

# Gruppe 7

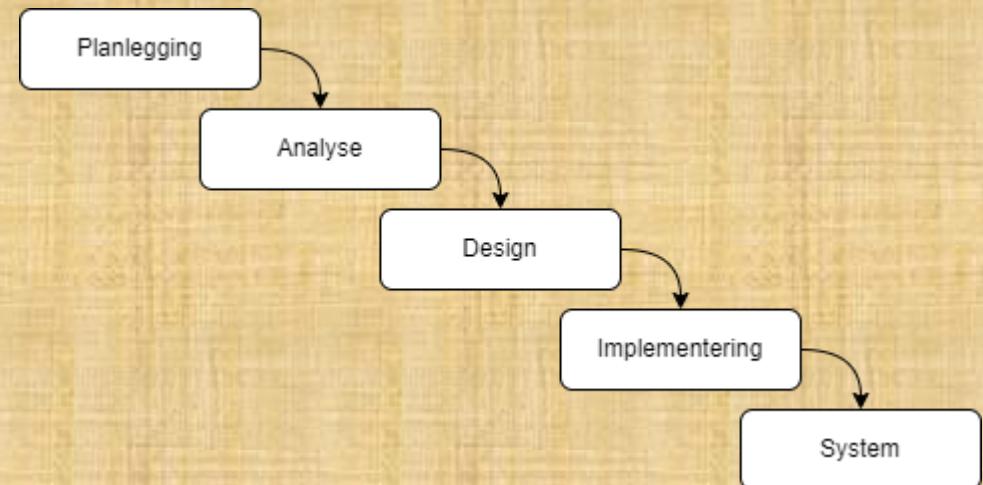
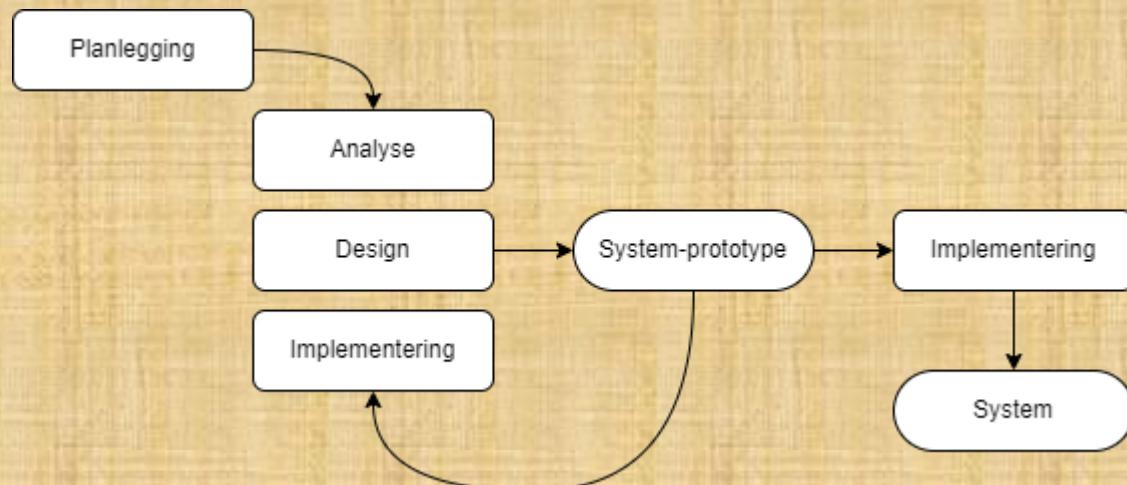
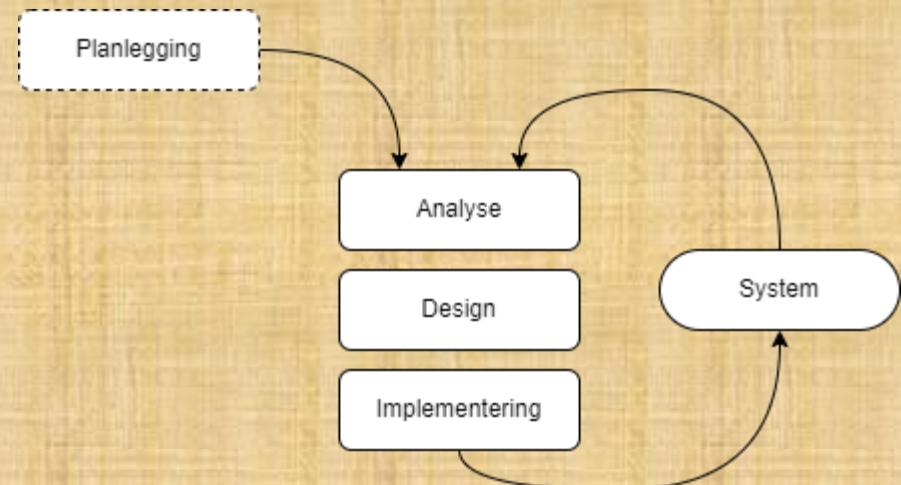
Metodologi og SWOT på gruppenivå

