

PERFIL COMPORTAMENTAL

FEEDBACK



RELATÓRIO COMPORTAMENTAL

Sealtiey Menegassi

Email: contato1@soniapego.com

Perfil: AP

Data: 11/08/2021

O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

Sealtiey é organizada, detalhista, preocupada em produzir trabalhos de qualidade e frequentemente não mede esforços para que o resultado seja o melhor possível. Busca a perfeição. Frequentemente tem uma compreensão melhor de temas pessoais do que se pode pensar por sua aparência desligada. Não gosta de tomar decisões sozinha e não gosta de se manifestar em meio a um grupo.

// SUB-CARACTERÍSTICAS

As sub-características deste tipo são: Organização, Especialização e Exatidão.

// HABILIDADES COMUNS

Sealtiey é uma pessoa diligente e confiável que é motivada a fazer tudo bem feito. Trabalha duro para alcançar seus objetivos e mantém um padrão muito elevado para si mesma e para os outros. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ela em seu trabalho e vida pessoal. Como perfeccionista, ela acredita que há um modo certo e um modo errado para fazer tudo e está determinada a estar sempre certa. Da mesma forma, ela tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ela tem o desejo de ser boa e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, sua tendência a querer tudo certo pode criar restrições desnecessárias em sua vida pessoal e profissional. Sealtiey sempre controla suas emoções e mantém a compostura, mesmo sob estresse. Na verdade, o estresse parece trazer para fora o que há de melhor nela ao lidar com outros. Ela dá atenção especial à diplomacia ao lidar com situações desafiadoras. Mostrar competência em todas as ocasiões é muito importante para ela. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ela geralmente alcança esse objetivo.

// HABILIDADES BÁSICAS

Tem habilidade em trabalhar com projetos sofisticados. Possui um pensamento preciso que consegue organizar e detalhar os fatos para uma melhor resolução. Focaliza produtividade e qualidade do trabalho que executa.

// VANTAGENS

Seu tipo de personalidade tem várias vantagens. Sealtiey é extremamente organizada e motivada a levar os projetos adiante. É ordeira, estruturada e respeita prazos e cronogramas. Ela tem um talento especial para evitar possíveis problemas por meio de planejamento e organização cuidadosos. Consegue resolver rapidamente problemas que são difíceis para pensadores abstratos. Ela cria um ambiente estável para si mesma e para os que estão sob sua responsabilidade. É uma trabalhadora confiável e constante, com o compromisso de concluir projetos dentro do prazo e com qualidade. Espera que ela mesma e os outros entreguem um trabalho de qualidade. Sealtiey é extremamente autodisciplinada e automotivada. Tem uma grande capacidade de entender fatos e análises. Ela é prática e toma boas decisões com base em métodos e ideias testados e comprovados. Além disso, é capaz de viver o presente, sem se preocupar muito com o passado ou alcançar possibilidades futuras a esmo. Isso, naturalmente, a torna muito valorizada em sua organização.

// DESVANTAGENS

Sealtiey é bondosa e trabalhadora, mas ainda enfrenta alguns desafios. Por exemplo, sua natureza realista pode levá-la a se tornar muito negativa e se concentrar em possibilidades negativas. O medo de errar ou falhar pode levá-la a não agir. Quando as coisas não vão bem, ela muitas vezes se sente pequena. Visto que se sai bem na maioria das coisas e geralmente é bem-sucedida, muitas vezes se sente livre de culpa quando as coisas dão errado. Ela tem dificuldade para admitir suas falhas e às vezes para pedir desculpas. Da mesma forma, sua autoconfiança muitas vezes resulta em não reconhecer plenamente que ela precisa dos outros. Por fim, tende a julgar os outros por sua capacidade de entender fatos objetivos e análise lógica, bem como sua capacidade de prestar atenção aos detalhes e atender aos seus padrões de qualidade. Isso significa que Sealtiey às vezes descarta ideias e potencial para colaboração com pessoas que usam ideias abstratas ou tem dificuldade para entender conceitos lógicos. Ela também tende a ser rígida em muitas áreas de sua vida profissional e pessoal. Mais uma vez, isso resulta em algumas possibilidades de crescimento serem perdidas.

