

Ruta de Proceso de Selección – QA User

2025-05-24

1. Análisis de Vacante

- Estudiar descripción y valores de la compañía
- Identificar 3–5 keywords técnicas
- Preparar ejemplos STAR alineados a requisitos

2. Screening Telefónico

- Rapport inicial de 30 seg
- Pitch profesional (60 seg)
- Preguntar siguiente paso y tiempos

3. Entrevista HR

- Conectar logros con cultura organizacional
- Usar ejemplos STAR para competencias blandas
- Preparar preguntas inteligentes sobre el rol

4. Entrevista Técnica / Panel

- Responder con estructura CAR
- Pensar en voz alta en retos algorítmicos
- Mostrar curiosidad y buenas prácticas

5. Oferta & Cierre

- Analizar paquete completo (salario + beneficios)
- Comunicar motivadores clave al negociarlos
- Agradecer y confirmar fecha de inicio