# Metodologi

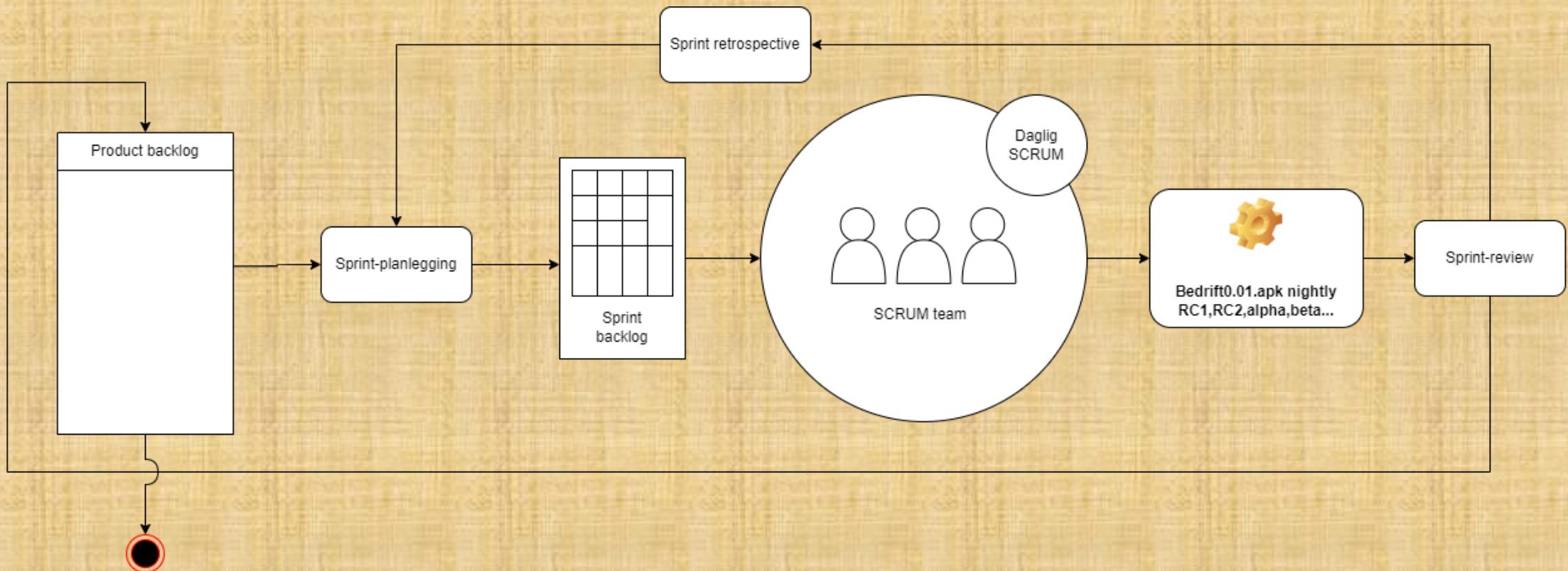
- Waterfall
- Rapid application development
- Iterative
  - System prototyping
- Agile development
  - XP
  - SCRUM
  - DSDM

# Arbeidsmetodologier

- Waterfall
- System prototyping
- Agile Development
  - XP (extreme programming)
  - SCRUM



