的有点多，你只要抓住客户最想听的点说就好了，尤其是在以后工作中，会很有效。”然后说楼主对自己的未来啊、对工作的态度啊等等想法比较成熟，态度挺好的等等。然后说营销工程师实际上就是达成交易的人，楼主脑子不好，理解不出其中的深意，就觉得跟销售差不多吧，但是楼主没敢说哈哈。因为最后面的时候都晚上九点多了，所以在开场和结束时都真心地感谢了一下面试官的辛勤工作。

等了大概20分钟，通知综面通过，做英语测试，跟之前的面经一样，后面两个topic是难点，楼主也就是六级的水平，觉得自己说的不咋地。。。很怕死在这上面。

刚开始面完的时候感觉还是挺开心的，可是这么久都没消息啦，楼主觉得是没希望了吧，虽然楼主就是那种适合嗷嗷工作来实现自己价值的人，加上男朋友工作各种出差出

国我不干活挣钱我还干嘛哈哈。。但是当初选择华为也是很偶然的机会有，虽然走完全程很开心，可是结果可能也回应了这份偶然的选择吧。因为人太多了我估计不好，但是我觉走到最后的人真的不少，所以可能签约比例也不是很高。不过真心的华为的面试很考验人，这点是值得肯定的。楼主的面试从 12 点一直到晚上 10 点，也是真心拼了。很庆幸能有这样一次机会，哪怕它并没有给我机会哈哈。可能有点长，真心感谢看完的小伙伴，希望大家都能找到满意的工作。有一句话我还是挺认可的，找工作就像找对象，要看缘分的，它没有选择你，可能只是你们不合适而已。一个萝卜一个坑，求职季一定会有属于你的那个坑！大家加油！

### 3.20 止步二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987247-1-1.html>

天津客户经理岗位，这个岗位绝大部分要去非洲 2~3 年。。。所以不感兴趣，就去刷刷面试经验。一面是群面，先每人两分钟自我介绍，说到面试官感兴趣的他就打断你问，我们组一个女生说会唱黄梅戏，现场就让她来一段了。自我介绍完，我的纸上啥也没记录，面试官就问我某个人的印象，还好记脑子里回答的很轻松吧。然后就开始小组讨论问题了，一组 8 个人吧，15min，给 10 个相关信息排序，总结。两组总结完事，有不同点，面试官就让两组进行辩论，为啥这么排序。最后还是指定一个人选出自己组最差的人，两个人淘汰哪个。

一面过了基本 5min 就出结果，大家就再漫长等待二面。二面忘记带成绩单了，找了半天没找到 (ノ\_ノ) ㄟ，面试官立马黑脸，告诉我客户经理谈生意不带资料怎么谈，前面人都订好带进来，巴拉巴拉说了一通，接着又让我说自己性格上哪些最不符合客户经理的特质，我应景就说了粗心，但我还是比较适合这个岗位，他又巴拉巴拉说了你没谈到本质你没说重点。。。后面就问了我上午你印象最深刻同组人的名字，你群面收获是啥，大学班长的经历以及社团经历，哦，对，顺道问我们搞化学的咋不去做导弹为什么过来报这，我感觉我差不多挂了，也不能愉快的玩耍了，我就开始和他吹牛逼了。面了半个小时，最后问我面试感觉咋样，面了几家有几个 Offer 了，能去不发达的国家嘛？嗯 我的回答 你们懂得，然后就直接挂掉了

O(∩\_∩)O 哈哈~

### 3.21 新鲜滚烫的面经-2016.10.10 广州（本面经目测不适合学霸）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986370-1-1.html>

先祝明天面试的孩子们一切顺利楼主今天面完了英语机测，过不过随缘吧，写点面经发泄下，有什么表达不清的可以问我。。

-----这里是分割线，顺便说，我是技服岗-----

一面：

13 人群面，1 分半自我介绍，提问：对谁印象最深？

1 分钟阅读小组讨论题目并在白纸上写下自己思路，然后交上去

20 分钟小组讨论（我只想说，题目不难，各位大神不要抢啊，保持整个组的和谐别你一言我一语地崩掉好吗），然后总结发言，小组辩论，最后由组长确定本组贡献排序，排序末尾两位申辩。


楼主表现一般，自我介绍第五还是第六位说的，我们组没人抢 leader，但是开始几分钟很混乱，我就站出来说，等下，我们现在有点乱了，现在确定一个方向巴拉巴拉，然后就在白板上写了点思路，但总体没有特别强势，后来发言比较均衡，不多不少，无功无过吧。

二面：

一面被刷了一半人左右，等了一个多小时二面，接下来才是悲剧的开始，因为奖学金啦，

科研啦，英语六级啦各种被吊打， 是不是除了我这个学渣其他面技服的都是大神啊？？？

其实二面针对简历上的问题问得很细，你要对简历上写的每个字负责这句话真不是白说的！这里提醒大家准备两份简历吧。好好准备，有能力就上，实在不行就避重就轻吧，

扬长避短，技术不行咱就话唠啊，技术厉害的也别太沉默， 楼主现在还沉浸在各种打击中深深无法自拔。。


三面：

二面面了很久很久，我觉得有一个世纪那么久，然后就叫出来等通知。

三面是 boss 面？和二面同一个原因被吊打，不过没那么纠结简历细节了，问了一些开放性问题，比如如何和客户解释\*&.....%%@巴拉巴拉巴拉。boss 非常直白地说公司不关心你本科生有什么潜力，能给你的投入是有限的，投入肯定比你的产出要小得多，所以你觉得本科生比研究生的优势在哪？（我：.....让我死）微笑着围绕我年轻我压力小我思维不固定做了一番不要脸的阐述。

三面的时候大家还是适当遮掩下低情商，毕竟面这么久会很疲惫也会放松警惕，三面被刷就有些可惜了

机测：

楼主英语不好，不讲了，去哭一会儿~如果最终被刷也没有遗憾了 。华为，来过，面过，不后悔

总结一下，不难，考耐心和心理承受能力，记得带点吃的去不然面到晚上会很饿，另外如果被吊打也别太大负担，被吊打的肯定不只你一个，冷静下应对怎么突围吧！

### 3.22 华为面经--哈尔滨地区--软件测试岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984351-1-1.html>

从 20 号去笔试, 21 号做测评, 23 号面试完成, 到现在已经有一个星期啦, 现在的简历状态是面试已安排, 请等待后续通知, 本来以为节前会有通知, 本想有最后结果了之后, 再来发这个帖子, 说说我自己的面试经过, 现在看来是完全没有可能了, 已然不知道啥时候会有通知了, 只是让等待等待。下面就说说我的面试经过吧, 攒人品中:

我是通知的 23 号下午一点面试, 那天上午我去工大面了中航工业底下的一个公司, 去的有点早, 所以面完十点不到, 在那边和 HR 聊了聊天, 我就前往华为的面试地点, 到了之后问是否签到, 被告知一点准时签到, 于是楼主就在那边等了, 等待时间有点长, 在等的过程中, 有遇见同学, 和同学唠了会, 问了下情况, 他面的是软开, 已经面完了二面, 被告知回来等消息。到了一点准时签到, 签到是刷身份证的, 楼主就来到了等候区等, 很快就通知去一面啦。

## 1 技术面

在等候区等了一小会, 就会有工作人员喊你的名, 然后, 你进去之后 会发现面试官就在门口等着你, 领你进去, 华为找的面试地点是酒店的一个厅, 很大, 厅被分成了两边, 一边是一面一边是二面; 然后我被面试官领到了最里面的那个座位, 楼主面的是软测; 当时没仔细看, 反正有不少一面的, 都是一对一面试, 这也体现了华为的办事效率, 与中兴比, 中兴太墨迹啦; 坐下之后, 面试官就让先做自我介绍, 楼主是个不会推荐自己的人, 所以面对这个问题, 就觉得好难, 然后就简单的介绍了一下, 然后面试官看了看简历, 让随便挑一个项目介绍一下, 我项目没有介绍完, 面试官就有点不耐烦啦, 说尽量精简, 啦啦啦, 楼主, 就用最后一两句话结束了项目的介绍。然后, 和蔼的面试官就说那出个题把, 当时, 楼主的心情是那个忐忑呀, 哈哈, 出的题其实也是蛮简单的, 只是楼主当时确实不知道, 面试官是这么说的, 关于字节与 bit 的关系, 刚开始我的回答是错的, 面试官就问我, 你确定吗, 我又想了想, 我确实不知道, 然后楼主说不太清楚, 但是楼主心里如有千万头草泥马在内心奔腾呀, 难道就要这么结束了吗。然后楼主说, 平时可能接触这块太少, 但是楼主自身本身的学习能力还是比较好的, 面试官看看楼主的成绩单, 夸楼主成绩好, 楼主默默的说还行, 面试官问我你这是在谦虚吗? 当时楼主有些无语了, 谦虚一下不是应该的吗, 面试官态度很好。但是说话还是蛮犀利的。

然后, 面试官问我 C 语言学的怎么样, 我就说我会, 但是不精通, 楼主一直在强调楼主是做算法的, 用 matlab 用的多, 面试官就说要考题, 写个程序, 楼主当时内心真的是崩溃的, 因为编程的能力是很渣的, 起初我是拒绝的, 面试官说那你就用 matlab 写程序就好, 我说 matlab 是可以调用子函数的, 面试官说那你就不要调用子函数, 自己写好啦; 楼主看这个编程是逃不掉了, 于是乎, 楼主选择了用 C 编程, 编完程之后, 面试官接着又问如何对这个程序实现测试。然后楼主就从自己的角度进行了回答:

大家是不是觉得到这儿面试应该差不多了, 不是的这才是刚刚开始; 然后面试官就问楼主为什么要做测试, 然后楼主就说觉得软件测试是比较有发展前景的一个职业, 面试官竟然很直接的说不要说这些空话, 当时楼主的内心已经无言以对了, 面试官要不要这么直接戳破, 楼主对于这种问题特别不善于回答, 我觉得这种问题是假大空的回答, 然后楼主就强调说我是真心觉得软件测试是很有前途的, 并且楼主是真的这么觉得的。然后就引出了为什么, 然后楼主对这个问题, 大概说了说, 然后面试官就没再问了。

接下来面试官问有没有学过测试, 楼主答自己学的, 看过书; 面试官问啥时候看的, 楼主答五月份开始看的; 面试官问看的什么书, 楼主当时没答上来, 因为确实没有记住, 然后面试官就问我书里面有什么内容, 我就大概讲了两句, 就这样针对测试进行了展开; 面试官问测试的分类都有哪些: 当时楼主没太明白面试官具体想问什么, 面试官就再解释了一下, 具体怎么解释的我忘了, 然后我回答的是白盒黑盒和灰盒, 面试官就问什么是白盒测试; 楼主答完顺道把黑盒测试大概解释了一下, 面试官就问那黑盒测试的等价类划分会不会, 楼主说会, 面试官就让楼主说一下等价类是什么, 楼主就用自己的话对等价类这个概念进行了解释, 面试官可能觉得楼主是不是在被概



念，就让楼主举例，然后楼主就举了三角形的那个测试用例的设计，还没说完，面试官就把楼主给打断了，但是感觉楼主的回答，面试官是满意的，面试官应该觉得楼主是会的，懂的，而不是单纯的被概念；然后面试官接着问说除了功能测试，性能测试还有哪些测试，楼主对于这个题目一下不知道用怎么说，于是楼主提出用测试手机 APP 来举例，面试官同意了，但是没让用手机 APP，随机就说了对手机通讯录进行测试，楼主于是乎从自己的角度，一步步对这个问题进行了回答：过程中，楼主有些紧张，有些忘词，面试官始终微笑着，说没事，不要紧张；楼主大概讲了从七八九个方面对通讯录进行测试，并且有大概讲为什么要从这些方面测试，顺道有捋一下思路。其实对于这个测试问题，楼主并没有答完，因为还有些方面没有答，然后被面试官截止啦，面试官就问这些问题是面试前准备的吗？楼主说是自己边看书边琢磨的。到这儿楼主的一面也就块结束啦。面试官又问了问楼主的优缺点，以及意向工作地点，最后还问了楼主有没有什么问题想要问他的。楼主就大概的问了问后续如果有机会进入到华为这个大家庭，后期的培训以及晋升。然后面试官回答完我，楼主说没有问题啦。面试官就说你的面试可以啦，我当时一愣，心想难道我就这么结束了吗，因为之前提到的那个同学有告诉我说，一面过了会直接二面，要没过就没有二面。面试官见我这个表情，说你可以接着再等待，在外面再等待一下，说完这个，楼主内心超级兴奋，然后对面试官表示了感谢，楼主带着兴奋的心情，去到二面等候区等待二面。

## 2 综合面试

从一面出来之后，楼主心情真的很高兴，刚开始的时候真的没有想到自己会进入到二面，在等的时候，大概的和实验室的小伙伴们在微信回报了一下进展。很快就听到楼主的名字。再次不得不收华为的面试效率真的是棒棒的。但是最后出结果真的墨迹。然后综面进去的时候，综面面试官，冷冷的，不赶一面那个面试官大叔和蔼，先是让自我介绍，然后就问了为什么要做测试，不做算法，然后又问了点啥，楼主真的不太记得啦，因为面试官冷冷的，整的楼主有些小紧张，反正问的问题也都是比较大概的。然后过了会，面试官就说出个题吧，然后给楼主出了个智力题，楼主针对这个题目，问了面试官，把题目更加精确的了解了一下，面试官留下一句话说，怎么的这个题你至少做二十分钟，言下之意是二十分钟你也不一定能做出来。然后说他有点事就离开啦。楼主面对着这个题，刚开始觉得不可能，然后在那个草稿纸上各种画，最后楼主解出来了，解出来之后一直在等面试官回来，没一会面试官就回来啦，我也不知道面试官这是属于压力面试还是什么，是故意临时离场，看表现反映，还是什么，反正我解完等了一会，面试官就过来了，然后我回答面试官，并给他讲解了思路，在讲的过程中，面试官一直在记录。然后面试官问了问意向城市，临了面试官又问了我有什么问题想要问他。当时楼主一下就蒙了，因为楼主要问的一面的时候都问一面的面试官啦，但是楼主之前有看面经，都说面试官问这个问题的时候，尽量不要说没有问题，楼主当时就一直在想，因为楼主最看重的是一个公司对应届毕业生的培养以及后期发展。所以楼主又把问一面的面试官的些许问题又一次的问了二面，当时觉得是不是不应该再问，后来发现我确实应该问，因为二面面试官回答我的更加的详细，然后根据他的回答，我又问了一些别的问题，针对华为公司的季度评级什么的进行了咨询。最后我问面试官，后续什么时候会有通知，面试官此时才有笑容，不敢刚开始那么高冷了，面试官说：你今天的面试已经完成了，你回去等通知吧。问什么时候会有后续通知，面试官答：一周之后吧，你今天的表现还不错。当时听到这儿，心情还是挺高兴的。

这大概就是楼主的华为的一个整体面试情况，然后现在就是面试已完成，请等待后续通知。不知道结果到底怎么样，只能希望有好的结果。楼主不擅于写这种经验帖子，希望大家看着不觉得废话。现在就只剩等待，没有了别的消息。心情还是很忐忑的 不知道什么时候会有通知。

## 3.23 华为财经面试经历回忆 2016 校招

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983625-1-1.html>

## 2016 华为财经校招面试回忆

楼主是昨天面试的，也是华为财经在成都面试的最后一天，昨天累傻了，拖到今天才想说发点啥，给大家做参考吧，也给自己攒个人品。

从上午八点钟出发，到下午五点多六点才回到学校，一整天只有早餐吃了一个面包。

华为其实有在会议室附近提供小零食和水，但是因为群面结束已经过了饭点，又直接去等专业面，所以等到专业面出来楼主也饿过了，也就没吃什么了。

好啦，说了一大堆废话，其实楼主只是想为自己昨天晚上没做事找个借口。Σ(っ °Д °;)っ

### 一、群面

其实昨天楼主能突出重围，通过群面，都已经觉得是惊喜了，毕竟前两天楼主的小伙伴大部分阵亡在了群面。(〃・o・〃)

所以事实证明，在群面前多看些经验贴还是有用的，但其实也是 be yourself 吧，看经验贴只是让你明白怎样更好的展现自己。

我们到达面试场地，首先是提交身份证和简历签到，在此提醒小伙伴，最好带**三份简历**，群面要交一份，假如你进入了专业面和 boss 面，后面还是需要简历的。(‘▽`〃)

签到之后呢，就是坐着等啦，然后有华为的帅哥前辈来跟我们讲等会可能怎么分组，大家可以提前认识一下，于是小伙伴们迅速地就开始寻找同伴、聊天了，估计帅哥前辈有点哭笑不得。

大家可以提前认识一下，聊聊天，放松一下等待的紧张。

正式进入面试环节，有美女姐姐工作人员带大家到会议室。

楼主所在小组面试的时候呢，是三位面试官，坐在正对面，两侧分布着座位，大家就是各自坐，尽量保证认识的人不在一起，男女比例均衡。

### 1、折名牌

第一个环节呢，就是一分钟折名牌，一张 A4 纸，就是那种会议时用的名牌，大家可以找一张纸试一试。

楼主的方法呢是先对折，然后在开口方，取一定的宽度弯折，再把弯折部分都向内，就可以做成一个可以立起来的名牌了，也不知道楼主表述清楚没有。

建议大家可以先试一试，楼主面试的时候，有小伙伴没折出来，用笔来撑起来的，只有面试官能看见名字，周围小伙伴都看不见。

其实这个还挺能看出细节的，楼主之前有小伙伴因为这个原因被面试官直接指出来的。

另外，面试官面前会有一个范例，可以注意看一看，而且一定要注意面试官告诉你上面要写什么内容，我们是学校、姓名、专业。

**一定一定要仔细去听面试官说了什么！有什么要求！**(=￣ω￣=)

### 2、自我介绍

名牌制作完成以后就是一分钟的自我介绍，楼主面试的时候是“**基本信息+一本你喜欢的书+书中你影响深刻的场景+对你的影响+性格优缺点**”

楼主在准备面试的时候发现，具体自我介绍的内容一般都有“**基本信息+一个问题+性格优缺点**”，但是中间的问题

题是不同的，有的人的是对你影响最大的人，有的人的是大学印象深刻的事，所以还是多看面经，尽量准备一下自己看到过的这些问题。关于书的问题，我也是以前看其它公司的面经问到过这个问题，“你最近在读的三本书，书的主要内容，对你的影响”，所以楼主准备过。

自我介绍环节，第一个要注意的是优缺点，这个也是老生常谈的话题了，一定要是明确的优缺点。

缺点尽量是那个明确的缺点，但是又是可以改变的。

连面试官最后都跟我们讲说，性格是可以改变的，不要认为自己的性格只适合做什么或者不适合做什么。

第二个要注意的是时间把握，楼主之前问了同学华为今年是 1 分钟自我介绍，还是 30 秒，真的是各种版本的自我介绍都准备了，卡着秒表练过的。因为在这个环节，你自我介绍超时，面试官是会打断你的。但是如果你确实超时了，也不要着急。在所有人都自我介绍结束以后，面试官会给一分钟或两分钟时间来让没有说完的同学补充，这个时候就要争取机会补充完整，但是这个 1 分钟、2 分钟是所有人的时间，千万不要自己就占用太多时间。

第三个就是什么时候自我介绍。因为这个自我介绍环节，不是按照顺序来的，是大家想好了就说。所以尽量不要最后一个说，第一个说有风险，但是说得好面试官也会觉得你是一个很勇敢的人。比如冷场的时候，可以主动第一个来说。楼主群面的小伙伴第一个说，后来面试官还问了她为什么第一个来说。楼主是第二个讲的，因为确实楼主也是处女面，这种东西还是想先看看是什么情况再动手。

第四个想说的就是，楼主在自我介绍说优缺点是没有举例的，直接就说了，因为一般自我介绍以后面试官都会针对个人提问。楼主群面有小伙伴**因为举例超时的**，所以这个有风险，要个人判断。

### 3、个人追问

在大家都自我介绍结束以后，面试官会针对每个人追问，比如你的缺点是这个，你可以举个例吗，或者说你可以说明一下吗，楼主也是被追问了这个问题，或者说小伙伴基本上都是被追问这个。这个时候会有一些压力面，不要紧张，因为你说你自己的优缺点是什么，之前肯定也准备好了例子和理由，面试官问什么答什么就好了。如果一直追问，冷静地答，不要紧张，也不要慌。因为是压力面，肯定也会用一些语言来 push 你，这个在面试结束以后面试官也跟大家讲了，让大家不要放在心上。

### 4、案例讨论

讨论环节，这个也是群面的重点。楼主遇到的是给出了一些人才的素质，按照对企业的重要性排序。大部分貌似都是排序题，但是楼主的小伙伴也有遇见情景题和辩论。

在这个环节呢，面试官会给 2min 看题，不要在题目纸上做标记，在白纸上写出自己的答案，写上名字交上去。然后是 10min 讨论，3min 展示，2min 补充。

在这里，楼主想强调的还是，**一定要听清楚面试官说什么！**

说到这个楼主想说的是，排序什么的，就直接在白纸上排出顺序就好了，不要抄选项。楼主纯粹强迫症，去抄内容，差点来不及，还好昨天手快，大家也都比较慢，不然惨惨哒。

开始讨论之后呢，找准自己的角色定位。这个大家肯定看过很多面经了。leader、time keeper、speaker 等等。

**整个讨论过程，面试官其实都是在听在看的，所以记得最重要的是尊重他人，团结小组成员。你做了什么，其实面试官都是看到的。**

想说的是呢，如果气场不够，真的不要去抢 leader，如果表达能力不够强，不要去抢 speaker，风险太大~ 在讨论的过程中，**首先重点是抓住题目核心，找出框架，整理思路，整理结果。**

楼主在讨论过程中，真的都不是那三个大家经常说的角色，楼主属于协助 leader，然后提出建议的人。

讨论过程中，要注意时间，但是 time keeper 一定不要只是在不断提醒时间，你也要提出你的观点，不然很可能小组同学觉得你没有贡献。

在小组讨论中出现争执，先少数服从多数，然后最后有时间再来讨论。

一定要记得白板是要用的，我们是要求把讨论结果写上去。

在讨论过程中，注意照顾到大家。楼主觉得自己可能也是这个地方有加分。

2min 补充的时候，可以积极补充自己的观点，抓住机会，比如楼主当时补充了一下排序的理由。

后来也发现，我们好几个进入专业面的，也都是在这个时候有补充。

最后想说呢，确实 leader 风险大，如果整组表现不够好，那么 leader 基本上就是 out。然后小组内，不要撕逼。

在 3min 展示和 2min 补充结束之后，面试官会点一些人提问，然后让你对小组贡献率排序，这个时候很容易出现别人把你排低了，面试官来问你，你觉得对不对，应该怎么排序。

要对自己有清醒的认识，即使觉得自己排位低了，也要注意表达方式，千万不要撕。有的时候面试官问你排序，根本就不让说理由，所以要对自己有清醒的认识。

我们组也有被排的低的的同学被面试官问道，你认不认可你的排名，他直接说的认可，然后说了理由。

其他组也有认可的小伙伴进入下一轮的，以前也看到有小伙伴说不要说认可，楼主也是很茫然。ㄋ ( ▽ ▽ )

┐

其实楼主也不知道这样到底是不是好，毕竟面试官的心思你别猜。这可能就是找工作的时候，看缘分吧。

ㄋ (o°ω°o) ㄋ

在讨论结束后的追问环节，楼主根本就没被提问，当时楼主都觉得自己没有希望了。„ᵀ\_ᵀ,,

在追问环节结束以后呢，面试官会开始总结，然后开始跟大家讲一些话。这个时候，不要开始收拾自己的东西，因为真的不礼貌。当时有小伙伴开始收东西，被一位面试官提醒先不要动。

当时楼主是一直坐着看着面试官完全讲完了以后，才站起来开始收东西的，真的不着急那一两分钟。

面试官最后也让大家提问，可以提问一些关于未来的、关于人生思考的，希望对大家以后有帮助。

面试官当时跟我们讲，让我们把眼界放宽，在这个社会学到的东西更多，历练也更多。也让我们相信自己，以后一定会非常优秀。还有很多话，楼主不记得原话了。

意会吧，楼主不记得原话了，但是真的觉得说得很多话很好。

其实能跟这些面试官交流，已经是一种很好的体验了。(｡·ω·)ノ

结束以后呢，楼主和小伙伴给面试官鼓了掌，说了谢谢，帮忙推了凳子到桌子下面。然后就去外面等结果了。

楼主当时已经准备跟前一组认识的小伙伴说要一起回学校了，结果在叫名字的时候，听到了自己的名字，简直以为自己听错了。

能通过群面，感觉给了楼主非常大的信心啊。

后来就觉得，群面其实真的就是 be yourself，你要做的就是如何更好的展现你自己、如何更好地合作。

因为企业其实在这个过程中，并不是就在找最强的人，其实他们是在找最适合他们的人。

## 二、专业面

专业面的话，楼主觉得大家还是好好复习一下专业课，因为这个也有运气成分在。

楼主被问的专业问题不难，但是有的小伙伴就一直被问专业问题，会计和税法换着问，还有小伙伴被问了经营租赁之类相关的税务问题。

楼主遇到的面试官还好，笑容很亲切，就让楼主放松了，但是这个放松后面也出了一点问题。

所以无论遇到的面试官是严肃还是亲切，不要紧张，也不要太放松。

首先是自我介绍（英文的），所以记得准备一个英文的自我介绍。

然后因为楼主本科、研究生都是会计类的专业，所以让楼主讲了讲本科学得课程、学了些什么，大家还是要自己归纳总结一下自己都学了啥。



还问了楼主更喜欢什么课程，楼主喜欢内部控制，然后就问了问楼主对内部控制的理解。想跟大家说，这些问题都可以自己提前想一想。

然后呢就是让楼主**讲一讲学生活动、讲一讲实习经历**。

楼主在讲这个的时候，都会讲一讲比如担任班干部的时候，印象深刻的事啊，或者自己做了什么事啊(量化的结果)，可以讲一讲自己学到了什么，对自己有什么影响。或者讲一些你觉得你突出你优点的事，不用明确指出你的优点是啥，你说这个事，人家其实应该都有考量。

后来，被问到了，以后想在哪个具体的部分工作，比如资金啦、内控啦之类的。楼主也没有具体说在哪里。

恩，然后问到了**为什么想进华为**。这个问题，小伙伴们肯定都是准备过的。就不多说了，当然这个地方我犯了点小错误，也不提了。大部分人不会跟我一样。

后来就是问工作地点的问题，估计今年是成都岗位真的很少。

但是楼主还是坚持想留在成都，这一两年陪陪家人，以后外派去看看外面的世界。面试官姐姐估计觉得跟楼主觉得想外派有冲突。

面试官姐姐是觉得楼主这两年想留在成都多陪陪家人，等到外派的时候就该陪小孩了。可是楼主还没有男朋友啊！T\_T\_\_T\_T

楼主直接就是说，目前也没有这方面的计划，只是想先过好自己的人生。

当时楼主也没有解释清楚，反正这里挺糟糕的，也就是楼主太放松犯的错，也可能是饿傻了？(TDT)/

楼主是觉得外派没问题、出差没问题，但是长期而言楼主肯定还是想留在成都的，毕竟离家近。

反正就是实话实说了，其实因为这种原因不能进华为的话，也还好。毕竟工作地点这个问题，是我想了很久做好的决定。

### 三、Boss 面

在专业面结束以后，关于工作地点的问题，面试官姐姐就说，那你去跟后面的综合面的面试官聊吧，然后就告诉楼主在哪里等。

于是楼主和小伙伴们，差不多在外面等了三个小时，我是下午四点多才面到综合面，然后就悲催了。(°□°;)

一开始呢，前面的小伙伴进去基本上都是二三十分钟一个人，都是聊天，兴趣爱好啦、实习经历啦、男朋友啦、外派啦，反正就是轻松加愉快。

到楼主的时候呢，已经是下午四点多，后面还有一波下午 1 点多的群面的小伙伴来等专业面了，楼上还有楼主的好基友在群面，也就是说还有那么多人，综合面开始压缩时间了。

然后就是楼主悲剧的综合面。楼主六级分不高，面试官直接问英语是不是一直是你的弱项，我只能实话实说，以前不是，现在比较弱但在努力学习。

然后让楼主用英语介绍一下学校、学院、专业之类的，楼主听到这个问题就懵圈了，真的就说了两三句，憋不出来了，面试官也看不下去了，就换了问题。

那种突然让我说这个问题，我是真的说不出来。(/\_\)

楼主的-一个小伙伴是用英文介绍今天的群面，一个小伙伴是用英文介绍兴趣爱好。

后来让楼主给自己大学生活打分，为什么有扣分项。

接着就是问家是哪里的，父母是做什么的，工作地点之类的。

最后楼主感觉自己没几分钟就出来了，然后就是登记身份证，应该就是登记系统。

最后感觉就是真的不好，那个英语问题我是真的没办法。

而且从早上六点多起床、八点多出门，到下午四点多，只有早上吃了一个小面包早饭，就只有喝水，楼主确实也觉得很疲惫了。

后来等着小伙伴出来就回学校了，跪在英语问题上或者工作地点问题上，楼主确实觉得不开心。( '· ω · ' )

但后来在车上和小伙伴聊了聊天，楼主确实觉得这些都是缘分吧。



而且能走过三轮面试，楼主已经觉得给自己的处女面画上了圆满的句号，给了楼主很大的信心，也学到了很多的东西，已经是很宝贵的经验了。

找工作感觉就像找对象吧，都是缘分。

而且楼主觉得找工作比找对象应该好找得多吧，哈哈~\ (￣▽￣) ㄟ

啰啰嗦嗦写了一大篇，希望对后面的小伙伴有帮助吧，给自己攒个人品。

准备开始过中秋、然后网申、听宣讲会，一切才刚刚开始呢，虽然都说今年就业难，但是一切都总会有的，不是吗？

小伙伴们，加油吧，祝大家都拿到想要的 offer~中秋快乐~

## 3.24 华为三面滚烫面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983281-1-1.html>

时间：2014.9.27

地点：重庆

职位：客户经理

三面下来身心憔悴，刚吃了个自助回来写面经，BOSS 面有点不顺，求大家安慰。

先是昨天 26 号晚上上机测试完小伙伴们纷纷都收到通知，自己一直没收到，当时那个心急的，等短信就像等死。最终别人都收到通知 2 个小时我才收到，堪称煎熬。（更奇葩的是第二天还有人收到解决方案通知）

研究生面客户经理

一面群面，首先自我介绍，随便挑人，挑了三个人做自我介绍，又挑了三个人对刚刚三个人的自我介绍做评价。

然后 10 人分 2 组，话题：唐僧，悟空，八戒，沙僧，如果你是 HR，你会招聘谁当销售经理，排序并给出你的理由。几个人围站在白板前讨论，各抒己见，当时我们组一个小伙伴 A 很积极，大有跳出来充当 leader 的势头，不过另外一个小伙伴 B 也想和他争这个 leader 的职位，于是在怎么排序上有了第一轮的短兵相接。还好被我压下去了，毕竟小组讨论要达成一致。于是他们建议大家投票表决谁第一，谁第二、第三、第四，同意后开始，最终顺序是八戒，悟空，唐僧，沙僧。整个过程中还是刚才那两位 A，B 发言最积极，我们另外三个人更注重补充和协调，后面大家也没有争执，很快的排序完毕并写出了原因和每个角色的优缺点。在面试的过程中面试官不断的在小组周围转圈观察，我们压根没甩他，自顾自在讨论。最后一致决定除了 A 的四个人每人陈述一个角色，A 最后总结

问问题：1.请 C 做最后陈述!谁都没想到会随机点名做陈述。

2.请 D 说一下你们组谁表现的最好?他说我的名字。我就这样被稀里糊涂的推到了 leader 上，还插了一句嘴说其实 A 表现不错，被批没打断别人的话没礼貌。

3.问 A，你们组谁最好，谁最差，为什么。A 估计也有点萎了，也说了我!我当时就有点不好意思了。举手示意有话说，被压了下去。

4.没问 B，问我，你们这组的表现情况作一个排序。我的回答是 A,B 我,D,C

最后我们组 5 个人通过 4 个，C 被刷了。对面组 5 个只过了 2 个。原因应该是我们组效率高，很快给出了结果，另外比较和谐，除了开始基本没有争执的势头，反观对面组没有在 leader 和表现上统一，(据说还有剽窃讨论成果占为己有的事情，很奇葩有木有?)。C 被刷是因为总结陈述做的不好，紧张导致站直都扭扭歪歪的。没有表达清晰。

群面最后也没有双方挑刺互殴，就这么结束了。

技术面试：上来告诉我，做 5 分钟自我介绍，哥如果不是之前看过一个海龟宝洁面试经验，从来不会想过一个 HR 会让你做 5 分钟自我介绍。既然看过了，就大概按照我自我介绍的开头，为什么应聘这个职位来这个公司，接着开始顺着把简历从前往后的实践经历和感想撸了一边，最后说希望能够顺利进入华为公司完了。技术面肯定要问技术题：

1.TCPIP 有几层，哪几层。各有什么协议

2.流量控制是在哪一层，具体的过程是什么？

3.3G 制式有几种，各有什么有事。通信工程四年本科毕业怎能难住！果断三句话撸完(原谅我黑了我天朝大 TD)

4.做过什么项目，我就把实验室射线跟踪预测信号覆盖的理论拉出来溜了溜，感觉还行，最后把 HR 讲明白了就好。

5.问我云计算懂不懂，特点？果断藐视此问题，答集群化，虚拟资源池化，可扩展，可计量，综述不能白看！又解释了一遍网盘和云端硬盘的特点。完

总体就是按照简历问了一堆问题，说了自己的经历，体会。

问了一个尖锐问题：最失败的事是什么

最后聊了下兴趣，说喜欢羽毛球和摄影，貌似对面也喜欢摄影，还问了我镜头的事，喜欢那种类型的主题，肖像还是风景 BLABLABLA。。。最后应该是没问题了，收了我的简历握手让我等候，过了两分钟就通知我准备 BOSS 面了。

BOSS 面：之前出来的都说，很轻松随意，很和蔼可亲。我进去了的确如此。但现在我肠子都悔青了，多少人都说过，那是专门营造出来那种气氛让你放下一切戒备，好进一步观察你。最大的失误就是和 BOSS 聊了体育相关的话题，没有聊太多客户经理和销售的，出来才发现聊跑题了，好伤心啊!!!

