

Personalia

| | |
|---------------|--|
| Naam | Guy Lagrand |
| Woonplaats | Purmerend |
| Geslacht | M |
| Geboortejaar | 1967 |
| Nationaliteit | Nederlandse |
| Rijbewijs | B |
| Telefoon | 06 347 346 53 |
| E-mail | guy@scrumworks.nl |

Profiel

Het team bepaalt de kracht van Scrum, dat is de visie die ik nastreef. De afgelopen zeven jaar heb ik me toegelegd op de invoering en het verbeteren van Scrum. De laatste twee jaar als freelancer.

Mijn passie ligt in het hands-on, in hechte samenwerking met de business en ontwikkelteams, werken aan het realiseren van waarde voor de klant. Hierbij het proces iedere iteratie te verbeteren, sprint na sprint.

Afspraak = Afspraak heb ik hoog in het vaandel. Het resultaat telt.

Om de geest fris te houden loop ik drie à vier keer per week hard. Rond de veertig kilometer per week.

| Opleidingen | Periode | Diploma |
|--------------------------------------|---------|---------|
| Certified LeSS Practitioner | 2015 | - |
| Certified Scrum Professional (CSP) | 2013 | J |
| Product Owner (CSPO) | 2010 | J |
| Scrum Master (CSM) | 2009 | J |
| Prince2 – Practitioner | 2005 | J |
| Prince2 – Foundation | 2004 | J |
| HBO – Bachelor of Communications | 2003 | J |
| CNA | 1999 | J |
| MCSE Windows NT4 + Exchange & TCP/IP | 1998 | J |
| VWO-B | 1990 | J |
| COBOL'74 – programmeur | 1990 | J |

| Cursussen | Periode | Certificaat |
|--|----------------|--------------------|
| Create websites by structuring and styling your pages with HTML and CSS. | Februari 2016 | n.v.t. |
| Webinar – Slicing User Stories | Februari 2016 | n.v.t. |
| Product Owner - tips & tricks | Januari 2016 | n.v.t. |
| Advanced Scrum: Requirements Management and Quality Assurance | Januari 2016 | n.v.t. |
| Global Scrum Gathering Prague | November 2015 | n.v.t. |
| Meetup with David Allen (GtD) | September 2015 | n.v.t. |
| Is the gap between Agile PM and traditional PM really that big? | September 2015 | n.v.t. |
| Seminar; Doordenkers: Slimmer Leiderschap | Juni 2015 | n.v.t. |
| Agile Coach Camp NL 2015 | Mei 2015 | n.v.t. |
| SAFe & Internet of Things | April 2015 | n.v.t. |
| Speaker on eMerce – wat voor type mens zoeken we | April 2015 | n.v.t. |
| Master in Scrum – Agile Culture | Maart 2015 | n.v.t. |
| Compliance & Integriteit | Maart 2015 | Ja |
| WWFT, meldplicht en externe fraude | Maart 2015 | Ja |
| Doodleledo Dordrecht February 2015 | Februari 2015 | n.v.t. |
| Governmental Agility with spir-it | Februari 2015 | n.v.t. |
| Workshop DevOps – a.s.r. | Januari 2015 | n.v.t. |
| Seminar Jeff Sutherland – Agile Consortium | Januari 2015 | n.v.t. |
| Co-Active coaching – fundamentals | Januari 2015 | Ja |
| Anyone can write concurrent code using TDD? | Oktober 2014 | n.v.t. |
| Global Scrum Gathering Berlin | September 2014 | n.v.t. |
| Agile Coach Camp NL 2014 | Mei 2014 | n.v.t. |
| Scrum maturity models | Februari 2014 | n.v.t. |
| Global Scrum Gathering Paris | September 2013 | n.v.t. |
| Meesterschap in Scrum – Metrics | Januari 2013 | n.v.t. |
| 10X Meesterschap in Scrum | 2010 – 2012 | n.v.t. |
| Getting things Done – Making it all work | 2012 | n.v.t. |
| Getting things Done – Mastering Workflows | 2011 | n.v.t. |
| Master opleiding Scrum Master | 2009 | n.v.t. |
| Verdieping projectmanagement | 2005 | n.v.t. |
| VMWARE virtual infrastructure with ESX-server | 2005 | n.v.t. |

| | | |
|---|------|--------|
| Masterclass migrating Windows NT4 to Windows 200x | 2005 | n.v.t. |
| Masterclass migrating Exchange 5.5 to Exchange 200x | 2005 | n.v.t. |
| Inzicht in invloed | 2004 | n.v.t. |
| Training projectmanagement | 2001 | n.v.t. |
| Updating NT 4.0 naar Windows 200x | 2000 | n.v.t. |
| NDS on NT for professionals | 2000 | n.v.t. |
| SMS 1.2 | 1997 | n.v.t. |
| Basis en voortgezet technisch ontwerp | 1993 | J |
| AMBI HE.2 | 1992 | J |
| AMBI HE.0 | 1988 | J |