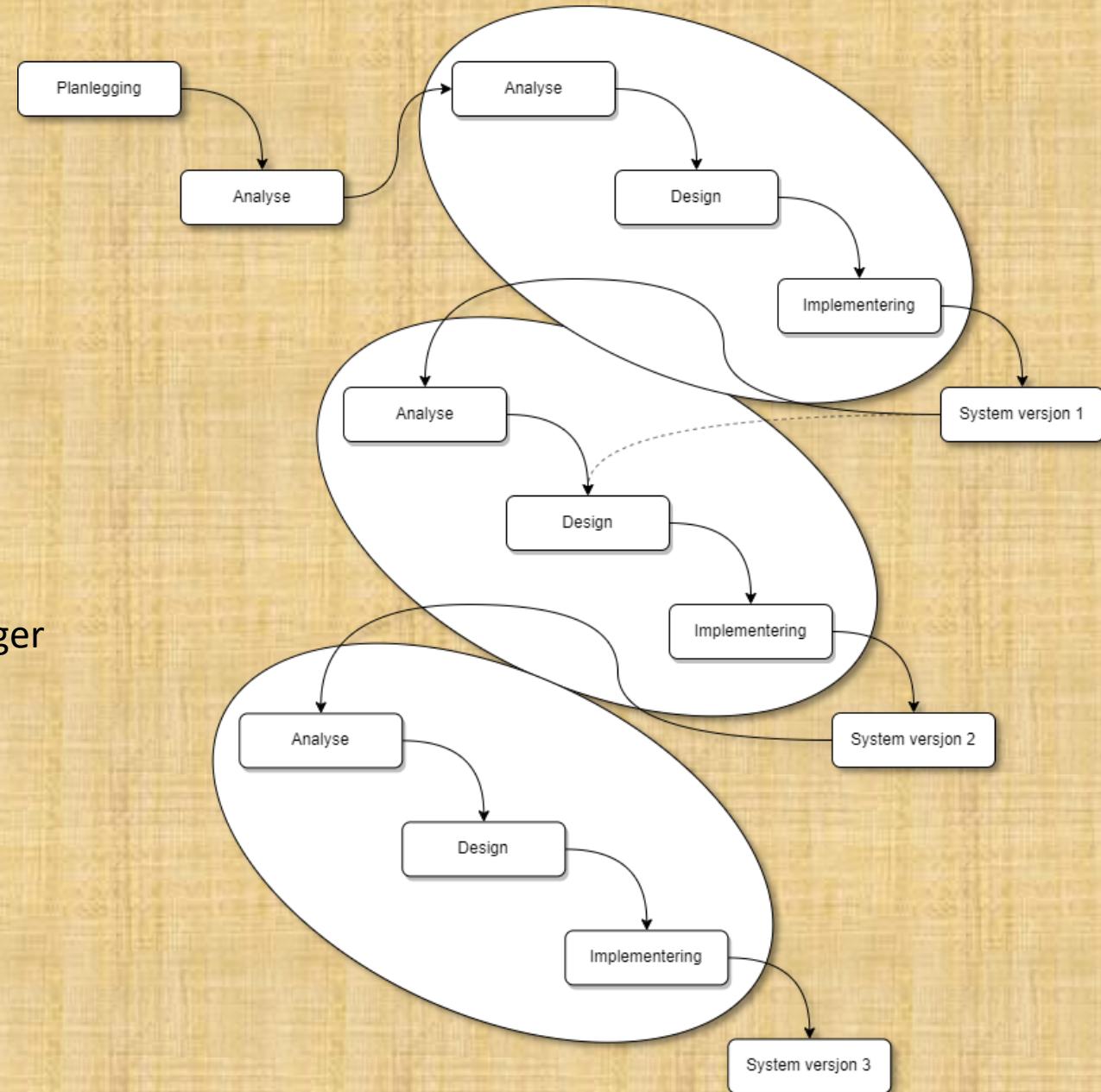
# SCRUM



# Valgt metode:

## Iterativ utvikling

- Progressiv
- Åpen for justering underveis
- Bryter ned sekvensielt
- Viktige krav er med i tidlige systemer
- Holde arbeidsgiver i sjakk med forventninger
- Kritiske Design-beslutninger tidlig
- Åpent for feedback/forbedringer
- Lite negativt å finne



# SWOT på gruppenivå

Gruppe	Strength	Weaknesses	Opportunities	Threats
7	Gruppen viser et høyt nivå av samarbeid og samspill med hverandre. Det oppleves enkelt og synkront å jobbe gjennom hindringer og innvendinger i lag, samt er gruppen god på å tillate kreativt spillerom for hvert av medlemmene. Gruppen fordeler arbeidsoppgaver naturlig basert på den individuelle intuisjon om hvilke gode egenskaper gruppemedlemmet besitter. Tilliten innad i Gruppe 7 er stødig når det kommer til oppmøte og ens evne til å utføre tildelte arbeidsoppgaver.	Til tross for at gruppen er effektive i lag, kan Lite erfaring med informasjonssystem-systemutvikling fra før kan føre til noe stagnering. Gruppen kan også se seg blinde på at "vi ikke har noen store svakheter" som fører til at man jobber uten at disse blir oppdaget og at disse utfordringene ikke blir plukket opp før et senere stadiet. Vi har også andre potensielle eksterne faktorer som syke barn som potensielt kan påvirke arbeidstiden, men det har gått bra per dags dato.	Ettersom det ikke er noen merkbare uenigheter rundt delegering av arbeid, har gruppen evne til å arbeide svært effektivt, samt er gruppe 7 en mangfoldig gruppe når det kommer til den individuelle evne til å utfylle gruppen med ressurser der det trengs. Gruppen består altså av 5 medlemmer, hvor ethvert byr på unike erfaringer og ferdigheter. Etter videre analyse ser vi en tydelig oppblomstring av intern gruppekultur og felles forståelser rundt gruppemedlemmets forventninger til resten av gruppen.	Mulige trusler mot prosjektet og gruppearbeidet manifesterer seg hovedsaklig i innvendinger i hverdagen mtp. det enkeltes gruppemedlems evne til å møte opp. Dette kan være alt fra arbeidskrav til sykt barn. Det kan også oppstå uenigheter mot sluttfasen ved for høy tilknytning til prosjektet.

# Referanseliste

- Silicon Valley (S01E05). (2014, mai 14). I *Signaling risk*. HBO.