问了几个问题：1.自我介绍，没说时间限制。2.是否了解客户经理这个职位，有什么认识。3.影响最大的一件事。4.没了

最后 BOSS 跟我扯了 10 分钟关于求职的谨慎性的问题，什么 25-35 这十年很宝贵，一定要利用好，男怕入错行什么的。不知道为什么聊这些，后来跟同组的分析了一下，估计是聊乱七八糟的太多了，同组的 A，就围绕着自己英语好以及在房地产做过销售的优势一直说。也许 BOSS 觉得我目标不明确。最后说可以先走了。估计被鄙视了，各种无力。

最后提醒大家如果路远的话一定要提前去，否则可能中午饭都没得吃。虽然这次在五星级酒店，但不到晚饭点没有盒饭，只有糖果咖啡牛肉干等零食。不行了就在路边随便买点牛奶面包吃吧，就像我这样，否则一天下来真的很累。

就这么多，希望能帮助后面的各位。找工作的同学加油！

转载

## 3.25 华为 2015.09.24 厦门财经面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982902-1-1.html>



卤煮挂在了二面 对，没错，就是传说中不怎么挂人的二面。

HR 先是让我 1 分钟的中文自我介绍，然后说你是经济系的呀，我说是。问学过哪些课程，我也认真地回答了。然后是英文自我介绍，然后问我有没有参加过财经类比赛，我说 没有，问我修读的中级财务会计考了多少分，我回答了然后解释了下为什么没有考得很好，然后她就说我今天的面试结束了.....（卤煮中财考了 83）

走的时候还蛮难过的，在楼下遇到一个面到了 BOSS 面的研究生学姐，她说她二面的时候没有问到财务背景这些，HR 一直在跟她扯些有的没的，什么古筝有多少根弦。。。。。。。。。。。



发个面经攒人品吧，第一次面试就这么挂了卤煮先去哭会儿

### 3.26 超新鲜的 武长地区 华为财经 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983065-1-1.html>

#### 华为

笔试不多说了，会计专业题单选多选主要涉及会计，还有部分税法财管，其中有会计专业英语多选；性格测试。面试：

一面（1 个半小时），群面，（进去 HR 板着脸）（1）首先让你把纸折三下，写出你的姓名和学校，做成姓名牌，放在桌子上。（2）其次，1 分钟自我介绍，介绍一下自己的兴趣爱好，以及性格上的优点缺点。（3）针对自我介绍（主要是自我介绍中的缺点）进行压力测试，就是挑刺，就是说你为什么这么不好。（4）无领导小组讨论，分为两组，题目是，西天取经路上你带下列哪些人（10 人），按优先级排序，说明理由。自己先 3 分钟把自己的优先级写在纸上然后被收掉，然后 15 分钟的小组讨论得出一致结论并推选一名发言人。然后发言人 3 分钟发言，队员 2 分钟补充。然后两组互驳，互驳结束 HR 点名问人某些看法以及给自己打分，以及你觉得谁的贡献最大排序，期间不怎么发言的或者 HR 看的不顺眼的会再次进行压力面试，最后让两队队长互评对手组最优秀的队员。最后 HR 会总结下，并说明压力面试的缘故有些问题有些尖锐，望大家理解，嘿嘿嘿。然后大家出门，过一会，被叫到名字的人被淘汰了，其他的人进入二面。（14 淘汰 9）

二面（没看表 20 分钟左右），技术面，面我这个财务主管，男的看起来极其和蔼可亲，有点湖南普通话，我见他就笑。然后他就先问我为啥想来华为呢，为啥不去中兴呢，还有无人机那啥大江啥的，我说我就喜欢华为的文化。（话说这不是专业面嘛？）然后问我英语咋样，我说还行，六级过了，视听说比较好，读写译相对没嫩好，英文自我介绍了一下，然后问我会计学的咋样，我说还行，问了管理会计财务会计区别联系，固定资产折旧方法，收入的确认原则，还有啥忘了，然后又问了别的啥扯淡的，我忘了，然后让我提问，我说你去过海外吗？他说他罗马尼亚呆了 5 年，我说那是个好地方啊，他说他也觉得那是个好地方。Blabla。。他说我给你过，你去盖章吧。我说谢谢谢谢。

三面（没看表 20 分钟左右），综合面，也叫 boss 面。是个男的穿着西装，看着就像是有身份的人，但又非常温文尔雅，感觉没有压迫感。然后一开始说你三分钟自我介绍下，我震惊了下三分钟？（额~我只准备过 1 分钟的）。好的，我就开始放慢语速，并扩充，好像讲了有 3、4 分钟，他也没让我停，就笑。然后就问家庭情况。然后问

为啥 CPA 就考了 1 门是不是专业不行。然后又问为什么去深圳。然后又问有没有女朋友 blablabla。然后问我有什么要问他的吗？我说我面试通过了吗？他说这不清楚，他这有 30 份简历最后只留 10 个，然后我问他你是财务总监吗？他说是的。我哇哦了一下，道了谢谢，然后他也很客气的说谢谢我（这是不是委婉的拒绝了？呃呃呃呃呃，问的问题有点白痴了，会记住教训的。。。）。

整个面试了整整一下午，到晚上 7 点，不管这次我的结果如何，这批面试的人真的是蛮敬业的，给他们点个赞。

PS 话说华为不是女的很少嘛？可是现场来的工作人员有好几个美女啊！！！真的是好几个，美女啊！！！！

## 3.27 华为客户经理一面失利反思-----分享回馈应届生

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981966-1-1.html>

九月二十一日全天面试完学而思教育机构下午三点多才回到学校，因为之前投入了太多的精力在这上面，而且面试结果不错所以一回来就倒头大睡（确实是累啊，找工作真是一件体力、脑力的持久战）。等一觉醒来的时候发现手机上竟然有三条短信，是华为的客户经理面试通知，而且要求在六点钟前用他给的账号密码进行性格测试，我一看时间就剩十分钟不到，穿着个内裤就坐在电脑前开始了煎熬（其实不填没事，我看到有些人之前没做，一轮面试通过后会有人问你做过没有，没有的话会带你去做下）。做完后我便把明天的学而思复试电话重新预约了下时间，全身心投入到华为的面试准备，虽说之前就做了不少准备，可是那是八月份投简历时候准备的，本以为都已经没戏了所以也就放弃了。（据说华为一般都会给投简历的一次面试机会，只要不是太差，研发的比较早面试，销服类一般都得到九月下旬才开始面试）

上面说的有点啰嗦了，保证良好的睡眠今天一早六点多就起床了，南研所离我们理工大学还是有点距离的，一个半小时左右地铁。出了地铁好多身着正装的，都是过来面试的，所以一定要穿正装短信里也有告知。一路上遇到了几个也聊了几句，都是面试客户经理一职（面试时都在一起群 p 了）。进入华为先进行了身份登记，主要是短信通知查看和身份验证，然后就是在阶梯教室等待面试。（话说你不管走到哪边全是宣讲会的广告视频，我也是醉了）时间还算准时八点四十左右一个 MM 拿着名单叫了我们 15 个人出去（其中一个没来，这 15 就是一起群 p 的）。带到三楼一个教室然后稍作休息就被带到了面试的教室，大家都是按照名单的顺序进行排序所以说你坐在那里你和谁一个小组都是由不得你的，我被分在了 B 组十五个里面九号。

-----精华部分华丽分割-----

首先大家都懂的写名字、学校、应聘岗位，大家还是尽量把字写好点，楼主字太差了估计也是扣分了，还有尽量朝着面试官些，让他能够看到。接着是自我介绍，大家在面试之前一定要准备好自己的自我介绍，大概一分钟左右的时间，不要超时也不要说两句就没了，过程总面试官至少打断了四五个人都是问的同一个问题你的籍贯是哪里，所以一定要注意面试官他关心的是是什么，在自己的自我介绍里加入。说说我们这十五个人，都是南京的本地院校，南邮，东南，南航，南理工为主，貌似没有南大的。听了大家的介绍楼主真是羞愧难当啊，基本上好些人都是什么学生会主席、副主席，科技协会的主席什么的，研究生也不少各种文章各种项目经理，我们 B 组还有很多都有着创业经历，总感觉自己在里面就是个渣渣啊，这也导致当我站起来自我介绍的时候突然间顿了下（万恶啊，当时脑子里突然间空白了下，虽然后来呱呱呱说了些草草结束，可是明显的差评有木有，第一印象啊很重要）。我旁边的自我介绍就很好，列了些理有重点说自己在这个岗位的关联，不要讲故事，不然面试官很反感会直接打断你的。自我介绍后，面试官会挑几个人来问些问题，有一哥们背书情节特别严重就惨了，直接被问记得刚才十号选手的自我介绍吗？他都做了哪些自我介绍，话说楼主是做了不少记录，可也只是只言片语，可那哥们明显也是忘记了很多，可他却又想着硬套一些，面试官直接黑脸，你确定他说了这些，不知道就别装，尴尬结束。还有一个介绍自己喜欢游戏，都懂得 LOL，然后面试官直接聊起了，技术咋样啊呱呱呱说了一堆，总之千万别装做自己吧，要不是他的事，我反正是惨了我有预估了所以希望后面表现好点。



-----题目来了-----

群 P 题目, A 组是:干一行爱一行, 组是 B:爱一行干一行(我的), 然后就是十分钟讨论吧, 总感觉时间过得很快。感觉组长总是那些非常强势的人, 在你还未有所反应的时候就开始了阐述自己观点, 我个人是认为我们组长太过于自我和强势, 一上来就直接带着去分析题目, 什么两个动词啊, 行是指行业不等同于职业啊, 光是名词分析尼玛就好几分钟, 然后直接被组员打断, 但是无可厚非他的一些观点还是很好的, 我们在进行事例举证的时候我也提了不少, 可是竟然对我不予理睬, 我勒个去, 全组其实八个人也就四个人反应积极了些, 包括我, 其中我比较看得上的十号自我介绍出色的竟然啥都没说(最后他也承认自己贡献牌第五第六), 卧槽这不科学, 还有一个高个子也是全程观望。计时的, 全程也一直比较积极的发言着, 这就导致了他基本没有提醒过时间, 都是在大家问还有多久时才说下, 最后时间把握上不是很好, 就留了一分半小组内总结, 草草结束。其实我们占了一个 B 组后发言的优势, 我感觉这也有可能是我们小组最后留下来比较多的人的一个原因。

-----精华-----

首先 A 组进行讨论, 他们是按照两个方向来阐述观点, 一个是为什么要干一行爱一行, 一个是爱一行干一行不行之处。(我讨论时候在小组也提出了这个方法, 自任组长的家伙直接别去反驳对方观点, 我勒个去看问题当然要正反都说说吧, 再说阐述的时候也没见面试官怎么感觉这样不好啊), 我们当然是由组长发言, 表述的还行, 至少不会扣分。接下来就是大家就对对方的观点进行自由搏击了(场面壮观不敢想象), 大家都争先恐后的站起来你一言我一语,(没有参加过任何辩论啊, 口才这个时候特别重要, 本来想着就对方一个观点反击一下, 可是队友实在太强悍几个讨论时不积极的, 辩论时候竟然不停地站起来进行反驳)大家正起劲时, 面试官直接结束辩论, 擦, 我这轮感觉是 0 分的节奏啊, 还没反应过来结束了, 所以说有想法赶紧站起来说两句(后面美女面试官就问了我为什么没有发言, 说了些理由, 但是毕竟很多是借口)。接着就是问你们的组长是怎么来的, 自己跳出来的还是选择的, 因为很多问题都是先在 A 组问了再到 B 组问, 所以说, 我个人感觉这方面我们太讨巧了。一如既往地小组内两个最好的两个最差的啊, 然后就是你同意组长的观点吗, 那你认为应该是怎么个选择, 对面组在这方面可能就产生了很大的问题, 大家都不同意自己是最差的, 所以就不断地选择你认为表现比较差的, 当然期间有一个东南大学的一直叫选自己最差, 可能他认为自己确实没有什么贡献吧(这种人注定是要淘汰的)。对面一组最后被问到了关系到组长和计时员的问题(反正组内算是有些混乱了, 他们两个都是南航的估计认识, 不过表现都还是很不错的), 如果两个人只留下一个那你认为是谁, 这时候当然都是当仁不让了, 各自说自己在团队中贡献是多少多少。我们小组整体氛围还是很团结的, 因为看到了对面的互掐, 所以我们稍微有了些心理准备, 选最差的时候我没被选到(本来就不差), 可是被选到的高个竟然不服, 我勒个去, 矛头直指我说我贡献倒数两个, 重点是面试官竟然不让我发言(心理苦闷啊!!! 一直希望有洗白的机会), 另外一个被组长选为表现不好的竟然也选择了我(心中一万头草泥马啊, 面试官还是无视我, 我去)。全程我们这一组我算是被问到的最少, 少得可怜, ㄋ(ㄟ ㄎ ㄎ) ㄋ可能简历上写的和岗位不太适合吧(自我安慰)。直到面试官说面试到次结束, 刚才就当是一场游戏别太在意, 我们才一下子放松了心情。离开教室, 我想怎么也得我们小组里面第四名左右吧, 虽然我成功应聘的可能性很低, 但至少也得二轮技术面刷下来吧。

-----收拾走人-----

面试结果出来还是很快的, 我们这一队人面试的时间比较长大概超五十分钟, 等我们去等待消息的房间时, 比我们晚面试的一个组都开始通知结果了, 面试完大家都很高兴, 有说有笑。过了一会儿人事处姐姐拿着单子念了七个人的名字, 不幸有我啊, 拿着东西回去等通知吧, 呵呵够委婉地, 华为之行第一轮就栽了。对面淘汰了五个就留下两个, 组长也被淘汰了, 计时的留了下来, 我们这组淘汰两个, ㄋ(ㄟ ㄎ ㄎ) ㄋ这就是命啊。

-----写在最后-----

总结, 一定要有一个出彩的个人介绍, 我们这一组有很多人创业经验, 所以相对占优, 其次一个好的团队真的很重要, 小组内部千万不能乱。回来的时候我和 A 组一个比较优秀的一起坐地铁, 他一直心有不甘, 因为被组员在后面捅了好多刀子, 没办法啊, 做好自己的职责, 尽量还是多发言刷个存在感, 适当对别人的表扬和认可我感觉也是很重要的, 个人认为太强的好胜心过于有攻击性, 但是也千万别想做和事佬, 在面试官面前还是尽量做一个真实的自我吧, 毕竟他们阅人无数, 合适不合适他们最清楚, 希望可以帮到大家。(虽然只是一面, 还是写下来了, 希望可以帮助到后来者, 乔布斯曾经说过: 你的每一段经历只有在回头看的时候才能发现其价值, 加油!!!)



-----写在南京理工大学

2015.9.22

## 3.28 华为 2015 年 9 月 20 日深圳三轮面试 客户经理岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982019-1-1.html>

一、

7 月底 8 月初投了华为的客户经理岗。没被安排在 8 月 22 日的留学生专场，被安排在 2015 年 9 月 20 日下午面试，地点是深圳喜来登大酒店（会展中心地铁站 A 出口附近），时间从下午 14:30 持续到将近 6 点钟。

我后来才知道华为招聘系统发的短信似乎 170 开头的（虚拟移动运营商的号码段）手机号是收不到的，所以我改用了传统的手机号码。我估计也是手机号原因我错过了 8 月份的留学生专场。所以建议大家用传统的运营商（移动、联通、电信），不要用 170 号码段的虚拟移动运营商（阿里通信、京东通信等）。

下午到场签到。预约 14:30 面试，但一直等到将近 15 点才进场。和我在同一屋子面试的有十四五人，投递的岗位除了客户经理，还有营销工程师、技术服务等。我观察了一下，大部分是哈工大深圳研究院的，以及北大深圳研究院的（不记得有没有清华深圳研究院的），只有我和另一个人是留学生。她是 JHU 的。

面试之前，见了一个网上认识的朋友 L，上午来面试的。L 说流程是先来一分钟的自我介绍，不能超时。之后小组讨论题目是排序题。题目是小 W 求职有三种选择，一是公务员（或国企），二是 500 强企业，三是研究员。小组讨论小 W 应该考虑的因素以及该如何抉择。L 说当时他那个分组的成员全进了，而对方分组的成员只进了一两个。这让我当时有些慰藉，觉得华为群面不会太刷人。

二、

我们进场随便坐下。室内有一张大方桌，三位面试官坐短边，应聘者分别坐两个长边。面试官先问有没有相互认识的同学，让他们分开坐或者对面坐。我是孤身一人来的，所以没动。之后是自我介绍，但只有 30 秒的时间。我本来准备了一分钟的自我介绍，而且还有英文版的。但是只能忍痛割掉一半。我是比较靠后说的，而且我比较装逼说：“我叫 XX，我是从美国毕业的，那我就英语讲了。”然后仅仅十分简短介绍了教育经历和一份相关实习经历。桌子上放的题目也是排序题，但是开始群面的时候，我们用的不是桌子上放的题目，而是面试官口头说的题目，而且是辩论题。题目我就不说了，面试官也不让说，说说了也没用，每场都不一样。就是比较普通的辩论题，对大家也不难。在学校里有辩论经历或者比较爱看辩论赛、《奇葩说》的同学应该会更轻车熟路。插一句，据说武汉场的华为群面也是辩论题。

后面是让两个小分组各选出一名组长。选出之后，每个小分组有 10 分钟讨论时间加 5 分钟阐述时间。有人自告奋勇做了计时者，我则做起了记录员——然而并没有用，因为每个人都在记录。讨论过程中大家都有贡献自己的点，于是我们决定在阐述环节，让组长先来个概述，然后每个组员再站起来对自己提出的点做补充，这样每个人都有发言的机会。10 分钟很快就过去 7 分多了，于是找了一个人在白板上写下我们组的各个点。虽然我觉得我们列的点相互之间不是很有逻辑关联，而且有重叠的部分，但是毕竟 10 分钟讨论时间太短，来不及把所有论点整合成一个体系。后来再看对方白板上写的东西，也绝不比我们的高明。

我们组长站起来先简要说了我们讨论的所有点，然后大家分别站起来各自就其中某一点再做较详细深入的阐述。等我们分组成员全部说完，5 分钟的陈述时间还剩下十几秒，于是我站起来又替一位没把自己的点讲清楚的同学重新阐述一下。

对方分组组长站起来阐述的时间有点长，而且不够简练。似乎对方组在阐述环节不是每个同学都起来阐述了。而我们中有些人已经察觉到对方似乎把他们的论题给论跑偏了。

后面是 5 分钟的自由辩论环节，但并不是像正式辩论赛那样分别计时、交替发言。我起来发言两次，一次是指出对方把自己论题弄跑偏了，似乎反而间接论证了我方的观点；另一次是再次深入阐释我方同学提出的一个论点并举出生动例子。

辩论环节之后，开始进入传说中的“撕逼”+“压力”环节了，这部分时间比辩论的时间长多了。面试官挑一些同学评价自己或其他同学的表现，甚至给整个分组排序。这个环节有很多压力的成分，面试官会步步相逼、处处为难。面试官先从对方分组开始，挑一个同学问他谁表现最好，谁表现最差，然后挑那个被点名最差的同学发言。还会给组长施压，问他觉得有没有带好队、给团队做了什么贡献。此环节的特点就是，不管你怎么回答，面试官一定会“刁难”你。譬如你给自己评价很高，面试官则说你自大；你评价自己表现一般，面试官则说讨厌谦虚的人。你说自己表现很积极，面试官则会说你为什么不配合对手打助攻；你让着别人，面试官则会说你既然把机会给别人，那你干脆不来面试让给别人不就得了。所以这个环节，应对千万得沉着并且有礼貌，而且说话要不卑不亢。其实面试官不是故意刁难你，只是想看看你抗压性和反应能力。我发现有些同学说话的时候就比较面无表情，有个同学甚至声音小到几乎听不见。我认为这环节的要诀就是保持微笑、声音洪亮、逻辑清晰、说话简明。我个人认为面试官不太在乎你回答了什么，而在乎你回答的方式和态度。不过，可能你的回答也会是考量因素，譬如如果部门需要进攻性强的人，那你的答案体现出争强好胜比较好；如果部门需要柔和些的人，那你的答案体现出你温顺的性格比较好。但是我们都太确定公司或部门需要什么性格的人，所以可以如实回答。如果你非要在回答中“投其所好”，那么华为喜欢什么性格的人、客户经理需要什么性格的人，网上都可以搜到。

面试官之后问我这个分组的人。主要问了三个人，一个是组长，另外两个是在自由辩论环节没有发言的人。那个 JHU 的女生在自由辩论环节没有找到机会发言，所以她被面试官“刁难”了好久。无论她怎么回答，面试官一定会接着“质疑”她的回答。我感觉她的回答中体现出她在性格上不是那种很争的人，但她面对面试官的“刁难”，回答得还可以，至少在语气、音量上。我认为她在这部分的应对让面试官决定让她晋级下一轮。

面试官还让她评价分组成员的表现，她把我排第一。之后面试官就开始问我了，问我是否同意她的排名。我说我不认同，我认为排第一的应该是我的组长，理由是……面试官打断我说不需要理由，又说他不喜欢谦虚的人。我这时说我不是谦虚，虽然我不认为我应该排第一，但可以排第二第三。接着面试官问我那谁和你排差不多。这时我说了一个名字。我后来感觉我的这个回答似乎是个减分项，因为我说的这个人并没有晋级（意味着我判断力不好），而我也是本轮最后一个被公布的晋级者，后面一轮面试的时候就被排在很靠后了。其实当时我想说那个 JHU 的女生表现不错，但她既然把我排第一，我若把她排和我差不多，显得我俩在相互吹捧，而我俩又是全场唯二的留学生。我当时似乎担心会在这一点上引起面试官的进一步“刁难”，而她刚刚已经被面试官“刁难”好久了，所以没有说她的名字。而且我认为我点名的那个同学在讨论环节提出了一个很不错的点，所以我提名她。不过似乎在阐述和自由辩论环节，她没有表现特别好。这段经历也使我个人认为，群面的时候，公开发言的环节更重要，表现好了可以晋级；而在公开发言环节没表现好，只在组内讨论环节有贡献，面试官不一定都看得到，或者看到了但不太看重。另外一个感受是，做组长是有一定优势的，比较容易晋级，前提是别把本组搞砸。哪怕本组表现一般，我感觉组长晋级的机会也大一些。

华为的群面是我参加的第二个群面，也是第一个比较正统、典型的群面。之前参加 CVTE 的群面是角色模拟，可能不算是正统的“无领导小组讨论”。我感觉我此次表现还不错，特别是在辩论环节。虽然我没参加过辩论赛，但是也是半个辩论爱好者，经典的国际辩论赛多多少少看过一些，辩论界的知名人物也知道一些，《奇葩说》也追了两季，周玄毅的公选课和微博也没白上。（虽然他在《奇葩说》表现得……额……）

最终两个分组各晋级三个同学。这让我有些吃惊，因为我觉得本分组比对方分组在两个方面表现更好：1. 组内发言机会分配得好，在阐述环节从制度上保证每个同学都有发言机会；2. 对方把论题些许弄跑偏了，我方没把论题跑偏，而且论点更多一些。

不过可能是对方若干同学在辩论之后的环节表现可以，被面试官晋级了。也可能是面试官并不觉得我方在上述两方面更好，也就是觉得双方半斤八两，所以两组晋级的同学一样多。

后面的二面三面，分别被称为“专业面试”和“综合面试”，但是问的问题都差不多，都是自我介绍，然后问问经历，问问成绩，问问抗压性，问问能不能去艰苦的国家和地区。虽然二面是“专业面试”，但是客户经理并没有什么专业，而我不是学理工的，所以并不会问专业问题。这部分面试官没有“刁难”和“质疑”，基本上就是你说啥他就点

点头，也没有问得超级深入细致。所谓“深入细致”就是以前实习的公司规模多大啊、给谁汇报工作啊、每天都干啥啊、遇到了什么困难啊、做出了啥成绩啊等等。我觉得可能是我是很靠后面面试的，我之后基本就没人了，所以面试官也累了，懒得问那么细了。其实我在面试前两天详细做了许多准备，譬如华为的资料搜集啊，我之前实习经历的梳理啊。因为我曾在做电信领域的咨询公司呆过，而华为又正好是做电信的，我怕被问到电信方面的知识，所以就做了很多的准备，譬如近来电信市场重大新闻、各国的主要电信运营商、全球电信设备商排名、华为在三个主营业务上分别的竞争对手、通信网络制式、一些电信行业或市场术语的意思、我自己感兴趣且做过研究的虚拟移动运营商——是不是觉得这个词眼熟？就是我开篇说的 170 号码段。虚拟移动运营商的号码有个坏处，就是有时候收不到系统（譬如招聘系统、学校系统、银行系统验证码）发出的短信。似乎偶尔也接不到电话，但这种情况很少。所以大家求职的时候联系方式不要留虚拟移动运营商的号码（在国内就是 170 开头的号）。

虽然我在二面三面没有被细问，但大家面试前多做准备肯定没坏处。虽然不用记各国主要移动运营商或者什么术语，但至少应该查查华为的资料吧、知道华为的主要业务吧。大街上很多人以为华为就是做手机的，而且面试的时候有些应聘者也以为华为主要是做手机的，这可让人家华为哭死了。华为是做手机不错，但人家的起家业务和主营业务可不是这个。

二面三面都是单面，这时候要说一些自己独特的经历来吸引面试官的眼球。我在进去的时候，因为已经比较晚了，很多人都走了，在场的人也不多了，面试官都面无表情目光呆滞，不看我而只看着笔记本电脑屏幕。这时候我说一些独特的经历可以让面试官抬起头来看我，而且有些微笑的表情，以及眼睛露出一丝光芒。我其实课外经历特别少，没办法和活动大牛以及实习大牛比。但我会说几个听起来比较唬人的经历来吸引面试官。譬如面试官让我自我介绍时我首先问“用英语还是汉语”（面试官都让用汉语，糗）；我四六级成绩似乎都是学院第一（630 分左右）；我曾在好几个国家长久呆过而且不是去旅游的（去学习或者实习的）；教育背景好，成绩好（这年头虽然留学生很多但毕业于美国一流名校的在国内还是比较少的）。当然，杀手锏还是我对华为的了解和热爱。虽然我不能说对华为如数家珍，但可能比大多数应聘非技术岗的了解多那么一点吧，也有更多的感情。

三面我只说了一会儿，面试官就让我过了，让我去测英语。然后他收拾东西走人了。看来我是最后一个面试的，而我前面那个人面得挺久的。

英语测评，网上其他帖子都说过，就是口语和听力测试。但我感觉不像某些帖子说的只有高中难度。因为我听力中听到了一个词，ultimatum（最后通牒），这个词可不是高中词汇，应该是六级或者更高级的词汇吧。如果这个词听不懂，那个题做对的几率就不大。好像还有少量比较地道的英语表达。不过大部分还是比较简单，我感觉四六级能考 500 分以上的应该问题不大吧，只是最后的口语环节可能会让不常讲英语的同学稍稍有点为难。

之后就让我回家等消息了。不知道有没有通过，也不知道最终能不能拿到 offer。

### 三、

总结一下，关于华为的面试，或者很多企业的面试，我觉得我有以下几点供大家参考：

1. 平时多参加辩论赛，多看辩论赛，多看《奇葩说》（在群面环节会有点用吧，哈哈），或者做学校、学院活动的主持人
2. 事先多查资料多做功课，了解企业的背景
3. 群面的环节，有机会就多说话；公开发言环节不说话的，被筛掉的可能性大，因为你在小组讨论时做出的贡献面试官不一定都看到了，但你公开发言面试官一定看得到、听得见
4. 但是多发言也不意味着你 100% 晋级。有些同学发言时没有表情、动作僵硬、语气生硬；这些还好，更致命的是有些人说话声音很小，或者，说话极其啰嗦，逻辑不清，层次不明
5. 为了逻辑清晰、层次清楚，高端但难度大的做法是“金字塔原理”+“MECE 原则”（详情请自行搜索），低端但简易的做法是列 1.2.3. 平时可以多用这种方法思考问题或说话（附录我会用例子详述）
6. 用数字说话、用案例说话，比一句空洞的话更令人印象深刻（附录我会用例子再详述）
7. 自我介绍的时候以及单面的时候，别光讲大家都讲的话，讲独特的经历（譬如你是北大清华哈佛剑桥毕业的，譬如你读大学没花家里钱全自己挣的，譬如你做什么生意赚了第一桶金，譬如你的什么成绩全院第一，譬如你会