// ESTILO DE GESTÃO REQUERIDO

Sealtiey prefere trabalhos que envolvam o pensamento racional e lógico. É organizada, detalhista e empenhada em seguir as normas e regras de sua organização. Ela gosta de trabalhar com outros, mas assume a responsabilidade por seus objetivos pessoais. Um trabalho que exige atenção aos detalhes é perfeito para suas habilidades. Trabalhos mais abstratos são frustrantes para ela. Ainda assim, é extremamente estratégico e consegue resolver problemas de forma eficaz. Um gerente eficaz vai compreender seu desejo de evitar o caos e lhe dará trabalhos rotineiros e estruturados, mesmo que pareçam chatos. Ela tem uma forte capacidade de se esforçar e não desistir até que um projeto esteja concluído. Tende a abordar a solução de problemas de um ponto de vista tradicional e prefere métodos que já foram usados para resolver problemas semelhantes. Trabalhos que seguem uma sequência lógica, por exemplo, são confortáveis para ela. Um gerente eficaz reconhecerá que Sealtiey dá grande importância à ética e lhe dará trabalhos que criam e mantêm princípios justos centrados na pessoa. O modo de pensar radical ou trabalhos que aderem aos seus valores são ideais para ela.

// ESTILO DE LIDERANÇA

Sealtiey é extremamente organizada e sistemática. Valoriza regras e tradição e pode até mesmo expandir as regras de um departamento ou organização existente. Se ela está em uma posição de liderança em sua organização é resultado de seu esforço e dedicação, e não de seu desejo de poder. A coisa mais importante que ela oferece a seus funcionários é a segurança e a coerência. Ela dá a seus empregados instruções bastante detalhadas e espera que o trabalho deles atenda aos seus padrões de qualidade. Embora isso seja útil para algumas pessoas, os membros de sua organização que naturalmente valorizam a criatividade, as possibilidades futuras e a importância de enxergar o “quadro completo” podem se sentir criticados e restritos. Sealtiey avalia a si mesma por sua capacidade de atender a padrões precisos e entregar um trabalho de qualidade. Avalia os membros de sua equipe da mesma forma. Embora esse tipo de julgamento certamente tenha seu valor, ela corre o risco de definir o valor de alguém pelo que ele realiza.



// ESTILO DE COMUNICAÇÃO

Acima de tudo, Sealtiey valoriza a lógica e fatos concretos. Isso tende a transparecer em sua comunicação, em que considera fatos ou ideias bem definidas. Ela evita e desvaloriza ideias mais abstratas. É uma grande comunicadora porque é agradável e diplomática, mesmo falando o que pensa. Ela é direta, às vezes brusca. É propensa a fazer juízos de valor e a ter uma visão clara de conceitos como bom, certo e perfeito. Outros, naturalmente, nem sempre enxergam esses conceitos da mesma maneira que ela e talvez não os encarem como bem definidos. Podem surgir problemas de comunicação quando Sealtiey espera que outra pessoa faça juízos de valor usando seus padrões elevados e, às vezes, rígidos. Quando tira um tempo para explicar algo a outra pessoa, ela é clara, detalhada e específica. As pessoas podem confundir seu estilo direto de comunicação com uma crítica, mesmo quando está sendo amigável e não confrontativo.



// AMBIENTE DE TRABALHO

Prefere ambientes tranquilos, organizados e com pouco barulho. Trabalha melhor com poucas pessoas ao redor.



// DESEMPENHO DE TAREFAS

Realiza suas tarefas com eficiência. É detalhista e metódica. Consegue ser prática mesmo sendo mais dada à teoria. Prefere desempenhar suas tarefas sozinha.



// ESTILO DE VENDAS

Seu pensamento de fácil entendimento, bem como o seu forte compromisso com a ética e fazer a coisa certa brilha na sua abordagem de vendas. Sealtiey nunca iria vender um produto que ela não acredita. Os valores tradicionais são muito importantes para ela e seu produto é um reflexo desses valores. Ainda assim, ela tende a deixar sentimentos pessoais fora do escritório de vendas. Em vez disso, ela usa a lógica e os fatos para fechar o negócio. Da mesma forma, ela usa juízos de valor, tais como "bom" e "certo" para vender seu produto. Já que ela confia na lógica de tomar decisões importantes, ela espera o mesmo de seus clientes e oferece isso sem segurar nada. Seu discurso de vendas envolve pesquisa, dados, estudos de caso e fatos sólidos. Já que Sealtiey é detalhista, ela nota problemas potenciais antes de outros tipos de personalidade, e ela está pronta para tranquilizar seu cliente antes que ele ou ela identifique possíveis problemas. Ela é muito simples e direta ao falar e responder perguntas. Em sua própria vida, ela evita tomar decisões arriscadas que poderiam colocar sua segurança pessoal ou profissional em risco. Ela espera que seus clientes sigam a mesma abordagem, e vejam a segurança como parte de sua oferta.



