



Etude, information, défense des droits et des
intérêts matériels et moraux tant collectifs
qu'individuels des Femmes de la Réunion



www.femmes974.info



femmes974@gmail.com

Quelques avancées « en route vers l'égalité »

Que ce soit dans les entreprises, en politique , dans la fonction publique, les syndicats ou les organisations les femmes accèdent de façon minoritaire aux postes à responsabilité, de décision et de pouvoir.

Les lois établies en faveur de la **parité** depuis quelques années ont permis un accroissement certain du nombre de femmes élues, notamment au **Parlement européen 36 % :**

Elles président 8 commissions sur 22 dont celles des affaires économiques et monétaires, de l'industrie, la recherche et l'énergie.

Depuis 2013, les 28 états membres ont au moins **une** députée européenne.



En France en politique



151 députées sur 577 (26,17 %)
78 sénatrices sur 347 (22,47 %)

48 % de conseillères régionales mais seulement **3 femmes présidentes de région sur 26**

13,8 % de conseillères générales et **6 femmes présidentes de département sur 100**

35 % de conseillères municipales mais 13,8 % de femmes maires, et seulement **6 sur les 38 communes de plus de 100 000 habitants**

Une femme maire de la capitale française en 2014: Anne Hidalgo

Election européenne 2014 : Corinne Lepage présentera huit femmes têtes de liste sur huit listes "Europe citoyenne".

Dans le domaine scientifique les femmes ne représentent pas plus que **30% des chercheurs.**

Il y a **20 %** de femmes dans les conseils d'administration du C.A.C. 40

2% de femmes PDG

4% de présidentes de conseil d'administration non PDG.

Les femmes cadres gagnent **23 %** de moins que les hommes dans le secteur privé et **19%** dans le secteur public.

ce qu'il reste à faire...!

LES FEMMES SAUDIENNES BRAVENT
LE POUVOIR EN PRENANT LE VOLANT



.....pour que les femmes prennent les choses en main...

L'Europe est en la matière précurseur.

Si la Suède et la Finlande arrivent en tête avec 27 % de femmes dans les Conseils, la France arrive 3^e suivie du Royaume-Uni, du Danemark et des Pays-Bas avec tous plus de 17 %.

Quelques belles avancées aussi aux US.... avec la nomination de Mary Barra à la tête de General Motors.

En Belgique, une femme, Dominique Leroy à la tête de Belgacom.

Au Royaume-Uni, le Lloyd's est pour la première fois... depuis 325 ans, dirigé par une femme, Inga Beale.

Le Royaume-Uni envisage 25 % de femmes en 2015 et la France 40 % d'ici 2017.

Le pli est désormais pris pour que la féminisation des instances de décision s'accélère.



Nathalie Andrieux, ingénieure à la tête de Mediapost

Sophie Dubois, présidente de Nestlé Purina Petcare France

Elisabeth Fleuriot,
présidente de Kellogg's France

Clara Gaymard, Général Electric France

Danièle Kapel-Marcovici, présidente de Raja (emballages)

Sylvie Hénon, pdg de Bacardi-Martini France

Pascale Sourisse, une dame de fer à la tête de Thalès Communications

Isabelle Kocher, une agrégée à la tête de la Lyonnaise des Eaux

Martine Odillard, DG de l'industrie Chargeurs et Pathé(34 pays)

Béatrice Cazala, présidente de Bristol Myers Europe, Moyen Orient et Afrique

Isabelle Parize, vice présidente de Manga Games

Annie Gain, présidente du directoire de Cofidis

Marianne Romestain, DG du groupe japonais Fast Retailing (vêtements)

Maryvonne Guillou, l'ancienne juriste est devenue DG de Le Duff (Brioche dorée)

Dans notre département974

25 % de créateurs d'entreprises commerciales sont des femmes
17 % des artisans sont des artisanes.