几门外语，譬如你拿了什么独特的奖)

8. 如果你真的会一门或多门外语，建议自我介绍的时候都使上，绝对令人印象深刻（譬如你会中英法三语，那你可以用中文介绍自己的姓名和应聘职位，英语介绍自己的教育背景和实习经历，法语介绍一些无关紧要的譬如爱好什么的，一两句话就行，反正大家也听不懂，只会觉得你很牛逼)

9. 如果别人不主动问到，不要主动提自己的缺点。也不要有一种负面（愤青、犬儒）的态度和思路讲述问题。（我曾在某次面试中表露了觉得国内教育质量不太好，后来果断被拒了。我反省之后再也不说负面的话了，哭）

我后来意识到，可能华为是有“名校情结”的企业，比较偏好名校毕业生吧。上午那个网上认识的朋友 L 所在的分组群面全部晋级，除了他们小组比对方组表现好（他们在小组讨论环节有一个比较严格的方法论可以量化结果，所以比对方组高出一个档次），估计也和那组很多都是名校毕业（或者留学生）的背景有关。不过在此我并不能确定因果关系：到底是因为名校的光环让他们通过面试，还是说名校的教育教给了他们更好的思维、更强的能力使得他们通过面试。华为可能比较喜欢招名校的学生，但原因也可能仅仅是名校学生中综合素质高的比例确实比较大。也就是说，这或许不是一个因果关系，而只是一个相关关系。

最后介绍一下我的背景吧，只讲面试经历而不讲背景的话参考价值会削减。我不是学理工的。我 2013 年本科毕业于国内某十名左右的学校，专业是管理学类中的某个小众学科；2015 年硕士毕业于美国某十名左右的学校，读了两年社会科学类中某个比较小众的学科。我本科和硕士所学专业在市场上都没有什么需求，也就是没有很对口的专业，所以在企业求职遇到诸多困难。华为是为数不多的既不在我的专业上也不在我的毕业时间上做过多限制的企业。有些企业会直接因为毕业时间而直接把我的简历筛掉，也有很多企业估计是因为专业不对口或者没相关实习经历给筛掉的吧。我本科期间没什么社团、学生会或实习经历，因为我曾是个学霸，只学习不搞其他。但是我也没拿过奖学金，因为我懒得交申请表。那时候只想着一口气读到博士然后当大学教授。硕士读了一年发现太难了，比我之前料想的艰难得多，非理工专业的在美国读博不是你想读就能读。于是决定毕业找工作。这时候才发现我简历上没什么写的——学生会任职，无；社团领导人，无；获奖经历，无；实习经历，无。赶着在暑假弄了份很水的实习，也在最后一学期做了一份没什么用的兼职。但是简历上至少可以写点东西了，说出去也挺唬人的。

最后，期望 offer 赶紧来吧！在校招求职被虐得伤不起了，已经累觉不爱了。

#### 【2015 年 9 月 25 日更新】

2015 年 9 月 25 日下午 17: 51 收到华为短信，被告知通过了面试，进入 offer 资源池。但 offer 还未拿到手，需要再等一段时间才能出结果。

#### 附录

##### 【手把手教你如何回答问题有条理】

以下是我的个人思路，大家可以看看有没有道理。没道理的话求轻喷。

我以应聘海外销售工程师为例讲一下如何回答显得有条理。

面试官问：应聘这个岗位，你觉得你有什么优势和劣势？

回答示例：我应聘的是海外销售工程师，顾名思义，有海外经历或英语优秀的比较好。那我的优势是：第一，海外经历特别丰富。我大学期间去过 X 交换，研究生去 Y 国读硕士两年，暑假去 Z 国实习三个月。所以我曾在中国、X、Y、Z 四国学习或工作过。第二，我的英语特别好。我四级 xxx 分，六级 xxx，都是学院第一，我托福 xx 分，GRE xxx 分，是全球前 10%。第三，我特别爱和别人打交道，我能说会道，而且我大学期间曾经做过销售工作，销售 AAA 商品，销售额是 xxxx 元。劣势的话，因为是“销售工程师”，有“工程师”三个字，可是我不是学理工出身的。我听说“销售懂技术，谁都挡不住”，所以我们销售科技产品的，我没有技术背景，相对其他同学是劣势。但是，我的学习能力极强，我大学成绩是 xx，所以我觉得入职之后经过培训，所需要的技术知识我都能很快学会。点评：建议分点回答，列 1.2.3. 并且用数字说话，也强调一下自己独特的、吸引眼球的经历。劣势的话，一定要说和岗位不相关的，或者杀伤力比较弱的，千万不能是硬伤。譬如你应聘销售，绝对不能说自己不善交际。而且，说完劣势之后最好提出解决方案，即后面跟个“但是”，强调自己有能力弥补这个劣势。此外，我不太赞同说一些似是而非的“缺点”（看似是缺点其实是有点），譬如我追求完美呀、我待人太好啦。

[换一种问法，问一个常见的问题]

面试官问：你为何应聘销售这个岗位？

回答示例：我可以从两方面回答：我喜欢；我适合。第一个方面，我喜欢。我为什么喜欢销售呢？首先，如果用军队比喻的话，销售就是公司的前线，为公司开疆拓土或者把守阵地。我是一个有极强进取心（aggressive）的人，我希望到前线去打拼。此外，没有做过前线士兵的将军不会是好将军，我 5 年后想做到部门经理，那我觉得从基层销售做起的经理才是知下情、识大局的经理。第二，我喜欢和人打交道。如果有两种工作可以选，一种是整天对着电脑敲键盘，一种是经常与人甚至是陌生人打交道，那我毫不犹豫选择后者，我享受这种乐趣，我也能学到很多东西。说完了“我喜欢”，再来说说第二个方面，“我适合”。——然后再自己分点想吧，想个两三点，我不想写了……（可以参照上面的“优势”部分）

点评：这种回答不仅是分点回答，而且是多层嵌套。先分两个大方面，每个大方面再分两到三个小点。

面试官问：讲一个你觉得有趣（或印象深刻）的经历吧。

回答示例：那我就讲一讲我刚才提到的我大学期间的销售经历吧。我的大学校园非常美，在樱花开放的时候，单日游客数量最高曾达 5 万（数量随口说的，不准确，但无所谓）余人次。我是我们学院的志愿者，我们学院这个时候组织志愿者在路口和学院门口摆摊出售明信片、扑克牌、樱花标本、壁画等商品。樱花大概开放三个星期，我们卖了两个星期，其中在销售旺时一天可以销售额可达 xxx 元，淡时也可以销售 xxx 元。两个星期，我们院的志愿者共销售了 xxxx 元，最后捐给了当地的一所小学。樱花开放期间卖商品的人很多，但我们的销售活动和其他人的有三点不同：第一，我们不仅摆摊，而且还做的有展板，告诉别人我们卖钱不是给自己花，我们是志愿者，义卖，集款给当地某小学。第二，我们有一些小的销售技巧，譬如着重挑 XX 的人推销产品。第三，卖明信片、卖标本的商家很多，商品同质化很严重，但有一种商品是当年只有我们院才有售的，是我们院的同学自己发明设计出来的，就是 BBB。最后我们卖了 xxxx 钱捐给某小学，我们觉得很开心。

点评：用数字说话，并且分清条理。当然，说的经历还得跟岗位相关，或至少看起来相关。

面试官问：如果我们公司给了你 offer，你若不来的话，会以什么理由拒绝？

示例回答：我人生的第一份全职工作，我会很慎重选择的。那我选择的标准主要有三个：第一，薪酬福利；第二，学习、成长、发展的机会和空间；第三，工作环境、文化氛围、人与人之间的关系。那我针对这三个标准来一一聊聊咱公司吧。首先，薪酬福利方面，我在公司官网上也看到详细信息了，待遇很丰厚，我很满意。其次，公司正在快速发展期，我可以有很大的作为；公司招聘的人都是非常优秀的人，而且我知道公司有非常多的培训活动，我觉得我可以从中学到很多东西；最后，关于公司的文化氛围。我来之前在网上看到一个帖子，是个在咱公司实



习过的实习生写的，说他在实习期间，觉得公司内部没有许多大公司有的那种等级森严感和官僚主义，大家都是非常平等的，每个人都非常友好，就跟朋友一样。我个人追求的也是一种平等、舒适的工作环境。综合以上三点，我没有任何理由拒绝公司的 offer。

点评：不仅分点回答，而且在分类上有点接近“MECE 原则”了，形成了一个体系，最终来一个“综上所述”。不过有个问题，就是我们不知道面试官问这个问题到底是真的想知道你会因为什么原因不来，还是仅仅想试探你的诚意。我上面的示例回答是取后者的思路。但假如面试官是真的想知道你可能会因为什么愿意不来，这时候，可以先按照上面的示例回答，末了加一句“但是，如果非要说我有什么原因不来的话，那就是 CCC”。其中“CCC”可能是“我被调剂志愿了”“我被调剂岗位了”“我有更好的 offer 了”。总之挑一个你觉得不得罪对方公司的理由吧。我认为不要说“加班太多”“钱太少”，但如果你足够勇敢，也可以这么说。

## 3.29 深圳地区华为面经，20 号通过 BOSS 面，面试岗位：研发岗

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981980-1-1.html>

说下面试的具体流程吧，被安排在 2015 年 9 月 20 日下午 3 点面试，地点是深圳喜来登大酒店（会展中心地铁站 A 出口附近），另外个人怀疑华为是按照签到顺序来进行面试的。先签到的就会先被叫到。

楼主大约 2 点到达了酒店，然后就在大厅跟其他面试者一起等待了。

关于着装：当天在场大约 400 人的样子，目测百分之 95 以上都是穿着正装，个别搞研发的跟楼主一样穿着休闲装就来面试了。个人觉得，如果你参加的是非技术类岗位，比如销售，供应链，销服等，最好穿着正式一些。

关于简历：面试时最好携带简历，而且建议多带几份，因为二面的面试官会跟你要走一份，如果你只带着一份的话。参加 BOSS 面的时候，很可能就要悲剧了。

### 一面：技术面

这一面首先让进行自我介绍，个人认为，华为好像是有这一定的“名校情结的”，无论如何，作为一名应届生，学校还是一个不错的敲门砖的。自我介绍的时候简单的介绍下自己的出身，实习经验，学习课程，在校情况即可。不是很推荐介绍一些性格优缺点爱好。因为很容易在后续的面试中，被问及到。很难有个完美的答案。自我介绍过后。面试官就开始针对简历上面进行详细的询问，特别是项目经历中你自己独立完成的或者你负责的部分，会问到实现方法，具体的架构，关键性的算法，数据的传输等。建议项目要么不写，要么就写自己最擅长的，千万不要为了凑数而去写自己的简历。

举几个问题，

- (1) 面相对象与面过程的区别
- (2) 计算机网络的七层协议都是什么。详细阐述
- (3) MVC,SSH SPRING hibernate 等
- (4) 安卓内存管理机制都有什么
- (5) context 对象相关问题
- (6) 安卓常见的 5 大布局，各种控件和属性（可能会现场让你设计若干 UI，询问你其中的关键性参数）
- (7) 项目中出现的最关键的 3 个 BUG，是如何解决的
- (8) 树，图，线性表等相关数据结构
- (9) 有没有看过一些开源代码，有的话详细阐述。

。。。。

总体来说，问题不是很难，基本上基础不差的话就都 OK

## 二面：BOSS 面

BOSS 人超级好，基本上就是一个长辈在跟我谈心一样。全程很轻松，问到了是否独生，父母职位，自己学生时代的一些经历。然后问了下对工作地点的需求，然后跟我谈了下薪酬待遇。说了下对我以后工作的期望，大概聊了有 40 分钟左右，面试结束了。面试官说结果会在 5 个工作日内出来，让我最近一周保持通话畅通，邮箱状态良好。

[url=http://xunlei.acmcoder.com/cand/login][url]

## 3.30 大连一合同商务工程师一面试经历（群面+专业面+综合面+英语机测）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981121-1-1.html>

昨天（9 月 17 日）整整一下午，从下午 14:30 到 18:30，整整四个小时经历了华为的四轮面试，出来之后感觉嗓子和脑子都在冒烟，实在是很累。趁着面试的热乎劲儿还没过去，将自己的面试经历分享给大家，就像之前在其他小伙伴写的面经里看到的一样，已经不奢求 offer 了（生无可恋。。。）！一下午的面试总共分四步：群面、专业面、综合面和英语上机测试（合同商务工程师岗位特有）。

**群面：**3 名面试官，15 个应聘者，分两组，辩论。辩论开始之前，折名牌，1min 自我介绍，自我介绍过程中，大家一般会强调一下自己的专业优势或是英语优势，而我也不是对口专业，也没自信说自己英语好（前面的几个小伙伴不是英语演讲比赛冠军就是英语强化专业的），所以就说了个比较中庸，没有什么特点的自我介绍；自我介绍之后，分别问两组同学对对方组里谁的印象比较深刻。然后辩论开始，每个小组有 10mins 讨论的时间，梳理自己的思路，然后选出 reporter（辩论开始陈述自己方观点的人），这里我们做的比较好的是给 reporter 留出了 1-2mins 时间整理思路，并跟队友核对是否覆盖刚才讨论得出的所有论点，reporter 的陈述没有时间限制，陈述之后面试官让两方分别对自己放 reporter 的陈述做补充（**本阶段 tip：**做陈述的同学只要陈述自己方的观点即可，不必要马上就针对对方的论点进行驳斥，要先表明自己方的观点）；自由辩论阶段，就是自由发言了，两方轮流发言，我们这场面试是由面试官指定发言选手（**本阶段 tip：**不要重复别人说过的观点，尽量做有价值的补充或驳斥对方观点，这个阶段如果说得特别好还是非常显眼的，不是非得做 reporter 才是贡献最大的）；辩论结束，面试官单独提问，主要针对辩论过程中发言不多的同学进行提问，自我评价，评价他人；最后，让我们每个人对自己放队员的贡献度做排序，自己也要在内，不需要说明理由，根据这个排序面试官还进行了单独的提问（**本阶段 tip：**被问到的话要客观地去评价自己或他人，尽量说出为什么好，为什么不好）。群面之后，等几分钟，hr 就出来通知谁留下等接下来的面试，没被念到名字的就可以离开了，也很刺激。。。

**专业面：**专业面会考察专业知识和英语沟通，具体问题因人而异，因经历而异。大致的流程是，先用英文做自我介绍，然后用英文介绍一段经历，针对你讲述的这段经历，面试官还可能继续用英文与你进行一些提问和交流，都是简单的英语交流，有一定准备的话都不需要特别担心。之后就是中文交流了，问了关于合同商务工程师这一岗位的工作内容不了解，然后问了一些关于合同的问题，我个人的话还针对我本科所学的一些专业课的内容进行了一些提问，问题没什么模式和结构可言，都是根据你的回答来进一步提问，所以不要去说自己不了解的内容，否则一旦被问了说不出来就尴尬了。总的来说，专业面阶段确实有很多对专业基础知识的考察，主要还是跟应聘者的知识积累是否与岗位需求相匹配。最后面试官问间接不接受 4-5 年外派啊这样的问题，根据个人意愿回

答就好，然后面试官还让我问了问题（**本阶段 tip:** 专业知识方面，面试之前可以考虑临时抱抱佛脚，回顾一下跟国际贸易和合同有关的知识，考察的内容也比较基础。对自己的过往经历要熟悉，面试官会对简历中的 1-2 个经历进行提问）。跟第一轮一样，结束之后等几分钟，然后就告知是否需要继续等下一轮面试。

**综合面:** 综合面的问题就更没规律了，问了我关于研究生阶段成绩的问题，关于海外学习和项目经历的问题，还聊了一些其他的，想不起来了，多是聊天的形式。印象比较深刻的是面试官对我的专业和岗位的匹配度提出质疑，可能也是小小的 **challenge** 吧，我就讲了一下我的专业虽然看上去没什么关系，但是其实我学了很多相关课程，还提到跟之前专业面的面试官有过关于哪些合同问题的沟通。（**本阶段 tip:** 这一轮相较于前两轮气氛没那么紧张，可以放松一些，如果遇到什么 **challenge**，冷静有条理的作答就好。）

**英语测试:** 三部分，读句子+听力+口语，第三部分的口语测试有点像雅思或者托福考试的口语，给你一个观点，问你同不同意，为什么，并举个例子，或者让你描述一个什么事情。我感觉自己说得不好，不知道结果如何。（**本阶段 tip:** 设备有点简陋，两个人在同一个房间测试时多少会互相影响，尤其是别人在做口语，你在做听力时，真是醉醉的。）

好了，希望我的分享对后来的求职者有帮助。回忆一次就感觉大脑又跟着高速运转一次，也算是独特的面试经历，哪怕最后没通过，也算是得到了很大的锻炼，特别是一起面试的小伙伴能力都很强，人也都很 **nice**，学到了很多。最后希望大家求职季都能得偿所愿，找到心仪的工作！

### 3.31 华为 boss 面之旅华为财经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980595-1-1.html>

面试之前我也不多说了，因为之前的面经说的很好也很全。群面：楼主认为 **leader** 不是关键，陈述者才是关键（因为楼群面在讨论的时候，**hr** 几乎没怎么看）陈述者要表达流利但是其实对面组表达的也不是很流利也是过了。我认为我们一组表现的都很好但是只过了两个人，可能是今年在东财招的少的缘故。所以陈述者的职位一定要争取，不要反驳自己的队友曾经说过的话，会被追问，其实说是压力但是也没有很压，所以大家还是轻松应对。给出的白板在讨论过程中就可以使用，这点楼主都不知道还是我的队友告诉我的。说明一下我的介绍的内容包括：有点缺点遗憾的事和最最有成就感的事，如果发言的时候并没有说全可以在补充中说明，我就是忘说缺点了所以在补充过程中赶紧举手，而面试官就一脸，幸亏补充了否则你就死定了的诡异表情。11 个人过了三个。

专业面：超级 **nice**，问出的问题，你认为财务管理是什么？财务比率是什么，我打的比较好，而且在面试官要求自我介绍的同时我主动选择了英文的自我介绍，这样就可以避免后来的英文问题了，哈哈这是楼主自己总结了。我怀着一脸期望的表情面试官无奈的和我说，希望你在下一轮好好表现，我就知道肯定有戏。

楼主在三面的时候有些放松了，所以表现并不是很好。遇上一个喜欢英文的面试，楼主就得进行半英文的准备思想了。楼主说话快，英语说得也快，面试官两次表示我我说的太快他抓不住我的点。我的问题是(汇率浮动应采取什么应对策略)楼主根本不了解，问面试官可以换一个问题吗，他说不可以，所以楼主建议大家不要在三面拒绝问题，因为没用还有一个不好的印象，楼主感觉自己没戏了，因为据说要是有戏会问到关于男朋友啊，未来薪资，等方面的问题。哎。。。。。。

还有一点特别重要就是楼主说自己喜欢华为的文化，他马上就问我核心文化是什么，我之前准备了很好六点全都说了出来。哎。。等通知吧

## 3.32 2016.09.13 西安华为-合同商务工程师面试 群面+技术面+综合面+英语测试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980196-1-1.html>

楼主西安 211 会计小硕一名，本该专心找财务工作，but~不想完完全全跟数字报表打交道，又抱着想看看外面大大世界的小小梦想，顺便再找找自己的人生定位，多参加参加这种逼格相对较高的大面试总不会有坏处麽~感受一下这个 feel^^,对了，楼主是个妹子…so，人生定位和选择就比较纠结，你懂的…，废话不多说，干货送给弟弟妹妹们。

LZ 被安排面试的时间是下午 13:30，面试地点离学校也不太远，还有好心的盆友来送，表示感谢。但是，个人感觉还是来的有点晚了，提醒大家还是来的早一点，可以和周围的小伙伴聊聊天，提前相互了解下，拉近感情，一会群面开撕不要太狠…观察观察场地地形什么的，缓解下紧张情绪，楼主进大门后刚到签到地点就被叫名字排队了，几乎没停就被带到了群面的会场…

【群面】进了群面的大厅，是好几组被隔开的群面场地，楼主等一行人（楼主这组人比较多有 16 个左右，楼主站在队伍的第 6 个进去的吧大概）被带到了最后一个场地。当然，坐在里面的是三位可爱的面试官，我们这组一男两女，男老师主要提问，女老师补充和记录。ok，现在开始随意找座位，落座了，楼主前面的 5 个人全都走到了靠里面的那排座位坐下了，一想，诶，这不对啊！我要跟着他们坐，岂不是离面试官太太远了…so，英勇的我果断的走到了外面这排座位，反正随便坐嘛，就坐到了离面试官第三近的位子上，正小得意呢…没想到后面的孩子更聪明，居然没有一个往前走…旁边的女老师弱弱的站起来拉了下第一个椅子，楼主 get 到了，怂怂的坐到了第一个座位上…一种不祥的预感…这时候主面试官开始介绍如何折名牌，写名牌了，不会的孩子一定要仔细听，用马克笔在名牌两面都大大的写上自己的名字就 ok 啦，折的过程中还是要竖起耳朵听面试官说啥，这时候主面试官说了一会让大家自我介绍的主要内容“姓名、学校、家乡、家庭、优点、缺点”注意啊，孩子们，一定要按照面试官的要求来介绍自己啊！别说太多有的没的，个人感觉不加分。这时候，预感真真的应验了…随着一声“那自我介绍从这位同学开始吧”一双大手指向了我…我尽量保持镇静介绍了自己，感觉还不错，坐下之后…发现忘了说自己的缺点 ORZ…还有啊，这时每个人的面前还有一支笔和一张纸，白放在那多浪费啊！楼主提起笔就写了两个可以作为缺点来说的关键词，看看一会所有人介绍完有没有补充的机会…对了，提醒大家哈，在别人做自我介绍的时候可以简单记录下，每个人介绍的内容和主要特点，万一面试官问你“你对对面的哪位同学印象最深刻”等等问题。第一个说可能有准备不足的不好，但在其他人小心准备站起来发言的时候，就可以很随意的听啦！总体来说把握简单真诚自信就 ok 啦。

接下来就是无领导小组讨论，我们抽到的题目是“给了企业选择员工的十条标准，让你按重要程度排序”把握一个原则，这个讨论没有对错没有唯一答案，最重要的是结果！是理由！是团队精神！有个小盆友说“咱们选个 leader 吧”其他小伙伴都说咱直接讨论不用选，瞬间压力就小一点了，只要选个人作总结就 ok 了…所以放平心态，随意一点，在大家七嘴八舌的讨论排序的时候，举手表决就成了统一意见的一个好方法，楼主弱弱的思考了一下，提出了对最终结果分类陈述比较有逻辑性，条理性的意见。推选总结的人的时候，大家面面相觑，这时候听自我介绍的优势就显现了，也是作为大姐姐，我说“小 A 参加过辩论队，说话条理很清楚，让小 A 来吧！”大家随声附和，帮小 A 又理了理思路，就这样在时间内结束了讨论。双方总结完，面试官会问几个问题，有想法就举手说，此时不说，更待何时~楼主就弱弱的回答了一个。面试官很 nice，主动问刚刚说活较少的孩子问题，这时



候如果刚刚表现不好，就赶快抓住补救的机会，尽情说观点吧！当然也有，压力面的部分，会问你觉得谁的表现不好，那如果你是再后面一个回答问题的孩子，可以帮那个刚刚被说不好的孩子解释两句，体现下你的 **teamwork**。总结下，就是尽量表现好自己，不一定要做 **leader**, **reporter**，只要提出了建设性意见，有贡献，而且让面试官观察到了，就 **ok**。

群面之后，淘汰了 7 个人...so，这个环节表现好还是很重要的。

【技术面】第二轮，技术面，就是会问一些专业性的问题。太大的会场全是一个个小桌子，被带到一张桌子面前，面试官姐姐蛮漂亮，也很 **nice**。因为楼主微微的跨专业，所以专业问题问的不太多。先说最 **bug** 的一点，因为楼主面的岗位对英语要求比较高，面试官让我用英文介绍简历上写的一个项目，当时就蒙了...因为！完全！没准备！支支吾吾说了半天，感觉要完了...但姐姐很耐心的听，然后又说，你还有什么对自己特点的补充么（用英语）真的好 **nice**，瞬间就觉得有的说了...当然了还围绕简历问了一些大大小小的问题，就不一一赘述了。so...总结一点，一定要对自己简历熟悉熟悉再熟悉！熟悉到每一个标点符号都不为过！然后就自信的沟通交谈就 **ok** 了。

【综合面】在楼主准备打道回府的时候，接到一个电话，让我上三楼，参加综合面！哎呦妈呀！瞬间感觉自己赚到了，还能多走一轮！上了三楼，还有很多孩子在门口等，我向大厅口的 **hr** 报了名字，很幸运，面我们职位不用等，畅通无阻进了大厅，这个厅明显比二面大很多，连每张桌子都大很多...面我的是个看起来很和蔼的叔叔，聊起来之后更是超级超级 **nice**，完全没有面试压力（可能也是我抱着赚到的心态，反而放松吧），和他聊了有三四十分钟，真的快要从诗词歌赋聊到人生哲学了...楼主还是觉得单面一定要做自己，才能更好地交流，也更好地发现你和这个企业合不合适。当然了，这个环节的问题就宏观的多，你对 **HUAWEI** 的了解，涉及人生规划，追求等等。最后的最后，面试官很真诚的建议我，抛开面试，作为一个女小硕工作&家庭的问题要考虑清楚，外派到艰苦的国家 3-5 年到底能接受吗？楼主知道可能是在考验我，但确实是...犹豫了...就像面试官说的，像找男朋友一样找工作一定要想好自己想要什么，才能知道双方合不合适。so...这个部分就想好想要什么，做自己，随意发挥吧！

【英语测试】很幸运，过了综面，真真真的转到了！这个岗有个机试的英语测试，3 部分。1.十个句子，在“滴”声后读出。2.十五个听力单选，四级水平吧。3.两段文字，看完后在“滴”声后根据要求对着话筒干说两分钟。总体来说不难~

噗~~说完啦！总体来说华为的面试很有秩序，效率性很高，啧啧啧...有大企业的风范！希望未来几天还有其他城市的兄弟姐妹们面试加油！都好运好运，稳稳地拿 **offer**！

发这个长长的帖子希望能在大家的求职道路上起到一点点点点的帮助，也帮我攒攒人品，吼吼吼。楼主不强求 **HUAWEI** 的 **offer**，能走完这个流程就感觉超级幸运啦！

呐呐！祝大家在未来的求职路上都人品爆棚，找到心仪的工作，顺利走上人生巅峰吧~~~

### 3.33 华为一面，血的教训

本文原发于应届生 **BBS**，发布时间：2015 年 8 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1978069-1-1.html>

说明：本人研究生专业电子与通信工程，本科电子信息科学与技术专业。学校我就不说



了，反正是能配的上华为的。面试的岗位是：软件开发--JAVA

8 月中旬，华为来我所面试。开心、犯困（个人习惯，早上犯困）的听完宣讲，宣讲姐姐就开始收简历了。我就开始纠结了，到底是投通信性能算法岗位，还是软件开发。

为什么纠结呢？

之所以纠结通信岗，我本科、研究生，都是跟这个岗位很对口，投这个岗的话，过关的可能性非常大。

之所以纠结软开岗，是因为研究生期间花了不少的时间学习 **JAVA**，并且对其产生的深深的喜爱，并且深深的对工程师的岗位产生了憧憬。（我也不知道为什么，就是有些奇怪）最终，我还是选择了软开-**JAVA**，我是这么想的，即使通信岗位收了我，我也不想做这方面的，何必浪费机会。如果能在华为做软开，跟男朋友在一个公司，也是挺圆满的。好啦！就这么决定吧。。。

然后下午就开始面试了。这里先说一下情况，顺便提醒以后的想去华为的同学，不要像我一样“天真”。**1、华为官网虽然有第二志愿，但是那就是个摆设。2、华为给一个人只有一次面试机会，过了的话，就进入下一轮。没过的话，近几年算是跟华为拜拜了。这就是纠正一个说法：“提前批没通过，还是可以考虑校招的”，这句话是错的、错的、错的。。。。。。非华为不去的同学，请考虑清楚**

回到我的面试，面试软开岗位的人超级多，所以其他的面试官忙完了，但是软开的面试

官（简称“软面官”）还没结束，外面还有人在排队。因此，测试岗位的面试官（简称“测面官”）也拿了人家几份简历，开始面试了。

然后“测面官”就开始面试我了。

1、讲讲你的项目吧；。。。。。（华为的面试官很会问，哪怕他对这个领域不熟，他也能刨根问底）；

2、讲讲 **JAVA** 的特点吧；。。。。。（包括我对 **JAVA** 个人偏好）；3、**JAVA** 会自己释放内存吗？我坚定的说，会。他说：应该是不会的。我就说，哦！因为对象不再有引用时，会自动的释放掉内存，所以我认为 **JAVA** 会释放内存。他说：你是推测的是吧。我就“嗯嗯”此时，我有点没有自信了。他说，**JAVA** 的死锁怎么解决？我愣了一下，不应该实说同步吗？“应该是同步解决吧，**synchronized**”。

你对软件测试怎么看？有兴趣吗？。。。。。。。。（我就说我这人不严谨，粗心。不合适。。。。）

然后就结束了。后来通知没有通过。

我要吐槽就是：**JAVA** 是会自己释放内存的。

总结一下就是：1、面试也有运气的成分；2、面试官说不定也是错的；3、对这种面试，心里不要受到打击，不值得

## 第四章 华为综合求职经验

### 4.1 华为 2016 四月底财经岗 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2016 年 5 月 23 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2043474-1-1.html>


经过近两周的等待，幸运的获得了期待已久的 offer，地点是深圳，岗位是区域财务专员。

因为这次招聘是华为是团队前往海外招聘，许多流程和国内招聘并不十分一致。而且时间紧凑，几乎没有任何准备，提枪就上，导致在面试后自己有很多的懊恼，平添了等待的焦灼。


在这里我必须感谢当时提醒我去宣讲会的小伙伴，因为还有一个半学期才毕业，并且没决定去留（回国还是呆在海外）问题，自己本来没考虑这么快开始找工作的行动的，但是当天一个短信，问下午华为的宣讲会你去吗？却说服我克服了自己的懒惰（因为面试就安排在第二天，我却有 part time job 要做，而且事先并没有投递简历，感觉希望渺茫，本来决定放弃的），选择做一个小时的公交赶到城里，参加宣讲会。没想到宣讲会一听，彻底激发了我对这份工作的渴望，回家立刻投递了简历，然后开始啃各种面经和准备自我介绍等基础内容。——就在以为自己简历通过无望时，夜十一点收到了第二天九点去面试的通知。瞎折腾忙了三点（其实自我介绍都没想好），然后就天知道，我多久没有七点起床了！

