

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.



Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.

BrandCanvas · Sergio David

Fecha: 2025-05-18

Propósito

Ser el mejor

Objetivos

Tener un ascenso

Audiencia

Gerentes de Gestión humana

Propuesta_valor

Analisis de datos

Logros

Creacion de plataforma

Pasiones

Lectura y programacion

Tonalidad

Formal

Analizador de perfiles de LinkedIn

Porque tu marca profesional merece algún comentario no profesional



Sergio Forigua Tamayo

Desarrollador de negocios tecnológico de Gi Group Holding

Compartir

Puntuación general



¡Tu Perfil Es Decente Pero Podría Mejorarse Un Poco!

Desglose de la puntuación

Vista de radar

Marca personal	16 /25
Experiencia	20 /25
Habilidades	17 /25
Educación	12 /25
Información de contacto	10 /25

Descripción general del perfil

Desarrollador de Negocios Tecnológicos de Gi Group Holding en QiBit | Marketing de Reclutamiento, Reclutamiento

El profesional cuenta con una sólida trayectoria en recursos humanos y selección de personal, con especialización en desarrollo de negocio en el sector TIC. Con 9 años de experiencia, ha progresado desde puestos de selección hasta puestos de liderazgo en RR. HH. y desarrollo de negocio. Su trayectoria profesional refleja un enfoque constante en la adquisición de talento, el liderazgo de equipos y el aprovechamiento de la tecnología para el marketing de reclutamiento.



💡 Experiencia primaria

[Recursos humanos y adquisición de talento](#)

↗ Experiencia secundaria

[Desarrollo de Negocios](#) [Marketing de reclutamiento](#) [Liderazgo de equipo](#)

💡 Habilidades

[Automatización del reclutamiento](#) [Análisis de datos en RRHH](#) [Soluciones de talento TIC](#)

El profesional demuestra familiaridad con diversas herramientas y plataformas técnicas, en particular las diseñadas para la contratación, el marketing y el análisis. Su dominio tecnológico incluye herramientas como HubSpot, Google Analytics, Microsoft Office 365 y LinkedIn Marketing Solutions.

100% GRATIS

¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

Añadir a Chrome

↗ Progresión profesional



Patrón

La carrera muestra una trayectoria clara desde roles de nivel inicial en reclutamiento y RRHH hasta puestos de alto nivel en desarrollo de negocios.



Transiciones

Las transiciones de roles han sido lógicas, y cada paso se ha basado en la experiencia previa. El cambio al desarrollo empresarial refleja un cambio estratégico para ampliar su alcance profesional, permaneciendo en los sectores de RR. HH. y TIC.



Trayectoria

La trayectoria sugiere un profesional que apunta a especializarse en unir la experiencia en RRHH con el desarrollo de negocios en el sector tecnológico, aprovechando el marketing de reclutamiento y las soluciones TIC.



Competencias básicas

1 Adquisición de talento

Ocupó múltiples roles enfocados en reclutamiento y liderazgo de equipos en RRHH, tales como Líder de Equipo de Adquisición de Talento y Líder de atracción y selección.

2 Desarrollo de Negocios

Los roles actuales y anteriores como Desarrollador de negocios tecnológico y Desarrollador de negocios senior resaltan la experiencia en impulsar las relaciones con los clientes y el crecimiento empresarial.

3 Marketing de reclutamiento

Uso activo de herramientas como LinkedIn Marketing Solutions y Google Analytics para optimizar las campañas de reclutamiento y dirigirse eficazmente al talento TIC.



② Áreas de crecimiento

① Análisis avanzado de datos

Desarrollar aún más habilidades en herramientas y metodologías avanzadas de análisis de datos para mejorar las estrategias de marketing de reclutamiento y desarrollo empresarial.

① Especialización en la industria de las TIC

Profundizar la comprensión de sectores específicos de las TIC, como la ciberseguridad o el big data, para alinearse más de cerca con las demandas de la industria.

① Redes

Ampliar la red profesional dentro de las industrias de las TIC y RRHH para abrir más oportunidades de colaboración e innovación.

💡 Perspectivas de la industria

↗️ Posicionamiento

Posicionado como un conector entre las industrias de RRHH y TIC, aprovechando herramientas técnicas y visión de negocios para brindar soluciones personalizadas para los desafíos de reclutamiento.

⌚ Impacto

El profesional contribuye a las industrias de las TIC y los RR. HH. conectando talento con oportunidades y utilizando estrategias de marketing de reclutamiento. Su trabajo probablemente ha influido en cómo las organizaciones atraen y retienen talento tecnológico.



☑ Recomendaciones de mejora

Marca personal

- ⚠ Las secciones de título y acerca de carecen de palabras clave específicas que destaque la experiencia en TIC.
- ✓ Incorpore palabras clave como 'Soluciones de talento TIC', 'Reclutamiento tecnológico' y 'Crecimiento empresarial' para posicionar mejor la experiencia.

Experiencia

- ⚠ Las descripciones de roles anteriores no proporcionan métricas detalladas ni logros clave.
- ✓ Incluya resultados cuantificables, como el crecimiento porcentual en el desempeño del equipo, el impacto en los ingresos o los proyectos exitosos.

Habilidades y avales

- ⚠ Las habilidades no están organizadas para enfatizar el reclutamiento de TIC y la experiencia en desarrollo de negocios.
- ✓ Reorganizar las habilidades para priorizar las herramientas TIC y las capacidades de desarrollo empresarial. Buscar la recomendación de los colegas.

Información del contacto

- ⚠ La información de contacto no es completa, lo que limita el acceso para establecer redes.
- ✓ Agregue una dirección de correo electrónico profesional y enlaces a redes sociales (LinkedIn, Twitter) relevantes para el trabajo profesional.

Educación y certificaciones

- ⚠ No se mencionan certificaciones relevantes a las TIC o prácticas avanzadas de RRHH.

 Obtenga certificaciones en reclutamiento de TIC o análisis avanzado de RR.HH. para agregar credibilidad y mejorar la experiencia.

100% GRATIS



¡Mejore su presencia en LinkedIn con optimización impulsada por IA!

Hoy has explorado información clave sobre tu perfil. Crea una cuenta gratuita para acceder a análisis ilimitados, seguir tu progreso y guardar recomendaciones personalizadas.

[Añadir a Chrome](#)

Aviso legal: Para respetar la privacidad del usuario y las condiciones de servicio de LinkedIn, esta herramienta no extrae perfiles, utiliza cookies ni accede a las API no oficiales de LinkedIn. La información de perfil se obtiene de fuentes de datos de terceros disponibles públicamente. Por lo tanto, es posible que los datos no estén completamente actualizados ni completos. Esta herramienta tiene fines exclusivamente informativos y educativos.