// FATORES MOTIVACIONAIS

Sealtiey é motivada por segurança, coerência e realizações previsíveis. Ao trabalhar em um projeto é motivada a prosseguir até concluí-lo e não desiste. Ela trabalha nos fins de semana e à noite se isso for preciso para atingir seu objetivo. Além disso, trabalha a partir de um plano detalhado e sistemático que estabelece cada etapa. Seu esforço e determinação muitas vezes criam oportunidades de liderança. Ela é cautelosa e evita correr riscos, especialmente se isso pode comprometer a qualidade de seu trabalho. Nas organizações que promovem com base nos resultados, Sealtiey progredirá rapidamente sem esforço. Embora se dê bem com os outros, ela não é particularmente motivada a trabalhar com outros. Ela tem atitude de “pegar ou largar” para com o trabalho em equipe. Quando trabalha com outras pessoas, tende a assumir a responsabilidade pelo trabalho dos outros. Isso é motivado por sua natureza perfeccionista.



// VALORIZA OS OUTROS POR...

Lealdade, comprometimento e tolerância.



// NECESSIDADES BÁSICAS

Fidelidade, apoio, tranquilidade e estudo.



// FATORES DE AFASTAMENTO

Intolerância, desorganização, falta de apoio.



// FORMA COMO BUSCA RESULTADOS

Com muita responsabilidade, disciplina, muito estudo e dedicação. Prefere buscar os resultados sem ajuda de outros, mas precisa sentir que tem o apoio de sua gerência e equipe.



// ORGANIZAÇÃO E PLANEJAMENTO

Sealtiey é extremamente organizada e detalhista. Em casa e no trabalho, acredita fortemente que há um lugar para tudo e que tudo deve estar em seu lugar. Ela pensa de modo estratégico e emprega estratégia para planejar tudo, desde seu dia de trabalho até suas férias. Ela não toma medidas sem sentido e não desperdiça tempo. É tradicional e usa métodos tradicionais para planejar e organizar. Ela sempre planeja com antecedência e se apegua ao seu plano sempre que possível. Seu plano geralmente especifica detalhes como expectativas para cada item, procedimentos de avaliação e um cronograma para cada etapa. Além disso, ela prefere manter uma rotina sempre que possível. Tem uma maneira muito peculiar de fazer tudo em sua vida. Muitas vezes, essas rotinas são baseadas em rotinas que ela aprendeu cedo na vida. Por exemplo, Sealtiey talvez use os produtos de limpeza que sua mãe usava ou organize seu escritório do jeito que foi treinada em seu primeiro emprego. É improvável que ela use uma nova abordagem para executar um projeto se um método testado e comprovado está disponível.

// REAÇÃO SOB PRESSÃO

Pode perder energia sob pressão, principalmente se for por excesso de tarefas diferentes. Mas com um bom apoio e tolerância por parte de sua gerência consegue cumprir suas tarefas em tempo hábil.

// RELAÇÃO COM MUDANÇAS

Geralmente não gosta de mudanças, e também não gosta de ser pêga de surpresa e nem de sofrer riscos e imprevistos.

// RELACIONAMENTOS

Sealtiey é fiel e leal em todos os seus relacionamentos. Mantém contato com amigos e colegas de trabalho por anos e raramente tem conflitos com outras pessoas. Por ser cautelosa quanto a expressar seus sentimentos, ela talvez hesite em se relacionar completamente com os outros. Também pode evitar expressar suas preocupações quando um amigo ou colega está tomando uma decisão que a deixa desconfortável. Mesmo assim, quando alguém inicia um conflito, Sealtiey normalmente consegue lidar com isso de forma calma e tranquila, sem envolver suas emoções. Visto que toma decisões cuidadosas e conservadoras, as coisas geralmente dão certo para ela. Isso pode levá-la a acreditar que está sempre certa, o que pode criar conflitos nos relacionamentos pessoais mais próximos.

// RELACIONANDO-SE COM OS OUTROS

Costuma sentir dificuldade em se relacionar especialmente em ambientes que não lhe são familiares; Valoriza amizades e relações fortes com os outros, mas disfarça este gosto com seu jeito reservado. Quando à vontade, busca estilos mais diretos e extrovertidos.

// TOMANDO DECISÕES

Sealtiey pensa com cuidado antes de tomar suas decisões. Na verdade, é tão cuidadosa que outros talvez critiquem a quantidade de tempo que gasta avaliando uma decisão importante. Ela naturalmente procura critérios objetivos e lógicos ao tomar decisões e muitas vezes desconsidera aspectos subjetivos. Fazer a coisa certa é muito importante em seu processo de tomar decisões. Apesar de trabalhar bem com outros, ela prefere confiar em suas próprias habilidades para resolver problemas e evita pedir ajuda ao lidar com seus problemas. Ao tomar decisões, tende a confiar em seus valores já existentes. Para começar, uma boa decisão para Sealtiey é aquela que adere a valores tradicionais. Além disso, ela depende bastante de procedimentos, produtos e pessoas que já trabalharam para ela no passado, mesmo que algo novo ou melhor esteja disponível. É improvável que tome uma decisão arriscada, a menos que tenha cuidadosamente pesquisado os fatos envolvidos.

OBSERVAÇÕES