



## Rapport d'activité en milieu professionnel

12 mai – 7 juillet

PAYEN Armand

Session 2024-2025

# REMERCIEMENTS

Je souhaite exprimer toute ma gratitude à l'équipe de Natera pour l'accueil chaleureux que j'ai reçu durant ces huit semaines de stage.

Cette expérience a été particulièrement formatrice, car elle m'a permis d'appliquer mes connaissances théoriques dans un cadre professionnel concret, tout en développant de nouvelles compétences.

J'ai beaucoup apprécié la disponibilité et le professionnalisme dont ont fait preuve l'ensemble des collaborateurs à mes côtés. Je tiens à remercier plus spécialement M. Joulia, Directeur Ressources Humaines, ainsi que M. Romain Bousquet, responsable du service dans lequel j'ai évolué, pour leur accompagnement et leurs précieux conseils.

# SOMMAIRE :

Rapport d'activité en milieu professionnel.....	1
REMERCIEMENTS.....	2
SOMMAIRE :.....	3
INTRODUCTION .....	4
PRESENTATION DE L'ENTREPRISE .....	5
1/Présentation générale .....	5
2/Moyens humains .....	5
3/ Moyens matériels.....	7
4/ Activités principales de Natera.....	7
5/ Analyse organisationnelle .....	9
LES ACTIVITES OBSERVEES OU REALISEES .....	10
Mission 1-Maintenance : .....	10
Mini-Mission de Remplacement :.....	20
Mission 2-Installation et configuration d'un Store : .....	14
Mission 3- Modification et créations de planning chez un opérateur téléphonique : .	18
Conclusion : .....	21
Doc Technique entreprise :.....	23
Doc type notice : .....	24
Doc type journal : .....	25
Attestation fin de stage: .....	26

# INTRODUCTION

Je m'appelle Armand Payen, j'ai 19 ans. Dans le cadre de mon BTS Cybersécurité Informatique et Électronique, j'ai eu l'opportunité d'effectuer mon stage au sein de l'entreprise Natera, implantée à Rodez, du 12 mai au 7 juillet.

Afin de trouver mon stage, j'ai tout d'abord pris contact avec l'entreprise par téléphone, pour m'informer de la possibilité d'accueillir un stagiaire. Après avoir obtenu une réponse favorable, je me suis déplacé directement sur place pour me présenter et finaliser les modalités liées à la convention de stage.

Lors de cette première rencontre, j'ai été agréablement surpris par l'accueil réservé par les collaborateurs de l'entreprise, dont l'attitude, à la fois professionnelle et bienveillante, m'a rapidement mis en confiance quant au bon déroulement de mon stage.

J'ai déjà pu effectuer plusieurs stages dans leur entreprise, ce qui m'a amené à y retourner, était le fait que les systèmes qu'ils utilisent et la façon dont ils travaillent me conviennent.

# PRESENTATION DE L'ENTREPRISE

## 1/Présentation générale

Natera est une coopérative agricole et agroalimentaire qui a vu le jour pour donner suite à la fusion des coopératives CAPEL et UNICOR. Natera, une coopérative d'envergure nationale, a été créée dans le but de répondre aux besoins spécifiques de ses adhérents, répartis sur un territoire couvrant le Massif central et le Languedoc.

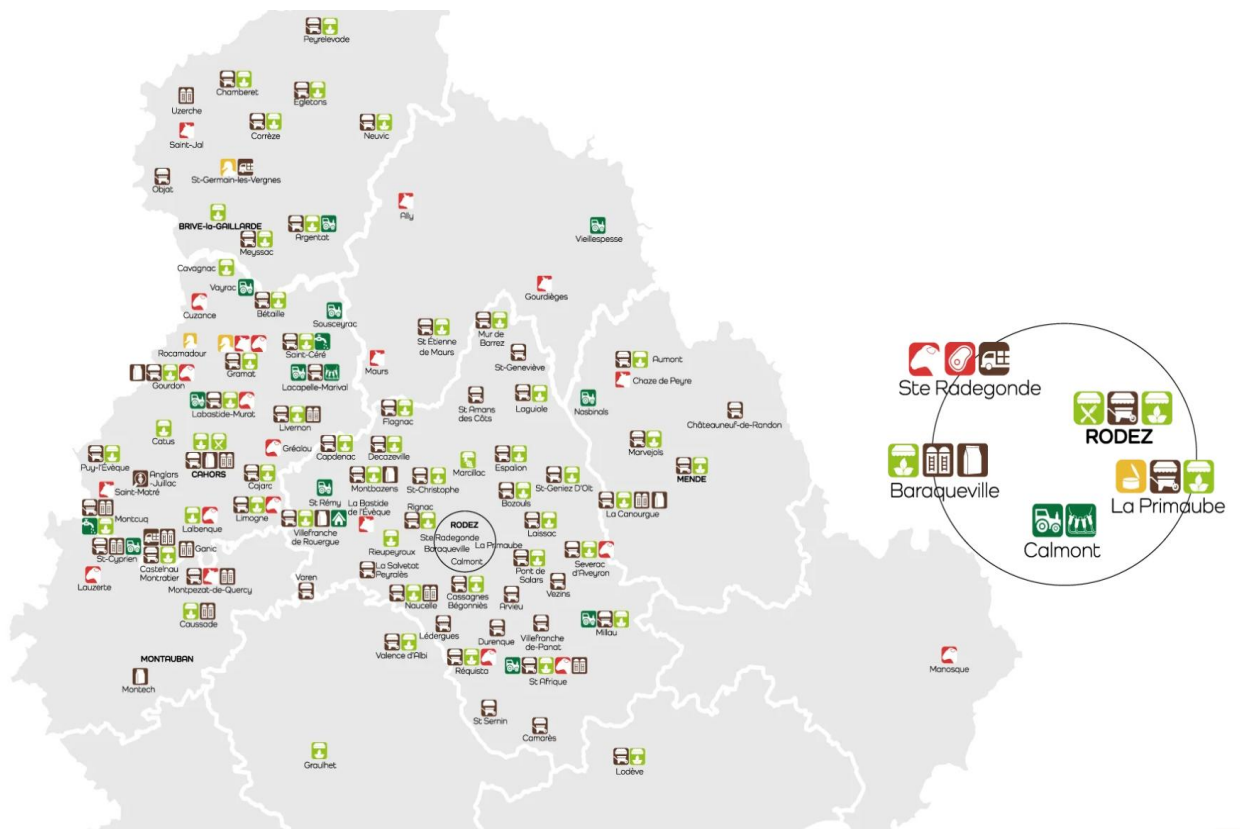


Sa mission principale réside dans le développement et la structuration de divers secteurs agricoles, la maximisation de la valeur ajoutée dans les exploitations de ses membres, l'accompagnement de ceux-ci face aux mutations du secteur, et la contribution active au dynamisme et à la vitalité du monde rural.

