



**XUNTA
DE GALICIA**

**CONSELLERÍA
DE EMPREGO
E IGUALDADE**



MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL



**EMPREGO
GALICIA**



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DA EMPRESA

CIF/NIF/NIE		
D /DNA	NIF /NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA		ENDEREZO SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL

DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

RÉXIME	COD. PROV.	NÚMERO	DIX. CONTR.	ACTIVIDADE ECONÓMICA
--------	------------	--------	-------------	----------------------

DATOS DO CENTRO DE TRABAJO

PAÍS	CONCELLO
------	----------

DATOS DO/DA TRABALLADOR/A

D /DNA	NIF /NIE (2)	DATA DE NACEMENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDADE
MUNICIPIO DO ENDEREZO	PAÍS ENDEREZO	

Coa asistencia legal, no seu caso, de D /Dna
con NIF /NIE, en calidade de (2)

DECLARAN

Que reúne os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, na súa consecuencia, acorda formalizalo con arranxo ás seguintes:

CLÁUSULAS

PRIMEIRA: O/a traballador/a prestará os seus servizos como (3) incluído/a no grupo profesional de para a realización das funcións(4) de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
No centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade)

☐ TRABAJO A DISTANCIA (5)

SEGUNDA: A xornada de traballo será (6):

☐ **A tempo completo:** a xornada de traballo será de horas semanais, prestadas de a cos descansos establecidos legal ou convencionalmente.(7)

☐ **A tempo parcial:** a xornada de traballo ordinaria será de horas ☐ ao día, ☐ á semana, ☐ ao mes, ☐ ao ano (7) sendo esta xornada inferior á dun/dunha traballador/a a tempo completo comparable. (8)

A distribución do tempo de traballo será de (9) conforme ao previsto no convenio colectivo.

No caso de xornada a tempo parcial, existe pacto sobre a realización de horas complementarias (10): SI ☐ NON ☐

TERCEIRA: A duración do presente contrato estenderase dende / / ata / / Establécese un período de proba de (11)

CUARTA: O/a traballador/a percibirá unha retribución total de euros brutos (12) que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (13)



Xacobeo 2021

<http://www.sepe.es>

QUINTA: A duración das vacacións anuais será de (14)

SEXTA: Á finalización do contrato por circunstancias da produción e temporal de fomento do emprego para persoas con discapacidade, o/a traballador/a terá dereito a recibir unha indemnización de acordo co artigo 49.1 do Estatuto dos Traballadores, ou coa Disposición Adicional Primeira da Lei 43/2006. No suposto de extinción por desistimento na relación laboral de empregados/as do fogar terase dereito á indemnización prevista no artigo 11.3 do Real Decreto 1620/2011.(15)

SÉTIMA: O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente, polo artigo 15 do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, (BOE do 24 de outubro), a Disposición Adicional 1º da Lei 43/2006, e no seu caso polo Convenio Colectivo de

OITAVA: O contido do presente contrato comunicarase ao Servizo Público de Emprego de , no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. O datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo e do Consello, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro (BOE do 6 de decembro).

-
- (1) Director/a, Xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o teña ao seu cargo.
(3) Indicar profesión.
(4) Sinalar o grupo profesional ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(5) O traballo a distancia regúlase polo disposto no RD Lei 22/2020 do 22 de setembro (BOE do 23 de setembro) e require da forma do correspondente acordo.
(6) Risque cun X o que corresponda.
(7) Indique a xornada do/da traballador/a.
(8) Entenderase por "traballador/a a tempo completo comparable" a un/unha traballador/a a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo, co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houbera ningún/a traballador/a comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, no seu defecto, a xornada máxima legal.
(9) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
(10) Risque o que proceda, e en caso afirmativo, adxuntar o anexo se hai horas complementarias.
(11) Respectando o establecido no art. 14.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro).
(12) Diarios, semanais ou mensuais.
(13) Salario base e complementos salariais.
(14) Mínimo: 30 días naturais.
(15) No suposto de contratos predoctorais, non lle será de aplicación esta indemnización.





Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra (risque a casilla que corresponda) se realiza coas seguintes cláusulas específicas:

- | | |
|---|---------|
| <input type="checkbox"/> POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN | páx. 4 |
| <input type="checkbox"/> SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA | páx. 5 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA, VÍTIMAS DO TERRORISMO E VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS | páx. 6 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESAS DE INSERCIÓN | páx. 7 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO | páx. 8 |
| <input type="checkbox"/> SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL | páx. 9 |
| <input type="checkbox"/> REVEZAMENTO | páx. 10 |
| <input type="checkbox"/> PARA A MELLORA DA OCUPABILIDADE E A INSERCIÓN LABORAL (INCLÚE FOMENTO DE EMPREGO AGRARIO) | páx. 11 |
| <input type="checkbox"/> DE DURACIÓN DETERMINADA VENCELLADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS | páx. 12 |
| <input type="checkbox"/> DE DURACIÓN DETERMINADA DOS ARTISTAS E DO PERSOAL TÉCNICO E AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS | páx. 13 |
| <input type="checkbox"/> DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES | páx. 14 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR | páx. 15 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE | páx. 16 |
| <input type="checkbox"/> DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO | páx. 17 |
| <input type="checkbox"/> DE INVESTIGADORES | páx. 18 |
| <input type="checkbox"/> DE TRABALLADORES/AS PENADOS EN INSTITUCIÓNS PENITENCIARIAS | páx. 19 |
| <input type="checkbox"/> DE MENORES E XÓVENES EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMENTO PREVISTAS NA LEI ORGÁNICA 5/2000 DO 21 DE XANEIRO) | páx. 20 |
| <input type="checkbox"/> OUTRAS SITUACIÓNS | páx. 21 |

E cumpre os requisitos esixidos na norma reguladora.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE OU AS OSCILACIÓNS QUE, AÍNDA TRATÁNDOSE DA ACTIVIDADE NORMAL DA EMPRESA, XERAN UN DESAXUSTE TEMPORAL ENTRE O EMPREGO ESTABLE DISPOÑIBLE E O QUE SE REQUIRE

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	0	2
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	0	2
---	---	---

As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:

A duración prevista que non poderá exceder de 6 meses, ata un ano por Convenio Colectivo Sectorial será:

☐ SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	0	2
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	0	2
---	---	---

Entenderase por situacións ocasionais previsibles as consistentes en cuxa
duración no poderá exceder dun máximo de 90 días no ano natural.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOA TRABALLADORA

☐ TEMPO COMPLETO

☐ TEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

4	1	0
---	---	---

5	1	0
---	---	---

Substituir ao/a traballador/a NIF/ NIE
sendo a causa:

- ☐ Substituir a traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo.
- ☐ Substituir a traballadores/as por maternidade/ paternidade sen bonificación de cotas.
- ☐ Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva.
- ☐ Substituir a traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións por desemprego.
- ☐ Substituir a traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal, contratando a persoas con discapacidade. Bonificación do 100% das cotas empresariais. (Disposición Adicional 9ª da Lei 45/2002)
- ☐ Substituir a traballadores/as vítimas de violencia de xénero: (Risque o que proceda) (Lei Orgánica 1/2004)
 - ☐ Que teñan suspendido o seu contrato de traballo. (Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns)
 - ☐ Que exercitaran o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio de centro de traballo. (Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns, durante 6 meses)
- ☐ Substituir a traballadores/as que teñan suspendido o seu contrato de traballo ou substituír a traballadores/as autónomos/as durante os periodos por:
 - ☐ Maternidade
 - ☐ Paternidade
 - ☐ Adopción
 - ☐ Acollemento preadoptivo ou permanente
 - ☐ Risco durante o embarazo
 - ☐ Risco durante a lactancia natural

