



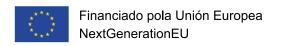




CONTRATO DE TRABALLO INDEFINIDO

DATOS DA EMPRESA			
CIF/NIF/NIE			
D./DNA.	NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)	
NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA	DOMICILIO S	SOCIAL	
PAÍSCO	NCELLO		C. POSTAL
DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN			
RÉXIME CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN ACTIVIDADE ECONÓN	/IICA		
DATOS DO CENTRO DE TRABALLO			
PAÍS	LO		
DATOS DO/A TRABALLADOR/A			,
D./DNA.	NIF/I	NIE DATA NACEM	MENTO N.º DE AFILIACIÓN S. S.
NIVEL FORMATIVO		NACIONALIDADE	
CONCELLO DO DOMICILIO		PAÍS DOMICILIO	
Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presen	DECLARAN te contrato e, na súa		formalizalo de acordo coas seguintes:
	CLÁUSULAS	3	
PRIMEIRA: o/o traballador/a prestará os seus servizos como (3 incluído no grupo profesional de			
para a realización das funcións (4)de acordo con o sistema de clasificación profesional vixente na			
			·
Traballo a distancia (5)			
SEGUNDA: o contrato se concerta para realizar traballos fixos-			
dentro da actividade cíclica intermitente de (7)			
A duración estimada da actividade será de (8) A xornada estimada dentro do período de actividade será de			
e a distribución horaria estimada será			
Os/as traballadores/as serán chamados/*as na orde e forma que			ou acordo de empresa
Se o convenio colectivo de ámbito sectorial permite nos contrato mesmo: SI NON			·
(1) Director/a, Xerente, etc.			

- Indicar a profesión, oficio ou posto de traballo a desempeñar.
- As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou soamente algunha delas.
- O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo e require a sinatura do correspondente acordo.
- Esta cláusula só cubrirase en caso de desenvolver traballos de carácter fixos descontinuos. Indicar a actividade profesional a desenvolver polo/o traballador/a.
- Indicar a actividade fixa descontinua ou de tempada da empresa e a súa duración.
- Diarios, semanais, mensuais ou anuais. Detallar Convenio.
- Indique o número de horas segundo convenio colectivo para xornada completa, máximo legal ou o do traballador a tempo completo.









TERCEIRA: a xornada de traballo será:	
A tempo completo: a xornada de traballo será de horas sema	nais, prestadas de,
cos descansos establecidos legal ou convencionalmente. (10).	
A tempo parcial: a xornada de traballo ordinaria será de horas	s 🔘 ao día, 🤘 á semana, 🤍 ao mes, 🤍 ao ano, sendo esta
xornada inferior á dun traballador a tempo completo comparable (11).	
A distribución do tempo de traballo será de (12)	
conforme ao previsto no convenio colectivo.	
No caso de xornada a tempo parcial sinálese se existe ou non pacto sobre a real	ización de horas complementarias (13): OSI ONON
CUARTA: a duración do presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose a relac	ión laboral en data, e establécese un período de
proba de (14)	
QUINTA: o/o traballador/a percibirá unha retribución total de	euros brutos (15)
que se distribuirán nos seguintes conceptos salariais (16)	
SEXTA: a duración das vacacións anuais será de (17)	
SÉTIMA: no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que result	te de anlicación e narticularmente no Estatuto dos Traballadores e o
Convenio Colectivo de	•
OITAVA: o presente contrato formalízase baixo a modalidade de contrato de subs	stitución: O SI O NON
O/o traballador/a:	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
Que está en desemprego e rexistrado/a como demandante no Servizo Púb	olico de Emprego de
Que ten concertado coa empresa un contrato de duración determinada que	
co número	
O/a representante da empresa:	
Que o/o traballador/a de a empresa, D/Dna.	nacido o que pres
os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, *nº e localidade)	, que pres
oo sous servizes no contro de traballo situado en (raa, 11 e iscandado)	
coa profesión de	
incluído no grupo profesional	
con o sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa 3	
(18) por acceder á situación de xubilación parcial regulada polo artigo 215 do Re-	
texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social ha subscrito con data	,
a tempo parcial rexistrado no Servizo Público de Emprego de	, co número
con data	
NOVENA: o contido do presente contrato comunicarase ao Servizo Público de El	mprego de
no prazo dos 10 días hábiles seguintes á súa concertación.	
PÉCIMA: acta contrata cotá conllida de Plan de Pecunaración. Transfermación de	*Positionaia SENDO EINANCIADO DOLA LINIÓN ELIDODEA
DÉCIMA : este contrato está acollido ao Plan de Recuperación, Transformación e	nesilicitola, SEINDO FINANCIADO POLA UNION EUROPEA -
NEXTGENERATIONEU.	
Encádrase no (19):	
Programa de Apoio a mulleres nos ámbitos rural e urbano (*C23 I2).	
Programa Investigo (*C23 I1).	
No caso de que este contrato puidese dar dereito á aplicación de bonificacións, e	stes incentivos non se financiarán con cargo ao Fondo
NEXTGENERATIONEU, senón que poderán ser cofinanciados polo Fondo Socia	I Furopeo

