

# Charte d'équipe:

## Matrice SWOT d'équipe:

### Forces:

- Profils variés.
- Au moins un étudiant fort dans une compétence technique.
- Équipe homogène, soudée, communication fluide.

### Faiblesses:

- Conditions dégradées imposées par la situation sanitaire (communication, outils informatiques...) .

### Opportunités:

- Avancer rapidement depuis puisque il y'a une confiance entre les membres d'équipe, travail en parallèle possible.
- Entreaide.

### Menace:

- Sous estimation du temps et de la charge au travail, puisqu'on travaille en parallèle, et donc peut être il peut avoir des décalages entre réalisations des différentes étapes d'un même incrément.
- Risque d'emprunter une mauvaise piste de réflexion lors d'un travail individuel sur une tâche.
- Rassembler les différentes parties indépendantes implémentées en parallèle.

## Valeurs communes:

- Ne pas dissimuler les problèmes, être clair au niveau des difficultés rencontrées.
- Faire confiance aux autres membres de l'équipe.
- Droit à l'erreur.
- Être ponctuel et présent aux réunions de l'équipe.
- Partager toutes les informations pouvant être utiles à l'équipe.
- Demander/proposer de l'aide aux autres membres si besoin.

## Organisation de travail au sein de l'équipe/Rôles:

Distribution des tâches de telle sorte d'avoir des membres spécialistes dans les différentes parties, d'autres membres interviennent en cas de besoin pour équilibrer la charge de travail.

**Chef de projet:**

Oussama KADDAMI

**Responsabilités:**

- Assurer le bon déroulement et le respect du planning.
- Communication avec les autres membres pour faire remonter les problèmes rencontrés par d'autres membres.
- Gestion des tâches exceptionnelles(Rerépartir la charge en cas de déséquilibre).

**Critères de répartition des tâches:**

Compétence technique:Distribution des tâches de telle sorte d'avoir des membres spécialistes dans les différentes parties en fonction des compétences techniques, d'autres membres interviennent en cas de besoin pour équilibrer la charge de travail.

**Rôles fixes:****Implémentation du code:**

- Responsables analyse syntaxique:  
Mouad Tarboui  
Youness Lehdili
- Responsable analyse contextuelle:  
Dy El Alem
- Responsable génération de code:  
Oussama KADDAMI
- Extension Trigo:  
Amine Angar

**Rôle tournants:**

- Implémentation des tests.(essayer de faire des tests par des personnes qui n'ont pas implémenté la partie concernée.)
- Faire appel aux autres membres pour aider à la réalisations de certaines tâches.
- Animation des réunions  
Rédaction des rapports  
Tâches diverses(faire ce rendu...)

**Communication au sein de l'équipe:**

- Organisation de réunions générales:  
Pour traiter l'avancement global du projet.  
Un groupe messenger pour poser des questions/discuter
- Organisations pour réalisation des sous-tâches:  
Répartitions en sous-groupes pour la réalisations de sous-tâches, Communication au sein des différents sous groupes et coordination par l'intermédiaire du chef de projet.  
Échange entre membre d'un sous groupe.
- Animation des réunions/Rédaction des rapports:  
Rôles tournants.

- Régler les tensions:

Sens de l'écoute, Reconnaître ses erreurs, Intervention des autres membres pour résoudre les conflits. En cas de désaccord, essayer de réconcilier les points de vue des autres membres.