Gestiunea unei firme de agricultura

1.Descrierea modelului:

Diagrama este pentru o firma de agricultura. In aceasta firmă există mai multe departamente, cum ar fi producție, vânzări, HR și contabilitate, care interacționează între ele. Fiecare departament are mai mulți angajați, iar fiecare angajat are un anumit rol în departamentul respectiv. Departamentul de vânzări are mai mulți agenți de vânzări, care interacționează cu clienții. Departamentul de resurse umane se ocupă de recrutarea, formarea și gestionarea angajaților. Departamentul de contabilitate se asigură că toate tranzacțiile sunt înregistrate corect și că se respectă regulile fiscale.

Prin intermediul diagramei ER, se poate observa cum toate departamentele și angajații interacționează între ei și cum informațiile circulă în cadrul companiei. Baza de date a companiei are ca scop gestionarea tuturor aspectelor operaționale ale companiei, inclusiv producția, vânzările, resursele umane și contabilitatea. Aceasta va fi utilă pentru a urmări performanța fiecărui departament și a angajaților, pentru a lua decizii mai bine informate în privința managementului resurselor și a planificării strategice. De asemenea, va fi utilă pentru a urmări costurile și veniturile, pentru a gestiona stocurile și pentru a îndeplini cerințele fiscale.

2.Restricții si constrângeri:

• Fiecare departament are cel puțin un angajat.

• Fiecare angajat este angajat la un singur departament

• In firma exista un singur director general

• Fiecare departament are un director specific(vânzare, contabilitate, HR, producție)

• Fiecare dintre acești directori răspund la un directorul general

• Fiecare dintre directorii de mai sus au un singur sub-director

• Fiecare sub-director are un singur director specific

• In departamentul de vânzări exista mai mulți agenți de vânzare

• Un agent de vânzare poate avea mai mulți clienți

• Un client poate avea un singur agent de vânzare

• In departamentul de HR există mai mulți angajați

• Un angajat din acest departament poate avea o singură funcție (recrutare, formare sau gestionarea angajaților)

• In departamentul de contabilitate există mai mulți contabili

• Mai mulți contabili se pot ocupa de aceeași factură

• Factura are un număr unic și că nu există duplicări.

• In departamentul de producție există mai mulți lucrători

• Mai mulți lucrători pot produce același produs

• Fiecare produs este unic