

SUKSESS
Hva har vært de beste øyeblikkene i prosjektet/teamet?
Det har vært noen stunder med latterkuler, det har vært fint. Avslappet stemning, god kommunikasjon. Hver milepæl som har blitt bestått har også føltes godt.
Det å generelt kunne jobbe sammen og samarbeide om å lage noe sammen. Å sitte sammen å diskutere og kunne lære av hverandre.
Fullførte milepæler og god stemning på arbeidsmøter.
Å lage det visuelle, enten det gjelder presentasjoner eller mock-ups. Det er noe skaperverkaktig over det, noe man kan peke på og si «Se hva vi har laget sammen!», og et konkret resultat av arbeidet.
De beste øyeblikkene har vært diskusjonene i gruppemøtene som omfatter hvordan vi skal utforme prosjektet videre og hvilke retninger å ta. Her har alle kunnet komme til å ta ordet, samtidig har diskusjonene vært svært innholdsrike og interessante.
Hva har vært de største styrkene deres som team?
Det har vært veldig effektiv jobbing, vi har flinke til å finne "giret" når det gjelder å jobbe frem mot div milepæler, ting vi har blitt enig om å gjøre ferdig til en gitt dato. God kommunikasjon, trygghet i gruppa, lov å komme med meningene sine
At vi alle var motiverte fra starten av prosjektet og at alle legger inn innsats for å nå et felles mål. Vi kommuniserer bra og prøver å støtte/hjelpe hverandre så godt som mulig. Alle får være seg selv.
Åpenhet, raushet med hverandre og god kommunikasjon.
At gruppa har jobbet jevnt og sammenhengende over lengre tid. Det har ikke vært noen «skippertak», men man har jobbet jevnt og trutt. Det har også vært lite dødtid når man har jobbet. Det har også vært et godt blandingsforhold av jobbing og lettbeint fjas og øvrig «friperioder».
De største styrkene våre har blant annet vært samarbeidsvillighet. Arbeidsflyten vår gjennom utviklingsprosessen har tjent godt på at gruppa bestandig kommer til en enighet og konklusjon. Jeg er også veldig fornøyd med hvordan gruppen har vist en solid kollektiv interesse for prosjektet og dets ferdigstillelse.
Hva er du mest fornøyd med at dere har lyktes med som team?
Først og fremst at vi har oppnådd en synergieffekt i gruppa som tilsier at gruppa som helhet er større enn hva summen tilsier. Jeg er fornøyd med at vi har Bestått de forskjellige milepælene, og har en god fremdrift generelt.
At vi har jobbet jevnt og trutt med prosjektet selv om det var tider med usikkerhet på om man det man gjorde var riktig eller ikke. Likevel så var gruppen disiplinerte og jobbet seg gjennom utfordringer man møtte på langs veien.
At vi har unngått konflikter og «ego-løp».
At man faktisk har gjort en god jobb, og ikke gitt seg når «dette oppfyller teknisk sett kravene, ferdig!». Kollektivt er gruppa interessert i å gjøre en god jobb, og ikke en «jalla»-jobb. Tiden på gruppemøter er også brukt godt, det er svært lite dødtid og kaffeslabberas og det som har vært faller godt innenfor 45 min jobb/15 min fri-metoden selv om akkurat minuttene har vært mer flytende.
Jeg er mest fornøyd med disiplinen gruppen har vist gjennom prosessen. Det er aldri gitt at gruppemedlemmer følger prosjektplan ol. Men i dette tilfellet har hvert medlem

for det meste fulgt planen. Og om vi ikke har fulgt planen, har det fremdeles vært en kollektiv enighet rundt hvor vi er i løypa, og hvordan vi skal tilbake på riktig spor.

UTVIKLINGSPOTENSIAL

Hva har vært de mest utfordrende øyeblikkene i prosjektet/team?

Det har vært sykdom, ferie og fravær. Noen ganger
Vært litt overveldende å se på mengden som skal skrives i rapporten.
Har kjent på usikkerhet om det man gjør er riktig. Faglig tyngde litt mangelfullt.

Jeg ville sagt en kombinasjon av at det har vært noe fravær og at vi til tider kan ha en tendens til å tvile litt for mye på oss selv. At vi kunne stolt enda mer på våre egne ferdigheter og kunnskap.

Muligheten for møter

Når man sitter fast og ikke helt vet med sikkerhet hva man bør jobbe med, men bare velger noe fordi man må gjøre noe så er det en litt «kvelende» uvisshet. På grunn av diverse faktorer har det blitt slik at det ikke alltid var mulig å spørre faglærer «er dette riktig?» og man må derfor jobbe litt i uvisshet.

Vi har opplevd noen utfordringer i forbindelse med fravær av varierende grunner. I tillegg til dette har det i noen tilfeller føltes som at man ikke helt har forstått om det man utfører er korrekt eller ikke. I mange tilfeller er det naturligvis flere rette svar, men fremdeles kjenner man på en usikkerhet ved visse valg og modeller.

Hva er du minst fornøyd med at dere ikke har lyktes med som team?

Å følge valgt metodikk, forståelse av denne.