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos consignados no presente modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, do 27 de abril de 2016 e da Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro.

⁽¹⁰⁾ Indique a xornada do traballador.

⁽¹¹⁾ Entenderase por «traballador a tempo completo comparable» a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houbese ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, na súa falta, a xornada máxima legal.

⁽¹²⁾ Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.

⁽¹³⁾ Sinálese o que proceda e en caso afirmativo achegue o anexo se hai horas complementarias.

⁽¹⁴⁾ Respectando o establecido no artigo 14.1 do Estatuto dos Traballadores.

⁽¹⁵⁾ Diarios, semanais, mensuais ou anuais.

⁽¹⁶⁾ Salario basee, complementos salariais, pluses.

⁽¹⁷⁾ Mínimo: 30 días naturais.

⁽¹⁸⁾ Un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %.

⁹⁾ Seleccione un programa do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliciencia en que se encadre o contrato.









Que o	CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:
	INDEFINIDO ORDINARIO
	PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE
	PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE
	PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGOpáx. 7
	PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE TOTAL Ou ABSOLUTA
	PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN. páx. 9
	PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL
	PARA MULLERES TRABALLADORAS VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINS DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MULLERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, Ou PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO
	PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN páx. 12
	PARA PERSOAS TRABALLADORAS MOZAS CON BAIXA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL
	PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS
	PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIAS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO
	PARA PERSOAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABALLO TEMPORAL
	PARA PERSOAS TRABALLADORAS Ao SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR
	CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDO
	OUTRAS SITUACIÓNS
e cum	pre os requisitos esixidos na norma regulatoria.

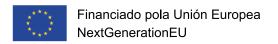








☐ INDEFINIDO ORDINARIO		
		E CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	1 0 0
	TEMPO PARCIAL	2 0 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 0 0









CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PAR	A PERSOAS CON DISC	CAPACIDADE	
			OÓDIGO DE CONTRATO
			CÓDIGO DE CONTRATO
		ТЕМРО С	
		(TEMPO P	ARCIAL 2 3 0
		FIXO-DES	CONTINUO 3 3 0
Que o/o traballador/a, é persoa con discapacidade (2):	• • •		certificación expedida por
No caso de contratos celebrados a tempo completo no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, no #de acordo con a Lei 43/2006, do 29 de decembro.	s termos que determine o serv	izo público de emprego competente e á	s seguintes bonificacións,
TRABALLADORES/AS CON DISCAR	PACIDADE SEN ESPECIAIS I	DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCIO	ÓN LABORAL (3)
	HOMES	MULLERES	
MENORES DE 45 ANOS	375 euros/mes	445,83 euros/mes	
MAIORES DE 45 ANOS	475 euros/mes	475 euros/mes	
TRABALLADORES/AS CON DISCAR	PACIDADE CON ESPECIAIS	DIFICULTADES PARA A SÚA INSERCI	ÓN LABORAL (3)
	HOMES	MULLERES	
MENORES DE 45 ANOS	425 euros/mes	495,83 euros/mes	
MAIORES DE 45 ANOS	525 euros/mes	525 euros/mes	
No caso de contratos celebrados a tempo parcial, a Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos te aplicar en proporción á xornada establecida no con	rmos que determine o servizo	público de emprego competente e as bo	
Se o/o traballador/a provén dun Centro Especial de servizos públicos de emprego para efectos da aplic establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de se	cación das bonificacións e pod	erá ter dereito ás subvencións correspor	ndentes de acordo con o
O/o traballador/a provén dun Centro Especia	ıl de Emprego.		
O/o traballador/a provén dun enclave laboral			

