



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Programa de asignatura

Taller de Psicología Laboral

Carrera	Ingeniería Civil en Metalurgia									
Código de Asignatura	ME52515									
Nivel/ Semestre	502 /2									
Créditos SCT - Chile	Docencia directa	2	Trabajo Autónomo	1	Total	3				
Ejes de Formación	General	X	Especialidad		Práctica		Optativa		Electivo	
Descripción breve de la asignatura	<p>El propósito de esta asignatura es desarrollar el interés del alumno en aspectos de corte transversal presente en todas las organizaciones como lo es el comportamiento de las personas en contexto laboral, mediante la explicación e identificación en elementos básicos de la psicología laboral que intervienen en la administración de los recursos y/o talentos humanos.</p> <p>Esta asignatura busca promover en el estudiante, mediante la entrega de herramientas conceptuales, metodológicas y prácticas, el desarrollo de las habilidades blandas requeridas en el mundo laboral en la actualidad, bajo la modalidad de taller y trabajo guiado e independiente.</p> <p>En este curso, se considerará realizar un acercamiento a la instancia de entrevista laboral con el fin de apoyar y securizar al estudiante ante esta situación que vivenciará en el futuro, ya sea como postulante o como entrevistador.</p>									
Pre-requisitos / Aprendizajes Previos	Nivel 501									



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Aporte al perfil de egreso

Competencias Genéricas

- Demuestra una sólida formación humanista y valórica, que lo compromete con la promoción del desarrollo sustentable y bienestar social.
- Compromete su desempeño profesional con la calidad, seguridad y prevención de riesgos.

Competencias Específicas

- Analiza y soluciona problemas con enfoque sistémico.

Competencias que desarrolla la asignatura

- Identifica, reconoce y aplica los principales elementos que le entrega la Psicología laboral para el desempeño integral de su profesión.
- Conoce y aplica herramientas y estrategias que le permiten valorar, ya sea las individualidades de otros, como la suya.
- Reconoce la importancia del factor humano en las organizaciones, las interacciones que se llevan a cabo en ese plano y lo relevante que resulta promover su desarrollo.
- Conoce, mediante la práctica, el desarrollo de la entrevista laboral, desde diferentes roles.

Unidades de aprendizaje	Resultados de aprendizaje
Unidad 1: Introducción a la Psicología Laboral	<ul style="list-style-type: none">• Identifica elementos básicos de la Psicología laboral y su aplicación en contextos laborales.• Reconoce la importancia de los procesos personales y grupales de las personas en el desarrollo de la organización.
Unidad 2: El individuo y la organización: importancia de las habilidades blandas	<ul style="list-style-type: none">• Aplica desde el conocimiento y enfoque sistémico el análisis de diversas situaciones



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

	<p>relacionadas al contexto laboral.</p> <ul style="list-style-type: none">• Reconoce la importancia del desarrollo de las habilidades blandas paralelo al estudio teórico de su profesión.• Analiza, mediante actividades prácticas, temáticas referentes al desarrollo de habilidades blandas tales como: motivación, liderazgo, comunicación eficaz, trabajo en equipo, resolución de conflictos.
Unidad 3: La entrevista como herramienta para la selección de personal en Ingeniería	<ul style="list-style-type: none">• Reconoce la entrevista laboral como medio válido para la selección de personal en ingeniería.• Analiza los componentes de la entrevista laboral y los practica.• Identifica competencias y habilidades mediante el uso de la técnica.

Estrategias de enseñanza y aprendizaje

<ul style="list-style-type: none">• Clases expositivas/Participativas.• Análisis de lecturas• Ensayos• Técnicas participativas para el desarrollo de competencias o habilidades• Apoyo tecnológico: Videos, Web, correos electrónicos, Foros de discusión.• Trabajos individuales• Metodología tipo Taller – participativo que promueve el trabajo personalizado
--



UNIVERSIDAD DE ATACAMA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE INGENIERÍA
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Procedimientos de evaluación de aprendizajes

Se realizarán 3 Evaluaciones, considerando diferentes modalidades:

- Prueba Escrita (medirá conocimiento, internalización y operacionalización de conceptos)
- Trabajo Individual: Confección de bitácora de talleres. Se evaluará el desarrollo, la participación, el compromiso y la reflexión personal acerca de los temas tratados.
- Actividad práctica: Simulación de entrevista laboral por competencias.

Recursos de aprendizaje

Bibliográficos

Básica:

1. Psicología de las organizaciones
Autores: David A. Kolb, Rubin Irwin M., James M. McIntyre
Año: 1994

Complementaria

1. Inteligencia Emocional
Autor: Daniel Goleman
Año: 2003

Informáticos

- Recursos tecnológicos: videos, software
- Plataforma Moodle

Otros recursos

- Textos, apuntes y guías entregados en clases