



ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

EMEB ADELAIDE MOLINARI ED. INFANTIL - ANOS INICIAIS - ANOS FINAIS

PLANO DE GESTÃO ESCOLAR

VIGÊNCIA: 17 DE JANEIRO DE 2025 A 17 DE JANEIRO DE 2027



DIRETOR: HUGO CLÉZIO ANDRADE DOS SANTOS

PORTARIA Nº 098/2025-GP

CANAÃ DOS CARAJÁS. PARÁ 2025





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

1. INTRODUÇÃO

Com um olhar no futuro a EMEB ADELAIDE MOLINARI entende o plano de gestão como um documento de planejamento estratégico que orienta o cumprimento dos objetivos da unidade de ensino, é um norteador documental flexível, que pode ser alterado e corrigido ao decorrer do ano letivo em curso, está literalmente alinhado com o plano de ensino e projeto político pedagógico (PPP). O presente documento idealiza a construção de um espaço educacional colaborativo fomentando o ensino aprendizagem de qualidade, o respeito as diferenças, a inclusão, equidade, valorização da família, amor à pátria e ética, resultando assim uma convivência justa e harmônica, promovendo decisões que respeitem os direitos individuais e coletivos, com foco na aquisição de conhecimento e bem-estar social.

A EMEB Adelaide Molinari preza por uma gestão escolar transparente, demonstrando publicamente seus processos e resultados, entende como dever e responsabilidade seguir as diretrizes do plano de gestão afim de acompanhar, avaliar e criar estratégias, metas e ações perante aos desafios e avanços do ensino aprendizagem, investindo na melhoria dos resultados de aprendizagem de todos os discentes com foco nos indicadores, promovendo o protagonismo estudantil, cuidando e incentivando rotinas que cooperam com o amor à pátria, a disciplina e a cultura de paz com foco na melhoria da convivência e da participação de toda a comunidade escolar.

Para Chalita (2004), a direção escolar trata-se de uma função de liderança. Sob sua responsabilidade atuam professores, estudantes, pedagogos, agentes educacionais, famílias e membros da sociedade organizada que se relacionam com a escola. Assim, pode-se afirmar que o diretor possui grande influência nos resultados do processo de aprendizagem dos estudantes e na escola como um todo.

Segundo Luck (2008, p. 12), a competência para o exercício da função de gestor é vista sob dois aspectos: o profissional e o pessoal. Em relação ao aspecto profissional, a competência é o conjunto de características necessárias ao desempenho da atividade





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

profissional. Em relação ao aspecto pessoal, a competência é o conjunto de habilidades, conhecimentos e capacidades para executar o objeto da ação

Na presente unidade de ensino o trabalho da GESTÃO ESCOLAR vem se firmando em uma pedagogia educacional transparente que não se esconde e nem se camufle, mas que procure educar para a participação, para o diálogo e para o comprometimento constante de toda comunidade escolar, seja ele(a) o gestor(a), secretario(a), coordenador(a), orientador(a), professor(a), bibliotecário(a), cozinheiro(a), serviço geral e agente patrimonial, todos estão envolvidos e engajados na construção de uma NOVA HISTÓRIA, o grande desafio do hoje é recriar um novo, dar sentido ao ensino aprendizagem, dar sentido a escola, de forma que venham a mudar a sociedade e a torne mais justa.

Pensar a educação nesta perspectiva torna-se uma tarefa ética, pois envolve nossa liberdade de escolhas e a discussão o acerca de todas as nossas práticas e valores. Este é o fio condutor da prática educativa de Paulo Freire, não se pode pensar o ser humano distante da ética, menos ainda, fora dela. (BORGES & ALCANTARA, 2018).

Visando que este plano de gestão venha a ser socializado com toda a comunidade escolar e local queremos aqui apresentar nossa Unidade de Ensino, Quem somos? Como surgimos? Onde estamos?

Nossa Instituição escolar historicamente está enraizada a uma missão religiosa de uma freira consagrada ao amor divino, que se dispôs a trabalhar nas Missões no sul do estado do Pará, Adelaide Molinari. Em 14 de Abril de 1985 a freira sofreu um atentado brutal levando-a a morte instantânea. Em sua homenagem nasce a Escola Municipal de Educação Básica Adelaide Molinari sob ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL Nº 116/2005-GP/PMCC com código INEP: 15125513. Uma escola campesina com prédio charmoso e traços rurais, tendo como vista a exuberante natureza da serra do Rabo e





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

Parque dos Ferruginosos, sua localidade se encontra na Vila Planalto, também conhecida popularmente por 45, na avenida dos pioneiros s/n as margens da PA 160 que liga os municípios de Canaã dos Carajás a cidade vizinha Parauapebas.

2. JUSTIFICATIVA

O Ambiente escolar é um local de ressignificações, uma busca incansável e responsável de promoção a interação, estreitando laços com a comunidade e responde por um papel essencial na sociedade, tendo como função, trazer juntos de seus objetivos a formação do caráter, valores e princípios morais, que direcionará o aluno a utilizar conhecimentos aprendidos de maneira eficaz, para que sejam aplicados em favor da sociedade e de uma realidade melhor para todos.

O papel e o compromisso da escola na sociedade é socializar o conhecimento, seu dever é atuar na formação moral dos alunos, é essa soma de esforço que promove o pleno desenvolvimento o indivíduo como cidadão. Com isso, a escola passa a ser o lugar onde a criança deverá encontrar os meios, para que possa se preparar para realizar seus objetivos vividos a cada dia.

Para que esse compromisso resulte em ações reais e concretas, é extremamente importante a criação de um Plano de Gestão Escolar estruturado, devendo ser este um documento que venha a nortear e direcionar decisões que venham a garantir o desenvolvimento contínuo da instituição de ensino em todas as suas dimensões, seja ela educacional, política, administrativa-financeira, pessoal e relacional, neste sentido o presente Plano de Gestão vem se detalhando dentro das quatro bases dimensionais referidas anteriormente, estas por sua vez analisadas de acordo com seus respectivos desafios e potencialidades, resultando em estratégias e indicadores claros para o acompanhamento e monitoramento da progressão escolar durante os anos de 2025 e 2026.

