

# Cahier des charges

## Développement d'une application de recrutement basé sur l'IA



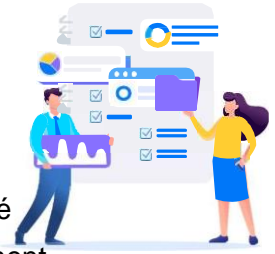
# Sommaire

PARTIE 1.....	3
Présentation de la plate-forme .....	3
PARTIE 2.....	3
Les objectifs de notre application.....	3
PARTIE 3 .....	3
Les Cibles du projet .....	3
PARTIE 3.....	4
Les besoins fonctionnels.....	4
PARTIE 4 .....	6
Description graphique.....	6
PARTIE 5 .....	6
L'intégration de l'IA.....	6
PARTIE 6 .....	6
Prévision avec Machine Learning .....	6

## PARTIE 1 :

### Présentation de la plate-forme :

Notre application « CofiRecrut » est une application web de recrutement basé sur l'IA dédié Aux employés et stagiaires et pour simplifier et gérer efficacement le processus de recrutement Au sein de l'entreprise COFICAB. L'application vise à automatiser les différentes étapes du processus de recrutement des employés et stagiaires, à améliorer l'efficacité et à garantir une meilleure Correspondance entre les candidats et les offres disponibles



## PARTIE 2 :

### Les objectifs de notre application :

- Créer une plateforme intuitive et conviviale pour les entreprises et les candidats afin de faciliter la recherche et le recrutement des employés et les stagiaires.
- Automatiser les tâches administratives liées au processus de recrutement des candidats pour gagner du temps et améliorer l'efficacité.
- Assurer une correspondance efficace entre les offres d'emploi, les offres de stage et les profils des candidats, en utilisant des techniques d'intelligence artificielle et de Matching.
- Offrir un suivi complet du processus de recrutement, depuis la publication de l'offre jusqu'à l'intégration du candidat (employé ou stagiaire) dans l'entreprise.



## PARTIE 3 :

### Les Cibles du projet :

#### 1 Candidats :

Ce sont les individus à la recherche d'un offre d'emploi ou de stage . Ils utilisent l'application pour créer leur profil, postuler à des offres de stage, suivre l'état de leurs candidatures et participer aux différentes étapes du processus de recrutement



**Employé** : Utilise l'application spécifique de l'entreprise pour accéder à des fonctionnalités telles que la gestion des tâches, des projets.

**Stagiaire** : Utilise l'application spécifique de l'entreprise pour accéder à des fonctionnalités telles que la soumission de rapports de stage, la communication avec les encadrants.

#### 2 Administrateur / RH :

Ce sont les membres de l'équipe des ressources humaines qui supervisent et coordonnent les activités de recrutement au sein de l'entreprise. Ils peuvent avoir des fonctions plus larges, telles que la publication des offres, la gestion des candidatures, la planification des effectifs, l'affectation des encadrants ...

## PARTIE 3 :

### Les besoins fonctionnels :



■ Tableau de bord d'Administration :

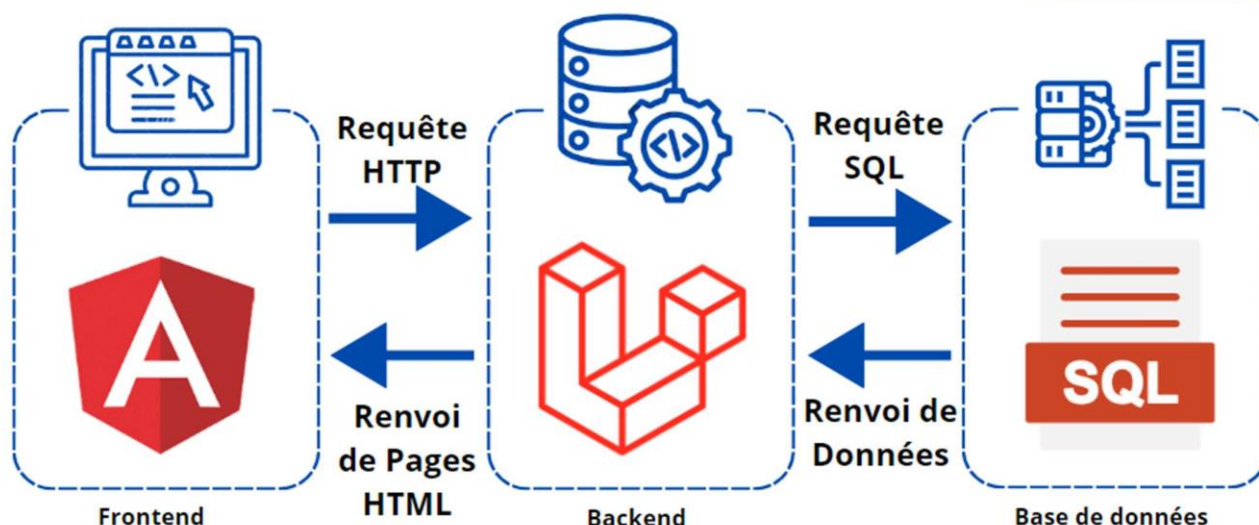
N°	Fonctionnalités	Détails
1	Gestion des comptes	En tant qu'Admin, je veux : <ul style="list-style-type: none"><li>- S'authentifier par email et mot de passe dans le but d'accéder au Dashboard.</li></ul>
2	Gestion du profil	En tant qu'Admin, je veux : <ul style="list-style-type: none"><li>- Consulter mon profil (mes informations personnelles)</li><li>- Modifier mes informations personnelles</li></ul>
3	Gestion des employés Gestion des stagiaires	En tant qu'Admin, je veux : Gérer les stagiaires (Ajouter, supprimer, modifier, chercher, consulter liste des candidats) Gestion des documents des candidats (CV, lettre de motivation). Gérer les papiers des stagiaires (carte stagiaire, attestation de stage)
4	Affectations des encadrants	En tant qu'Admin, je veux : <ul style="list-style-type: none"><li>- Gérer les encadrants (Ajouter, supprimer, modifier, chercher, afficher liste des encadrants, affecter encadrants par stagiaires)</li></ul>
5	Gestion des offres d'Emploi et de stage	En tant qu'Admin, je veux : <ul style="list-style-type: none"><li>- Gérer les offres (Publier, modifier et archiver les offres d'emploi et de stage, consulter la liste)</li></ul>
6	Gestion des entretiens	En tant qu'Admin, je veux : <ul style="list-style-type: none"><li>- Planifier et organiser des entretiens avec les candidats (ajouter, modifier, supprimer une date pour entretien)</li><li>- Enregistrer les résultats des entretiens et des décisions prises.</li></ul>
7	Gestion des candidatures	En tant qu'Admin, je veux : <ul style="list-style-type: none"><li>- Gérer les candidatures reçues pour chaque offre (afficher liste des demandes, modifier (accepter ou refuser) l'état de demande)</li><li>- Implémenter un Algorithme IA pour trier, filtrer et rechercher les candidatures en fonction de différents critères afin de trouver le candidat adéquat pour l'offre.</li></ul>

