

Análise do Perfil LinkedIn - Sergio Sena (Perspectiva de Recrutador Tech)

1. Cabeçalho do Perfil e Headline

Pontos Fortes: - O título/headline é bastante abrangente, listando diversas tecnologias e áreas de atuação (Python, HTML, CSS, JavaScript, SQL, NoSQL, Full Stack, AWS Certified, Arquiteto de Soluções, Cloud, AWS Developer). Isso mostra um leque de conhecimentos. - A menção de "AWS Certified" e "Arquiteto de Soluções" é um diferencial, especialmente para vagas em cloud. - O status "#opentowork" é claro e visível, indicando disponibilidade para o mercado.

Pontos de Melhoria/Sugestões: - **Foco e Clareza:** Embora a abrangência seja um ponto forte, o headline pode parecer um pouco genérico para um recrutador que busca um perfil mais específico. Para vagas em cloud/devops/desenvolvimento, seria interessante focar mais nas palavras-chave que realmente importam para essas áreas. - **Impacto:** O headline poderia ser mais impactante e direto, comunicando o valor que o Sergio pode agregar. Por exemplo, em vez de apenas listar tecnologias, poderia indicar o que ele faz com elas (ex: "Construindo soluções escaláveis em AWS" ou "Especialista em automação de infraestrutura com DevOps e Cloud"). - **Palavras-chave:** Embora já existam boas palavras-chave, é importante garantir que as mais relevantes para as vagas desejadas estejam presentes e em destaque. Para cloud/devops, termos como "IaC (Infrastructure as Code)", "Kubernetes", "Docker", "CI/CD", "Serverless", "Terraform", "Ansible" podem ser muito relevantes, dependendo do foco. - **Conexões:** Ter mais de 500 conexões é bom, mas incentivar a interação e o engajamento com a rede pode ser benéfico para visibilidade.

Recomendação: - **Criar variações do headline:** Sergio poderia ter um headline mais focado para cada tipo de vaga que busca. Por exemplo: - **Para Cloud/DevOps:** "Engenheiro DevOps | Arquiteto de Soluções Cloud (AWS) | Automação e Infraestrutura como Código" - **Para Desenvolvimento Full Stack:** "Desenvolvedor Full Stack (Python, JavaScript) | Construindo Aplicações Web Escaláveis em Cloud (AWS)" - **Para uma abordagem mais generalista, mas com foco:** "Especialista em Cloud (AWS

Certified) & Desenvolvedor Full Stack | Transformando Ideias em Soluções Tecnológicas" - **Priorizar as palavras-chave mais relevantes** para as vagas que ele realmente almeja, colocando-as no início do headline. A certificação AWS CCP é um excelente ponto de partida, mas é importante mostrar como ele aplica esse conhecimento.

2. Seção "Sobre"

Pontos Fortes: - A seção "Sobre" é bem escrita e detalha a transição de carreira do Sergio para a TI, o que é um ponto positivo para recrutadores que valorizam proatividade e paixão pela área. - Menciona a aquisição de habilidades sólidas em diversas tecnologias (Python, HTML, CSS, JavaScript, SQL, NoSQL) e a certificação AWS CCP, reforçando o que está no headline. - Expressa entusiasmo, comprometimento com o aprendizado contínuo e disposição para enfrentar desafios, características valorizadas no mercado de tecnologia. - A frase "Minha transição para a TI é mais do que uma mudança de carreira: representa uma evolução pessoal e profissional" é muito boa e mostra maturidade.

Pontos de Melhoria/Sugestões: - **Conexão com as áreas desejadas:** Embora a transição seja bem explicada, a seção poderia ser mais explícita sobre como as experiências anteriores (logística, segurança, atendimento, vendas, empreendedorismo, manutenção de smartphones) se conectam ou contribuem para as áreas de cloud, desenvolvimento e DevOps. Por exemplo, a experiência em logística pode indicar capacidade de otimização de processos, relevante para DevOps. - **Projetos e Aplicações Práticas:** A seção menciona a aquisição de habilidades, mas poderia ser enriquecida com exemplos concretos de como essas habilidades foram aplicadas em projetos (mesmo que pessoais ou acadêmicos). Isso valida o conhecimento e demonstra a capacidade de transformar teoria em prática. Mencionar o projeto "Ritech Fechaduras Digitais" aqui, por exemplo, seria excelente. - **Resultados e Impacto:** Se possível, quantificar ou qualificar os resultados de suas ações ou aprendizados. Por exemplo, se a certificação AWS CCP o ajudou a otimizar algo, ou se um projeto pessoal gerou algum resultado específico. - **Foco em Cloud/DevOps:** Para atrair vagas nessas áreas, a seção poderia enfatizar mais a paixão e o foco em cloud e DevOps, além do desenvolvimento. Por exemplo, "Minha paixão por desvendar desafios tecnológicos me levou a aprofundar em arquiteturas de nuvem e práticas DevOps..."

