

Problema: Sistema de Recursos Humanos y Evaluación de Desempeño

Contexto

Una empresa de tecnología quiere analizar los datos de sus empleados para generar reportes de **recursos humanos**.

Cada empleado tiene un **historial de evaluaciones anuales**, además de información básica como **id, nombre, departamento, salario y años de experiencia**.

La clase Evaluacion tienen el año y el puntaje (1-100)

La empresa quiere generar reportes de manera eficiente.

Requisitos empresariales

1. **Listar todos los empleados de un departamento específico** (ej: "IT"), ordenados alfabéticamente.
2. **Calcular el salario promedio por departamento.**
3. **Obtener el empleado con mayor salario en toda la empresa.**
4. **Listar todos los empleados con más de 5 años de experiencia y salario mayor a 50,000.**
5. **Obtener el top 3 de empleados con mejor puntaje en la última evaluación** (último año).
6. **Contar cuántos empleados tienen al menos una evaluación superior a 90 puntos.**
7. **Generar un ranking de promedio de puntajes por empleado.**