De acordo con o establecido no artigo 2.2.5). da Lei 43/2006, do 29 de decembro. Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.





CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON CAPACIDADE INTELECTUAL LÍMITE		
	CÓDIGO DE	E CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	1 5 0
	TEMPO PARCIAL	2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 5 0
1 Que o traballador/a é persoa con capacidade intelectual límite, #de acordo con o establecido no Real recoñecida tal consideración como se acredita mediante certificación expedida por (1):	Decreto 368/2021, do 25 de m	naio e que ten
2 No caso de contratos celebrados a tempo completo, a empresa poderá ter dereito a unha subvención requisitos establecidos no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/203 determine o Servizo Público de Emprego competente.		
Así mesmo a empresa terá dereito a unha bonificación mensual da cota á Seguridade Social ou, no seu o traballador/a contratado/a de 128 euros/mes, durante 4 anos, #de acordo con o establecido no Real Decr	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	rio, por
3 No caso de que o contrato se celebre a tempo parcial a empresa poderá ter dereito a unha subvención no Real Decreto 1451/1983, do 11 de maio, modificado polo Real Decreto 368/2021, do 25 de maio e ás proporción á xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2	bonificacións que resulten de dos correspondentes incentivo	aplicar en



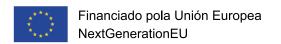




	CÓDIGO DE CONTRAT
	TEMPO COMPLETO 1 5 0
	TEMPO PARCIAL 2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO 3 5 0
que o/o traballador/a, é persoa con discapacidade e que ten recoñecida a condici	ón de tal como acredítase mediante certificación expedida por (
ue se establece un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carác as condicións seguintes (3)	cter de período de proba de (2)
ara lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/ o posto de traballo:	/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptación
ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servizos de axust	e de persoal e social seguintes:
ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servizos de axust	e de persoal e social seguintes:
/ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servizos de axust	e de persoal e social seguintes:
s centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di s bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as c	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de
/ou no caso de que o contrato sexa a domicilio realizaranse os servizos de axust els centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di s bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as o cadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de dece sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o establecido que determine o servizo público de emprego competente	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.
es centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di s bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as d ecadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de deco sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o e	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos
s centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di s bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as o cadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de deco sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o e rmos que determine o servizo público de emprego competente	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos
s centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as o cadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de deco sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o e rmos que determine o servizo público de emprego competente	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos
s centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di s bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as o cadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de deci sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o e rmos que determine o servizo público de emprego competente	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos
s centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as o cadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de deci sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o e rmos que determine o servizo público de emprego competente	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos
s centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as o cadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de deco sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o e rmos que determine o servizo público de emprego competente	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos
s centros especiais de emprego que contraten indefinidamente a persoas con di s bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as o ecadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de dece sí mesmo poderá ter dereito ás subvencións correspondentes de acordo con o e ermos que determine o servizo público de emprego competente o non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplica	iscapacidade, terán dereito ,durante toda a vixencia do contrato, de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de embro.e o Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro. establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos

MOD CIND PRTR GAL 09_2023

 ⁽²⁾ Non poderá exceder de 6 meses.
 (3) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo multiprofesional.

