

## TwoTierReview

TwoTierReview consiste em rever os casos de uso bem como o seu conteúdo e a sua importância, estando dividido em dois tipos de “reviews”.

Os sistemas são constituídos por dois grupos, uma equipa interna que está diretamente ligada ao projeto e outra que se entende como o grupo completo(stakeholders).

A reunião com o grupo completo é muito importante de modo a simplificar o trabalho da equipa interna e minimizar a quantidade de vezes que é necessário alterar os casos de uso visto que é consumidor de tempo e dinheiro.

A definição de grupo completo varia de projeto para projeto. Por vezes é apenas a equipa de desenvolvimento, outras vezes são os “developers” mais um gestor de projeto, ou até os utilizadores do sistema que está a ser desenvolvido, basicamente, todas as partes interessadas ao projeto.

O meu texto fala na **SmallWritingTeam** porque ter muitas pessoas na parte interna do projeto torna-se mais caro e cansativo, quantas mais pessoas mais tendência existe para que os seus caminhos se interfiram o que acaba por ser ainda mais difícil de coordenar, ou seja, um número reduzido de pessoas internas ao processo será o mais indicado para um bom trabalho.

Contudo o facto de ter uma equipa “pequena” a realizar o projeto pode demonstrar alguma inexperiência e falta de conhecimento diversificada. Pondo isto, surgiram os dois tipos de reviews:

-As “Reviews” pela equipa interna ao projeto, que devem ser realizadas várias vezes que tem o intuito de eliminar erros técnicos e verbos incorretos nos casos de uso. Estas “reviews” podem ser efetuadas muitas vezes se o sistema a ser desenvolvido for grande ou complexo.

Assim que a equipa interna assegurar que os casos de uso estão corretos e completos entra o padrão **QuittingTime** que afirma ser altura de apresentar o desenvolvimento ao grupo completo para verificarem o sistema como um todo.

-As “Reviews” do grupo completo devem ser realizadas apenas uma vez porque elas podem ser dispendiosas, aborrecidas e consumidoras de tempo. Para elas serem eficazes, os seus participantes têm que investir uma boa porção de tempo e energia, ou seja, temos que ser metódicos quanto à “review”, marcar as reuniões se possível o menor numero de vezes, e requerer o numero de pessoas estritamente necessário.