第二天更是狗血，因为不想穿皮鞋走远路，我穿着休闲装早早来到学校换衣服，结果因为太早，各个教室包括图

书馆都没开门，我横跨整个学校好不容易才找到一个洗手间换衣服，里面还没有灯！ 一关上门就伸手不见五指 T-T，呻吟着换完再跑回去参加面试。到达面试场所，HR 姐姐又给我一个惊吓，我准备了一晚的小组面因为

场地关系，不玩了，改成统一专业面！见面就各种英文问题砸上来，说好的中文呢，明明之前没人说英语的，我专门准备的中文自我介绍又报废了。连接的打击让我在面试的前五分钟表现极差，一致后来每每想起都想扇自己两巴掌。终于，那个小经理感觉虐的差不多了，松口说，你可以说中文了。说说你之前在埃森哲的实习经历吧，后来就由此引出了一系列专业的问题，包括收入确认，内控等等。在说收入确认的时候我给自己挖了一个坑，（何时确认收入？）我打完课本上基本的所谓的所有权和未来现金流的转移的转移，想到在岸和离岸交易，多嘴了一句说，还要看合同里具体的条约，有关 FOB 的细则等等之类。小哥马上说，你说到 FOB 很好，那么你还知道什么关于国际贸易的术语吗？我 0.0

快速搜刮了一遍脑海里的词汇，是在想不到后我先请求了提示，表明自己确实知道的不多，因为专业并不涉及这一块，小哥又问，比如 E 组，你知道吗，我 0.0。感觉不妙，out of control!! 这里就建议各位同学下次面试前

定还是控制自己的思路和语言，尽量走在熟悉的道路上，不要给面试官突发奇想的机会 后来我就尽量把专业话题往这次招聘的岗位项目财务这块扯，尽量突出自己金融学方面的兴趣和知识。期间他还问，你在 xx 大的成绩怎么样，我说基本都在 HD 和 D 以上，然后解释相当于国内的 80&75+，他默默来句，也不是很高嘛，我。。。

我知道不是很高，我知道华为都是学霸，但也不要这么打击人啊。在面试官问我还有什么问题的时候，我

坦诚了自己这次面试中失误的地方，他频频点头 T-T（当时看他点的这么开心，感觉好想尿），然后就是厚着脸皮求他给我更多的一次的机会，让我展现自己。然后小哥大发慈悲的说，那就再给你一次机会，你刚才说你对项目金融感兴趣，你说说你擅长什么.....后面就问了些问题，好歹在熟悉的领域，我尽量把研究生这两年的东西翻箱倒柜的 present 给他，结束了一面。出门后，HR 姐姐亲切的说吃早餐没有？这里有些点心，可以随便吃。因为是第一批面试的，你们可能要等久点。我连连应声，上楼整理了下着装，看了看人生第一次弄的发胶塌下来没有，然后就和其他面完的小伙伴聊了一会。大概四十分钟后，被通知可以参加二面。然后进去，我就看到了 boss。boss 怎么来的这么快 T-T

Boss 面没什么好说的，谈人生谈理想谈爱情，当时感觉 boss 阿姨特别亲，一激动，就把老底都搬出来了。后来回想，走到那个位置，装个和蔼简直太轻松了有木有，说不定，边听我说，边给我画叉呢。boss 那涉及到过外派的问题，我基本在她问前已经非常积极的表态，个人非常乐意被外派，艰苦地方随便去。谈了近半个小时，被问有什么问题，我说您能给我一些建议吗？当时 boss 阿姨说，我觉得你挺好的~敢想敢做，人生态度很洒脱。当时听完飘飘的，回去一项不对，这种“我觉得你挺好的”回答，不是典型的我懒得和你说话，才这么说吗。真正欣赏的，boss 应该帮助她指出问题吧！让我又紧张了两星期。

出门后被告知，面试环节已经结束！我又傻了，这么不按套路出牌真的好吗！我可是做好了耗上一天的，面四五次的心理准备的啊！我莫不是被婉拒了吧 0.0 然后两周的焦虑按过不表，就收到了面试通过的通知，据说专业面



成绩居然还可以，听到消息的第一瞬间有种想把第一个月工资请小经理吃饭的冲动！至此，我对这个人生第一份正式工作的 offer 的执着已经到达了病态的地步，就差一个性格测试了！（。。。。）性格测试做完，两天后，没消息，三天后没消息。我已经陷入到每天幻想此时此刻 HR 姐姐在深圳的总部里做什么的地步，之前的邮件通知重读了一遍又一遍，生怕哪个细节被自己漏掉了。然后开始幻想她确定发 offer 需要做哪些事情，怎么建 excel 表格，怎么导入数据，大概要多少时间，算完后，感觉不用那么久啊！莫不是性格测试被刷了？！.....我.....我自己也觉得很丢脸

好吧，终于，性格测试完十天整，我收到了 offer。没有网上许多人那么多的曲折，没有进资源池的过程，也没有 offer 苦等一个多月的曲折，貌似也没有太久资料审核的过程。所以真的觉得自己很幸运，幸运在面试官们精力正好，心情正好的时候，获得了面试的机会（而且还在下午打工前结束面试），幸运 HR 姐姐最后给出的延期 deadline 递交简历的机会。幸运自己被朋友那一条短信提醒，最后给我机会走近华为。我是真的很喜欢能扎根深圳（本来就是深圳人），外派海外的这种工作，感觉这是一个其他企业难以给与我的机会，所以今天就果断签了协议书，希望以后一切顺利。也希望真正喜爱华为，想进华为的同学们能心想事成！

## 4.2 华为杭州站客户经理（已签）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2002691-1-1.html>

前言：先说下本人的基本情况，本人是非 985/211 的机械电子专业硕士一枚，坐标：杭州。从参加座谈会到签三方已经有一段时间了，现在回过头来想想，其实能跟华为签约真的蛮意外的，可能是缘分到了。作为学渣的我一直都不想做技术，自己的兴趣也不在技术上，所以从 8 月底开始就一直关注和准备着互联网运营、传统行业的管培或者销售管培相关的岗位，也经历了阿里面试后的满心期待，结果被拥抱变化的失落和失望，在一次又一次的



打击之后，我为秋招做好了持久战的准备。然，华为 10 月 13 号的面试来了，从下午一点到 7 点，从群面到最后关的英语测试，到晚上 9 点左右接到第二天参加座谈会的通知，我知道我拿到华为 offer 了，一切都那么突然，没有一点点防备，也没有一丝顾虑，offer 就这样出现~~~~，突然有点无所适从！

**网申：**我网申挺早的，华为一放出校招的消息我就申请了，那个时候我还在积极准备其他互联网公司的内推和面试，然后听同学说华为校招就开始了，我就顺带网申了华为。这里建议不要网申太早了，因为身边出现通知性格测试的时候很多很早网申的没有收到短信，而其中不乏很多参加过华为精英挑战赛的人，更搞笑的是我还有同学接到华为招聘组的电话，问我同学为什么不去参加性格测试，我同学说没有收到短信，结果招聘组的人说后续给他安排，然后就没有然后了。至于其他的没什么多说的，还是强调下：经历和项目要真实，尽量要跟自己网申的岗位相匹配，具体化、数据化呈现，不要写那些比较虚的东西，比如写自己的兴趣爱好，我自己比较喜欢长跑，所以我就这样写：长跑（坚持夜跑 1 年，一次 6 公里，并参加杭州国际马拉松），你们写 office 软件的时候，不要写什么精通熟练什么的，还不写上自己使用这些软件多长时间，2 年还是 3 年来的有效果。

**性格测试：**销服类的岗位没有笔试，只有一个性格测试，现场有两次机会，做完之后，拿着小条给现场的工作人员，他们会给你查下你过没过，没过的直接回去再做一次。其实按照真是的自己选就好了，没什么技巧，我看到其他人的面经说即使是投机取巧最后过了，在后面几轮面试的时候也是会参考性格测试的，看你面试表现是不是跟性格测试相匹配，不过这点我没有考证过。

**群面：**正装，最好提前半个小时到，跟身边的人熟悉下，随意交流交流，大概了解下这些人的性格啊什么的，因为那些人很大可能就是跟你一组的。群面我们组 11 个人，自己随意找两边的位置坐下，结果我们组 6 个，对面组 5 个，然后三个面试官让我们用 1min 自我介绍，没有顺序，谁先准备好了就先来，介绍完之后会针对你的自我介绍问几个问题，这里建议最好第三个第四个做自我介绍，而且自我介绍的时候尽量突出自己跟这个职位相匹配的东西，因为你不知道面试官的喜好，我印象比较深的是，面试官会一直问奖学金的事，而我之前准备的自我介绍没有涉及到奖学金，所以我第 5 个做自我介绍的时候，就特意加上了奖学金。自我介绍完之后，就开始群 P，具体题目我现在记不太清楚了，是个发现产品有问题要不要告诉客户，告诉了客户有可能会影响后续跟其他公司的合作而且可能要面临赔偿的问题。我是我们组的 timer，也偶尔客串下 supporter，主要贡献是提出了我们告诉客户产品有问题的准则是我们要维护公司诚信的形象，我们是个有责任感的公司，永远都会为客户负责，同时也给其他正在合作的公司做一个榜样。群面不在乎你表现的有多活跃，在乎的是你的贡献度，在乎的是你为这个 team 带来了什么。呈现完结论之后，三个面试官就会开始问问题，应该就是压力面吧，这个时候面试官特别坏，故意挑起话题，搞得团队内斗，这里特别强调的是：队内不要互撕，队内不要互撕，队内不要互撕，重要的事情说三遍。总结完之后可以补充，但是一定要围绕团队最后的结论总结，对面组就是这样被面试官给分化的，结果 5 个人来了 4 个结论。最后对面组进了 1 个，我们组刷了一个 1 个，其实我觉得我们组讨论的也不怎么好，比较时间只有 15min，不可能有多全面，但无奈对手互撕，我们组只有笑纳了。

**专业面：**群面完之后，就在外面等 10min 左右，然后就有 HR 过来念名字，念到名字的今天的面试就结束了，也就是被刷了。我坐了一会，然后就被叫进去专业面了。专业面是 1V1，奇怪的是居然领我去了一个面技术支持的，虽然我表示了我是投了客户经理，可是还是一样继续给我面试。先是自我介绍，然后开始针对简历的东西问问题，这里强调下：一定要对自己的简历非常熟，可以适当包装，但一定要真实，因为自己瞎编的很快就会被发现，面试官问的很细。面了 20min 左右吧，他说给我换个客户经理的面试官继续面，当时我心里就有一万匹草泥马飞奔而来，好得那个面试官说“你应该没什么问题，很优秀！！”。于是，我就被领到另外一个面试官哪里，还是一个自我介绍，针对简历各种问，期间出现了一个小插曲，就是我的简历系统还没转过来，然后好像面试官做不了什么记录，于是我自己再拿出一份简历，站起来双手递给面试官，那个面试官对我微笑了下，然后继续面试，我这里要说的是：注意细节，因为客户经理很看重这个的。面试完的时候，面试官站起来和我握了下手，说“我这里没有问题，给你过，你先去外面等一会”，顿时心里安定多了。

**综合面：**过了大约 10min，就被叫去综合面了，我到了位置上时，面试官正在打电话，然后跟我说先等它一下，我对他微笑下，然后点点头，然后他打完电话，我站起来双手把我的简历递给他，一样的先自我介绍，然后开始问简历的东西，过程中有些压力面，比如怎么把跟竞争对手合作的客户拉过来跟华为合作了，还有一些比较极端的问题等等。我印象比较深的是，第一个问题面试官问我怎么看人性，吓尿我了，然后我开始扯淡，然后说自己



观点的时候引用了书上的观点，恰好面试官也很喜欢，然后继续扯看到的书，自己的看法，开始表演。后面的没想到很多观点跟面试官一样，然后就慢慢变得纯聊天，相互分享自己心得的情况，就这样慢慢聊了近 1 个小时，最后面试官说，跟你聊得很愉快，鉴于时间的原因，这些问题等你来华为上班之后一定要找我继续探讨，我当时心里就想着是要我的节奏吗？心里嘚瑟了下！面试官站起来跟我握下手，叫我去找工作人员带我去测英语，但是我没找到，所以我在外面等了一会。迎来了最后一关，英语测试。

**英语测试：**英语测试的时候，已经很晚了，一天面试下来也很累了，加上我没准备，乱搞的！我觉得英语应该不怎么看重吧，主要分三部分，先跟读，然后听力，再是 **speaking**。都很简单的，只是我是乱回答的。

**座谈会和签两方：**晚上收到第二天参加座谈会的短信，座谈会还是在香格里拉酒店，总共 10 个人，跟华为的几个副总裁聊聊天，吃吃东西，扯淡了一下午，然后最后谈薪资，才知道自己拿的是 **special**，然后签完两方就回来了。

**总结：**面试是一个循序渐进的过程，一方面有点运气，也看缘分，没拿到 **offer** 并不是说自己不优秀，只不过是合适或者运气差点，心态一定要放好。一定要清楚的了解自己，认识自己适合做什么，自己的兴趣是什么，然后有针对性的去实习，盲目的去实习软用没有；提早准备面试的东西，吃透自己的简历，每一次失败的面试自己多去总结，慢慢的就会变得更好，即使吹牛都能慢慢的做到手到擒来，自我介绍也不用刻意准备。还是那句话，好事多磨，暂时没有 **offer** 的，不要灰心，心态最重要，希望小伙伴们能早日拿到自己心仪的 **offer**。

## 4.3 2016 签约华为客户经理，一些经验，一些感想

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1999068-1-1.html>

写在前面：签约华为真的是一个非常非常偶然的的机会，一路走来到最后签约，我想也是命中注定吧。虽然我不是命运决定论者，但找工作本来就是一个运气成分很大的行为，谁也无法预知未来，不如努力把握当下。为了华为放弃了吉宝置业管培的终面，施耐德电气管培的二面和宝洁 **BM** 的二面。也曾考虑放弃华为全心准备之后的面试，但与其为了一个不确定的未来而放弃一个我本来已经非常喜欢的职位是不是真的值得，我也曾不止一次问过自己。仔细分析了优劣和利弊，摒弃了所谓的光环和传说，我内心深处还是更向往华为吧。可能有些同学觉得华为 **OFFER** 含金量一般，但我觉得工作是自己的，究竟是好是坏还需要自己去判断，人云亦云不是我的作风。虽然放弃面试有些临阵逃脱的感觉，但我觉得既然已经决定签约，那也没必要再浪费时间，即使 **OFFER** 再多最终也只能选择一个，与其浪费时间与精力，不如把机会留给更适合的人。总结一下自己的求职之路：虽有遗憾，并无后悔！

—————吐槽结束，干货开始—————

华为之路：

网申：

华为的网申往往和互联网大厂一样都开始的很早，并且有很多提前批的机会，所以暑假一定要提前关注，另外听说提前批会有很多 special offer，不是研发岗也没有仔细研究过，不过提早准备总是没有错的。华为的网申系统做的比较中规中矩，不过简历填写条目比较粗犷，个人经历比较丰富的同学则需要在“我的成就”和“其他信息”里面自己补充填写。

性格测试：

说到性格测试 LZ 异常惭愧，本来打定主意留在上海，所以一开始华为只是抱着试试的心态，而华为的性格测试被安排在另一个校区的一大早，赶过去要很早起床，所以 LZ 和几个小伙伴都没有去。。。这里要表扬下华为的校招，虽然我们都没有去不过我们都收到了补测的通知，有的小伙伴到了补测的地点参加了补测，而 LZ 因为实习又放弃了补测。。。还没完，第三次又收到了在线补测的链接，这次 LZ 实在没有理由拒绝便在实习的间隙完成了测试。这里为华为的校招点个赞！

华为销服类的测试据我所知都是性格测试，需要按符合度排序，符合度相同的还会第二次排序，所以大家在做的时候可以第一次便按符合度排好，并且尽量避免有符合度相同的情况出现。不过测试的时间 30min 是足够的。

现场测试有 2 次性格测试的机会，第一次不过的话还能再测一次，第二次测试完就直接上交了，所以如果第一次没过的同学不妨换个角度选择答案。不过如果坚持 be yourself

的同学很可能会再次不过。至于性格测试会不会影响后续面试我还没有明确的答案。

一面：

华为销服类的一面是群面，LZ 面试的时候是 2 个组一起面，一个组 7 个人，题目是“努力决定命运还是机遇决定命运”，先 1 分钟自我介绍，然后 2 组分别讨论，然后总结陈述，最后面试官提问。具体时间记不清了，不过对于这种传统的辩论题目时间应该绰绰有余。这里提醒一下华为的自我介绍不是所有人都有机会的，我们这组 14 个人只有 6 个机会，所以自我介绍最好抢在前面说，另外第一个自我介绍的基本会进二面，LZ 就是第一个自我介绍的，介绍完面试官直接说你准备过的吧，我当时就觉得一面没问题了，我还扔了个小包袱，逗得后面的 3 个围观的面试官都快笑喷了，直到二面时还当着二面的面试官夸我。这里要感谢强哥在面完之后传授我经验，相信这么棒的你一定会有更好的 OFFER！不过没有机会介绍的也不用担心，最后群面完之后面试官会让之前没有自我介绍的同学再补充自我介绍的，这点感觉还是蛮人性化的。

对面组先选择了努力决定命运，我们组只好选择机遇决定命运，接下来便是小组讨论，有白板可以使用。我们组的讨论总体感觉还是比较有逻辑性的，对于辩论型题目 LZ 比较喜欢抢 Reporter 的角色，因为这种思辨型的题目总结陈词最容易出彩，所以一开始便主动提出要做总结。另外一个组员提出要做 timer，我们也都默认了，不过他计时完成的比较差，很多次没有必要的时间提示，还被最后 leader 点名。。。所以大家做 timer 的时候一定要记得首先把自己的本职工作做好。我们的 Leader 复旦理科男，思维很清晰，蛮有大将之风的。我总结的时候罗列的 3 条论点，并且用相应的事例完善，总结过程中还被另一个面试官 challenge，不过还没等我 argue 主面试官就帮我回答了，总之辩论型陈词一定要逻辑清晰，论据严密。LZ 做完总结之后对面组一个学播音的做总结，遇到职业选

手真是无奈啊。。。话说同学你不去电视台来这里和我们抢饭碗是什么鬼啊。。。不过后来签约时遇到复旦的心理学的签客户经理我也能淡然一笑了。。。总结完之后面试官开始问问题。challenge 我的面试官第一个问我问题“你想不想当 leader”，你是有多记仇。。。这是后 LZ 说出了全场最加分的一句话“想，但我认为我做 reporter 更有利于团队价值的实现”，既体现了上进心，领导力，有体现出了团队合作和大局观，以后同学遇到类似问题可以借鉴。LZ 回答完之后面试官再也没问过我问题，我知道我应该没问题了。

面试官问完问题之后开始让之前没有自我介绍的同学补充自我介绍，这时候面试官貌似也不计时了，所以大家都讲了很多。这时候我才发现大家一个个深藏不露啊，有在埃森哲实习的，有创业的，还有百威实习的。。。因为我坐的最靠近面试官，这时候我看到之前被淘汰的同学通过自我介绍又成功得到了面试官的青睐，最终我们 14 个人作为最后一组面试的没有一个被淘汰，也是全天唯一一组。所以大家一定要把握最后的自我介绍机会，把最好的自己尽可能多的展现出来！

二面：

不出意外我应该是当天最后一个面试客户经理的，当我面试的时候一屋子的面试官都快走的差不多了。二面是 1V1 业务面，但客户经理是对专业要求最不高的岗位，所以类似于结构化面试。面试官比较和善，看了我的简历以及相关证书之后问了一些比较常规的问题，团队合作，对岗位的理解以及胜任力。不过这里要提醒一点，我因为之前其他公司的面试时候一个面试官告诉我，有时遇到基本没有希望的客户时要勇于放弃，所以这次面试华为特意提了一句，结果面试官严肃的和我说，在华为研发项目可以放弃，客户无论如何不能放弃。当时我被震撼到了，后来想想这也是华为一路做大做强的原因吧。之后面试官让我出去等，我知道自己过了，临走时特意对面试官的忠告表示感谢。所以

如果参加华为的面试最好能体现出公司的特质，对于华为，我想，敢为人先，永不言弃，狼性精神，在面试过程中把握住这三点我想应该不会有大问题。

三面：

三面是 1V1 综合面试，我本来以为会有英语，不过很顺利的全中文，后来想想反正最终都会有英语测试，所以面试官也不会特意用英文刷人吧。三面的面试也基本类似于结构化面试，不过最后问了地点选择以及能否接受全球调配。这还用问吗，必须接受啊。然后很顺利的出去等英语测试了。这里提醒下，如果真的想去华为，不妨先说接受全球调配，至于最后是否会真的全球调配，一般研发相对在国内多一点，客户经理绝大部分会出去，而小语种专业的基本没有不出去的。

英语测试：

没想到面试这么顺利，英语测试的时候比较慌，跟读和即兴作文比较顺利，但听力有个别不确定的，感觉华为的听力比较绕，虽然不是很难但做起来很难受。。。做完测试之后便回学校了。从下午 3 点半面到 8 点，也算比较高效了。上午面的中午还有午餐，下午的同学就没有这待遇了，不过点心和饮料还是很赞的，毕竟五星酒店啊！这里再给华为点个赞！

写在后面：

其他地区不清楚，今年上海岗位第一批客户经理不包括小语种一共 25 人，可见岗位并不是很多，据我所知客户经理拒签的很少，并且不乏上交、复旦以及同济的研究生，可见这个职位还是比较有吸引力的。华为通过面试容易，拿到 OFFER 难，这确实为人诟病，但这也是出于一种无奈吧，貌似顺序是根据面试综合评分判定的，看到名单 LZ 貌似在



第一个（具体情况也不清楚，且让我小小得意下）。希望这份面经可以为大家有所帮助，也欢迎大家批评指正，也祝愿大家都能得到喜欢的 OFFER！

最后说下 LZ 背景吧，上海 985 理工硕士。

## 4.4 华为财经--南昌站（不幸地进入了备胎池）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1992889-1-1.html>

楼主第一次发帖。

笔试：楼主专业是会计，选的是会计的题（金融、税务、会计）。第一遍抽到的题很简单，主要是楼主前一天晚上在 BBS 上下的笔试题知识点都有看到，可是!!! 运气太差，还没提交电脑就蓝屏了!!! 还好重新登入系统的时候还能重新做，虽然是另外一套题，而且比第一套难了许多，一共 30 道选择题（单选多选），有 7 道是专业英语的多选题，然后再做性格测试。本来楼主以为没有机会进面试了，专业题答的太差了，可是在笔试完那天的晚上十点多收到了面试通知，华为注重的应该是性格测试，只要你笔试答的还 OK 的话，进面试的机会还是很大的！（楼



主专业课并不好，财管 69 分，成绩在班上也是中等水平）

面试：华为在南昌的面试分两天，楼主被分到了第二天。

**第一面：**第一面是压力面+无领导小组，我们一共是 14 个人进入面试间，分了两组。先是一分钟自我介绍，基本情况+兴趣爱好+优缺点，有问前一天面试的，他们有些人是基本情况+最成功的事+优缺点，基本上都会有优缺点。

**注意：**你一定要听清是什么优缺点，楼主的队有人没有听清是性格上的优缺点，说了爱睡懒觉!! 然后被挑刺。

楼主说的缺点是说话太直白，很容易伤害人。面试官叫楼主举例，然后问了一下怎么解决，就没有然后了。在这里，LZ 建议缺点千万千万别说**过于完美**，这个缺点已经被用烂了!!! 关于缺点，你们说了之后，一定要有例子能圆过去，**千万别说谎！**

无领导小组：是排序题。楼主在讨论中间并没有做很大的贡献，因为带了手表，成为了 Timer。LZ 队推了一个研究生学姐做 Pre，然后楼主命运转变的时刻来了。HR 说我们面试者肯定看了很多面经，他就来些不一样的，就由他来指定每个队做 Pre 的人，然后 LZ 很幸运的成为了这个人。LZ 讲话还算流利，Pre 做的比对方好些，后面的贡献度楼主排在我们队的第三。

**第二面：**第二面是专业面+英文面，专业面的问题：收入的确认条件；计划成本；边际效益递减；分析公司为什么亏损；资产负债表和损益表的勾稽关系等等；英文面就问了你最喜欢的老师，为什么？LZ 是口语渣渣，结结巴巴讲完了，HR 很认真的问 LZ 觉得自己口语怎么样，楼主很诚实的说了口语不好.....关于专业面，问的其实不难，大部分是会原中财里的，但是问的很深!!! 因为楼主遇到的 HR 人超好，放 LZ 进了 Boss 面。

**第三面（Boss 面）：**楼主遇见的 boss 普通话不太好，因为他在美国生活工作了 30 多年！（lz 超怕他用英文和我对话，于是在他想问楼主英文问题时，LZ 很诚实的说了自己英语口语很差）主要问一下简历上的问题，对华为的感觉，为什么选华为。还有一个专业问题：国际准则和国内准则的区别（楼主学的是注会方向，对国际准则一点都不懂，于是 LZ 又一次诚实的说了不会）

座谈会：注意！这是座谈会，不是签约座谈会!!! 一共有 25 个人去了座谈会，华为签了 15 个，还有 10 个是备胎，楼主很不幸的成为了备胎。座谈会主要是介绍下华为，然后 25 个人问大 Boss 问题，一定要问呐，楼主认为

这也是一种考察方式，楼主很安静坐那里听，没有问问题  
希望华为能早点把楼主从备胎池里捞出来.....



## 4.5 华为技术服务岗 坐标东北

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991322-1-1.html>

首先声明：我真不擅长写东西，所以写的不好还请见谅。也希望对后来人有点帮助。。。我在 8 号 15 号的时候就完成了网申，然后就一直等。。。知道 9 月份华为来学校开了宣讲会，在这里提醒大家一下，不同的地点招聘的岗

位不一样（比如大连就不招供应链的岗位），所以大家还是有必要去参加宣讲会的（尽管挤得要死）。。。  
接下来就是通知性格测试和通知面试了，楼主要是先接到了面试通知，然后接到了性格测试的。所以感觉性格测试应该不会卡人吧。。。



楼主面试安排在下午一点，不得不说，人真的好多啊  
群面



楼主那组是 12 个人，3HR。进去了以前会收走你的身份证，进去之后分成了两组，HR 说最好同组不要有认识的。。我们表示没有认识的之后面试就开始了。首先做个名牌，上面要求写上姓名，专业，学校，应聘岗位等信息。之后就是自我介绍啦。。然后 HR 让每个组各自起一个组名，要求组名要体现出本队人员的特点。最后选个代表把

组名写在白板上并解释组名的含义。。之后就进入正题。。HR 说我们的题目是辩论。当时楼主就表示很不开心。。还没见过群面辩论的。。不过还是告诉自己淡定。这里说一下每组要选出一辩二辩三辩剩下的人是群众。。楼主当时是二辩。不过觉得群众说话的机会确实比较少。。辩论结束就是投票，投出对本组贡献度最低的人。。。。群面结果 12 进 10。。。。淘汰的 2 人就是投票贡献度最低的人。



### 专业面

经过十几分钟的等待就被通知专业面啦。。不过楼主的專業面没有被问到专业知识。。可能面试官觉得我专业不太




对口吧。所以感谢面试官。由于面试时间比较久了。。比较深刻的问题就是问你为什么不去做研发或是去做市场。而要做技服。。你组织过神马活动。。也问到一些实习是事情，，还有就是你说你有什么特质时他直接会

让你举个例子神马的。。所以一定要对自己想要说的东西要熟悉，否则会蛮尴尬的。面试结束后在等待区等消息。。




### 综合面

十分钟左右吧，被叫去综合面，不得不说面试官超级 nice，，很和蔼。面试官看我成绩单的时候直接问我你一直这

么胖啊  （楼主只是有一点胖）。。。。嗨。。。。楼主说楼主也有跑步什么的。。然后面试官就告诉我要少吃

 。还有就是问了家里的情况，对于工作地点有没有要求，英语怎么样啦，能不能吃苦啦。。还有个人优缺


点。对技服这个岗位的理解，用三个词描述一下技服岗的特质啦  大约二十多分钟面试就结束啦，同样是在外面等消息。

### 英语测试

等了一会就被 HR 姐姐叫去做英语测试。。英语测试问题的形式就不多说了，应届生上都有，不过在这提醒一下大家一定要把握好进度，大约 4 个人在同一个屋子里，其实会互相影响的，就是当有人做 topic 的时候你在听听力。。那就比较难受啦。。楼主就是这样再加上一直以为面试结束好久之后才会英语测试然后完全没准备。。发挥的很差




。。  
等等等等

接下来就是回学校漫长的等待了。。。。真的好漫长。。之后收到交流座谈会的短信。。被告知是第一批的  然后就是问问题什么的了。。

之后就收到了签约的通知。。真的好开心~~没有犹豫当即签掉。。

感觉面试最主要的还是表现真的自己，当然面试前的准备必不可少，只要你能够真正的说服自己自己适合这个岗位，相信就能说服面试官、、、

最后就是希望大家都能找到满意的工作啦 

写的不好。。多多包涵。。 

## 4.6 华为财经北京从笔试到终面（附笔试整理资料）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991244-1-1.html>

刚收到华为明天签约的短信，总之写写面经攒 rp。自己也看了论坛的很多笔经面经，帮助很大，现在回馈论坛。

### 1. 笔试

上午在中财机房。进门给了做性格测试的小条子，要求做完笔试做性格测试。

笔试分会计金融税法三类，lz 选的会计。30min30 道题，时间还是很充裕。lz 没考过 cpa，也没很认真地复习过，就笔试前看了几天会计的书和论坛里的笔经，事实证明，然并卵。确实遇到了几道原题，所以看笔经还是有必要的（下附 lz 整理的笔经考点及部分答案，可能有错）。虽然没有遇到计算题，但细节程度不亚于 cpa，全都是“啊我前两天看过这个但细节忘了看.....”的这种题.....能记住的大概只有以下几个：

资产减值（比如寿命不确定的无形资产何时减值等）

自用的土地使用权记什么

坏账的估计方法

财务比率（主要考变动）

DSO（多选题，lz 压根不知道这是啥.....）

做完后可以看成绩，当然学渣 lz 做完也是未通过，不过据说收到笔试通知的都能参加面试。

性格测试不限时，但规定 35min，最好不要超时，hr 会过来看你超时没。

## 2.一面：群面

12 个人，椭圆形长桌，左边坐一溜儿右边坐一溜儿。

1 分钟自我介绍+优缺点+过去三年内的主要目标及完成情况（还是 如何完成的？不记得了）：准备 2 分钟，时间到后自愿站起来说，hr 会掐表超时就立马打断。一轮说完后给 2 分钟时间让没说完的补充。

压力面：针对每个人的缺点追问，叫你举例啊刨根问底啊偷换概念啊各种 challenge 你。

案例讨论：按桌子两溜儿分两组，组内讨论。排序题，10 分钟讨论，3 分钟陈述，2 分钟补充。因为一组的人都是横排坐的，不方便讨论，就让去房间后面的小白板附近围着讨论，没给读题及思考时间。当时 lz 还挺慌乱的，没遇到过这种.....回来陈述补充完后没有让两组撕，估计这题目也没啥好撕的，也没问对方组的看法（lz 白记了，桑心）。但几乎都追问了每一个同学，追问得特别细。你觉得你的贡献是什么，排组里前三，你觉得你们组里谁贡献最低，还有讨论中你们组的进程，怎么得出结论的各种细节问题。