Através do Plano de Gestão garantir e formar uma escola democrática, que venha





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

estar atenta não só a qualidade do ensino aprendizagem mais também ao relacionamento entre seus alunos, professores, pais e comunidade, o plano de gestão alinhado ao PPP resulta em uma escola com identidade conseguindo de fato enxergar seu papel e como deve prosseguir em cada etapa de seus desafios.

3. DIAGNÓSTICO

A EMEB ADELAIDE MOLINARI é uma escola campesina, criada para atender a comunidade da Vila Planalto e região, a unidade de ensino atende duas etapas da educação básica, educação Infantil I período e II Período e ensino fundamental dividida em Anos Iniciais 1º ao 5º Ano e Anos Finais 6º ao 9º Ano. Atualmente a Unidade de Ensino conta com 119 alunos na educação infantil, 339 nos anos iniciais e 268 nos anos finais, totalizando 726 discentes sendo divididos em turno matutino e vespertino.

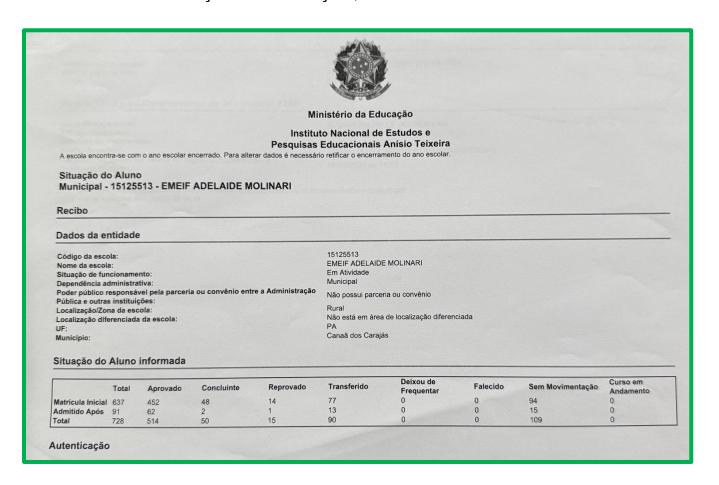
Ao se tratar da trajetória escolar, pode-se afirmar que ela engloba a caminhada dos educandos pelas diferentes séries e níveis de ensino, considerando-se os aspectos de aprendizagem, promoção, retenção e evasão escolar. O indicador de fluxo é calculado por meio da divisão do total de alunos aprovados, pelo total de alunos matriculados em cada série da etapa da escolarização. Diante deste fator a Gestão escolar da EMEB ADELAIDE MOLINARI defende que uma boa escola está totalmente ligada a efetivação de resultados de aprendizagem, ou seja, onde os alunos efetivamente aprendem. A reprovação é o oposto de todo o objetivo educacional, se trata de um símbolo de derrota, fracasso e essa falência do sistema, envolve a todos, gestores, coordenadores, orientadores, professores, alunos e família. Neste sentido a REPROVAÇÃO nunca foi símbolo de uma escola de qualidade. Nossos desafios diante do fluxo nos cobram planejamentos, estratégias, metas, intervenções pedagógicas, mudança de hábitos educacionais, um novo olhar sobre avaliação, uso de tecnologias, um novo ensinar e um novo aprender, o caminho é árduo desde a educação Infantil até aos anos finais.





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

Apresenta-se abaixo dados de encerramento do CENSO 2024 em caráter diagnóstico, com dados de APROVAÇÃO REPROVAÇÃO, matriculados e transferidos.



Através dos dados do CENSO 2024 detecta-se que o fluxo da instituição é satisfatório, com 514 alunos aprovados, sendo 2 aprovados pelo conselho de classe (7º Ano) e 15 alunos retidos, porém, objetiva-se em 2025 e 2026 acompanhar diariamente a frequência escolar e continuar o combate a evasão. Os desafios conversam com o manter um relacionamento próximo com as famílias, oferecer aos educandos atividades extracurriculares, monitoramento de desempenho, realização de busca ativa, e o garantir de fato um ensino personalizado e atrativo.





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

3.1 FLUENCIA LEITORA

Dialogando sobre os Anos Iniciais o aprender a ler e escrever é um processo árduo e complexo. A alfabetização é composta por múltiplos aspectos e domínios, dentre eles a escrita, a leitura, a oralidade e a compreensão de texto. Este de fato é um desafio constante da EMEB ADELAIDE MOLINARI, o ato de ALFABETIZAR, o garantir APRENDIZADO dentro das dimensões educacionais, gerar resultado, construir uma base solida de conhecimento, criar ferramentas de avaliação para a capturar o aprendizado em cada uma dessas dimensões. Neste âmbito a Avaliação da Fluência Leitora é uma ferramenta pedagógica diagnóstica e somativa que gera informações importantes sobre o nível da leitura dos alunos dentro da unidade de ensino. Em nossa Escola a referida Avaliação de fluência leitora com turmas do 2º ano obteve 100% de participação em 2024.

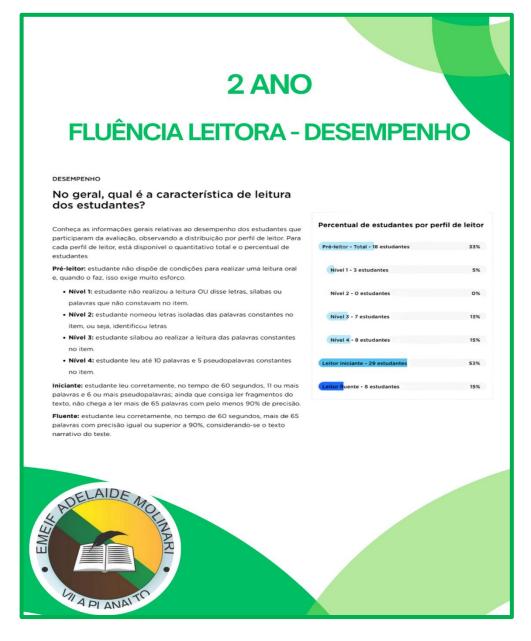






ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

A avaliação se desenvolveu pela capacidade de ler textos de forma expressiva e sem grandes obstáculos, objetivando aferir o desempenho dos alunos, os resultados alcançados permitiram identificar o nível de leitura de nossas crianças, de modo que ações e estratégias específicas possam ser planejadas para desenvolver as suas respectivas capacidades.







ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

Diante dos dados o desafio da EMEB ADELAIDE MOLIRI se faz por expor os alunos a uma rotina diária com variedade de textos, gêneros e estilos de leitura, nossa unidade de ensino tem o dever de incentivar a leitura de livros, revistas, jornais, quadrinhos e textos, como também expor os alunos a uma diversidade de gêneros literários infantis. A fluência nos coloca como realidade 33% dos alunos do 2º ano estão como pré-leitor, devemos lutar para zerar esta estatística, e tornar o leitor iniciante 53% em leitor fluente que atualmente se encontra em apenas 15%.

Uma ação que vem potencializando o processo da Alfabetização em nossa escola é o programa do governo federal ALFABETIZA PARÁ, com público alvo turmas do ensino fundamental anos iniciais 1º ano, 2º ano e 3º ano, tendo como objetivo principal garantir a alfabetização na idade certa, o programa conta com materiais didáticos que apontam para ações, estratégias e metas educacionais a nível estadual e nacional. Atualmente através do projeto Alfabetiza Pará a cidade de Canaã dos Carajás recebeu o "Selo Ouro" do Ministério da Educação (MEC) por qualificar o ensino-aprendizagem.

3.2 ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO BÁSICA

O indicador nacional fundamental para avaliar a qualidade da educação básica no Brasil permite que as unidades de ensino acompanhem o cumprimento de metas de qualidade da educação. O IDEB possibilita a unidade de ensino a identificar pontos fortes e fracos da educação e do ensino aprendizagem, emite resultados que nos permite uma comparação com outras regiões do país, fomenta a comunidade escolar pensar estratégias e metas de desenvolvimento de ensino. Sabe-se que IDEB é mensurado e calculado com base em uma avaliação externa (SAEB) que avalia a qualidade da educação básica no Brasil, esta por sua vez é aplicada a cada dois anos. O Ideb também é divulgado bianualmente. Apresenta-se aqui os dados





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

IDEB/SAEB dos Anos Iniciais e Anos Finais na última edição 2023 da EMEB ADELAIDE MOLINARI.

















































ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

3.3 PROJEÇÕES IDEB/SAEB

Pautados nos diagnósticos a EMEB ADELAIDE MOLINARI busca através de planejamentos e estratégias o alcance de metas no processo de avaliação SAEB a proposta é potencializar a educação de nossos educandos a médio prazo, é fato que o sucesso educacional é resultante do trabalho colaborativo de todos os profissionais da educação, alunos e família. Desta forma a Gestão escolar juntamente com todo o corpo docente visa primeiramente recompor as aprendizagens, principalmente dos estudantes que ainda não estão plenamente alfabetizados e recuperar as operações básicas: adição, subtração, multiplicação e divisão. A meta da Unidade de Ensino é a projeção III, uma utopia que será alcançada com muita responsabilidade e trabalho.

PROJEÇÕES SAEB/2050 - ENSINO FUNDAMENTAL ANOS INICIAIS

Ano	2023	2025	2027	2029	2031	2033	2035	2037	2039	2041	2043	2045	2047	2049
Meta	5,2	5,5	5,8	6,1	6,4	6,7	7,0	7,3	7,6	7,9	8,2	8,5	8,8	9,3

PROJEÇÕES SAEB/2050 – ENSINO FUNDAMENTAL ANOS FINAIS

Ano	2023	2025	2027	2029	2031	2033	2035	2037	2039	2041	2043	2045	2047	2049
Meta	4,4	4,7	5,0	5,3	5,6	5,9	6,2	6,6	7,0	7,4	7,9	8,3	8,8	9,3

3.3 PONTOS POSITIVOS, DIFICULDADES, DESAFIOS E OPORTUNIDADES

A área educacional é acelerada no que se respeita a transformações e adaptações, os desafios são diários e crescentes e várias tarefas desafiadoras





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

surgem pelo caminho, porém o maior desafio se faz por nossa responsabilidade em ENSINAR, não só o ensinar mais viabilizar o processo de absorção de conhecimento. Nas escolas campesinas esta missão se torna ainda mais complexa quando se correlaciona a logística de alunos, problemas climáticos que impossibilitam alunos a chegarem na escola, a rotina familiar do campo no trabalho com a terra, além de contribuir para com a promoção com excelência de um ensino mais igualitário e significativo para a comunidade rural, estabelecimento de uma abordagem pedagógica que esteja clara com sua realidade e suas necessidades, lutando constantemente contra a evasão escolar. Todos estes aspectos necessitam fortemente de um planejamento eficaz e de uma força maior de trabalho de gestão.

PONTOS POSITIVOS

A EMEB ADELAIDE MOLINARI está em ambiente predominantemente natural, as apresenta uma gama de oportunidades, especialmente para as crianças dos anos iniciais, aproveitamento de seus espaços livres, a oferta de experiências visuais, táteis, olfativas que a vida no campo é capaz de oferecer, forma um conjunto maravilhoso de opções de leitura, brincadeiras e jogos pedagógicos ao ar livre, propiciando as crianças as diversas possibilidades de imaginação, criação e estabelecimento de relações mais próximas com o meio ambiente. A unidade é campesina com traços arquitetônicos sofisticados, apresentando salas climatizadas e tecnológicas, um misto de variedades que propiciam o ensino aprendizagem. A rede Municipal de ensino através da Secretaria Municipal de Educação oferece aos professores, coordenadores e gestores escolares formações continuadas que visam garantir de fato o ensino das competências e habilidades de cada componente curricular.

DIFICULDADES/DESAFIOS

As Escolas do campo sofrem com vários desafios e dificuldades, dentre os principais o êxodo rural, ou a transferência do local de trabalho dos senhores pais ou





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

responsáveis, por se tratar de um município Mineral famílias vem e vão a todo instante, a luta contra a evasão escolar é constante, que se dá tanto pelo movimento de êxodo rural, como também da importância da utilização da mão de obra dos jovens na composição da renda das famílias. Outro fator é a pouca quantidade de livro didático ofertado as turmas, quem mais sente falta do livro didático são os alunos que mais apresentam dificuldades, gerando a não motivação aos estudos, e consequentemente o não alcance de metas. Embora os desafios existem há uma luta motivadora de todos os profissionais da educação acreditando em um futuro promissor.

