



COMPTE RENDU

SÉMINAIRE « FEMMES LEADERS »

Les travaux se sont déroulés le mercredi 21 octobre 2015 de 13h30 à 18h dans l'amphithéâtre « Commerson » au sein du campus du Moufia à l'université de la Réunion .

Nous avons accueilli une centaine de personnes : femmes, hommes et étudiants ainsi que des journalistes qui ont souhaité relayer cette première manifestation sur le sujet du leadership féminin.

Ce compte rendu est un résumé de notre séance de séminaire, l'intégralité étant disponible sur un enregistrement au siège de Femmes974.

Conformément au programme, la séance a été ouverte par l'allocution de Cathy Pomart, vice-présidente de l'université qui représente le président excusé. Elle rappelle l'engagement croissant des femmes dans la société et l'augmentation de leur place notamment 27% à l'Assemblée nationale, dans l'enseignement supérieur (35%) malgré une différence entre les maîtres de conférence et les professeurs d'université et aussi dans les services communs de l'université. Parmi les étudiantes 66% arrivent au master mais plus que 45% en doctorat... Posons-nous la question ? Elle évoque l'importance de cette commémoration du 21 octobre 1945 et également l'inauguration du buste d'Olympe de Gouge.

Malgré la persistance des obstacles pour le monde féminin on note que les mentalités sont plus ouvertes à davantage d'égalité mais il reste de nombreuses marches à franchir.

Mme Marianne Orsini-Bosson, présidente de Femmes974, remercie les partenaires, les adhérentes mme la Déléguée aux droits des femmes pour son soutien et bien sûr l'université qui nous accueille pour ce séminaire. Elle rappelle la vocation de l'association et les étapes du plan d'action 2015 : programme mentotutoral pour les femmes, diffusion du documentaire « Miss representation » et les travaux sur le leadership féminin .

Pour débiter cette séance il est utile de commencer par définir la notion de leadership, ses manifestations ainsi que le cadre des travaux proposés par Femmes974 et ce que nous attendons de ce séminaire.

Comment s'exerce cette capacité de leadership féminin dans les entreprises et les ONG ? Comment renforcer nos positions et les transmettre ?

Les acquis sociétaux, l'exemple des femmes pionnières, interviews, témoignages et générations des femmes citoyennes vont inspirer nos travaux.

Une devise devra nous motiver pour cette mise en commun : « Seule on va certainement vite mais ensemble on va loin »

Anne-Françoise Zattara-Gros, chargée de mission égalité à l'université de la Réunion, remercie Femmes974 de l'avoir associée à cette manifestation et se charge de l'introduction à la thématique dans le cadre de sa mission de lutte contre les stéréotypes sexistes et précise l'importance et la nécessité de l'acquisition de la culture de l'égalité.

Le lien entre l'anniversaire du 21 octobre 2015 est évident avec l'acquisition de cette culture et l'évocation d'un leadership féminin. La reconnaissance de l'ensemble des droits des femmes (loi Weil entre autre) au fil du temps a permis aux femmes de conquérir et d'exercer le pouvoir.

Elle annonce le déroulé de la première partie du séminaire : Les femmes citoyennes, les femmes pionnières.

- **Les femmes citoyennes** : **historique du vote des femmes du 21 octobre 1945** : Olivier Desaulnay, professeur de droit public à l'université de la Réunion, remercie les femmes974 de l'avoir invité et expose l'évolution historique des droits de vote des femmes et leur accession à une activité citoyenne en France : les femmes françaises sont donc depuis 70 ans électrices et éligibles.

Comment a-t-on pu priver plus de la moitié de l'humanité de l'exercice de leur droit jusqu'en 1945 ? Il évoque l'importance de ce 21 octobre 1945 pour l'élection à l'Assemblée constituante et note que c'est l'achèvement de cette privation des droits pour les femmes. Il met en avant l'énergie de femmes pionnières qui se sont illustrées pendant la III^{ème} république et précise que cette lutte doit rester un exemple à réactiver.

