**关于妥善处理“中兴安居房事件”的草案**

中兴安居房事件至今已5个多月，目前久拖未决。因此事关乎太大，此前冲动给领导们惹了麻烦，在此深表歉意；同时也请领导理解我们6年的辛酸及一家老小的住房需求。协议书中员工的义务已履行完，请各方能从尽可能履约角度，变通处理此事。经过大部分员工的讨论，我们形成此方案初稿，恳请政府领导出面协调，以期企业尽快拿出最终方案以安稳人心。

**几个基本事实前提：**

1. 土地使用权开始于2006年，合同约定2018年12月交房，剩余土地租期为58年，因政策原因，公司无法给员工使用超过20年，并提出解约。
2. 原合同房款因楼层差异，价格不一致，这里暂定为50W。
3. 从项目开工到交房，公司承诺延期补贴为2.6万。

由于政策的优化变革，员工等了6年，所签《协议书》突然不能履约，公司和员工两方损益：

员工损失：以周边100㎡房租4500元/月计算，员工损失约：4.5K\*12\*58 -50W = 263W

公司收益：以公司当前租金计算，收益：2.5K\*12\*58年= 174W(2.5K出自公司二期配租方案)

**方案一：**

配租20年，员工一次性付清20年房租，租金参照协议书房款和居住时间比例确认，签订原《协议书》终止协议，同时公司付补偿金。

1. 员工一次性缴纳租金金额：(50W/58年)\*20年 = 172413元.
2. 公司给员工终止协议补偿：2.6万（已承诺的延期补偿）+57万(公司终止协议变相获取的38年租金收益2500\*12月\*38年=114万，将其中一半用于员工解约赔偿。)=59.6W。
3. 装修为可选项，默认不装修。

**方案二：**

配租20年，员工一次性付清20年房租，租金参照协议书房款和居住时间比例确认，不签终止协议，公司不付补偿金。

1. 员工一次性缴纳给公司租金金额：(50W/58年)\*20年=172413元
2. 原协议保留，不签终止协议，公司不付补偿金。
3. 装修为可选项，默认不装修。

同意以上方案的员工签字：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 编号 | 姓名 | 编号 | 姓名 | 编号 | 姓名 |
| 1 |  | 10 |  | 19 |  |
| 2 |  | 11 |  | 20 |  |
| 3 |  | 12 |  | 21 |  |
| 4 |  | 13 |  | 22 |  |
| 5 |  | 14 |  | 23 |  |
| 6 |  | 15 |  | 24 |  |
| 7 |  | 16 |  | 25 |  |
| 8 |  | 17 |  | 26 |  |
| 9 |  | 18 |  | 27 |  |