(Bonificación do 100% das cotas empresariais á Seguridade Social, RD Lei 11/1998)
- ☐ Substituír a traballadores/as autónomos/as por conciliación da vida profesional e familiar (artigo 30 da Lei 20/2007)





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA, VÍTIMA DE TERRORISMO E VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS**

TEMPORAIS

☐ Tempo completo

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ 4 5 0

TEMPORAIS

☐ Tempo parcial

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ 5 5 0

- ☐ Por circunstancias da produción
☐ Substitución
☐ Revezamento
☐ Outras situacións

- ☐ Por circunstancias da produción
☐ Substitución
☐ Revezamento
☐ Outras situacións

- ☐ A) Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluído/a nalguna das situacións contempladas na Lei 43/2006 do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), (artigo 2 apartado 5) e disposición adicional segunda, modificada pola disposición adicional 3ª da Lei 44/2007, do 13 de decembro e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1) que pertence ao colectivo de:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ , (2) recollidos no artigo 2.1. da Lei 44/2007. (BOE do 14 de decembro)

SI ☐ NON ☐ finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores.

- ☐ B) Que o/a traballador/a ten acreditada por (1)a condición contemplada no artigo 2.4 da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro). (Risque cun X o que corresponda).

- ☐ Persoas incluídas no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 1/2004 (BOE do 29 de decembro de 2004).
☐ Persoas incluídas no ámbito de aplicación da Lei 27/2003 (BOE do 1 de agosto de 2003).

- ☐ C) Que o/a traballador/a ten acreditada por (1)a condición contemplada no artigo 2.4 bis da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 26/2015 do 28 de xullo, (BOE do 29 de xullo).

- ☐ D) Que o/a traballador/a ten acreditada por (1)a condición contemplada no artigo 2.4 terceiro da Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), modificada pola Lei 26/2015 do 28 de xullo, (BOE do 29 de xullo).

(1) Indicar o organismo que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

- a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros dunha unidade de convivencia beneficiarios/as dela.
- b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:
_ Falta de período exido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.
_ Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.
- c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.
- d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.
- e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.
- f) Menores internos/as incluídos/as no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.
- g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESAS DE INSERCIÓN

☐ TEMPO COMPLETO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ Temporal de duración determinada

4 5 0

- ☐ Por circunstancias da produción
- ☐ Revezamento
- ☐ Substitución
- ☐ Outras situacións

☐ Temporal de fomento de emprego

4 5 2

☐ TEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ Temporal de duración determinada

5 5 0

- ☐ Por circunstancias da produción
- ☐ Revezamento
- ☐ Substitución
- ☐ Outras situacións

☐ Temporal de fomento de emprego

5 5 2

☐ A) Que o/a traballador/a está desempleado/a e se atopa incluído/a nalguna das situacións contempladas no artigo 2 da Lei 44/2007 do 13 de decembro (BOE 14 de decembro), e que acreditada mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1) que pertencendo ao colectivo de:

a ☐ b ☐ c ☐ d ☐ e ☐ f ☐ g ☐ h ☐ (2) recollido no antedito apartado.

(1) Indicar o organismo que emite as certificacións

(2) Indicar o colectivo ao que pertence

Desempregados/as en situación social, pertencentes a algún dos seguintes colectivos:

- a) Perceptores/as de Rentas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros dunha unidade de convivencia beneficiarios/as dela.
- b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo antedito por algunha das seguintes causas:
 - _ Falta de período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da Unidade Perceptora.
 - _ Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.
- c) Xóvenes maiores de 18 anos e menores de 30, procedentes de Institucións de Protección de Menores.
- d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.
- e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do RD 782/2001, do 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e ex reclusos/as.
- f) Menores internos/as incluídos/as no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no ámbito de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do regramento da antedita lei, aprobado polo RD 1774/2004, do 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as ex internos/as.
- g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados polas Comunidades Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO

TEMPORAIS

☐ Por circunstancias da
produción

☐ Substitución

☐ Outros contratos

4	0	2
---	---	---

4	1	0
---	---	---

9	9	0
---	---	---

O/a traballador/a:

Que é maior de 52 anos, atópase inscrito/a no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera dos subsidios por desemprego:

☐ Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

☐ Traballadores/as eventuais incluídos/as no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social.