## 3.二面：专业面

lz 没被问到英语问题，先是自我介绍，接下来大概被问了三部分。

专业问题：都比较简单，但 lz 也有没答上的啊哈哈！（泪）收入的定义，成本费用的区别，产品成本的计算方法，还有一个不记得了。

实习问题：大概面试官对我的一次（财务）实习很感兴趣，就追着问了很多很细，还好是 lz 暑期做的，记得相当清楚。

喜欢什么课程：因为 lz 说了一门专业课，被追着问了这课讲了啥（泪）。

Lz 感觉如果你专业是会计，很大可能性会被问到专业问题，如果不是会计（比如金融的话）就一般不会被问专业问题（其他小伙伴就是如此）。

## 4.三面：boss 面

一上来就被问成绩怎么样，让学渣 lz 情何以堪！准备得滚瓜烂熟的自我介绍都没有用武之地了！！

社团经历

保研还是考研，扯了一通

好像还问了职业规划？

是否接受外派

对具体岗位有没有什么 prefer 的

还有什么问题可以问我

最后 lz 画蛇添足地补充了一点对华为的看法，获得大 boss 嘲讽而微妙的笑一个，心里忐忑了好久。

最后，lz 感觉没有传说中的那么压迫，可能遇到的队友和面试官都恰好比较温和，没有太 challenge 我。笔试和

面试论坛上都有很多资料，真的想进华为的话，认真准备几天，心里有个底。还有就是感觉面试华为的人太~~~~多了，一整天在酒店里，人山人海，单面的那个会场简直刷新 lz 世界观（lz 比较土见识少）。

Lz 主要以陈述事实为主，有什么问题可以在帖子里回复，最后再祝大家能拿到心仪的 offer。



[笔试总结.doc](#)

65.5 KB, 下载次数: 51



[打印-财务指标.doc](#)

51.5 KB, 下载次数: 35

## 4.7 找工作---签约华为技术服务

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991207-1-1.html>

转眼间，已经签约华为一个月了。日子很快，最近也听了一些宣讲会，但已经没有了当时那种斗志昂扬的状态了，现在我也打算把自己找工作这一段所经历的路程，记录一下，与各位兄弟姐妹分享。楼主某 985 渣硕一枚，工科专业，本科非 985，非 211，也因为本科学校被鄙视过。

因为早知道中兴和华为校园招聘进行的比较早，本着渣硕的精神，前期就一直在网上了解这两家公司了，在网上的各种论坛里看了各种面经，收获很大。找工作的第一步，投简历，这两家公司都有自己的简历系统，也就不用纠结自己的简历模板做的够不够好了。建议大家尽量丰富自己的简历信息，最好多些一些自己的经历，把简历填的满一些。因为是渣硕，所以职位投的都是技术服务工程师，也就是售后啦～后来想我对自己定位还是比较准确，所以后面走的稍微顺畅一些。



最开始进行的是中兴的应聘路程，我也简单说一下，首先就是笔试，中兴的笔试就是个坑啊，信号系统，通信原理，计算机网络，题型有单选，多选，简答，计算，虽然本科的时候都学过这几门课，但真心是都还给老师了啊，笔试过程真是各种被虐啊，各种蒙，不过好像笔试影响不大，楼主跟大多数同学一样，都顺利进入了面试。面试通知和网上说的一样，是在晚上十一点左右收到的短信通知。第二天特地早早的赶到了面试地点，等了大概半个小时就轮到我了，面试官一男一女，现在已经完全记不得那个男的长什么样了，女面试官很漂亮，现在还有印象~~~首先是一个五分钟自我介绍，我当时的感觉就是，我了个擦，时间这么长，好在提前看到过说有可能让自我介绍三分钟，就巴拉巴拉说了有三分钟左右吧，肯定不到五分钟就对了。说好了是综合面试，自我介绍完就是来自男面试官的各种专业问题，当时真是哭了，各种不会啊，各种不知道啊，后来勉强回答了一个半吧，具体什么问题也记不清了，大概是和通信原理和计算机网络中的那几层协议相关。后来男面试官就一脸鄙视的对女面试官说，我没有问题了，你呢？然后面试官针对我简历上的一些实践活动问了一下，我也简单回答了一下，然后问我对这个岗位的理解和优缺点，以及能不能接受长期出差。问了这些就结束了找工作以来的处女面，时间也就十五分钟左右，比其他人的二十五分钟左右明显感觉时间短了。

应该是隔了一天的晚上十一点，又非常幸运的收到了二面的通知，和之前一面一样，也是在上午，楼主同样早早的来到了，同样等了半个小时就安排面试。这次面试官是两个妹妹~~进去之后先是用英语自我介绍，之前稍微准备了一些，就扒拉扒拉说了点，然后用英语又问了一些问题，楼主是刚刚过六级的人，对话不怎么流畅就对了。面试官跟

我说这屋是面试软件测试的，看到我之前有段实习经历并且做的是测试，就说非常希望我能转岗到软件测试，楼主之前实习的时候也真真是不愿意每天对着电脑工作了，就拒绝了，这样我就回到 HR 那等待重新给我分配面试官。

过了十几分钟就把我分到另外一组了，这次面试官是两位男士，通知说的是综合面试，但上来就是各种专业问题，我也是各种不会啊，真心是给跪了。他就说楼主专业不对口，不适合他们，我就表了一下态，说有比较好的学习能力，能吃苦神马的。他说，那好吧，我就考考你的学习能力，给我一个 ppt，两分钟，然后他提问，问了三个问题，答上两个半吧，这次他算是对楼主态度好了一些，认可了一些。然后换另外一位面试官，问遇到过压力比较大的事情以及如何解决的，和别人意见不一致的时候怎么处理，能不能喝酒，还有一些，不过现在记不清楚了。后来就结束了二面，回去等通知了。

二面时间挺长的，我感觉至少半个小时了，过了三天吧，给通知说通过了面试，拿到了 offer，楼主当时还是有些小兴奋吧！毕竟第一次找工作还算比较顺利。第二天去签约，楼主上午有另外一家的面试，去的时候已经中午了，简单和二面时候那个面试官聊了聊，又和 HR 了解了一下待遇，他说的比较朦胧，就是硕士加上各种补助是 8400，当时楼主已经参加了华为的面试了，还是想等下华为，权衡之下就没有签中兴。

整体来说，中兴还不错，地点在南京，岗位也是最开始的时候选的，现在想想其实也不错。后来签了深圳，反倒开始纠结了，总感觉离家太远了。而且待遇也没有好多少，反而按照网上说的，工作压力不会小。

再说说华为的面试的，是在面完中兴以后进行的，华为进展比较快，一天就结束全部流程。上午八点到的，签完到就开始了一面，十二个人，分两组，也就是群殴，楼主表现不是特别突出，也就不多说了，就简单说一点，一定要主动说话，给自己找机会，主动说话。可能是因为那是华为在 J 的第一场面试，淘汰的并没有网上说的那么厉害，我们组全都过了，对面组淘汰了两个，现在想想，我们组能全部留下，应该是我们特别团结的原因。

过了这两个小时，也算是歇了一口气，就去等二面了。二面是业务面，大概等了有一个多小时，十一点开始进行的，开始又是自我介绍，就是围绕简历，提了一些问题，然后回答。然后就是问了一个关于售后的问题，比较好答。最后反问面试官一个问题，就这样结束了，临走前，面试官有说二面通过，出去等三面就可以了。

二面结束后，就去领了一张饭票去吃饭了，普通的套餐，和学校食堂有些像。然后回来过了二十分钟，就去叫去三面了，也就是 **boss** 面，这次就是唠家常了，我也不知道这里面有没有陷阱，中间问最近看什么书没，我说了之前看过的两本，刚好面试官也看过其中一本～平凡的世界～，就围绕他聊了一会。整个过程大概半个小时，还是比较柔和～～出去之后等了半个小时，就去做英语测试，题型就是十五个听力，五个跟读，两个 **topic**。楼主建议，一定要敢说，不要怕说错～～～就这样，华为的面试在下午三点多结束。过了大概一周，给通知说拿到 **offer** 了，楼主就和另外几个同学一块签了～

祝各位同仁找工作顺利，offer 多多~~~

## 4.8 2016 届华为成都招聘，财经岗综合经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1991110-1-1.html>

我写这个经验有两方面的原因，一方面是想回馈下这个论坛，毕竟我也看了好多面经；另一方面是我所在的小组最后好像只进了我一个，我觉得我有责任写出来给大家分享。

9 月 18 号

上午笔试，题目就是从会计、融资和税务三套题里面选择一套。我选的是会计类的，题目涉及会计、财管、税法等专业问题，在此提醒一下，税法还是考的比较多的，例如我有印象的问题考到了：1.法人土地增值税的纳税地点；2.增值税进项税额不能抵扣的情形

下午 4 点通知性格测试，关于性格测试，我觉得没有什么好讲的，就是凭个人感觉选择吧。

9 月 21 号

收到 25 号的面试通知（成都面试集中在 23 号到 25 号这三天）

9 月 25 号

面试通知的是下午 2 点 10 分，但是我早到了大概一个小时吧。去了之后发现还有从上午就开始等待的一批人，所以其实最后不是按面试通知的批次群面的，是按签到顺序来划分的。

群面—16 进 6

签到完毕后又等待了一小会儿，然后就听见工作人员开始核对名字，总共叫了 16 个人。核对无误后，我们被领进一个会议室，面试官已经在等着我们了，大家就是随便坐，最后根据大家坐的顺序顺势分为了两组。

首先每人一分钟自我介绍，不限顺序。内容要包括：自己认为做得最完美的一件事+这件事给你的生活带来的影响+性格优缺点。一定要记住只有一分钟，超过即会被打断！

自我介绍完，面试官就开始针对每一个人开始发问了，问题主要是针对缺点。我是第一个被问到的，针对我的缺点确实问了比较尖刻的问题，但其实我是没有进行很多申辩的。后来有观察问其他同学的问题，感觉是申辩得越多被问得越多。所以关于面试，不要过多的相信面经，也不要想要试图揣测 HR，就是做自己最好。

发问完后，就发了群面题目，讲明了要求：1.不能在题目上做标记；2.要求自己先在一张纸上写明自己的观点（这张纸会被很快收走）；3.说明了小组讨论时间和陈述时间 4.会议室里面有面板，大家要在面板上写出最终的排序。在此注意了：题目上写明的时间和面试官要求的时间不一样，请一定要听面试官的要求！

我们的是排序题，但是看到另一篇帖子里说是辩论题，所以这个也要有心理准备。排序题目是：假设你是一个新上任的总经理，在以下你需要做的事情中，你需要进行一个排序，并给出解决方案。

事情大概有：仓库没整理；客户要退货；员工没有积极性；送货司机把货车堵在大门口等等，我记不太清楚了，大概有 6 件事左右吧。

我们组是由我来在面板上记录的，最后我也被大家推举为发言者。我觉得我们组比较高效的达成了一致，最后还剩余的有时间供我理一下发言的思路。最后发言时，其实我还是紧张的，但所幸还凑合，在此感激各位同组的小伙伴放心把这么重要的责任交给我。

发言完毕，面试官就又开始提问题，就是传说中的按贡献排序，关于这个排序的问题，相信大家都看了面经，我就不赘述了。

专业面—6 进 4



群面后，大家都在外面等着，工作人员会出来叫名字，叫到名字的参加专业面。我们两个小组各有三个人走到了专业面。专业面和群面不在一个楼层，在此要感谢那位川大的妹子，见我穿高跟鞋不习惯下楼梯还扶了我一把。专业面是个很温柔可亲的女面试官，首先就是要求我用英文自我介绍，接下里就开始问简历上的问题了，例如：讲讲你研究生和本科的课程然后说明它们的不同之处；讲讲你的实习经历等等类似的问题。除此之外，还问了为什么要选择华为以及有关性格之类的问题。我感觉我回答的比较令面试官满意，她直接就和我可以说可以准备下一轮的面试了。

终面

专业面后我们都在外面等待，所以就知道了我们两个小组总共 4 个人进入到了终面，每个小组两个。

终面的面试官是一个很温和的中年男士，一直笑眯眯的。问得问题涉及性格，可接受的工作地点，但没有专业问题。面试过程中他一直用笔记录着我的回答。问完我问题之后他放下笔问我有没有什么问题要问他，我就问了两个问题。

关于面试，我的建议是：

1. 关于群面，不要揣测面试官的选择，做自己就好
2. 关于专业面，请尽可能把面试官引导到你比较熟悉的专业知识方面
3. 关于终面，提前想好要问面试官的问题，问题要比较有深度和意义
4. 多打印几份简历，至少保证 3 份
5. 最后是最重要的，不要把面经奉如圭臬。因为每个人遇到的是不同的面试官，不同的面试官对于一个人也可能会有不同的看法，而且面经本身就带有面试者个人的情感倾向，所以在一定程度上可能会误导判断。

9 月 28 号

上午收到座谈会的通知，下午就去了座谈会。（请一定要带着身份证，否则会麻烦！）

座谈会一共有 25 个人参加，从座谈会上来看，我们那两组只进了我一个人。座谈会就是大家有什么问题就问什么，问完问题后还带着我们逛了园区。在此要感谢请我们喝饮料、吃蛋糕的工作人员！

9 月 30 号

成都地区财经岗第一批 offer 发放，没有我，然而我当初也管不了这么多，就想着等 CPA 考试过去后再找别的工作吧。在国庆期间，在微博上看到了名为“华为成都重庆校园招聘”的微博账号，就关注了它。然后我才知道是有第二批的 offer 的。除此之外，还多亏了应届生论坛里另一位账号为“[lydanie](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984871-1-1.html)”的楼主发的帖子

（<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984871-1-1.html>）及时更新了有关签约的进展。

10 月 13 号

上午接到了华为的电话，简单地问了一下我的签约意愿之后就没有然后了，也没有短信通知。

10 月 15 号

下午接到了电话及短信通知，让 16 号去签约，定岗深圳，岗位未知。

就我知道的以及结合账号为“[lydanie](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990314-1-1.html)”的楼主分享的信息来看，我感觉第二批财经发放的 offer 数量不多，我知道的有 4 个人左右（带上我自己）。

总之，我的经验就是这样了，希望大家都能有个好结果。再次感谢给予帮助的各位同学和温和的面试官！

## 4.9 2015.10.19 华为财经南昌面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990314-1-1.html>

今天刚刚面试完，从早上十点多一直到下午三点半左右才面完，面到了 BOSS 面，听说发经验可以拿 offer，来攒人品。

笔试：宣讲会之后就是笔试啦，我选的会计，因为专业基础不是很好，真的很担心，所以考前刷夜了。。华为财经 200 道那个帖子的资料真的有用，不过只考了两题。。总的来说，题目不简单，但是也不是很难，范围很宽广，主要还是靠积累。。和大家一样，写完是显示“未通过”的，然而下午六点多就收到面试通知了！~~

面试：

群面：楼主性格外向，超级爱笑，于是从头笑到尾。。流程和其他帖子一样，自我介绍，基本信息，兴趣爱好，优缺点。楼主抢了第一个，缺点楼主说的是自己爱吃，所以瘦不下来和说话太直。。hr 听的时候笑了。。之后因为大家抢的略乱，所以按顺序依次介绍啦。

接着就是排序，我们的题目是个人魅力，很简单，主要看过程啦！~这个其他帖子都有说。楼主补充几点吧。第一，**leader**，一定要记得一点，组织组员讨论，尤其是不说话的，你要引导他说话，不然，**leader** 必挂。第二，组内团结真的很重要。。第三，**be yourself**。

楼主做了总结发言，然后。。后面长时间的质问，排序啊，辩论啊，补充啊，都没楼主任何事情。。楼主举手发言，面试官木给我说话的机会。。万分忐忑。。

结束以后就出去啦，没几分钟，工作人员来报名字，没有楼主!!! 心都寒了。。不过，先报的是未通过的。。整个过程，两个小时。。

专业面试：楼主的面试过比较年轻，也蛮好的。可能因为楼主一直笑嘻嘻，他也很和蔼。先聊了一下简历，然后说问几个基本的，真的好基础的问题。。。然后楼主答得很一般嗷嗷嗷。中文的会计真的不记得了啊。。

后面又问了些难的，若干楼主不知道的。我就说我不知道 **or** 没学过（真的没学过!!）面试官挺好的，还引导楼主回答，楼主连续两个不会还安慰说没关系。。然后又聊了好多问题，之后就问楼主有没有问他的问题。楼主问。。我能进下一轮面试吗。。他笑了一下说可以，等一下就好。然后突然问我，你英文怎么样，用英语自我介绍一下大学生活吧。然后楼主毫无准备就说了，然后他停了一下就说可以了，去等一下，别和别人说我问的问题。总的来说，我觉得不难，但是朋友也有直接上来就问专业问题，然后直接挂人的。看运气吧！~个人的礼仪啊，状态什么的估计也会影响面试官哦!!

综合面试：楼主的面试官看上去不是很大年纪，但是在华为工作二十多年了。这个面试最轻松最简单了！~~~~围绕简历 展开，主要是他对你的疑问啦。比如，楼主性格测试乐观指数极高，忧虑指数极低，面试官说很少你这么极端的，是一直很顺利吗？说一下最大的挫折。。然后，楼主讲了个梦想粉碎的故事（真人真事啊。。）还有好多问题，我不记得了。然后也是让我问他，我真的问了好多，面试官很好很耐心的回答，还给我讲了个关于华为的笑话。。整个过程蛮开心的。也问了能不能拿到 **offer**，面试官说要等明天全部面完的情况。

大概这么多吧，祝大家顺利!! ~也希望楼主明天能收到座谈会短信。。楼主是真的喜欢华为啊!

## 4.10【客户经理】2015 广州面试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988870-1-1.html>

基本情况：广州 985 院校软件硕士

【网申】：注意结合岗位体现个人特点和匹配度，后面的面试，考官也会结合之前网申的简历提问。

【综合测试】：传说中的性格测试，这一关说简单也简单，说难也难，LZ 在做之前也咨询过一些前辈，有人表示

有时候在性格测试上面就会不通过，有人说要结合岗位特点来回答，个人观点因为测试题题量比较大，有时候前后会有重复考察，不要前后矛盾。测试的时候是不限时，但是会有建议时间为 30 分钟，LZ 觉得尽量在这段时间完成。

### 【群面】

准备：正装+简历

着装方面，技术与销服有很大区别，LZ 室友面试技术岗位，前一天就是穿平时自己的休闲装，无影响。但是销服岗位基本都是着正装，男生注意选择一双标准的正装袜，因为面试的时候，袜子太短很容易看到小腿，这是着装礼仪禁忌。

简历：不带也无妨，面试官在面试过程都会用自己的电脑查看之前个人的网申信息。如果你对简历有其他准备就可以选择带过去几份，让面试官有选择的提问。

LZ 是当天最早的客户经理面试，16 个人，8 人一组，之前的经验贴提到一些“位置风水说”，LZ 觉得大可不必担心，面试官哪里都看得到，如果你的声音不是那么小的话，也都是可听得清。LZ 坐离三个面试官最近的位置。（因为大家都比我先坐，只留下了这一个）

自我介绍：16 个人包括了广州几所知名的 985,211 院校，本硕皆有，都是男生。LZ 对面的一组设为 A 组，我组设为 B 组，离面试官最近的人设为 A1 和 B1（LZ），从 A1 开始环形介绍，到 B1 结束，时间一分钟，包括优缺点。从时间和内容上可以看得出来，有些人确实没有准备。面试官没有严格卡时间，但有些同学的介绍确实太冗长都是些无关信息。有人没说缺点，面试官就会提醒补充自己的缺点，有些人提到的缺点一听就是太过讨巧，这里就不方便具体透漏细节。结束后，提问对方一个同学对这 16 个人哪位印象最深，他选择了 LZ。个人建议，只要对岗位来说不是硬伤，就可以客观一点表达。而且要懂得如何针对面试官的后续提问来做相应的回答。

话题：选人一同出差，给出了很多项个人品质和特点，排优先级。5 分钟个人在纸上写自己的排序结果和理由，交上去。再 15 分钟（或是 20 分钟，记不太清了.....）小组讨论，最后在白纸上写上排序结果。

从后面的反馈来看，LZ 的贡献点体现在：1、给出整体思路，按照我们具有的品质和所需的品质二分法分为两大类，然后再从细节讨论两大类的排序。2、最后两分钟陈述总结，时间刚好，条理也算清晰。

提问环节：对 LZ 的提问先是让我按照我们的排序结果来看，从本组成员中选出希望一起出差人的优先级，这时候之前 LZ 在大家自我介绍时做的笔记就有用了，对应笔记和大家的讨论分析来确定排名，简单陈述了理由。对其他人的提问，面试官提到之前个人交上去的排序有人没有答完，是怎么回事。个人排序和小组有很大不同，怎么处理。其中一个面试官看得出来是压力面的角色，追着一个我方队友 B8 提问，说他其中的一个提议被我组 B4 马上压下去，B8 没有反驳，如果这道题是有明确答案的，B8 还是正确的，就要不争取吗？B8 提到要分清团队和个人等因素。来来回回三四轮针对他的诘问，还好都被 B8 招架住了。我组两位同学被要求针对小组贡献排序，他们都认为我的贡献是第一位的，贡献点上面有提到。

结果：淘汰超过一半，剩下七八个进入二面。

【专业面】面试官会亲自在门口用麦克风叫面试者，一对一领到面试地点。自己带好简历。面试官是个四十岁左右的大叔。很和蔼，说是专业面，但是并未提到太多专业知识。自我介绍，简历项目类型等常规问题。大叔觉得我紧张，让我喝点水放松，但 LZ 并没有紧张。然后就让 LZ 自己来说，说什么都行。大叔说自己面试一般不喜欢问，喜欢应聘者自己说。LZ 做了很多准备想着应对提问，没想到会让我自己无话题的说，这时候我就介绍自己对公司的了解，对岗位的了解，以及自己应聘的优势等。这个过程中，大叔提了一个问题，如果他想去 LZ 家乡旅游，让 LZ 准备一下如何介绍。LZ 想了半分钟，从吃喝玩乐很多角度准备了一些素材，表述也算完整清晰。但问题来了，大叔给出了 LZ 的问题，没有很好的了解“客户需求”就滔滔不绝，缺少互动。大叔说如果我对吃喝玩乐都不感兴趣，就想看看你们家乡的美女，你那些信息是不是用处就不大了。醍醐灌顶，LZ 当时就感觉确实道行太浅。后半段，大叔介绍了客户经理岗位的一些特点，主要突出从事这个岗位会遇到的困难。这个过程中他提到面试我的过程中，感觉我“自信满满”，但是我听的出来他可能是觉得我有些骄傲或者自大。LZ 客观分析了一下产生这个感受的原因，应该是我急于表现我的准备和对这个岗位的渴求，让他产生这样的感觉，就结合自己的准备过程，真诚地为自己解释了一下。他又让我提问，我说我不是很对口的专业，这个岗位需要一些硬性条件吗？他说“你是学生，我不可能对你要求太多，满足基本需求，其他的可以学习”。最后问了他能否在他这里通过，他说“没问题，

可以”！

【综合面】眼看就是午饭时间了，本以为要下午才面，等待时间不长又被叫进去进行最后一面，也是个大叔。不苟言笑。一直在看电脑，估计是 LZ 的个人信息。结合 LZ 简历提了几个问题。比如：谈谈对华为的认识，对岗位的认识，如何在某项活动中体现你的领导地位。人生最受挫的一件事，父母工作，外派到环境相对较差的地区是否愿意等等，看 LZ 喜欢主持方面的事情，又问在大学如何兼顾学业和兴趣。总体来说，没有什么特别为难的问题，都是基本信息。后来他给出了一些建议，让我回去之后可以看一些通讯相关的知识，学习一些销售技巧，沟通技巧等。

【英语测试】一个房间，每人一台笔记本，五道题朗读句子，十五道听力题，四级水平，两个话题讨论，20s 准备，然后开始说，自己组织语言就好。

祝各位好运！

## 4.11 华为面经，等待结果 ing

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1988841-1-1.html>

天津地区，岗位为客户经理，10.12 面试

【性格测试】

10.10 收到短信，性格测试，很简单按照自己的性格答就好，20 分钟搞定

【短信通知面试】

10.11 收到短信，明天到天宇大酒店面试，晚上特意给华为的师兄打个电话，问问要注意什么，主要是个人形象还有和华为的文化相匹配，展现自己

【面试】

10.12 面试，下午 2 点

1 点 40 到了酒店，周围全是面试的，等着通知，旁边有个同学还是上午的，等到下午 2 点半才二面，不过二面之后他等三面的时间就很短。

【一面：群面】

等了大概 1 个多小时吧，3 点多一点群面

17 个人，三个考官，一主两副，首先自我介绍，1 分半，但是考官没有提醒时间问题，大家都说了很长时间，主要是介绍学校，家乡，专业，性格，还有对岗位的理解。组里有两个学西班牙语的，自我介绍完以后主考官让他俩对话了一下，完全听不懂。。。之后主考官找了一个人，让他说出自我介绍印象最深刻的一个人。之后开始分组讨论一组 8 个，一组 9 个，我在中间，被分到 9 个人的那个组。

题目是人类有 10 个发明，根据对人类的作用排序。主要有 阿司匹林 避雷针 变压器 保温杯 编织机等等，时间 15 分钟，推选一人总结。因为我位置比较好，大家都围到了我的桌子上，然后大家就开始讨论。我刚开始提议先排序，然后在推选组长，然后说了一下我的逻辑，大家都认可，没有异议，然后就按我的逻辑走了，其中有人主动计时，在剩下三分钟的时候，将顺序写在白板上了，然后大家都说让我去作总结，用了 1 分钟对小组内进行了总结。五分钟，然后对方组作总结。之后每个组有两个人补充。下面主考官针对我们两个组的排序提了一个问题，然后大家针对这个问题进行回答辩论，主要是两方之间辩论，这个环节大概进行了 1 个小时。然后主考官问我，为啥没有在辩论阶段发言。我说团队，变现的机会一些。然后主考官又问，如果这样就给你淘汰了，你会争取么，如何给你机会你会怎样表现。然后我就针对岗位说了一下我如何适合这个岗位。然后主考官又问了要你选出组内



贡献最小的两个人。选了在讨论阶段和辩论时候发言较少的两个人，然后主考官问他俩我说的对么，他俩赞同不？他俩都赞同，然后主考官有分别问他俩为啥不发言？给你个机会展现一下。他俩各自回答了一下。同样主考官又问了对方组长，组里贡献最大的是谁？然后为什么？然后如果你和他之间选一个你选谁？接着问贡献最大的你选谁？回答完群面结束。

出来等结果，七分钟之后结果出来，17个人大概进了12~3个。我们组淘汰了2个人，不是贡献最小的那两个。坐下接着等二面

### 【二面】

此时已经4点50了，等了大概50分钟吧，5点40左右听到有人叫我，这时候等候区的人已经少了很多了，座位也不是很紧张了

进来二面，考官很亲切，首先自我介绍，他用自我介绍的时间看简历。然后问了一下简历上的内容，简历上一定要心中有数，针对实习问了一下（实习不是本专业的），还有问了一下对岗位的理解，对华为的认识。问了一个问题是你觉得你最失败的经历是什么？简单回答以后，他就问我你有什么想知道的么？我问了一个华为的狼性文化（团结、创新、学习、获益与公平）给您带来了什么变化？他就简单回答了一下，然后就随便聊了聊又问了相同的问题：你觉得你最失败的经历是什么？答完这个以后，他就问我3~4年的职业规划？你还有什么想知道的么？我心想：不是刚刚问了么。。。随便问了一个，他回答完了就说，你去外面等着通知吧。

### 【三面】

出来后大概6点，等了也有3分钟就通知三面，是一个姐姐面，刚坐下，姐姐接到电话就走了，一会换了一个大叔，大叔过来看了一下说我面的是不是客户经理，然后让我等一下，接着一个姐姐把我叫出去在外面等，大概4分钟吧，又进去了，这回正确了是一个大叔，特别亲切。大叔说先自我介绍吧，知道说了很多次了，但还是要说一下，然后简单说一下，他看简历。然后让我拿成绩单。成绩单看了一下，说还可以。然后就聊天，说你跑过马拉松全马？问了问家庭，还有是否愿意出国？对岗位的区域的想法？接下来10年的职业规划？过程很轻松，然后考官还提了一些小建议，说你好好准备英语测试吧，然后就让我出去做测试了，这个最多也就20分钟。

### 【英语测试】

和之前的一样，5个朗读，15个听力，2个topic。topic发挥的并不好，一个说了1分半，一个说了1分50。。。求过。。。求过。。。求过。。。

现在的状态是 您已经完成面试环节，请等待后续通知。

offer 快来吧 

## 4.12 2015 华为财经面试，广东地区（面试结果等待中）

本文原发于应届生BBS，发布时间：2015年10月12日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1987231-1-1.html>



今天刚面试完华为，晚上回来写面经，希望能给接下来的小伙伴们有帮助啦~

1. 关于笔试：关于笔试，网上有很多专门的笔经，有考到一些比较专业的会计知识，和性格测试，这里我就不多说了。在我参加笔试前，也有看过这些笔经，但真正考的时候好像没有什么一样的题目，估计每年都会更新吧。自己觉得笔试做得很一般，很多都是蒙的，所以非常意外居然有收到面试的通知。猜想是笔试不会怎么刷人吧。

2. 关于一面：一面是群面。分为两个部分，第一部分是自我介绍加面试官压力面，第二部分是案例讨论。第一部分在做自我介绍的时候，提醒下小伙伴们语言上一定要谨慎小心，一不小心可能就自己挖坑了。比如我们组有个小伙伴说他的缺点是说话比较直，面试官直接说：那是不是说明你容易得罪人，朋友少？那个小伙伴当然是否认啊，回答说身边朋友都了解自己，不会计较这些，人缘还是挺好的。然后面试官追问：那你人缘好，这哪里是缺点了呢？你是不是掩饰了自己其他的缺点啊... 还有一个小伙伴说自己的缺点是慢热，面试官让他举例子，他说考试的时候做到后面才开始快起来，影响了考试。面试官马上很严肃的说：那不叫慢热吧，那是你能力不够。反正这种坑还挺多的，所以提醒小伙伴说话前最好想清楚。面试官很喜欢打乱我们的思维，比如我们说我们是这个，他肯定会说你其实是那个，然后不断打击你，直到你自己也坚信你是和他说的那般。所以，一定要坚持自己的观点啊。