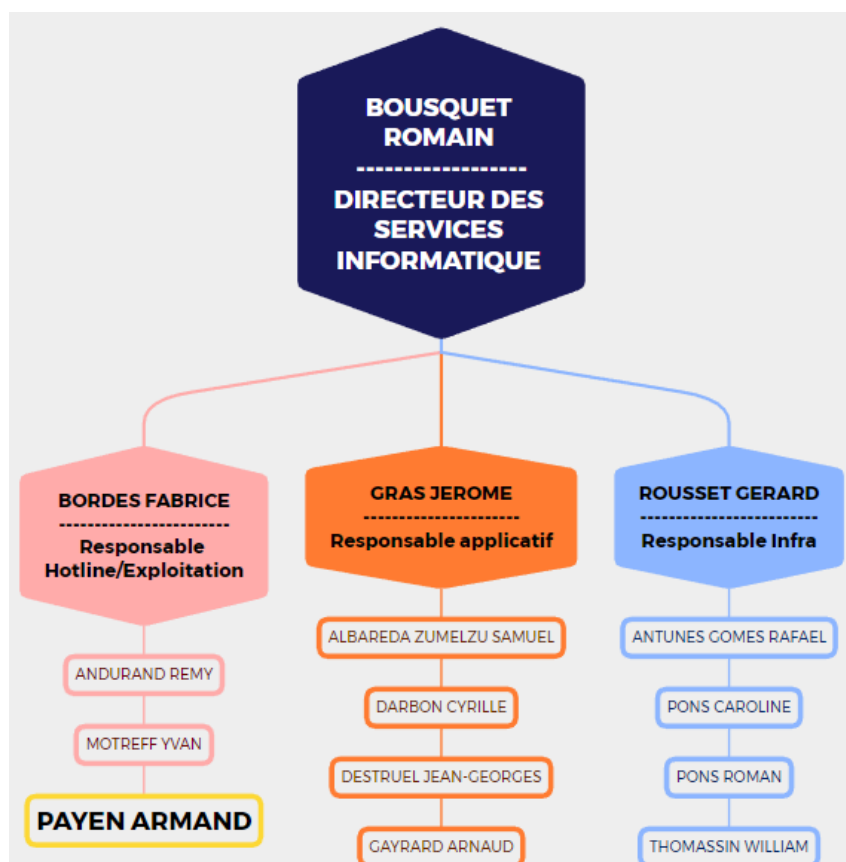
## 2/Moyens humains

Afin d'accomplir ses devoirs envers ses membres et de contribuer au développement du territoire, Natera s'appuie sur l'expertise et la complémentarité de ses équipes. L'organisation humaine s'articule autour de cinq grands métiers, intervenant en amont et en aval, afin de couvrir l'ensemble des besoins et enjeux afférents à l'agriculture moderne.

Cette structuration stratégique confère à Natera la capacité de fournir un accompagnement sur mesure, de développer les compétences internes et d'améliorer la proximité avec les adhérents, tout en encourageant l'innovation au sein de ses filières.



Organigramme de NATERA :



### 3/ Moyens matériels

Afin d'assurer une intervention rapide et efficace sur le terrain, l'entreprise Natera dispose d'un véhicule utilitaire de type Berlingo. Ces véhicules, entièrement aménagés, intègrent un stock de matériel informatique de rechange (écrans, claviers, câbles, commutateurs, etc.) permettant aux techniciens d'intervenir directement chez les clients sans perte de temps.

En outre, l'entreprise met à disposition de ses collaborateurs deux véhicules en autopartage, destinés aux déplacements internes ou aux besoins ponctuels de ces derniers. Cette solution a pour effet d'optimiser la gestion du parc automobile tout en garantissant une flexibilité maximale pour les équipes.

### 4/ Activités principales de Natera

#### Approvisionnement & Céréales :

Dans le cadre de ses activités, l'entreprise Natera fournit aux exploitations agricoles l'ensemble des intrants nécessaires à leur fonctionnement, à savoir les semences, les engrais, les produits du sol et la nutrition animale.

La coopérative administre un réseau étendu de magasins spécialisés dans les produits agricoles, des plateformes dédiées à la logistique, ainsi que des usines de transformation alimentaire. Parmi ces dernières, une unité est spécifiquement dédiée à la production biologique.

#### Agroéquipement :

Dans le cadre de ses activités, l'entreprise se consacre à la commercialisation de matériel agricole, incluant des tracteurs, des équipements destinés à l'élevage, des systèmes d'irrigation, des bâtiments galvanisés pour l'élevage et des installations photovoltaïques. En outre, elle assure également des services de maintenance et de location pour ce type de matériel. Cette activité se concentre sur l'innovation, l'agriculture de précision et la réduction de la pénibilité des travaux agricoles.

## Ruminants :

Natera se distingue comme la première organisation de producteurs spécialisée dans l'élevage ovin en France et occupe une position notable parmi les principaux acteurs du secteur bovin dans le Grand Sud-Ouest. La coopérative, en sa qualité d'organisme intermédiaire, apporte son soutien aux adhérents qui en font la demande.

## Monogastriques :

Natera est un acteur majeur de l'industrie avicole, spécialisé dans l'élevage et la transformation de palmipèdes et de volailles. Ces dernières comprennent notamment des canards gras et du foie gras, ainsi que des poules pondeuses destinées à la production de viande et d'œufs.

## Distribution :

La coopérative gère un réseau de magasins spécialisés dans la jardinerie, le bricolage et l'animalerie, accessibles au grand public. Par ailleurs, elle a mis en place un circuit court de type alimentaire, visant à valoriser directement les productions des membres adhérents. Natera dispose d'une cave coopérative dédiée à la collecte, la vinification et la commercialisation des vins AOC Marcillac.



## 5/ Analyse organisationnelle

### 1. L'équipe commerciale

Accueil et écoute : Organisation de réunions pour comprendre les besoins des adhérents.

Conseil et vente : Proposition de matériel et services adaptés aux besoins spécifiques des entreprises.

Coordination : Gestion du service client et coordination avec les techniciens pour résoudre les problèmes.

### 2. Les techniciens

Interventions sur le terrain : Installation, réparation et entretien du matériel chez les adhérents.

Régies hebdomadaires : Contrôles techniques réguliers pour assurer le bon fonctionnement des systèmes.

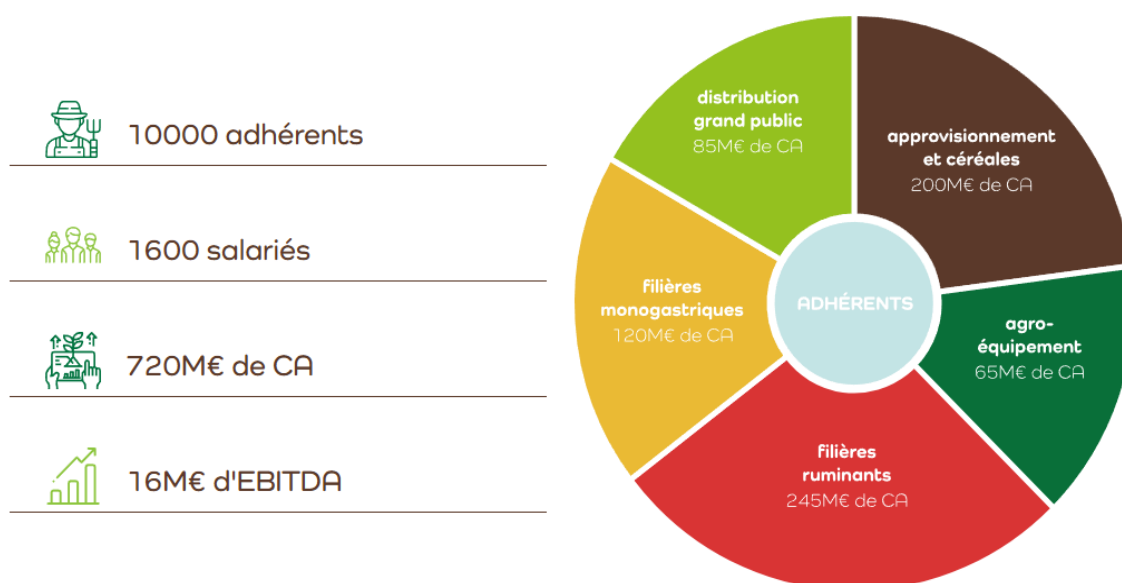
Garde rotative : Un technicien reste disponible chaque jour pour gérer les urgences et se former.

