Реферат на тему:

“Национальный стандарт российской федерации

Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья”

Работу выполнил: Фурсов Александр

Студент группы 1ИСП11-29

Москва 2023

## Введение

* 1. **Общие сведения**

Организация несет ответственность за здоровье и безопасность своих работников и тех, на кого так или иначе влияет деятельность организации. Эта ответственность распространяется на поддержание и защиту их физического и умственного здоровья.

Применение системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (ОЗБТ) нацелено на то, чтобы дать возможность организации обеспечить безопасные в плане здоровья и условий труда рабочие места, предотвратить производственные травмы и ущерб, а также постоянно улучшать показатели в области ОЗБТ.

**2 Цель системы менеджмента ОЗБТ**

Назначение системы менеджмента ОЗБТ состоит в том, чтобы обеспечить среду для управления рисками и возможностями в области ОЗБТ. Целью и ожидаемыми результатами системы менеджмента ОЗБТ являются предотвращение травм и ущерба для здоровья сотрудников, а также обеспечение безопасных в плане здоровья и условий труда рабочих мест; соответственно, крайне важно для организации исключить или минимизировать риски в области ОЗБТ за счет принятия результативных предупреждающих и защитных мер.

При осуществлении таких мер организацией в рамках ее системы менеджмента ОЗБТ улучшаются ее показатели в области ОЗБТ. Система менеджмента ОЗБТ может быть гораздо результативнее и эффективнее, если заранее предпринимать действия по реализации возможностей для улучшения показателей в области ОЗБТ.

Внедрение системы менеджмента ОЗБТ, соответствующей настоящему стандарту, позволит организации управлять рисками в области ОЗБТ и улучшать показатели в области ОЗБТ. Система менеджмента ОЗБТ может помочь организации выполнять законодательные и иные требования.

**3 Факторы успеха**

Внедрение системы менеджмента ОЗБТ является стратегическим и оперативным решением для организации. Успех системы менеджмента ОЗБТ зависит от лидерства, обязательств и участия на всех уровнях и от взаимодействия всех функций организации.

Реализация и поддержание системы менеджмента ОЗБТ, ее результативность и способность достигать ожидаемых результатов зависят от определенного числа ключевых факторов, которые могут включать в себя следующее:

a) лидерство, приверженность, ответственность и подотчетность высшего руководства;

b) формирование, продвижение и поощрение высшим руководством в организации корпоративной культуры, которая обеспечивает поддержку запланированных результатов системы менеджмента ОЗБТ;

c) обмен информацией;

d) консультации и участие работников и представителей работников при их наличии

e) выделение необходимых ресурсов для обеспечения системы;

f) политики в области ОЗБТ, которые согласованы с общими стратегическими целями и направлением развития организации;

g) результативный(ые) процесс(ы) идентификации опасностей, управления рисками в области ОЗБТ и реализации возможностей в области.

h) постоянную оценку и мониторинг показателей системы менеджмента ОЗБТ с целью их улучшения;

i) интеграцию системы ОЗБТ в бизнес-процессы организации;

j) цели в области ОЗБТ, которые согласованы с политиками в области ОЗБТ и учитывают опасности, риски и возможности в области ОЗБТ, существующие в организации;

k) Соответствие законодательным и иным требованиям.

Успешное внедрение положений настоящего стандарта может быть использовано организацией, чтобы дать работникам и другим заинтересованным сторонам уверенность в том, что результативная система менеджмента ОЗБТ внедрена. Принятие настоящего стандарта, однако, не дает само по себе гарантии предупреждения производственных травм и ухудшения здоровья работников, обеспечения безопасных в плане здоровья и условий

труда рабочих мест, а также улучшения показателей в области ОЗБТ.

Уровень детализации, сложность, объем документированной информации и необходимых ресурсов для гарантии успеха системы менеджмента ОЗБТ организации будут зависеть от определенного числа факторов, таких как:

- среда организации (например, число работников, размер, географическое расположение, корпоративная культура, законодательные и иные требования);

- область применения системы менеджмента ОЗБТ организации;

- характер деятельности организации и связанных с ней рисков в области ОЗБТ.

**4 Цикл "Планируй - Делай - Проверяй - Действуй" (PDCA)**

Основу подхода к системе менеджмента ОЗБТ, реализуемого в настоящем стандарте, составляет концепция цикла "Планируй - Делай - Проверяй - Действуй" (PDCA).

