



# فئات جائزة الشارقة للتميز

## Sharjah Excellence Award Categories

**يُندرج تحت برنامج جائزة الشارقة للتميز 8 جوائز وهي:**

## **١٠. جائزة الشارقة للتوطين الخليجيّة:**

- وهي جائزة مخصصة للمنشآت الكبيرة (تضم عدد 250 موظف فما فوق) والمنشآت الصغيرة (تضم عدد 9-49 موظف) والمتوسطة (تضم عدد 50 - 249 موظف) من كافة قطاعات الشركات الخاصة في دول مجلس التعاون الخليجي الأكثر توظيفاً للمواطنين والخليجيين. يتم تقييم المشاركين في هذه الفئة على أساس الاستقطاب والتوظيف والتأهيل والتدريب والاستدامة الوظيفية.

## **2. جائزة الشارقة للتميز الخليجي:**

- وهي جائزة مخصصة للمنشآت الكبيرة (تضم عدد 250 موظف فما فوق) والمنشآت الصغيرة (تضم عدد 9-49 موظف) والمتوسطة (تضم عدد 50 - 249 موظف). من كافة قطاعات الشركات الخاصة في دول مجلس التعاون الخليجي. يتم اختيار الفائزين في هذه الفئة بالترشيد من رئيس وأعضاء مجلس أمناء الجائزة.

### **3. حائزة الشارقة للتميز:**

- وهي جائزة مخصصة للمنشآت الكبيرة (تضمن عدد 250 موظف فما فوق) والمنشآت الصغيرة (تضمن عدد 49 موظف) والمتوسطة (تضمن عدد 50 - 249 موظف) من كافة قطاعات الشركات الخاصة في إمارة الشارقة فقط. يتم تقييم المشاركين في هذه الفئة على أساس معايير نموذج التميز المؤسسي.

#### **4. حائزة الشارقة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة:**

وهي جائزة مقدمة للمشاريع حديثة النمو في دولة الإمارات العربية المتحدة وتنقسم إلى 3 فئات وهي:  
المشاريع المبكرة الصغر (تضم عدد 1 - 8 موظف)، والمشاريع الصغيرة (تضم عدد 9 - 49 موظف)،  
والمشاريع المتوسطة (تضم عدد 50 - 249 موظف). هذه الفئة يتم تقييمها على معايير التخطيط  
الاستراتيجي، والتسيوي، والابتكار، وإدارة المخاطر ونتائج الأعمال. يتم تكريم فائزتين في كل فئة.  
الجائزة مقدمة بـ 25,000 درهم.

#### **5. جائزة الشارقة لرواد الأعمال:**

وهي جائزة مقدمة إلى أبرز رواد الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة الذين وضعوا بصمة في عالم الأعمال مما كان له تأثير ملحوظ على الصعيد الشخصي والمهني. هذه الفئة يتم تقييم المشاركين بها على معايير الصفات الشخصية لرائد الأعمال، والتوجه الاستراتيجي، والمهنية والابتكار ونتائج الأعمال.

#### 6. جائزة الشارقة للمسؤولية المجتمعية:

وهي جائزة مخصصة للمنشآت من القطاعين الحكومي والخاص في إمارة الشارقة المتميزين بتقديم ممارسات المسؤولية المجتمعية وتنقية الدستامة. يتم تقييم المشاركيين على أساس حملات التوعية المجتمعية ومشاركتها في الأعمال الخيرية المحلية والأنشطة التطوعية والبيئية والعلمية والمبادرات لخلق مكان عمل صحي والحرص على توفير فرص وظيفية وتدريبية للشباب وبناء نظام للتواصل مع الشركاء.

#### 7. جائزة الشارقة لأفضل منشأة مطابقة للمعايير الأمنية:

وهي جائزة بالشراكة مع القيادة العامة لشرطة الشارقة. تعنى هذه الفئة بتطبيق معايير السلامة الأمنية وضفت للمنشآت الكبيرة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة العاملة في كافة القطاعات الاقتصادية بإمارة الشارقة. يتم تقييم الترشيحات بناء على ثلاث معايير رئيسية وهي الأمان والسلامة، الاستدامة الاقتصادية، والمسؤولية المجتمعية.

