

# Generation

## SA-CS3 - Novas Habilidades Necessárias

### Orientações

- ☐ **(3 minutos)** Revisem a "Revisão dos Pontos Principais" em silêncio e individualmente
- ☐ **(7 minutos)** Com uma dupla, discuta as perguntas a seguir sobre os pontos principais como um todo:
  - ☐ Qual atividade de aprendizagem da Generation melhor ilustrou esses pontos principais para você até agora? Por quê?
  - ☐ Escolha uma palavra ou frase curta que melhor conecta esses pontos principais. Explique sua resposta.
  - ☐ O que aconteceria se esses pontos principais não fossem aprendidos e usados por alguém que foi empregado nessa função?
- ☐ **(5 minutos)** Leia o estudo de caso.
- ☐ **(10 minutos)** Com uma dupla, responda as perguntas que seguem. Certifique-se de explicar por que você escolheu sua resposta e por que as outras respostas são incorretas.
- ☐ **(10 minutos)** O/A instrutor/a lidera uma discussão com todo o grupo.

### Revisão dos Pontos Principais

- Proatividade significa assumir a liderança em seu trabalho sem qualquer pressão de seu/sua gerente, encontrando formas adicionais de contribuir, e prevendo situações e ações preventivas que possam ser necessárias.
- Orientação ao futuro significa definir metas para o futuro, entender como as ações de hoje afetam essas metas e frequentemente checar meu progresso em relação às metas.
- Manter-se atualizado e aprender constantemente farão de você um/a melhor desenvolvedor/a Java, e, portanto, ampliarão suas oportunidades para crescer profissionalmente.
- Há 5 passos sugeridos para se manter atualizado na indústria:
  1. Identificar as ferramentas
  2. Identificar os recursos
  3. Fazer escolhas de acordo com seus interesses
  4. Aplicar o que você aprende
  5. Continuar aprendendo
- Algumas das ferramentas que você pode usar para se manter atualizado e aprender mais sobre Java incluem blogs, redes sociais, cursos online/webinars, informativos e ir a encontros ou conferências relacionadas à indústria.

## Estudo de Caso

Sofia é uma desenvolvedora em uma startup que cria interfaces de desktop para aplicações na web. Recentemente, a empresa passou por uma grande reestruturação que incluiu a contratação de uma nova equipe de liderança e uma grande mudança na cultura da empresa.

Com a contratação de uma nova Diretora de Tecnologia (CTO), a equipe de desenvolvimento acabou de ser informada que eles mudarão da linguagem de programação Python para uma linguagem alternativa, Kotlin. A CTO também está sugerindo que a equipe mude seus processos de bilhetagem de atendimento Jira e seu cronograma de sprint.

Sofia está muito preocupada. Ela acabou de começar a trabalhar nessa função e estava começando a realmente entender como usar o Python. Ela também está se sentindo sobrecarregada com o número de atendimentos atualmente atribuídos a ela, então ela não sabe quando encontrará tempo para aprender uma linguagem de programação completamente nova. Ela também escuta outras pessoas da equipe dizendo que não sabem como usar o Kotlin, e continuarão a usar o Python independentemente da decisão da nova CTO. Sofia sabe que é importante que ela continue a aprender novas habilidades técnicas para que ela esteja preparado para a mudança.

Quando Sofia diz o que está sentindo a sua supervisora, ela a encoraja a pensar em algumas soluções que ela pode propor para tornar essa transição mais viável, e quais recursos ela pode precisar para ter mais sucesso.

## Perguntas para Debate

1. Se você fosse Sofia, que soluções você poderia propor para tornar a transição do Python para Kotlin mais viável?  
Primeiro reuniria a equipe, para explicar o porque da mudança, trazer eles para junto, ouvindo sua opinião e chegando ao um ponto que esteja bom para ambos os lados, tornando assim a transição mais fácil .
2. Que recursos Sofia poderia usar para ajudá-lo a aprender uma nova linguagem de programação?  
Proatividade, lembrar que não é bom se acomodar, e que essa nova linguagem será um aprendizado, onde trará novas oportunidades para ela.
3. Qual das mentalidades a seguir Sofia está demonstrando ao reconhecer que precisa continuar a aprender novas habilidades para permanecer competente e avançado em sua função?
  - a. **Mentalidade de Crescimento**
  - b. Responsabilidade Pessoal
  - c. **Orientação ao Futuro**
  - d. **Persistência**

4. Que ações Sofia poderia realizar para demonstrar **proatividade** nessa situação?
- Identificar as ferramentas
  - Identificar os recursos
  - Fazer escolhas de acordo com seus interesses
  - Aplicar o que você aprende
  - Continuar aprendendo