

FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

EXEMPLO 1

DATOS:

RETRIBUCIÓN A TEMPO COMPLETO = 1400 €

% XORNADA EFECTIVA DE TRABALLO 1º ANO = 65%

$$65\% \times 1400 = 910 \text{ €}$$

En ausencia de regulamentación por convenio colectivo (que podería regular outra % diferente), o salario, **non** pode ser < 60% do correspondente á **xornada de traballo efectiva** → $60\% \times 910 \text{ €} = 546 \text{ €}$.

E este salario, **en ningún caso**, será < SMI en % á xornada efectiva de traballo realizada → $65\% \times 1000 \text{ € (SMI}_{2022}) = 650 \text{ €}$

Co cal, a traballadora recibirá, como mínimo: **650 €**

EXEMPLO 2

DATOS:

RETRIBUCIÓN A TEMPO COMPLETO = 1400 €

% XORNADA EFECTIVA DE TRABALLO 1º ANO = 65%

$$65\% \times 1400 = 910 \text{ €}$$

Neste caso, o convenio colectivo **SI REGULA** que a % de salario, **non** pode ser < 75% do correspondente á **xornada de traballo efectiva** → $75\% \times 910 \text{ €} = 682,5 \text{ €}$

E este salario, **en ningún caso**, será < SMI en % á xornada efectiva de traballo realizada → $65\% \times 1000 \text{ € (SMI}_{2022}) = 650 \text{ €}$

Co cal, a traballadora recibirá, como mínimo: **682,5 €**

OBTENCIÓN PRÁCTICA PROFESIONAL

EXEMPLO 1

DATOS:

RETRIBUCIÓN A TEMPO COMPLETO = 1400 €

% XORNADA EFECTIVA DE TRABAJO = 65%

$$65\% \times 1400 = 910 \text{ €}$$

En ausencia de regulamentación por convenio colectivo (que podería regular outra % diferente), o salario, **non** pode ser <, en función da xornada realizada, á do grupo profesional: $65\% \times 1400 = 910 \text{ €}$.

E este salario, **en ningún caso**, será < SMI en % á xornada efectiva de traballo realizada $\rightarrow 65\% \times 1000 \text{ € (SMI}_{2022}) = 650 \text{ €}$

O salario, tampouco será inferior ao que recibiría, en función da xornada efectiva realizada, se estivese contratado para a formación: $\rightarrow 60\% \times 910 \text{ €} = 546 \text{ €}$.

Co cal, a traballadora recibirá, como mínimo: **910 €**