

Reporte 1 Aprendizaje Automático

Con los datos proporcionados para este reporte vi que para casi todas las dependencias podemos decir con fundamentos teóricos (como lo son la prueba de normalidad) que hay sesgo en el sueldo que se paga a los trabajadores, es decir que no hay una normalidad en casi ninguno de los casos y tratándose de sueldos, es fácil pensar que la concentración es del lado izquierdo en una serie ordenada, es decir hay mucha concentración de sueldos “bajos” con respecto a los pocos sueldos que están muy por encima del promedio.

Es interesante ver como el promedio de los sueldos de todas las dependencias juntas es de alrededor de 14 mil pesos y como los máximos de ciertas dependencias son 7 u 8 veces más, pero también es importante ver que es una mezcla de muchos centros y escuelas ya que hay algunos máximos de sueldo por dependencia que están cercanos al promedio general, por lo que podría parecer “raro” pero es lo que los datos nos dan y habría que hacer un análisis más profundo o bien, contar con más datos para un mejor tratamiento y segregación

Otra cosa interesante que vi fue el número de empleados que hay en el hospital universitario, en cuanto más lo pienso tiene sentido pero de entrada no me imaginaba que ahí fuera donde se concentraría gran parte de la población de empleados, no hice la medición necesaria pero por ser algo ajeno a la escuela podría pensar que ahí hay más diferencia entre los salarios al tener más puestos que en comparación con los centros educativos la mayoría son profesores.

Hice mediciones básicas en Excel para comprobar que lo que estaba usando en Python era correcto, no porque desconfiara del programa sino de mis habilidades y entre los dos ambientes noté la facilidad con la que en Python se hacían los cálculos o las consultas que le solicitaba mientras que lo poco que moví en Excel era algo mas lento de manipular, fue difícil agarrarle el hilo y la verdad me falta bastante pero me gustó la experiencia