Werkervaring

| | |
|----------------|--|
| Periode | Februari 2016 |
| Organisatie | UvA – DutchNaoTeam – robocup soccer |
| Branche | University - research |
| Functie | Agile Coach / Trainer – vier avondsessies |
| ICT-omgeving | <i>n.v.t.</i> |
| Werkzaamheden | <i>DutchNaoTeam ondersteund in het gebruik van Agile with Scrum. Lean processen toegelicht met co-spreker. Team werkwijze laten kiezen, tips en adviezen gegeven om met elkaar te leren. Scrumboard opgetuigd, retrospective gehouden.</i> |
| Vaardigheden | <i>Sticky notes Flip-overs Magic sheet PowerPoint Gebruik agile games w.o. The Perfection Game, The Penny Game</i> |

| | |
|----------------|---|
| Periode | Maart 2015 – heden |
| Organisatie | Crédit Agricole Consumer Finance |
| Branche | Bancair |
| Functie | Agile Coach / Scrum Master - 40 uur per week |
| ICT-omgeving | <i>FIS/Profile, ICBS, Outsystems, Datawarehouse, Promisse, Gedurende de periode van inhuur 2 teams aangestuurd</i> |
| Werkzaamheden | <p><i>Verbeteren Agile with Scrum proces.</i></p> <p><i>Streamlead, rol ScrumMaster, van de omliggende systemen (surroundings). Het operationele hart van de bank applicatie is vervangen. De teams realiseren het aansluiten van een deel van de randsystemen, de datamapping van het oude product naar het nieuwe product en het opnieuw vullen van het datawarehouse.</i></p> <p><i>Programmamanager ondersteund in het opzetten van een visuele backlog, doorlooptijd ruim een jaar. Dit onderverdeeld in een eerste releaseplan.</i></p> <p><i>ICT manager gecoacht in het gebruik van KANBAN om het ICT-jaarplan 2016 uit te kunnen voeren in meetbare onderdelen.</i></p> <p><i>ICT INFRA afdeling gecoacht in het opnieuw inrichten van het incidenten- en changeproces. Door veel korte incidenten geen focus meer op andere werkzaamheden</i></p> <p><i>Organiseren en geven van workshops om de requirements te inventariseren :</i></p> <p><i>Organiseren en leiden “in house” scrum trainingen</i></p> <p><i>Organiseren en coördineren sprintplanning meetings, daily stand-up’s, retrospectives en refinement meetings.</i></p> <p><i>ICT Business Analyst, verantwoordelijk voor het introduceren en doorvoeren van LEAN, gecoacht en van hand en spandiensten voorzien.</i></p> <p><i>Gevraagd en ongevraagd advies geven over verbeteren van het scrum proces.</i></p> <p><i>Vraagbaak voor werkwijze en inzet agile werken</i></p> <p><i>Coaching van teamleden on-the-job.</i></p> <p><i>Betrokken bij het doorvoeren van de Scrum methodologie over meer teams (Business Services Teams) heen.</i></p> |
| Vaardigheden | <p><i>Sticky notes – veel sticky notes, voor het visualiseren van het Scrum proces.</i></p> <p><i>Jira – digitaal agile process board, issuetracker</i></p> <p><i>Planning Poker cards voor het schatten van User Stories.</i></p> <p><i>Sharepoint – beschikbaar stellen documentatie, procedures en handleidingen.</i></p> <p><i>White board met gekleurde stiften en magneten.</i></p> <p><i>MS-Office.</i></p> <p><i>MS-Project.</i></p> <p><i>Evernote</i></p> <p><i>Omnifocus</i></p> <p><i>iThoughts – voor het gebruik van mindmaps</i></p> <p><i>Gebruik agile games w.o. Kanban Pizza Game</i></p> |