### 3. L'atelier

Configuration et assemblage : Préparation du matériels, ajouts d'équipements

Tests et contrôle qualité : Vérification via le serveur de gestion avant sortie du Service Informatique

## CHIFFRES CLÉS

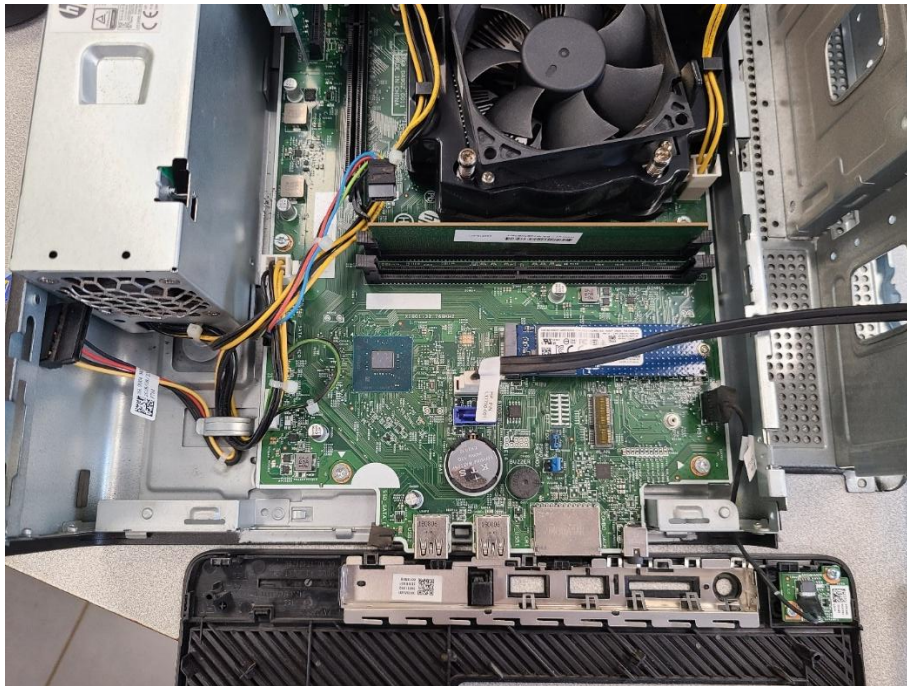


# LES ACTIVITES OBSERVEES OU REALISEES

## Mission 1- Maintenance :

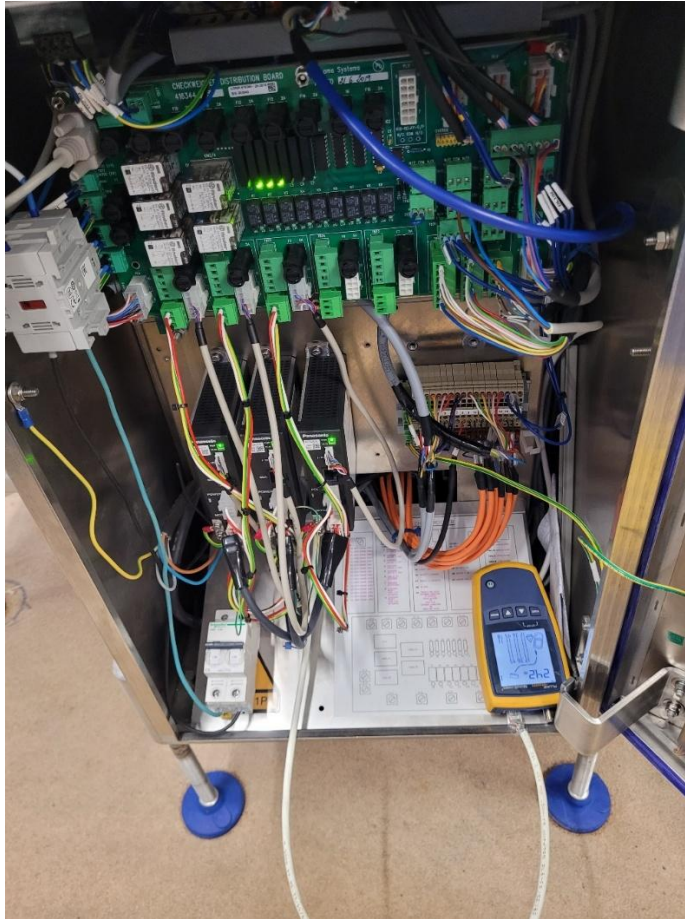
Lors de mon stage à Natera, j'ai été assigné aux tâches récurrentes comme notamment la réparation d'ordinateurs portables et de tours fixe. J'ai pu mettre en application les compétences que j'avais pu obtenir durant mes précédents stages.

J'ai intégré l'équipe hotline afin de planifier et préparer la maintenance à effectuer sur l'ensemble des équipements informatiques. La première étape consistait à réaliser un audit approfondi du réseau existant. Pour ce faire, je me suis attelé à vérifier, avec rigueur et méthode, l'état et la configuration de chaque composant : routeurs, commutateurs, points d'accès ainsi que les divers postes de travail.



Mon objectif était d'identifier toute défaillance ou anomalie pouvant impacter la performance des services numériques utilisés par le client, en particulier la qualité et la sécurité de la connexion.

Ensuite, j'ai été chargé d'effectuer des tests de connexion sur l'ensemble des postes de travail ainsi que sur les différents segments du réseau local. L'utilisation d'outils de diagnostic adaptés m'a permis de repérer plusieurs dysfonctionnements, notamment des problèmes de transmission de données et la présence de paramètres de sécurité obsolètes.



Sous la supervision du technicien réseau, j'ai pris les mesures nécessaires pour renforcer la sécurité globale : mise à jour du pare-feu, installation ou optimisation de systèmes de détection d'intrusion, documentation approfondie de chaque modification pour garantir une traçabilité et une cohérence technique sur le long terme.



Parallèlement à cette mission sur l'infrastructure réseau, j'ai effectué la réparation et l'entretien du matériel utilisateur. Encore une fois, la démarche a été méthodique : diagnostic précis de l'origine des pannes (ralentissements, refus de démarrage, erreurs système), remplacement des éléments défectueux (disques durs, barrettes de mémoire, alimentation...) et réalisation des mises à jour logicielles nécessaires.

