

面试过程：

通过笔试以后收到邮件邀约面试。早上九点到小红书，然后在座有近 100 人都是来自名校的学生应聘管理培训生，大多为女生。等到将近九点半然后被带到一个开放空间，大家好几组坐在一起，临的很近，一起进行群面，每组 8-10 人，至少有 9 组。然后 50min 里需要进行每人不超过 30 秒的自我介绍，读题和讨论，最后 5 分钟总结加补充。我们给的题目是偏市场营销类的，全程懵逼，有过市场经验的人侃侃而谈，最后自然是说得比较多、有气场的几个人被录用了，然后准备下午的单面，应该是还有两场的。我因为不太懂，打了个酱油就回来了。

面试官问的面试题：

群面，是关于市场营销类的问题。作为《明日之子》的联合赞助，如何争取享有原本是只有总赞助商才有的投票渠道，争取说服媒体和总赞助商并给出你们的方案。

全部是群面结束以后当场宣布结果的。

管培生面试经验(上海) - 小红书

2018-06-29 | 校园招聘

面试过程：

首先是网申，网申过了之后会有在线测评。但是内推的不用在线测评，直接参加群面，不过小红书的校招也是第一年做很多不合理的地方。比如，过了网申和在线测评后又加好几轮。第一轮，现场笔试，主要就是一些行测题，淘汰的人不多。第二轮群面，给一些 topic 然后小组讨论，这轮的淘汰比较多，有一

半。接下来是即兴演讲，这轮也是随机抽 topic，基本每组就只能进 1-3 个人左右。接着就是 1V1

面试官问的面试题：

主要先是自我介绍，然后根据之前的经历再问几个问题，然后就是让对比商业模式，看看是否对小红书了解。接着就是偏向压力面的感觉，会给一些很针对性的问题，比如策划一个双十一的活动，要怎么策划诸如此类的。但是，面试我的面试官感觉非常不专业。

管培生面试经验(上海) - 小红书

2017-11-12 |

面试过程：

10 月 12 日在小红书上海总部进行了第一轮面试。我们是下午 2 点的场次，第一轮面试分为两个部分：无领导小组和三分钟即兴演讲。无领导小组通过率还蛮高，大概 50% 的人都进入了第二部分三分钟即兴演讲。三分钟即兴演讲是随机抽题，四选一，1 分半准备时间。我过了无领导小组，即兴演讲没控制好时间，超时了，没有过。

面试官问的面试题：

无领导小组问题：给出一段小红书最近几年的成就，用户多少多少，然后让你自己给出小红书取得这种成就的 8 个原因并排序。感觉时间还是比较紧吧。ABC 三个小组同时进行，每组分别一个会议室，但最后每组要选一个代表在三组面前发言总结。最后总结的三个人都过了，感觉其实就是逻辑清楚最重要，因

为大家想的 8 个原因都是差不多的，很难出彩，还是逻辑和思路要清晰。

管培生面试经验(上海) - 小红书

2017-10-18 | 校园招聘

面试过程：

通过网上测评后得到面试通知，面试当天很多人，hr 先让我们现场做了 30 分钟的逻辑测试题，后面四道应用题比较难，需要打破常规思路，类似于奥数题，需要巧算。做了笔试后开始群面，10 人一组，题目大概是分析房价涨幅因素，群面小组的人都很凶猛，抢着说话，没有一个固定的 leader 带领大家，讨论得比较乱。过了群面后还有一轮 3 分钟的即兴演讲

面试官问的面试题：

群面的时候面试官先让小组成员自我介绍，并说出自己最无可替代的一点

群面题目：给出材料，分析房价涨幅因素

管培生面试经验(上海) - 小红书

2018-12-18 | 校园招聘

面试过程：

群面，面试问题关于范冰冰公关团队该怎么做

小组一共有 11-13 人左右，先进行自我介绍后开始看题、讨论，最后向面试官 pre

面试官问的面试题：

面试官没提问题，主要是在观察记录面试讨论的过程，面试官全程脸挺黑的
同组面试有几个女生能力挺高，所以后面被刷了

管理培训生面试经验(上海) - 小红书

2018-10-24 | 校园招聘

面试过程：

十个人一组，题目是讨论总结出社交平台上，00后最关心的八个问题并排序。
我觉得这个问题没有能够很好体现团队合作的东西，所以我们组最后三个说话最多的人进了第二轮，我是全程都在注重框架逻辑而忽视了去提一些内容。

面试官问的面试题：

面试官先让我们每个人简短自我介绍，然后全程面试官没有说话，结束后也没有针对讨论的内容提问题，因为我没有进第二轮，所以不知道第二轮面试的时候会问什么问题