En politique une avancée nette aux dernières élections municipales
têtes de liste au féminin :

- ✓ 8 en 2008
- ✓ 23 en 2014

Election européenne = 3 têtes de liste

Salaire brut horaire	Femmes	Hommes
Cadres-prof. intellectuelle sup.	28,78	34,49
Professions intermédiaires	17,72	18,13
Employés	12,07	11,93

10 000 femmes cadres (pas de statistiques affinées)



Nos axes de travail

Renforcer les dispositifs existants sur les droits des femmes.

Activer les passerelles entre les réseaux avec les différents acteurs.

Former, informer sur les thématiques liées au respect des droits des femmes.

L'égalité professionnelle, l'accès des femmes aux postes à responsabilité

Table ronde Femmes 974 - Vendredi 1er mars 2013

« En route vers l'égalité :
les femmes aux postes à responsabilité »



à Tamarun - La Saline les bains

Soutien de la DRDFE N. Caroupanin

Participation active de Chancegal

Présentation de l'Etude Européenne

En route vers l'égalité - avril 2014 - 2ème table ronde

Table ronde Femmes 974 - Vendredi 5 avril 2013

« En route vers l'égalité : les femmes aux postes à responsabilité »



- Quel accompagnement ?
- Coaching, mentorat, accompagnement personnalisé
- Exemple de Monic Jacqueminet, mentor de Frédérique Thély
- Invitation du président de ECTI accompagnement au démarrage d'entrepreneurs

En route vers l'égalité : Mai 2013 -Table ronde n°3

Table ronde Femmes 974 - Vendredi 3 mai 2013

« En route vers l'égalité : les femmes aux postes à responsabilité »



à La Croix Rouge
Saint Gilles les bains



Leadership
et
Accompagnement

Pour qui ?
Avec qui ?

Création d'un réseau
De 10 mentors
guides pour les femmes
en projet professionnel

OSER
AGIR
PERSEVERER



PROGRAMME MENTOTUTORAL
Concept d'aide personnelle sur mesure
et gratuite apporté à une femme en
fonction d'objectifs liés à son dévelop-
pement professionnel.
Vous êtes en recherche d'emploi durable ou en
cours de création d'entreprise ce programme est
pour vous.

Programme soutenu par la DRDFE
Lancement fin 2013 avec 10 mentors bénévoles
14 femmes reçues (à ce jour)

PARTAGER
ECHANGER
PROJETER



SEMINAIRE LEADERSHIP

Organisation d'un évènement original «empowerment» dédié à la mixité des équipes dans les organisations source de performance et de progrès.

Ouvert aux femmes qui visent des postes à responsabilités et recommandé pour les hommes éclairés.

- ✓ Faire émerger ses talents
- ✓ Organiser son réseau personnel et professionnel
- ✓ Rencontrer des femmes leaders

En cours de recherche de partenaires...

Femmes974 lutte contre les violences faites aux femmes par le levier du respect de l'image des femmes dans les médias

- ✓ Participation au jury Prix Faham 2013 avec *Chancegal* et à la veille active avec *alerte sexisme 974*
- ✓ Acquisition du documentaire *Miss representation* et des droits de diffusion
- ✓ Traduction et sous titrage en français grâce au *soutien de la DRDFE*

REGARDER
CHANGER
IMAGINER



FEMMES ET MÉDIAS

Diffusion de «Miss representation» documentaire de J.Siebel Newsom qui explore comment les médias contribuent à la sous représentation des femmes.

Documentaire tout public recommandé pour la jeunesse (étudiants).

La 1ère Projection le 8 mars 2014

En collaboration avec l'université de la Réunion

Notre communication

www.femmes974.info



WikipédiaInformations (1 622)▼Divers▼Portail - Or...e la Réunionfacebook Austral



femmes974



Les femmes prennent la parole !