Концепция PDCA заключается в повторяющемся процессе, применяемом организацией для достижения постоянного улучшения. Она может применяться к системе менеджмента в целом и к каждому отдельному элементу следующим образом:

a) Планируй: выявлять и оценивать риски и возможности в области ОЗБТ, а также иные риски и возможности, устанавливать цели в области ОЗБТ и процессы, необходимые для получения результатов в соответствии с политикой ОЗБТ;

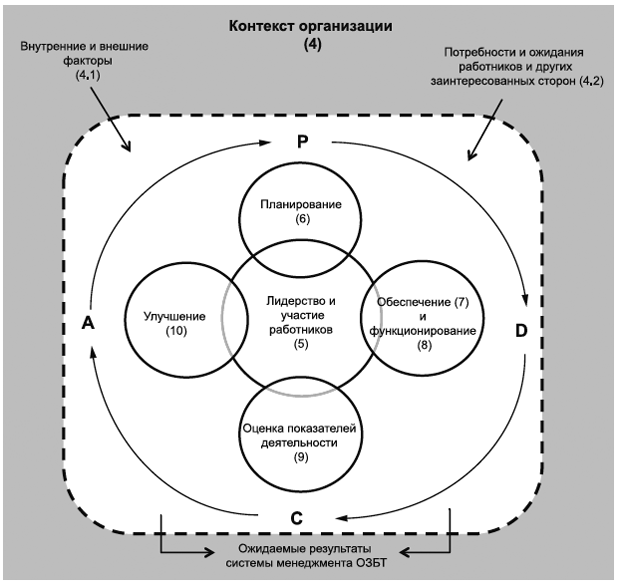
b) Делай: выполнять процессы, как запланировано;

c) Проверяй: вести мониторинг и измерять результаты деятельности и процессов с учетом политики и целей в области ОЗБТ, а также сообщать о результатах;

d) Действуй: предпринимать действия для постоянного улучшения показателей в области ОЗБТ, чтобы достичь ожидаемых результатов

Структура настоящего стандарта основывается на концепции цикла PDCA, как показано на рисунке

1.



a) установления критериев для этих процессов;

b) управления этими процессами в соответствии с критериями;

c) управления и сохранения документированной информации в объеме, необходимом для обеспечения уверенности, что процессы были выполнены, как запланировано;

d) адаптации рабочего процесса.

В случаях если рабочее место предоставлено группой работодателей, организация должна координировать соответствующие части системы

менеджмента ОЗБТ с другими организациями.

**5 Устранение опасностей и снижение уровня рисков в области ОЗБТ**

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс(ы) для устранения опасностей и снижения рисков в области ОЗБТ, следуя нижеприведенной иерархии средств управления:

a) устранение опасности;

b) замена на менее опасные процессы, операции, материалы или оборудование;

c) использование технических средств контроля и изменение организации работ;

d) использование административных средств управления, включая обучение;

e) использование соответствующих средств индивидуальной защиты.

Примечание - Во многих странах законодательные и иные требования включают в себя бесплатное предоставление работникам средств индивидуальной защиты (СИЗ).

**6 Управление изменениями**

Организация должна установить процесс(ы) для внедрения и управления запланированными краткосрочными или долгосрочными изменениями, которые влияют на показатели системы менеджмента ОЗБТ, включая:

a) новую продукцию, услуги и процессы или изменения в существующей продукции, услугах и процессах, в том числе:

- размещение рабочих мест и окружающая среда;

- организация работ;

- производственные условия;

- оборудование;

- трудовые ресурсы;

b) изменения в законодательных и иных требованиях;

c) изменения в знаниях или информации об опасностях и рисках в области ОЗБТ;

d) совершенствование знаний и разработки в технологии.

Организация должна анализировать последствия незапланированных изменений, предпринимая действия для снижения любых негативных воздействий, насколько это необходимо.

Примечание - Изменения могут приводить к рискам и возможностям.

**7 Закупки**

**Общие положения**

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс(ы) управления закупками продуктов и услуг, чтобы гарантировать его (их) соответствие требованиям системы менеджмента ОЗБТ.

**Подрядчики**

Организация должна координировать свой (свои) процесс(ы) закупок с ее подрядчиками с целью идентификации опасностей, а также оценки и управления рисками в области ОЗБТ, возникающими вследствие:

a) работ и операций подрядчика, влияющих на организацию;

b) работ и операций организации, влияющих на работников подрядчика;

c) работ и операций, которые влияют на другие заинтересованные стороны на рабочем месте.

Организация должна обеспечивать соответствие подрядчиков и их работников требованиям системы менеджмента ОЗБТ организации. Процесс(ы) закупок организации должен (должны) определять и использовать критерии в области ОЗБТ для выбора подрядчиков.

Примечание - Может быть полезным включение критериев в области ОЗБТ для выбора подрядчиков в контрактные документы.

Аутсорсинг

Организация должна гарантировать, что функции и процессы, переданные на аутсорсинг, находятся под контролем. Организация должна гарантировать, что ее соглашения по аутсорсингу соответствуют законодательным и иным требованиям, а также обеспечивают достижение запланированных результатов системой менеджмента ОЗБТ. Тип и степень контроля, применяемые к этим функциям и процессам, должны быть определены в системе менеджмента ОЗБТ.

