







## CONTRATO DE TRABALLO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

DATOS DA EMPRESA		
CIF/NIF/NIE		
D./DNA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	DOMICILIO S	SOCIAL
PAÍS	CONCELLO	C. POSTAL
DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN		
RÉXIME CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN ACTIVIDADE ECON	IÓMICA	
DATOS DO CENTRO DE TRABALLO		
PAÍS	ELLO	
DATOS DO/A TRABALLADOR/A		
D./DNA.	NIF/	F/NIE DATA NACEMENTO Nº AFILIACIÓN SEGURIDADE SOCIAL
NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDADE
CONCELLO		PAÍS DOMICILIO
CONCLEC		TAIS DOMINICIE!
coa asistencia legal, no seu caso, de D./Dnacon NIF/NIE, en calidade de (2)		
	DECLARAN	N
PRIMEIRO: este contrato ten por obxecto compatibilizar a ad formación profesional, os estudos universitarios ou o Catálog		
SEGUNDO: que o/o traballador/a é:		
Maior de 16 ata 30 anos inclusive.		
Traballador/a contratado/a en o marco de estudos univ	versitarios, formación p	profesional ou certificados de profesionalidade nivel 3. (3).
Traballador/a con discapacidade (3) (4).		
Alumnos/as participantes nun proxecto de emprego e	formación ao abeiro do	lo previsto no artigo 13.3.*b da Lei 3/2023, do 28 de febreiro (3).
Traballador/a en situación de exclusión social, e o con	trato realízase nunha e	empresa de inserción (3).
Traballador/a con capacidade intelectual límite. (5).		
TERCEIRO: que o/o traballador/a carece de cualificación proformativo para a obtención da práctica profesional.	fesional recoñecida po	olas titulacións ou certificados requiridos para concertar un contrato
CUARTO: que se o contrato está vinculado a estudos de for	nación profesional ou ι	universitarios, o traballador non tivo outro contrato formativo previo

nunha formación do mesmo nivel formativo e do mesmo sector produtivo.

<sup>1)</sup> Director/a, Xerente, etc.

<sup>(2)</sup> Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.

<sup>(3)</sup> Sen límite de idade.

<sup>(4)</sup> Achegarase a certificación que acredite ao traballador a condición de persoa con discapacidade expedido polo Organismo Oficial correspondente.

Achegarase a certificación que acredite ao traballador a condición de persoa con capacidade intelectual límite expedido polo Organismo Oficial correspondente.







QUINTO: que o/o traballador/a non a desempeñado o posto de traballo correspondente a este contrato nesta empresa por un tempo superior a 6 meses.

SEXTO: que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e en consecuencia acordan formalizalo de acordo coas presentes:

## **CLÁUSULAS**

PRIMEIRA: o contrato ten por obxecto a cualificación profesional en réxime de alternancia de:
a) Actividade laboral (6)
incluído no grupo profesional (7)
de acordo con o sistema de cualificación vixente na empresa. No centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)
Sendo o/o titor/a designado pola entidade de formación D/Dna (8)
cuxa cualificación profesional é (9)
Sendo o/o titor/a designado pola empresa D/Dna
b) A actividade formativa vinculada ao contrato é
de acordo con o convenio de colaboración subscrito pola empresa co centro ou entidade formativa e que se incorpora como anexo neste contrato (10)
SEGUNDA: a xornada total será de (11)horas
será de horas, que representan un por cento da xornada máxima prevista no convenio colectivo de
O tempo efectivo de traballo prestarase no horario (12)
A actividade formativa impartirase de acordo ao seguinte calendario:
reflectido no anexo do plan formativo individual.
TRABALLO A DISTANCIA, sempre que se garanta como mínimo un 50 % de prestación de servizo presencial (13).
TERCEIRA: a duración do presente contrato será de (14)
CUARTA: o/o traballador/a percibirá pola prestación dos seus servizos unha retribución de (15) euros brutos (16)
QUINTA: a duración das vacacións anuais será (17)
SEXTA: a empresa obrígase a proporcionar traballo efectivo relacionado coas actividades formativas e a facilitar a asistencia ás mesmas. O

**SÉTIMA**: o presente contrato dará dereito a unha bonificación de 91 euros ao mes durante a súa vixencia, incluídas as prórrogas. Tamén dará dereito a unha bonificación de 28 euros nas cotas da persoa traballadora na Seguridade Social polos conceptos de recadación conxunta (artigo 23 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro. En caso de persoas con discapacidade, poderase optar por aplicar a bonificación do 50 % na cotización establecida na disposición adicional vixésima do Estatuto dos Traballadores.

