

Diccionario de datos

Diccionario de Datos info_satisfaccion_trabajo.	
Dato	Descripcion
Age	Edad del empleado
Attrition	Empleado dejo la empresa (SI-NO)
BusinessTravel	Frecuencia de viajes de negocios (raramente-frecuentemente-no viaja
DailyRate	Tarifa diaria de salario
Department	Departamento en el que trabaja el empleado
DistanceFromHome	Distancia desde el hogar al lugar de trabajo
Education	Nivel de educacion (1 sin edu, 2 Universidad, 3 Licenciatura, 4 Maestria, 5 doctor
EducationField	campo de estudio que se especializa el empleado
EmployeeCount	Cantidad del empleado en el mismo grupo
EmployeeNumber	Numero de identificacion del del empleado
EnvironmentSatisfaction	Satisfaccion ambiente laboral (1 bajo, 2 medio, 3 alto, 4 muy alto)
Gender	Genero del empleado
HourlyRate	Tarifa por hora
JobInvolvement	Nivel de implicacion del Trabajo (1 bajo, 2 medio, 3 alto, 4 muy alto)
JobLevel	Nivel del puesto laboral
JobRole	Rol laboral del empleado
JobSatisfaction	Nivel de satisfaccion en el trabajo (1 bajo, 2 medio, 3 alto, 4 muy alto)
MaritalStatus	Estado civil del empleado
MonthlyIncome	Ingreso mensual del empleado
MonthlyRate	Tarifa mendual de salario
NumCompaniesWorked	numero de compañías en las que ha trabajado el empleado
over18	Empleado mayor de 18 años (si-no)
overTime	Empleado trabaja Horas extras (SI-NO)
PercentSalaryHike	Porcentaje de aumento salarial
PerformanceRating	Calificacion de desempeño (1 bajo, 2 bueno, 3 excelente, 4 sobresaliente)
RelationShipSatisfaction	Nivel satisfaccion en relaciones interpersonales (1 bajo, 2 medio, 3 alto, 4 muy al
StandarHours	Horas estandar de trabajo
StockOptionLevel	Nivel de opciones acciones
TotalWorkinYears	Total de años trabajados
TrainingTimeLastYear	Numero de veces que fue entrenado el ultimo año
WorkLifeBalance	Equilibrio entre vida laboral y personal (1 malo, 2 bueno, 3 mejor, 4 optimo)
yearsAtCompany	Años en la compañía
YearsInCurentRole	Años en el puesto actual
YearsInCurrentRole camb	Años desde la ultima promocion
YearsWithCurrManager	Años con el actual supervisor