Jeg mener vi kunne ha prøvd å følge valgt metodikk enda bedre, men at vi generelt har gjort det bra med utgangspunktet med vi har hatt.

Det hadde vært ønskelig å ha flere møter med arbeidsgiver da arbeidsgiver er sentral i prosjektet og vi har jobbet ut ifra to møter – dette på grunn av manglende oppmøte da arbeidsgiver krever fulltallig oppmøte. Vi har derfor ikke rukket å få tilbakemelding på første iterasjon av produktet noe metodikken setter sentralt for utviklingen.

Få en dypere faglig forståelse

Hva er teamets viktigste utviklingspotensial som ville styrket prosjektet og leveranse?

Jobbe tydeligere med de forskjellige fasene i henhold
Til valgt metodikk. Stole mer på prosessen.

Å stole mer på våre egen kompetanse og ferdigheter. Tørre å stå litt mer i det selv om det er tider med usikkerhet og utfordringer knyttet til å forstå oppgaver og vite hva man bør arbeide med til enhver tid.

Når vi blir sterkere faglig, noe som vil komme naturlig gjennom studieløpet, vil vi også bli sterkere sammen.

Å være litt mer selvsikker på hvor man er i prosessen, og hva de forskjellige tingene er. Når er det et dataflytdiagram er «ferdig»? Når blir det for komplisert? Er også litt usikker på om vi egentlig noen gang kom oss over «påtatt høflighet»-fasen eller om vi bare er hyggelige. Det er ikke sånn at det ikke var rom for å kritisere hverandre, men i forhold til øvrige gruppearbeid har det vært en forbausende liten mengde med kritikk.

Teamet jobber bra sammen, og er bestandig forberedt for hva som er neste oppgave. Et lite utviklingspotensial gruppen har sett, har for eksempel vært at vi kunne vært

strengere med arbeidsstruktur i forhold til valgt arbeidsmetodikk. Eksempelvis burde vi hatt flere møter med arbeidsgiver gjennom prosessen. Til tross for dette, føles det som at gruppen heller har forsøkt å adaptere den valgte metodikken til situasjonene vi har stått i.

LÆRING

Hva er det viktigste du har lært om å jobbe i prosjekt og team?

At selv om det kan virke fjernt å komme i mål, så vil summen av arbeidet i gruppa til slutt vise seg, resultatene blir tydeliggjort mot slutten av prosjektet. Alle monner drar, skrive litt nå og da, det baller på seg til slutt.

Jeg har generelt lært mye om hva som kreves for et vellykket og effektivt samarbeid. Hvor viktig det er å kommunisere på en god måte og hvordan man alle kan bidra på sin egen måte selv om man har forskjellige utgangspunkt og tankemåter.

Jeg har lært å lytte bedre og forsøke å forstå hvordan andre trenger å få informasjon.

Å lære mer om når det er hensiktsmessig å bryte inn for å rette på ting og når det er mer hensiktsmessig å la ting være. Det har også vært lærerikt å se hvordan andre tenker, snakker og skriver på forskjellige måter, noen skriver for eksempel mer muntlig.

Å jobbe i team krever først og fremst god kommunikasjon. I tillegg til dette ser vi et godt resultat i forbindelse med å holde interessen og motivasjonen gående. Her har det vært viktig å kunne stole på at hvert enkelt gruppemedlem kommer i mål med egne oppgaver for å tjene gruppens kollektive mål. For oss har det vært en god dynamikk som har ledet til at vi på gruppenivå har kunnet senke skuldrene og omsider hatt litt mer "kompis" innstilling til hverandre.

Hva er det viktigste du har lært om deg selv som teamdeltaker?

At jeg har en påvirkningskraft. Hvordan jeg kan påvirke gruppen og prosjektet i positiv retning.

Jeg tror har lært mye om hvordan jeg er som person generelt i et gruppearbeid, som er svært verdifullt for å kunne være en enda bedre lagkamerat ved fremtidige samarbeid. Hva mine sterke og svake sider er i gruppe sammenheng generelt.

At jeg klarer å holde den oversikten jeg ønsker. Hvordan jeg kan bidra positivt til nytte for hele gruppa.

At en kanskje må bidra mer verbalt sett, men jeg er redd for at man skal bli oppfattet som arrogant og besserwesser, til tross for at ingen av oss har noen særlig erfaring med systemutvikling fra før og alle lener seg på læreboka. Jeg lurer på om det å sitte og være stille kan ha blitt oppfattet som å være gratispassasjer på tross for arbeidet man har gjort med diverse figurer og mock-up's.

Personlig er jeg skyldig i å glemme to-do listen litt, og heller jobbe ut ifra hva vi snakket om i gruppemøter og i det felles chat-området til gruppen. I retrospekt ville det antakelig vært lurt for meg å være mer aktiv mot å opprettholde struktur. Altså å dokumentere hvilke oppgaver man utfører slik at man unngår rot. På en annen side har vi flere svært strukturerte hoder som er flinke på å formidle og delegere informasjon og arbeidsoppgaver. Dette har ført til at min litt mer rotete spillestil ikke har vært en faktor for gjennomførelsen av prosjektet. Fremdeles anser jeg det som noe å ta med seg videre.