

# Presentasjon milepæl 4

Gruppe 7

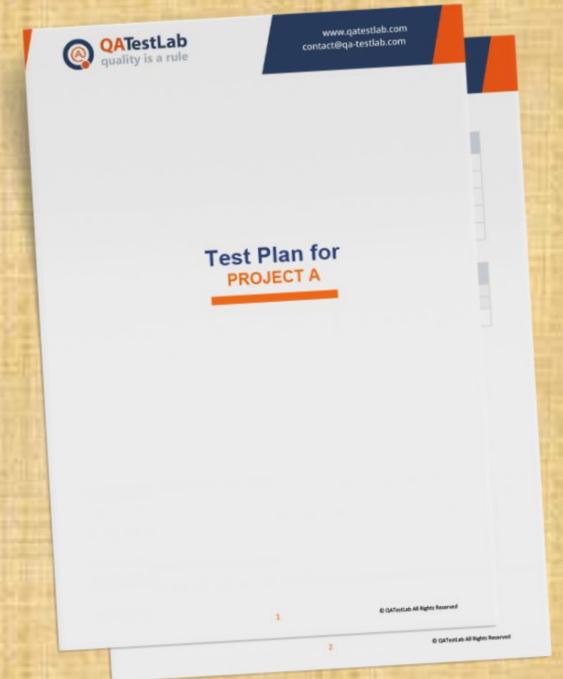
# Opplæringsplan



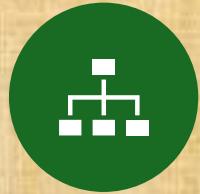
- Mål:
  - Gi brukerne opplæring i hvordan de skal utføre arbeidsoppgavene sine.
  - Minst mulig påvirkning på de daglige aktivitetene
- Innledende opplæring
  - Samling/kickoff
  - Workshop-case-testdata
  - Lek og lær
- Grunnleggende opplæring
  - På arbeidsplassen
  - Klasserom
  - Bruke systemet med støtte-skulder ved skulder- Learning by doing.
- Etter opplæringsperioden
  - Opplæringsmanual, veiledninger
  - Superbruker

# Testplan

- Enhetstesting
  - Svart boks
- Integrasjonstesting
  - Brukergrensesnitt
  - Bruksscenario
  - Dataflyt
- Systemtesting
  - Krav
  - Brukbarhet
  - Sikkerhet
  - Ytelse
  - (Bruker)dokumentasjon
- Aksepttesting
  - Alpha
  - Beta



# Innføringsstrategi: innfasing



Personell-tjenester har i dag 3 forskjellige systemer



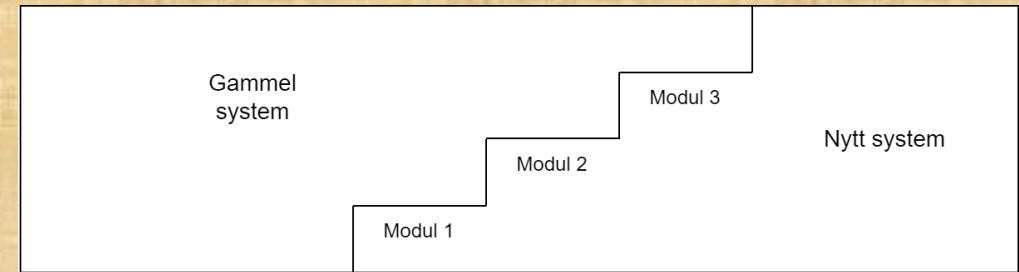
Oppdragsgiver kandidater ajourhold



Vi tar i bruk en modul om gangen – gradvis innføring/innfasing



Blir en naturlig overgang med tanke på de forskjellige modulene



# Takk for oss 😊

- Gruppe 7
  - Kenneth Andreas Hansen
  - Jonas Helling
  - Lucas Leon Holter
  - Mia Iversen Trollstøl
  - Kristian Martin Tvenning