A EMEB ADELAIDE MOLINARI acredita na construção de um plano de gestão e proposta pedagógica para criar uma identidade própria a nossos alunos, com atendimento às suas necessidades e características individuais, tendo por base a promoção de aprendizagens significativas, o desenvolvimento da criatividade, o acesso ao conhecimento, traduzido nos currículos, e à cultura, elementos estes alicerçados na reflexão, na ética, no espírito humanitário e na equidade, para que possamos vencer o desafio de formarmos futuros adultos dotados de espírito crítico, de caráter humano capazes de alcançar sua realização pessoal, participar com sucesso da vida em sociedade.

OPORTUNIDADES

No âmbito das oportunidades é importante salientar que a REDE MUNICIPAL DE ENSINO de Canaã dos Carajás vem historicamente preparar os alunos para a avaliação SAEB, através da aquisição da coleção de livros Aprender, sanando assim algumas das dificuldades explicitas acima, trata-se de uma coleção desenvolvida para melhor direcionar as atividades de reforço escolar, aprimorar e desenvolver as competências leitora, matemática e de letramento científico além de dar suporte para o desenvolvimento cognitivo e social no quesito atuação cidadã, análise crítica e autonomia do aluno, e propiciar ao docente o uso de recursos pedagógicos selecionados e com eficácia comprovada, melhorando o aprendizado e a retenção de informação dos alunos. A unidade de Ensino busca também parcerias com empresas





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

e profissionais de diversas áreas afim de garantir, ensino aprendizagem através de aulas de reforço nas áreas de português, matemática, música e meio ambiente para os educandos e professores, dentre os projetos podemos destacar: AULAS DE REFORÇO, INFORMÁTICA E XADREZ (voluntariado VALE) CORAL VOZ E VIDA (Coral musical estimulando oralidade e leitura) FORMAÇÃO AMBIENTAL (Formação ambiental para professores OZ MINERALS)

4.0 OBJETIVOS, METAS E AÇÕES: DCRM - DIRETRIZES CURRICULARES MUNICIPAIS E PROJETO POLÍTICO PEDAGÓGICO - AÇÕES GERAIS DE 2025

4.1 OBJETIVOS:

O objetivo especifico da gestão pedagógica é garantir que a EMEB ADELAIDE MOLINARI venha a auxiliar no desenvolvimento social, aprimorando habilidades e competências dos educandos no que se respeita ao ensino aprendizagem, desempenhando um papel fundamental na formação do conhecimento, dos valores e da ética, aspectos estes alinhados ao Projeto Político Pedagógico (PPP) e na matriz curricular. Complementa-se planejar experiências pedagógicas que contemplem as necessidades de todas os alunos, por meio de práticas que visem os princípios de qualidade e igualdade, aprimorando as metodologias de ensino. Assim, pretende-se garantir um processo de aprendizagem eficaz com intuito de alcançar as metas estabelecidas.

4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- -Promover a integração e interação da comunidade escolar por meio da gestão democrática priorizando um ambiente colaborativo.
- -Realizar ações de conscientização da conservação do espaço público, para que este





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

seja um ambiente acolhedor e possa garantir o conforto necessário ao aprendizado.

-Manter a comunicação com os pais e atendê-los sempre que necessário, oferecendolhes suporte escolar.

-Conhecer e valorizar as diferenças existentes no ambiente escolar, afim de garantir o respeito ao indivíduo, como também proporcionar condições de acesso, permanência e aprendizagem para alunos AEE.

- Envolver-se no conhecimento e cumprimento do Currículo e Competências Gerais da BNCC, as quais norteiam a educação, bem como demais documentos que legislam a educação brasileira.

-Reestruturar o projeto político pedagógico da escola. Fundamental que aborde as competências para que este se torne eficiente e eficaz na organização escolar

-Proporcionar o engajamento e desenvolvimento profissional da equipe escolar, conjuntamente com a secretaria de educação, na participação de cursos de aperfeiçoamento e formação continuada.

4.3 ESTRATÉGIAS:

Através do Plano de Gestão escolar a EMEB ADELAIDE MOLINARI visa controlar e melhorar processos de ensino aprendizagem de maneira contínua e sistemática. considerando a atuação do diretor de unidade escolar em consonância com o Projeto Político-Pedagógico e o avanço da cultura de reflexão contínua sobre o cotidiano escolar, a fim de consolidar práticas eficazes que corroborem com a qualificação da aprendizagem dos estudantes. Diante deste exposto pontua-se as referidas estratégias:





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

- -Planejamento estratégico, objetivando orientar as ações da escola a curto, médio e longo prazo. Logo, definir metas claras, identificar recursos necessários e estabelecer planos de ação detalhados são passos essenciais para o sucesso da gestão escolar.
- A avaliação contínua do desempenho escolar, acompanhar os indicadores educacionais e de alfabetização, verificando a participação dos estudantes em avaliações, identificando também áreas de melhoria e promover a excelência educacional. Desse modo, implementar sistemas de avaliação eficientes e transparentes permite que gestores acompanhem o progresso dos alunos e avaliem a eficácia das práticas pedagógicas.
- Estabelecer políticas e procedimentos claros e eficientes é fundamental para garantir a consistência e a efetividade das operações escolares. Isso inclui políticas relacionadas à segurança escolar, gestão de recursos humanos, administração financeira, e comunicação com a comunidade escolar.
- -Apoiar a formação continuada dos professores e colaboradores afim de promover a qualidade do ensino como também o crescimento pessoal e profissional de todos os envolvidos na comunidade escolar.
- -Fomentar uma cultura de colaboração e inovação promovendo compartilhamento de ideias, buscando constantemente melhores práticas educacionais, estimulando a participação ativa de professores, alunos e pais em projetos educacionais e iniciativas de melhoria contínua pode fortalecer os laços comunitários e criar um ambiente de aprendizado mais dinâmico e estimulante.