第二部分是案例讨论。我们小组讨论的时候还是比较和谐的，大家也是比较友善，或许是我比较幸运吧，没有遇到非常强势的组员。我在小组里主要是也起了推动的作用吧，有不断提醒大家从不同角度分析问题，提醒大家这个环节多说话，起码让大家记得你有参与过说话。因为在讨论结束后，面试官会问你觉得你们组表现最差的三个人是谁。如果大家都投了同一个人，那她一般就会被淘汰了。提醒的是就算你做 **time keeper**，或做笔记的角色，都别因为你的角色，导致你忘了参与讨论，因为大家并不熟悉，很可能忘了你的角色，到时候就被误认为贡献最小就不好啦~另外，要注意的是，做总结的时候是一人 3 分钟陈述，剩下 1 分钟组员呢补充。我对面组就是因为没搞清楚，弄了两个人来负责陈述，第一个人说完一半，等第二个人开始说的时，面试官说：你只能当补充，只有一分钟。在后来，面试官还问了每个组员，他们为什么要安排 2 个陈述者，是不是都没听清楚要求，如果组员说是，只能说明是组员们都不听要求了，如果说不是，那为什么不阻止....还真的难回答。

3. 关于二面：二面是专业面。主要会涉及到英语回答问题，和一些专业的知识问答。我是被要求到用英语做自我介绍。专业问题，因为我是 **CGA** 专业，所以他问了我和中国 **CPA** 有什么不一样的地方。我没有提前准备，只能随便说说，答得不太好。另外因为我六级分数不理想.....还是大三才考到的，但我的专业是全英教学，面试官非常不理解为什么我的英语这么不好。一直追问我原因，我都不敢说是裸考，虽然有人裸考也是很厉害的...但臣妾只是个普通人啊。总的来说，我觉得主要是是要做回自己，回答的时候思路要清晰，让面试官听得进去，还有就是态度很重要，只要表达清楚自己是很认真对待这次面试，回答的问题也是最真实的，多说说自己的工作经历或者学生工作的成就，诚恳而不浮夸，面试中都不会有意为难的。另外提醒一点是，要了解华为精神，面试官可能会问到你对华为的印象，如果只说是卖手机的，我个人觉得就太普通了，说明事前没有去了解。

4. 关于三面：**boss** 面。面试我的 **boss** 是一个听亲切的中年前辈。整个面试都是笑着的，让人很放松。我个人觉得他就是来看眼缘的，如果眼缘够，觉得你这个人可靠，很可能就有机会拿到 **offer** 了。在这一面，其实他问的问题和专业面有点重复，比如对华为的理解啊，对职业的规划啊，还有觉得最大的挫折时什么。整个过程好像才 6 分多钟就结束了。他还会问我，还有什么问题要问他。建议大家可以准备一下，我觉得从问问题也可以看出我对这份工作关注的点是什么，从而 **boss** 也更好滴选择适合的人，所以选问题也要注意，最好别问宣讲会讲过的问题。

整个面试就这么结束了，总体还算顺利，希望今年处女面有一个好的结果啦。但不管怎样，面试的确能学到挺多经验的。今天我是早上 10 点场面试的，下午 3 点多面完三轮。在期间还有大约 3 批的小伙伴前来面试财经，每一组都是 14 个人以上。而且听说昨天也有面的，明天还有，深感压力好大啊！我应聘的是深圳财务专员，广东好像就只有深圳，大家都冲着那个岗位去得，好像每个城市大概也就招 8 个财务，竞争好激烈啊！不过嘛，都说找工作就像找老公，还是看缘分的，一切就顺其自然，做好自己好啦。大家共勉，加油！

## 4.13 华为财经广州场-从网申到三面-热腾腾面经攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986915-1-1.html>

昨天下午五点结束三面 211 财会小本来分享面经

### Part1: 网申——八月底

网申没什么好说的，认真填写注意没有错别字就好

华为财经的简历截止时间跟八月份出来的招聘信息上不太符合

我个人的情况是在筛选简历前一直都可以改动

财经广州场 10 月 8 日开宣讲会

当晚开始筛简历，HR 姐姐说系统上简历浏览次数不代表实际浏览次数

所以想报财经的同学密切关注宣讲会动态就好

### Part2: 笔试——10 月 09 日

笔试分为性格测试和专业机试，一次性做完。专业笔试有三个题库可以选

今年是会计、税务、金融。

个人感觉金融稍微简单一点，多概念，少细节题

临考前才刷了应届生的题库，的确有遇到一两道原题

然而并没有什么卵用，考完大部分人显示的是未通过，也有学霸考完显示的是已通过

心虚虚以为自己挂了，所以 10 号一天都没在期待，结果 10 号傍晚收到面试通知才赶紧准备

所以下一年的同学看到了还是要好好准备笔试呀，学哪个专业的看看哪科专业知识 做完笔试显示未通过的也是有会机的

### Part3: 面试——10 月 11 日

推测了一下面试顺序是按照笔试成绩排的，上文提到的考霸就是一大早面的。

虽然短信通知上没要求带简历，但还是要带简历，最好是三份

#### 一、集体面试

二面的面试官告诉我华为的叫集体面试，不叫群面哈哈。

集体面试的环节跟其他帖子介绍的无异。

自我介绍+面试官轮流提问+小组案例讨论 8min+总结陈述 3min+面试官提问

自我介绍是介绍基本情况、兴趣、缺点

#### 【自我介绍】

1. 听清楚面试官问题，不要一股脑优点缺点都说，不然会被说没听题。

2. 被面试官 challenge 的时候要淡定，圆好自己的话。

集体面试的感觉就是花式吊打，但是面试官问你问题等于给你机会发言、表现自己，个人觉得反复被问就是你面试官对你感兴趣，希望你展现多一点东西

所以楼主很晚被问到心里默默地呐喊：快来吊打我啊啊啊啊啊

3. 要听清楚别人说了什么，尤其介绍自己注重细节的人，这就是一个可以问倒你的点。

#### 【小组案例讨论】

1. 据我观察面试官在当时的场地并不观察讨论过程，但大家还是要多说话，体现自己的贡献

2. 案例很短，结论也简单，主要是理由要找好，表述要清晰

**【总结陈述】**

1. 建议被推举的人要好好把握这个机会，陈述不要太简洁，留太多时间给队友补充万一遇到拆台的猪队友就不好了
2. 最后站出来总结陈述的人不一定能够进二面，重点是你要说得清晰有力

**【面试官提问】**

1. 如果被问到贡献度，实话实说有理有据即可
2. 至于被认为贡献度差的如何反驳，和舍友讨论了一下，反驳但是无力的不会过，把点你的但**比你的确表现好的人**列入你的淘汰名单的不会过，不反驳也不会过，所以大家自己把握一下。

集体面试出来，**HR** 哥哥念了将近一半人的名字把他们带走了，不知道是淘汰了还是怎么回事，因为看见其中有一个出现在二面，但其他人都不见了。很幸运被留了下来，胆战心惊等二面。

**二、二面-专业面**

1. 出来喊你的就是面试官，会一路把你带到面试地点，所以要注意仪态和礼貌。楼主表示不知道，一路跟着很轻松地聊天结果看见她坐在了我的对面惊呆了啊赶紧回想刚才有没有失态。
2. 面试官会看你的专业问你相关的问题，读金融的问金融时政，读会计的问会计处理，至于读税务的可能遇到一个不是做税的面试官，因此不会被问过多专业问题。
3. 楼主遇到的专业问题有：  
试算平衡的方法、审计问题（因为楼主的简历上写了审计实习经历）、财务报表有哪些必须披露的，应收账款应该注意什么还有很大的问题比如如果看一家会计是否规范。  
比较难的是有人被问到资本性支出和权益性支出
4. 每个人遇到的英语题不一样，我的是用英文介绍你的缺点，有人只是英文自我介绍。
5. 还聊了一下我做过的项目、家庭状况

总而言之，二面前看看往届被问过的问题是有用的，出现过的题很多，但是遇到不会的先冷静思考一下，实在不会就老老实实承认不会。专业面的目的不是为了考倒你，而是探你的知识掌握到什么程度。很幸运，最怕的二面过了，原本以为会挂在这上面所以只准备了这个环节的面试问题，导致后面的综面感觉很不好（泪目

**三、三面-综合面**

财经综合面的面试官我猜是财经的高管，表情高深莫测，问了好几个都觉得面试官对自己不感兴趣。综面就是聊天，但是聊完真的觉得很虚啊。。楼主的教训就是最好让面试官问你问题，不要自己发挥，尤其不要临场发挥，没准备好的东西被反复问会很惨。楼主挖了个坑给自己跳，至于是什么坑就不说了（泪目

总的来说，这也算是自己一次完整的处女面。喜欢华为的效率，不拖沓，一天就面完。残酷也高效，让人觉得明明机会就在眼前，却在一瞬间没抓住。财经面试还有两天，希望面经对你们有帮助，也希望攒攒人品，真的很希望能够抓住这个幸运的机会进入华为，挂在最后一面真的很可惜啊啊！

## 4.14 南京华为财经笔经加 10.11 面经至 BOSS 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986678-1-1.html>

LZ 来攒 RP 啦~南审本科一枚，专业是会计。1、笔试

考得主要是中财和财管，这个刷的人不是很多，LZ 身边的同学感觉都收到了面试的通知。南京是 10.9 号进行的笔试，就和往年的经验帖子上说的那样，专业知识是三个方向选一个，性格测试每个有 9 个程度可供选择，做完有点人格分裂了 ORZ。感觉论坛上整理的知识点还是蛮有用的，有个帖子给的 200 到华为 i 财经知识竞赛的题可以看一下，LZ 就做到了原题和知识点相同的题。感觉认真准备的话，笔试应该都是能过的，速记能力好的突击一下问题应该也不大。

2、群面 12 进 5

LZ 是今天中午的场，昨天各种看面经各种紧张 TUT。不过就像面试官说的，面经这种东西基本没有什么生搬硬套的可能性。感觉每一个小组的情况都不太一样，你并不知道你会分到什么样的队友。感觉最主要的有下面几点吧：一、团结，组里面千万不要起内讧，组里面千万不要起内讧，组里面千万不要起内讧！讨论的时候大家一定要互相帮助而不要互撕，到了后面你不想撕考官也会逼你撕~ (ノ\_ノ) ㄟ

二、诚实，优缺点中的缺点一定要是缺点，不可以是实际上是优点的缺点，考官会不断地 PUSH 你让你讲个真正的缺点的。千万不要怀抱侥幸心理，千万不要自己给自己挖坑！对于自己的错误千万不要拒不承认，一定要承认错误但同时要提供合理的令人信服的解释，态度还是蛮重要的。LZ 就犯了一个致命错误，但是最后还是险而又险进了专业面 O(∩\_∩)O~

三、还有一些细节要注意：1) 身份牌一定要把名字写得大一些，让面试官和组员都看清楚。2) 优缺点介绍千万不要超时，不要超时，不要超时。3) 一定要刷存在感！存在感！存在感！没有存在感的话几乎是注定要被 PASS 的，不过也要言之有物，不要没话找话说，这中间的度可能需要自己来把握。4) 尽量保证逻辑清晰、冷静。

3、专业面

专业面说多了都是泪啊~~o(>\_<)o~~成本与费用的差别、现金流量表和利润表的勾稽关系基本论坛以前的面经都提到过。现在英语能力好像放在专业面里面了，一定要准备！一定要准备！！一定要准备!!! 面试官让 LZ 用英语说一下自己的实习经历，LZ: ( ⊙ o ⊙ )。LZ 最后结结巴巴的说了几句 TUT，面试官都笑了→\_→。LZ 感觉自己快哭出来了，然后面试官叹了口气说：准备下一轮吧。LZ: ~\(\≡▽≡)/~感觉专业面并不怎么刷人，LZ 的同学里走到 BOSS 面的有 5、6 个吧，不过也有被刷的可能性，看你的面试官了。LZ 感觉自己碰到了一个温油的面试官，还是有运气的成分的吧。

4、BOSS 面

LZ 面完之后都有点崩溃了 TUT 对华为公司的了解是一定会提到的，还有就是职业规划吧。BOSS 其实挺温柔的，LZ 因为是处女面感觉太紧张了。感觉到了 BOSS 面最重要的可能是真诚吧，展现给 BOSS 最真实的自己。虽然可能结局是然并卵不过如果太刻意的话会被 BOSS 拆穿，那就有点给自己挖坑了。

唔。。大概就这么多了吧。LZ 真的是蛮想进华为的，眼下也只有等了。。希望能对明天面试和以后申华为的童鞋有所帮助，也祝我们所有人都能拿到心怡的 OFFER~

## 4.15 深圳营销工程师从一面到签约座谈会通知

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1986183-1-1.html>

刚开始投华为并没有想到最后能拿到 offer，都是抱着找工作能捞到一个算一个的心态。期间受到过很多质疑，来自爸妈的，还有三姑六婆的，也自己质疑过自己。今日收到签约座谈会的短信，也是热泪盈眶，觉得相信自己坚持自己，真的是太重要了。

那么下面就来讲讲自己的经历，为小伙伴们贡献一下!!

【网申】

网申我觉得首先是自己该填的都填好，至于能不能过还是要看运气，因为我看论坛也发现很多人说自己的申请浏



览量为 0。不知道公司那边具体是怎么搞的，但是我们能控制的就是好好把每个问题都填好了！

### 【测试】

大概在 9 月十几号就收到了网测通知，好像是两个小时，不过全是性格测试之类的题目，所以按照自己的情况填好啦！

### 【9.20 深圳喜来登面试通知】

网测过了一天就收到了面试通知。当时感觉好紧张，一种要被虐了的感觉。估计是有群面、单面的流程，所以也进行了一些准备，把自我介绍修改了，然后准备了群面的题目。最后把自己的简历又温习了一下。

### 【喜来登-群面】

第一轮是群面，当时 hr 姐姐叫名字让我们排队的时候，我就紧张的不行，想着应该会有很多大牛，各种清华北大的，肯定要被虐了。之后进入了一个展示厅，共有三个面试官，进去的 9 位同学分边坐在两侧。9 位同学基本都是香港的研究生，还有北大的研究生。

首先是自我介绍。我感觉大家要把自我介绍好好修改一下，我当时就在自我介绍里头给自己贴了几个标签，然后说一些比较诙谐的比较吸引人的比喻之类的，当时自我介绍说出来 感觉还是棒棒哒。还有就是说的时候要声音洪亮，面带笑容，让面试官给你加印象分。

接着拿到了题目，还果真是排序题，这个因为之前准备过，所以心里比较有底。我们这组的男生也自告奋勇做了组长，我也就做起了记录员。在讨论的时候，我是觉得能够提出一个排序标准这个比较重要，所以我也就灵光一现想到了马斯洛需求理论，之后大家也就按照这个理论来排序。但是我当时自我感觉是分的挺混乱的，很多都没办法表述清楚。

到了展示的时候，还是我们组长站起来进行了总结，但是效果不怎么好，非常混乱。对方那组的总结就会好一些。总结完后，面试官进行了压力面，针对每个人的表现情况开始了比较针对性的提问，要说出谁表现最好表现最差，然后每个人的角色是什么之类的。当时气氛非常尴尬还有严肃，感觉我们这组已经开始撕逼了，反正我心理是感觉挺吓人的，但是表面上还是在微笑。就感觉面试官抓着我问了好多个问题。结束后我们被请了出去，等了 10 分钟，就公布了结果。我们这组只进了我一个，对方进了三个。

群面总结起来有几个要点，归纳一下给大家一个参考：

1. 出色的自我介绍
2. 在群面小组里清楚自我定位。
3. 最好能提出理论支持和讨论的关键点。
4. 没有清晰的思路千万不要当最后总结的人。
5. 任何时候都保持微笑，大胆自信地回答面试官的问题。

### 【喜来登-二面】

二面是专业面，面试官是个和蔼可亲的爷爷，嘻嘻。然后问了我学了什么科目，对网络营销的理解，又针对我的简历问了一些具体的问题。因为我已经面了好多家公司，所以这些问题闭着眼睛就可以回答出来，也就比较得心应手。不过我语速好快，感觉爷爷没跟上，又问了一遍，我又慢慢讲了一遍。二面跟群面相比起来，就舒坦多啦。

总结起来，要点就是，把自己学了什么理清楚，简历具体的理清楚。至少每一个写在简历上的经历，要很流畅地说一段听起来很牛逼的内容。

### 【喜来登-三面】

三面是销服综合面。是一个男面试官，年龄大概 40 左右。感觉这个面试官非常地直爽，我在说自我介绍的时候，就露出了满意的笑容，还说我这三个特点听上去很完美之类的。之后又问了我的缺点，这个我也准备过，所以就说了个打擦边球的缺点，结果面试官说，你这听上去像优点呀。接着又问了一些你对华为的了解，你相比于其他面试者有什么优点的问题。都比较常规，我回答的好像又特别对面试官的胃口，所以效果还是不错的。

### 【总结】

我深信 最后得到的一般都是最适合自己的 这个道理，所以也奉劝大家找工作不要心急，也不要特别担心。总之做好自己，相信自己，提升自己，踏踏实实地把每一步做到最好。运气很重要，所以大家也不要因为一时的



失利而停止了前行的努力。

最后， may you all have a bright future!

## 4.16 华为网申到综面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984909-1-1.html>

首先说一下自己吧，楼主坐标东北，专业经济类。

### 1 网申

楼主因为大学比较钟情华为，就在 4 月份申请了华为的实习生。苦于华为没有在东北开实习生宣讲会，结果是申请了一直没有通知。正式投的简历是 7 月份华为开启校招的时候，那时候还不知道华为什么时候来本校，就感觉开始了就网申，反正迟早都是要投的，就这样，7 月份就生成了华为的简历编号。中间因为去实习了就没有管太多了。直到 9 月份实习回来之后，华为准备开宣讲会了，才又把信息填全了，并且加了一些自己的实习经历。直到网申截止前 5 分钟还在改一些东西，生怕华为在简历就把我给刷了。真有刷的啊。

### 2 笔试

投完简历之后说当晚收到笔试通知，可是都 12 点多了，结果还没有，楼主就去睡觉了。结果第二天起来发现已经收到华为的笔试通知了。那个匆忙啊，结果就匆匆忙忙看了一些应届生网站上面的笔试经验，早饭也没吃就赶去笔试了，还是第一场。按照 PPT 上面的要求下谷歌，输信息就行了。之后就是正式的笔试了，分为会计，税务，金融，这三个其实没有说哪个难哪个简单，因为学的东西不一样。楼主果断选了会计，会计的题感觉也不简单，记得有一个 94 年建立了什么政策性银行，有 5 个选项，多选。还有一些什么成本会计，财务管理，审计的题，但是都不难，还有税务，金融，国经，英语的，但都是几道题，不多。整体感觉模棱两可，感觉一般般。接下来直接综测，就是性格测试了，楼主的电脑反应比较慢，所以缓冲了一会儿。所以答得比较慢一点。里面就是有 7 个选项吧，非常强烈同意，强烈同意，同意，稍微同意，一般，稍微不同意，不同意，强烈不同意，非常强烈不同意。楼主选的一般都是同意到非常强烈同意之类的。感觉也不难，但是听说还有很多人挂在了上面了。

### 3 面测

凌晨一点多的短信，起来才看到的，就草草看了一下面经，就直接上了，期间还找不到四级成绩单呢，找了好一会，结果没有。打印了一张证明，就去了，幸亏刚赶上班车，出发了，大概十点到面试地点。

#### (1) 群面

因为之前不知道是群面，进去就开始分 2 小组，一共 11 个人，首先自己折一个纸名牌，大家一定要先练习，不然会不会折的，即使 HR 会示范一遍，楼主刚开始折的也不好，看到旁边的妹子折了还在纸的边边往回折了一点，楼主也学着这样，感觉好多了，写上姓名学校等信息。然后是一分钟介绍优缺点+最自豪的一件事。虽然楼主是第一个说的，感觉也不太好。然后轮到其他人说的时侯，我都有记录，谁说了些什么都知道一下。完了就每个人问问题，给你挑刺，开始施压。问完之后，就进入正式无领导小组讨论，给每人一张纸，然后是一个排序题，一分钟看，8 分钟讨论时间，楼主当的是时间管理者，记得楼主当初就是拿一个手表然后看着表，题目也没有很仔细看。最终结束之后还是没把我们小组的名字给记住，后来叫了一个女生起来陈述，完了之后叫我起来说我们这一组是怎么得出答案的，我刚站起来完全蒙了，完全不知所措。就按照重要性和非重要性陈述了一下，然后中间的忽略了，只是说这些不是很重要也不是不重要的东西，就这样过过了。真心记不住他们的名字，怪我在车上没有好好把握，问一下他们名字然后记住。后来有一个总结辩论的环节，楼主因为自我介绍的时候的一个说，所以没有首先站起来说话，但倒数第二个终于站起来了陈述了我的观点。在选贡献率的时候楼主也是中等，而且还有选同事的时候，楼主压根就没有被选的机会，心想估计会挂在一面上了。结果这样结束之后竟然通过了。可能是楼主比较细心做笔记，认真倾听，比较符合财务的要求。

#### (2) 业务面

到业务面留下的人家不多了。因为是我们组最后的一个进去的，楼主在外面等了挺久。进去就开始自我介绍一番，然后针对你的简历问了一堆东西。大家以后面试时候最好带着一份简历，因为楼主没有带简历。这也是综面不过的原因之一吧。而且简历的东西一定要真实，面试官会问的很详细的，有时连你实习过的公司领导是谁都要问，所以不要胡扯。还有就是问外派啊，家庭情况，问为什么选择深圳，选择华为啊。期间还问到英语水平，楼主英语也是一个软肋，大学没好好学，就口语练得还行，就用口语回答了一下自我介绍等等，感觉还好。还有专业问题，一般专业问题都不难，华为不是太注重专业问题，就是基础会计里面的一些很基础的东西，之前有一定了解就好。整个过程大概会持续 30 到 40 分钟，然后完了之后就叫我去等综面了。

### (3) 综面

综面的 BOSS 人很好，没有面试的时候还和我们聊了一下天，感觉很好。到我进去的时候，我自我感觉不错，也没有打印简历。进去就开始问楼主的学习成绩，楼主因为知道 BOSS 人挺好就大概说了一下不是太好，但是说了一下自己在努力学习 CPA，还有英语成绩，楼主说六级没过，忘记说还有其他的英语证书了，也没说口语还 OK，可能是没有想到会再问这些问题，就没有很积极去圆自己英语成绩不好的这个事实。不过这些，问的也还好啊，大概也有 20 到 30 分钟吧。出来之后楼主就和其他小伙伴一起回学校等通知了。

### 4 结果

结果出来之后楼主很自然没有通过综面，但是刷的人真的不少啊，听说华为今年也缩招了。总结一下自己：  
1 对自己一面回答问题不够简洁明了，以后一定要多锻炼说话的能力，希望大家也是在这方面加强一下。参加过辩论赛的可能占比较多的优势。  
2，综面的时候自己放轻松了，切记，面试的时候不到全部面试完不要有一丝的松懈，可能你一放松机会就给别人了。  
3 自己没有表现的特别强烈想去深圳，想去华为，其实楼主是特别特别想去的啊，但是面试的时候忘了表达这些了，反正一定要让面试官觉得你是特别想去他们公司，而且能稳定发展的，因为他培养一个应届生也不容易啊。  
4 大家去面试一定要带一份简历，不管有没有要求，可以增加你的得分。啰嗦这么多希望大家，也希望自己找到一份好工作。

## 4.17 2016 华为财经校园招聘，成渝地区，已拿到 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 10 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1984871-1-1.html>

求职小白，第一次面美的，拒了 offer，第二次面华为，准备签工作。

求职方面，首先，专业不是至关重要的，至少对于经济类的是这样，都可以做，而且，一般大公司都有自己培训体系，不用担心入职以后不会工作；其次，如果你真的喜欢这家公司，就要尽量多的了解相关的内容，要知道他需要什么样的人，看重何种素质，自己的经历如何契合公司，这里我说的不是作假，不是编造，而是你要会讲你自己的故事，让面试官从你讲的故事里直观的看到你的能力和企业的需求恰巧契合；最后，**be yourself，自信，真诚**。

还有补充的一点，是运气，这个。。。大家都懂的。但其实，大部分的人运气都不差的。

9.18 笔试，会计、金融、税务三选一，十个单选，二十个多选，我本科和研究生都是学的金融，但然并卵，还是全蒙，有我确实渣的因素，也有华为题难的因素，听说有本科 CPA 班的小伙伴拿到的分数还是挺高的。下午性格测试，就是做到精神分裂的感觉，所以，没必要也没有办法成功做假，其实这个不太重要，听说也有人被拉去了做第二遍性格测试。华为是这个样子，公司还是比较看重人才，所以，很少在简历、笔试、性格测试上刷人，或者也可以这样说，财经方面，如果在 hr 没见到你人之前你就被刷掉了，那就**去霸面**，有很大的可以参加面试的可能性，当然，如果你一轮面试被刷了，想霸面二轮，基本是不可能的。公司还是更相信 hr 的判断。

9.25 周五下午两点十分面试，周一晚上收到的面试通知。成都地区面试三天，我是最后一天，安排应该是随机的，和笔试成绩关系不大，所以不必担心。说实话，那几天，惶惶不安，担心很多事情。我一直向已经面试过的同学

打听情况，也看了一些关于华为公司的书，比如说他的企业文化，他的发展历程，以及任正非哲学，[应届生](#)网站上有面经，上面提到的自我介绍用到的问题，优缺点、喜欢的电影、座右铭、成功的事、失败的事、崇拜的人之类的问题，我都一一准备了，而且，要练习在一分钟之内有条理的说完。关于专业的问题，因为不是会计专业，学习也来不及，我只看了基础会计，没记住多少。英语就只准备了自我介绍，因为我个人比较懒，其实这里可以多准备一点，比如说介绍一个城市啊之类的。这些都是说，我们在去应聘之前，如果你觉得这个工作值得，要做[前期最充分的准备](#)。梳理的关于自己的经历，以后的面试也一样会用到，不用担心付出了没有回报。

一轮群面，压力面加无领导，14进6。[第一](#)，做名牌，其实这是一件比较简单的事情，女孩子基本可以搞定，有的男生就有困难。。。一张纸折三折，才能立的起来，放的时候主动向着面试官，如果hr想的多，那么这一点就可以看出你可以为他人考虑。[第二](#)，一分钟，包括自我介绍和[性格](#)优缺点，我们这组是这样的，其他组有的要求了自我介绍+优缺点+最喜欢的电影和台词，如果前期准备过，至少不会因为磕绊讲不完，也不会忘记讲哪个点。[个人觉得](#)，如果一分钟需要介绍三部分，那么自我介绍只说姓名、学校、专业就够了，优缺点就最简单的罗列一二三来讲。至于优缺点说什么，这肯定是见仁见智的问题了，比如华为非常注重团队合作，团队合作重要的是包容、为他人着想，比如华为工作压力大，我们都知道，你可以说抗压能力强，比如财务最重要的不是口才，而是踏实。要契合企业文化。至于缺点，你可以说你口才不好，但你不能说你不愿意交流，大家懂我的意思吧。。。

（我这组面试的时候，有几个情况我介绍一下。A说她的优点是专业基础扎实，缺点是文案工作能力弱，我们可以看到她说的是能力方面的而不是性格方面的，没审题。B说他是一个工作认真负责的完美主义者，那么面试官首先会认为他没有说到缺点，他个人的解释是事情的两面性，完美主义是优也是缺，对hr来说，第一印象不好之后他就会狂问，问到崩溃，所以我才建议大家如果没想好，就不要用讨巧的说法，就简简单单的一二三。）一分钟排第几个不是很重要，前面冷场，那你就上，前面不冷场，只要不是最后一个都可以。别人介绍的时候，[记录](#)是一件很重要的事情。我不知道hr事后是否有时间看每个人记录的东西，但是尽量写的[有条理](#)一点自己看着也舒服，比如群面的时候来不及记别人的名字，那么从折完名牌开始，你就可以按照每个人的座位分布标示12345出来，然后别人介绍的时候就写标号就可以了。（我们这组有一个人没记录也进了二面，但我觉得这是一个很小的概率，建议大家还是多记录，因为如果问起这件事情，无论你给出什么理由，hr都会反驳到你无力辩驳。比如，你说你记住了，他就会问你某个人的优缺点。）[第三](#)，针对每个人的压力面，就是对你的优缺点问啊问，这一步，你要知道hr想做什么，他和我们无冤无仇，没必要非要为难谁，所以，他只是想看看我们在面对压力时的表现，那[从容、淡定](#)就好了，最简单的说话慢一点，他打断了也不要怕，继续说，还有就是看着他，微笑啊，这谁都会吧，他说话的时候，你也要轻微的点头，表示同意。实在说不过了，就举例说明，千万不要最后认可了他的说法，把你的缺点从追求完美，变成了好高骛远。。。 [第四](#)，小组讨论加陈述，出彩有三种方式，[做陈述，多贡献idea且被采纳，做大家都认可的leader](#)。我想强调的是组内团结，如果你有意做leader的角色，就更要为整个小组考虑，不要非抢着做陈述之类的。我们组七进四，这是我最高兴的事情。[第五](#)，每个人对组内其他人的贡献排序，公正，有依据，不存在得罪人的问题，但[这里leader要多想一点](#)，要肯定每个人的贡献以及提出改进意见。（分析几种情况：讨论开始，A提出先安排角色，指定B做陈述，被我拉回来，提议先讨论问题，还提出了第一个想法，这就为组织整个讨论做了铺垫，后面A提出了两个不错的想法，但是由于他有点害羞，声音很小，是由我传递给大家的，所以其他小伙伴在排序的时候都把他排到了最后一位，这说明有想法的时候要大胆地表达，别人才能看到你的贡献。B的贡献不多，当然这只是我个人认为，他自己一直按照要做陈述的计划做记录、整理，所以后面我也没有提议换人，因为讨论还有剩余时间，我让他给我们先讲一遍，针对他的陈述，我也提了改进意见。C是自荐要做补充的，因为没人抢，所以我不拒绝。陈述一共五分钟，我最害怕的就是B和C说不够时间，结果真的发生了，他俩基本说了两分半，剩下的时间没人说，我只能自己上，随便说了两分钟，这对于整个小组是好的，不然面试官可能会认为你们讨论的结果不充分，所以，要[随机应变](#)，其实这个时候对于讨论时没怎么出彩的同学是个机会，可以站起来说。我们组七个人，除了我自己和第一个排序的女孩，其他人都把我的贡献度排到了第一位，而且是公认的leader，这种大家的认可在hr那里要比陈述、计时之类的得分高。对面组有一个女孩被排到最后一位，但还是进了二轮，我的分析是这样的，面试官问她是否认可这样的排序，她认可，她说虽然充当了计时员的角色，但是大家的讨论太精彩了，就忘了时间，确实失职，这个回答很巧妙，[既肯定了队友，也正确剖析了自己](#)，还是要强调，[华为的企业文化，非常注重团队合作，群面可以很好的体现](#)，建议不要组内撕。）



二轮业务面试，包括专业面试和英语面试，6进3。从规律上看，会计专业的会问的比较深，非会计专业的只问基础会计内容，还有我这样什么专业问题都没问的，英语基本都是比较简单的，敢说就行，不用管说的对不对，不用管面试官能不能听懂。因为我有运气的因素在里面，所以没有太多值得记录的。反正我的面试官几乎没问问题，都是我自己在说，比如你知道华为的执行力、团队合作、狼性精神，你就举例子说明你很符合嘛。还有，不是会计专业的也不用担心，强调你的学习能力强。