Recomendação: - **Integrar exemplos de projetos:** Adicionar uma ou duas frases sobre o projeto "Ritech Fechaduras Digitais" e como ele aplicou as habilidades de HTML5 e TailwindCSS, e talvez como ele pensa em evoluir esse projeto com tecnologias cloud ou práticas DevOps. - **Conectar experiências passadas:** Brevemente, explicar como a experiência anterior (ex: otimização em logística) pode ser um diferencial para a mentalidade DevOps (otimização de processos, automação). - **Reforçar o foco:** Deixar claro o interesse e a dedicação às áreas de cloud e DevOps, utilizando termos como "infraestrutura como código", "automação", "escalabilidade em nuvem", etc., se for o caso.

3. Experiência Profissional

Pontos Fortes: - A experiência como "Administrador" na Vision Comunicação Visual, mesmo que não diretamente na área de TI, demonstra experiência profissional e responsabilidade. - A duração de 6 meses (Nov de 2024 - Abr de 2025) indica uma experiência recente, embora seja uma projeção futura no print.

Pontos de Melhoria/Sugestões: - **Relevância para TI:** A descrição atual ("Pesquisa de negócios, Administração e mais 1 competência") é muito genérica e não conecta a experiência com as áreas de cloud, desenvolvimento ou DevOps. É crucial recontextualizar essa experiência para mostrar habilidades transferíveis. - **Foco em Resultados:** Mesmo em uma função não-TI, é possível destacar resultados e responsabilidades que demonstrem proatividade, resolução de problemas, organização, ou qualquer habilidade que seja valiosa em um ambiente de TI. - **Experiências Anteriores:** A seção "Sobre" menciona experiência em logística, segurança, atendimento, vendas, empreendedorismo e manutenção de smartphones. Se essas experiências não estão detalhadas no perfil, seria interessante adicioná-las, focando em como elas desenvolveram habilidades relevantes (ex: resolução de problemas complexos, otimização de processos, atendimento ao cliente para entender necessidades, etc.).

Recomendação: - **Reescrever a descrição da experiência de "Administrador":** Mesmo que a função não seja de TI, Sergio pode destacar aspectos que demonstrem habilidades relevantes. Por exemplo, se ele utilizou alguma ferramenta de automação, gerenciou dados, otimizou algum processo, ou lidou com sistemas, isso deve ser mencionado. Se a "Pesquisa de negócios" envolveu análise de dados ou identificação de oportunidades para soluções tecnológicas, isso também pode ser enfatizado. -

Adicionar experiências anteriores: Se as experiências mencionadas na seção "Sobre" (logística, segurança, etc.) não estão no perfil, é fundamental adicioná-las, focando nas habilidades transferíveis para a área de TI. Por exemplo, em logística, pode-se destacar a otimização de rotas (pensamento algorítmico), gerenciamento de inventário (organização de dados), ou uso de sistemas de gestão. - **Focar em "soft skills" e "transferable skills":** Para quem está em transição de carreira, é vital mostrar como as habilidades adquiridas em outras áreas podem ser aplicadas no novo contexto. Habilidades como resolução de problemas, comunicação, trabalho em equipe, proatividade, e capacidade de aprendizado são altamente valorizadas em TI.

4. Habilidades Técnicas

Pontos Fortes: - O perfil lista uma boa variedade de habilidades técnicas, abrangendo desenvolvimento (Python, HTML, CSS, JavaScript, SQL, NoSQL, Full Stack) e cloud (AWS Certified, Arquiteto de Soluções, Cloud, AWS Developer, Amazon S3, Amazon Web Services). - A menção de "Desenvolvedor Full Stack" e "AWS Certified" é um bom indicativo de suas capacidades. - Habilidades como "Administração de servidores" e "Bash" são relevantes para DevOps.