| | |
|----------------|---|
| Periode | Maart 2015 – heden |
| Organisatie | Global Project Performance |
| Branche | Opleidingen / Trainingen |
| Functie | Scrum Trainer |
| ICT-omgeving | <i>n.v.t.</i> |
| Werkzaamheden | <i>Verzorgen van scrum trainingen, zowel intern bij klanten als in opleidinglocaties.</i> <ul style="list-style-type: none"> <i>Faciliteren tweedaagse training tot Product Owner, doel examen PO Intakes bij (mogelijke) klanten t.b.v. scrum trainingen</i> <i>Faciliteren tweedaagse training tot ScrumMaster, doel examen Intakes bij (mogelijke) klanten t.b.v. scrum trainingen</i> |
| Vaardigheden | <i>Sticky notes – veel sticky notes, voor het visualiseren van het Scrum proces.</i> <i>Planning Poker cards voor het schatten van User Stories.</i> <i>White board met gekleurde stiften en magneten.</i> <i>Powerpoint.</i> <i>Agile games w.o. werkvormen van Hugo Bakker.</i> |

| | |
|----------------|---|
| Periode | Juli 2015 – heden |
| Organisatie | Scrummies |
| Branche | Webdevelopment |
| Functie | Founder / webdeveloper |
| ICT-omgeving | <i>n.v.t.</i> |
| Werkzaamheden | http://www.easyfotozeeland.nl - website gebouwd in Wordpress i.c.m. Dynamix |

| | |
|----------------|---|
| Periode | April 2013 – maart 2015 |
| Organisatie | a.s.r. / de Amersfoortse |
| Branche | Verzekeringen |
| Functie | Scrum Master - 36 uur per week |
| ICT-omgeving | <i>.Net / Broker / Cordys / J2EE / Radiance / Image Now / DOC1 / Datastage / Datavault / MeetingPoint / MSSQL / Oracle / Vordel</i> <i>Gedurende de periode van inhuur 2-3 ontwikkelteams aangestuurd</i> |
| Werkzaamheden | <p><i>Verbeteren Agile with Scrum ontwikkelmethode.</i></p> <p><i>Transitie platformgeïntegreerde ontwikkelteams (9) naar functionele ontwikkelteams (4)</i></p> <p><i>Organiseren en geven van workshops:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Opzetten expertise guilds.</i> <i>Workshops testguild - hoe beter samen te werken.</i> <i>Workshops met business – hoe samenwerken.</i> <p><i>Organiseren en leiden “in house” trainingen</i></p> <p><i>Organiseren en coördineren sprintplanning meetings, daily stand-up's, retrospectives en refinement meetings.</i></p> <p><i>Nagenoeg dagelijks rapporteren aan Product Owners over de vorderingen in de sprint.</i></p> <p><i>Gevraagd en ongevraagd advies geven over verbeteren van het scrum proces.</i></p> <p><i>Lid van de Agile Community binnen a.s.r.</i></p> <p><i>Betrokken bij de opzet van DevOPS.</i></p> <p><i>Vraagbaak voor werkwijze en inzet agile werken</i></p> <p><i>Aansturen off-shore ontwikkelteam (Meetingpoint) als onderdeel van een development team.</i></p> <p><i>Veelvuldig demo's verzorgd van de opgeleverde software</i></p> <p><i>Samenstellen release draaiboeken.</i></p> <p><i>Aansturen QA – ketentestteam (losgetrokken van de scrum teams).</i></p> <p><i>Hands-on testen van de software, voornamelijk Front-End.</i></p> <p><i>Coaching van teamleden on-the-job.</i></p> <p><i>Interviewen, adviseren en inwerken interne scrum master als opvolger.</i></p> <p><i>Ondersteuning pakket selectie t.b.v. registratie user stories in combinatie met release management. (Rally software vs. ServiceNow)</i></p> |
| Vaardigheden | <p><i>Sticky notes – veel sticky notes, voor het visualiseren van het Scrum proces.</i></p> <p><i>AgileZen – digitaal KANBAN-board t.b.v. remote werkers en off-shore</i></p> <p><i>Planning Poker cards voor het schatten van User Stories.</i></p> <p><i>Sharepoint – beschikbaar stellen documentatie, procedures en handleidingen.</i></p> <p><i>White board met gekleurde stiften en magneten.</i></p> <p><i>MS-Office.</i></p> <p><i>MS-Project.</i></p> <p><i>Evernote</i></p> <p><i>Omnifocus</i></p> <p><i>Freemind voor mindmaps.</i></p> <p><i>Quality Center (HP) – issuetracker.</i></p> <p><i>Clarity – urenregistratie.</i></p> <p><i>Chrome & IE om te testen en het geven van demo's.</i></p> <p><i>Gebruik agile games w.o. het kernkwaliteitenspel, werkvormen van Hugo Bakker.</i></p> |

