

Коллекция и воркбук / Каталог Росбанк / Росбанк.Анализ компетенций сотрудников

Редктировать

Росбанк.Анализ компетенций сотрудников

Руководитель.Общие показатели | Руководитель.Общие показатели(Динамика) | Руководитель.Рекомендации, обучение, планы | Сотрудники.Общие показатели | Еще 2

Заказчик: Росбанк - банк России

Задачи: Задача: это система по оценке компетенций сотрудника. Необходимо разработать дашборд аналитики по навыкам в команде, который позволит руководителю увидеть состояние навыков в команде и поможет в развитии команды.

Цель: Помочь сократить руководителю время на анализ состояния команды, что позволит эффективнее планировать развитие команды и найм сотрудников. Настоящий дашборд является прототипом решения задачи заказчика. Ссылка на тестовые данные: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/7uM5S7AD3xQdE7h4nq2QnDq2uNLY35vY95UDqRQc8e87u4pzd4n4ng>

Примечание: более подробно смотри вкладку Документация

Общие показатели

Сбросить все фильтры

С помощью фильтров есть возможность выбрать временной диапазон, выбрать команду и конкретного сотрудника. А также осуществить фильтрацию по (группе/дому/компетенции)/навыкам. Выделить сотрудников с определенной оценкой навыков и проверить соответствие.

Общее число сотрудников100

Общее число команд6

Навыки38

Ср. оценка навыков экспертом4,1

Средняя оценка навыков (эталон)4,2

Ср. оценка навыков сотрудником4,0

Средний стаж работы2,0 лет

Дата последней проверки05.08.2024

Успешно пройдено проверок81%

Параметр даты: месяц

Динамика приема сотрудников

Группы навыков

Квалификация сотрудников

Средний стаж работы в команде

Распределение сотрудников по командам

Средняя оценка сотрудников внутри команды

Средняя оценка навыков (иерархия)

Соответствие навыкам внутри команды % у сотрудника

Уровень владения навыками внутри команды % у сотрудника

Оценка навыков сотрудников Hard skills

Оценка навыков сотрудников Soft skills

Средняя оценка навыков сотрудников Hard skills

команда	сотрудник	Asana	C++	Clickhouse	CorelDraw	Java	Jira	Linux	MacOS	ML	MS SQL Server	MySQL	Pandas	PhotoShop	Python	Seaborn	Trello	Windows
Core	Герасимов Юлиа	2,8	3,8	3,6	3,4	3,4	4,0	3,0	3,6	2,6	2,6	3,4	4,0	4,2	4,4	3,4	5,0	
	Ефремов Вячеслав	3,8	3,8	5,0	4,8	3,8	5,0	5,0	3,4	3,0	2,4	4,4	3,8	4,0	3,4	3,4	2,4	
	Исеев Александр	3,0	4,0	5,0	4,5	2,0	5,0	4,0	3,5	4,5	5,0	5,0	4,0	4,3	3,5	4,5	4,3	
	Ларина Василиса	4,0	4,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	
	Лукина Мелла	4,3	3,8	5,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,3	4,3	4,0	4,3	5,0	5,0	3,8	4,3	4,3	
	Майорова Алёна	3,8	5,0	2,8	3,8	2,0	4,6	5,0	5,0	3,8	2,4	3,8	5,0	2,0	4,0	2,4	5,0	
	Нахитин Андрей	5,0	5,0	3,8	5,0	5,0	5,0	2,3	2,7	5,0	5,0	3,7	5,0	5,0	5,0	5,3	5,7	
	Павлова Дарина	5,0	4,0	4,0	4,7	4,0	3,8	4,0	4,0	5,0	5,0	4,0	5,0	3,7	5,0	5,0	4,0	
	Павлов Григорий	5,0	5,0	3,8	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0
	Перогов Артём	3,8	5,0	3,5	4,8	2,8	3,8	4,0	4,5	3,0	4,0	4,0	5,0	4,8	4,0	3,8	3,8	

Выполнил: Колыванова С. <https://t.me/SerVa1>

Дата: 10.09.2024

Коллекции и воркбуки / Хабаров РоссБанк / РоссБанк.Анализ компетенций сотрудников

Редигировать

РоссБанк.Анализ компетенций сотрудников

Руководитель.Общие показатели | Руководитель.Общие показатели(Динамика) | Руководитель.Рекомендации, обучение, планы | Сотрудник.Общие показатели. | Еще 2

Общие показатели(Динамика)

Сбросить все фильтры

С помощью фильтров есть возможность выбрать временной диапазон, выбрать команду и конкретного сотрудника. А также осуществить фильтрацию по грейду/домену/компетенциям/навыкам. Выделить сотрудников с определенной оценкой навыков и проверить соответствие.

