

Cahier des charges – Valorisation académique de l'engagement au sein de la Fédération des étudiants de la FPMs

1. Introduction

Dans le cadre de l'UE SHES, le présent rapport visera à valoriser mon engagement associatif en tant que président de la Fédération des Étudiants de la Faculté Polytechnique de Mons. J'y détaillerai les compétences que j'aurai l'occasion de développer dans le domaine des Sciences Humaines, Économiques et Sociales au travers de mes fonctions, ainsi que l'impact que celles-ci auront sur ma trajectoire professionnelle, impact qui sera davantage consolidé à l'issue de mon mandat. Ce rôle me permettra ainsi de développer des compétences essentielles telles que le leadership, la gestion de projet, la résolution de conflits et l'approche de problématiques complexes, autant de qualités indispensables à une formation complète d'ingénieur civil.

2. Défis

Le début du mandat a déjà été marqué par plusieurs défis. Le premier défi était évidemment la transition avec la présidente précédente qui a exigé une appropriation rapide des dossiers en cours durant les vacances de printemps, tout en identifiant les tâches urgentes (CTI ; kots associatifs ; formations obligatoires ; fêtes des doctorants).

La gestion des attentes multiples, d'abord interne au comité de la Fédérale, ensuite plus globale au sein des cercles et des commissions, m'ont obligée à équilibrer les actions à poser au cours terme avec les priorités du long terme. Il fallait, en effet, allier réactivité et gestion humaine quotidienne avec la planification des dossiers et des événements du mandat.

La nouvelle charge de travail et la gestion du stress induit par cette dernière me permet d'imposer et à améliorer ma flexibilité quant à l'organisation de mes tâches quotidiennes afin de répondre aux besoins et exigences demandées par le rôle que j'occupe.

3. Planification et charge horaire (5ECTS de travail étudiant, soit $5 \times 30h = 150h$)

Mon rôle de président de la Fédération m'engagera à assumer diverses obligations et à participer à de nombreuses réunions tout au long de l'année académique. Sans entrer dans un relevé exhaustif du temps consacré à chacune de ces réunions, je peux toutefois affirmer que la charge de travail inhérente à ce mandat dépassera largement le seuil des 150 heures requis.

Les principales instances et engagements auxquels je prendrai part sont les suivants :

- **Conseil des Affaires Sociales et Étudiantes (CASE) ;**
- **Commission du Budget, du Personnel, des Infrastructures et de l'Informatique (CBPI²) ;**
- **CFAC**
- **AGs de la Fédération des étudiants de la FPMs**
- **Commission révision des statuts de La Fédé**
- **Assemblée Générale de l'Organisation Représentative des Étudiants (ORE) :** révision des statuts, budgétisation annuelle, répartition des responsabilités relatives à la participation d'événements tels que la Fête de la Rentrée ou les 4H Cuistax ;
- **Conseils d'Administration et Bureau de l'AIMs ;**
- **CPAC :** réunions de gestion des salles en collaboration avec l'Organisation Représentative des Étudiants ;
- **CROCK :** réunions pour promouvoir la culture et le sport au sein de l'UMons (avec l'Organisation Représentative des Étudiant) ;
- **Présidence de la Salle Fédé ;**
- **Réunions SSP** (avec le Rectorat et la cellule « 100 % respect »),
- **Réunions de gestion d'incidents** au sein des bâtiments de l'UMONS ;
- **Nombreuses réunions informelles** liées à des besoins ponctuels de coordination ou de suivi ;
- **Organisation BDM**
- **Organisation d'événements divers et ponctuels**, tels que la Fête des Doctorants, les activités du CTI ou encore la Semaine des ISW.
- **gestion quotidienne des courriels qui me parviennent**
- **Journées portes ouvertes**
- ...

Je dispose par ailleurs du statut de représentant étudiant, lequel m'autorise à assister à ces réunions, y compris en cas de conflit avec mes obligations académiques.

4. Analyse des compétences développées

Au cours de cette année, j'aurai l'occasion de développer des compétences essentielles liées à la posture de président. Cela passera par la capacité à prendre des décisions de manière autonome et réfléchie, tout en adoptant une attitude critique face aux situations rencontrées. Mon rôle impliquera également un fort engagement éthique et une représentativité constante auprès des différentes parties prenantes.

J'aurai également l'opportunité de renforcer mes aptitudes au travail en équipe, en participant à des dynamiques de groupe complexes où la coopération et la communication seront déterminantes. Cette expérience favorisera le développement de mon leadership, en m'amenant à gérer l'autorité, les conflits et les désaccords avec discernement.

Par ailleurs, je travaillerai ma capacité à fixer des priorités et des objectifs clairs, compétences indispensables à une gestion efficace de projets et d'équipes. Enfin, l'ensemble de ces responsabilités me permettra d'affiner mes compétences en planification et en organisation, contribuant directement à une meilleure structuration de mon travail et à l'atteinte des résultats fixés.

5. Projets du mandats

Parallèlement à mes missions de représentation et de gestion, plusieurs projets concrets seront menés cette année au sein de la Fédération. Ces initiatives, bien qu'elles ne soient pas directement inscrites dans le cadre de la valorisation de l'UE CrEE SHES, méritent néanmoins d'être mentionnées tant elles illustrent la diversité et l'importance des actions entreprises.


Parmi ces projets figurent notamment :

- **La digitalisation de la carte Fédé**, permettant aux étudiants de disposer d'un support dématérialisé via un QR-code accessible sur téléphone, facilitant ainsi l'utilisation et la gestion de cet outil.
- **Organisation d'événements et d'initiatives régulières à destination de l'ensemble des étudiants**, dans une optique d'inclusion et d'ouverture. Ces actions viseront notamment à favoriser la participation accrue des étudiants non baptisés aux activités organisées par le Cercle Polytech, contribuant ainsi à renforcer la cohésion et le sentiment d'appartenance au sein de la communauté facultaire.
- **La mise en place d'un système de check-in/check-out** dans les salles gérées par le Cercle (bar, salle PP), afin d'assurer une meilleure propreté des locaux et de responsabiliser les usagers en cas de dégradations.
- **L'organisation de rangements réguliers de la Cité**, visant à maintenir un environnement sain, fonctionnel et accueillant pour l'ensemble des étudiants.

Ces projets traduisent la volonté de la Fédération de renforcer à la fois l'efficacité organisationnelle et la qualité de vie étudiante au sein de la Faculté.

Draye Arnaud
MA2. Option Electricité – Smart Grids
Président de la Fédération des étudiants de la FPMs

Président de la Fédération des étudiants de la FPMs pour l'année académique 2025-2026 (mandat 187)



Arnaud Draye



Arnaud Draye