A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/á traballador/a o 50% da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/a empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/á traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/a traballador/a ata o importe de dito salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por tódalas continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.

No suposto de traballadores/as incluídos/as no REASS, a entidade xestora aboará ao/á traballador/a o 50% do importe da cota fixa do Réxime Especial Agrario da Seguridade Social durante a vixencia do contrato e o/a empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias que correspondan.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL

5	4	0
---	---	---

Reducir a xornada de traballo e o salario nun (1) cando o/a traballador/a reúna as condicións xerais esixidas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social, de acordo co establecido no artigo 215 do RD Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro de medidas en materia de Seguridade Social.

(1) Redución da xornada e salario de entre un mínimo do 25% e un máximo do 50%, a redución da xornada e salario poderán acadar o 75% cando o contrato de revezamento se concerte de xeito indefinido e a xornada completa.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE REVEZAMENTO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	4	1
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	4	1
---	---	---

☐ O/a traballador/a:

☐ Que está en desemprego e inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de

☐ Que ten concertado coa empresa un contrato de duración determinada que foi rexistrado no Servizo Público de Emprego de co número
coa data / /

☐ O/a representante da Empresa:

Que o/a traballador/a da empresa, D/Dña nado/a
o / /, que presta os seus servizos no centro de traballo ubicado en (rúa, nº e localidade)
....., coa profesión de
....., incluída no grupo laboral/nivel/categoría profesional de
....., de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada
ordinaria de traballo e o seu salario nun (1), por acceder á situación de xubilación parcial, regulada no Real Decreto Legislativo
2/2015, do 23 de outubro, subscribiu con data / / e ata / /, o correspondente contrato de traballo a tempo
parcial rexistrado no Servizo Público de Emprego de , co número , e
coa data / /

(1) Un mínimo do 25% e un máximo do 50%, a redución da xornada e salario poderán acadar o 75% cando o contrato de revezamento se concerte de xeito indefinido e a xornada completa ou ben o 85% nos supostos nos que resulte de aplicación o apartado quinto da Disposición Transitoria cuarta do Real Decreto Legislativo 8/2015 ou no seu caso o apartado sexto da antedita Disposición para empresas clasificadas de industria manufacturera.





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS PARA A MELLORA DA OCUPABILIDADE E DA INSERCIÓN LABORAL (INCLÚE FOMENTO DE EMPREGO AGRARIO)**

☐ TEMPO COMPLETO

CÓDIGO DE CONTRATO

4	0	5
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

5	0	5
---	---	---

Que o contrato para a mellora da ocupabilidade e da inserción laboral vencellado para o emprego realízase para:

☐ **PARA PROGRAMA DE FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO**

Que o/a empregador é: Corporación Local

Datos da oferta de traballo do Programa de Emprego

Número de Expediente Programa Fomento Emprego Agrario: (Prov.) / (Loc Obra) /
(Año) (Ent. Grupo) / (Prog.) /
(Nº Sec.)

☐ **OUTROS PROGRAMAS**

A duración destes contratos non poderá exceder de 12 meses, de acordo co establecido na Disposición Adicional Novena da Lei de Emprego, incluída pola Disposición Final Segunda do RD Lei 32/2021, do 28 de decembro (BOE do 30 de decembro) agás os contratos que se formalicen de acordo co disposto na Disposición Transitoria Segunda do RD Lei 3/2022, que durante o ano 2022 terán a duración prevista nas bases reguladoras, convocatorias o instrumentos xurídicos correspondentes.





