



Dr. Francesco De Domenico
Medico Chirurgo - Specialista in Medicina del Lavoro
Viale Roma 116 47121 Forlì

Comunicazione del GIUDIZIO di IDONEITA' alla MANSIONE SPECIFICA

Azienda: **EASY SERVIZI SRL - Cesena**

Lavoratore: **Borrelli Alessandro** CF: BRRLSN88A13F839P

Nato il: 13/01/1988 a: Napoli Nazionalità: italiana

Ruoli ricoperti: Qualifica: Operaio

Reparto: CANTIERI Sede lavoro: CESENA

Utilizzo dei mezzi aziendali: autoveicoli pat. B

Mansione: Addetto ai Cantieri

Fattori di rischio valutati (come da Protocollo Sanitario)

D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

- Titolo VI, capo I, Movimentazione manuale dei carichi;
- Titolo VIII, capo I, Microclima;
- Titolo VIII, capo II, Rumore: Livello: > 80 < 85 dB(A);
- Art.41, comma 4: Dipendenze (alcol dipendenza);
- Titolo IV, capo II: Lavoro in altezza;
- Titolo IX, capo I, Polveri;

Altri rischi valutati: Lavoro in spazi confinati;

Accertamenti integrativi eseguiti

audiometria e compilazione scheda audiometrica per esposti a rumore, ECG, spirometria, AUDIT

Giudizio di idoneità alla mansione specifica: idoneo con prescrizioni

Prescrizioni: Idoneità subordinata verifica vaccinazione antitetanica, se scaduta eseguire richiamo

Data visita: 05/02/2019 **Tipologia:** Visita preventiva **Periodicità visita:** Annuale **Data giudizio:** 05/02/2019

Da sottoporre a nuova visita medica entro febbraio 2020 previa esecuzione degli accertamenti previsti dal programma di sorveglianza sanitaria predisposto dal medico competente ed in vostro possesso.

Il lavoratore dichiara che quanto segnalato nell'anamnesi corrisponde al vero e si impegna ad informare il medico competente su future variazioni del proprio stato di salute. Dichiara di essere consapevole che il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento dell'attività di Sorveglianza Sanitaria nel rispetto del D.Lgs 196/03 e Reg. UE 679/2016. Esprime il consenso al trattamento dei propri dati, autorizzandone l'eventuale trasmissione ad Enti che ne facciano richiesta, nel rispetto del segreto professionale. Il lavoratore dichiara che il medico competente gli ha fornito informazioni sul significato e sui risultati degli accertamenti sanitari cui è stato sottoposto, sui rischi lavorativi connessi alla mansione specifica, sulle misure di protezione e sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale. Il lavoratore ha accettato di sottoporsi al Protocollo Sanitario definito ed agli ulteriori accertamenti che il medico competente vorrà eventualmente richiedere. Il lavoratore attesta e sottoscrive di aver preso visione e di aver ricevuto copia della Comunicazione del Giudizio di Idoneità alla mansione specifica.

Avverso il giudizio del medico competente - entro trenta giorni dalla comunicazione - è ammesso ricorso, del lavoratore o del datore di lavoro, all'Organo di Vigilanza territorialmente competente che dispone, dopo eventuali ulteriori accertamenti, la conferma, modifica o revoca del giudizio stesso (Art. 41 Comma 9 D. Lgs. 81/08 e S.M.I.).

Trasmissione al lavoratore: 05/02/2019 **Trasmissione al datore di lavoro:** 05/02/2019 a mezzo e-mail

Firma del lavoratore

Dr. Francesco De Domenico

Medico Chirurgo - Specialista in Medicina del Lavoro

Dotter Francesco De Domenico
Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del Lavoro
Medico Autorizzato n. 1643

Il documento è sottoscritto con firma elettronica avanzata ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. La copia elettronica è conforme all'originale depositato presso lo Studio Medico.

Il lavoratore è stato informato e si impegna, alla dimissione, a presentarsi presso il Medico Competente per ritirare copia della propria cartella sanitaria. Per altre modalità di consegna sarà sua responsabilità comunicarle al Medico Competente, qualora non lo facesse se ne assumerà ogni responsabilità. Inoltre qualora il lavoratore non ricevesse copia scritta del giudizio di idoneità nell'arco di 5 giorni lavorativi dovrà notificarlo per iscritto al Medico Competente aziendale, qualora non lo facesse solleva il medico da ogni responsabilità, rinunciando a qualsiasi tipo di azione legale. Il lavoratore acconsente, qualora sia stato da lui comunicato al medico l'indirizzo e-mail, all'invio per posta elettronica dei referti sanitari, esonerando il Medico da ogni responsabilità in caso di smarrimento, ritardata o mancata ricezione ed eventuali violazioni delle norme sulla privacy causate dall'invio tramite posta elettronica.