**OITAVA**: o presente contrato extinguirase ao vencemento do tempo pactado, incluíndo, se é o caso, as prórrogas que se acorden, así como as demais causas previstas no artigo 49 do Estatuto dos traballadores.

<sup>(6)</sup> Indicar posto de traballo e ocupación segundo Clasificación Nacional de Ocupacións vinculados á formación. As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou \*soamente algunha delas.

Sinalar o grupo profesional / nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.

<sup>(8)</sup> Nome e apelidos do titor.

 <sup>(9)</sup> Sinalar o nivel profesional do titor, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.

<sup>(10)</sup> No plan formativo individual débese especificar o contido da formación, o calendario, as actividades e os requisitos de \*tutoría para o cumprimento dos seus obxectivos.

<sup>11)</sup> A xornada e o total de horas de traballo efectivo pódese expresar en horas ao día, semana, mes ou ano, sempre que en ambos os casos utilícese a mesma referencia. Máximo de 65 % da xornada prevista no convenio, ou na súa falta da xornada máxima legal, no primeiro ano de contrato e o 85 % no segundo.

<sup>(12)</sup> Indicar os días de traballo efectivo e o horario.

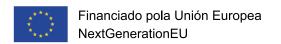
<sup>13)</sup> O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo, e require a sinatura do correspondente acordo.

<sup>(14)</sup> Mínimo 3 meses, máximo 2 anos. En caso de persoas con discapacidade ou persoas con capacidade intelectual límite, máximo 4 anos.

<sup>(15)</sup> A fixada en convenio colectivo, sen que na súa falta poida ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional (SMI), en proporción ao tempo de traballo efectivo.

<sup>(16)</sup> semanais, mensuais ou anuais.

<sup>(17)</sup> Mínimo: 30 días naturais.



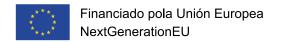






statuto dos Traballadores. Así mesmo seralle de aplicación o disposto no Convenio Colectivo de	
<b>ÉCIMA</b> : o contido do presente contrato comunicarase ao Servizo Público de Emprego deo prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa concertación. O/o empresario/a comunicará o fin da relación laboral ao Servizo Público de Emprego do	
NDÉCIMA: este contrato está acollido ao Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia, SENDO FINANCIADO POLA UNIÓN EUROPEA - EXTGENERATIONEU.	
ncádrase no (15):	
Programa TandEM en entidades do sector público estatal de formación en alternancia co emprego (C23 I1).	
Programa de Apoio a mulleres nos ámbitos rural e urbano (C23 I2).	
o caso de que este contrato puidese dar dereito á aplicación de bonificacións, estes incentivos non se financiarán con cargo ao Fondo EXTGENERATIONEU, senón que poderán ser cofinanciados polo Fondo Social Europeo.	

**DUODÉCIMA**: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro.



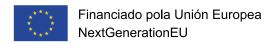








Que o CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:
PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA ORDINARIO
PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN
PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGOpáx. 7
PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO
PARA PERSOAS PARTICIPANTES NO PROGRAMA FOMENTO DO EMPREGO AGRARIO
e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.











PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA ORDINARIO		
	CÓDIGO D	E CONTRATO
SEN BONIFICACIÓN DE COTAS Á SEGURIDADE SOCIAL	TEMPO COMPLETO	4 2 1
	TEMPO PARCIAL	5 2 1
	CÓDIGO D	E CONTRATO
CON BCON BONIFICACIÓN DE COTAS Á SEGURIDADE SOCIAL (1)	TEMPO COMPLETO	4 5 0
	TEMPO PARCIAL	5 5 0
	CÓDIGO D	E CONTRATO
ON BONIFICACIÓN DE COTAS Á SEGURIDADE SOCIAL PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE	TEMPO COMPLETO	4 5 0
	TEMPO PARCIAL	5 5 0

 <sup>(1)</sup> Este contrato dará dereito á bonificación establecida no artigo 23 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.
 (2) Este contrato dará dereito á bonificación establecida na disposición adicional vixésima do Estatuto dos Traballadores.