PLANO DE AÇÃO – GESTÃO ESCOLAR

DIMENSÃO POLÍTICA - META I

- 1 Garantir o cumprimento de 100% dos dias letivos;
- 1.1 Organizar os cronogramas de toda equipe;
- 1.2 Reunir semanalmente com a equipe gestora para alinhamento dos



METAS

ESTADO DO PARÁ PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO EMEB ADELAIDE MOLINARI



ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

1.5 Articular a produção do Plano de metas e ações;

1.3 Coordenar as ações do comitê de planejamento e avaliação do o PPP;

trabalhos a serem realizados;

1.4 Executar 100%das ações planejadas;

,					
1.6 Compartilhar as ações, projetos propostos pela escola, regimento					
1.7. Divulgar as ações da escola na comunidade e evidenciar o trabalho					
S					
ÁVEIS RECURSOS					
FINANCEIROS					
Avaliados e					
estora providênciados					
de acordo com					
cada ação					
implementada.					
estora					
estora					





educação com equidade.			
1.3 Coordenar as ações comitê	1.3		
de planejamento e avaliação do	Semestral	Equipe Gestora	
o PPP da escola em			
conformidade com Resolução 019/CMECC/2023.			
019/CIVILCO/2023.			
1.4 E laborar e colocar em ação	1.4		
um Plano de Gestão alinhado	Anual		
ao Projeto Político Pedagógico.			
1.5 Articular a produção do	1.5	Equipe Gestora	
Plano de metas e ações de	Anual		
forma a conduzir o			
compartilhamento da visão			
estratégica, que considere			
altas expectativas de		Equipe Gestora	
aprendizagem para todos.			
1.6 Criar espaços de discussão	1.6	Equipe Gestora	
voltados para os estudantes e	Mensal		
comunidade para ouvir a			
comunidade, construir e			
compartilhar ações, projetos			
propostos pela escola,			
regimento escolar e PPP.			
1.7 Produzir Vídeo para	1.7	Professores	





divulgar as ações da escola na	Mensal	Coordenação	
comunidade e evidenciar o			
trabalho realizado. Garantir o			
efetivo desenvolvimento das			
ações da Busca Ativa Escolar.			
	1.8	Equipe Gestora	
1.8 Garantir o efetivo	Diário	SOE	
desenvolvimento das ações da			
Busca Ativa Escolar.			

	PLANO DE AÇÃO – GESTÃO ESCOLAR						
	DIMENSÃO PEDAGÓGICA - META II						
	2 Garantir espaço para o desenvolvimento de práticas pedagógicas;						
	2.1. Mobilizar os profissionais para a participação das capacitações em						
	rede;						
	2.2. Apoiar a implementação do currículo;						
	2.3. Acompanhar e monitorar o desenvolvimento das ações pedagógicas;						
	2.4. Promover reuniões com os pais/responsáveis para acampamento da						
	aprendizagem dos filhos;						
	2.5. Garantir condições para o desenvolvimento dos projetos em rede;						
	2.6. Realizar reunião para socialização dos resultados;						
	2.7. Analisar os resultados e planejar as ações necessárias;						
	2.8. Monitorar as ações pedagógicas para acompanhar o desenvolvimento						
	das metodologias;						
METAS	2.9. Assegurar a elaboração e acompanhar o desenvolvimento dos Planos						
	de Ensino Individualizado – PDI;						
	2.10. Articular momentos coletivos, por segmento para planejamentos						





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

internos, de modo a contemplar 100% dos docentes.

- 2.11. Promover encontros formativos individuais e coletivos para 100% dos docentes para aperfeiçoar suas práticas de modo a atender a realidade dos estudantes.
- 2.12. Atualizar anualmente o Projeto Político Pedagógico com 100% dos representantes de segmentos: professores de cada área de conhecimento, professor da Educação Especial, alunos e pais.
- 2.13. Garantir o cumprimento do calendário letivo com foco na recomposição da aprendizagem.
- 2.14. Trabalhar promovendo o educando como protagonista do seu próprio aprendizado.
- 2.15. Garantir o cumprimento do calendário letivo com foco na recomposição da aprendizagem.

AÇÃO	PERÍODO	RESPONSÁVEIS	RECURSOS FINANCEIROS
2. Garantir espaço para o desenvolvimento de práticas pedagógicas ligadas à melhoria da aprendizagem nas etapas e modalidades de ensino ofertadas, bem como sua disseminação.	2 Anual	Equipe Gestora	Avaliados e providênciados de acordo com cada ação implementada.
2.1 Mobilizar os profissionais para a participação das capacitações em rede, fortalecendo a efetivação de	2.1 Anual	Equipe Gestora e Coordenação	





novas práticas e estabelecer na			
rotina da escola, momentos de			
troca, planejamento e			
avaliação entre os professores.			
2.2. Apoiar a implementação do	2.2	Equipe Gestora	
currículo, metodologias de	Bimestral		
ensino e formas de avaliação			
para promover a			
aprendizagem.			
	2.3		
2.3. Monitoramento das ações	Diário	Equipe Gestora e	
pedagógicas para		Coordenação	
acompanhamento do			
desenvolvimento das			
metodologias inseridas no			
planejamento para confirmação			
da eficácia			
2.4. Promover reuniões com os	2.4		
pais/responsáveis para que	Bimestral	Equipe Gestora	
possam conhecer e analisar o	Conforme		
rendimento de seus filhos e	Demanda		
assumir compromisso com a			
aprendizagem dos mesmos e			
ainda assegurar atendimento			
com as famílias dos alunos com			
baixo rendimento ou com			
dificuldade de aprendizagem.			
	1		





2.5. Garantir condições para o desenvolvimento dos projetos em rede SAMACC, FECIMAT, FLACC, JOESCC, Plantão Pedagógico, Desfile Cívico, Seminário de educação Especial e Mostra municipal de foguetes.	2.5 Conforme Calendário REDE	Equipe Gestora	
2.6. Realizar conselho diagnóstico, pré-conselho e conselho de classe e garantir os encaminhamentos em tempo hábil.	2.6 Bimestral	Equipe Gestora	
2.7. Realizar analise dos resultados de aprendizagem e replanejar ações de curto prazo de acordo as necessidades apontadas.	2.7 Bimestral	Equipe Gestora e Coordenação	
2.8. Promover a eleição dos representantes de turmas, orientar e acompanhar a elaboração e execução do plano de trabalho dos mesmos.	2.8 Anual	Equipe Gestora e Coordenação	
2.9. Assegurar a elaboração e	2.9	Equipe Gestora	