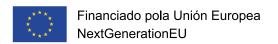








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS READMITIDAS TRAS CESAR NA EMPRESA POR INCAPACIDADE PERMANENTE, TOTAL OU ABSOLUTA (1)		
	-4	
	CÓDIGO DE	CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	1 5 0
	TEMPO PARCIAL	2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 5 0
Sinalar o que proceda:		
A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha incapacidade permanente total ou a capacidade laboral e é readmitida na mesma empresa na súa categoría ou grupo profesional.	ibsoluta recobrando a súa plen	a
A persoa traballadora cesou na empresa por recoñecerlle unha invalidez permanente e pasa a inca readmitida na mesma empresa.	pacidade permanente parcial e	e é
A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e reincorpórase na súa em	npresa con outra categoría.	
A persoa traballadora é maior de 55 anos con incapacidade permanente e recupera a súa capacida	de e é contratada por outra em	npresa.
Nestes supostos a contratación indefinida a tempo completo destas persoas traballadoras dará dereito a udurante 2 anos, sempre que a readmisión non responda a un dereito das persoas traballadoras a reincorp. Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.		
Se o contrato celébrase a tempo parcial, a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xorna poida ser inferior para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos ao 50 % da xornada a tempo comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).		
(1) Segundo o establecido no artigo 15 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro		











CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS DESEMPREGADAS DE LONGA DURACIÓN			
		CÓDIGO D	E CONTRATO
		TEMPO COMPLETO	1 5 0
		TEMPO PARCIAL	2 5 0
		FIXO-DESCONTINUO	3 5 0
e rexistrado/a en a oficina de emprego pol	o menos 12 meses no	os 18 meses anteriores á conf	ratación.
olecidos no artigo 21 do Real Decreto-lei 1 acións:	1/2023, de 10 xaneiro,	a contratación indefinida a te	empo
HOMES	MULLERES		
110 euros/mes durante 3 anos	128 euros/me	s durante 3 anos	
128 euros/mes durante 3 anos	128 euros/me	s durante 3 anos	
on dos correspondentes incentivos, ao 50 lei 1/2023, de 10 xaneiro).	% da xornada a temp	o completo dunha persoa trai	palladora
	e rexistrado/a en a oficina de emprego polecidos no artigo 21 do Real Decreto-lei 1 acións: HOMES 110 euros/mes durante 3 anos 128 euros/mes durante 3 anos bonificación reducirase proporcionalmente on dos correspondentes incentivos, ao 50	e rexistrado/a en a oficina de emprego polo menos 12 meses no plecidos no artigo 21 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro, acións: HOMES MULLERES 110 euros/mes durante 3 anos 128 euros/mes 128 euros/mes durante 3 anos 128 euros/mes do dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo	CÓDIGO DI TEMPO COMPLETO TEMPO PARCIAL FIXO-DESCONTINUO rexistrado/a en a oficina de emprego polo menos 12 meses nos 18 meses anteriores á contolecidos no artigo 21 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro, a contratación indefinida a telecións: HOMES MULLERES 110 euros/mes durante 3 anos 128 euros/mes durante 3 anos 128 euros/mes durante 3 anos bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, ao fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato, se fon dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa tralegador de contrato.







CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITU	JACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL
	CÓDIGO DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO 1 5 0
	TEMPO PARCIAL 2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO 3 5 0
Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase incluído/a en algunha das situacións considerada de 10 xaneiro. e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):	s no artigo 6.d do Real Decreto-lei 1/2023,
que pertence ao colectivo de:	
Perceptores/as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar adoptada en cada Comunidade Autónoma, así como os membros da unidade de convivencia benda	_
Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior, po	r algunha das seguintes causas:
 Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Unid Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido. 	ade Perceptora.
Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protección d	e Menores.
Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en prosocial.	ocesos de rehabilitación ou reinserción
Internos/as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cuxa rela de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, do 6 de expresos/as.	
Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, reg menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea includaboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobado polo Real De os/*as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/*as exinternos/as.	uída no ámbito de aplicación da relación
Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades Autóno	omas e as cidades de Ceuta e Melilla.
Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/*as polas Comunid Melilla.	ades Autónomas e as cidades de Ceuta e
Outros colectivos que teñan acreditada a condición de persoa en risco ou situación de exclusión s	ocial polos Servizos Sociais competentes.
Se se reúnen os requisitos e condicións establecidos no artigo 20 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de completo de persoas traballadoras en situación de exclusión social dará dereito a unha bonificación na confidencia de completo de persoas traballadoras en situación de exclusión social dará dereito a unha bonificación na confidencia de confidencia	•
SI NON finalizou un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses de 147 euros/mes durante 12 meses, e a partir dese período será de aplicación unha bonificación de 12	
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xorn poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tem comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).	•
No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, a no Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro.	ao disposto no Estatuto dos Traballadores e
(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.	