Pontos de Melhoria/Sugestões: - **Especificidade:** Algumas habilidades são genéricas (ex: "Cloud", "Desenvolvedor Full Stack"). Ser mais específico com as ferramentas e tecnologias dentro dessas categorias pode ser mais eficaz. Por exemplo, em vez de apenas "Cloud", mencionar "AWS EC2", "AWS Lambda", "AWS SQS", etc. - **Ferramentas DevOps:** Para vagas de DevOps, é crucial listar ferramentas específicas como Docker, Kubernetes, Terraform, Ansible, Jenkins, GitLab CI/CD, ou outras ferramentas de automação e orquestração que ele conheça. - **Nível de Proficiência:** O LinkedIn permite que as habilidades sejam endossadas, mas não indica o nível de proficiência. Se Sergio tiver experiência prática ou projetos que demonstrem proficiência em certas ferramentas, isso deve ser destacado. - **Habilidades de Monitoramento e Observabilidade:** Para DevOps, habilidades em ferramentas de monitoramento (Prometheus, Grafana, CloudWatch) e logging (ELK Stack, Splunk) são muito valorizadas.

Recomendação: - **Adicionar ferramentas específicas de Cloud e DevOps:** Incluir ferramentas e serviços AWS específicos (EC2, S3, Lambda, VPC, IAM, CloudFormation, EKS, ECS), e ferramentas DevOps (Docker, Kubernetes, Terraform, Ansible, Jenkins, GitLab CI/CD, etc.). - **Organizar as habilidades por categoria:** Agrupar as habilidades

em seções como "Linguagens de Programação", "Cloud Computing (AWS)", "DevOps & Automação", "Bancos de Dados", etc., pode tornar o perfil mais fácil de ler e mais profissional. - **Buscar endossos relevantes:** Incentivar colegas e ex-colegas a endossar as habilidades mais relevantes para as vagas desejadas. - **Criar projetos que demonstrem as habilidades:** A melhor forma de validar uma habilidade é através de projetos práticos. Se ele tem conhecimento em Docker e Kubernetes, por exemplo, um projeto que utilize essas tecnologias seria um grande diferencial.

5. Certificações

Pontos Fortes: - A certificação AWS CCP (Cloud Practitioner) é um excelente ponto de partida e demonstra um conhecimento fundamental em computação em nuvem AWS.

Pontos de Melhoria/Sugestões: - **Certificações mais avançadas:** Para vagas em cloud/DevOps, certificações mais avançadas da AWS (como Solutions Architect Associate, Developer Associate, SysOps Administrator Associate) ou de outras nuvens (Azure, GCP) seriam um grande diferencial. - **Certificações DevOps:** Certificações em ferramentas específicas de DevOps (ex: Certified Kubernetes Administrator - CKA, Certified Kubernetes Application Developer - CKAD, Terraform Associate) são altamente valorizadas. - **Visibilidade:** Embora mencionada na seção "Sobre", a certificação AWS CCP deve estar em uma seção dedicada de "Licenças e Certificações" no LinkedIn, com o link de verificação, para maior credibilidade e visibilidade.

Recomendação: - **Adicionar a certificação AWS CCP na seção "Licenças e Certificações":** Isso a torna mais visível e fácil de verificar para os recrutadores. - **Planejar próximas certificações:** Sergio poderia traçar um plano para obter certificações mais avançadas em AWS ou em ferramentas DevOps, alinhando-as com seus objetivos de carreira. Isso demonstra proatividade e comprometimento com o aprendizado contínuo.

6. Formação Acadêmica

Pontos Fortes: - O curso de "Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas" no Centro Universitário Unifatecie é diretamente relevante para as áreas de desenvolvimento e cloud. - A Escola da Nuvem, com foco em "Arquiteto de Soluções, Tecnologia da Informação" e habilidades em "Administração de servidores, Bash", é extremamente relevante para vagas em cloud e DevOps.