acomponhar	Anual	SRM	
acompanhar o	Anual	SKIVI	
desenvolvimento dos Planos			
de Ensino Individualizado - PDI			
adequados aos estudantes			
com necessidades			
educacionais especiais.			
2.10. Colocar em prática as	2.10	Equipe Gestora e	
ações do Programa Alfabetiza	Rotina Diária	Coordenação	
Pará e Trilhos da Alfabetização.			
2.11. Garantir a realização de	2.11	Equipe Gestora,	
testes Classificatórios e	Anual	Coordenação e	
Reclassificatórios.		SOE	
2.12. Garantir o efetivo	2.12	Equipe Gestora,	
desenvolvimento das ações do	Anual	Coordenação e	
projeto Aprender Mais-		SOE	
recomposição da			
Aprendizagem em Rede.			
1	2.13	Equipe Gestora,	
2.13. Promover medidas de	Conforme	Coordenação e	
conscientização, de prevenção	Necessidade	SOE	
e de combate à intimidação	.10000010000		
sistemática (bullying e formas			
especificas de assédio) na			
escola.			
	0.4.4		
2.14. Articular a participação	2.14	Equipe Gestora,	





dos estudentes em Olimpíados	Anual	Coordonação o	
dos estudantes em Olimpíadas	Allual	Coordenação e	
em nível nacional.		SOE	
2.15. Replanejar o plano de	2.15	Equipe Gestora,	
ação -PPP em conformidade	Anual	Coordenação e	
com a realidade evidenciada		SOE	
nos dados de 2023 e no			
diagnóstico inicial,			
oportunizando estudos e			
discussões por segmentos de			
modo que, todas ações da			
escola e dos servidores			
estejam com foco na			
aprendizagem e equidade.			
2.16. Realizar Sarau	2.16	Equipe Gestora,	
promovendo ações culturais,	Semestral	Coordenação e	
garantindo a oralidade e a		SOE	
leitura.			
2.17. Realizar reunião com os	2.17	Equipe Gestora,	
pais de alunos com baixo	Bimestral	Coordenação e	
rendimento.		SOE	
		002	
2.18. Realizar formação com os	2.18	Equipe Gestora e	
docentes afim de que possam	Mensal	Coordenação	
dinamizar as aulas		-	
desenvolvendo os			
componentes curriculares de			





Língua Portuguesa e Matemática.		Equipe Gestora,	
2.19. Produzir Vídeo escolar	2.19	Coordenação,	
para divulgar as ações da	Mensal	SOE e	
escola na comunidade.		professores	
2.20. Estabelecer cronograma	2.20	SEM	
de atendimento na sala	Anual		
recursos multifuncionais – SRM			
para orientar às famílias e aos			
professores quanto a elaboração das atividades.			
elaboração das atividades.			
2.21. Planejar ações para	2.21	Equipe Gestora,	
preparar e assegurar a	Semestral	Coordenação,	
participação dos estudantes		SOE e SEMED	
nas avaliações externas, foco			
no SAEB.			
2.22. Realizar culminância dos	2.22	Equipe Gestora,	
projetos e sequencias didáticas	Conforme	Coordenação,	
desenvolvidos.	Necessidade	SOE e SEMED	
2.23. Garantir livros didáticos			
para todos os alunos.	2.23	Equipe Gestora e	
	Anual	SEMED	





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

PLANO DE AÇÃO – GESTÃO ESCOLAR						
	DIMENSÃO FINANCEIRA – META III					
		matrículas na unidade				
	3.1. Monitor	ar os processos de v	rida funcional dos serv	vidores e a vida		
	escolar dos	estudantes;				
	3.2. Elabora	ar com equipe e	comunidade horários	e rotinas de		
	funcionamen	to da escola;				
METAS	3.3. Assegur	ar a alimentação esco	lar;			
	3.4. Acomp	anhar e organizar	as demandas apres	sentadas pelos		
	pais/respons	áveis referentes ao tra	ansporte escolar (Públic	o AEE);		
	3.5. Utilizar	ferramentas tecnológio	cas para promover uma	a melhor gestão		
	escolar;					
	3.6. Realizar reuniões com os membros do Conselho Escolar e garantir os					
	investimento	s dos recursos;				
	3.7. Elabora	ar orçamentos com l	oase nas necessidade	es da escola e		
	monitorar as	despesas e registros;				
	3.8. Elabora	r com o Conselho Esc	colar planos de aplicaç	ão dos recursos		
	financeiros e	prestação de contas				
	3.9. Organizar a documentação escolar, arquivo ativo e passivo;					
	3.10. Coordenar a utilização dos ambientes e patrimônios da escola e					
	elaborar orientações sobre os usos dos espaços;					
	3.11. Garantir a frequência dos profissionais;					
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
	3.12. Conduzir a avaliação de desempenho da equipe;					
	3.13. Instituir ações de reconhecimento e valorização dos profissionais da					
	escola					
AÇÃO		PERÍODO	RESPONSÁVEIS	RECURSOS		

FINANCEIROS

Avaliados e





	1		1
3. Coordenar a matrícula na	3	Equipe Gestora e	providênciados
unidade escolar, com	Conforme	Secretaria	de acordo com
transparência e	Portaria e		cada ação
impessoalidade, respeitando a	Demanda		implementada.
Portaria de matrícula.			
3.1. Acompanhar e monitorar	3.1	Equipe Gestora e	
os processos de vida funcional	Anual	Secretaria	
dos servidores e a vida escolar			
dos estudantes.			
3.2. Elaborar com a equipe e	3.2		
comunidade, respeitando as	Anual	Equipe Gestora	
instruções em rede e legislação			
vigente, os horários e rotinas de			
funcionamento da escola e			
garantir seu cumprimento por			
todos.			
3.3. Assegurar a alimentação	3.3	Equipe Gestora e	
escolar em conformidade com	Diário	Equipe de	
orientações da equipe de		Cozinha	
nutricionistas.			
3.4. Acompanhar e organizar	3.4	Equipe Gestora,	
as demandas apresentadas	Diário	Coordenação,	
pelos estudantes referente ao	2.0.10	SOE e SRM	
transporte escolar e demais		OOL & OINIVI	
·			
serviços prestados à escola,			





			T
quando necessário. (Público			
AEE).			
3.5. Utilizar ferramentas	3.5	Equipe Gestora	
tecnológicas, especialmente o	Diário		
sistema disponibilizado pela			
SEMED para que promovam			
uma melhor gestão escolar,			
tanto no planejamento e uso			
dos recursos, quanto na			
prestação de contas.			
3.6. Realizar reuniões com os	3.6	Equipe Gestora	
membros do Conselho Escolar	Mensal		
e garantir os investimentos dos			
recursos adequadamente,			
informando-se sobre			
legislações e normas			
referentes ao uso e à prestação			
de contas dos recursos			
financeiros da escola.			
3.7. Elaborar orçamentos com	3.7	Equipe Gestora	
base nas necessidades da	Semestral	Coordenação	
escola, monitorar as despesas			
e registros, de acordo com as			
normas vigentes juntamente			
com o Conselho Escolar.			