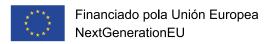
☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA MULLERES TRABALLADORAS VÍTIM. VÍTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUAIS, VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUM DE EXPLOTACIÓN SEXUAL COMO LABORAL E MULLERES EN CONTEX PERSOAS VÍTIMAS DE TERRORISMO	ANOS, TANTO CON FINS
	CÓDIGO DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO 1 5 0
	TEMPO PARCIAL 2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO 3 5 0
Sinalar o que proceda:	
A - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación e	
de (1):de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIA DE XÉNERO de conformidade co previsto no artigo 23 da Le	
pode acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xan	
B - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación e de (1):	
de MULLER VÍTIMA DE VIOLENCIAS SEXUAIS de conformidade co previsto no artigo 37 da Lei acceder ás bonificacións establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.	
C - Que a traballadora ten recoñecida a consideración, como se acredita mediante certificación e de (1):	
de MULLER VÍTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS, DE EXPLOTACIÓN SEXUAL Ou LABOR PROSTITUCIÓN de acordo con o previsto no artigo 47 do Real Decreto-lei 6/2022, do 29 de marz establecidas no artigo 16 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.	RAL E MULLER EN CONTEXTO DE
D - Que o/o traballador/a ten recoñecida a consideración ,como se acredita mediante certificación (1):	
de PERSOA VÍTIMA DE TERRORISMO de acordo ao disposto no artigo 34 da Lei 29/2011, do 22 bonificacións establecidas no artigo 22 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.	
Se se reúnen os requisitos establecidos no artigo 16 para os supostos A, B e C ou no artigo 22 no supos xaneiro, a contratación indefinida a tempo completo dará dereito a unha bonificación na cotización de 12	
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xorn poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tem comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).	
(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.	







CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN EN EMPRESAS DE INSERCIÓN	SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL
	CÓDIGO DE CONTRATO
	TEMPO COMPLETO 1 5 0
	TEMPO PARCIAL 2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO 3 5 0
Que o/o traballador/a está desempregado/a e atópase Incluído/a en algunha das situacións consid decembro, pola que se regulan as empresas de inserción e que acredita mediante certificación em	_
que pertence ao colectivo de:	
Perceptores/as de Rendas Mínimas de Inserción, ou calquera outra prestación de igual ou s adoptada en cada Comunidade Autónoma, así como os membros da unidade de convivenci	
Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterio	or, por algunha das seguintes causas:
 Falta de período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da Esgotar o período máximo de percepción legalmente establecido 	a Unidade Perceptora.
Mozos maiores de dezaoito anos e menores de trinta procedentes de Institucións de Protece	ción de Menores.
Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen social.	en procesos de rehabilitación ou reinserción
Internos/as de centros penais cuxa situación penal lles permita acceder a un emprego e cux de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, do exrpresosas.	
Menores internos incluídos no ámbito de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneir menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non este laboral especial a que refírese o artigo 53.4 do regulamento da citada Lei, aprobado polo Reos/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as exinternos/as.	a incluída no ámbito de aplicación da relación
Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizado polas Comunidades A	Autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción social autorizados/*as polas Co Melilla.	munidades Autónomas e as cidades de Ceuta e
Sinalar o que proceda:	
Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos termos esta Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, a empresa bonificarase na cota empresarial á Segurida nos, se o contrato celébrase a tempo completo.	·
Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan u % a bonificación será de 147 euros/mes durante 3 anos. (Disposición adicional sexta do Rea	
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, de 10 xaneiro).	•
No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e en participa le 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decembro e no R	•
(1) Indicar a Organismo Oficial que expediu a cortificación	









CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS NOVAS CON BAIXA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL (1)		
	CÓDIGO DI	E CONTRATO
	ТЕМРО СОМРЬЕТО	1 5 0
	TEMPO PARCIAL	2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 5 0
A persoa traballadora é mozo menor de 30 anos, con baixa cualificación (2) e beneficiaria do Sistema Nac	cional de Garantía Xuvenil.	
A contratación indefinida a tempo completo, dará dereito a unha bonificación na cotización de 275 euros/r primeira do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).	mes, durante 3 anos. (Disposi	ción adicional
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xorna poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a temp comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).		