| | |
|----------------|--|
| Periode | juli 2007 tot januari 2013 |
| Organisatie | Parkmobile |
| Branche | Automotive / ICT |
| Functie | Project Manager – 40 uur per week |
| ICT omgeving | <i>.NET-ontwikkelstraat (OTAP). Framework 3.5/4.0. Circa 25 ICT-werkplekken. Mijn team bestond uit 7-9 .NET-developers aangevuld met twee testers. Andere team 7 developers en één tester.</i> |
| Werkzaamheden | <p><i>Invoer en verbeteren Agile with Scrum ontwikkelmethode.</i></p> <p><i>Faciliteren trainingen en coaching Scrum voor de ontwikkelteams.</i></p> <p><i>Coachen teamleden in Scrum.</i></p> <p><i>Scrum Master ontwikkelteam vergunningen.</i></p> <p><i>Organiseren en coördineren sprintplanning meetings, daily stand-up's, retrospectives en grooming meetings.</i></p> <p><i>People manager Scrum Team.</i></p> <p><i>Opnemen (recording) testscripts. In te zetten als automated testscript en instructievideo.</i></p> <p><i>Linking pin naar opdrachtgevers.</i></p> <p><i>Product Owner e-Permixx (parkeervergunningen) voor klanten in Nederland, Engeland en Griekenland.</i></p> <p><i>Met behulp van Story Points op waarde schatten (fixed price) tenders op de Engelse markt, offertes en (onderhouds)opdrachten.</i></p> <p><i>Verantwoordelijk voor vertalen functionele specificaties naar User Stories.</i></p> <p><i>Plannen en uitvoeren van onderhoud en nieuwe functionaliteit, op de standaard applicatie.</i></p> <p><i>Opstellen 2-wekelijkse voortgangsrapportages naar klanten, waarin onder andere de voortgang en gemaakte kosten.</i></p> <p><i>Rol accountmanager naar klanten toe.</i></p> <p><i>Projectleiding bouw en implementatie Stadsparkeren.</i></p> <p><i>Projectleiding bouw, implementatie, conversie en onderhouds trajecten voor alle klanten.</i></p> <p><i>Klantenkring: Gemeenten: Amsterdam, Groningen, Leeuwarden, Almere, Enschede, Eindhoven, Nijmegen, Roosendaal, Bergen op Zoom, Amersfoort, Deurne, , Athene (GR), Camden (UK), Wandsworth (UK), Hammersmith & Fullham (UK), Bath (UK).</i></p> <p>Grote Projecten</p> <p>Cition (Amsterdam)</p> <p>In januari 2011 herstart gemaakt met de bouw van een parkeervergunningenapplicatie, op basis van Agile met Scrum. In 40, 2-wekelijkse sprints, de applicatie gebouwd en het oude systeem geconverteerd en gemigreerd. De eerste helft van het traject in de rol als Scrum Master, het vervolg als Product Owner. Teamgrootte: 5-7 developers, klant leverde testers.</p> <p>Camden (London UK)</p> <p>De softwareversie ontworpen voor Cition (zie boven) verrijkt met de functionaliteiten voor de Engelse markt. Aansluitend de data uit het verouderde systeem geconverteerd</p> |

en gemigreerd naar de nieuwste versie. Dit is uitgevoerd in 26, 2-wekelijks sprints. De gehele looptijd van het project in de rol als Product Owner. Teamgrootte: 7-9 developers, 2 testers)

Wandsworth (London UK)

Implementatie vergunningenapplicatie. Geen datamigratie noodzakelijk. Uitgevoerd in 10 2-wekelijkse sprints in rol van Product Owner. Teamgrootte: 2 developers, 1 tester.

Overig

Voor de gemeenten Eindhoven en Nijmegen begrotingen gemaakt, op basis van bestaande- en gewenste functionaliteit, om over te stappen naar de nieuwste versie van het product. Implementatie gestart en overgedragen aan staande organisatie.

