

Aufbauorganisationen

KOM-ITIL

Sebastian Meisel

25. März 2024

1 Linienorganisation

- **Einzelne Linie der Autorität**
- **Klare Befehlskette**
- **Funktionale Abteilungen**

- Vorteile**
- Klare Hierarchie
 - Schnelle Entscheidungsfindung
 - Einfache Kommunikation

- Nachteile**
- Eingeschränkte Spezialisierung
 - Überlastung von Führungskräften
 - Schwierigkeiten bei der Anpassung



2 Stablinienorganisation

- *Einzelne Linie der Autorität*
- *Klare Befehlskette*
- *Funktionale Abteilungen*
- *Stabstellen zur Unterstützung der Linienmanager*

- Vorteile**
- Klare Hierarchie
 - Schnelle Entscheidungsfindung
 - Einfache Kommunikation
 - Spezialisierung und Expertise der Stabstellen
 - Entlastung der Linienmanager
 - Flexibilität und Anpassungsfähigkeit

- Nachteile**
- Eingeschränkte Spezialisierung
 - Keine direkte Weisungsbefugnis der Stabstelle gegenüber Mitarbeitern
 - Schwierigkeiten bei der Anpassung

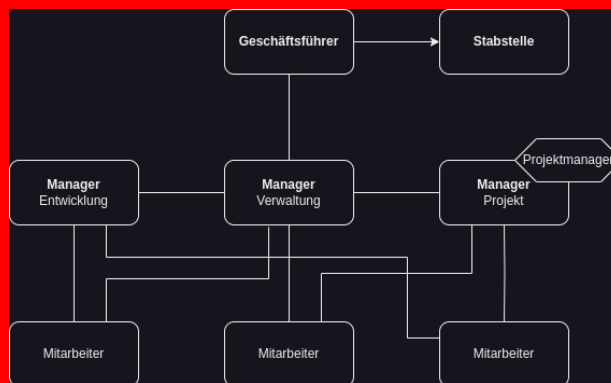


3 Mehrlinienorganisation

- *Mehrere Linien der Autorität*
- *Parallele Befehlsketten*
- *Funktionale Abteilungen mit eigenen Linien der Autorität*

- Vorteile**
- Mehr Flexibilität
 - Bessere Spezialisierung
 - Effektive Nutzung von Ressourcen

- Nachteile**
- Komplexität
 - Koordinationsprobleme
 - Mögliche Konflikte



4 Matrixorganisation

- *Mitarbeiter in funktionalen Abteilungen und Projektteams*
- *Horizontale und vertikale Kette der Autorität*
- *Mehrere Vorgesetzte, einschließlich funktionaler Vorgesetzter und Projektmanagern*

- Vorteile**
- Mehr Flexibilität
 - Effiziente Ressourcennutzung
 - Bessere Kommunikation und Zusammenarbeit

- Nachteile**
- Komplexität
 - Konflikte
 - Schwierige Entscheidungsfindung



5 Stab-Projektorganisation / Projektkoordination

- *Einzelne Linie der Autorität für das Projektmanagement*
- *Zusätzliche Stabstellen zur Unterstützung des Projektmanagers*
- *Projektteams arbeiten unter der Leitung des Projektmanagers*

Vorteile • Klare Verantwortlichkeiten

- Spezialisierung und Expertise
- Effektive Ressourcennutzung

Nachteile • Kommunikationsherausforderungen

- Potenzielle Konflikte
- Zeit- und Arbeitsaufwand



6 Reine Projektorganisation

- *Keine permanente funktionale Struktur*
- *Organisation in Projektteams*
- *Jedes Projektteam hat einen eigenen Projektmanager*

Vorteile

- Fokussierte Expertise
- Effiziente Ressourcennutzung

Nachteile

- Mangelnde Flexibilität

