

Árbol de problemas – Semana 3

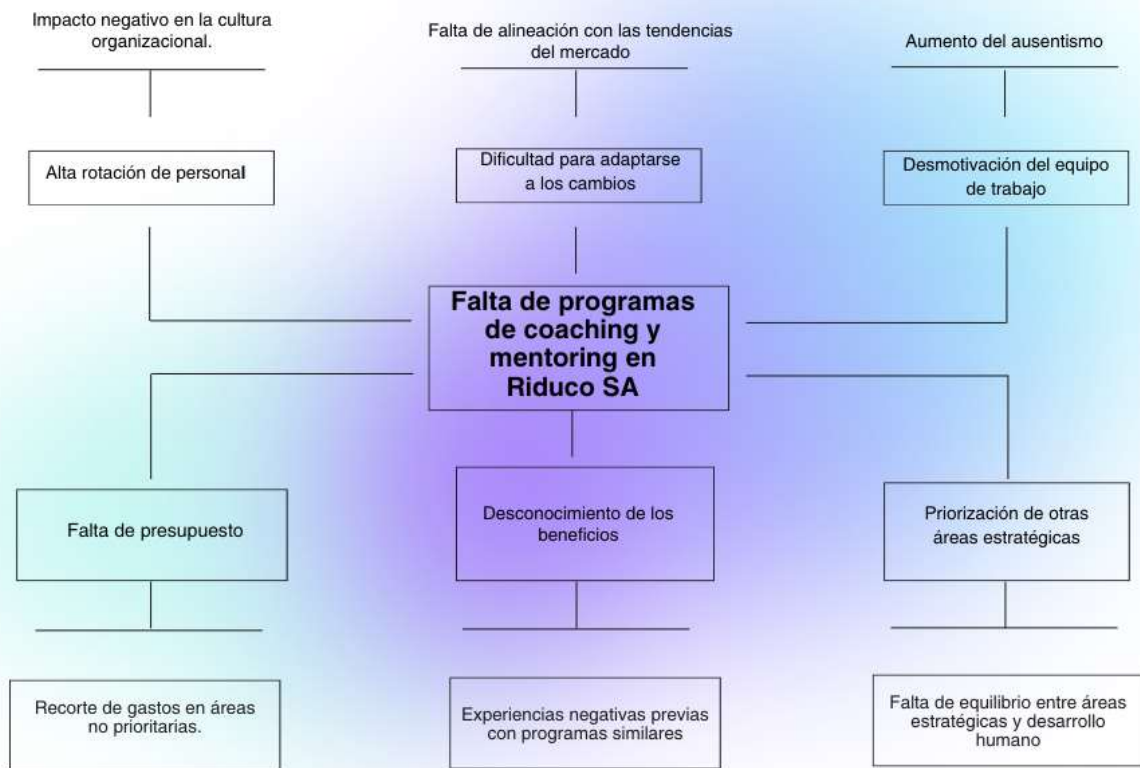
Natalia Ríos Martínez

Especialización Estratégica en Recursos Humanos, Corporación Universitaria Minuto de Dios

NRC-3264-Desarrollo del Talento Humano en Organizaciones Saludables

Elbert Yoang Yepes Solórzano

Marzo 31 de 2025



Propuesta de coaching:

1. **Objetivo:** Mejorar el rendimiento y la motivación de los colaboradores.
2. **Estrategias:**
 - **Sesiones de coaching grupal:** Implementar sesiones semanales o quincenales para trabajar en habilidades blandas como comunicación, trabajo en equipo y resolución de conflictos.
 - **Coaching individual:** Ofrecer sesiones personalizadas para colaboradores que necesiten apoyo específico en su desarrollo profesional.

- **Talleres de autoconocimiento:** Realizar talleres para que los colaboradores identifiquen sus fortalezas y áreas de mejora.

Propuesta de mentoring:

1. **Objetivo:** Desarrollar habilidades de liderazgo en los líderes del área.
2. **Estrategias:**
 - **Programa de mentoring estructurado:** Asignar mentores experimentados a los líderes emergentes para guiarlos en su desarrollo profesional.
 - **Sesiones de retroalimentación:** Realizar reuniones periódicas entre mentores y mentorados para evaluar el progreso y ajustar las estrategias.
 - **Capacitación en liderazgo:** Ofrecer cursos y talleres sobre liderazgo transformacional, gestión de equipos y toma de decisiones.

Se puede concluir que la implementación de estas propuestas tendría un impacto positivo significativo en la organización. Las sesiones de coaching y los talleres de autoconocimiento deberían mejorar el rendimiento y la motivación de los colaboradores, reduciendo así el ausentismo y la rotación de personal. El programa de mentoring debería desarrollar habilidades de liderazgo en los líderes del área, lo que contribuiría a una mejor gestión de equipos y a una mayor cohesión organizacional. En general, espero ver una cultura organizacional más enfocada en el desarrollo humano y una mayor capacidad para adaptarse a los cambios.