Voor alle andere genoemde gemeenten het onderhoud en change management uitgevoerd op de parkeervergunningenapplicatie

Vaardigheden

Sticky notes – veel sticky notes, voor het visualiseren van het Scrum proces.
Planning Poker cards om User Stories in te schatten.
Sharepoint – beschikbaar stellen documentatie, procedures en handleidingen.
Een WIKI voor de technische ns en outs.
White board met gekleurde stiften.
MS-Office.
MS-Project.
Freemind voor mindmaps.
GEMINI – issuetracker.
Timesheet – urenregistratie.
Chrome / IE / Safari / Firefox om te testen en te demo'en.
Screen recorder utility (MS).
Telefoons om te testen Androïd, IOS, BlackBerry.

| | |
|----------------|--|
| Periode | Juni 2000 tot juni 2007 |
| Organisatie | Maxeda IT Services (voorheen Vendex KBB IT Services) |
| Branche | ICT |
| Functie | Technisch Project Manager – 36 uur per week |
| ICT omgeving | <i>Windows XP-omgeving. Circa 200 werkplekken. Afdeling Project Management bestond uit 10 project managers en een afdelingsassistente.</i> |
| Werkzaamheden | <i>Projectleiding implementatie SAP-portal & kassasysteem 450 winkels M&S.</i> <i>Projectleiding ontwerp IT Control Framework.</i> <i>Projectleiding invoering VMWare-ESX 2.5.</i> <i>Projectleiding uitrol Windows 2003 naar 240 filialen.</i> <i>Projectleiding invoering MS-Exchange 2003.</i> <i>Projectleiding uitrol nieuw kassasysteem naar 120 filialen Praxis.</i> <i>Projectleiding overdracht naar beheer monitoringtools Patrol en ControlM.</i> <i>Projectleiding migratie DECartian naar BizTalk.</i> <i>Projectleiding invoering verzekeringsapplicatie Asis.</i> <i>Projectleiding invoering nieuwe kantoorautomatisering gebaseerd op Windows 2003 en Citrix Metaframe.</i> <i>Projectleiding implementatie en roll-out nieuwe kantoorautomatisering voor alle bedrijfsonderdelen Bijenkorf.</i> <i>Projectleiding implementatie IT nieuwe vestigingen Bijenkorf.</i> <i>Projectleiding opzet beheer Exchange organisatie</i> <i>Alle projecten als projectleider.</i> |
| Vaardigheden | MS-Office MS-Project Sharepoint Vantive - issuetracker ITS-time – tijdregistratie |

| | |
|----------------|---|
| Periode | Januari 1997 – mei 2000 |
| Organisatie | Vendex KBB IT Services (voorheen automatiseringscentrum Ideta) |
| Branche | ICT |
| Functie | Medewerker Operationeel Beheer – 36 uur per week |
| ICT omgeving | <i>Windows XP-omgeving. Circa 200 werkplekken. Afdeling OB vier teams van zeven medewerkers.</i> |
| Werkzaamheden | <i>Beleidsplan opzet beheer Exchange organisatie. Installatie TSE-serverfarm. Integratie twee organisaties naar één Exchange-omgeving. Implementatie POS-omgeving. Teamleiding 'Techniek' tijdens roll-out windows NT naar 280 filialen. Bouw geheel automatische installatie van Windows NT-server inclusief applicaties. Verantwoordelijk voor netwerk-infrastructuur, hardware en software filialen klant. Netwerkontwerpen voor vestigingen ontworpen en ingevoerd. Installatie en beheer MS-Exchange sites. Migraties van cc:Mail naar MS-Exchange. Migratie van Novell 3.12 naar Windows NT. Operationeel beheer Windows NT en Novell 3/4 omgeving, met windows 3.11, 95 en NT cliënts</i> |
| Vaardigheden | <i>De laatste twee jaar gefungeerd als Team leider / meewerkend voorman.</i> MS-Office MS-Project Sharepoint Vantive - issuetracker ITS-time – tijdregistratie Patrol & ControlM om systemen te monitoren HP Overview om infrastructuur te monitoren |

| | |
|----------------|---|
| Periode | Januari 1995 – december 1996 |
| Organisatie | Betafin (dochter Bijenkorf onderdeel Vendex KBB) |
| Branche | ICT |
| Functie | Medewerker Informatievoorziening – 36 uur per week |
| ICT omgeving | <i>Novell 3.11 met Windows 3.11 Clients 25 werkplekken, afdeling ICT twee personen</i> |
| Werkzaamheden | <i>Beheer Novell 3.12 omgeving met Windows 3.11 cliënts. Migratie van DOS-platform naar Windows 3.11. Ondersteuning gebruiker MS-Office pakketten. Training gebruik Windows 3.11 voor gebruikers. Vraagbaak voor alle medewerkers op gebied van automatisering. Ondersteuning bestaande (mainframe) productie-systemen. Pakketselectie + implementatie van een Document-Imaging Systeem</i> |
| Vaardigheden | <i>MS-Office CardPac – software om vaste klanten kaarten te beheren</i> |

