# PO Department Analysis Report

Comprehensive analysis of employees, finances, projects, and skills

Generated on: 2025-10-20 06:05

# **0. Executive Summary (Text)**

COMPREHENSIVE PO INFRASTRUCTURE ANALYSIS SUMMARY

\_\_\_\_\_\_

==========

#### **EMPLOYEE OVERVIEW:**

• Total Employees: 39

High Performers (>90%): 9Avg. Salary: 187,329 RUBAvg. Performance: 75.9%

Avg. Experience: 12.2 years

# POSITION DISTRIBUTION:

• senior: 23 (58.97%)

• teamlead: 8 (20.51%)

• junior: 4 (10.26%)

• middle: 3 (7.69%)

• trainee: 1 (2.56%)

#### FINANCIAL METRICS:

Total FOT (Payroll): 82,229,645 RUBDepartment Budget: 5,000,000 RUB

• Budget Utilization: 1644.59%

#### **TOP 5 HIGHEST SALARIES:**

full\_name position salary
Зайцев Алексей Олегович Старший разработчик 274716
Новикова София Владимировна Архитектор ПО 270500
Васильев Станислав Георгиевич Старший разработчик 270154
Васильева Варвара Константиновна Инженер-программист 260855
Орлова Яна Викторовна Ведущий инженер 259591

#### PROJECT METRICS:

• Total Projects: 6

Average ROI: 3.79%

#### PROJECT STATUS DISTRIBUTION:

Status Count active 4 completed 1

### MOST PROFITABLE PROJECT:

• ID: PROJ 0039

• Name: Проект Появление 2943

Status: completedProfit: 824,238 RUB

• Description: Неудобно выкинуть господь. Человечек бочок провинция приятель актриса рабочий. Недостаток мелочь упорно прошептать разуметься желание.

#### SKILLS OVERVIEW:

• Total Employees: 39

• Python + Docker Experts: 5

#### STRATEGIC RECOMMENDATIONS:

### Measures to Improve Efficiency:

1. Повысить среднюю производительность через менторство и оптимизацию процессов

### **Training Needs:**

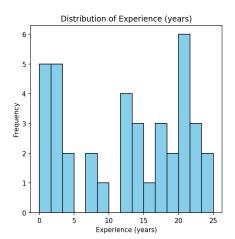
1. Потребность в массовом обучении не выявлена. Рекомендуется индивидуальное развитие.

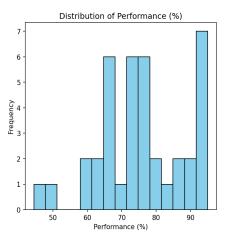
# Potential Impact of +10% Productivity:

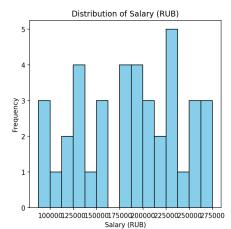
- Estimated FOT savings: 7,400,668 RUB
- Assumption: 10% рост производительности позволяет снизить фонд оплаты труда на 9% при сохранении объёма работ

