



CONTRATO DE TRABAJO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
D./DNA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN	ACTIVIDADE ECONÓMICA
--------	-------------------------	----------------------

DATOS DO CENTRO DE TRABAJO

PAÍS	CONCELLO
------	----------

DATOS DO/A TRABALLADOR/A

D./DNA.	NIF/NIE	DATA NACEMENTO	Nº AFILIACIÓN SEGURIDADE SOCIAL
NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDADE	
CONCELLO		PAÍS DOMICILIO	

coa asistencia legal, no seu caso, de D./Dna.....
con NIF/NIE, en calidade de (2)

DECLARAN

PRIMEIRO: este contrato ten por obxecto compatibilizar a actividade laboral retribuída cos correspondentes procesos formativos no ámbito da formación profesional, os estudos universitarios ou o Catálogo de Especialidades Formativas do Sistema Nacional de Empleo.

SEGUNDO: que o/o traballador/a é:

- ☐ Maior de 16 ata 30 anos inclusive.
- ☐ Traballador/a contratado/a en o marco de estudos universitarios, formación profesional ou certificados de profesionalidade nivel 3. (3).
- ☐ Traballador/a con discapacidade (3) (4).
- ☐ Alumnos/as participantes nun proxecto de emprego e formación ao abeiro do previsto no artigo 13.3.*b da Lei 3/2023, do 28 de febreiro (3).
- ☐ Traballador/a en situación de exclusión social, e o contrato realízase nunha empresa de inserción (3).
- ☐ Traballador/a con capacidade intelectual límite. (5).

TERCEIRO: que o/o traballador/a carece de cualificación profesional recoñecida polas titulacións ou certificados requiridos para concertar un contrato formativo para a obtención da práctica profesional.

CUARTO: que se o contrato está vinculado a estudos de formación profesional ou universitarios, o traballador non tivo outro contrato formativo previo nunha formación do mesmo nivel formativo e do mesmo sector produtivo.

- (1) Director/a, Xerente, etc.
- (2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.
- (3) Sen límite de idade.
- (4) Achegarase a certificación que acredite ao traballador a condición de persoa con discapacidade expedido polo Organismo Oficial correspondente.
- (5) Achegarase a certificación que acredite ao traballador a condición de persoa con capacidade intelectual límite expedido polo Organismo Oficial correspondente.



QUINTO: que o/o traballador/a non a desempeñado o posto de traballo correspondente a este contrato nesta empresa por un tempo superior a 6 meses.

SEXTO: que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e en consecuencia acordan formalizalo de acordo coas presentes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA: o contrato ten por obxecto a cualificación profesional en réxime de alternancia de:

a) Actividade laboral (6) CNO:
incluído no grupo profesional (7)
de acordo con o sistema de cualificación vixente na empresa. No centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)
Sendo o/o titor/a designado pola entidade de formación D/Dna (8)
cuxa cualificación profesional é (9)
Sendo o/o titor/a designado pola empresa D/Dna

b) A actividade formativa vinculada ao contrato é
de acordo con o convenio de colaboración subscrito pola empresa co centro ou entidade formativa e que se incorpora como anexo neste contrato (10)..

SEGUNDA: a xornada total será de (11) horas Delas, o número de horas dedicadas á actividade formativa será de horas, que representan un por cento da xornada máxima prevista no convenio colectivo de

O tempo efectivo de traballo prestarase no horario (12)

A actividade formativa impartirase de acordo ao seguinte calendario:

reflectido no anexo do plan formativo individual.

☐ TRABAJO A DISTANCIA, sempre que se garanta como mínimo un 50 % de prestación de servizo presencial (13).

TERCEIRA: a duración do presente contrato será de (14) e estenderase desde ata

CUARTA: o/o traballador/a percibirá pola prestación dos seus servizos unha retribución de (15) euros brutos (16)

QUINTA: a duración das vacacións anuais será (17)

SEXTA: a empresa obrígase a proporcionar traballo efectivo relacionado coas actividades formativas e a facilitar a asistencia ás mesmas. O traballador/a comprométese a prestar o traballo efectivo e recibir a formación relacionada.

SÉTIMA: o presente contrato dará dereito a unha bonificación de 91 euros ao mes durante a súa vixencia, incluídas as prórrogas. Tamén dará dereito a unha bonificación de 28 euros nas cotas da persoa traballadora na Seguridade Social polos conceptos de recadación conxunta (artigo 23 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro. En caso de persoas con discapacidade, poderase optar por aplicar a bonificación do 50 % na cotización establecida na disposición adicional vixésima do Estatuto dos Traballadores.

OITAVA: o presente contrato extinguirase ao vencemento do tempo pactado, incluíndo, se é o caso, as prórrogas que se acorden, así como as demais causas previstas no artigo 49 do Estatuto dos traballadores.

- (6) Indicar posto de traballo e ocupación segundo Clasificación Nacional de Ocupacións vinculados á formación. As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou *soamente algunha delas.
- (7) Sinalar o grupo profesional / nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
- (8) Nome e apelidos do titor.
- (9) Sinalar o nivel profesional do titor, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
- (10) No plan formativo individual débese especificar o contido da formación, o calendario, as actividades e os requisitos de *tutoría para o cumprimento dos seus obxectivos.
- (11) A xornada e o total de horas de traballo efectivo pódese expresar en horas ao día, semana, mes ou ano, sempre que en ambos os casos utilícese a mesma referencia. Máximo de 65 % da xornada prevista no convenio, ou na súa falta da xornada máxima legal, no primeiro ano de contrato e o 85 % no segundo.
- (12) Indicar os días de traballo efectivo e o horario.
- (13) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo, e require a sinatura do correspondente acordo.
- (14) Mínimo 3 meses, máximo 2 anos. En caso de persoas con discapacidade ou persoas con capacidade intelectual límite, máximo 4 anos.
- (15) A fixada en convenio colectivo, sen que na súa falta poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional (SMI), en proporción ao tempo de traballo efectivo.
- (16) semanais, mensuais ou anuais.
- (17) Mínimo: 30 días naturais.