- **Les femmes pionnières** :

Un voyage dans le temps est proposé par Marianne Orsini-Bosson en remontant jusqu'en 1900 pour des portraits de femmes françaises qui se sont illustrées dans des secteurs très divers et distinguées par une première. Un diaporama déroule ces 36 portraits pour terminer par le Top 10 (2004) des femmes les plus puissantes du monde (classement internet).

Suite des TRAVAUX :

Thème n°1 : Des femmes leaders 974

Table ronde dirigée par par Selvy Bala, Directrice, Agency Formation,

Quel parcours pour être leaders ? Faut-il sortir des sentiers battus, avoir le goût du risque ?

Aujourd'hui, quel est le profil d'une femme leader ? Et d'abord, peut-on dire qu'il n'y a qu'UN profil type ? Que signifie FEMME LEADER en 2015 ?

Présentation des invités : tour de table

- Chantal Bourcier, CINOV Réunion Mayotte (syndicat professions libérales) - Fédération patronale représentative de 14 syndicats et 17 chambres régionales des métiers de la prestation intellectuelle du conseil, de l'ingénierie et du numérique.
- Yannick Gazar, cadre socio-éducatif CHU St Pierre (réseau VIF-AFPDS)
- Laurence Canavaggio, cheffe d'entreprise RHOI _

- Caroline LIM, SIRI communication.
- Lehita Catan, PDG du groupe Catan et directrice de l'As de pique
- Catherine Galtier, Présidente des Agricultrices de la Réunion, AFDAR

Poursuite par un document audiovisuel réalisé par Femmes974. Il s'agit de 2 interviews :

- 1- Catherine Galtier, présidente de l'association des agricultrices de la Réunion
- 2- Lehita Catan, cheffe d'entreprise, As de pique et groupe Catan.

Elles présentent leurs parcours, leur réussite, les raisons de leur choix.

Débats avec les invités de la table ronde et avec la salle à propos du contenu de ces parcours de femmes leaders et ce que leur motivation suscite.

Pour conclure un témoignage de Logambal Souprayen, présidente de la Fédération des Associations culturelles tamoules de la Réunion est présenté dans l'intention de faire une transition avec le thème n°2 plus particulièrement accès sur la transmission.

Thème n°2 : Les générations des droits des femmes : quelles acquisitions ? quelles stratégies de transmission ?

Table ronde dirigée par Anne-Françoise Zattara-Gros, chargée de mission égalité, à l'université de la Réunion et J. Brunet-Malbrancq, coordinatrice Master Communication.

Cette séquence se divise en 2 parties les acquisitions et la transmission des acquis.

I - Quelles acquisitions ?

Invités :

- Mme Gracieuse Lacoste, Première Présidente de la Cour d'appel de Saint-Denis de la Réunion
- Mme Samantha Pothin, Vice-Présidente de l'UNEF Réunion
- Dr Irène Stojcic, Présidente de l'Observatoire Régional de la Santé
- M. Jean-Philippe Watbled, Professeur à l'Université de la Réunion (linguiste)
- M. Romain Wilthiem, Trésorier de l'UNEF Réunion

II - Quelles stratégies de transmission ?

Invités :

- Mme Nadine Caroupanin, Déléguée Régionale aux droits des femmes et de l'Egalité entre les femmes et les hommes
- Mme Sigrid Chane Kaye Bone, Journaliste, Réunion 1ère
- M. Eyriey Helno, Vice-Président chargé de la vie étudiante et Président de l'UNEF Réunion
- Mme Sylvie Lesage, Chargée de mission Egalité, rectorat de la Réunion
- Mme Cathy Pomart, Vice-Présidente de l'université de la Réunion

Les nombreuses et très passionnantes contributions des invités de ces tables rondes tant sur leur parcours exemplaire qu'à propos des obstacles rencontrés, sur l'exposition des blocages linguistiques, à propos des actions pour le maintien, l'évolution et la défense des droits des femmes

ajoutés aux réponses commentées des questionnaires étudiants ont été riches d'enseignement sur l'exercice du leadership féminin dans notre société et les besoins qui s'en dégagent pour renforcer nos positions.