Considéranse persoas novas menores de 30 anos con baixa cualificación, aquelas que non alcanzasen os estudos correspondentes ao título de bacharelato ou ciclo formativo de grao medio do Sistema de Formación Profesional.

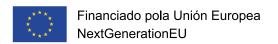






CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESAS (1)		
	CÓDIGO D	E CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	1 5 0
PERSOAS SEN DISCAPACIDADE		
	TEMPO PARCIAL	2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 5 0
	CÓDIGO D	E CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	1 3 0
PERSOAS CON DISCAPACIDADE	TEMPO PARCIAL	2 3 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 3 0
A persoa traballadora ha desenvolvido formación práctica na empresa contratante.		
A persoa traballadora é persoa con discapacidade e ten recoñecida esa condición tal e como se a	credita na certificación expedi	da por (2)
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función d que esta poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resu con discapacidade. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).	a xornada a tempo completo d	unha persoa
(1) Artigo 25 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.		

14



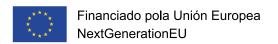








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS MAIORES DE 52 ANOS BEN POR DESEMPREGO	NEFICIARIAS DE SUBS	IDIOS	
	CÓDIGO DE	E CONTRATO	
TEMPO COMPLETO	CON BONIFICACIÓN	1 5 0	
	SEN BONIFICACIÓN	1 0 0	
	CÓDIGO I	DE CONTRATO	
FIXO-DESCONTINUO	CON BONIFICACIÓN	3 5 0	
	SEN BONIFICACIÓN	3 0 0	
O/o traballador/a Que é maior de 52 anos, atópase inscrito no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a de calquera	dos subsidios por desemprego	ı:	
Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.			
Traballadores/*as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social (*REASS	s).		
A Entidade Xestora das prestacións aboará mensualmente ao/ao traballador/ao 50 % da contía do subsidio durante a vixencia do contrato, co límite máximo do dobre do período pendente de percibilo. O/o empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pago do salario que corresponda ao/ao traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/o traballador/a ata o importe do #este salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.			
No suposto de traballadores/*as incluídos/*as no *REASS, a entidade xestora aboará ao/ao traballador/a *REASS durante a vixencia do contrato e o/o empresario/a será responsable da cotización por xornadas correspondan. Se se reúnen os requisitos e condicións establecidos na Lei 43/2006, do 29 de decembro, ou no o Real e a persoa contratada pertence a algún colectivo destas leis, a empresa terá dereito á bonificación na colectivo.	reais ao *REASS polas contin Decreto-lei 1/2023, do 10 de xa	xencias que aneiro,	
COLECTIVO:			

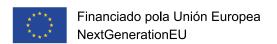








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS PROCEDENTES DUN CONTRATO FORMATIVO (FORMACIÓN EN ALTERNANCIA OU PARA A OBTENCIÓN DA PRÁCTICA PROFESIONAL) DUNHA EMPRESA DE TRABALLO TEMPORAL		
	CÓDIGO DE	CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	1 5 0
	TEMPO PARCIAL	2 5 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 5 0
Que o/o traballador/a estivo contratado/a por unha Empresa de Traballo Temporal cun contrato formativo (obtención da práctica profesional) prestando servizos na empresa usuaria, e sen solución de continuidade dereito á bonificación na cotización á Seguridade Social establecida no artigo 24 do Real Decreto-lei 1/202 se o contrato celébrase a tempo completo:	celébrese este contrato, a em	presa terá
HOMES: 128 euros/mes, durante 3 anos.		
MULLERES: 147 euros/mes, durante 3 anos.		
Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornado poida ser inferior, para efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo comparable. (Artigo 10.2 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).		•

