

CÓDIGO DE CONDUTA RAILS GIRLS NH - 2017

Política Anti- Assédio

Introdução

Por que ter uma política oficial anti-assédio para a nosso evento?

Primeiro, é necessário (infelizmente). Assédios em conferências são incrivelmente comuns - por exemplo, dá uma olhada neste [cronograma de incidentes sexistas em comunidades geek](#).

Em segundo lugar, um código de conduta estabelece expectativas para o comportamento das/dos envolvidos no evento. Só o fato de existis uma política anti-assédio pode impedir o assédio por si só.

Em terceiro lugar, incentiva a participação de pessoas que tiveram experiências ruins em outras conferências ou eventos.

Finalmente, instrui a equipe e os funcionários sobre como lidar com o assédio rapidamente, com o mínimo de interrupção ou más impressões para o evento.

Reunimos algumas discussões sobre preocupações comuns e questões relacionadas à adoção de uma política anti-assédio aqui:

Versão pública curta

Esta é uma versão muito curta que remete o leitor para uma versão mais longa da política. Adequado para rodapés em e-mails de anúncios, páginas da web, notícias, etc.

O Rails Girls Novo Hamburgo se dedica a fornecer uma experiência de conferência livre de assédio para todas e todos. Nossa política anti-assédio pode ser encontrada em: [\[URL para a política anti- assédio completa\]](#)

Versão pública média

Esta é uma declaração dos princípios dos organizadores e define expectativas para o tom e estilo da conferência. Adequado para o site da conferência e anúncios mais longos.

O Rails Girls Novo Hamburgo se dedica a fornecer uma experiência de conferência livre de assédio para todas e todos, independentemente do sexo, identidade e expressão de gênero, orientação sexual, deficiência, aparência física, tamanho do corpo, raça, idade, etnia ou religião. Não toleramos assédio de participantes da conferência de qualquer forma. Linguagens e imagens sexuais não são apropriadas para qualquer local do evento, incluindo palestras. Os participantes da conferência que violarem as regras estabelecidas poderão ser sancionados ou expulsos da conferência [sem reembolso] a critério dos organizadores do evento. Nossa política anti-assédio pode ser encontrada em: [\[URL para a política anti-assédio completa\]](#)

Versão pública longa

Esta versão concentra instruções específicas para os participantes, com o objetivo de prevenir o assédio, em primeiro lugar através da educação. Adequado para o site da conferência e material do programa da conferência.

Rails Girls é um evento comunitário destinado à criação de redes e colaboração na comunidade de desenvolvedores. O Rails Girls é principalmente focado em fornecer um espaço de aprendizagem confortável para quem se identifica como menina ou mulher, em resposta à falta de diversidade de gênero em eventos de tecnologia. É parte de uma tentativa de tornar a indústria de tecnologia mais acolhedora, criando uma comunidade diversificada em pares e modelos. Rails Girls é um evento transgênero inclusivo.

Valorizamos a participação de cada membro da comunidade e queremos que todas as participantes tenham uma experiência agradável e gratificante. Consequentemente, espera-se que todos os participantes e treinadores demonstrem respeito e cortesia às participantes durante a conferência e em todos os eventos relacionados.

Para deixar especificado o que é esperado, todos os/as treinadoras(es)/participantes, oradores, organizadores e voluntários em qualquer evento Rails Girls são obrigadxs a cumprir o seguinte Código de Conduta. Os organizadores farão cumprir este código durante todo o evento.

O assédio inclui, mas não se limita a:

Observações verbais que reforçam as estruturas sociais de dominação [relacionadas ao gênero, identidade e expressão de gênero, orientação sexual, deficiência, aparência física, tamanho corporal, raça, idade, etnia ou religião. Imagens sexuais em espaços públicos, Intimidação deliberada, perseguição ou assédio à fotografia ou gravação. Interrupção contínua de palestras ou outras atividades. Contato físico inapropriado. Atenção sexual indesejada, bem como advogar ou encorajar qualquer um dos comportamentos acima.

Caso uma (um) participante solicite parar qualquer comportamento de assédio, este deve ser cumprido imediatamente.

[Os expositores no salão de exposições, cabines de patrocinadores ou eventuais vendedores e atividades similares também estão sujeitos à política anti-assédio. Em particular, os expositores não devem usar imagens sexualizadas, atividades ou outros materiais. O pessoal dos stands (incluindo voluntários) não devem usar roupas/ uniformes/ fantasias sexualizadas, ou criar um ambiente sexualizado de nenhuma forma.]

Se uma (um) participante se envolver em comportamento de assédio, os organizadores do evento retêm o direito de tomar quaisquer medidas para manter o evento um ambiente acolhedor para todos os participantes. Isso inclui avisos ao ofensor ou expulsão do mesmo do evento [sem reembolsos].

