



UNIVERSIDAD DE ATACAMA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Programa de asignatura

Administración de Empresas

Carrera	Ingeniería Civil en Metalurgia					
Código de Asignatura	LI41315					
Nivel/ Semestre	301/1					
Créditos SCT - Chile	Docencia directa	2	Trabajo Autónomo	3	Total	5
Ejes de Formación	General	X	Especialidad		Práctica	OptativaElectivo
Descripción breve de la asignatura	El propósito de este curso de Administración es que el estudiante analice y explique el funcionamiento de una empresa entendida como un “todo social”, en cuanto a su organización y gestión, desde una perspectiva sistémica: sus objetivos, las interrelaciones entre sus componentes, la adaptación a su entorno competitivo y la importancia de las personas en su funcionamiento. Está orientada a que los alumnos analicen e interpreten los objetivos de la empresa y los transformen en acción empresarial mediante planeación, organización, dirección y control de las actividades realizadas en sus diversas áreas y niveles para conseguir la productividad de esta a partir de la eficiencia y eficacia.					
Pre-requisitos / Aprendizajes Previos						

Aporte al perfil de egreso

La administración contribuye al perfil de egreso mediante el conocimiento de los fundamentos de planificación, organización, dirección y control para conseguir los objetivos de la organización y mejorar sus niveles de competitividad.

Competencias genéricas

- Aprende y se actualiza permanentemente en forma autónoma. (Competencia N°5 Genérica, Sello Modelo Educativo UDA)





UNIVERSIDAD DE ATACAMA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

- Se compromete con la Calidad. (Competencia N°1 Genérica, Sello Modelo Educativo UDA)

**Competencias específicas**

- Utiliza software y tecnologías de la información y de la comunicación, como herramientas para la Ingeniería y apoyo a la gestión de calidad.
- Desarrolla y aplica el conocimiento de las Ciencias Básicas y Ciencias de la Ingeniería a través del pensamiento lógico deductivo en el ámbito de la Ingeniería.

Analiza y soluciona problemas de Ingeniería con enfoque sistémico y con disposición a la Innovación.

**Competencias que desarrolla la asignatura**

- Analizar los fundamentos de planeación, organización y control de las actividades realizadas en las diversas áreas y niveles de la empresa para conseguir sus objetivos, para adaptarla a las necesidades del entorno y para mejorar su competitividad.
- Estimar el valor de la eficiencia y eficacia para promover la competitividad de las empresas mediante herramientas y métodos.

Unidades de aprendizaje	Resultados de aprendizaje
Unidad 1: Introducción. 1.1. Introducción a la administración y las organizaciones. 1.2. Historia de la administración. 1.3. La cultura organizacional y el entorno. 1.4. La administración en un entorno global. 1.5. Responsabilidad social y ética administrativa.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifica los fundamentos de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos de la organización y mejorar sus niveles de competitividad en términos eficientes y eficaces.</li></ul>
Unidad 2: Planeación. 2.1. Los gerentes como tomadores de decisiones. 2.2. Fundamentos de la planeación. 2.3. Administración estratégica.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conoce e identifica los tipos de decisiones y los contextualiza.</li><li>• Comprende y analiza el proceso de planificación estratégica.</li></ul>





UNIVERSIDAD DE ATACAMA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

Unidad 3: Organizar. 3.1. Estructura y diseño organizacional. 3.2. Administración de recursos humanos. 3.3. Manejo de equipos. 3.4. Manejo del cambio y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comprende los procesos involucrados en la gestión de personal en las organizaciones</li><li>• Conoce los efectos de los cambios del entorno en las organizaciones.</li><li>• Diferencia entre cambios relacionados a innovación, emprendimiento, invención y creatividad.</li><li>• Aplica modelo de cambio en las organizaciones.</li></ul>
Unidad 4: Dirección. 4.1. Cómo entender el comportamiento individual. 4.2. Los gerentes y la comunicación. 4.3. Cómo motivar a los empleados. 4.4. Los gerentes como líderes.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Reconoce actitudes asociadas al capital humano para predecir dicho comportamiento en función de los objetivos de la organización.</li></ul>
Unidad 5: Control. 5.1. Introducción al control. 5.2. Herramientas de control.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aplica los fundamentos de planeación, organización, dirección y control a una experiencia simulada.</li></ul>

**Estrategias de enseñanza y aprendizaje**

Las estrategias a utilizar son en dos focos:

Docencia directa

- Clase expositiva.
- Resolución de ejercicios prácticos en clase.
- Análisis de caso.





UNIVERSIDAD DE ATACAMA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

- Análisis de documentos.
- Análisis de recursos audiovisuales.

Trabajo autónomo

- Uso de plataforma.
- Guías de ejercicios.
- Resolución de pruebas anteriores.
- Revisión bibliográfica obligatoria.

**Procedimientos de evaluación de aprendizajes**

**Tipos de evaluación.**

Según intencionalidad, habrá tres tipos de evaluación:

- **DIAGNÓSTICA**, la que se efectuará al inicio de la asignatura, con el propósito de conocer el punto de partida, los conocimientos previos y las expectativas de los alumnos. Por tanto, es de carácter cualitativa.
- **FORMATIVA**, mediante la cual se acompañará el proceso de aprendizaje del estudiante para orientarlo en dicho proceso. El referente para su aplicación son los resultados de aprendizajes declarados.
- **SUMATIVA**, calificación del desempeño alcanzado, a través de instrumentos estructurado para dicho fin.

Según el agente, se aplicará:

- **AUTOEVALUACIÓN**, obtener información sobre la valoración personal y crítica respecto del desempeño por parte de cada estudiante.
- **COEVALUACIÓN**, obtener información sobre la valoración del desempeño entre pares, a partir de un juicio crítico.

**Instrumentos de evaluación.**

- Pruebas de diagnóstico.





UNIVERSIDAD DE ATACAMA  
VICERRECTORÍA ACADÉMICA  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA EN METALURGIA

- Pruebas de desarrollo.
- Trabajo práctico. (Estudio de caso)
- Lista de cotejo.

**Recursos de aprendizaje.**

**Bibliográficos**

1. Administración, 10ma Edición – Stephen P. Robbins & Mary Coulter.
2. Administración Contemporánea, 4ta Edición – Gareth R. Jones y Jennifer M. George.
3. Elementos de administración: Un enfoque internacional, 7ma Edición – Harold Koontz y Heinz Weihrich.
4. Administración: Una Perspectiva Global, 11va Edición – Harold Koontz & Heinz Weihrich.
5. Introducción a la Administración, 4ta Edición – Sergio Hernández y Rodríguez.
6. Administración: Teoría, proceso y práctica, 3ra Edición – Idalberto Chiavenato.

**Informáticos**

Incluye sitios web, plataformas de la universidad, entre otros.

**Otros recursos**

Apuntes del profesor.