



البناء المؤسسي
جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه



جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه
WWW.LQS.ORG.SA

آلية المشاركة في جوائز التميز المؤسسي

١,١		رقم الإصدار
التوقيع	التاريخ	إعداد
	١٤٤١ / ٠٥ / ٠٦ هـ ٢٠٢٠ / ٠١ / ٠١ م	إدارة الجمعية
التوقيع	التاريخ	اعتماد
	١٤٤١ / ٠٥ / ٠٧ هـ ٢٠٢٠ / ٠١ / ٠٢ م	رئيس جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه عيسى بن علي العوفي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرس المحتويات

م	الموضوع	الصفحة
١	المقدمة	٤
٢	التعريفات	٥
٣	المجال	٥
٤	الأدوار والمسؤوليات	٦
٥	خطوات المشاركة في جوائز التميز المؤسسي	٧ - ٨
٦	التقييم والمراجعة	٨
٧	النماذج	٨

١. مقدمة:

تهتم جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه بمفاهيم ومبادئ ومعايير التميز المؤسسي؛ لضمان الاستدامة وتقديم خدماتها بجودة عالية سعياً لتحقيق رسالتها السامية وكسب رضا المعنيين.

وتحرص الجمعية على المشاركة في جوائز التميز المؤسسي؛ للسعي الجاد للتطوير والتحسين المستمر من خلال التنافس الشريف والبناء مع الجمعيات المشابهة لها، والحصول على التقارير التعقيبية من فرق التقييم الخارجية المحترفة والمحايدة؛ للتعرف على نقاط القوة لديها والعمل على تميمتها والمحافظة عليها، والاستفادة من فرص التحسين والعمل الجاد عليها بما يساهم في تقديم خدماتها بجودة عالية وتحقيق متطلبات المستفيدين. وقد وضعت الجمعية هدفاً استراتيجياً لتفعيل نظام الجودة والتميز المؤسسي بالجمعية بثلاثة مؤشرات للتأكيد على أهمية ذلك، وسنتناول هنا (آلية المشاركة في جوائز التميز المؤسسي).

إدارة الجمعية			اسم الإدارة
تفعيل نظام الجودة والتميز المؤسسي بالجمعية	الهدف	د3	رمز الهدف
عدد جوائز التميز المؤسسي التي تحصل عليها الجمعية	المؤشر	د3-3	رمز المؤشر
إعداد آلية للمشاركة في الجائزة المختارة	المبادرة	د3-3-1	رمز المبادرة

٢. التعريفات:

المقصود بها	العبرة
جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه.	الجمعية
مجموعة الخطوات الإجرائية التي ينفذها فريق عمل من الجمعية لتقييمها استنادا إلى معايير جائزة التميز المؤسسي للعمل الخيري، وذلك من خلال جمع المعلومات والبيانات عن الجمعية في الوضع الحالي ومقارنتها بمعايير التميز؛ للتعرف على نقاط القوة وفرص التحسين.	التقييم الذاتي
معايير جائزة التميز المؤسسي المختارة.	معايير التميز
جوائز تقام بهدف قياس أداء تميز المنظمات وتمنح المنظمة التي تحقق أعلى مستوى من النقاط الجائزة.	جائزة التميز

٣ - المجال:

تطبق هذه الآلية في جمعية تحفيظ القرآن الكريم بوادي ليه وفق منظومة جائزة التميز المختارة .

٤. الأدوار والمسؤوليات:

م	المهمة	المسؤول	الدور المطلوب
١	اعداد آلية المشاركة	إدارة الجمعية	يقوم فريق إدارة الجمعية بإعداد آلية المشاركة في جوائز التميز
٢	اعتماد الآلية	مجلس الإدارة	الاعتماد
٣	تنفيذ برامج الآلية	فريق مختص	يقوم الفريق المكلف بتجهيز تقرير المشاركة في الجائزة المختارة تحت إشراف إدارة الجمعية
٤	الاستفادة من التقرير التعقيبي	المدير العام	عرض التقرير على مجلس الإدارة، وإدارات الجمعية، ووضع خطة العمل للاستفادة منه

