

Dans le secteur cacaoyer, La société BAHARI SARL dans les objectifs de réaliser des bonnes activités à RDC, la main-d'œuvre occasionnelle joue un rôle fondamental, notamment lors des périodes clés telles que la récolte, la fermentation, le séchage et l'entretien des plantations. Compte tenu de la nature saisonnière des activités agricoles, le recours à des travailleurs occasionnels est une pratique courante et souvent indispensable pour garantir le bon déroulement des opérations sur le terrain.

Le présent rapport rend compte de la gestion de cette main-d'œuvre occasionnelle au cours du mois d'avril, en mettant en lumière les différentes étapes du processus : l'encadrement, suivi des performances, conditions de travail et rémunération. Il vise l'efficacité des mécanismes de gestion mis en place, à identifier les difficultés rencontrées et à proposer des pistes d'amélioration pour optimiser l'utilisation de cette main-d'œuvre tout en respectant les normes sociales et environnementales.

Résumé général

Le présent rapport constitue une synthèse des principales activités réalisées au cours du mois d'avril 2025, dans le cadre des opérations liées à la production de gerbes et leurs mise en place. Il met en lumière les efforts déployés par la main d'œuvre occasionnelle ainsi que les méthodes de gestion appliquées pour assurer une exécution efficace des tâches.

Ce travail est structuré en deux grandes parties :

1. Le suivi des activités : Cette section présente les différentes opérations techniques réalisées sur les plantations, notamment les entretiens, les récoltes, la fermentation et le séchage du cacao, ainsi que les contrôles de qualité effectués.

2. La gestion de la main-d'œuvre : Cette partie traite de l'organisation, du recrutement, de l'encadrement et du suivi de la main-d'œuvre occasionnelle mobilisée durant cette période, essentielle au bon déroulement des travaux et de notre target vise durant c'est mois

L'ensemble du rapport vise à fournir une vue d'ensemble claire et concise sur les performances enregistrées, les difficultés rencontrées, et les perspectives d'amélioration pour les mois à venir.

1. Le Suivi des Activités

Le suivi des activités constitue l'une des tâches principales, réalisées en étroite collaboration avec plusieurs départements au sein de la société. Ce

processus vise à garantir le bon déroulement des opérations, la qualité des produits, et la conformité aux normes internes.

Suivi des activités :

Avant il y' avait séchage, mais depuis que nous avons une concertation est organisée avec les départements de la qualité et des stocks. Cette réunion permet de définir, de manière conjointe, les critères de sélection des lots de cacao sur le taux humidité à 8 % en priorité. L'objectif est de s'assurer que les produits choisis répondent aux standards de qualité et qu'ils sont prêts à être exporte.

La **corrélation de toutes ces activités** a permis d'obtenir des résultats satisfaisants. Grâce à une gestion harmonieuse entre les différents départements et à un suivi rigoureux à chaque étape, les objectifs ont été atteints avec succès.

Il convient de noter que les quantités achetées au cours du mois d'Avril 2025 s'élèvent à **317 496,7 kg** de cacao. Ce chiffre reflète non seulement les quantités traitées durant le mois en question, mais inclut également les reports de stocks provenant du mois précédent. Cette performance démontre l'efficacité de l'organisation et de la gestion des activités, permettant une utilisation optimale des ressources et une gestion fluide des stocks.

1. Tableau des entrées effectuer et de la main d'œuvre utilise.

Entrées effectuée	Main d'œuvre utilise		Observation
317 496,7 kg	Masculin	Feminin	Nous avons au-moins 4 manutentionnaire qui sont supérieur a 35 ans
	20	22	

Commentaire: 317 496,7 kg Kg ont été perçu en stock est fait l'objet de nos réalisations au cours du mois d'avril 2025. la moyenne de la main d'œuvre utiliser au cours du mois est 20 personnes pour les hommes et 22 femme.

2. La Gestion de la Main-d'Œuvre

La gestion de la main-d'œuvre dans le cadre des activités cacaoyères est une tâche essentielle qui permet d'assurer une production efficace et de répondre aux exigences spécifiques de chaque étape du processus de production. La répartition et l'organisation du travail sont particulièrement suivies de manière hebdomadaire pour garantir une gestion fluide et une adéquation entre les besoins en main-d'œuvre et les activités à réaliser.

La gestion de la main-d'œuvre en fonction du travail réalisé par semaine :

Chaque semaine, un planning de travail est établi, en tenant compte des activités spécifiques à réaliser sur le terrain, Ce planning inclut à la fois le nombre de travailleurs nécessaires, la durée des tâches, ainsi que les exigences en termes de compétences spécifiques pour chaque opération.

Le nombre de travailleurs occasionnels requis varie en fonction des besoins liés aux différentes phases de la production. Les équipes sont mobilisées de manière dynamique, avec des ajustements hebdomadaires en fonction de l'avancement des travaux et des conditions météorologiques. Le suivi est assuré pour garantir que la main-d'œuvre est utilisée de manière optimale et que les tâches sont réalisées dans les délais impartis.

2. La Gestion de la Main-d'Œuvre

2.1 La gestion de la main-d'œuvre se rapportant au travail réalisé par semaine

La gestion de la main-d'œuvre dans le secteur cacaoyère est planifiée de manière hebdomadaire pour assurer une utilisation optimale des ressources humaines tout au long du processus de production. Chaque semaine, un planning détaillé est établi en fonction des tâches à réaliser, pour le traitement du cacao. Ce planning prend en compte non seulement le volume de travail nécessaire, mais aussi les compétences spécifiques requises pour chaque tâche.