三轮 boss 面，当时是看不到结果的，回来自己查网申的状态你能够看到面试已完成或者是面试未通过。因为已经座谈过，所以我知道我们组是3进2。boss 面还是随便聊，还是看自己想不想去华为，想不想外派去非洲吧。后面他会让你问问题，个人意见问一个关于华为的，一个关于自己的。

9.28 上午收到座谈会通知，下午座谈，成都地区一共 25 人，会计专业居多，研究生居多。

9.30 拿到成都财经第一批 offer，工作地点深圳，岗位不清楚。

个人认为群面是最重要的，为整个团队着想，团队也会回报你的。华为一直想去，所以准备签掉。有缘，希望大家成为同事哈~~~~

## 4.18 2016 华为财经经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983072-1-1.html>



虽然楼主因为性格测试没过被刷，不过之前有在论坛看过很多资料，所以也来写一写经验，希望对大家有所帮助。

网申——大家就按照校园招聘网页的内容认真填写，个人成就可以把学生工作、社会工作、个人荣誉什么的写上去，其他证书、培训有什么写什么就 OK！

笔试——金融、财务、税务三选一，楼主选的税务，问的大部分是企业所得税和个人所得税的题，什么技术所得要不要征税，居民企业间持股要不要征税，还有综合的英语问题、会计问题，外币货币资产什么的，大家复习的时候可以搜索之前一个人总结的华为笔试面试经验总结，他总结好多题，很有用。

性格测试，全是泪，楼主都是按照真实的自己答的，也就是做自己，可能最后是和华为喜欢的人不一样吧，终面结束后重新做了一次，还是没有收到座谈会信息，希望大家性格测试还是好好想想吧。

面试——群面，一分钟自我介绍：最讨厌的人 最讨厌的事 优缺点 基本信息

然后小组讨论，对成功者的素质排序 然后考官会进行压力面试 总体技巧就是 要多发言 多表现自己 不过要和组员好好配合 记住你们是一个 TEAM！

专业面，这个看运气，楼主有的同学就没有被问多少专业问题 楼主被问很多 收入定义 费用报销流程 税务 PE 风险 内审和外审 内审规章制度 还有结合实习问一些 记住不会就承认 面试官很好 不会因为你不会就为难你

终面，这个很简单啦 就是聊天 看你愿不愿意去海外 你家里多少人 你觉得自己性格优缺点 你的职业发展路径 之类的

虽然蛮想去华为的，但是性格不合适也是没有办法，缘分不够吧。继续努力，也希望大家都可以找到满意的工作~

## 4.19 华为财经 长春-财经岗 笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1983041-1-1.html>

22 号去面的，这几天太累就没能及时写上，现在等的煎熬，来发下经验。

本来笔试之后就不报希望了，测完笔试就回去着手找下一家了，结果第二天早上却收到了面试短信，是下午，也没充足时间准备，华为很贴心，还有车送着去面试地。

### 笔试

说说笔试吧，楼主不是财会专业，然后对会计知道的也就会计从业那么多了吧，但是考的比较久远也都忘得差不多了。

好多资料也都是在论坛百度上找的，然后自己整理了一下。有需要的小伙伴可以留

下邮箱，感觉整理的还算全吧。



然后我又借了本初级中级会计和财务管理的书对着整理的资料看的。但是上机笔试的时候只碰到两三道原题吧。

### 一面：

三点开始，三个面试官，大概一组有 14 个人吧，先是每个人自我介绍，要说明学校专业名字以及你的性格优缺点和大学中最成功自豪的事，1 分钟。大家都还算积极，第一个妹子说话很慢，成功的事情类似于社团，超了一分钟面试官就打断了。我是第二个说的吧，也许面试官觉得我说的还算有新意，我明显觉得已经超时了，但是面试官还



是看着我让我继续说下去，所以小伙伴们，时间不是问题，重要的是你要想办法让面试官听下去。在这个环节中，大家最好把每个人说的情况大致都记下来一些，面试官后续会提问，比如你觉得 A 同学说的 balabala 之类。在这个环节上，用了好长好长时间，每个人都被问了问题，楼主被问了一个，hr 问我你的自我介绍别出心裁和其他的人不同，



是事先准备好的嘛？楼主诚实的回答了，必须的啊。在这里想说的是，被提问了很多问题，不代表你会过，有时候真的是言多必有失，就是尽量展现出真实的自己吧，听清楚面试官的要求，他的问题。

然后就是无领导了，分成两个小组，我们的辩题是一个排序，时间真的挺紧，所以大家在讨论的时候一定要有一个大概框架然后再具体排序。个人认为无领导并不是说你说了多少多少话，而是要看你的思维，你的逻辑，还有你的表达能力，你的团队合作，并非做 leader 就是好的。但是我觉得最后的陈述者很重要，如果你的语言表达清晰，有逻辑有条理，就尽量争当陈述者吧。因为我们两个小组的陈述都没有做好，都超时了，就这个问题我们就开始了讨论一直到面试结束。整的一面感觉大概有一个半钟的时间。然后就出来等着，被叫到名字直接二面。

想说的是华为的 HR 真的好负责啊，超级认真。

## 二面

二面说是技术面但是我感觉更是唠家常的时间多一些。是一个超级超级 nice 的面试官，一直笑的~

先是自我介绍，没有时间限制。然后面试官会根据你的简历问你一些问题。楼主真的是被问了无数个问题。。。。从年龄到专业到成绩到活动到性格到生活到家里状况到家乡情况到。。。能问的全都问了，感觉我都把我家有几个桌子凳子都透露出去了。。。

说了一堆有的没的，面试官开始问我专业问题了。因为我不是财会专业，面试官先问了我这个专业之前有没有去华为的。第一个好像问了我损益表都有什么内容，这个我没想起来，胡说了一通，但是面试官却一直引导我，引导我说出答案，真的是太好了！！然后又问了我收入的确认条件。这个再考会计从业背过，说出来了，面试官问我，你是不是被面经啦？哈哈面试官太逗了。然后又问我如果让你修一段公路，用你的常识你觉得需要什么成本呢，我又 balabala 说了一堆。然后又问，假如给你两年时间修，现在修了九个月，让你估算这两年需要的费用，你咋估计呀？专业大概就问了些这些吧，很简单，认真，诚实的回答就可以啦。

然后面试官看看英语成绩单，就开始英语面了。先是让我来段自我介绍，然后又问了家里情况，还有几个，反正都是生活上的问题，挺简单的。

然后，又开始唠家常了，真的是，什么都问了啊，唠了好久，放眼四周，其他的面试官和小伙伴全没了，就剩我一个了。。。大概面了一个小时。这个面试官真的是超级超级好啊，结束的时候还给我提了很多意见，说我的自我介绍要改进一下，还说我的英语还要多练练，说我口音还不错，总之真的是从找工作到现在遇到最好的最负责的最耐心的面试官。然后就出来等着三面。然而，人全都消失了，就剩我和三面的面试官了。。。

这里想让大家注意的是，一定要自信，自信，自信！！要微笑，要真诚，要诚实。

## 三面

也是一个超级 nice 的面试官。流程完全和二面一样。问了几乎相同的问题(除了专业和英语)，我真是没力气说了，感觉和二面面试官都扯的差不多了，三面面试官估计也都听到了。然后就说去深圳那么远，你家就一个宝贝女儿父母能同意吗？去海外可咋办？还问了怎么不考研啊，为啥不去银行啊？你的银行实习咋回事啊？大概说了不到二十分钟吧，因为我是最后一个人，感觉面试官也是超级累了就没太多说，问了他一个问题，他还很耐心的说了说，又给提了很多意见，还说专业不是问题，多看看什么什么书。。

结束的时候和我说你是最后一个了，可以直接走啦，五天之内会给通知。我和他说了很多句辛苦啦，谢谢啦之后就撤了。出来之后口干舌燥啊真是。

三面也是，一定要真诚，真实，微笑。

现在正在煎熬的等通知，无论结果如何，都很感谢在华为面试中遇到的面试官



## 4.20 华为财经面经 15/09/23（等待结果中）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 24 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1982846-1-1.html>

楼主求职季的第一场面试献给了华为，楼主参加面试前熬夜看了很多面经，根据面经准备的比较充分，希望接下来的话对各位小伙伴有帮助。写的比较多重要的部分红色标注。

在这里加一句关于**笔试**结果的提示，华为财经的笔试两个部分，一部分是专业知识（楼主非财经、会计专业所以觉得很难非常难）答完这一部分可以查看自己是否通过，楼主是**未通过**，但是！这并不**代表你没有通过笔试**！！切记切记！！参加完笔试还是要积极准备面试题的，不然等接到通知再准备就真的要带着大黑眼圈去面试了！！

华为的效率特别高，**一个上午三场面试全部可以结束**，所以收到面试通知的小伙伴一定要做好万全准备，将三场面试可能涉及到的问题都事先准备好，

首先，**第一场，压力面加群面**。（正常是 14 个人一组，楼主面试时下雨堵车的很严重，有 4 个人没有按时到，HR 姐姐只带了我们 10 个人就去面试了。10 个人留了 1 个，隔壁场是 14 个人留了 4 个，大致是这样的比例。我进入第二场面试的时候迟到的 4 个人已经来了，不过不知道最后是如何处理的。）

所谓压力面，楼主理解的就是 HR 会针对你说的某一句他感兴趣（认为不合理）的话，刨根问底，穷追不舍，问到你招架不住，他就心满意足收工。

比如，我们面试时，HR 规定每人一分钟介绍自己，包括兴趣爱好，优点缺点，和最成功的一件事（卤煮之前看面经有的前辈遇到最失败的一件事，最遗憾的事，崇拜的人，格言等。随机的，每一个题都要准备好。楼主自我介绍万年懵，大小面试都卡壳空下来的时间很尴尬的，只是因为事先有准备所以每个要点都答的出来）

时间也要掌握好，一分钟把所有他提到的都要说出来，实在没有表达完毕的话，大家全部介绍过后，HR 还会给机会让对自己表述不满意的同学进行补充，可以抓住这个机会，千万不要明明漏掉了一大点还不补充的。

!!! 缺点啊，千万不要说自负、苛责这种讲出来像又夸了自己一遍的问题，千万不要!! 也千万不要说一些无关痛痒的个人习惯，比如楼主小组有人说自己每天都必须要睡午觉，如果找不到自己的缺点，问啊！问身边的朋友，同学，一定要诚实的表达自己的不足！不然等他提问你的时候，真的会招架不住。一定要自己觉得合理才能往外说啊！

像我刚才提到的，大多数人介绍自己过后 HR 会问关于你说的一个方面的问题，所以在准备的时候，不要只准备问题的简答，要准备相应的例子佐证。比如你为什么说自己细心？有什么**例子证明**吗？心里要知道他不会只问你一个问题。

重点是在**别人介绍自己的时候一定要非常认真的听**，因为有可能会问你你还记得某某同学说他的优点是什么吗？建议用笔记录下来，说实话那么多特点不动笔是真的记不住的，HR 也记啊，你跟他一起记。而且最后纸都会留在那，HR 会看的。

问到楼主时，还让楼主表达如何看待另一位成员缺点的看法，所以**千万不要只顾着自己说什么**。

**压力面结束大概需要 30 分钟。紧接着就是群面。**

华为的群面我认为很特别，10（14）个人分成 2 个组，私下讨论，当然也可以声音大一些，让 HR 注意到。**最低的标准是多说话，要让你的组员意识到你对讨论的起到作用**。因为结束之后会让**小组互评**，排出你认为对小组贡献最大的前 3 位。当然你也可以当 leader，争当总结者，都是非常亮眼的角色。

10 分钟讨论，2 分钟总结，总结过后小组成员可以补充。我们的题目是 15 个标准排序，时间非常紧，只有 10 分钟！所以不要有太大的分歧，要保证最后会得出一个结果，重点是理清分类的标准。最后**总结发言的人非常!! 重要!! 非常!! 重要!! 非常!! 重要!! 重要!!**如果 2 分钟内还没有总结完毕，HR 会直接打断。**其实 2 分钟足够了：我们小组的分类依据是，对大类的排序标准是，然后细分的结果是。不用每一点都展开讨论，时间不够。**

对面组在 2 分钟结束时一半都没有说完，HR 毫不留情面，直接打断。3 个成员都出来补充，可是在楼主看来，他们补充的非常混乱，因为每个人最初的分类依据都是不同的，很显然他们 10 分钟内并没有达成一致的观点。对面组死的很惨。HR 先是让他们其中一个人**给自己小组和我们小组的表现打分**，然后让我再打分。又问他们谁应该负责，总之 BLABLA。

然后就是给成员排序了，在这儿，我要跟大家说如果你认为自己表现的不错，就不要在排序的时候把自己摘出去，记得自己也在排序的范围内啊！整个排序的过程中，只有楼主把自己排进了前三，这是一个给自己表现的机会，你排了自己 HR 就会注意到，当然也会问你为什么会排自己，你认为自己在其中起到了什么作用。还有一个问题就是你会愿意和谁公事，为什么。

然后第一轮就结束了，出来之后其他人都在总结回顾上一场，楼主拿着熬夜写的剧本，默默的走到窗边背英文问题。华为的效率非常非常非常高，不到 5 分钟就带着进下一轮面试的人走了，然后通知其他人可以走了。（这个括号是废话，可以不看。非常惭愧，小组里很多人都比自己优秀，而且他们都非常友好，有个研究生姐姐还给楼主加油，楼主当时都懵了，1 是没有想到 10 个人只进一个这么高的淘汰率，2 是万万没想到这个人竟然是我。楼主回顾自己的表现其实有很多不尽如人意，而且 10 个人只有楼主自己不是会计财务的专业，还有 3 个左右的研究生。所以说能走进二面非常幸运。后来才知道隔壁场 14 进 4，楼主分析 1 是我们人少，2 是对面小组的小组讨论失败，整个组应该直接就被 PASS 了。在这我还想多废话一句，人少是优势，是运气，5 个人讨论 15 个排序和 7 个人讨论 15 个排序效率绝对是不一样的，而且私下讨论的优势就是你不用在意 HR 的存在，就当是一个项目的小讨论，多参与就好）有位同学想霸面跟 HR 说了很久最后没有成功，如果真的很喜欢华为的话，就做好充足准备吧，小组面过了之后后面就比较轻松了。

二面学名叫业务面（进到业务面如果不出什么太大的差错应该就可以 BOSS 面（学名综合面试）了，但是也会有淘汰的。如果业务面最后一句是你出去等一下吧，基本就可以在心里欢呼雀跃然后准备下一场面试了。楼主是第一个出来等一下的，并不知道是要等什么，但也对自己能走到二面也非常满意，可能对自己期待的比较低，整个问答的过程都很轻松）

这里要补充说明的一点是，简历不要只带一份，最好是三份，因为每一场 HR 都有可能把你的简历收走，可能是忘了给你，也可能是需要。如果你进到下一场面试没有简历就会非常尴尬。楼主本来是英文简历中文简历都各备了两份，但是到那发现只带了一份，第一面中文的就被收走了，后面只能给英文简历非常尴尬。但好处我认为 1 是他会认为你英文不错，2 是 HR 也挺累，他不愿意看你的英文简历，你就可以说一些简历上已经写过的就不算重复了，楼主把自己的成绩和证书夸夸其谈了一番。这是楼主自己感觉的哈，建议大家还是多准备一些中文简历，因为大家都是这样滴。

1 对 1，问的就是你的一些经历，当然少不了还是要自我介绍的，我的 HR 让我说 3 分钟，楼主万年自我介绍懵，说的很不好不到 1 分钟就结束了，基本是 HR 刚提笔要记录就把笔放下了。（之前看了面经说业务面涉及英文问答和专业知识，楼主的经历是并不尽然。还有前辈在面经里写到可以主动要求英文自我介绍，这样就可以避免被问其他的英文问题了。楼主提了但是被拒绝了。。。被拒绝了。。。）大家出来的普遍反馈是没有英文，没有专业知识。楼主因为主动要求过英文自我介绍，结果很惨的被要求用英文介绍自己的学院，万全没有准备。一时紧张也忘了英文并不用在意的对不对，只要一直说表现的很自信，很流利的表达就好，HR 也不一定听，他就看你表现。而且由于楼主专业比较特殊被问到了专业知识，很基本的现金流量表、资产负债表问题，但是楼主答的并不好，HR 人很 nice，并没有太过严厉。总之业务面其实真的不难，淘汰率也很低，真实的表现自己、突出自己的优势就可以。



三面是综合面试，大 BOSS 就是随便和你聊一聊，楼主偷偷注意到 BOSS 手里有一张密密麻麻的总结的话，猜测是楼主之前在各个环节的表现。会问到你父母的工作，你家是哪儿的，优缺点这类很简单很轻松的话题。华为因为有很多外派，楼主听说基本所有人都会外派，所以他们非常在意你是否能接受全球性的工作地点，所以想进华为的小伙伴对于这个问题一定要想清楚，尤其是女生，HR 会反复确认你是否能接受出国工作，你的父母会不会有意见反复问，楼主看来，他们不仅是站在公司的角度想，也会为你考虑。最后就是问你有没有什么问题了，这个楼主想说因为很多面试指导都让大家问有没有员工培训？正规的公司都会有很完善的入职培训体系，在宣讲会上也会有所介绍，而且大多数人都认为这个问题很好都拿来问 HR 就会疲劳你明白吧。最好还是问一些公司相关的，表现你对公司的了解和兴趣。

面完就可以回家等通知了，等待是楼主看来是求职季里最最最最最最最最折磨人的，虽然华为的效率已经非常非常高了。

基本上我就记得这些了，最后我想说的是，面经是很有用的，但是也不能万全相信面经，毕竟每个人都是不一样的，每个 HR 也是不一样的，小组面遇到的成员也是不一样的，所以随机应变很重要。非常感谢前辈们的面经，也很感谢群面的成员，自己第一次参加面试，也是第一次写面经。有写的不好的地方大家多多包涵。HR 都很 nice，就算小组面的 HR 穷追不舍也不要畏惧面试官，楼主是一个非常容易紧张的人，但是在面试的过程中一直很认真的跟面试官进行眼神交流，所以也就不害怕了。最最后祝大家面试顺利，没有通过也不要气馁，毕竟求职季才刚刚开始，付出都是会有收获的，希望大家都能有一个满意的结果。有好消息楼主也会通知大家的。

## 4.21 从霸笔到座谈会 新鲜出炉的笔经面筋 攒人品求 offer

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 19 日


地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981307-1-1.html>

楼主大连小硕 申请的是财务专员。网申我就没权分享经验，我是霸笔的 网申被踢掉了 后来都到下午了才给了机会笔试。笔试经验的话 我觉得就是关注中级财务会计中的收入部分 考了不少 还要财务管理 具体是指标计算 比如产权比率什么的 然后就是成本会计成本结转方法以及管理会计的一些内容。还有些英文题 考到了福费廷的概念，挺重要的这些。其实考的时候感觉相当一般 以至于以为第二天根本没机会去面试，然后楼主就稍微准备了些简历上所些的一些经历和科研项目就出去玩了 晚上 12 点半竟然收到



面试的通知了 让我明天早上 8 点半就去面试 后悔啊没复习 . 早上 5 点多起来准备了个英文自我介绍就快到点了 因为比较早所以很匆忙的忘了打印网申简历 大家去面试的话记得把网申简历和自制的都带一份 有时候网申简历页数太多 HR 会弄丢几页.早上到那还有 4 个 8 点半场的没有到 然后 HR 就没等 直接开始 以至于刚开始群殴的人不齐、上来就是先做个自我介绍以及优缺点分析 其中缺点不能说成看似是优点的缺点 这个 HR 很反感 会一直问你不知道怎么说 尽量说些性格方面的 顺带举个例子 .之后就是 5 分钟审题 把答案写在纸上作为参考（会上交，作为打分标准） 然后方案上交后就开始 10 分钟讨论 题目是排序题 楼主自认为自己的方案挺有说服力的 上来就表现的稍微有些强势，抢着做了 timer 和 leader，在此期间 HR 会观察大家的表现，事实证明有理有据的思路加上强势些的表现还是很容易让小伙伴们先入为主的 最后 hr 问我贡献度的时候 把自己排到了第一 把发言人拍到第二等等，这个我是看 HR 喜好排得 因为我们对面的组的发言人表现的很谦虚，引起 HR 们的反问 就觉得可能 HR 是喜欢积极表现自己的那种 后来证明我的判断是对的 群面结果 对面组特别谦虚的发言人被刷了 其实他表现的真心挺好 就是太谦虚.所以有时候这样也不太好 随机应变吧.二面的时候我遇到一位特别 nice 的面试官 让我自我介绍之类的 然后就开始问简历上的东西 这个楼主可是准备过的 自然得心应手 然后问了关于长期股权投资方面的问题 也很快

答出来 总之二面我感觉挺不错的 结束后就第一个被喊去 boss 面了 boss 是个美籍华人 人特别好 上来还和我握手 然后就开始英文模式了 楼主英语口语很差 说了几句就说不下去了 然后 boss 就开始用中文 问我家境问是否独身子女等一些之类的问题 楼主感觉 boss 面就做自己就好 一定要真诚而且也要体现出自己对华为的向往..然后楼主就这样稀里糊涂的结束了面试 让我回去等通知 期间漫长的等待啊，在已经不抱希望的时候又收到华为的座谈会的短信了.去了才知道原来还不给 offer 只是给大家个安抚，然后

说还要刷掉个别人 才能定 offer  anyway ,这也是一次不错的体验，学习了不少。希望对大家有些用，也给自己攒人品 希望能拿到华为的 offer 吧，fighting!!! 楼主还整理了些笔试的资料 分享给大家吧



[2012 华为笔试题目.doc](#)

29 KB, 下载次数: 51



[2.doc](#)

2.89 MB, 下载次数: 55



[1.doc](#)

2.02 MB, 下载次数: 83

## 4.22 华为网申到一面，倾情奉献各种细节，供各位自己分析

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 17 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1980855-1-1.html>

本人重邮小本学渣一枚，脆败在一面，特在此发面经，供各位学渣学霸参考，希望能帮助到各位一星半点，只为我接下来的找工作积攒人品。

华为在 8 月份开启网申系统，同学们可以关注一下。我早早的进行了网申，然后等待消息。华为的网申只需要注册一个帐号，因为同一个身份证他的简历 ID 是不变的。我当时三月份的时候参加了华为的模拟招聘，所以后来我重新注册了一个帐号。之后 9 月八九号这个样子发短信叫线上测试，没有发我的短信，我当时十分沮丧，我想到过一千种被华为淘汰的结局，没想到是栽到简历筛选环节。后来事实证明楼主想多了，因为我在三月份的时候参加了模拟招聘，当时我做的性格测试就已经算过关了，所以参加模拟招聘的同学一定要认真呀。。

之后发短信叫我参加面试，8 点 20，在一个五星级酒店。楼主五点多钟就起床，穿上自己的帅气西装。PS: 请务必穿上西装。如果你与众不同，你的优缺点都会被无限放大，如果你特别牛，当然没问题，如果你只是普通人，请你务必穿西装。

准时的 8 点 20 开始了面试，所以请同学们一定要提前到场。有的或许会等待半小时左右，但宁愿你等他也不要让公司等你。第一面就是群面，进去以后两个中年男 hr，一个中年女 hr。先是一分钟自我介绍，姓名，专业，优缺点。请你观察前面同学的发言，如果他说了许多社团活动，实习经历，而 hr 并没有反感的话，请你也加上一些。我觉得群面是个随机应变的过程，每个 hr 的口味都不同。

这次面试其实有我很多现在都觉得很疑惑的地方，所以接下来我就不做评论了，只客观讲述过程，由各位自己揣摩。。

自我介绍之后随时可能被 hr 提问，楼主没有被提问，因为楼主只介绍了优缺点，姓名，专业，特别简单，hr 没什么兴趣，后面有位 A 同学经历特别多，blablabla 了起码得有三分钟，然后被 hr 打断（PS: A 同学通过群面）。有位 B 同学说自己缺点是执着，hr 问如果你执着也无法解决问题怎么办，B 同学说，我就喜欢一个人静静，hr 又问，如果你一个人静静也无法宣泄自己的情绪，你会不会找人倾诉，B 同学说，我不会。然后 C 同学和 B 同学是同班同学，hr 问，C 同学，你眼中的 B 同学是这种样子么，C 同学回答，我和他交流不多，他是对面实验室的，平时就喜欢一个人（PS: BC 同学通过）。后面开始排序题，企业招人的原则。我们小组先是分为两个小组自行讨论，然后再一起总结。我们的排序是 21.....，对面小组的排序是 12.....。hr 教我们辩论，我们组的 D 同学闪亮登场，我们之所以把 1 排在第一位是因为 blablabla（PS: 我们明明是把 2 排在第一位，D 同学通过群面）。A 同学作为对面的陈述人，又超时了，A 同学没穿西装外套，没打领带，HR 问，你觉得在这样正式的场合，你这样着装合适么。后面 HR 问我，你觉得你做出了什么贡献，我说我说要把团队协作放在前面，HR 问，你们刚刚分为两个小组是团队协作的体现么，我说我觉得在工作中一个部门里也是需要分工合作的，HR 问，你考了托业的啊，你为什么要考托业，我说我觉得英语能力比较重要，而且华为感觉需要托业，HR 问，那你能不能来段英文自我介绍，楼主吞吞吐吐介绍完毕。最后面试要结束了，D 同学站起来，说能不能给我两分钟时间，hr 说，30s，D 同学说没问题，他说自己因为太紧张，没表现好 blablabla，疯狂挽救。

最后群面结束，14 个淘汰三个，楼主不幸中枪。

给出楼主的建议，自己把握尺度：

1、疯狂发言。因为即使你想着疯狂发言，你也不一定能抢过人家，你可能也就发言一般多，如果你想着自己发言一般多就行，或许你就是发言最少的。从现实情况来看，你发言多了，就算有瑕疵，有纰漏，你也有很大的机会可以通过。

2、西服必备，不要有侥幸心理，不要去问别人穿西服的人多不多。

3、英文自我介绍必备，虽然概率不大，全场就我一人中枪，但是冷不丁的来一个，你就惨了。

4、千万不要谦让，当然你一定要表现得十分谦让，但是一有发言机会你一定要积极争取，一定不要把机会留给别人，不要怕自己发言太多，因为或许你根本抢不过别人。

5、小组讨论里你一定要有自己独特的贡献，或许一种排序方式，掌控时间，陈述人，总之，要个大家留下印



象。

经历特别少，能让大家参悟的地方不多，请多多包涵，之后只要面试一个公司我都会来这发面经，希望大家能保佑我在接下来的找工作征途中好运，谢谢大家。。

## 4.23 大连华为合同商务工程师面经全面分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 9 月 179 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1981012-1-1.html>

本人经济法小硕一枚，8.6 投的法务部的职位，结果发现不在自己的地区招==本来都打算放弃了，结果又发现合同商务岗也招法律专业的，楼主果断去官网改了职位申请，还差一天就截止了好险==9.14 接到通知综合测评，也就是传说中的性格测试，小插曲是 HR 姐姐刚开始说让我 9.13 六天前做测试，我就惊了！今天都 14 号了您这是逗我呢？后来回复短信又改成 9.15 九天前测评就行，才松了口气。综合测试也没做什么准备，当时正好在图书馆也挺安静的就直接做了，一轮问题后面有时候会有再次选择的题目，发现完全不记得前面怎么选的，所以也就随缘了。。。然后很快在截止日期当天下午就发来面试通知，带身份证、成绩单、简历和英语证书。

安排的楼主十点半，不知道楼主为什么一直记得是十点十分，看面经说最好早点到，结果楼主九点半就到了，发现九点 25 的那组还没进去==，后来又发现自己是半点的，真是无奈了，只能等啊等啊等……等到快十一点半才终于轮到楼主那一组（这里提一下，来面试的真是好多帅哥啊，好吧楼主略花痴==）。

下面说说群面吧，有个小插曲就是准备进门的时候楼主高跟鞋



跟居然掉了！掉了！当时真是无语了，这是什么情况？！！无奈只能一瘸一拐的进去了还好是一群人还是坐着的。。。期间鞋跟还彻底掉了==好吧回归正题一共好像 12 还是 14 个人，分成两组，先是自我介绍，时间并没有卡的很严，有个女生讲得很生动感觉至少有三分分钟也没有被打断，但总体还是感觉应该以简短精炼为主，楼主跟一群学外语的一起全是出国公派留学孔子学院 blablabla==楼主连国门还没出去过啊！整体感觉自己的自我介绍一般般，面试官好像并没有怎么记住我==在就到辩论阶段了，先是给了个题目让每个人写答案三分钟，这次时间很赶，面试官不停地倒计时两分半、两分钟……五秒。。。反正楼主就是一通写。。。接下来就是同一个主题小组讨论，楼主主动承担起记录的职责，但也然并卵，因为每个人都在记录，一个同校男生主动隐形 leader，另一个女生抢到了总结，期间楼主提出挺多建设性意见，但 HR 并没有过来巡视但屋子不大感觉应该注意都能听到。然后就是辩论环节了，楼主组那个总结的女生只是把讨论中的点非常简单的说了出来，感觉说的不好没有具体解释，并没有很好的阐述观点，这点对面组的总结女生做的就挺好。然后开始轮流辩论，楼主本科打过辩论，所以逻辑思维还比较好，好像是第一个起来把对方的漏洞噼里啪啦说了一遍然后又把本方观点宏观阐述了下，期间面试官有提醒时间，但感觉并没有减分，个人认为这次发言起到关键性作用，得到了面试官的认可。组里的其他人显然都没有什么辩论的经验，对方也没什么杀伤力，后面就省略了，反正最后面试官说先说到这里，就开始点几个人起来评价

自己今天的表现打分，并没有提到楼主，也并没有传说中的排名，松了一口气啊~~~然后就出去等了会儿，一会儿 HR 姐姐来念名字，我们组一共进了 4 个，对面组 3 个，感觉属于比例挺高的，因为后来听说别的组大部分只有 1-4 个左右，说明楼主这一组整体实力还是挺强的。

接下来就到专业面了，好吧当然楼主趁中午把鞋修好了==面楼主是个挺斯文的眼镜男，上来就说能不能用英文自我介绍，还好楼主早有准备，就是可以就开始 blablabla 谁知道面试官自此好像认定可以一直用英语了==就开始一顿问啊，楼主也就是听懂个大概的，问道楼主打过辩论能不能具体说说辩题思路啥的==妈呀，这中文还不一定能说明白的，还英文，所以楼主也不打算难为自己，直接说 Can I speak in Chinese? 还好他也同意了，然后楼主就开始一段说，又说如果站在反方立场自怎么说==天啊这一时半会儿你让我怎么转==无奈就一通胡说啊，感觉最后是成功把面试官绕进去了。。。反正后来又问了点法律专业问题，这方面楼主不怕，专业知识还是比较扎实的。最后面试官问还有什么问题，我就说了对我的印象毕竟是第一次面试，然后他就说感情挺好的 blablabla 楼主就有点心花怒放了，贱次次的有问那觉得有什么不足==然后他想了想说现在看来各方面都挺好的，但有时候太完美不是好事，这么短时间可能缺点没有暴露之类的，反正楼主就是后悔干嘛不见好就收==

然后就是 BOSS 面了，前面进去的同学都说 boss 人很好，就聊聊简历啥的，楼主就没担心什么进去了，结果一进去 Boss 就说你

这简历上什么照片，把你照成这样！好吧楼主照片确实没穿正装，但也挺端庄得体的啊。。。反正 boss 就开始各种刁难了，什么你们法学研究生都学什么啊，有什么用啊，也不做实验什么的。。楼主就是做项目之类的，他就说这有争议么不是明摆的吗。。。又问毕业课题啥的又说这都什么可研究的不是很简单么。。。反正楼主就是尽力解释吧，又问了写遇到的挫折啊接不接受外派啊担不担心安全问题啊之类的问题，感觉后面慢慢口气有所松动，最后说了句先这样还不错先出去吧！听到不错楼主这个激动啊！！感觉这是有点压力面的意思吧。。

外面等了不一会儿 HR 就来领楼主去英语测试了，话说楼主英语真是挺烂的==听力更差，口语就更不能提了，不准备让直接说不是虐人么==反正自己感觉就是稀巴烂就对了。。。下午四点半楼主离开了面试酒店，虽然心理很忐忑觉得最后的英语测试做得很烂，但走完了全程还是满足了，把经验分享给大家，赞赞人品哈哈~

最后问问，英语测试刷人不？==比例高不高==等待的滋味真不好啊~不知道能不能拿到 offer。。。最后祝大家好运吧~

29 号收到签约短信，让 30 号早上签约，话说这也太快了吧~~不过第一批 offer 还是很开心滴呀~

## 4.24 2016 提前批-供应链

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 8 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1978086-1-1.html>

泡上 bbs 上很久了，收获很多，已面完华为供应链，进入 offer 池，回馈下论坛，祝愿大家都能顺利拿到 offer

1.简历：华为来宣讲的时候，很明确的说，只要目标院校的学生，所以能不能笔试就看学校了

2.笔试：非技术，只有性格测试，36 分钟完成，建议，不要多想，给自己定个基调，阳光向上，愿意加班（ps：性格测试真的会刷人的，但是有点奇怪，有的做了一遍也被刷了，有的做了 2 遍也进了）；要是技术的还要笔试，今年硬件类也笔试了（25 个选择题，满分 100 分，60 分及格）

3.面试：非技术，3 轮：群面-技术面-综合面，群面答案，没有什么参考价值，就是保持团队合作性最重要的，自我介绍：优缺点，职业规划，为什么选择华为；技术面，就是谈谈项目，自我介绍下，问问基本情况，都是按照简历上来的，学习过什么课程；综合面：还是基本情况，但更偏向与生活等情况，有没有男女朋友那些，处理一些事的看法等。。。。。。要是技术类就是没有群面，只有 2 面，技术类的项目很重要的!!!