Historique

Les travaux

Adhérer

Liens utiles

Vous êtes en cours de projet professionnel, Femmes974

Un autre regard sur la vie des femmes

L'ASSOCIATION FEMMES974

a pour but l'étude, l'information, la défense des droits et des intérêts matériels et moraux tant collectifs qu'individuels des femmes de La Réunion et plus généralement la défense et la promotion des droits des femmes.

Sa mission est d'analyser, de trouver les causes de la manifestation des peurs, du harcèlement, de la pauvreté, des injustices, des violences envers les femmes afin d'élaborer des outils, de mettre en place des actions, de rassembler les solidarités, d'encourager le changement des mentalités, de reconnaître la diversité du leadership des femmes et d'enclencher le respect.

COMMENT ?

1. **RENFORCER LES DISPOSITIFS EXISTANTS SUR LES DROITS DES FEMMES** : sur le plan de l'application des lois dans le milieu professionnel en particuliers et dans son ensemble sur le respect de ces droits.
2. **ACTIVER LES RÉSEAUX AVEC LES DIFFÉRENTS ACTEURS** : créer des passerelles entre institutions, associations, mutualiser les moyens dans le but d'un centre de ressources.
3. **FORMER ET INFORMER A TOUTES LES THÉMATIQUES LIÉES AUX DROITS DES FEMMES** : intervenants, partenaires, élus, tout public.

LE 8 MARS C'EST PAS TOUS LES JOURS!
FEMMES974 SERA PRÉSENTE A L'UNIVERSITÉ DE LA RÉUNION
en savoir plus

Jir 02 mars 2013

Lutter contre les inégalités professionnelles hommes-femmes

ENTRETIEN

L'association Femmes 974 a rassemblé hier matin plusieurs chefs d'entreprise à Tamarun (la Saline les bains). Objectif : réfléchir et parvenir à une plus grande égalité professionnelle entre les deux sexes. Interview de Marianne Bosson, présidente de la structure.

► Quel constat peut-on effectuer aujourd'hui sur cette inégalité hommes-femmes ?

Dans les statistiques françaises, 19 % de femmes occupent des postes à responsabilité. Nous n'avons pas de chiffres pour la Réunion mais nous savons que dans les entreprises privées, elles ont beaucoup de mal à atteindre le statut de cadre.

► Comment l'expliquer ?

Les chefs d'entreprise présentes aujourd'hui ont un parcours et nous expliquent comment elles sont arrivées à ce niveau. Le premier obstacle, c'est souvent la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale. Ça peut être parfois aussi un manque de modèles féminins à des postes appartenant à la haute hiérarchie.

► Quelle est selon vous l'inégalité la plus flagrante ?

Je suis toujours interpellée par



Marianne Bosson, présidente de l'association Femmes 974.

l'inégalité du salaire. Une femme cadre gagne en moyenne 28 euros de l'heure. C'est 35 euros pour un homme. Ça fait une grosse différence.

► Qu'en est-il de la mobilisation autour de cette problématique ?

Il n'y a pas beaucoup d'acteurs qui travaillent en ce sens. Les politiques ont un rôle à jouer.

► Il existe bien des lois...

Bien sûr, mais elles ne sont pas appliquées. Tout comme les pénalités.

► De quel levier disposez-vous pour faire avancer ce dossier ?

Il existe des mesures simples à

mettre en place et qui ne demandent pas beaucoup de financement. Il s'agit essentiellement de tutorat, c'est-à-dire mettre en place le plus de modèles possibles pour accompagner les femmes susceptibles de suivre un parcours professionnel. Il y a également la solution de travailler au niveau des écoles, essayer de booster les filles pour qu'elles se lancent plus facilement dans une formation plus longue.

► Les chefs d'entreprise ont-ils un rôle à jouer ?

Oui, on voudrait la mise en place d'un système de mentorat. C'est un des moyens de faire progresser l'égalité des genres au travail.

D.F.B

carte blanche 8 mars 2013

DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE

17

CARTE BLANCHE



Marianne Bosson
PRÉSIDENTE
« LES FEMMES 974 »

Les Femmes 974 devant !