#### 8. جائزة الشارقة لرواد الأعمال ذوي الإعاقات:

وهي جائزة أتت انسجاماً مع الرؤية الحكيمية والتوجيهات السديدة لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة بضرورة تعزيز الثقة المتنامية في قدرات وإمكانات رواد الأعمال ذوي الإعاقات وإعطائهم دفع وزخم إضافي لمساريعهم وفتح مجالات الاستثمار أمام جميع رواد الأعمال في دولة الإمارات العربية المتحدة. يتم الترشيح على هذه الفئة من قبل رئيس وأعضاء مجلس أمناء الجائزة على أساس الصفات الشخصية لرائد الأعمال، والتوجه الاستراتيجي، والمهنية والابتكار ونتائج الأعمال.

## THE SHARJAH EXCELLENCE AWARD PROGRAM CONSISTS OF 8 AWARDS:

### **1. Sharjah Gulf Localization Award:**

For Large (250 employees and above), Small (9 – 49 employees) and Medium (50 – 249 employees) companies in the GCC countries' private sectors that most employ UAE and GCC nationals. Participants in this category are evaluated based on Recruitment, Training, Qualifications and Job Sustainability.

### **2. Sharjah Gulf Excellence Award:**

For Large (250 employees and above), Small (9 – 49 employees) and Medium (50 – 249 employees) companies in the GCC countries' private sectors. The winners of this award are nominated by the award Board of Trustees' chairman and members.

### **3. Sharjah Excellence Award:**

For Large (250 employees and above), Small (9 – 49 employees) and Medium (50 – 249 employees) companies from the private sectors in the Emirate of Sharjah only. Participants in this category are assessed based on the organizational excellence model.

### **4. Sharjah Small & Medium Enterprises Award:**

Targets newly emerged companies in the United Arab Emirates. SMEs are divided into three categories: Infinitely Small (1 – 8 employees), Small (9 – 49 employees) and Medium (50 – 249 employees) businesses. This category is evaluated based on Strategic Planning, Marketing, Innovation, Risk Management and Business Results. Two winners will receive a cash prize of 25,000 AED each.

### **5. Sharjah Entrepreneurs Award:**

Targets the most successful and leading entrepreneurs in the United Arab Emirates whom had put a footprint in the business world that has a significant impact on their personal and professional aspects. Nominations in this category are evaluated based on Personal Characteristics, Strategic Direction, Professionalism, Innovation and Business Results.

### **6. Sharjah Social Responsibility Award:**

Recognizes organizations from Public & Private" Sectors in the emirate of Sharjah which pay attention to the importance of improving their Corporate Social Responsibility performance and sustainability. This category is evaluated based on Community Awareness Campaigns, Participations in Local Charities, Voluntary and Environment and Educational Activities, Creating Initiatives that Promote a Healthy Workplace and Provide Job Opportunities and Training for the

### 7. Sharjah Best Security Standards Award:

Launched in partnership with Sharjah Police General Directorate, aimed at implementing security safety standards at large and small and medium enterprises. Registration is open for all companies operating in all private sectors in the emirate of Sharjah, and is evaluated based on three main criteria: Safety and Security, Economic Sustainability, and Social responsibility.

### 8. Sharjah Entrepreneurs with Disability Award:

This category is launched in line with the wise vision and directives of His Highness Sheikh Dr. Sultan bin Muhammad Al Qassimi, Supreme Council Member and Ruler of Sharjah on the necessity to enhance the growing confidence in the capabilities and potential of entrepreneurs with disabilities, to give them additional motivation for their projects, and to open investment fields for all entrepreneurs in the United Arab Emirates. Participations are evaluated based on Personal Characteristics, Strategic Direction, Professionalism, Innovation and Business Results.