3.8. Elaborar com o Conselho	3.8	Equipe Gestora,	
Escolar, planos de aplicação	Semestral	Coordenação e	
dos recursos financeiros e		SOE	
prestação de contas,			
divulgando à comunidade			
escolar de forma transparente e			
efetiva os balancetes fiscais.			
3.9. Organizar a documentação	3.9	Equipe Gestora e	
escolar, arquivo ativo e	Conforme	Secretaria	
passivo, e criar dossiê digital de	Demanda		
cada servidor.			
3.10. Coordenar a utilização	3.10		
dos ambientes e patrimônios da	Conforme	Equipe Gestora	
escola e elaborar orientações	Demanda	e Coordenação	
sobre os usos dos espaços,			
dos equipamentos e dos			
materiais da escola de acordo			
com o Projeto Político			
Pedagógico.			
3.11. Controlar a frequência	3.11	Equipe Gestora,	
dos profissionais da escola,	Diário	Coordenação e	
monitorar e comunicar às		Secretaria	
instâncias superiores a			
necessidade de substituições			
temporárias ou definitivas de			
docentes e demais			





profissionais da escola,			
evitando o prejuízo para as			
atividades letivas e escolares.			
3.12. Conduzir a avaliação de	3.12	Equipe Gestora	
desempenho da equipe, dando	Anual ou em	e Coordenação	
retorno aos avaliados e	Conformidade		
discutindo os aspectos	com a REDE		
coletivos nas instâncias			
participativas, como o conselho			
escolar.			
3.13. Instituir ações de			
reconhecimento e valorização	3.13	Equipe Gestora	
dos profissionais da escola.	Bimestral	e Coordenação	

PLANO DE AÇÃO – GESTÃO ESCOLAR				
	DIMENSÃO PESSOAL E RELACIONAL – META IV			
	4. Propiciar a convivência escolar respeitosa e solidária;			
	4.1. Acionar as instituições da rede de apoio e proteção à criança;			
	4.2. Planear constituição ou ampliação dos espaços e momentos de			
	diálogo na escola;			
	4.3. Estimular a participação dos profissionais da educação na elaboração			
METAS	do projeto político-pedagógico;			
	4.4. Assegurar o respeito aos direitos, opiniões e crenças;			





- 4.5. Valorizar a cultura da comunidade e propor ações que fortaleçam a diversidade;
- 4.6. Fazer cumprir as normas e regras da escola;
- 4.7. Agir com transparência e imparcialidade no cotidiano da escola;
- 4.8. Garantir o respeito ao direito à educação, com ênfase na promoção da cidadania;
- 4.9. Estabelecer formas de comunicação claras e eficazes com todos;
- 4.10. Analisar o contexto e identificar problemas ou ameaças possíveis e agir de forma antecipada e preventiva.
- 4.11. Garantir 100% de parceria com órgãos públicos e instituições privadas

AÇÃO	PERÍODO	RESPONSÁVEIS	RECURSOS FINANCEIROS
			FINANCEIRUS
	Todas		Avaliados e
4. Promover a convivência	Diárias	4	providênciados
escolar respeitosa e solidária.		Equipe Gestora.	de acordo com
			cada ação
4.1 Acionar as instituições da		4.1	implementada.
rede de apoio e proteção à		SOE e Direção.	
criança e ao adolescente,			
sempre que necessário.			
4.2 Propor a constituição ou		4.2 a 4.11.	
ampliação dos espaços e		Equipe Gestora.	
momentos de diálogo na			
escola, encorajando as			
pessoas a apresentarem seus			
pontos de vista, ideias e			
concepções sobre a escola e o			





trabalho pedagógico.		
4.3 Estimular a participação		
dos profissionais da educação		
na elaboração do projeto		
político pedagógico da escola,		
bem como a participação das		
comunidades escolar e local		
em conselhos escolares.		
4.4 Assegurar o respeito aos		
direitos, opiniões e crenças		
entre a equipe gestora, os		
estudantes, seus familiares e		
os profissionais da educação		
que atuam na escola.		
4.5 Valorizar a cultura de sua		
comunidade propondo ações		
que fortaleçam a diversidade.		
4.6 Fazer cumprir as normas e		
regras da escola, de forma		
justa e consequente, no sentido		
de garantir o direito à educação		
para todos.		
4.7 Agir com transparência e		
imparcialidade no cotidiano da		





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

escola.		
4.8 Garantir o respeito ao		
direito à educação, com ênfase		
na promoção da cidadania,		
buscando a superação das		
desigualdades educacionais.		
4.9 Estabelecer formas de		
comunicação claras e eficazes		
com todos, articulando		
argumentos		
4.10. Analisar o contexto e		
identificar problemas ou		
ameaças possíveis para agir de		
forma antecipada e preventiva.		
4.11. Estabelecer parceria com		
órgãos públicos e instituições		
privadas.		

PLANO DE AÇÃO – GESTÃO ESCOLAR

DIMENSÃO PESSOAL E RELACIONAL - META V

- 5. Promover o acesso dos alunos com necessidades educacionais especiais, oferecendo atendimento de qualidade de acordo as especificidades indicadas nos laudos e nos relatórios do Centro Viver e Conviver para 100% da demanda apresentada na escola.
- 5.1. Garantir formações para os docentes para apropriar-se quanto as





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

	4 6		_	Λ	
- 1\	/1 ⊨	_		Δ	<u>_</u>
ΙV	ш	_		_\	J

elaborações das atividades adaptadas e garantir cadernos personalizados com atividades adaptadas como modelo para os docentes.