Depuis sa mise en route à l'issue des états généraux des femmes de la Réunion (2010) l'association Femmes 974 se consacre à l'étude, l'information, la défense des droits et intérêts matériels et moraux tant collectifs qu'individuels des Femmes de La Réunion. Donner la parole aux femmes en individuelle comme à travers des passerelles associatives c'est une étape, mais les encourager à être les actrices à part entière de leur place dans la sphère économique et professionnelle c'est s'assurer la conquête de leur autonomie.

À la Réunion, malgré les lois sur l'égalité professionnelle force est de constater que dans le tissu économique, les entreprises, la fonction publique ou les associations les femmes accèdent de façon minoritaire aux postes à responsabilité, de décision et de pouvoir. Les disparités salariales persistent surtout aux postes d'encadrement (5 points d'écart salarial hommes/femmes), le % de femmes entrepreneures atteint timidement 25 % dans le commerce et à peine 17 % dans l'artisanat. Pour finir, 2 % des femmes issues du salariat osent se lancer dans l'entrepreneuriat. N'ayons pas peur des mots et ne

résumons pas la vie professionnelle au féminin à la nécessité d'obtenir un job de subsistance, d'appoint ou de temps partiel souvent subi et sous payé ! Les femmes sont les maillons de notre économie, elles occupent l'espace des réseaux sociaux, interviennent sur les blogs, s'engagent en politique et font bouger les lignes dans le milieu artistique... Inutile de discourir davantage ou de chercher d'autres données chiffrées. Femmes 974 est dans le concret, encourage les femmes de tout âge avec des moyens pratiques de progression vers une carrière professionnelle correspondant aux ambitions de chacune.

C'est ainsi que sur le terrain, elle innove pour accompagner les femmes avec 2 programmes et l'appui de réseaux professionnels : 1. L'Atelier « mentotutorial » : outil ancestral d'accompagnement d'une extraordinaire performance (avec le soutien de Chancegal). 2. Le premier programme local de leadership au féminin en collaboration avec de grandes entreprises.

Rejoignez-nous pour renforcer nos équipes ou pour bénéficier de nos compétences !

Contact

MARIANNE BOSSON

www.femmes974.info

Courriel : femmes974@gmail.com

Tél : 0692 69 96 94



OSER
AGIR
PERSEVERER



PROGRAMME MENTOTUTORAL

Concept d'aide personnelle sur mesure et gratuite apporté à une femme en fonction d'objectifs liés à son développement professionnel.
Vous êtes en recherche d'emploi durable ou en cours de création d'entreprise ce programme est pour vous.

REGARDER
CHANGER
IMAGINER



FEMMES ET MÉDIAS

Diffusion de «Miss representation» documentaire de J.Siebel Newsom qui explore comment les médias contribuent à la sous représentation des femmes.
Documentaire tout public recommandé pour la jeunesse (étudiants).

PARTAGER
ECHANGER
PROJETER



SEMINAIRE LEADERSHIP

Organisation d'un événement original «empowerment» dédié à la mixité des équipes dans les organisations source de performance et de progrès.
Ouvert aux femmes qui visent des postes à responsabilités et recommandé pour les hommes éclairés.

Perspectives 2014

Égalité professionnelle

Renforcement

Evolution «plate forme cybermentorale»

Femmes leaders

Femmes et sciences avec l'université

Respect Image des femmes médias

Ateliers projection Miss representation

Festival de films de femmes réalisatrices

DRDFE

Chancegal

Université de la Réunion

Académie de la Réunion

Mobilisation associative collective

EFTICOI, AFER, AFECT

FEMMES974@GMAIL.COM WWW.FEMMES974.INFO

ASSOCIATION POUR LA DEFENSE DES DROITS MATERIELS ET MORALX DES FEMMES DE LA RÉUNION

0692 80 16 99 - 0692 69 96 94