| | |
|----------------|---|
| Periode | 1993 –1995 |
| Organisatie | Automatiseringscentrum Ideta |
| Branche | ICT |
| Functie | Systeem Ontwerper – 36 uur per week |
| ICT omgeving | Windows 3.11, de afdeling systeemontwikkeling had rond de 150 medewerkers verdeeld over verschillende afdelingen. |
| Werkzaamheden | Nieuwbouw en onderhouden programmatuur t.b.v. het centraal distributiecentrum. Ontwerpen van nieuwe systemen |
| Vaardigheden | <i>MS-Office Bull DPS90 ITS-time - urenregistratie</i> |

| | |
|----------------|---|
| Periode | 1990 –1993 |
| Organisatie | Automatiseringscentrum Ideta |
| Branche | ICT |
| Functie | Programmeur / Analist Programmeur – 36 uur per week |
| ICT omgeving | Windows 3.11, de afdeling systeemontwikkeling had rond de 150 medewerkers verdeeld over verschillende afdelingen. |
| Werkzaamheden | Nieuwbouw en onderhouden programmatuur van klanten. Ontwerpen van nieuwe systemen |
| Vaardigheden | <i>MS-Office</i> <i>Bull DPS90</i> <i>ITS-time – urenregistratie</i> |
| Periode | 1988 –1990 |
| Organisatie | Automatiseringscentrum Ideta |
| Branche | ICT |
| Functie | Operator Mainframe – 36 uur per week |
| ICT omgeving | Windows 3.11, DPS90 systeemconsole. De afdeling bestond uit drie ploegen (dag-nacht-avond) van zes medewerkers. |
| Werkzaamheden | Besturen van een Bull DPS90-Mainframe. Zorg dragen voor de output voor klanten. |
| Vaardigheden | <i>MS-Office</i> <i>Bull DPS90</i> |

Nevenactiviteiten & hobby's

| | |
|----------------|---|
| 2013 – heden | Member of Agile Holland (user group) |
| 2013 – heden | Member of NLScrum (user group) |
| 2010 – 2011 | Bestuurslid voetbalvereniging DZS |
| 2007 – 2012 | Organisatie DAM-tot-DAM businessloop voor Parkmobile |
| 2005 – 2008 | Judoles geven aan kinderen van zes tot negen jaar Opstellen jaarverslag Judovereniging |
| 2002 – 2004 | Bestuurslid Judovereniging Itaikan |
| 2001 – 2003 | Lid studentenraad Hogeschool InHolland |
| 2001 | Zorgdragen voor PR werkgroep 'de Boemerang veilig' Lid communicatieprojectgroep RITS (fusie Vendex/KBB) Opzetten communicatie/overleg structuur afdeling Relatiebeheer |
| 2000 | Lid werkgroep invoeren 'communicatie in projecten' Lid werkgroep 'introductiedagen nieuwe medewerkers' Ontwerp Intranet afdeling netwerkbeheer Lay-out folder 'communicatiewijzer' |
| 1999-2000 | Voorzitter ondernemingsraad Vendex KBB IT Services b.v. |
| 1998-2000 | Redactielid schoolkrant basisschool |
| 1990-1993 | Redactielid clubblad sportvereniging; instructeur sportduiken |
| 1992-1993 | Voorzitter ondernemingsraad Ideta b.v. |
| Productiviteit | Fervent gebruiker GtD-methode (David Allen) |
| Hardlopen | 3X Marathon (2004, 2009, 2014) 3X Roparun 2010, 2011, 2014 (Parijs – Rotterdam) |
| Judo | Bruine band |
| Sportduiken | 4*-duiker, instructeursbrevet |

| Talenkennis | spreken | lezen | schrijven |
|--------------------|----------------|--------------|------------------|
| Engels | Goed | Goed | Goed |
| Duits | Redelijk | Voldoende | Redelijk |

| Specifieke IT kennis | kennisniveau (J/M/S) | ervaring |
|-----------------------------|---------------------------------|-----------------|
| Scrum | S | 9 |
| Prince2 | M | 9 |