Pontos de Melhoria/Sugestões: - **Detalhes do Curso:** Para o curso de Análise e Desenvolvimento de Sistemas, seria interessante adicionar mais detalhes sobre as disciplinas ou projetos relevantes que foram desenvolvidos, especialmente aqueles que envolvem cloud, desenvolvimento de software ou práticas DevOps. - **Duração do Curso da Escola da Nuvem:** A duração de Nov de 2023 - Nov de 2023 para a Escola da Nuvem parece ser um curso de curta duração ou intensivo. É importante que isso esteja claro para o recrutador. Se foi um curso intensivo, pode ser um ponto positivo, demonstrando dedicação.

Recomendação: - **Expandir a descrição dos cursos:** Adicionar bullet points com os principais aprendizados, projetos ou tecnologias estudadas em cada curso, especialmente aqueles que se alinham com os objetivos de carreira em cloud, desenvolvimento e DevOps. - **Destacar projetos acadêmicos:** Se houver projetos desenvolvidos durante os cursos que demonstrem habilidades em cloud, desenvolvimento ou DevOps, eles devem ser mencionados aqui ou na seção de projetos, com links para repositórios (GitHub, por exemplo), se disponíveis.

7. Projetos

Pontos Fortes: - A inclusão do projeto "Ritech Fechaduras Digitais" é excelente, pois demonstra aplicação prática de habilidades. - A descrição do projeto ("E-Commerce de venda e instalação de fechaduras Digitais. Informa Preço e direciona Leads para atendimento humano.") é clara e mostra um objetivo de negócio. - A menção de "HTML5, TailwindCSS e mais 4 competências" indica as tecnologias utilizadas.

Pontos de Melhoria/Sugestões: - **Detalhes Técnicos:** A descrição poderia ser mais rica em detalhes técnicos. Por exemplo, como o e-commerce foi construído? Qual a arquitetura? Quais foram os desafios técnicos e como foram superados? Se houver um repositório no GitHub, é fundamental incluir o link. - **Tecnologias Cloud/DevOps:** Se o projeto utilizou alguma tecnologia cloud (hospedagem, banco de dados, etc.) ou práticas DevOps (CI/CD, automação de deploy), isso deve ser explicitamente mencionado e detalhado. - **Resultados e Impacto:** Se possível, quantificar os resultados do projeto (ex: número de leads gerados, aumento de vendas, otimização de processos). - **Mais Projetos:** Ter apenas um projeto listado pode ser limitante. Se Sergio tiver outros projetos (pessoais, acadêmicos, open source) que demonstrem suas habilidades em cloud, desenvolvimento ou DevOps, ele deve adicioná-los.

Recomendação: - **Expandir a descrição do projeto "Ritech Fechaduras Digitais":** Adicionar um parágrafo ou bullet points detalhando a stack tecnológica completa, a arquitetura, os desafios técnicos e as soluções implementadas. **É crucial incluir o link para o repositório GitHub do projeto, se existir.** - **Adicionar outros projetos relevantes:** Se houver outros projetos que demonstrem suas habilidades em Python, JavaScript, AWS, Docker, Kubernetes, etc., eles devem ser adicionados. Mesmo projetos pequenos ou provas de conceito são válidos para demonstrar conhecimento e proatividade. - **Focar em projetos que resolvam problemas:** Projetos que demonstrem a capacidade de Sergio em resolver problemas reais ou otimizar processos são muito valorizados por recrutadores.

8. Conclusão e Sugestões Gerais

Sergio Sena possui um perfil com grande potencial para vagas em tecnologia, especialmente nas áreas de cloud, desenvolvimento e DevOps, dada sua paixão, proatividade e a certificação AWS CCP. No entanto, algumas otimizações podem torná-lo significativamente mais atraente para recrutadores tech.

Pontos Fortes Gerais:

- **Paixão e Proatividade:** A transição de carreira e o comprometimento com o aprendizado contínuo são muito valorizados.
- **Certificação AWS CCP:** Um excelente ponto de partida para a área de cloud.
- **Ampla Gama de Habilidades:** Conhecimento em diversas linguagens e tecnologias de desenvolvimento e cloud.
- **Formação Relevante:** Cursos em Análise e Desenvolvimento de Sistemas e Escola da Nuvem são diretamente aplicáveis.
- **Projeto Prático:** A inclusão do projeto "Ritech Fechaduras Digitais" demonstra aplicação de conhecimento.