Le nombre de travailleurs nécessaires peut varier d'une semaine à l'autre, en fonction des phases de production et des conditions météorologiques. Les ajustements hebdomadaires sont effectués afin de répondre aux besoins de la production tout en garantissant une gestion efficace des ressources humaines. Ce système permet d'assurer une flexibilité maximale, en adaptant la main-d'œuvre disponible aux exigences du moment et aux imprévus qui peuvent survenir.

Realisation		
Semaine	Nombres de Sacs	Q. En Killos
05/04 au 10/04/2025	754 sacs	49,010 kg
13/04 au 18/04/2025	1508 sacs	98,020 kg
20/04 au 25/04/2025	1508 sacs	98,020 kg
27/04 au 02/05/2025	754 sacs	49,010 kg
Total	4524 sacs	294,060 kg

Commentaire :

Au cours du mois d'avril 2025, nous avons été en mesure de traiter un total de 4 524 **sacs de cacao**. Ce volume témoigne le bon déroulement des opérations et de la coordination efficace entre les équipes en charge de la production, du suivi et de la gestion de la main-d'œuvre. Ce résultat reflète également la rigueur apportée au traitement post-récolte, notamment lors des phases de séchage, de pesage et de conditionnement.

3. La gestion des frais alloué à la manutention.

La gestion des frais alloués à la manutention concerne l'organisation, le suivi et le contrôle des coûts liés aux opérations le déplacement, le chargement, le déchargement et de stockage des cacaos au sein d'une entrepôt dans la chaîne logistique.

Voici les principaux aspects de cette gestion : a Beni

Semaines	Frais de Manutention	Main d'œuvre	
		Homme	Femme
05/04 au 10/04/2025	453\$	222.0\$	231.0\$
13/04 au 18/04/2025	246 \$	31.5 \$	215.0\$
20/04 au 25/04/2025	362\$	150\$	212\$
27/04 au 02/05/2025	300 \$	105 \$	195\$
Total	1361\$	508.5 \$	853 \$

Commentaire : les frais alloués à la manutention dans la société a Beni ont été de 1361 \$.dont le Garçons on fait 37,34 % , et les Femmes : 62,66 % du montant globale.

Compte tenu de la situation globale, nous avons dû, en urgence, mettre en place une équipe de nuit composée de 10 hommes et 7 femmes, qui a effectué.

Semaines	Frais de Manutention	Main d'œuvre	
		Homme	Femme
23/04 au 24/04/2025	108 \$	60 \$	48 \$
Total	108 \$	60 \$	48 \$

Lieu de frais a loue a Nobili

Semaines	Frais de Manutention	Main d'œuvre	
		Homme	Femme
05/04 au 10/04/2025	25 \$	25 \$	-

10/04 au 17/04/2025	31.5 \$	31,5\$	-
26/04 au 1/05/2025	53.5 \$	53,5\$	-
23/06 au 01/04/2025	43.3\$	43.3\$	-
Total	153.3\$	153.3 \$	-

Commentaire : les frais alloués à la manutention dans la société a Nobili ont été de 153.3 \$. dont la participation total et de 100% lie aux hommes.

3. gestion des frais affectés au chargement des véhicules pour exportation

C'est un aspect clé elle vise à maîtriser les coûts liés à la préparation des marchandises pour leur transport hors du pays.

A Beni

Date	Participant au charges	Sacs charge	Frais
23/04/2025	12 Personnes	1508	200
28/04/2025	8Personnes	754	100

A Nobili

Date	Participant au charges	Sacs charge	Frais
23/04/2025	7 Personnes	377	100
28/04/2025	4 Personnes	377	100

Commentaire : En période du 1avril au 2 mai **2025** , un total de **7 540 sacs de cacao**, représentant un poids global de **294,060 kg** , a été chargé dans le cadre des opérations d'exportation.

Pour accomplir cette tâche, une équipe moyenne de 20 **personnes** a été mobilisée sur l'ensemble de la période. Ces opérations ont été menées dans des conditions nécessitant une coordination rigoureuse, une manutention soutenue, ainsi que le respect des normes de sécurité et de conformité propres aux exportations de produits agricoles.

À cet effet, un montant global de 500 **USD** a été alloué pour couvrir les frais de chargement. Dans deux cite de chargement celui de Beni et de Nobili.

Conclusion : Au cours du mois d'avril 2025, la gestion de la main-d'œuvre occasionnelle s'est révélée cruciale pour répondre efficacement aux besoins opérationnels, notamment en période de forte activité ou d'imprévus. Grâce à une mobilisation rapide et ciblée des ressources humaines, nous avons pu assurer la continuité des activités, notamment à

travers la mise en place exceptionnelle d'une équipe de nuit composée de 10 hommes et 7 femmes. Avec une précision que c'est pour deux cites dont Beni et Nobili jusqu'à présent Cette flexibilité a permis de maintenir la productivité tout en respectant les délais impartis. Il est essentiel de souligner l'importance d'une planification proactive et d'un vivier de personnel occasionnel bien structuré afin de faire face efficacement aux pics de charge à venir.

Fait a beni le 06/05/2025

Par staney Isse Ndungo

Ir. KAMBALE LUSOGHO MUYISA

