



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Programa de asignatura

Gestión de personas

Carrera	Ingeniería Civil en Metalurgia					
Código de Asignatura	ME42315					
Nivel/ Semestre	402 / 2					
Créditos SCT - Chile	Docencia directa	2	Trabajo Autónomo	2	Total	4
Ejes de Formación	General		Especialidad	X	Práctica	OptativaElectivo
Descripción breve de la asignatura	La gestión de personas se preocupa de desarrollar en el alumno las capacidades para identificar el impacto que genera modificar un grupo de trabajo ya sea desvinculando o integrando a una persona y además genera conciencia sobre la importancia que posee el recurso humano en el funcionamiento de las empresas, en el cumplimiento de los objetivos y en la competitividad. La asignatura de Gestión de Personas desarrolla una visión completa de la función de administración de recursos humanos y los procesos que intervienen en la gestión de personas.					
Pre-requisitos / Aprendizajes Previos	Administración de empresas					

Aporte al perfil de egreso

Competencias Genéricas
<ul style="list-style-type: none">• Forma y lidera equipos de trabajo para la solución de problemas en el área de la Ingeniería.• Aprende y se actualiza permanentemente en forma autónoma.• Tiene disposición al emprendimiento y a la innovación.



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Competencias Específicas
<ul style="list-style-type: none">• Analiza y soluciona problemas con enfoque sistémico.• Formula, evalúa y administra proyectos de la Ingeniería Metalúrgica.• Diseña, administra, evalúa y optimiza procesos metalúrgicos desde el punto de vista del negocio minero y comprometido con el desarrollo sustentable.

Competencias que desarrolla la asignatura

<ul style="list-style-type: none">• Aplica procesos, técnicas y herramientas de gestión para la dirección de las personas en la organización.• Gestiona y administra recursos humanos y materiales respetando las normas vigentes de seguridad, salud ocupacional y medioambiental.• Capacidad de liderazgo y toma de decisiones en el trabajo en equipo e individual, en el contexto de gestión de personas.• Soluciona problemas y/o propone alternativas de solución, con enfoque sistémico en el contexto de buenas prácticas y compromiso ético asociadas a la gestión de personas.	
Unidades de aprendizaje	Resultados de aprendizaje
Unidad 1: Personas y organización	<ul style="list-style-type: none">• Define el grado de interacción entre los trabajadores y la organización para la mejor comprensión de la participación de las personas en las empresas.• Aplica el enfoque sistémico al abordaje y solución de situaciones organizacionales integrando el todo y sus partes componentes.
Unidad 2: Gestión de personas 2.1. Análisis del puesto 2.2. Reclutamiento y selección 2.3. Capacitación y desarrollo de personas	<ul style="list-style-type: none">• Describe y aplica las etapas de un proceso de gestión de personas en una empresa.• Evalúa las condiciones óptimas de un puesto de trabajo y sus procesos asociados.• Resuelve casos con trabajo en equipo de calidad, autonomía y con propuestas



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

2.4. Evaluación de desempeño	innovadoras.
2.5. Sistema de compensación e incentivos	
2.6. Desvinculación	
Unidad 3 : Comportamiento de las personas en la y su organizacional	<ul style="list-style-type: none">• Identifica las variables que condicionan el comportamiento de una persona inserta en una organización.• Aplica ante una solución problemática, estrategias y decisiones asociadas al comportamiento de la persona en una organización.• Analiza y aplica conocimientos que subyacen la elaboración de proyectos destinados a la gestión de personas en la empresa.
3.1. Variables individuales.	
3.2. Variables grupales.	
3.3. Variables organizacionales.	

Estrategias de enseñanza y aprendizaje

<ul style="list-style-type: none">• Trabajo en equipo para desarrollo de proyecto• Resolución de casos, siguiendo una metodología acorde a la disciplina y al contexto organizacional y promoviendo a su vez la práctica reflexiva, crítica e innovadora.• Preparación de informes y presentación de trabajos escritos y orales en donde los estudiantes den cuenta de la comprensión de los contenidos.• Guía para el Estudio de contenidos en el trabajo autónomo.• Clases expositivas, interactivas.• Monitoreo de trabajo grupal



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Procedimientos de evaluación de aprendizajes

Se realizará Evaluación de Tipo:

- Diagnóstico, para determinar condiciones de entrada a la asignatura y/ Unidades.
- De Tipo Formativa, que permita a los estudiantes identificar nodos críticos, dificultades y potencialidades de sus procesos de aprendizaje de gestión de personas.
- De Tipo Sumativa : a través de Pruebas escritas, pruebas orales, quiz y exposiciones, y el sistema puede ser con autoevaluación, evaluación del profesor o coevaluación.

Esta asignatura tendrá ponderaciones

- Formativa 40%
- Sumativa 60%

Recursos de aprendizaje

Bibliográficos

1. Aguirre, Juan; Dirección y Gestión de Personal, 2006.
2. Byors, Lloyd; Gestión de Recursos Humanos, 1995.
3. Gómez, Luis; Gestión de Recursos Humanos, 2008.
4. Muñoz, Oscar; Gestión de Recursos Humanos por Competencias en una Empresa PYME, 2004.
5. María Callardo; La Gestión de Recursos Humanos y la Calidad Total , 1995.
6. Lobos, Julio; Calidad a través de las Personas, 1998.
7. Ulric, Dave & Brockbank, Wayne; La Propuesta de Valor de Recursos Humanos, 2006.
8. Costa, Miguel & López Ernesto ; Los Secretos de la Dirección: Liderar y Fortalecer Personas y Equipos, 2009.
9. Chiavenato, Idalberto; Administración de Recursos Humanos: El Capital Humano de las Organizaciones, 2011.
10. Cooper, Dominic; Robertson, Iván & Tinline, Gordon; Reclutamiento y Selección: Marco de Actuación



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

para Obtener el Éxito, 2004.

11. Gil, Ignacio; Ruiz, Leonor & Ruiz, Jesús; La Nueva Dirección de Personas en la Empresa, 1997.
12. Varela, Ricardo; Administración de Compensación: Sueldos, Salarios y Prestaciones, 2006.
13. Werther, William; Administración de Recursos Humanos: El Capital Humano de las Organizaciones, 2008.
14. De La Plaza, Javiera; La Inteligencia Asertiva: En la Empresa y el Trabajo, 2009.
15. Kossen, Stan; Recursos Humanos en las Organizaciones, 1995.
16. Arias, Fernando; Administración de Recursos Humanos para el Alto Desempeño, 2006.
17. Barache, Jaime & Cabrera, Ángel; Dirección Estratégica de Personas: Evidencias y Perspectivas para el Siglo XXI, 2002.

Infomáticos

Videos que presentan casos de gestión de personas.

Charlas disciplinarias relevantes para la asignatura.

Webgrafía para la revisión conceptual.