

Briefing inicial

Integrantes

Leonis Manuel Díaz Pacheco

Wilson Alfonso Tarrifa Ramírez

Sergio Alberto Tarrifa Ramírez

Misión

La Universidad Popular del Cesar, como institución de educación superior oficial del orden nacional, forma personas responsables social y culturalmente; con una educación de calidad, integral e inclusiva, rigor científico y tecnológico; mediante las diferentes modalidades y metodologías de educación, a través de programas pertinentes al contexto, dentro de la diversidad de campos disciplinares, en un marco de libertad de pensamiento; que consolide la construcción de saberes, para contribuir a la solución de problemas y conflictos, en un ambiente sostenible, con visibilidad nacional e internacional.

Visión

En el año 2025, la Universidad Popular del Cesar será una Institución de Educación Superior de alta calidad, incluyente y transformadora; comprometida en el desarrollo sustentable de la Región, con visibilidad nacional y alcance internacional.

Objetivos

- Garantizar a la sociedad el cumplimiento de su misión y visión en cuanto a la calidad de la educación, mediante la implementación de procesos de autoevaluación, acreditación de sus programas y autorregulación en procura de asegurar la calidad y la excelencia.
- Cumplir las funciones de docencia, con el fin de generar y transmitir el conocimiento a través de metodologías que interrelacionen lo humanístico y lo tecnológico en los estudios propios de cada profesión; en el marco de una educación general, propiciando un escenario para la actividad inter, multi y transdisciplinaria.
- La Universidad respeta la libertad de conciencia, pero no pueden hacer parte de la Institución o dejarán de pertenecer a ella, quienes atenten contra los postulados de su filosofía o contra su organización. Ella, no hace discriminación por razón de raza, credo, etnia, sexo o condición económica, social o física.
- La Universidad, acorde con su compromiso social, considera indispensable el desarrollo de la libertad de cátedra, y aprendizaje con miras al estudio y la búsqueda de propuestas de solución a la problemática de la sociedad; a la formación integral del hombre colombiano, reafirmando la primacía de la persona en la organización de la sociedad y el Estado.
- Una universidad que asuma la responsabilidad social responda a las necesidades de transformación de la sociedad donde está inmersa, mediante el ejercicio de sus funciones sustantivas, que deben estar animadas por la búsqueda de promoción de la justicia, la solidaridad y la equidad social.
- La Universidad está abierta a todos los que, en igualdad de oportunidades, acrediten capacidad académica y humanística suficiente para ser sus miembros aliados y dinámicos.
- La Universidad considera indispensable contribuir a acrecentar la condición de ciudadanía colombiana, respetando y promoviendo su identidad, la diversidad cultural y la peculiaridad de las regiones.

Valores Institucionales

HONESTIDAD

- Actuar con transparencia, rectitud y coherencia entre lo que se piensa, se dice y se hace, fomentando la confianza y el respeto mutuo. La honestidad en la Universidad Popular del Cesar guía el comportamiento ético de todos sus miembros, promoviendo relaciones basadas en la verdad y la integridad, fundamentales para el desarrollo académico y humano.

RESPETO

- Reconocer y valorar la dignidad, ideas, creencias y diferencias de los demás, manteniendo una convivencia armónica. En la Universidad Popular del Cesar, el respeto es un pilar esencial para construir una comunidad incluyente, tolerante y democrática, donde el diálogo y la aceptación de la diversidad enriquecen el proceso formativo.

JUSTICIA

- Garantizar la equidad, la imparcialidad y el cumplimiento de los derechos y deberes de todos los miembros de la comunidad universitaria. La Universidad Popular del Cesar se compromete con una educación justa, donde se brinda igualdad de oportunidades y se vela por el bienestar común, contribuyendo a una sociedad más equilibrada y solidaria.

COMPROMISO

- Asumir con responsabilidad y entrega las tareas y metas institucionales, aportando al cumplimiento de la misión y visión universitaria. El compromiso en la Universidad Popular del Cesar refleja la disposición de sus miembros para contribuir activamente con el desarrollo personal, profesional y social desde su rol en la comunidad educativa.

DILIGENCIA

- Cumplir con esmero, responsabilidad y eficiencia las funciones y tareas asignadas, procurando siempre la excelencia. En la Universidad Popular del Cesar, la diligencia impulsa una cultura del trabajo bien hecho, del esfuerzo constante y del compromiso con la mejora continua en los procesos académicos y administrativos.

VERACIDAD

- Expresar siempre la verdad con responsabilidad y sin distorsiones, en la búsqueda del conocimiento y en las relaciones interpersonales. La veracidad en

la Universidad Popular del Cesar es base para la confianza institucional, la credibilidad académica y el ejercicio crítico y reflexivo de la libertad de pensamiento.

DOFA

Debilidades

- Problemas de estabilidad en las plataformas de la universidad
- Recursos limitados para renovación de equipos y licencias.
- Falta de manuales actualizados de procedimientos.
- Dependencia de pocos funcionarios clave.
- Baja inversión histórica en mantenimiento preventivo.
- Dificultad para actualizar software institucional.

Oportunidades

- Acceso a recursos del Estado para modernización tecnológica.
- Convenios con universidades y empresas para prácticas, capacitaciones o transferencias tecnológicas.
- Adopción de nuevas tecnologías (nube, virtualización, IA).
- Financiamiento de proyectos mediante convocatorias TIC.
- Creciente interés institucional por la transformación digital.