A organização do evento se reserva ao direito de tomar medidas corretivas para qualquer coisa projetada para, ou com o claro impacto de, interromper o evento ou tornar o ambiente hostil para qualquer participante.

Esperamos que os participantes sigam estas regras em todos os locais de eventos e atividades sociais relacionadas a eventos. Acreditamos que as pessoas devem seguir estas regras fora das atividades do evento também!

DENUNCIE

Se alguém fizer você ou alguém se sentir inseguro ou desconfortável, por favor informe-nos o mais rápido possível. [A equipe da organização pode ser identificada por camisetas/ crachás especiais.] O assédio e outras violações do código de conduta reduzem o valor de

nosso evento para todos.

Queremos que você seja feliz no nosso evento. Pessoas como você tornam nosso evento um lugar melhor.

Você pode fazer uma denúncia, pessoalmente ou anonimamente, através de um relatório.

Relatório Anônimo: você pode fazer um relatório anônimo aqui [\[formulário que NÃO EXIGE um endereço de e-mail para enviar.\]](#)

Não podemos acompanhar um relatório anônimo diretamente com você, mas vamos investigar e tomar todas as medidas necessárias para evitar uma recorrência.

Relatório Pessoal: você pode fazer um relatório pessoal ligando ou enviando mensagens para este número de telefone: (51) 996022399. Este número de telefone será continuamente monitorado durante a duração do evento. Você também pode contatar um membro do nosso pessoal, identificado pelas camisetas.

Ao tomar um relatório pessoal, nossa equipe irá garantir que você está segura e não pode ser ouvida. Eles podem envolver outros funcionários do evento para garantir que seu relatório seja gerenciado adequadamente. Uma vez em segurança, pedir-lhe-emos que nos conte sobre o que aconteceu. Isso pode ser perturbador, mas vamos tratá-la o mais respeitosamente possível, e você pode trazer alguém para apoiá-la. Você não será convidada a enfrentar ninguém e não diremos a ninguém quem você é.

Caso você julgue necessário, nossa equipe terá todo o prazer em ajudá-la a entrar em contato com a segurança do hotel ou do local, a aplicação da lei local, serviços de apoio local, providenciar acompanhantes ou ajudá-la a se sentir segura durante todo o evento. Valorizamos o seu comparecimento.

CONTATOS

- Endereço de e-mail para organizadores: railsgirlsnh@gmail.com
- Número de telefone da LINHA SEGURA (organizadores): (51) 996022399
- Número de telefone para a segurança do local: Fale com a Feevale
 - Telefone: (51) 3586 8822
 - E-mail: falecomafeevale@feevale.br
- Aplicação da lei local: Polícia Militar - 190
- Linha direta para denúncia de assédio sexual:
 - Delegacia da Mulher NH: 3584.5805
 - Telefone Lilás – 0800 5410803
 - Central de Atendimento à Mulher – SPM Nacional – 180 (24 horas)
- Emergência local: SAMU - 192
- Companhia de táxi local: Rádio-táxi: Tel: (51) 3593-9393

Versão interna para equipe do evento

Esta versão tem seu uso destinado internamente pelo pessoal da conferência. Ele define uma política de execução de exemplo que pode ser ajustada de acordo com o estilo de organização da conferência.

AVISOS

Qualquer membro da equipe da conferência pode emitir uma advertência verbal a um/uma participante de que seu comportamento viola a nossa política anti-assédio. Os avisos devem ser comunicados por escrito pelo e-mail railsgirlsnh@gmail.com assim que possível.

O relatório deve incluir:

Informações de identificação (nome / número do crachá) do participante

O tempo que você emitiu o aviso.

O comportamento que estava em violação.

O tempo aproximado do comportamento (se diferente do tempo de aviso).

As circunstâncias em torno do incidente.

Sua identidade.

Outras pessoas envolvidas no incidente.

Os procedimentos sugeridos/executados para a resolução do conflito.

Apresentações

Apresentações ou eventos similares **não devem ser interrompidos para gaffes únicas** ou problemas menores, embora um membro do pessoal da conferência deve falar com o apresentador depois. No entanto, a equipe deve tomar medidas imediatas para interromper educadamente e calmamente qualquer apresentação ou evento que viole repetidamente ou seriamente a política anti-assédio. Por exemplo, basta dizer "Desculpe, esta apresentação não pode ser continuada no momento presente" sem mais explicações.