Примечание - Координация с внешними поставщиками может помочь организации в принятии мер по любому влиянию, которое аутсорсинг оказывает на показатели в области ОЗБТ.

### 

### **8 Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них**

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс(ы), необходимый(ые) для подготовки и реагирования на возможные аварийные

a) разработку запланированных ответных мер на аварийную ситуацию, в том числе на оказание первой помощи;

b) предоставление подготовки для запланированного реагирования;

c) периодическую проверку и испытания возможностей запланированных ответных мер;

d) функциональную оценку и, если необходимо, пересмотр запланированных ответных мер, в том числе после испытаний и в особенности после наступления аварийной ситуации;

e) обмен информацией и передачу соответствующей информации всем работникам об их должностных обязанностях и ответственностях;

f) сообщение соответствующей информации подрядчикам, посетителям, аварийным службам, органам власти и, если применимо, местному населению;

g) учет потребностей и возможностей всех соответствующих заинтересованных сторон и обеспечение их привлечения, насколько это возможно, к разработке планируемых ответных мер.

Организация должна поддерживать в рабочем состоянии и сохранять документированную информацию по процессу(ам) и планам действий в возможных аварийных ситуациях.

## 9 Оценка результатов деятельности

### 9.1 Мониторинг, измерение, анализ и оценка

### Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс(ы) мониторинга, измерения, анализа и оценки показателей. Организация должна определять:

a) объект мониторинга и измерений, включая:

1) степень, с которой выполняются законодательные и иные требования;

2) свои действия и операции, связанные с идентифицированными опасностями, рисками и возможностями;

3) степень достижения целей организации в области ОЗБТ;

4) результативность оперативного и иного управления;

b) методы мониторинга, измерения, анализа и оценки показателей, насколько это применимо, чтобы гарантировать обоснованные результаты;

c) критерии, на соответствие которым организация будет оценивать показатели в области ОЗБТ;

d) выполнение мониторинга и измерений;

e) сроки, когда результаты мониторинга и измерений должны быть проанализированы, оценены и доведены до сведения.

Организация должна оценивать показатели в области ОЗБТ и определять результативность системы менеджмента ОЗБТ.

Оборудование для мониторинга и измерений при необходимости должно быть откалибровано или верифицировано, применяться и обслуживаться надлежащим образом.

Примечание - Возможно наличие законодательных и иных требований (например, национальных или международных стандартов), относящихся к

калибровке и верификации оборудования для мониторинга и измерений.

Организация должна сохранять соответствующую документированную информацию:

- как свидетельство результатов мониторинга, измерений, анализа и оценки показателей;

- по обслуживанию, калибровке или верификации измерительного оборудования.

**Оценка соответствия**

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс(ы) оценки соответствия законодательным и иным требованиям (см. 6.1.3).

Организация должна:

a) определять частоту и метод(ы) оценки соответствия;

b) оценивать соответствие и предпринимать меры при необходимости (см. 10.2);

c) поддерживать знания и понимание своего соответствия законодательным и иным требованиям;

d) сохранять документированную информацию о результатах оценки соответствия.

### **10 Внутренний аудит**

**Общие положения**

Организация должна проводить внутренние аудиты через запланированные интервалы времени для получения информации о том, является ли система менеджмента ОЗБТ:

a) соответствующей:

1) собственным требованиям организации к ее системе менеджмента ОЗБТ, включая политику и цели в области ОЗБТ;

2) требованиям настоящего стандарта;

3) результативно внедренной и функционирующей.

**11 Программа внутреннего аудита**

Организация должна:

a) планировать, устанавливать, выполнять и поддерживать в рабочем состоянии программу(ы) аудита, включая периодичность ее (их) проведения, методы, ответственность, консультации, требования к планированию и отчетности, которая должна принимать во внимание значимость проверяемых процессов и результаты предыдущих аудитов;

b) определять критерии и область для каждого аудита;

c) подбирать аудиторов и проводить аудиты так, чтобы гарантировать объективность и беспристрастность этого процесса аудита;

d) обеспечивать передачу результатов аудитов соответствующим руководителям; гарантировать, что соответствующие результаты аудита сообщены работникам и, при наличии, представителям работников, а также другим соответствующим заинтересованным сторонам;

e) предпринимать соответствующие действия в отношении несоответствий и постоянно улучшать показатели системы менеджмента ОЗБТ (см. раздел 10);

f) сохранять документированную информацию как свидетельство выполнения программы аудита и его результатов.

Примечание - Более подробную информацию по аудитам и компетентности аудиторов см. в ИСО 19011.