Fortalezas

- Personal capacitado y con experiencia en soporte, redes y sistemas.
- Infraestructura básica instalada (red, servidores, data center).
- Presencia activa en proyectos institucionales estratégicos.
- Uso de plataformas educativas como Moodle o Teams.
- Implementación de normas de seguridad (respaldo, antivirus, roles).

Amenazas

- Ciberataques, malware y riesgos informáticos crecientes.
- Cambios normativos que exijan cumplimiento técnico inmediato.
- Pérdida de talento por ofertas laborales externas.
- Saturación de servicios por falta de automatización.

- Interrupción del servicio por fallos eléctricos o desastres. - Inestabilidad económica global
- Inestabilidad política nacional

Evaluación de riesgos - GlobalTech

| NOMBRE DEL RIESGO | PROCESO AL QUE ESTA ASOCIADO | ¿CADA CUANTO PODRÍA SUCEDER? | ¿QUÉ IMPACTO PODRÍA CAUSAR? | PROBABILIDAD | IMPACTO | CALIFICACIÓN DE RIESGO | NIVEL DE RIESGO |
|--|--|------------------------------|--|--------------|---------|------------------------|-----------------|
| Falla eléctrica prolongada | Gestión de Infraestructura Tecnológica | Mensual | Daño en servidores y pérdida de servicio | 2 | 4 | 8 | Medio |
| Infección por malware o ransomware | Seguridad Informática | Bimestral | Pérdida de información crítica | 4 | 5 | 20 | Crítico |
| Daño de equipos por falta de mantenimiento | Mantenimiento Preventivo y Correctivo | Mensual | Interrupción de actividades académicas o administrativas | 2 | 4 | 8 | Medio |
| Uso de software sin licencia | Gestión de Licenciamiento | Eventual | Sanciones legales y reputacionales | 5 | 4 | 20 | Crítico |
| Acceso no autorizado a sistemas | Seguridad Informática | Trimestral | Robo de información institucional | 4 | 5 | 20 | Crítico |
| Caída del sistema académico | Gestión de Sistemas de Información | Trimestral | Afectación a matrícula, notas, horarios | 5 | 4 | 20 | Crítico |

Inventario de activos críticos – Unicesar

| Cantidad | Tipo de activo | Marca | Modelo |
|----------|--------------------------------|--------|------------------|
| 1000 | CPU | Dell | Optiplex 3080 |
| 2 | Monitor | HP | 24mh |
| 3 | Impresora | Epson | L3150 |
| 400 | Laptop | Lenovo | ThinkPad L14 |
| 1 | Servidor | Dell | Intel 28 núcleos |
| 1 | Switch capa 4 | Cisco | CSS4123 |
| 3 | Switch capa 3 | Cisco | CSS3123 |
| 20 | Switch capa 2 | Cisco | CSS4212 |
| 2 | Router | Cisco | CSR5342 |
| 1 | Servidor de aplicaciones | Dell | Intel 28 núcleos |
| 1 | Servidor de copia de seguridad | Dell | Intel 28 núcleos |
| 60 | Puntos de acceso | Asus | AS3124 |
| 2 | UPS | Powest | P54321 |

| Serial | Estado | Ubicación | Responsable |
|----------|---------|-----------------------------|---------------------|
| SN123456 | Bueno | Sala de Sistemas - Bloque I | Ing. Wilson Tarrifa |
| HP7890 | Bueno | Sala de Sistemas - Bloque I | Ing. Sergio Tarrifa |
| EP123ABC | Regular | Oficina Coordinador | Lic. Leonis Díaz |
| LN5678 | Bueno | Oficina Docente | Ing. Wilson Tarrifa |
| D14123 | Bueno | Sede Sabanas | Ing. Sergio Tarrifa |
| CS5433 | Bueno | Sede Sabanas | Lic. Leonis Díaz |
| CS6543 | Bueno | Sede Sabanas | Ing. Wilson Tarrifa |
| CS9865 | Bueno | Sede Sabanas | Ing. Sergio Tarrifa |
| CS5426 | Bueno | Sede Sabanas | Lic. Leonis Díaz |
| D12365 | Bueno | Sede Sabanas | Ing. Wilson Tarrifa |
| D76453 | Regular | Sede Sabanas | Ing. Sergio Tarrifa |
| AS5412 | Bueno | Sede Sabanas | Lic. Leonis Díaz |
| P4312 | Bueno | Sede Sabanas | Ing. Wilson Tarrifa |

| Fecha de adquisición | Valor estimado | Observaciones |
|----------------------|------------------|--------------------------------------|
| 2022-01-15 | \$ 4.000.000 | Equipo en uso |
| 2022-01-15 | \$ 800.000 | Sin daños |
| 2021-07-10 | \$ 700.000 | Requiere mantenimiento |
| 2023-02-20 | \$ 3.500.000 | Uso personal institucional |
| 2022-01-15 | \$ 30.000.000 | 128gb de ram, 10tb de almacenamiento |
| 2022-01-15 | \$ 30.000.000 | 48 puertos |
| 2021-07-11 | \$ 25.000.000 | 24 puertos |
| 2023-02-21 | \$ 9.000.000 | 48 puertos |
| 2022-01-16 | \$ 9.000.000 | |
| 2021-07-12 | \$ 20.000.000 | 128gb de ram, 10tb de almacenamiento |
| 2023-02-22 | \$ 20.000.000 | 128gb de ram, 10tb de almacenamiento |
| 2023-02-21 | \$ 2.000.000 | |
| 2023-02-20 | \$ 30.000.000 | |