Recebendo Relatórios de Denúncia

Ao tomar um relatório de alguém que está sofrendo assédio você deve gravar o que dizem e tranquilizá-las que estão sendo levadas a sério, mas **evite fazer promessas específicas** sobre o que as ações dos organizadores vão tomar. Peça qualquer outra informação se a denunciante não a tiver voluntariado (como o tempo, o local), mas não as pressione para fornecer mais dados se elas estiverem relutantes. Mesmo que o relatório não tenha detalhes importantes, como a identidade da pessoa que toma as ações de assédio, ele ainda deve ser registrado e passado para a/o(s) funcionária/o(s) adequada(s). Se a denunciante desejar, providencie uma escolta pelo pessoal da conferência ou uma pessoa confiável, entre em contato com uma/um amiga(o) e com a polícia local. Não pressione a denunciante para tomar qualquer ação se elas não quiser fazê-lo. **É imprescindível respeitar a privacidade da denunciante, não compartilhando detalhes desnecessários com outras pessoas, especialmente pessoas que não estavam envolvidas com a situação ou não membros do pessoal.**

As denúncias devem ser relatadas por escrito e encaminhadas para o e-mail railsgirlsnh@gmail.com assim que possível. O relatório deve incluir:

Informações de identificação (nome / número do crachá) do participante

O tempo que você emitiu o aviso.

O comportamento que estava em violação.

O tempo aproximado do comportamento (se diferente do tempo de aviso).

As circunstâncias em torno do incidente.

Sua identidade.

Outras pessoas envolvidas no incidente.

Os procedimentos sugeridos/executados para a resolução do conflito.

EXPULSÃO

Um(a) participante pode ser expulso(a) pela decisão de qualquer das entidades listadas acima por qualquer motivo que considere suficiente. No entanto, aqui estão algumas diretrizes gerais para quando um participante deve ser expulso:

A segunda ofensa resultando em uma advertência do pessoal.

Manter um comportamento de assédio após receber qualquer instrução "Não" ou "Parar".

Um padrão de comportamento de assédio, com ou sem advertências. (por exemplo, interrupção repetida de falas, palestras ou talks, descontextualizadas do conteúdo exposto)

Uma única ofensa grave (por exemplo, perfurar ou apalpar alguém).

Uma única ofensa obviamente intencional (por exemplo, tirar fotografias de saia)

A recusa em colaborar com a aplicação do código de conduta, ou com o andamento geral da agenda do evento.

A segurança do local e as autoridades locais devem ser contatadas quando apropriado.

CONTATOS

Número de telefone para a segurança do local:

- Fale com a Feevale:
 - Telefone: (51) 3586 8822
 - E-mail: falecomafeevale@feevale.br
- Aplicação da lei local: Polícia Militar - 190
- Linha direta para denúncia de assédio sexual:
 - Delegacia da Mulher NH: 3584.5805
 - Telefone Lilás – 0800 5410803
 - Central de Atendimento à Mulher – SPM Nacional – 180 (24 horas)
- Emergência local: SAMU - 192
- Companhia de táxi local: Rádio-táxi: Tel: (51) 3593-9393

DECLARAÇÕES PÚBLICAS

Como regra geral, o pessoal da conferência não deve fazer declarações públicas sobre o comportamento de pessoas individuais durante ou após a conferência.

Em geral, consultar com outros membros da equipe quando possível, mas agir quando necessário.

Conferências em que o sexo, a pornografia, o racismo, etc. estejam em discussão/ sejam tópicos abordados:

Algumas conferências são acolhedoras para todos os sexos e incluem discussão sobre tópicos que são cobertos nas proibições do exemplo de política anti-assédio.

Por exemplo, as conferências sobre o apoio a mulheres geeks ou sobre justiça social necessariamente terão discussão sobre tópicos proibidos na política de exemplo, originalmente escrita para conferências técnicas. Escrevemos um exemplo de adendo à política **que permite a discussão desses tópicos de uma maneira amigável para mulheres e pessoas em gênero, sexual e categorias socialmente minorizadas.**

Conferência contra o assédio / Exceção de exemplo à política

Fica garantido às participantes o direito de compartilhar **voluntariamente** histórias pessoais de assédio, injúrias e/ou injustiças ocorridas em outros ambientes, desde que contextualizadas ao momento e que não comprometam o andamento geral do evento.

Licença e atribuição

Esta política está licenciada sob a licença Creative Commons Zero. É de domínio público, não há crédito e nenhum licenciamento aberto da sua versão é obrigatório.

Se você gostaria de atribuí-la, você pode usar o texto abaixo e link para http://geekfeminism.wikia.com/wiki/Conference_anti-harassment:

Esta política anti-assédio é baseada na política de exemplo do wiki de Feminismo Geek, criado pela Iniciativa Ada e outros voluntários.

Esta política é baseada em várias outras políticas, incluindo a política anti-harassment de OhioFlowFest, escrita por Esther Filderman e Beth Lynn Eicher, e o Con Anti-Harassment Project. Mary Gardiner, Valerie Aurora, Sarah Smith e Donna Benjamin generalizaram as políticas e acrescentaram material de apoio. Muitos membros do LinuxChix, Geek Feminism e outros grupos contribuíram para este trabalho.