NOVENA: no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente ao disposto no artigo 11 do Estatuto dos Traballadores. Así mesmo seralle de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de

DÉCIMA: o contido do presente contrato comunicárase ao Servizo Público de Emprego de no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa concertación. O/o empresario/a comunicará o fin da relación laboral ao Servizo Público de Emprego de .. no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa terminación.

UNDÉCIMA: este contrato está acollido ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, SENDO FINANCIADO POLA UNIÓN EUROPEA - NEXTGENERATIONEU.

Encádrase no (15):

- ☐ Programa TandEM en entidades do sector público estatal de formación en alternancia co emprego (C23 I1).
- ☐ Programa de Apoio a mulleres nos ámbitos rural e urbano (C23 I2).

No caso de que este contrato puidese dar dereito á aplicación de bonificacións, estes incentivos non se financiarán con cargo ao Fondo NEXTGENERATIONEU, senón que poderán ser cofinanciados polo Fondo Social Europeo.

DUODÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro.

(18) Seleccione un programa do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia en que se encadre o contrato.



Que o CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:

- ☐ PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA ORDINARIO páx. 5
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN páx. 6
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO páx. 7
- ☐ PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO páx. 8
- ☐ PARA PERSOAS PARTICIPANTES NO PROGRAMA FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO páx. 9

e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.



☐ **PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA ORDINARIO**

☐ SEN BONIFICACIÓN DE COTAS Á SEGURIDADE SOCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	2	1
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	2	1
---	---	---

☐ CON BCON BONIFICACIÓN DE COTAS Á SEGURIDADE SOCIAL (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

☐ CON BONIFICACIÓN DE COTAS Á SEGURIDADE SOCIAL PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

(1) Este contrato dará dereito á bonificación establecida no artigo 23 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(2) Este contrato dará dereito á bonificación establecida na disposición adicional vixésima do Estatuto dos Traballadores.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN**

CÓDIGO DE CONTRATO

TEMPO COMPLETO

4 5 0

TEMPO PARCIAL

5 5 0

☐ Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase Incluído/a en algunha das situacións consideradas no artigo 2.1 da Lei 44/2007, do 13 de decembro, que regula as empresas de inserción, e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):

☐ Que pertence ao colectivo de:

- ☐ Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
- ☐ Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior, por algunha das seguintes causas:
 - Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.
 - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.
- ☐ Mozos maiores de dezaioito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protección de Menores.
- ☐ Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atopen en procesos de rehabilitación ou reinserción social.
- ☐ Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/*as condicionais e ex recluídos/*as.
- ☐ Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/*as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/*as *exinternos/*as.
- ☐ Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/*as polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

Sinalar o que proceda:

- ☐ Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos termos establecidos na disposición adicional sexta do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a empresa bonifícase na cota empresarial á Seguridade Social en 70,83 euros/mes, durante toda a vixencia do contrato, se o contrato celébrase a tempo completo.
- ☐ Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % a bonificación será de 147 euros/mes durante toda a vixencia do contrato. (Disposición adicional sexta do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resultará de aplicación ao colectivo de persoas con discapacidade. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto no Estatuto dos Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decembro e no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	4	2	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	5	2	0

Establécese un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de proba de (1)
nas condicións seguintes (2)

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións
ao posto de traballo

e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes

Os centros especiais de emprego que contraten mediante un contrato formativo a persoas con discapacidade, terán dereito durante toda a vixencia do contrato ás bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Así mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o servizo público de emprego competente.

No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo, na Lei 43/2006, do 29 de decembro, no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro e no Estatuto dos Traballadores.

(1) Non poderá exceder de 6 meses.

(2) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo Equipo Multiprofesional.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO**

CÓDIGO DE CONTRATO



TEMPO COMPLETO

4 2 0

O traballador/a:

Que é persoa maior de 52 anos, atópase inscrito/a en o Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego:

- ☐ Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.
- ☐ Traballadores/as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social (REASS)

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/ao traballador/ao 50 % da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/o empresario/a, durante este tempo terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/ao traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/o traballador/a ata o importe do #este salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.

No suposto de traballadores/as incluídos no REASS, a Entidade Xestora aboará ao/ao traballador/ao 50 % do importe da cota fixa do REASS durante a vixencia do contrato e o/o empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias que correspondan.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS PARTICIPANTES NO PROGRAMA DE FOMENTO DE EMPREGO AGRARIO**

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="radio"/> TEMPO COMPLETO	4	2	0
<input type="radio"/> TEMPO PARCIAL	5	2	0

Que este contrato se realiza no marco do Programa de Fomento do *Empelo Agrario. (Real Decreto 939/1997, do 20 de xuño).

Que o empregador é corporación local.

Datos da oferta de traballo presentada na oficina de emprego:

.....

.....

.....

Número de expediente do Programa de Fomento de Empleo Agrario:

Provincia:

Localidade obra:

Ano:

*Ent. Grupo:

Programa:

Número de sección:

O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente polo artigo 11 do Estatuto dos Traballadores.

CLÁUSULAS ADICIONAIS

[illegible]

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.

En a de de

O/o treballador/a

O/a representante
da empresa

O/a representante legal
do/a menor, se procede

IMPORTANTE

**(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA
MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)**