## 4.25 华为还是电信？一个电信客户经理告诉你答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1954215-1-1.html>

背景介绍：LZ 毕业于某以文史见长的 985 高校，现在某省会城市电信公司做政企客户经理。当初华为和电信分别给了 offer。写主题帖主要有三个目的：一是对自己两年来的回顾。二是对电信及政企客户经理的看法。三是对应届生们能够有所启发。

先从秋季校园招聘说起吧。一般知名企业会在每年九月到十二月到各大高校开宣讲会进行招聘。华为中兴每年来的比较早，九月份就会开始，基本一个星期就会决定是否被录取。而运营商及银行这些国有企业每年校招开始得比较晚，一般要到十一月份开始，而且流程比较长（不一定多），从笔试到最后 offer，一般要等一两个月。所以如果你先拿到华为的 offer，并签约，再去参加运营商的校招，可能会面临毁约的问题。另外部分国有企业在招聘的时候，存在一些陋规，所以对于一般同学应聘国企的不确定性会比较大。那么这样就存在一个问题，如果你想某大型国企，但是由于国企一般招聘时间比较晚，为了防止最后落空，那么我们是否应该先签一个私企，到时候再毁约呢？这就是

一个纠结的问题了。毁约是一种破坏契约精神的行为，但是应届生尤其是名校的应届生往往在校招的时候追求最优解，这本身也无可厚非。所以到底要不要先签约一个垫底，要不要骑驴找马，这就看同学们你们自己的了。

如果你是通信专业毕业，正在纠结到底是去电信（国企）还是华为（私企）。网上有一句比喻很贴切。国企就像一座站满人的电梯，上楼不费力，每个人都按既定的顺序往前走，如果你想打破平衡，会非常困难。民企就像是楼梯，上楼费力，但是只要你努力还是能实现快速超越。

只是有人说在国企学不到东西，每天都是混日子这种说法我非常不同意。国企学到的东西只不过和私企不一样。在电信你的专业技术知识基本会遗忘殆尽，但是只要你在工作中勤于思考，也是能学到很多在华为学不到的知识和经验。总的来说，在设备商学到的知识更加专业化而在运营商学到的知识其实更加接地气，这些经验更适合你复制到其他行业，甚至你生活、恋爱、婚姻的每个细节。比如，作为电信客户经理，在做任何项目的时候都会面临到协调的问题，为什么你协调人很困难，而领导协调人就很容易，你该怎样处理好客户关系，怎样获得更多的人力物力资源来促使自己的单子成交？同样，这些知识也可以演化到你和女朋友的交往过程中，怎样处理好和女朋友的关系？怎样获得双方父母的支持，促使你们两长久的在一起？在运营商学到的这些知识无疑对你今后的工作和生活都更有用。

招聘细节及薪酬，我明天再给大家说吧。

## 4.26 【offer 比较】杭州华为 vs 阿里巴巴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 21 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948947-1-1.html>



应届博士，研发，纠结于工作地点。

阿里 18\*15 / 地点杭州 / 专业不算对口，但也许有机会调整到比较对口的部门。 / 对企业整体的印象是风头正盛，但向来营销著长，工程师文化也许不如华为，这一点也许华为更能学习进步  
上海展讯 待遇同阿里，但根据绩效年终 上下浮动 1 到 3 个月薪资 / 地点上海 / 专业匹配度还可以 / 整体印象是面向中低端手机芯片市场，不过有国家支持，马上 a 股上市，但前景不胜明朗。

杭州华为 待遇具体未知，HR 说总的下来比阿里稍微高一点点（当然里面有签字费吧，据我以前所知） / 地点杭州 / 专业相当对口 / 可能比较累，并且股票什么的差不多饱和，上升空间也许有限

南京华为 暂时没有最终结果，若放弃杭州华为，可以有终面。估计能有 offer 但是待遇应该不如杭州，略低 or 差一个档次 / 地点南京 / 专业不对口，估计要换专业 / 比较累，再加上换专业，发展前景不明

南京三星 14w/y 左右，第一年另外 签字费 5w / 地点南京 / 专业匹配程度一般 / 加班双薪，不鼓励加班，也许不是太累，但毕竟韩企文化...

重要考虑因素：女朋友在南京工作，虽然待遇不高 7、8w，非事业单位，但尚属稳定。若去杭州，就得换工作这方面考虑最好留南京，但是从个人发展考虑似乎留南京不是好选择。

个人愚见，认为 个人发展上 杭州阿里=杭州华为~上海展讯>南京华为>南京三星

上海房价太高，地点选择上主要徘徊于 杭州、南京，  
也徘徊于 选择 家庭优先 还是 工作发展优先，  
迁就我 还是迁就女朋友。

兄弟姐妹们各抒己见  
不甚感激

## 4.27 致华为之旅，致新的一年

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1943037-1-1.html>



据说写帖子可以给自己带来好运，拿到 offer，所以也来发一篇。为自己新的求职加油打气。

lz 是华为留学生专场 29 日下午四点场的财务专员岗。其实，我一直怀疑 29 日面的是备胎，27、28 基本大家都面完了。

群面是辩论。10 个人进去分成两组，5 人一组。一开始一分钟自我介绍，包括名字呀毕业学校还有优缺点和兴趣

爱好。不要超时。lz 多说了几个字都被打断了，接着 HR 开始 challenge 大家说的优缺点，我没有被 push 到。这个要感谢之前的面经啊。然后就发题目和一张白纸，把自己的观点写上去就可以了。然后就自由辩论，双方互殴咯。不过整体还算和谐。对方其实很强大，尤其是 leader，非常有 idea，逻辑思维也很强。我们组也很棒啦，就是观点不够发散。最后，hr 让我们互评，刚好叫到我。我觉得发挥的好，这是个很好的机会。lz 那几天可是病得不轻，喉咙很痛，秉着能说则说，尽量不说话的原则，结果表现得还挺好。大概没抱什么希望，反而全程很冷静。



没有出现说多错多的情况。讨论完，大家就出来了，大概全程花了一个小时吧。过了 5 分钟吧，就宣布结果了，好像我们 10 进了 6。接着就去等候区等专业面了。

刚坐下，就被叫去专业面了。lz 本身是学银行金融的，知道专业面会问很多会计的知识。为了不让他问，我一坐



下来就说我不是本专业的，不懂。结果，面试官其实还是问了几个，发现我是真的不会后非常无奈（我就是不会嘛）。然后就看我的简历，看有没有什么能问的，问了下我的 excel，这个还 ok，然后又问了我一个专业问题，我还是不会。就听到 HR 说，我们这是业面呀，是业面啊，这些你都不会，你总要给我一个给你过的理由吧。然后我又尴尬地笑着，说不好意思。突然，HR 有点小怒似的说道：算了，你过了，去外面等下一轮。哎呀妈呀，幸福死的节奏啊，整个人都懵在那了。忙站起身，说谢谢，然后就灰溜溜地走了。HR 瞟都瞟我，估计真的对我



无语死了。不过让我过了，也不知道为啥，总之有点吓到了。

渣渣的专业面后，没几分钟，就终面了（华为速度真的快啊）。之前看到有英语面的。大概我们是留学生专场吧，所以英语面也就免了。终面的 HR 估计是个人精，完全看不出来喜怒哀乐啊。大概问了下有没男朋友啊，职业发展啊，就 over 了。全程估计就 5 分钟吧。

这就是所有的流程啦，大概进行了 2 个半小时吧。真的很快啊。懵懵懂懂地走到终面。之前也没想过要去华为，没想过要去做财务。只是，求职路上一路受挫，很是不解啊。

这两天，见到小伙伴们，心里很是开心。也顺便想了下这几个月的求职路。不管最后有没有机会进入华为，都愿新的一年我们都可以找到理想的工作。在自己还想奋斗的时候，有一个好的机会，好的平台。加油吧!!!

## 4.28 小本的华为梦——技术服务岗位（已签约）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1908586-1-1.html>

## 2015 届华为校园招聘成渝地区

面试岗位：技术服务工程师

## 学校：重庆邮电大学

2015 届华为校园招聘重庆地区优先招聘的流程：

1. 机试（软件类编程，所有岗位性格测试），我投的是技术服务工程师，所以第一轮是性格测试。
2. 集中面试，传说中的群面。
3. 专业面试
4. 综合面试
5. 英语测试（销服类）

先讲讲我的面试前准备吧，首先，大家都知道华为面试不是为了为难谁，主要是考察大家对自己的认识是否正确，大家的综合素质、能力是否与应聘岗位符合，所以大家的面试前准备还是很重要的。我是从大三一开始就下定决心要进华为，并且以技术服务工程师为目标，所以我的一切准备都是分析了技术服务岗位需求的。个人认为，技术服务工程师主要是三方面的素质需求：第一，专业知识，主要包括网络知识、通信基础；第二，客户需求分析，市场洞悉能力；第三，艰苦奋斗的意念，毕竟，大部分的销服岗位是需要外派到艰苦地区的。

下面谈一谈我的面试经历，由于我是第一批发放 offer 的，应该面试成绩比较优秀吧（offer 短信上这么说的）。

这次优先招聘华为面试的地点在重庆申基索菲特酒店，面试环境是很不错的，三轮面试一天全部结束。

第一轮面试是集中面试，就是传说中的群 P，我们当时那一组有 12 个人，分成 6 人 1 组。最开始是一分钟自我介绍，内容要包括个人信息（姓名、学校、专业）、家庭情况、优缺点，这一部分大家注意把握时间就好，内容一定要全面覆盖，别人说的也要详细做笔记，避免面试官会抽问。然后就是分组讨论，我们的题目是关于马航失事搜救的事件，问题 1：中国是否应该投入大量人力去搜救，问题 2：中国是否应该等别国搜救消息确认再救援（问题大概是这样，记不太清楚了），15 分钟讨论，得出是与否和相应的理由，这一部分大家分好工就行了，抓紧时间，看好题目里的条件再讨论，组内一定要保持答案一致，面试官不一定会让你们推荐陈述的人做最后陈述，所以每个人都要统一陈述的条理。最后讨论结束后，面试官没有让我们辩论，而是在每组内抽人起来回答问题，比如你觉得谁的贡献最大、贡献最小、你们小组是怎么讨论出答案的、组内是怎么分工的等等问题，这一部分大家一定要保持放松，你越紧张越不能抗压，面试官就会越问你，最重要的是，当问到组内谁贡献最小的时候，个人认为，说自己是最愚蠢的答案，你自己都否认自己，那面试官为什么要相信你呢？面试结束后，HR 会带大家到等候区等候，稍等几分钟就当场宣布结果，通过的人会有工作人员带往专业面试现场，未通过的人就可以回去了。第二轮专业面试，就是技术面试，主要还是根据你的简历、专业来问，你简历上怎么写就怎么问你（同去的同学被问到不怎么熟悉的问题就直说不太清楚，然后面试官就换了问题问。）一般都是基础的，因为我有 CCNA 认证，所以问了我 OSPF、VLAN 的一些东西，还问了我的实习、实践活动经历，面试结束后，通过的话面试官会告诉你去参加综合面试，未通过就会让你回去等通知。

第三轮综合面试，也就是 BOSS 面，也基本就根据简历来问，我被问到对华为的认识、为什么选择技术服务这个岗位、大学最成功的一件事，还问了我一个女生为什么愿意去海外这样一些个人问题。

总的来说，华为的面试还是挺轻松的，大家只要准备充分，保持诚恳的态度，都挺简单的，最好准备一段英文自我介绍，我没有遇到，有同去的小伙伴遇到了。

全部面试结束后，就回去等通知了，华为的面试结果一般 5-10 个工作日通知，都是短信通知。

通过面试后会收到英语测试的通知，大部分同学都挺担心英语的，主要还是考察听说能力，机考。有 5 个读句子，对着麦克风读就行了；和 15 道短对话听力，就跟四六级一样，挺一段短对话，从 ABCD 里选出正确答案，每题有 20 秒时间答题；最后就是 2 个 topic，有点像托福的形式，内容比托福简单一点。

华为的 offer 一般是分批发放的，将你的机试、面试、英语测试等等成绩综合排名，然后从上往下分批发放 Offer，所以大家还是要耐心等待。目前 2015 届的华为校招成渝地区应该基本都结束，第一批 offer 发到自己，第二天还是毫不犹豫地选择了签约，毕竟这是自己最热衷的企业，趁年轻，闯一闯。虽然时间挺久的了，还是把面试经验写下来，希望对下一届的童鞋们有帮助，祝大家好运。

## 4.29 从初面到拿 offer 之旅

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1901868-1-1.html>

lz 小本科女生一枚，说实话专业很不行，但有一颗一直想进华为的心。。所以在面试之前也是做了小小准备的。。专业面，AC 面什么的都是有，所以也非常感谢 BBS 上面的前辈们啊。。因此也让我真的坚信只要努力，一切皆有可能！所以真心想进华为的亲们，好好把专业题刷一刷吧，ps 楼主除了专业面还看了会计和财管，在专业面上也是有用到的，因为面试官在我准备到的问题的基础上还更加深了往下问，所以没看书的话，LZ 可能就挂在专业

面上了的说。不过说实在的面试官们都很好的说，在真的考完所需要的知识你就会发现他们真的很可爱~  
好了，说重点，

AC 面：AC 先把自我介绍好好准备好，一般是：基本信息+座右铭+优缺点+职业规划，看我标注就知道，优缺点是最重要的，LZ 准备了很久的缺点，找室友给我的缺点各种挑刺，然后问我问题，也是这样 LZ 才能 AC 时面试官一直给我挑刺的情况下，还存活下来了。。。不要说自己的缺点是非性格上的缺点，不要优点缺点矛盾，实在不行就先准备好三个缺点。然后，记得第一个发言自我介绍的，一般会比较好的，不会被揪的很惨，前提缺点没有说的很夸张。小组内部要团结，不要内讧，在时间上要记得控制，然后一定要在最后结束前推出陈述者，LZ 这组就是



因为没有好好推出发言人，被刁了。。好好说出自己的观点，补充的时候好好补充就好，但不要发表和陈述者不一样的观点，而是补充他没有详细介绍到的。恩。LZ 就这样有惊无险的过了 AC 面，9 进 3

专业面：

面试 LZ 专业面的是一个很和蔼的大叔，专业问题问了好多个，其实，但是说实话，LZ 都准备到了，准备不到的也根据之前看的书胡诌了。然后面试官就开始问我的实习啊，校园经历啊，荣誉啊（英语）对华为的了解啊。。



然后楼主就强烈的表达了我对华为的热爱啊。。说着眼都要放光了啊有没有。。然后就是职业规划了，

LZ 说要在 3-5 年内成为区域财务经理。。大叔笑了。。说这么短的时间。。楼主就笑笑的说，愿望是很美好的嘛  
现在想想当时的表情也是醉了。。好吧，就这样，我也过了专业面。。

BOSS 面：

终于到 boss 面了，LZ 哪一个忐忑的啊。。话说是谁说 boss 面是补考专业的啊。。是谁说就很愉快的聊聊天啊。。泪奔了啊，问的专业问题这也太综合了啊。。问会计准则是一个面还是一条线。。问企业财务需要财务知识财务人员还需要什么。。唉。。LZ 当时心里那个着急的啊。。就开始乱说啊，后面还问了些什么我也不记得了，都挺综合的就是。。其他的就很常规啦。后面 BOSS 让我问他问题，LZ 就问，LZ 还有什么需要什么改进的，BOSS 说，专



业知识还需要加强。。LZ 顿时就虚了。。觉得要死在 BOSS 面了啊。。然后晚上就收到短信说让我去签约



啊!!!! 整个人就怒放的~~~~~ 觉得不真实啊真的不真实啊。。愿你们好运啦，加油，亲们~



## 4.30 2014.10.31 华为财经江西 从笔试到 BOSS 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1899237-1-1.html>

楼主江财会计小本一枚，女，申财管岗。首先在学历上木有什么优势。今天上午面完三轮，从八点半到十二点。由于已经到了江西站最后一天，so 人很少，一上午貌似只有八组的样子吧。

先说一下网申：在这里想用楼主血一样的教训（好吧没有流血。。。）来提醒一下各位盆友，网申完千万千万记得在提交简历前 and 后回去看一眼自己网申内容，因为很有可能你辛辛苦苦填的东西系统木有保存到你又不造。。。酱就会像楼主一样，申请某家很想去的内资所后，所有人都收到笔试除了楼主。。一问 HR 发现楼主木有提交成功呀木有申请到啊！哪怕自己这边看到确实申请了，但是人家那里木有。。（请别问我怎么确定是不是提交成功了，因为。。我也不造。。。只能说大家记得反复检查吧。。。）楼主 8.26 左右网申的，10.27 华为来学校宣讲，28 笔试，当天晚上出来结果，接着几天一直有安排面试，到 31 号。网申就是简单的个人信息，中文，基本上没什么好说的，简历内容复制粘贴吧。

**笔试：**为什么楼主刚刚要一直强调要确定网申信息是否提交成功呢，因为笔试那天楼主再次木有收到通知！但是众所周知的是，咱们大酱菜投财务相关岗是不可能网申被刷的！不可能！但是楼主为什么没有收到呢。。。于是笔试那天和小伙伴一起去到了现场，笔试分了很多个时间段，在学校机房，上机考。去到现场找到 HR 姐姐说了自己的情况，HR 姐姐说她们是按照地区来筛选的，我没有收到可能是我没有选学校所在地，于是她在全国名单里找到了我的名字，可是发现我个人信息中只有姓名，电话，身份证号等基础信息，其他都是空白（请让我哭一会儿）。但是她很 nice 的说我可以去笔试，但是进入面试的机会很小，因为会优先那些收到通知的人。加上楼主选择志愿时木有选择服从全球分配，她说选了服从全球的也优先。我问是不是我就没什么机会了，她说嗯可以这样说，但是我要笔试也可以去考，如果考的特别高分还是有可能的，就是可能性小一点。为 HR 姐姐的诚实及直白点赞。于是楼主就这样去考了。。。进考场前每人抽了两张小纸条，一张是专业题库的序号，一张是性格测试的登录号，所以大家可以放心了，一人一套题，基本不带全部重复的情况。但我猜性格测试应该是一样的。。反正专业题真的不一样。。。30min30，全都是**专业题**，所以大家行测可以不用看了，其中有 5 题左右英文，好像大概就是这样了吧。。。专业题难度至少没有给楼主一种被虐的感觉。。可能是之前考初级职称复习了书，所以专业有些还记得，当然题目的难度是不止初级这种的。。个人感觉财管偏多吧。。。反正我是最后几十秒的时候做完最后一题（对不起我真的不记得原题。。。就算记得，其实大家考的都不一样，重复的可能性也很小。。）之前也没有看笔经，想着能进就进，不能进。。也没办法。。但是！楼主身边很多学霸，听说有的从暑假就开始准备专业题了！楼主听到这个的时候瞬间觉得自己真的是。。。唉。。。还是觉得，机会留给有准备的人，没准备真的是看运气，但是如果你很想要得到，那千万不要像楼主一样！千万不要！因为你的对手真的很努力!!!**性格测试**的话，就真的是 be yourself 了。华为的性格测试有 9 个选项，一次出五六个问题，如果这五六个问题里你的选项重复了，就会把这些重复的再让你选一次，但是这次就只要选最接近和最不接近你的两项就行了。反正做完感觉自己精分了，不造那些刻意迎合公司需求的人怎么做的。。。我是按自己感觉选的，是怎样就是怎样。我觉得如果性格测试被刷，说明自己性格不适合公司，既然如此何必假装或者迎合呢，这样就算进了公司也不会开心啊，因为真实的你是不适合的。。。

**面试：**笔完当天楼主和男票晚上散步，说着笔试的事情，突然收到笔试通过的短信，整个人就疯了。问了下周围的学霸们，居然都没有进，有点意外。接着楼主回家睡了两天，今天去面试。面试在某家五星酒店，离学校有点距离。一面我们那批点到的时候居然漏了我，跑过去问于是加到其中一组了。包括我，那一组总共 9 个人。另外一组好像 11 个吧。一直很庆幸自己全程走好运，**群面**的三个面试官很 nice，基本没有什么压力面的感觉，但是也有可能是木有炮轰到楼主吧。。。不造其他人怎么觉得。先每个人自我介绍，包括优缺点和职业规划。然后会就每个人的缺点或者职业规划提问。有的人被问得挺苛刻的。但是楼主只被轻轻带过了一下缺点，让我再说一个缺点。所以大家千万要准备好至少三个备选缺点！而且还有一点提醒大家，自我介绍一定要大声，楼主坐在离 HR 最远的地方，三个面试官坐在同一头，楼主悲催坐在另一头。在说自我介绍的时候特意大声了些，于是面

面试官们集体抬头看着我，明显感觉看我的时间和频率比其他人多很多。所以，第一印象很重要！第一印象好了后面就不会被炮轰。也可能是坐的远，面试官看其他人更方便，所以抓到哪个问哪个。这个真的说不清的。不过一定要大声，要冷静，要有力！对面一个小哥自我介绍时我都听不清楚。。。

小组讨论题目就不透露了，反正 11 个人分两组，5+6，对面 5 个中只有一个女生，我们六个里面三个女生。两边一样的案例，两组离开座位到边上自己讨论，面试官不看也不听，不像以前的无领导。时间。。我也不记得了。。队友还算和谐，大家分工明确，记录的小帅哥归纳总结能力很强，也很细心，所以当仁不让他去总结发言。leader 有一点强势，不过还算是可以听进别人意见的人。可能因为我们组三个女生都属于思维活跃而且强势的类型吧，除了记录的小帅哥，另外两个小哥基本上没有说什么建设性的话，其中一个计时。题目就不透露了~时间很紧，所以很快就到了总结汇报时间。我们组的记录小帅哥抢到了先总结的机会，我觉得这个时候这个帮了我们很大的忙。因为两边题目一样，其实大家观点差不多，后发言的组会和前一组重复很多，非常不利于整组的效果。小帅哥的发言我们很满意，他说完面试官问我们队友有没有要补充的，于是 leader 和楼主就补充了，leader 补充的是题目要求阐述的解决方案中的一点，楼主补充的是一个细节上的内容，并不是小帅哥发言时说到的大框架。然后面试官就问 leader 对小帅哥的总结感觉如何，她说很满意。面试官问既然很满意，那为什么你还要补充这么大的一个点呢，他说漏了你认为重要的点，为什么你还满意呢。。但是 leader 回答完后，面试官并没有问楼主同样的问题。我觉得可能是我补充的是细节，是属于优化方案的目的，而不是 leader 那种完全出于提出观点补充的目的吧。两队总结完之后，面试官开始问对方觉得我们组总结的怎么样，打个分，然后再给队友打分。接着问我们这边同样的问题。但是第一个就问到了楼主，感觉有戏。于是楼主先从对方组觉得我们不足或者属于缺点的地方进行解释，第一个被提问很有优势，因为可以把自己想到的都说出来，不会跟队友重复，所以能很充分的表现。接着又说了一下觉得我们比对方好在哪，是站在怎样的角度思考和讨论的。最后又补充解释了其中一个细节。然后面试官让我给我们队以及对方队打整体分，我给我们打了 90，给对方打了 80 还是 85 不记得了。面试官就问下一个人了，没有让我对队友打分。接着就开始问我对有类似的问题，但是因为楼主之前回答的比较全了，所以队友也很难想到其他点，基本说的和我相似。但是其他人都要求给队友打分，做汇报的小帅哥把 leader 排第一，一个我认为不怎么样的女生排第二，timer 第三，我第四，他自己第五，另外一个男生第六。接着就问排最后的男生，对这个排名怎么看，并且重新排名，他排 leader 第一，小帅哥第二，楼主第三，排最后的是那个前面小帅哥排第二的女生。于是自然让这个女生排序，她说 leader 和小帅哥并列一，楼主第二。其实最后我们组晋级的也就是 leader，小帅哥，和楼主。楼主在组里的作用，根据大家排序时说的理由，楼主属于提意见的那一个，一些重要的新颖的建设性的点是楼主提出来的，所以我觉得只要讨论时你认真想了认真讨论了，还是很有可能过的。对面则进了一个不怎么爱说话，但是很冷静，思维很缜密的男生。他们只进了一个，不过说实话我觉得他们组都好一般，只有这个男生还算可以。

面完在外面等了一下，就公布进入下一轮的结果了。其实面完一面楼主心里已经有底了，觉得进的可能性很大，果真也是这样的结果。楼主只想说，这种在外面等直接公布下一轮名单的形式，好刺激阿！刺激完之后，楼主猛然想起二面专业和英语，完全没有准备。。当初就没想过能过一面，于是就准备了个自我介绍。。在外面等了一会儿，就被叫进去二面了。面试官很和蔼，中年大叔，一直在笑，于是楼主也对着他一直笑。我觉得这个也很重要，如果你一上去就是一副严肃的样子，对方也会不自觉的严肃。接着又是自我介绍，然后就开始提问了。楼主实习比较多，所以基本上围绕简历写的实习内容提问，关于实习中做的具体事情，步骤以及分录啊什么的，还有一些相关的注意点。再就是他随机问了下基础的会计内容，因为楼主说审计比较好，于是又问了些审计。。反正总的来说，严格意义上讲，专业问题除了收入结转分录回答出来了，别的都是磕磕碰碰回答的一知半解，不记得就说不记得，也没什么。有一个问题说问我学了审计后，学到什么。楼主只记得审计目标这种基础的东西，于是讲了三条，第一条讲审计目标，第二条就开始扯了，说关于做审计要怎样的个人素质，第三条也是扯，不记得扯了什么，反正不是书里的。于是面试官问学了审计你相当于只学会了审计目标，还有一些个人素质啊。我又开始扯，我说觉得学习一门课程不光是学习课程内容，更重要的是学完之后要知道这门课程在实际中运用时需要怎样的素质，以及怎样做能更好的去实践。。楼主说的很勤恳的样子，于是他也没有再问了。但是后来他说觉得我专业可能是个劣势啊。。于是楼主又开始扯了，扯到自己学习能力强啊。。这些专业其实原来都是学会了啊。。只不过忘记了啊。。但是复习一下能很快捡起来啊。。他就说看来你记性不是很好啊。。楼主说额。。是有点吧。。接着

他就开始问我英语，让我用英语给他介绍一个电影。听到他发音不准确的口语我猜他英语也不算很厉害吧，于是楼主果断秀了一把发音标准的口语，当然只秀了第一句，他眼睛就放光了，不过后面其实内容上阿句子结构阿语法阿都没有注意，但是会场在宴会厅，有点吵，估摸着他也听不清，于是就这样混过去了。接着就让楼主在外面等一下。就这样过了第二轮。

**boss 面**的时候外面的人已经很少了，加上里面在二面以及等二面的应该 10 人左右，四个女生。**boss 面**又是自我介绍开头，接着。。**boss** 说比较喜欢用英语聊天，就开始说英文了。。。问我最大的优点。我就慌了，用英文怎么说，没准备。。真的没准备。。。于是回答完之后 **boss** 咳嗽了一声改中文了。。。还是比较轻松的氛围吧，问了下经历，大学里学到什么，个人性格，对华为了解，去深圳和男票异地，为什么不去四大，有没有拿别的 **offer**，还有什么不记得了，这里要提到的是，问了专业。。。没错，又问了专业。。。好在楼主审计确实学进去了，在说完审计好之后，提的一些审计问题都回答出来了，比如什么是重要性水平，审计报告哪几种之类的，比专业面要简单。然后就放过我了。感觉提问时每个问题回答了很久，因为他会不断的挖深挖广，基本把你心里的那点小九九都看破了，希望能够看到更全面更真实更无防备的你。当然还问了如果派去非洲咋办阿之类的。。。我说不要去有埃博拉的地方就行了。。。而且觉得其实现在全球文化包容性很强了，也不会因为是外国人而有偏见什么的。还有就是楼主南昌本地独生女，问家里对我出去发展怎么看之类的。。。反正，还有一句 **be yourself** 了，因为。。就算你装，他也看得出！各种面筋上回答问题的技巧，他也知道的，所以还是 **be yourself** 吧。最后就是问他一个问题，我问了个培训，接着又问他对我感觉如何。他说完之后好像在等我回应，但是楼主当时已经有点犯花痴了。。所以跟他四目相对的嗯了一下，他也嗯了一下，顿了一会儿就说回去等通知。现在想起来这应该是我做的最不好的地方吧，我觉得在他说了我哪里不好之后，至少我该解释一下阿。。。但是。。楼主木有。。。唉。

**请不要回帖问我拿没有拿到 offer!** 因为楼主自知之明拿不到！不过体验了一把华为全程，还是值得的。祝大家好运~楼主还要继续找工作。。。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十一版，2017 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2017 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

