







## CONTRATO DE TRABALLO FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL

DATOS DA EMPRESA  CIF/NIF/NIE		
D./DNA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	DOMICILIO S	SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL
DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN		
RÉXIME CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN ACTIVIDADE ECO	DNOMICA	
DATOS DO CENTRO DE TRABALLO		
PAÍS CON	ICELLO	
DATOS DO/A TRABALLADOR/A		
D./DNA.	NIF/	F/NIE DATA NACEMENTO Nº AFILIACIÓN SEGURIDADE SOCIAL
NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDADE
CONCELLO		PAÍS DOMICILIO
a) Que o/o traballador/a está en posesión do título ou certifi	<b>DECLARAN</b> icado de profesionalidade	
·	os estudos corre	respondentes ao mesmo que lle capacitan para a práctica profesiona
obxecto deste contrato (4). b) Que non transcorreron tres anos, ou cinco no caso de pe do Sistema de Formación Profesional.	ersoas con discapacidade	de, desde a terminación ou validación dos estudos ou do certificado
c) Que o/o traballador/a ten recoñecida a condición de pers	•	,
		trato acóllese á bonificación de cotas á Seguridade Social establecid
<ul> <li>d) Que o/o traballador/a non estivo contratado en formaciór ano.</li> </ul>	n para a obtención da prá	ráctica profesional nesta ou outra empresa por tempo superior a un
Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do pr	esente contrato e en con	onsecuencia acordan formalizalo de acordo coas presentes:
	CLÁUSULAS	as
·	· ·	d
para a obtención da práctica profesional adecuada ao seu r		
#de acordo con o sistema de cualificación vixente na empre	esa. No centro de traball	allo situado en (rúa, número e localidade)
TRABALLO A DISTANCIA, sempre que se garanta co	omo mínimo un 50 % de	e prestación de servizo presencial (8).

Director/a, Xerente, etc.

<sup>((1)</sup> (2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.

De acordo con os títulos ou certificados establecidos no artigo 11.3 do Estatuto dos Traballadores.

O/o traballador/a deberá entregar ao/ao empresario/a fotocopia compulsada do título ou certificado de profesionalidade, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa da terminación dos estudos ou da formación obtida.

SEGUNDA: a xornada total será (9):







_	A tempo completo: a xornada de traballo será de	
	A distribución do tempo de traballo será de (12)	

No caso de xornada a tempo parcial sinálese se existe ou non pacto sobre a realización de horas complementarias (13):

QUINTA: a duración das vacacións anuais será (17)

SEXTA: anéxase Plan Formativo Individual (20).

SÉTIMA: á finalización do presente contrato, o/o traballador/a terá dereito á certificación do contido da práctica realizada.

....., no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa terminación.

**OITAVA**: o presente contrato extinguirase pola \*expiración do tempo convido, incluíndo, no seu caso, as prórrogas que se poidan acordar, así como polas demais causas previstas no artigo 49 do Estatuto dos Traballadores.

**UNDÉCIMA**: este contrato está acollido ao Plan de Recuperación, Transformación e \*Resiliencia, SENDO FINANCIADO POLA UNIÓN EUROPEA - NEXTGENERATIONEU.

Encádrase no (21):

Programa de primeira experiencia profesional nas administracións públicas (C23 I1)

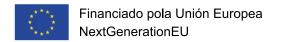
Programa de Apoio a mulleres nos ámbitos rural e urbano (C23 I2).

Programa Investigo (C23 I1).

No caso de que este contrato puidese dar dereito á aplicación de bonificacións, estes incentivos non se financiarán con cargo ao Fondo NEXTGENERATIONEU, senón que poderán ser cofinanciados polo Fondo Social Europeo.

**DUODÉCIMA**: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro.

- 5) Cubrirase só no caso de que o/o traballador/a teña a condición de persoa con discapacidade e indicarase o organismo oficial que emitiu dita certificación.
- (6) Indicar posto de traballo ou profesión a desempeñar.
- 7) Sinalar o grupo profesional ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
- (8) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo, e require a sinatura do correspondente acordo.
- (9) Marque o que corresponda.
- (10) Indique a xornada do traballador.
- (11) Entenderase por "traballador a tempo completo comparable" a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo, co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houbese ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, a xornada máxima legal.
- (12) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
- (13) Sinálese o que proceda e en caso afirmativo #achegar o anexo, se hai horas complementarias.
- (14) Non inferior a seis meses nin superior a un ano.
- (15) As situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade, interromperán o cómputo da duración do contrato.
- (16) De establecerse período de proba, non poderá ser superior a un mes.
  - ) A fixada en convenio colectivo. En ningún caso poderá ser inferior á establecida para o contrato en formación en alternancia nin ao Salario Mínimo Interprofesional.
- (18) Salario basee e complementos salariais.
- 19) Mínimo: 30 días naturais.
- (20) No Plan Formativo Individual especificarase o contido da práctica profesional e as actividades de \*tutoría a realizar e a identificación da persoa titora asignada.
  - 1) Seleccione un programa do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliciencia en que se encadre o contrato.









Que o CONTRATO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:
seguintes ciausulas especificas.
FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL ORDINARIO
PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN
PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO
PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGOpáx. 7
PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS TRABALLADORAS PARTICIPANTES NO PROGRAMA DE FOMENTO DO EMPREGO AGRARIOpáx. 8
e cumpre os requisitos esixidos na norma *regulatoria.