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA VENCELLADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS (Disposición Adicional Quinta do RD Lei 32/2021)**

☐ TEMPO COMPLETO

☐ TEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

4	0	6
---	---	---

5	0	6
---	---	---

Que o contrato se formaliza para a execución doutros fondos da Unión Europea distintos dos destinados a financiar o Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (especificar)

Terá a duración necesaria para a execución do proxecto
cuxa duración será



- ☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO ARTÍSTICO DE DURACIÓN DETERMINADA DAS PERSOAS ARTISTAS QUE DESENVOLVEN A SÚA ACTIVIDADE NAS ARTES ESCÉNICAS, AUDIOVISUAIS E MUSICAIS, ASÍ COMO AS PERSOAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES TÉCNICAS OU AUXILIARES**
(RD 1435/1985, do 1 de agosto, modificado polo RD Lei 5/2022, do 22 de marzo)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	0	7
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	0	7
---	---	---

Este contrato celébrase para cubrir necesidades temporais da empresa, sendo a causa da contratación (1)

Sendo a súa duración determinada (2)

A persoa contratada prestará a súa actividade como:

☐ Artista

☐ Persoal técnico e Auxiliar

Outras especificacións

Á finalización do contrato artístico a persoa traballadora terá dereito a recibir unha indemnización segundo o establecido no Artigo 10.2 do RD 1435/1985, do 1 de agosto, modificado polo RD Lei 5/2022. No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular ao disposto no RD 1435/1985, do 1 de agosto.

(1) Especificívese con precisión a causa habilitante da contratación temporal, as circunstancias concretas que o xustifican e a súa conexión coa duración prevista.

(2) Para unha ou varias actuacións por tempo certo, por unha tempada, polo tempo que unha obra permaneza en cartel ou polo tempo que duren as distintas fases da produción.





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	0	9
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL (2)

5	0	9
---	---	---

A persoa traballadora desenvolve a súa actividade como:

- ☐ Axudante
☐ Profesor Axudante Doutor
☐ Profesor Asociado
☐ Profesor Visitante

A duración do contrato será de

Outras especificacións

No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular ao disposto nos artigos 48 e ss da Lei Orgánica 6/2001 do 21 de decembro, de Universidades.

(1) De acordo co establecido no artigo 48.2 da Lei Orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de Universidades.
(2) Tempo parcial só para Profesor Asociado e Profesor Visitante.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR

☐ TEMPO COMPLETO

☐ Substitución

CÓDIGO DE CONTRATO

4	1	0
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

☐ Substitución

CÓDIGO DE CONTRATO

5	1	0
---	---	---

SI ☐ NON ☐ , acórdase a prestación de horas de presenza a disposición do/da empregador/a. As horas de presenza serán horas semanais, distribuídas da seguinte maneira
O tempo de presenza será obxecto de retribución ou compensación da forma seguinte (1):

- ☐ Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuído.
- ☐ Retribución cun salario de contía non inferior ao correspondente ás horas extraordinarias.
- ☐ De calquera das maneiras anteriores.

SI ☐ NON ☐ , acórdase que o/a traballador/a pernocte no servizo do/ da empregador/a. O réxime das pernoctas será de noites á semana. Durante o descanso semanal e o período de vacacións o/a traballador/a non está obrigado/a a residir no enderezo do/da empregador/a.

☐ SI ☐ NON, acórdanse prestacións salariais en especie.

Aplicarase unha redución do 20% ás cotizacións devengadas. Esta redución ampliarase cunha bonificación ata chegar ao 45% no caso de familias numerosas, se se cumpren os requisitos da Lei 40/2003, do 18 de novembro.

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo do fogar familiar e supletoriamente, no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores aprobado polo RD Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, (BOE do 24 de outubro), agás o seu artigo 33 que non se aplicará.

O contido do presente contrato se presentará na Tesouraría Xeral da Seguridade Social no trámite de alta do/da empregado/a do fogar na Seguridade Social a efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.