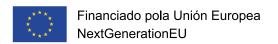
CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN	PERSOAS TRABALLA	DORAS
	CÓDIGO I	DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	4 5 0
	TEMPO PARCIAL	5 5 0
Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase Incluído/a en algunha das situacións conside de decembro, que regula as empresas de inserción, e que acredita mediante certificación emitida		
Perceptores/*as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou adoptada en cada Comunidade Autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiari  Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anter - Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da U - Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido.  Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protec Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos *adictivos que se atoper reinserción social.  Internos/*as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cu ámbito de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/condicionais e ex recluídos/*as.  Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xanei dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral nor relación laboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobad xullo, así como os/*as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/*as *exinternos.  Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/*as polas Co Ceuta e Melilla.	os dela. rior, por algunha das seguintes Inidade Perceptora. riorin de Menores. In en procesos de rehabilitació uxa relación laboral non estea 2001, do 6 de xullo, así como rior, reguladora da responsabil u estea incluída no ámbito de a o polo Real Decreto 1774/200 /*as. Autónomas e as cidades de C	n ou incluída no liberados/*as idade penal aplicación da 14, do 30 de
Sinalar o que proceda:  Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos termos establec Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a empresa bonificarase na cota empresarial á Seguridade S vixencia do contrato, se o contrato celébrase a tempo completo.		
Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan un grac % a bonificación será de 147 euros/mes durante toda a vixencia do contrato. (Disposición adiciona de xaneiro).		
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xorn poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tem comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resultará de aplicación (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).	po completo dunha persoa tra	aballadora
No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, a Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decemb xaneiro.		23, do 10 de
(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación.		







	CÓDIGO DE CO	NTRATO
	TEMPO COMPLETO	4 2 0
	TEMPO PARCIAL	5 2 0
stablécese un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de perío as condicións seguintes (2)	do de proba de (1)	
ara lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a en o posto de traballo	npresa comprométese a realizar as seguintes ada	otacións
ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de po	ersoal e social seguintes	
s centros especiais de emprego que contraten mediante un contrato formativo a persoa o contrato ás bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluída s cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de	s as de accidente de traballo e enfermidade profes	sional e
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable		
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable ermos que determine o servizo público de emprego competente. lo non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable ermos que determine o servizo público de emprego competente. To non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable rmos que determine o servizo público de emprego competente.  o non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable rmos que determine o servizo público de emprego competente.  o non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable rmos que determine o servizo público de emprego competente.	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable rmos que determine o servizo público de emprego competente.	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable rmos que determine o servizo público de emprego competente.	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable rmos que determine o servizo público de emprego competente.  o non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable rmos que determine o servizo público de emprego competente.  o non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable ermos que determine o servizo público de emprego competente. o non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
así mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable remos que determine o servizo público de emprego competente. lo non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos
así mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes #de acordo con o estable ermos que determine o servizo público de emprego competente.  No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e la Lei 43/2006, do 29 de decembro, no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro e no E	ecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setemb e en particular no Real Decreto 1368/1985, do 17 d	ro, nos

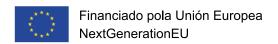








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA A FORMACIÓN EN ALTERNANCIA DE ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO	E PERSOAS MAIORES DE 52
	CÓDIGO DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO 4 2 0
O traballador/a:	
Que é persoa maior de 52 anos, atópase inscrito/a en o Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a	de calquera dos subsidios por desemprego:
Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.	
Traballadores/as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social (REASS)	
A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/ao traballador/ao 50 % da contía do subsilímite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/o empresario/a, durante este tempo terá corresponda ao/ao traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/o traballador/a ata o indas cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíno	umprida a obriga do pago do salario que nporte do #este salario, sendo responsable
No suposto de traballadores/as incluídos no REASS, a Entidade Xestora aboará ao/ao traballador/ao 50 durante a vixencia do contrato e o/o empresario/a será responsable da cotización por xornadas reais ao correspondan.	



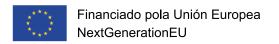








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS PARTIC FOMENTO DE EMPREGO AGRARIO	IPANTES NO PROGRA	MA DE
	CÓDIGO DI	E CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	4 2 0
	TEMPO PARCIAL	5 2 0
Que este contrato se realiza no marco do Programa de Fomento do *Empelo Agrario. (Real Decreto 939	/1997, do 20 de xuño).	
Que o empregador é corporación local.		
Datos da oferta de traballo presentada na oficina de emprego:		
Número de expediente do Programa de Fomento de Emprego Agrario:		
Provincia:		
Localidade obra:		
Ano:		
*Ent. Grupo:		
Programa:		
Número de sección:		
O presente contrato regularase polo disposto na lexislación vixente que resulte de aplicación e particular Traballadores.	rmente polo artigo 11 do Estatu	ito dos









CLÁUSULAS ADICIONAIS			
E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.			
_			
En	a de	de	
O/o traballador/a	O/a representante	O/a representante legal	
	da empresa	do/a menor, se procede	

## **IMPORTANTE**

(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)