FORMATIVO PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL ORDINARIO			
		CÓDIGO E	DE CONTRATO
$\circ$	SEN BONIFICACIÓN	TEMPO COMPLETO	4 2 0
		TEMPO PARCIAL	5 2 0
		CÓDIGO	DE CONTRATO
$\circ$	CON BONIFICACIÓN PERSOAS CON DISCAPACIDADE	TEMPO COMPLETO	4 5 0
		TEMPO PARCIAL	5 5 0
(1) Disposición adicional vixésima do Estatuto dos Tr	aballadores.		



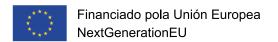
Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase Incluído/a en algunha das situacións consider de decembro, que regula as empresas de inserción, e que acredita mediante certificación emitida po  Que pertence ao colectivo de:  Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou sir adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios  Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior  - Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unic  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.  Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protecció  Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen er reinserción social.  Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/200 condicionais e ex recluídos/*as.	milar natureza, segundo a c dela. r, por algunha das seguintes dade Perceptora.	etentes de (1):
de decembro, que regula as empresas de inserción, e que acredita mediante certificación emitida po  Que pertence ao colectivo de:  Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou sir adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios  Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior  - Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unic  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.  Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protecció  Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen el reinserción social.  Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/200	radas no artigo 2.1 da Lei 4 olos Servizos Sociais compe milar natureza, segundo a d dela. r, por algunha das seguintes dade Perceptora.	4/2007, do 13 etentes de (1):
de decembro, que regula as empresas de inserción, e que acredita mediante certificación emitida po  Que pertence ao colectivo de:  Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou sir adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios  Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior  - Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unic  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.  Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protecció  Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen el reinserción social.  Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/200	milar natureza, segundo a c dela. r, por algunha das seguintes dade Perceptora.	etentes de (1):
de decembro, que regula as empresas de inserción, e que acredita mediante certificación emitida po  Que pertence ao colectivo de:  Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou sir adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios  Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior  - Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unic  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.  Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protecció  Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen el reinserción social.  Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/200	milar natureza, segundo a c dela. r, por algunha das seguintes dade Perceptora.	etentes de (1):
Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou sir adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios  Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior  - Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unic  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.  Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protecció  Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen el reinserción social.  Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/200	dela. r, por algunha das seguintes dade Perceptora.	
adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios  Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior  - Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unic  - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.  Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protecció  Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen el reinserción social.  Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/200	dela. r, por algunha das seguintes dade Perceptora.	
Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non es relación laboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobado p xullo, así como os/*as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/*as *exinternos/*as Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Au Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/*as polas Comu Ceuta e Melilla.	a relación laboral non estea 01, do 6 de xullo, así como , reguladora da responsabilistea incluída no ámbito de a polo Real Decreto 1774/200 s.	incluída no liberados/*as idade penal aplicación da 04, do 30 de Ceuta e Melilla.
Sinalar o que proceda:		
Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos termos establecido Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a empresa bonificarase na cota empresarial á Seguridade Soci vixencia do contrato, se o contrato celébrase a tempo completo.		
Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan un grao de % a bonificación será de 147 euros/mes durante toda a vixencia do contrato. (Disposición adicional s de xaneiro).		•
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resultará de aplicación ao Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).	completo dunha persoa tra	aballadora
No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao c Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decembro caneiro.	•	?3, do 10 de







CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO		
	CÓDIGO DE CONTRATO	
	TEMPO COMPLETO 4 2 0	
	TEMPO PARCIAL 5 2 0	
Establécese un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de pro nas condicións seguintes (2)	oba de (1)	
Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a empresa co o posto de traballo	omprométese a realizar as seguintes adaptacións	
e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e s	social seguintes	
Os centros especiais de emprego que contraten mediante un contrato formativo a persoas con dis lo contrato ás bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de a les cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de decemb lasí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no le termos que determine o servizo público de emprego competente.	accidente de traballo e enfermidade profesional e pro e o Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.	
lo non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en partic la Lei 43/2006, do 29 de decembro, no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro e no Estatuto d		
<ol> <li>Non poderá exceder de 6 meses.</li> <li>As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo Equipo Mult</li> </ol>		

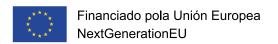








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL DE PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO		
CÓDIGO DE CONTRATO		
TEMPO COMPLETO 4 2 0		
O traballador/a:		
Que é persoa maior de 52 anos, atópase inscrito/a en o Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego:		
Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.		
Traballadores/as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social (REASS)		
A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/ao traballador/ao 50 % da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/o empresario/a, durante este tempo terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/ao traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/o traballador/a ata o importe do #este salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.		
No suposto de traballadores/as incluídos no REASS, a Entidade Xestora aboará ao/ao traballador/ao 50 % do importe da cota fixa do REASS durante a vixencia do contrato e o/o empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias que correspondan.		



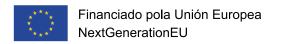








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PR NO PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPREGO AGRARIO	OFESIONAL DE TRABALL	ADORES
	CÓDIGO I	DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	4 2 0
	TEMPO PARCIAL	5 2 0
Que este contrato se realiza no marco do Programa de Fomento do *Empelo Agrario. (Real Decre	eto 939/1997, do 20 de xuño).	
Que o empregador é corporación local.		
Datos da oferta de traballo presentada na oficina de emprego:		
Número de expediente do Programa de Fomento de Emprego Agrario:		
Provincia:		
Localidade obra:		
Ano:		
*Ent. Grupo:		
Programa:		
Número de sección:		
O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e pa Traballadores.	rticularmente polo artigo 11 do Estat	ruto dos









CLÁUSULAS ADICIONAIS		
E para que conste, esténdese este contrato por triplica	do exemplar no lugar e data a seguir indicado	os, asinando as partes interesadas.
	1 3 3	,
En	a de	de
24		
O/o traballador/a	O/a representante	O/a representante legal
	da empresa	do/a menor, se procede

## **IMPORTANTE**

(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)