### 9.3 Анализ со стороны руководства

Высшее руководство должно анализировать систему менеджмента ОЗБТ организации через запланированные интервалы времени, чтобы обеспечить ее постоянную пригодность, адекватность и результативность.

Анализ со стороны руководства должен учитывать:

a) статус мероприятий, предусмотренных предыдущим анализом;

b) изменения в состоянии внешних и внутренних факторов, которые важны для системы менеджмента ОЗБТ, включая

1) потребности и ожидания заинтересованных сторон;

2) законодательные и иные требования;

3) риски и возможности;

c) степень выполнения политики и целей в области ОЗБТ;

d) информацию о показателях в области ОЗБТ, включая тенденции:

1) в инцидентах, несоответствиях, корректирующих действиях и постоянном улучшении;

2) результатах мониторинга и измерений;

3) результатах оценки соответствия законодательным и иным требованиям;

4) результатах аудитов;

5) консультациях и участии работников;

6) рисках и возможностях;

e) достаточность ресурсов для поддержки результативной системы менеджмента ОЗБТ;

f) соответствующий обмен информацией с заинтересованными сторонами;

g) возможности для постоянного улучшения.

Выходы анализа со стороны руководства должны включать решения, связанные:

- с постоянной пригодностью, адекватностью и результативностью системы менеджмента ОЗБТ в достижении запланированных результатов;

- возможностями постоянного улучшения;

- любыми потребностями в изменениях системы менеджмента ОЗБТ;  
-необходимыми ресурсами;

- действиями, если они необходимы;

- возможностями для улучшения интеграции системы менеджмента ОЗБТ с другими бизнес-процессами;

- любыми последствиями для стратегического направления организации.

Высшее руководство должно сообщать соответствующие результаты анализа со стороны руководства работникам и, при их наличии, представителям работников (см. 7.4).

Организация должна сохранять документированную информацию как свидетельство результатов анализа со стороны руководства.

## 12 Улучшение

### 10.1 Общие положения

Организация должна определять возможности для улучшения (см. раздел 9), а также выполнять необходимые действия для достижения запланированных результатов ее системы менеджмента ОЗБТ.

### 10.2 Инцидент, несоответствие и корректирующее действие Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс(ы), включающий(ие) в себя отчетность, расследование и принятие мер для выявления и управления инцидентами и несоответствиями.

При возникновении инцидента или несоответствия организация должна:

a) своевременно реагировать на инцидент или несоответствие, насколько применимо:

1) предпринимать действия по управлению им и исправлению его;

2) предпринимать действия в отношении последствий;

b) оценивать с участием работников (см. 5.4) и привлечением других соответствующих заинтересованных сторон потребность в корректирующем действии по устранению корневой(ых) причины (причин) инцидента или несоответствия с тем, чтобы оно не повторялось или не происходило в другом месте, посредством:

1) расследования инцидента или анализа несоответствия;

2) определения причины (причин) инцидента или несоответствия;

3) выявления фактического или потенциального наличия подобных инцидентов и несоответствий

c) анализировать существующую оценку рисков в области ОЗБТ и других рисков, насколько это применимо (см. 6.1);

d) определять и осуществлять любое необходимое действие, включая корректирующее действие, в соответствии с иерархией средств управления (см. 8.1.2) и управлением изменениями (см. 8.1.3);

e) до принятия мер оценивать риски в области ОЗБТ, которые могут приводить к новым или измененным опасностям;

f) анализировать результативность всех предпринятых действий, включая корректирующие действия

g) вносить изменения в систему менеджмента ОЗБТ, если необходимо.

Корректирующие действия должны соответствовать последствиям или потенциальным последствиям выявленных инцидентов или несоответствий.

Организация должна сохранять документированную информацию как свидетельство:

- характера инцидентов или несоответствий и любых последующих предпринятых мер;

- результатов любого действия и корректирующего действия, включая их результативность.

Организация должна сообщать эту документированную информацию соответствующим работникам и, при их наличии, представителям работников и соответствующим заинтересованным сторонам.

Примечание - Информирование об инцидентах и их расследование без задержки может помочь в скорейшем устранении опасностей и минимизации связанных с ними рисков в области ОЗБТ.

### 13 Постоянное улучшение

Организация должна постоянно улучшать пригодность, соответствие и результативность системы менеджмента ОЗБТ, посредством:

a) улучшения показателей в области ОЗБТ;  
b) продвижения корпоративной культуры, поддерживающей систему менеджмента ОЗБТ;  
c) поощрения участия работников во внедрении действий по постоянному улучшению системы менеджмента ОЗБТ;

d) сообщения соответствующих результатов постоянного улучшения работникам и, при их наличии, представителям работников;  
е) поддержания в рабочем состоянии и сохранения документированной информации как свидетельства постоянного улучшения.