٥. خطوات المشاركة في جوائز التميز المؤسسي:

١. حصر وتصنيف جوائز التميز المؤسسي المناسبة للجمعية.
٢. تحديد متطلبات كل جائزة.
٣. اختيار جائزة التميز المراد الحصول عليها.
٤. المشاركة في جائزة التميز المؤسسي المختارة وفق المراحل التالية:

أولاً: مرحلة الاستعداد للمشاركة:

وتتضمن هذه المرحلة ما يلي:

- ✓ تبني الإدارة العليا أهمية المشاركة في جوائز التميز المؤسسي ، ودعم وتحفيز العاملين لذلك.
- ✓ متابعة أخبار الجائزة المختارة للتعرف على المواعيد والمتطلبات.
- ✓ التسجيل في الجائزة المختارة والحصول على القبول.
- ✓ تشكيل فرق عمل مهمتها الإشراف والتنسيق والإعداد.
- ✓ تأهيل فرق العمل للمشاركة في الجائزة بالتعاون مع فريق متخصص من خارج الجمعية.
- ✓ وضع خطة عمل وجدول زمني للتنفيذ.

ثانياً: مرحلة المشاركة في الجائزة:

- ❖ توزيع فرق العمل على معايير الجائزة.
- ❖ تجهيز الوثائق والملفات والشواهد الخاصة بكل معيار في الجائزة.
- ❖ إعداد تقرير المشاركة في الجائزة.
- ❖ تجهيز الوثائق والمتطلبات اللازمة للتقييم الميداني.

❖ تهيئة فريق العمل للتقييم الميداني.

❖ تسليم تقرير المشاركة لإدارة الجائزة.

❖ استقبال فريق التقييم الخارجي.

ثالثاً: مرحلة ما بعد الحصول على الجائزة أو المشاركة فيها:

يقوم فريق العمل بدراسة التقرير التعقيبي وبناء أولويات التحسين والتطوير بالجمعية للاستفادة من فرص التحسين وتطوير العمل وتعزيز من نقاط القوة.

٦. التقييم والمتابعة:

يتم مراجعة هذه الآلية بداية كل عام ميلادي.

٧. النماذج:

اسم الجائزة
جائزة التميز في العمل الخيري
متطلبات التقديم للجائزة
<p>١. أن تكون الجهة الخيرية المتقدمة للجائزة مسجلة في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد.</p> <p>٢. أن يكون عدد الموظفين ٣٠ أو أكثر (المنشآت الكبيرة).</p>
اسم الجائزة
جائزة الملك خالد
متطلبات التقديم للجائزة
<p>١. أن تكون الجهة الخيرية مسجلة في وزارة التنمية الاجتماعية من ثلاث سنوات وأكثر.</p> <p>٢. يتم التقدم للترشيح من المؤسسات والجمعيات الخيرية ولجان التنمية ذاتياً.</p> <p>٣. الالتزام بالموعد المحدد لتسليم طلبات الترشيح، ولا ينظر في الطلبات المتأخرة.</p> <p>٤. لن يتم قبول الترشيح ما لم تستكمل جميع النماذج، وترفق جميع المرفقات المطلوبة.</p> <p>٥. يجب تقديم الترشيح عبر البوابة الالكترونية للجائزة، حيث لن تقبل الترشيحات المرسلة عبر البريد الإلكتروني أو البريد العادي.</p> <p>٦. تعدد الترشيحات لذات المنظمة لن يؤثر على عميلة التقييم، وفي حال استلام أكثر من ترشيح لذات المنظمة ستقوم إدارة الجائزة باختيار استمارة الترشيح الأنسب.</p> <p>٧. لا يحق للمؤسسات أو الجمعيات الخيرية ولجان التنمية التي سبق أن حصلت على جائزة الملك خالد للتميز في المركز الأول المشاركة إلا بعد مرور ٣ سنوات من تاريخ منح الجائزة .</p>