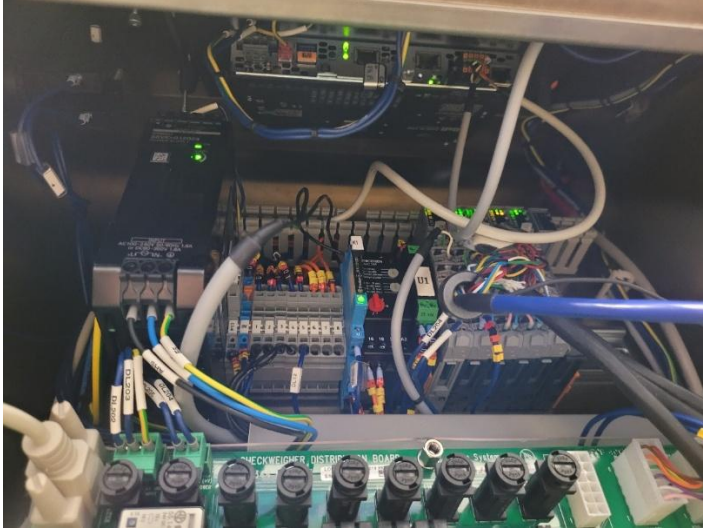
Avant de remettre chaque ordinateur en service, j'ai systématiquement procédé à des tests fonctionnels et de validation afin de m'assurer de la résolution des problèmes et d'éviter toute récurrence. La sauvegarde préventive des données a constitué une étape fondamentale, afin d'éviter tout risque de perte et de garantir l'intégrité des informations sensibles pour le client.





Ce travail technique impliquait aussi une réelle dimension relationnelle. J'ai veillé à maintenir une communication claire et régulière, aussi bien avec l'équipe technique qu'avec les utilisateurs du matériel.

À chaque intervention, j'expliquais le contenu des opérations menées, les choix techniques adoptés, ainsi que les recommandations destinées à prévenir de nouvelles pannes.



J'ai ainsi pu mesurer l'importance de l'accompagnement et du service dans le métier de technicien informatique, autant dire que la satisfaction du client ne repose pas seulement sur la qualité des réparations, mais également sur la pédagogie et la réactivité dont il faut faire preuve au quotidien.

En fin de journée, je devais expliquer à mes maitres de stages, ce que j'ai pu faire, comment je l'ai fait et comment j'ai résolu la ou les pannes. Ce qui m'a permis d'apprendre à rédiger des mini rapport de fin de journée comme ferai un technicien sur place

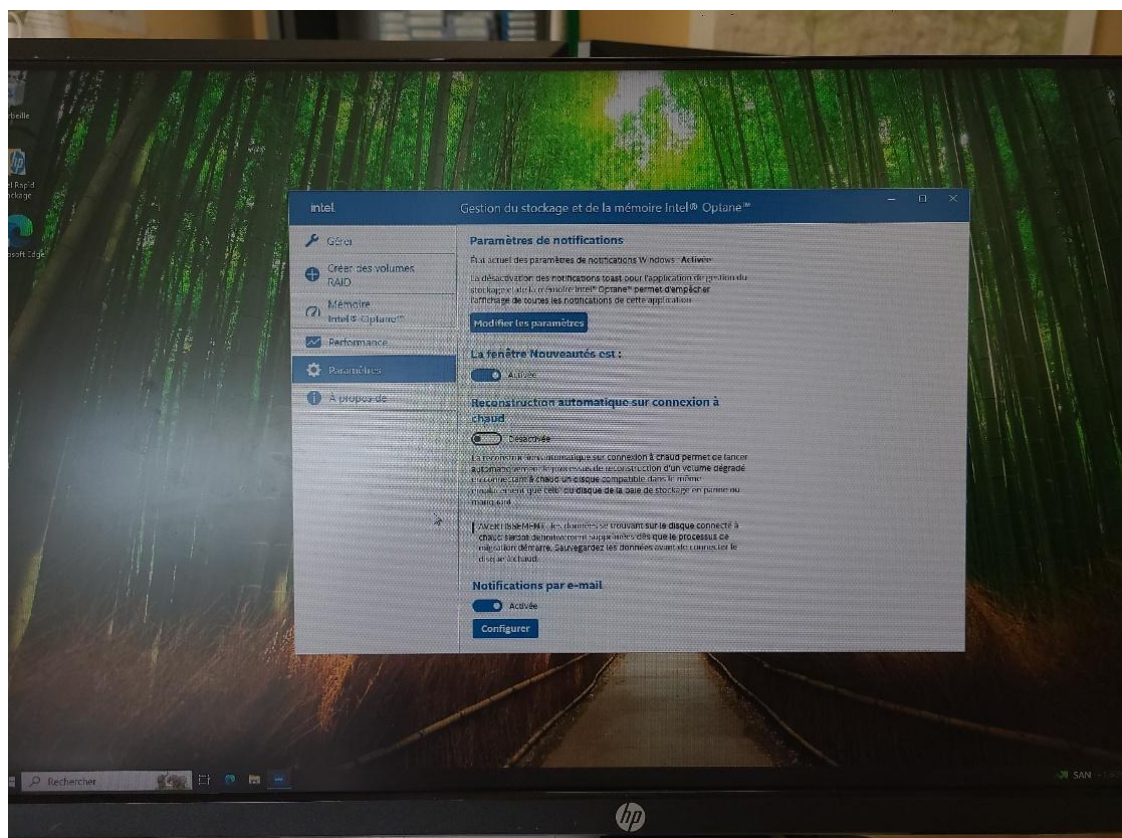
## Mission 2- Installation et configuration d'un Store :

Lors de mon stage, j'ai eu la tâche de devoir préparer et de déployer un Store.

Un Store est utilisé dans les endroits notamment là où on peut déboursier de l'argent, le Store est la caisse Mère dans un commerce, c'est grâce à elle que les prix sont changés dans le magasin, c'est grâce à elle qu'on peut faire la remonter des caisses avant la fermeture du magasin.

Ma mission consistait à monter l'ordinateur, donc notamment en RAID 1 (Un Raid 1 donc un mirroring, ou Miroir en français, permet avec 2 disques d'avoir une sauvegarde en temps réel sur les 2, ce qui permet que lorsqu'un disque tombe en panne, l'autre peut prendre la relève sans avoir à faire quelque chose).

J'ai fait le RAID 1 via une application Intel appelé « Gestion du stockage et de la mémoire Intel Optane », c'est une application assez pratique, qui permet avec une carte RAID et donc au minimum 2 disques Dur de la même taille et du même type. De pouvoir crée le RAID tout seul sans avoir à venir manipuler le BIOS.



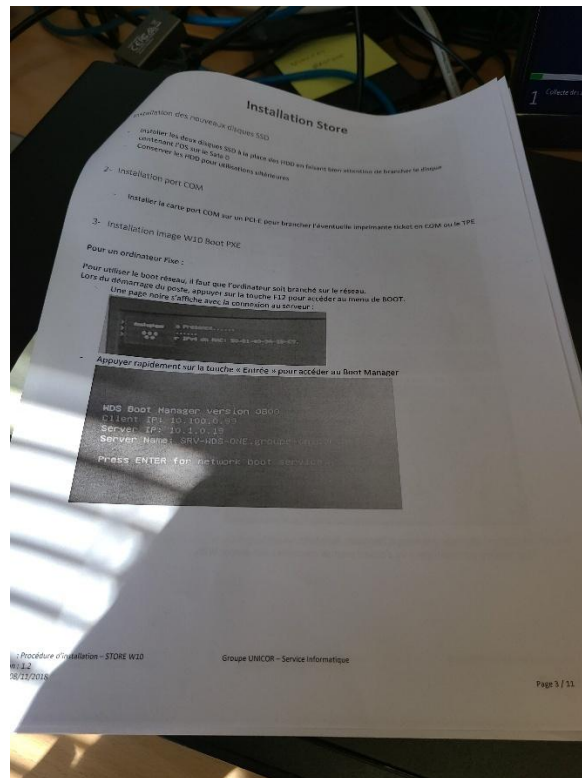
Ensuite, après avoir installé le RAID 1, il faut refaire l'installation de Windows en entier. Mais à ce moment-là, il faut suivre absolument la feuille pour faire correctement l'installation. Notamment prendre la bonne image pour avoir déjà les paramètres BIOS de fait.