(1) Sinállese o que proceda





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DE EMPREGO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

☐ **TEMPO COMPLETO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ **TEMPO PARCIAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ **CON BONIFICACIÓN**

4	3	0
---	---	---

☐ **CON BONIFICACIÓN**

5	3	0
---	---	---

☐ **SEN BONIFICACIÓN**

4	3	0
---	---	---

☐ **SEN BONIFICACIÓN**

5	3	0
---	---	---

O/a traballador/a:

Que é persoa con discapacidade, e que ten recoñecida a condición de tal como se acredita mediante a certificación expedida por (1) de acordo coa Lei 43/2006, do 29 de decembro, artigo 2.2 se o contrato se celebra a tempo completo, a empresa terá dereito ás seguintes bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato, no suposto de que o contrato sexa a tempo parcial, a bonificación prevista en cada caso aplicárase conforme ao artigo 2.7 da antedita Lei.

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS SEN DISCAPACIDADE SEVERA

HOMES

- ☐ a) Menores de 45 anos, 3.500 euros/ano
☐ b) Maiores de 45 anos, 4.100 euros/ano

MULLERES

- ☐ a) Menores de 45 anos, 4.100 euros/ano
☐ b) Maiores de 45 anos, 4.700 euros/ano

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS CON DISCAPACIDADE SEVERA

HOMES

- ☐ a) Menores de 45 anos, 4.100 euros/ano
☐ b) Maiores de 45 anos, 4.700 euros/ano

MULLERES

- ☐ a) Menores de 45 anos, 4.700 euros/ano
☐ b) Maiores de 45 anos, 5.300 euros/ano

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación



☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

TEMPORAIS

☐ TEMPO COMPLETO☐ TEMPO PARCIAL

Por circunstancias da produción

☐

4 0 2

☐

5 0 2

Substitución

☐

4 1 0

☐

5 1 0

Temporal persoa con discapacidade

☐

4 3 0

☐

5 3 0

Situación xubilación parcial

☐

4 4 1

☐

5 4 0

Revezamento

☐

4 4 1

☐

5 4 1

Outras situacións

☐

9 9 0

☐

9 9 0

Establécese un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de proba de (1) nas condicións seguintes (2)

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/da traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes.....

Os centros especiais de emprego que contraten temporalmente a persoas con discapacidade, terán dereito durante toda a vixencia do contrato, ás bonificacións do 100% da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional, e ás cotas de recaudación conxunta.

As partes comprométese a observar o disposto na lexislación vixente, e en especial, no Real Decreto 1368/85, do 17 de xullo; na Lei 12/2001, do 9 de xullo (BOE do 10 de xullo) e na Lei 43/2006, do 29 de decembro (BOE do 30 de decembro), o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores aprobado polo RD Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, (BOE do 24 de outubro) e no seu caso no Convenio Colectivo de

(1) Non poderá exceder de 6 meses.

(2) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo Multiprofesional.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE INVESTIGADORES

☐ TEMPO COMPLETO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐

4	0	4
---	---	---

☐ PERSOAL INVESTIGADOR PREDOUTORAL EN FORMACIÓN (RD 103/2019) (1)

☐

4	2	0
---	---	---

☐ DE ACCESO AO SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN (1) y (2)

☐ TEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

☐

5	2	0
---	---	---

☐ DE ACCESO AO SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN (1) y (2)

Que o/a empregador/a é (3):

- ☐ Organismo público de investigación da Administración Xeral do Estado (AXE).
- ☐ Organismo público de investigación doutra Administración Pública.
- ☐ Universidade pública, perceptora de fondos cuxo destino inclúa a contratación de persoal investigador ou para o desenvolvemento dos programas propios I+D+I.
- ☐ Universidades privadas e Universidades da Igrexa Católica, cando perciban fondos cuxo destino inclúa a contratación de persoal investigador .
- ☐ Entidades privadas sen ánimo de lucro que realicen actividades de I+D tecnolóxico nos termos da DA primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Consorcios públicos e fundacións do sector público nos termos da DA primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Outros organismos de investigación da AXE, cando realicen actividade investigadora e sexan beneficiarios de axudas e subvencións que inclúan persoal investigador.
- ☐ Organismo da AXE dos contemplados na DA 14ª da Lei 14/2011 do 1 de xuño.
- ☐ Outros