# 1. Employee Statistics

#### **Distributions: Experience, Performance, Salary**

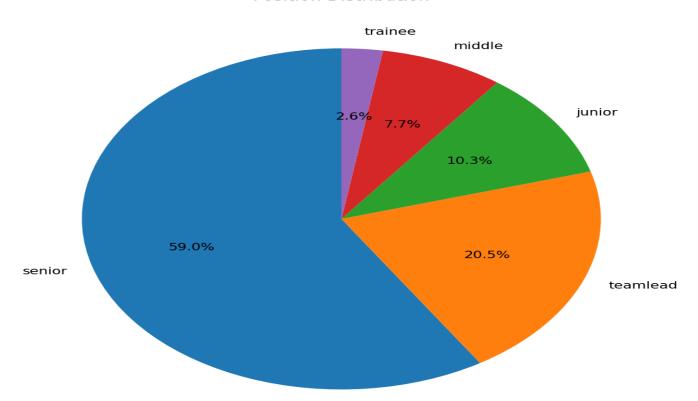






#### Position Distribution (Junior/Middle/Senior/TeamLead)

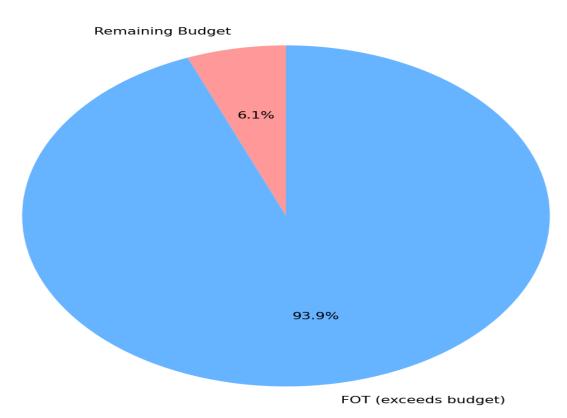
#### Position Distribution



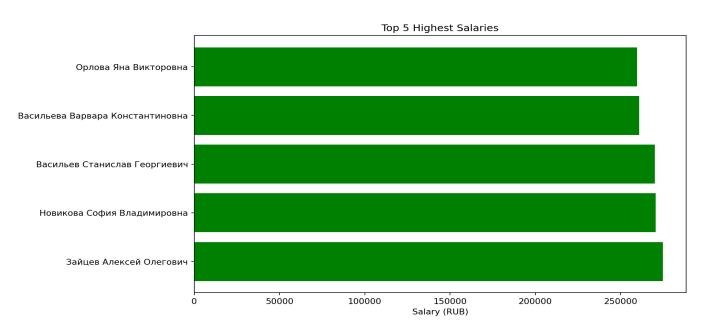
# 2. Financial Analysis

#### **Department Budget Allocation**

#### **Budget Utilization**



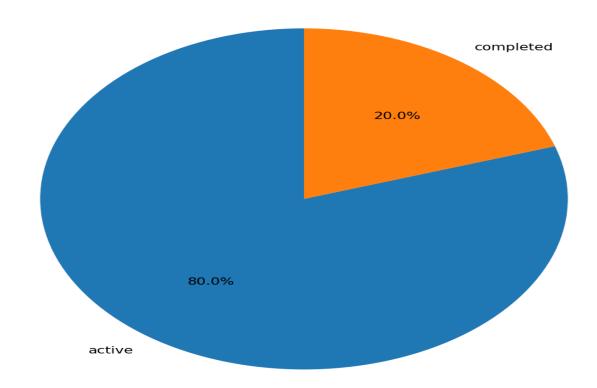
### **Top 5 Highest Paid Employees**



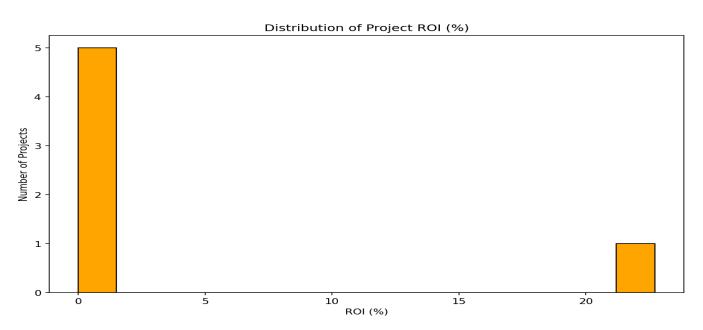
# 3. Project Analysis

**Project Status: Active vs Closed** 

**Project Status Distribution** 



### **ROI Distribution Across Projects**



# 4. Strategic Recommendations

#### **Efficiency Improvement Measures:**

• Повысить среднюю производительность через менторство и оптимизацию процессов

#### **Training Needs:**

• Потребность в массовом обучении не выявлена. Рекомендуется индивидуальное развитие.

#### **Productivity Impact (+10%):**

• Estimated FOT savings: 7,400,668 RUB