Áreas de Melhoria Gerais:

- **Foco e Especificidade:** O perfil pode se beneficiar de um foco mais claro nas áreas desejadas (cloud/DevOps/desenvolvimento), com maior especificidade nas tecnologias e ferramentas.

- **Conexão de Experiências:** Recontextualizar experiências anteriores e acadêmicas para mostrar sua relevância para a área de TI.
- **Detalhes e Resultados:** Enriquecer as descrições de experiências e projetos com mais detalhes técnicos, desafios superados e resultados alcançados.
- **Visibilidade de Certificações e Projetos:** Garantir que certificações e projetos estejam nas seções corretas e com links para validação.

Sugestões Finais para Otimização do Perfil:

1. Headline (Título):

- **Focar:** Criar um headline mais direcionado para as vagas desejadas.
Exemplos: "Engenheiro DevOps | Arquiteto de Soluções Cloud (AWS) | Automação e Infraestrutura como Código" ou "Desenvolvedor Full Stack (Python, JavaScript) | Construindo Aplicações Web Escaláveis em Cloud (AWS)".
- **Palavras-chave:** Priorizar termos como "IaC", "Docker", "Kubernetes", "CI/CD", "Terraform", "Ansible" se forem de seu interesse e conhecimento.

2. Seção "Sobre":

- **Narrativa Conectada:** Explicar como as experiências anteriores (logística, vendas, etc.) desenvolveram habilidades transferíveis (otimização, resolução de problemas, etc.) que são valiosas em TI.
- **Destacar Projetos:** Mencionar o projeto "Ritech Fechaduras Digitais" e outros projetos relevantes, explicando brevemente o problema resolvido e as tecnologias utilizadas.
- **Enfatizar Paixão por Cloud/DevOps:** Deixar claro o foco e a dedicação a essas áreas.

3. Experiência Profissional:

- **Recontextualizar:** Reescrever as descrições das experiências (especialmente "Administrador") para destacar responsabilidades e resultados que demonstrem habilidades relevantes para TI (ex: otimização de processos, uso de sistemas, análise de dados).
- **Adicionar Experiências Anteriores:** Incluir as experiências mencionadas na seção "Sobre" (logística, segurança, etc.), focando nas habilidades

transferíveis.

4. Habilidades:

- **Especificidade:** Listar ferramentas e serviços AWS específicos (EC2, S3, Lambda, VPC, IAM, CloudFormation, EKS, ECS) e ferramentas DevOps (Docker, Kubernetes, Terraform, Ansible, Jenkins, GitLab CI/CD).
- **Organização:** Agrupar as habilidades por categorias (Linguagens, Cloud, DevOps, Bancos de Dados).
- **Endossos:** Buscar endossos de colegas para as habilidades mais relevantes.

5. Certificações:

- **Visibilidade:** Adicionar a certificação AWS CCP na seção "Licenças e Certificações" com o link de verificação.
- **Planejamento:** Considerar obter certificações mais avançadas em AWS (Solutions Architect, Developer) ou em ferramentas DevOps (CKA, Terraform Associate).

6. Formação Acadêmica:

- **Detalhes:** Expandir as descrições dos cursos com os principais aprendizados, disciplinas e projetos relevantes, especialmente aqueles relacionados a cloud, desenvolvimento e DevOps.
- **Projetos Acadêmicos:** Mencionar projetos desenvolvidos durante os cursos, com links para repositórios, se aplicável.

7. Projetos:

- **Detalhes Técnicos:** Expandir a descrição do projeto "Ritech Fechaduras Digitais" com a stack tecnológica completa, arquitetura, desafios e soluções. **Incluir o link para o repositório GitHub.**
- **Mais Projetos:** Adicionar outros projetos (pessoais, acadêmicos, open source) que demonstrem habilidades em Python, JavaScript, AWS, Docker, Kubernetes, etc.

Ao implementar essas sugestões, o perfil de Sergio Sena se tornará muito mais direcionado, detalhado e atraente para recrutadores que buscam talentos nas áreas de tecnologia cloud, desenvolvimento e DevOps.