Indíque segundo a opción elixida:

- ☐ A) Que o/a traballador /a para ser persoal investigador predoctoral en formación está en posesión de:
Título de Licenciado/a, Arquitecto/a, Graduado/a Universitario/a de a lo menos 300 créditos ou máster universitario ou equivalente e teña sido/a admitido/a nun programa de doutorado (4).

Que o/a traballador /a que accede ao sistema español de Ciencia, Tecnología e Innovación:

- ☐ B) Está en posesión do título de Doutor/a ou equivalente que o capacitan para a práctica profesional obxecto deste contrato (5).

Que o/a traballador /a non estivo contratado/a baixo esta modalidade neste ou noutro Organismo por tempo superior a 5 anos.

(1) Predoctoral e de acceso ao Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación non se lles aplica a Disposición Transitoria 8ª do Estatuto dos Traballadores.

(2) Aplicarase o establecido no artigo 11.3 do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo RD Lexislativo 2/2015 do 23 de outubro (BOE do 24 de outubro). (Contrato formativo para a obtención da práctica profesional)

(3) Indicar a entidade contratante

(4) O/a traballador/a deberá entregar ao/a empresario/a fotocopia compulsada do título, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa da terminación dos estudos.

(5) Deberá acompañar o escrito de admisión ao programa de doutorado expedido pola unidade responsable de dito programa ou pola escola de doutorado.





☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS PENADOS/AS EN INSTITUCIÓN PENITENCIARIAS

OBRA OU SERVIZO DETERMINADO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

PRIMEIRA: O/a traballador/a contratado/a prestará os seus servizos como incluído/a no grupo profesional, categoría ou nivel profesional dede acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa, no centro penitenciario ubicado en (rúa, nº e localidade)

SEGUNDA: A esta contratación seralle de aplicación:

- _ Unha bonificación do 65% polos concetos de recaudación conxunta de desemprego, Formación Profesional e Fondo de Garantía Salarial.
- _ Unha bonificación ás cotas empresariais por contingencias comúns que estean establecidas para o colectivo de exclusión social.

TERCEIRA: No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente, ao disposto no RD 782/2001 do 6 de xullo, polo que se regula a relación laboral de carácter especial dos/as penados/as que realicen actividades laborais en obradoiros penitenciarios (BOE do 7 de xullo), e as súas normas de desenvolvemento.





☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE MENORES E XÓVENES EN CENTROS DE MENORES SOMETIDOS/AS A MEDIDAS DE INTERNAMENTO**

OBRA OU SERVIZO DETERMINADO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

PRIMEIRA: O/a traballador/a contratado/a prestará os seus servizos como incluído/a no grupo profesional, categoría ou nivel profesional de de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa, no centro de menores ubicado en (rúa, nº e localidade)

SEGUNDA: A esta contratación seralle de aplicación unha redución do 65% polos conceptos de recadación conxunta de desemprego, Formación Profesional e Fondo de Garantía Salarial.

TERCEIRA: No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente, ao disposto na Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, no RD 1774/2004 do 30 de xullo e no RD 782/2001 do 6 de xullo.



☐ OUTRAS SITUACIÓNS

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ 9 9 0

☐ CONTRATO EN GRUPO

☐ ALTA DIRECCIÓN

☐ OUTROS

CLÁUSULAS ADICIONAIS

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a continuación indicados, asinando as partes interesadas.

En a de de 20

O/a traballador/a	O/a representante da empresa	O/a representante legal do/da menor, se procede
-------------------	---------------------------------	--

***IMPORTANTE**

(TODAS AS PÁXINAS CUMPRIMENTADAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE ESQUERDA PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)



Xacobeo 2021

<http://www.sepe.es>