Toutes les interventions ont pu être enregistrées nous donnant matière à élaborer des pistes pour poursuivre les travaux sur le leadership féminin à La Réunion.

(enregistrement disponible auprès de l'association Femmes974).

Les résultats des questionnaires grand public, sur Internet et auprès des étudiants viennent compléter les travaux.

Résultats des enquêtes :

A/ Réponses des 75 étudiantes et étudiants questionnés (18 et 30 ans) :

1/ La parité Homme / Femme constitue-t-elle une avancée pour la société réunionnaise ?
81,6 % OUI

2/ La parité existe depuis mars 2015 dans toutes les instances locales de décision politique. Doit-elle être étendue dans les domaines économique, associatif, syndical, administratif ?
88,2 % OUI

3/ Selon les études (*Women Equity Partners* et *étude de l'ENSA*), l'augmentation du taux de féminisation dans les entreprises est une source de performance. Pensez-vous qu'une telle augmentation serait souhaitable à La Réunion ?
81,5 % OUI

4/ Seulement 25% (*données mars 2015*) des chefs d'entreprises sont des femmes à La Réunion contre 30% en métropole. Pensez-vous que les femmes réunionnaises devraient-elles être davantage soutenues ?
84,2 % OUI

5/ Les femmes, lorsqu'elles exercent des responsabilités, prennent-elles autant de risques financiers, d'opinion ou d'image que les hommes ?
34,4 % AUTANT 37,6 % PLUS 22,4 % MOINS

6/ Les femmes, lorsqu'elles exercent le pouvoir, sont-elles plus audacieuses que les hommes ?
46 % PLUS

7/ Existe-t-il encore trop de stéréotypes sexistes à La Réunion ?
81,3 % OUI

8/ Faut-il améliorer la formation des femmes à la gouvernance pour renforcer leur position ?
78,9 % OUI le reste NSP

9/ Les femmes, dans l'exercice de la transmission des responsabilités et du pouvoir, sont-elles plus aptes à passer le relais que les hommes ?
49 % AUTANT 39,5 % PLUS le reste NSP

10/ Les réseaux féminins présents à La Réunion sont-ils efficaces ?
55 % OUI 30% NSP (réseaux peu connus des étudiants)

11/ Pensez-vous qu'une femme prendra plus facilement des responsabilités si elle est soutenue par un mentor ?
44 % AUTANT 30 % PLUS le reste NSP

Constat des étudiants qui ont effectué les enquêtes : il existe une vraie conscientisation de la nécessité de respecter l'égalité entre les hommes et les femmes mais des doutes subsistent quant à la capacité des femmes à la gouvernance.

B/ Réponses aux 67 questionnaires sur Internet (hommes-femmes sur 3 mois) :

Résultats de votre questionnaire

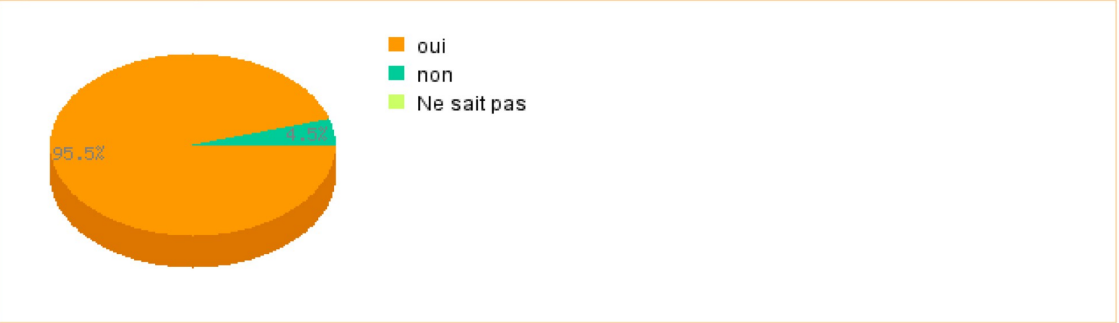
1. La parité homme/femme constitue t-elle une avancée pour la société ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