8	Dashboard	<p>En tant qu'Admin, je veux :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Accéder au tableau de bord et voir les statistiques et les graphiques.</li><li>- Estimer le nombre des stagiaires et des employés à l'aide des algorithmes de Machine Learning.</li></ul>
---	-----------	--

N°	Fonctionnalités	Détails
1	Gestion des comptes	<p>En tant que candidat, je veux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Créer un compte (remplir le formulaire d'inscription contenant les différentes informations concernant le nom du compte, email, niveau d'étude, spécialité, établissement, expériences, compétences, diplômes, joindre le cv, etc.)</li> <li>- S'authentifier par email et mot de passe dans le but de gérer mon compte.</li> </ul>
2	Gestion du profil	<p>En tant que candidat, je veux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Accéder à mon profil pour pouvoir modifier et gérer mes informations.</li> </ul>
3	Gestion des offres d'emploi et de stage	<p>En tant que candidat, je veux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Parcourir ou consulter la liste des offres disponibles.</li> <li>- Rechercher les offres, en filtrant par spécialité, localisation, type de contrat et autres critères de recherche.</li> </ul>
5	Gestion de Messages ou communication	<p>En tant que candidat, je veux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communiquer facilement avec l'administrateur (RH) via l'application, pour confirmer ma disponibilité pour un entretien.</li> <li>- Lire et écrire un message, archiver un message et consulter la liste de mes messages.</li> </ul>
6	Gestion des entretiens	<p>En tant que candidat, je veux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Consulter le calendrier des entretiens (pour voir l'administrateur et se mettre d'accord à travers l'application)</li> <li>- Confirmer une date pour les entretiens</li> </ul>
7	Gestion des candidatures	<p>En tant que candidat, je veux :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajouter une candidature (Postuler aux offres qui m'intéressent directement depuis l'application, en téléchargeant mon CV).</li> <li>- Suivre l'état de mes candidatures, voir celles qui sont en attente, celles qui ont été acceptées pour entretien, etc.</li> </ul>

## PARTIE 4 :

### Description graphique :



## PARTIE 5 :

### L'intégration de l'IA :

Notre Plateforme utilise les algorithmes d'apprentissage automatique et de l'intelligence artificielle pour le Matching candidat-offre c'est-à-dire elle propose le bon choix des candidats pour cette offre de stage en se basant sur leurs CV.

IA concerne la numérisation et l'analyse des CV : à partir des documents numérisés ou des fichiers PDF des candidats, IA peut reconnaître et d'extraire des informations comme leurs expériences, leurs compétences ... Une fois l'information reconnue et structurée, il sera facile de classer et catégoriser les meilleurs candidats pour une offre d'emploi ou de stage donné.



## PARTIE 6 :

### Prévision avec Machine Learning :

En intégrant cette partie de prévision dans le processus de recrutement des employés et des stagiaires, **COFICAB** peut améliorer sa capacité à anticiper ses besoins en personnel.

En analysant les données des stagiaires précédents et les historiques de recrutement, il est possible de développer des modèles prédictifs pour estimer nombre de stagiaires nécessaires à chaque période et à chaque département.

