

㉟ 다음 글을 읽고, 밑줄 친 부분에 대한 설명으로 옳지 않은 것을 고르시오.

교육은 단순히 지식을 전달하는 과정이 아니다. 그것은 인간의 잠재력을 계발하고, 사회 속에서 바람직한 구성원으로 성장하도록 돕는 활동이다. 그러나 현대 사회의 교육은 종종 입시 경쟁과 취업 준비에 지나치게 치중되어, 학습자의 자율성과 창의성을 억압하기도 한다. 이러한 문제는 우리 사회가 지향하는 교육의 본질적 가치를 되돌아보게 만든다.

㊱ 위 글을 근거로 할 때, 교육의 본질적 기능으로 적절한 것을 두 가지 쓰시오.

① -----

② -----

㊲ 다음 보기 중 글의 주제와 가장 가까운 것을 고르시오.

- ㄱ. 창의성과 자율성을 존중하는 교육의 필요성
- ㄴ. 입시 경쟁 심화에 따른 사교육 시장 확대
- ㄷ. 교사의 역할과 사회적 책임
- ㄹ. 교육 제도의 역사적 변천

I. 서론

우리 회사는 급격히 변화하는 글로벌 시장 환경 속에서 지속 가능한 성장을 추구하고 있다. 특히 최근 5년간 원자재 가격의 변동성, 환율 불안정, 공급망 교란과 같은 외부 요인들이 생산성과 수익성에 큰 영향을 주었다. 따라서 통합 ERP 시스템의 도입은 더 이상 선택이 아닌 필수적 과제가 되었다.

II. 본론

1. 도입 배경

- 부서별 개별 시스템으로 인해 데이터 일관성 부족
- 의사결정 지연 및 재고 관리의 비효율성
- 글로벌 지사 간 협업의 어려움

2. 기대 효과

- 모든 부서 데이터를 단일 플랫폼에서 실시간 공유 가능
- 생산 계획, 자재 소요량, 출고 관리까지 자동화
- 경영진의 의사결정을 지원하는 대시보드 제공

3. 예상 과제

- 초기 도입 비용과 조직 구성원의 저항
- 기존 시스템과의 연동 문제
- 사용자 교육 및 적응 기간 필요

III. 결론

ERP 시스템의 성공적 도입은 기업 경쟁력 강화를 위한 핵심 열쇠이며, 향후 10년간 회사의 성패를 좌우할 중요한 과제가 될 것이다.

[특집] 청년 일자리 정책, 현장의 목소리를 들어야 한다

2025년 상반기 청년 실업률은 8.9%로 OECD 평균보다 높은 수준이다. 정부는 청년 창업 지원, 청년 친화 기업 인증제 등 여러 정책을 내놓고 있지만, 청년들이 체감하는 효과는 미미하다. 많은 청년들은 단순 아르바이트나 단기 계약직으로 생계를 이어가고 있으며, 안정적인 직무 기회를 찾기 어렵다고 토로한다.

전문가들은 단기적인 지원책에 그치지 않고, 장기적인 산업 구조 개편과 교육 제도의 혁신이 병행되어야 한다고 강조한다. 특히 첨단 기술 분야, 지역 균형 발전, 주거 안정과 같은 사회적 기반이 함께 마련되지 않으면 청년 일자리 문제는 쉽게 해결되지 않을 것이다.

청년 세대는 우리 사회의 미래를 짊어질 자원이다. 따라서 청년 일자리 정책은 단순한 숫자 맞추기를 넘어, 실질적인 경력 개발과 사회적 안전망 구축으로 이어져야 한다.