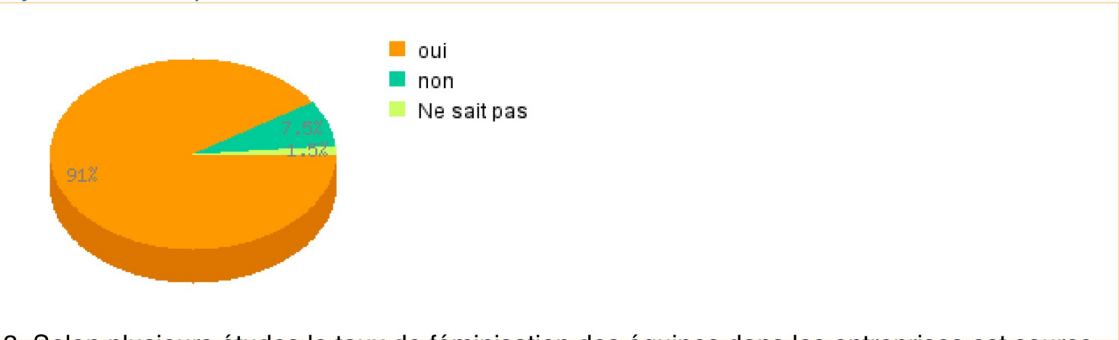
Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



2. La parité existe depuis mars 2015 dans toutes les instances locales de décision politique, pensez-vous qu'il faut l'étendre dans les domaines économiques, associatif, syndical et administratif ?

Synthèse des réponses



3. Selon plusieurs études le taux de féminisation des équipes dans les entreprises est source de performance. Pensez-vous que c'est utile pour la société réunionnaise ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



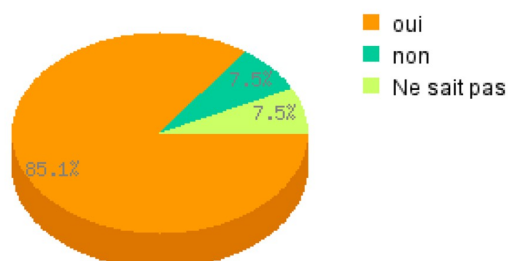
4. A la Réunion, seulement 25 % d'entrepreneurs sont des femmes contre 30 % en métropole, pensez-vous que les femmes réunionnaises devraient être davantage soutenues ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



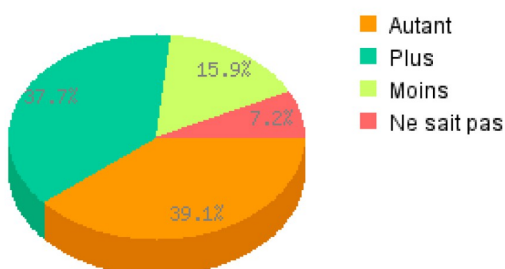
5. Les femmes lorsqu'elles exercent des responsabilités prennent-elles autant de risques que les hommes au niveau financier, d'opinion ou d'image ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses

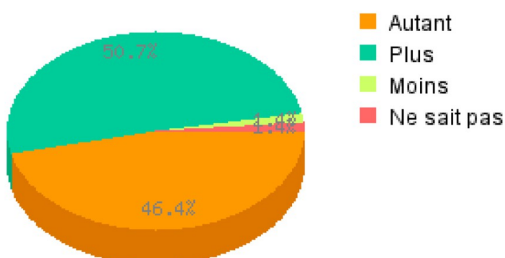


6. Les femmes lorsqu'elles exercent le pouvoir, sont-elles plus audacieuses que les hommes ?

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



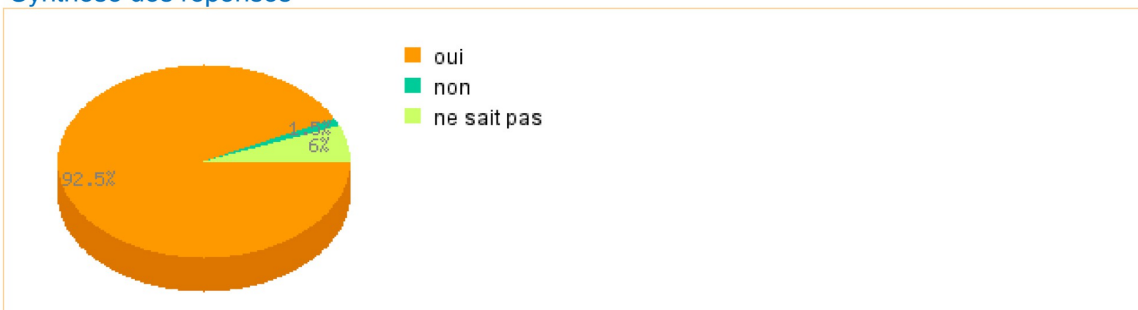
7. Existe-t-il encore trop de stéréotypes sexistes à la Réunion ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



8. Faut-il améliorer la formation des femmes à la gouvernance pour renforcer leur position ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



9. Les femmes sont-elles plus aptes à passer le relais que les hommes dans l'exercice de la transmission des responsabilités et du pouvoir ?

Question obligatoire



10. Les réseaux féminins présents à la Réunion sont-ils efficaces ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



11. Pensez-vous qu'une femmes prendra plus facilement des responsabilités si elle est soutenue par un mentor ?

Question obligatoire

Nombre de réponses

Nombre de réponses	67
Pourcentage de réponses	100 %

Synthèse des réponses



C / Réponses des 50 questionnaires « papier » (tout public) :

1/ La parité Homme / Femme constitue-t-elle une avancée pour la société réunionnaise ?
100 % OUI

2/ La parité existe depuis mars 2015 dans toutes les instances locales de décision politique. Doit-elle être étendue dans les domaines économique, associatif, syndical, administratif ?
80 % OUI 10 % NON 10 % NSP

3/ Selon les études (*Women Equity Partners* et *étude de l'ENSA*), l'augmentation du taux de féminisation dans les entreprises est une source de performance. Pensez-vous qu'une telle augmentation serait souhaitable à La Réunion ?
90 % OUI 2 % NON 8 % NSP

4/ Seulement 25% (*données mars 2015*) des chefs d'entreprises sont des femmes à La Réunion contre 30% en métropole. Pensez-vous que les femmes réunionnaises devraient-elles être davantage soutenues ?
92 % OUI 2 % NON 6 % NSP

5/ Les femmes, lorsqu'elles exercent des responsabilités, prennent-elles autant de risques financiers, d'opinion ou d'image que les hommes ?
50 % AUTANT 28 % PLUS 12 % MOINS 10 % NSP

6/ Les femmes, lorsqu'elles exercent le pouvoir, sont-elles plus audacieuses que les hommes ?
26 % AUTANT 44 % PLUS 8 % MOINS 22% NSP

7/ Existe-t-il encore trop de stéréotypes sexistes à La Réunion ?
94 % OUI 4 % NON 2 % NSP

8/ Faut-il améliorer la formation des femmes à la gouvernance pour renforcer leur position ?
94 % OUI 4 % NON 2 % NSP

9/ Les femmes, dans l'exercice de la transmission des responsabilités et du pouvoir, sont-elles plus aptes à passer le relais que les hommes ?
44 % AUTANT 30 % PLUS 4 % MOINS 22% NSP

10/ Les réseaux féminins présents à la Réunion sont-ils efficaces ?
36 % OUI 18 % NON 46 % NSP

11/ Pensez-vous qu'une femme prendra plus facilement des responsabilités si elle est soutenue par un mentor ?
40 % AUTANT 40% PLUS 20% NSP

Ces résultats ajoutés au bilan des actions annuelles donneront matière à propositions pour le plan d'action 2016.

Marianne Orsini Bosson
Présidente