Par la suite. Il faut commencer par le nommer via un document sur le réseau que seuls les techniciens ont accès, celui de la nomenclature, voici comme exemple « STO-RDZ-001 » (qui signifie que c'est le Store de Rodez et que c'est le numéro 1)

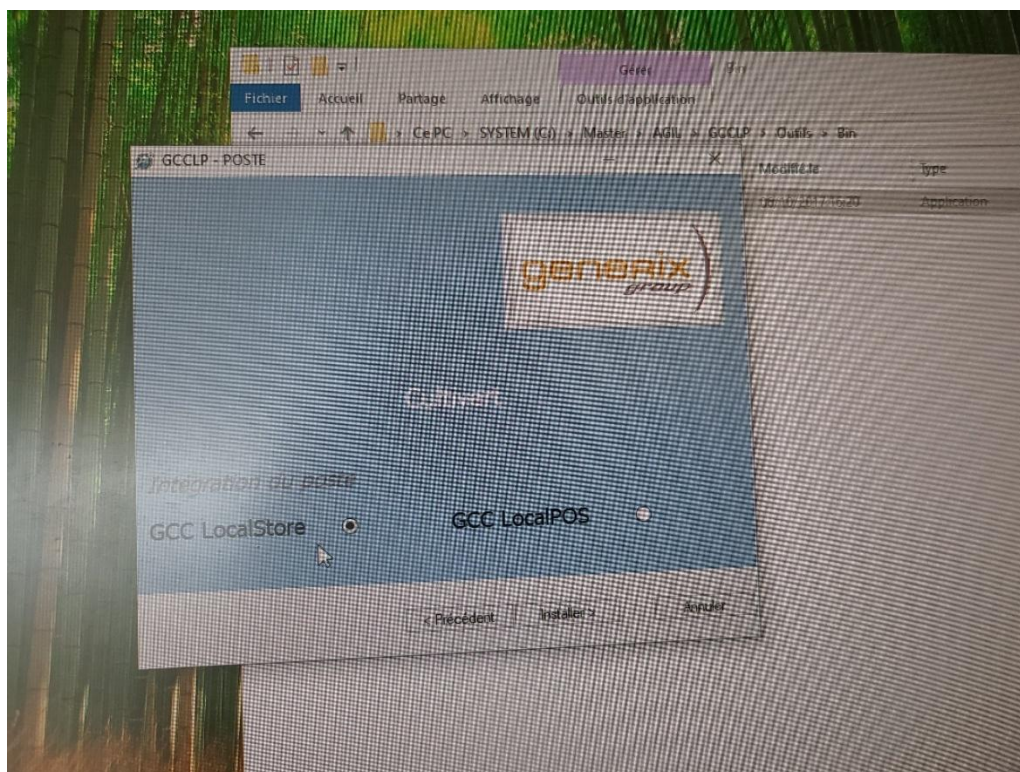
Après avoir fait ceci, il faut se poser la question si on remplace le Store ou si on en crée un nouveau, si on le remplace, on lui donne le même nom, mais surtout, il ne faut pas le brancher sur le réseau si on le remplace, car les caisses qui sont reliées au nom du Store seront reliés au nouveau.

Dans le cas contraire, on m'a donné un nom à mettre (que je ne peux pas citer) comme c'était un nouveau Store, il faut modifier un fichier Excel qui regroupe tous les Stores, pour les faire remonter au serveur qui gère toute la partie magasin/Store.

Pour commencer l'installation du Store, il faut aller sur un serveur, pour récupérer un dossier, dans lequel il y a toutes les étapes pour faire une installation proprement et en suivant en même temps la doc que les autres techniciens ont pu faire. J'ai pu aussi servir de « cobaye » car j'ai expérimenté une nouvelle documentation, et de ce fait je devais relever tous les endroits où la doc ne pouvait pas être suivie.



Lors de mon installation du logiciel « GCCLP » qui permet de créer un utilisateur et de faire tous les réglages pour pouvoir finir l'installation d'un Store. Le logiciel vient « reprogrammer » l'OS qui ensuite devient presque inutilisable, elle sera bloquée et seul le mot de passe « admin » permet de changer des paramètres.





Au relancement de la machine, le logiciel GCCLP se lance automatiquement et demande à faire la mise à jour via le serveur GCCLP.

Après seulement quelques tests, notamment celui du tiroir-caisse, du TPE, configuration des caisses et de la fermeture du « magasin » et que les tests sont bons, je viens le faire vérifier par le Technicien de terrain qui ira le déployer sur site directement