Общее число сотрудников
100

Общее число команд
6

Навыки
38

Ср. оценка навыков экспертом
4,1

Средняя оценка навыков (эталон)
4,2

Ср. оценка навыков сотрудником
4,0

Средний стаж работы
2,0 лет

Дата последней проверки
05.08.2024

Успешно пройдено проверок
81 %

оценка
Нет выбранных значений

соответствие
Нет выбранных значений

дата
На определено - На определено

Уровень оценки
Нет выбранных значений

домен
Нет выбранных значений

компетенция
Нет выбранных значений

навык
Нет выбранных значений

группа
Нет выбранных значений

сотрудник
Нет выбранных значений

должность
Нет выбранных значений

команда
Нет выбранных значений

id
Нет выбранных значений

Графики динамики общих, в разрезе команд и компетенций позволяют оценить совершенствование навыков сотрудниками с течением времени. А в случае применения соответствующих фильтров - по командам, должностям и конкретному сотруднику.

Динамика средней оценки навыков сотрудника/ команды

Динамика средней оценки

Динамика средней оценки навыков

Динамика оценки сотрудника(-ов) по компетенциям

Матрица компетенций для сотрудника

Должность* Системный аналитик | Домен* Hard skills

навык	Junior	Middle	Senior
Asana	2,00	3,00	3,00
C++	3,00	3,00	3,00
Clickhouse	3,00	4,00	4,00
CoreDraw	3,00	3,00	4,00
Java	3,00	3,00	3,00
Jira	2,00	4,00	3,00
Linux	2,00	3,00	4,00
MacOS	3,00	3,00	3,50
ML	4,00	3,00	3,00
MS SQL Server	3,00	4,00	3,00
MySQL	4,00	3,00	3,00
Pandas	4,00	3,00	3,00
PhotoShop	4,00	3,00	4,00
Python	3,00	3,00	3,00
Seaborn	4,00	4,00	4,00
Trello	4,00	2,00	4,00
Windows	3,00	3,00	4,00
Английский язык	3,00	3,00	4,00
Грамотная письменная речь	4,00	4,00	4,00
Делегирование	3,00	2,00	3,00
Деловая переписка	4,00	4,00	4,00
Китайский язык	1,00	3,00	3,00
Креативное мышление	3,00	3,00	3,00
Критическое мышление	3,00	3,00	3,00
Межличностные навыки	3,00	3,00	4,00
Менторство	3,00	3,00	3,00
Навыки работы с технической документацией и разрешением технических проблем у пользователей.	4,00	3,00	4,00
Обратная связь	3,00	3,00	4,00
Ораторское искусство	4,00	4,00	4,00
Планирование	4,00	4,00	3,00
Принятие решения	4,00	3,00	4,00
Разработка веб-приложений	3,00	4,00	2,00
Разработка мобильных приложений Android	3,00	4,00	2,00
Разработка мобильных приложений iOS	4,00	4,00	2,00
Решение проблем	2,00	3,00	4,00
Соблюдение сроков	4,00	4,00	3,00
Управление проектом	2,00	2,00	3,00
Эмоциональный интеллект	3,00	3,00	3,00

Выполнил:Колыванова С. https://t.me/SerVa1

Дата: 10.09.2024

Университетская библиотека имени Н.И. Пирогова | www.unibooks.spb.ru | 8 (812) 434-4343 | Страница 2

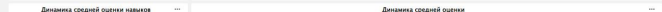
[Сбросить все фильтры](#)

Таблица оценки качества по результатам директоров ипотечно-жилищного кредитования (средний балл из пяти) по различным категориям качества

[Сбросить все фильтры](#)

Поступление заявки	***	Поступление заявок на обучение	**
--------------------	-----	--------------------------------	----



Downloaded from <http://www.jstor.org/stable/2346292> on Tue, 20 Jun 2016 12:01:04 UTC
All use subject to [JSTOR Terms and Conditions](#)

сотрудник* Сказорцова Мария