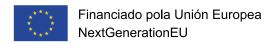








CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS Ao SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR		
	CÓDIGO DE	E CONTRATO
	TEMPO COMPLETO	1 0 0
	TEMPO PARCIAL	2 0 0
	FIXO-DESCONTINUO	3 0 0
SI NON , acórdase a prestación de horas de presenza a disposición do empregador.		
As horas de presenza serán horas semanais, distribuídas da seguinte maneira:		
O tempo de presenza sexa obxecto de retribución ou compensación de forma seguinte (sinale o que pro	oceda):	
Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuído.		
Retribución cun salario de contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias.		
De calquera das anteriores maneiras.		
SÍ NO , acórdase que o/o traballador/a pase a noite no domicilio familiar.		
O réxime de pásalas a noite será de	noites á ser	mana.
Durante o descanso semanal e o período de vacacións o/o traballador/a non está obrigado a residir no o	domicilio familiar.	
SI NON , acórdanse prestacións salariais en especie.		
A persoa contratante terá dereito na cotización empresarial a unha redución do 20 % por continxencias artigo 9 da Lei 40/2013, do 18 de novembro, poderase aplicar unha bonificación do 45 % no caso de far redución do 20 % anterior.		
Así mesmo aplicarase unha bonificación do 80 % nas achegas empresariais á cotización por desempres (Disposición adicional primeira e disposición adicional sétima, apartado 4 do Real Decreto-lei 16/2022, o		arial.
No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmen novembro, polo que se regula a relación laboral de carácter especial do servizo de fogar familiar e suple Estatuto dos Traballadores.		
A persoa contratada terá dereito á cobertura de continxencias de protección por desemprego e Fondo d normativa aplicable.	e Garantía Salarial nos termos	previstos na
O contido do presente contrato presentarase na Tesouraría Xeral da Seguridade Social no trámite de alt Social para efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.	a do/a empregado/a de fogar d	a Seguridade









☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DA	CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPO	ORAL EN CONTRATO INDEFINIDO	
TEMPO COMPLETO	TEMPO PARCIAL	FIXO-DESCONTINUO	
CÓDIGO DE CONTRATO	CÓDIGO DE CONTRATO	CÓDIGO DE CONTRATO	
PERSOAS CON DISCAPACIDADE 1 3 9	PERSOAS CON DISCAPACIDADE 2 3 9	PERSOAS CON DISCAPACIDADE 3 3 9	
BONIFICADO (1) 1 0 9	BONIFICADO (1) 2 0 9	BONIFICADO (1) 3 0 9	
CON BONIFICACIÓN CEE (2) 1 0 9	CON BONIFICACIÓN CEE (2) 2 0 9	CON BONIFICACIÓN CEE (2) 3 0 9	
SEN BONIFICACIÓN 189	SEN BONIFICACIÓN 289	SEN BONIFICACIÓN 389	
COMUNICAN ao Servizo Público de Emprego de			

¹⁾ Cando a conversión en indefinido trátese dun contrato formativo ou de substitución ou en fixo-descontinuo para os contratos temporais subscritos con persoas traballadoras por conta allea agrarias.

⁽²⁾ Conversión en indefinido en Centro Especial de Emprego.

Indique a modalidade de contrato temporal que se converte en indefinido. Pódense converter con dereito a bonificación os contratos formativos, de substitución, temporais de fomento do emprego para persoas con discapacidade e temporais en Centros Especiais de Emprego. Así mesmo, pódense converter con dereito a bonificación en fixos descontinuos os contratos temporais subscritos con persoas traballadoras por conta allea agrarias.

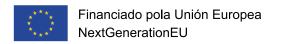








OUTRAS SITUACIÓNS		
	CÓDIGO DE	CONTRATO
	CONTRATO EN GRUPO	9 9 0
	ALTA DIRECCIÓN	9 9 0
	OUTROS	9 9 0









CLÁUSULAS ADICIONAIS			
E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.			
En	a de	de	
O/o traballador/a	O/a representante	O/a representante legal	
	da empresa	do/a menor, se procede	
		·	

IMPORTANTE

(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)