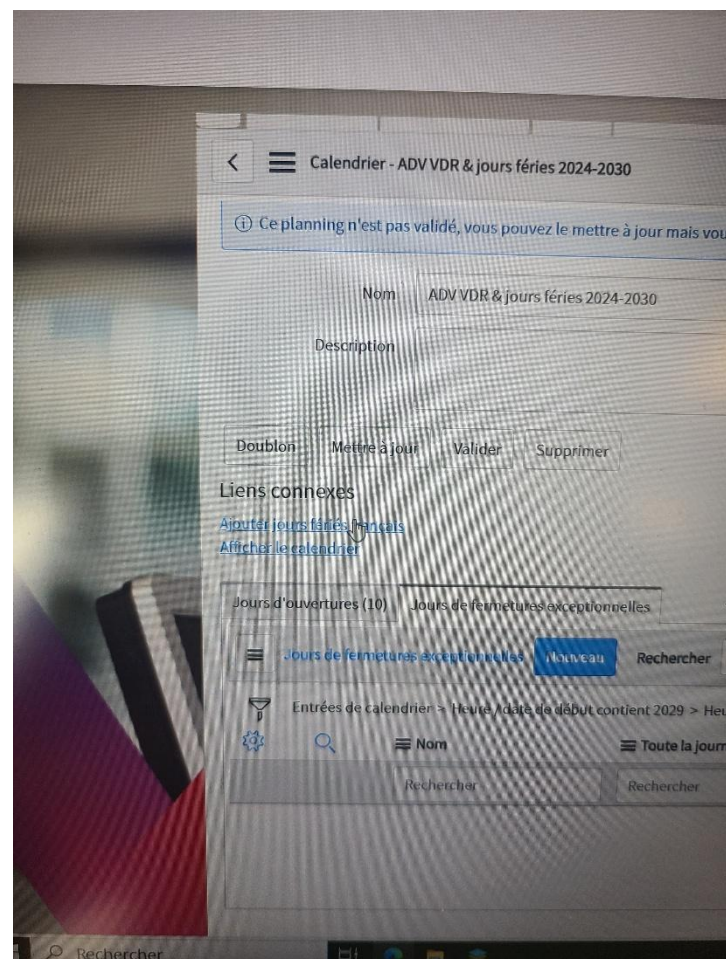
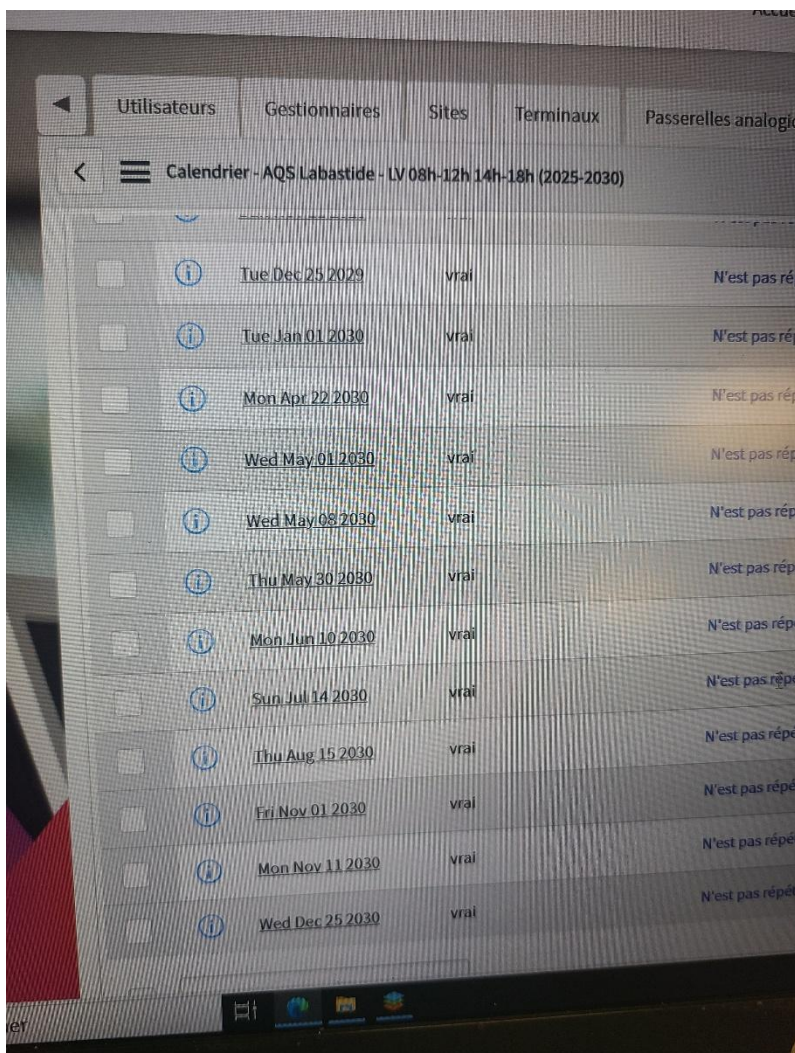
Cette activité qui m'a été confié pendant 1 semaine en entier, m'a permis d'apprendre à savoir respecter des « Dead-line » Ou (ligne de la mort en français). Les délais devaient être respectés car le technicien de terrain avait une intervention à faire et je ne pouvais pas avoir de retard.

Cela m'a aussi fait apprendre l'importance d'écrire des documents, car sans la doc sur GCCLP et comment installer un Store, je n'aurais jamais pu le faire seul et aussi l'importance de relire sa documentation de temps en temps car avec des mises à jour, certaines choses peuvent être différentes ou parfois des choses qui ne marchent plus du tout.

## Mission 3- Modification et créations de planning chez un opérateur téléphonique :

Lors de mon stage, j'ai pu faire pendant 1 semaine une activité que je n'avais pas conscience de l'existence. La création de planning téléphonique sur le site d'un opérateur téléphonique.

Sur le site SFR côté entreprise, on a pour la VOIP (La téléphonie via Internet, avant la VOIP il y avait le PABX qui lui aussi permettait de traiter la voix mais via un serveur et non via Internet) la possibilité de créer un planning. Il sert à ce que le ou les téléphones reliés à la VOIP sonnent entre une certaine plage d'horaire et aussi autorisés ou non les appels lors des jours fériés.



Par la suite, après avoir modifié tous les plannings pour enlever la tranche de 2020-2024 à 2025-2030, je devais aussi les mettre dans un tableau Excel pour ensuite les transmettre au technicien chargé de l'exploitation et de la téléphonie. (Voici un aperçu du tableau Excel)

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	LISTE 95 PLANNING	Colonne1					Colonne2	Colonne3
2	&	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			ADV VDR & jours feries 2024	TEST SF
3	& jours feries	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			ADV VDR & jours feries 2024	ADV VDR
4	ADV VDR & jours feries	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			ADV VDR & jours feries 2024	ADV VDR
5	ADV VDR & jours feries 2024	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			AFG & jours feries 2025	AFG
6	AFG & jours feries 2024	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			AOS Argentat - LV 08h-12h-13h30-17h30	AOS Arg
7	AFG & jours feries 2024v2	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			AOS Labastide - LV 08h-12h-14h-18h	AOS Lab
8	AFG & jours feries 2025	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			AOS St Cyprien - LV 08h-12h-14h-18h	AOS St C
9	AOS Argentat - LV 08h-12h-13h30-17h30	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			AOS VAYRAC - LV 08h-12h-14h-18h	AOS VA
10	AOS FULL	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			DB ROUGET	STANDAR
11	AOS Labastide - LV 08h-12h-14h-18h	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			GV Cahors	GV Cah
12	AOS Lacapelle Marival	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			HDA Herblay 2024	HDA IS
13	AOS Lacapelle Marival v2	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			HDA Isy 2025	HDA ON
14	AOS St Cyprien - LV 08h-12h-14h-18h	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			HDA Restaurant 2025 - CP Avril	HDA ON
15	AOS VAYRAC - LV 08h-12h-14h-18h	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			Horaires SVI PV BARAQUEVILLE	PV BAR
16	CADAUMA CALMONT & Jours feries V2	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			LS 08:30 - 19h Sans JF	GV Arg
17	CADAUMA CALMONT 21h & Jours feries V2	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			LS 8h-20h +JF-2030	VALADY
18	CADAUMA CALMONTv2	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			Lundi - Samedi - ALL	Boivin
19	DB ROUGET	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			Lundi - Samedi - ALL	OROD
20	DB VDR	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			Lundi - Samedi - ALL	Agro-E
21	GV Cahors	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			Lundi - Samedi - ALL	CADAUM
22	HDA Herblay 2024	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			LV 8h-12h/14h-18h +JF-2030	CADAUM
23	HDA Herblay Hiver	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			LV 8h-18h +JF-2030	CADAUM
24	HDA ILM Hiver	#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			LV 8h-18h +JF-2030	CADAUM
25		#N/A	#VALEUR!	#VALEUR!			LV 8h30-12h30/14h-17h30	CRETE

J'ai dû aussi appeler chaque magasin pour avoir chaque horaire (ouverture-fermeture) pour pouvoir les renseigner dans mon fichier Excel, et les donner à SFR pour qu'ils puissent les renseigner dans la page de chaque magasin.

Ensuite, j'ai fait une réunion avec le commercial de chez SFR car on devait parler d'une possible migration de la VOIP, car on avait encore certains magasins qui était sous PABX et donc qu'ils avaient des soucis notamment sur les plannings car leurs téléphones ne sonnaient pas ou avaient des soucis de transfère d'appels.

Le technicien téléphonie/chargé d'exploitation est Yvan, c'est lui qui m'a notamment guidé sur le logiciel Excel, il m'a appris des formules/macros, m'a montré la vraie puissance d'Excel et que dès qu'on apprend à le maîtriser c'est un bonus non négligeable surtout quand on est déjà en retard dans les dossiers.