- 5.2. Garantir atividades impressas e adaptadas conforme as especificidades e 100% dos alunos público-alvo AEE.
- 5.3. Construir propostas pedagógicas e atividades interativas, em consonância com o plano de atendimento do aluno-AEE, levando em conta as potencialidades de cada um (vídeos, jogos online, entre outras);
- 5.4. Garantir o acesso e a permanência dos alunos com necessidades educacionais especiais, oferecendo atendimento de qualidade de acordo as especificidades indicadas nos laudos e nos relatórios do Centro Viver e Conviver para 100% da demanda apresentada na escola.
- 5.5. Garantir que 100% da equipe escolar esteja fazendo uso correto das nomenclaturas;
- 5.6. Garantir 100% orientações as professoras e família de acordo com o cronograma;
- 5.7. Promover reuniões, eventos e roda de conversas com as famílias dos alunos público-alvo do AEE;
- 5.8. Formalizar 100% planilha com informações essenciais dos alunos do AEE:
- 5.9. Garantir o Plano de Desenvolvimento Individualizado de cada aluno do público-alvo do AEE;
- 5.10. Promover e assegurar 100% de acessibilidade e tecnologia assistiva para os alunos do AEE de acordo com suas especificações;

AÇÃO	PERÍODO	RESPONSÁVEIS	RECURSOS
			FINANCEIROS
			Avaliados e
5. Elaborar instrumento para	5	5	providênciados
identificar o perfil de cada	Anual	SOE	de acordo com
turma.			cada ação





			implementada.
5.1 Formação sobre atividades	5.1	5.1 Equipe	
adaptadas para os docentes; e	Professores	Gestora e	
apresentar o Caderno incentivo		Professora da	
personalizado para todos os		SEM	
alunos que necessitam de			
atividades adaptadas e que			
sejam públicos do AEE;			
5.2 Garantir a interlocução dos	5.2	5.2	
professores regentes com a	Bimestral	SOE	
professora do Atendimento			
Educacional Especializado			
(AEE) para que ela apoie a			
produção das atividades			
adaptadas.			
5.3 Combater o Bullying com	5.3	5.3	
todos os membros da	Conforme	SOE.	
comunidade escolar, reduzindo	Necessidade		
a violência melhorando			
autoestima e a integração.			
5.4 Estabelecer cronograma de	5.4	5.4	
atendimento na sala recursos	Semestral	SRM	
multifuncionais- SRM para			
orientar às famílias e aos			
professores quanto a			
elaboração das atividades.			





	E E	FF	
	5.5	5.5	
5.5 Manter contato constante	Conforme	SOE	
com as famílias para que	Necessidade		
estejam próximas e consigam			
perceber as potencialidades e o			
desenvolvimento dos			
estudantes, por meio do			
diálogo e da construção			
conjunta do trabalho.			
5.6 Elaborar planilha para	5.6	5.6	
sintetizar as informações	Semestral	SRM	
essenciais de cada aluno			
público-alvo AEE aos			
professores.			
p. 6. 666 6. 66.			
5.7 Elaborar o plano de	5.7	5.7	
atendimento individualizado	I Bimestre	SRM	
PDI.	1 2	O W	
T DI.			
5.8 Fazer levantamento dos	5.8	5.8	
recursos e apoios físicos que	Anual	SRM	
alguns alunos necessitam,	, 11001	J	
como lupa de aumento, regente			
ou engrossador de lápis entre			
outros, para que as famílias			
possam contribuir mais			
efetivamente na realização das			
atividades propostas.			





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

5.0 RESULTADOS ESPERADOS

Através do Plano de Gestão espera-se uma melhora na qualidade do ensino, aumento da motivação dos alunos e professores, melhora na performance dos educandos, alcance das metas IDEB/SAEB, SAMACC, FLUÊNCIA LEITORA, SISPAE, SIMULADOS E AVALIAÇÕES BIMESTRAIS, fortalecimento da participação das famílias na vida escolar dos alunos, ampliação do acesso, permanência e aprendizagem de alunos com necessidades especiais, desenvolvimento profissional da equipe escolar, qualificação da relação entre escola e família, aprendizagem mais significativa e de qualidade para as crianças, organização dos arquivos escolares e registros das crianças e funcionários. Para que estes resultados sejam mais eficientes a gestão escolar irá manter o projeto político pedagógico fiel à realidade da escola, estabelecendo princípios, diretrizes e propostas de ação, construindo coletivamente o projeto pedagógico da escola, desenvolvendo um ambiente colaborativo e de corresponsabilidade e consequentemente avaliar o plano de gestão continuamente.

6.0 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O plano de gestão escolar é uma política educacional, um conjunto de reflexões, de intenções e de ações que respondem a demandas reais da educação no município, centradas em estratégias de curto, médio e longo prazo. É um plano em que se pretende alcançar em dois anos de duração e fazer acontecer por meio de parceria com a Secretaria Municipal de Educação SEMED. Objetiva-se, portanto, alcançar os resultados planejados. A avaliação do plano de gestão escolar deverá ocorrer continuamente, de forma democrática e periódica no decorrer do ano letivo envolvendo a comunidade escolar, através de registro de críticas e sugestões, sempre baseados nos processos de tomada de decisões. Em tese, elencando pontos positivos e negativos, revendo as metas





ATO DE CRIAÇÃO: DECRETO MUNICIPAL № 116/2005-GP/PMCC INEP: 15125513

e ações, verificando o que está dando certo e o que precisa ser revisto e melhorado. O plano de gestão é de fundamental importância e somente se efetivará como democrático quando todos os membros da comunidade escolar se sentirem parte integrante da escola e assim, com dinamismo, poderão contribuir no planejamento e execução das metas e ações.

7.0 REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

LUCK, Heloísa. Dimensões de gestão escolar e suas competências. Curitiba: Editora Positivo, 2008

CHALITA, Gabriel. Educação: a solução está no afeto. 13ª ed. rev. e atual. São Paulo: Editora Gente, 2004.

https://qedu.org.br/escola/15589048-emeif-adelaide-molinari-2023

PPP. Projeto político Pedagógico da unidade de ensino EMEIF Adelaide Molinari. 2023.

https://avaliacaoemonitoramentopara.caeddigital.net/#!/minhapagina