## Mission Auxiliaire de Remplacement :

J'ai pu aussi monter et préparer des objets assez différents comme notamment une imprimante matricielle à impact de la marque EPSON avec comme référence « LQ-590 II N ».

L'EPSON LQ-590 IIN est une imprimante matricielle à impact utilisant 24 aiguilles pour frapper un ruban encreur et imprimer sur du papier, même en plusieurs exemplaires (jusqu'à 6 couches grâce à la pression mécanique. Elle est efficace lors d'impression de factures ou d'étiquettes en continu, elle peut faire environ 20 millions de caractères, un coût des pages assez faible. Elle est utilisée principalement dans les bureaux administratifs ou dans le secteur de l'industriel, sa particularité c'est qu'elle utilise des copies en carbone. (Les copies carbone dupliquent un document via la pression physique, elle transfère l'encre vers la prochaine feuille)



## Conclusion :

Mon stage à Natera (Ex Unicor) a été à nouveau une très bonne expérience, j'ai pu voir pleins de soucis que je n'avais pas pu rencontrer lors du précédent stage.

Travailler en entreprise est complètement différent que les cours, grâce aux plusieurs stages effectués dans des entreprises et plusieurs discussions avec les techniciens, cela m'a confirmé la voie que j'aimerais faire plus tard qui est de partir en alternance.

J'ai pu travailler sur des systèmes qui étaient tout nouveaux pour moi et sur lesquels j'ai pu avoir de la documentation, même si j'ai fait peu d'intervention en dehors du siège Natera, j'ai eu l'occasion de regarder Remy qui occupe le poste d'hotline, il m'a montré plusieurs soucis notamment réseaux et exploitation.

Pour finir, ce stage m'a vraiment permis de confirmer que j'apprécie l'ambiance qu'il y a dans une entreprise et que je souhaite continuer sur cette lancée, grâce à eux j'ai acquis des compétences et des savoir-faires.

## Annexe :

	Compétence	Tâches effectuées
Mission 1	C04	Réparation d'ordinateur
	C09	
Mission 2	C02	Configuration d'un store et son installation sur site
	C04	
	C05	
Mission 3	C03	Création de fichier excel et insertion de formules/données
	C06	
Mission Auxiliaire	C02	Me renseigner sur l'imprimante, la configurer et préparer l'installation sur site
	C04	
	C05	

# Doc Technique entreprise :

## Datasheet



### Modern, cloud-native security for your hybrid cloud deployments

- Workloads, by default, are vulnerable from the moment they are instantiated; gain built-in workload discovery capabilities, integrating with AWS, Microsoft Azure, Google Cloud Platform™ (GCP), VMware, and Microsoft Active Directory to provide protections from the moment they are created
- Eliminate the cost of deploying multiple point solutions and achieve consistent security across physical, virtualized, cloud, container, and user endpoint environments with a single management console
- Monitor for changes and attacks on Docker and Kubernetes platforms with integrity monitoring and log inspection capabilities
- Protect runtime containers through container vulnerability shielding via intrusion prevention, real-time malware protection, and east-west container traffic inspection

### Intrusion and vulnerability prevention for endpoints, servers, and their applications

The intrusion prevention module within Endpoint Security helps you protect your environment from known and zero-day vulnerabilities. In addition, it safeguards against structured query language (SQL) injection attacks, cross-site scripting attacks, and other web application vulnerabilities. In addition, our vulnerability protection and intrusion prevention includes virtual patches to shield your organization from known vulnerabilities until a patch is available from the vendor. This is backed by the Trend Micro™ Zero-Day Initiative™ (ZDI), the world's largest bug bounty program.

### File integrity monitoring

The integrity monitoring module allows you to scan for unexpected changes to registry values, registry keys, services, processes, installed software, ports, and files. Using a baseline secure state as a reference, the integrity monitoring module helps you perform scans on the above and logs an event (as well as an optional alert) if it detects any unexpected changes.

### Log inspection

The log inspection protection module enables you to identify important events that might be buried in your operating system and application logs.

This module allows you to:

- Detect suspicious behavior
- Collect events across heterogeneous environments containing different operating systems and diverse applications
- View error and informational events, such as "disk full," "service start," and "service shutdown"
- Create and maintain audit trails of administrator activity, including administrator logins or logouts, account lockouts, and policy changes

In addition, the log inspection feature within Endpoint Security enables the real-time analysis of third-party log files. The log inspection rules and decoders provide a framework to help you parse, analyze, rank and correlate events across a wide variety of systems.

### Proven Leadership



**Trend is a Leader in Gartner Magic Quadrant for EPP** since 2002, 19 times in a row



**A Leader in The Forrester Wave™: Endpoint Security, Q4 2023** - with the highest score in the strategy category



**MITRE Engenuity ATT&CK (2023)** #1 performer in the protection, category with 100% detection of all critical attack steps in the evaluation



**Ranked #1 for Cloud Workload Security Market Share** for the 6th consecutive year (2023)



### Protecting your Linux platform

Our platform provides support for extensive Linux builds and hundreds of Linux kernels, Solaris™, AIX, and HP-UX.

### Achieve cost-effective compliance

Address major compliance requirements for the GDPR, HIPAA, NIST, and more, with one integrated and cost-effective platform.

<https://www.trendmicro.com/content/dam/trendmicro/global/en/core/docs/datasheets/ds-vision-one-endpoint-security.pdf?modal-view=true>

# Doc type notice :

## What is Trend-Micro



### ADVANTAGES

#### See More.

- Comprehensive protection - Trend Micro detection and prevention (including web reputation, application control, and IPS) automatically stops more attacks before they take hold.
- Deeper data - Integrated, native sensors deliver deep activity data, not just detections, across email, endpoints, servers, cloud workloads, and networks.
- Faster detection - XDR automatically ties together a series of lower-confidence activities into a higher-confidence event, surfacing fewer, prioritized alerts for action and graphically presents the story of the attack.
- More context, less noise - Incorporating Trend Micro threat intel insights together with MITRE ATT&CK mapping enriches detection and investigation to provide a deeper understanding.
- Greater risk visibility - Includes role-based views of multiple security posture metrics and trends. Provides centralized visibility into such things as summary of key detections, endpoints with observable attack techniques, and prioritized lists of risky devices and users.

#### Respond Faster.

- Timely detection models - New expert detection rules are added regularly, based on what Trend Micro threat experts are finding in the wild. Enables automatic searching for new indicators of compromise (IoCs) with Trend Micro threat feed.
- Faster investigation - Quickly visualize the full attack story. XDR automatically pieces together fragments of malicious activity and paints a complete picture across security layers.
- Automated - Protection layer remediation capabilities deals with threats like ransomware (e.g. auto-restore any files damaged prior to detection) or to clean up malware automatically.
- Complete response - Contain threats more easily, assess the impact, and action the response across email, endpoints, servers, cloud workloads, and networks, all from within the platform.
- Proactive policy management - With XDR-driven insight, analysts can proactively adjust applicable product policy parameters to continually optimize defenses.

#### Greater Security Team Efficiency.

One platform to respond faster with less resources.

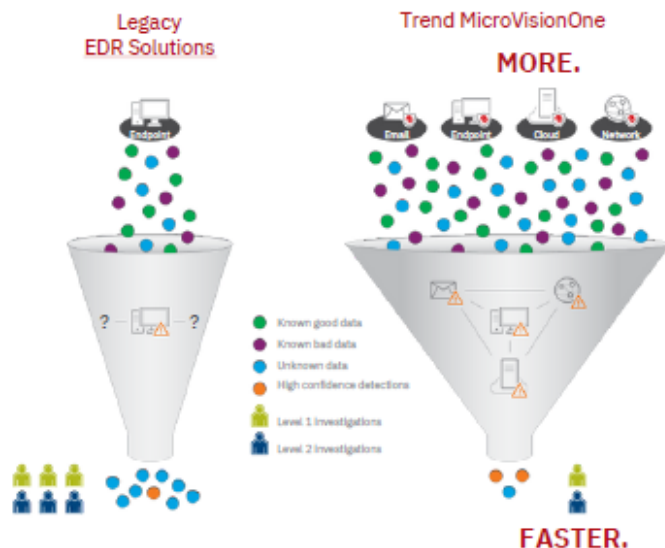
- One source of prioritized alerts to correlate and analyze data in a meaningful way
- One place for investigation to quickly visualize the entire chain of events across security layers or drill down into an execution profile or network traffic analysis
- One location to respond using containment actions for email, endpoints, cloud/server workloads, and networks

### KEY BUSINESS ISSUES

- Stealthy threats continue to evade even the best defenses
- Disconnected security layers with siloed tools and data sets make it difficult to correlate information and detect critical threats
- Too many alerts and overloaded organizations don't have the time or resources to investigate
- Consolidated visibility into an organization's current security status, trending over time, is hard to come by and limits the ability to know what to focus on and where action should be taken

"It is easier for my team to explain the attack and go through the sequence of events; it's like reading a book. Easier to digest."

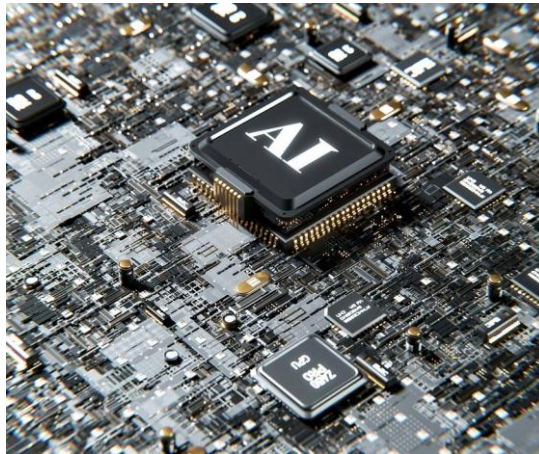
Frank Burton  
CISO, MedImpact





Doc type journal :

## The Disadvantages of Artificial Intelligence: A Critical Overview



Sep 5, 2024

Artificial Intelligence (AI) is transforming industries and redefining the way we interact with technology. From automating routine tasks to advancing healthcare and driving innovation, AI's impact is undeniable. However, as with any powerful tool, AI also comes with its share of disadvantages. These drawbacks raise ethical, social, and technical concerns that warrant careful consideration. In this blog, we'll explore some of the most significant disadvantages of AI.

### 1. Job Displacement and Economic Impact

One of the most discussed disadvantages of AI is its potential to displace jobs. As AI and automation systems become more advanced, they can replace human workers in various industries. Jobs that involve repetitive tasks, such as data entry, manufacturing, and customer service, are particularly vulnerable. While new jobs may emerge in AI development and maintenance, the transition can be difficult for workers whose skills may not align with these emerging roles.

The fear is that AI could exacerbate unemployment, particularly in sectors where workers may not have access to retraining or education in new technologies.

### 2. Privacy Concerns

AI technologies often rely on large amounts of personal data to function effectively. This raises significant privacy concerns, especially when it comes to how that data is collected, stored, and used. AI systems, such as those used for targeted advertising or personalized recommendations, can track and analyze vast amounts of user information, often without users' full awareness or consent.

The potential for misuse of personal data by corporations or governments is a significant concern, as AI systems make it easier to monitor and profile individuals on an unprecedented scale.

[https://medium.com/@zain\\_ul\\_abdeen/the-disadvantages-of-artificial-intelligence-a-critical-overview-2710ed56aa0b](https://medium.com/@zain_ul_abdeen/the-disadvantages-of-artificial-intelligence-a-critical-overview-2710ed56aa0b)

Attestation fin de stage:

**CARNUS**  
Enseignement  
supérieur

**ATTESTATION DE STAGE**  
**BTS CIEL**

**natera**  
Société coopérative Agricole à capital variable  
1011 Rodez 321 042 756 - TVA Intracom FR 51 321 042 756  
Route d'Espalion - Les Balquènes  
12050 ONET-LE-CHATEAU  
Tél. 05 65 67 89 00

**ORGANISME D'ACCUEIL**

Nom ou dénomination sociale : natera  
Adresse : Route d'Espalion  
BP 3220 ONET LE CHATEAU 12032 RODEZ CEDEX 09  
Tél. : 05.65.67.89.00

Certifie que

**LE OU LA STAGIAIRE**

Nom : PAYEN Prénom : ARMAND Sexe : F ☐ M ☒ Né(e) le : 02 / 11 / 2005  
Adresse : 42 Avenue de Milan 12 000 Le Monastère  
Tél. : 02 75 55 98 98 Email : payen.armand@hotmail.fr  
Etudiant en (intitulé de la formation de l'enseignement supérieur suivi par le ou la stagiaire) :  
CIEL  
Au sein de (nom de l'établissement d'enseignement supérieur ou de l'organisme de formation) :  
CARNUS

A effectué un stage prévu dans le cadre de ses études

Durée du stage : 2 mois  
Date de début et de fin du stage : Du 12/05/2025 Au 04/07/2025  
Représentant une durée totale de 8 nombre de semaines / de mois (rayer la mention inutile).

La durée totale du stage est appréciée en tenant compte de la présence effective du stagiaire dans l'organisme, sous réserve des droits à congés et autorisations d'absence prévus à l'article L. 124-13 du code de l'éducation (art. L. 124-18 du code de l'éducation). Chaque période au moins égale à 7 heures de présence consécutives ou non est considérée comme équivalente à un jour de stage et chaque période au moins égale à 22 jours de présence consécutifs ou non est considérée comme équivalente à un mois.

**MONTANT DE LA GRATIFICATION VERSEE AU STAGIAIRE**

Le stagiaire a perçu une gratification de stage pour un montant total de 0 €

L'attestation de stage est indispensable pour pouvoir, sous réserve du versement d'une cotisation, faire prendre en compte le stage dans les droits à retraite. La législation sur les retraites (loi n°2014-40 du 20 janvier 2014) ouvre aux étudiants dont le stage a été gratifié la possibilité de faire valider celui-ci dans la limite de deux trimestres, sous réserve du versement d'une cotisation. La demande est à faire par l'étudiant dans les deux années suivant la fin du stage et sur présentation obligatoire de l'attestation de stage mentionnant la durée totale du stage et le montant total de la gratification perçue. Les informations précises sur la cotisation à verser et sur la procédure à suivre sont à demander auprès de la Sécurité sociale (code de la Sécurité sociale art. L351-17 – code de l'éducation art. D. 124-9).

FAIT À RODEZ LE 04/07/2025

Nom, fonction et signature du représentant  
de l'organisme d'accueil

Fabrice BORDES

Responsable support et exploitation  
Service Informatique

