

নির্দেশ বিজ্ঞপ্তি নম্বর : ৬৬৩/১৬

তারিখ : ০৭ জানুয়ারী ২০১৬

: ২৪ পৌষ ১৪২২

মহাব্যবস্থাপক/  
উপ মহাব্যবস্থাপক/ সহকারী মহাব্যবস্থাপক  
প্রধান কার্যালয়/বিভাগীয় কার্যালয়/লোকাল অফিস/জনতা ভবন কর্পোরেট/  
এরিয়া অফিস/কর্পোরেট শাখা/  
শাখা ব্যবস্থাপক  
জনতা ব্যাংক লিমিটেড  
বাংলাদেশ।

**বিষয়ঃ আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বেতন ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর মাসিক বেতন হতে কর্তন প্রসঙ্গে।**

প্রিয় মহোদয়,

উপর্যুক্ত বিষয়ে প্রধান কার্যালয়ের নির্দেশ বিজ্ঞপ্তি নম্বরঃ ৫৬২/১৪ তারিখঃ ১৯ অক্টোবর ২০১৪ এর প্রতি দৃষ্টি আকর্ষণ করা হ'ল।

উক্ত বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের কর্মস্থলের অবস্থান, করমুক্ত আয়ের সীমা ও বিনিয়োগের উপর কর রেয়াত ইত্যাদি বিবেচনায় এনে পুরুষ ও মহিলাদের ক্ষেত্রে মাসিক বেতন হতে একটি নির্দিষ্ট হারে ব্যক্তিগত আয়কর কর্তনের নির্দেশনা দেয়া হয়, যা বর্তমানে বলবৎ রয়েছে।

ইতোমধ্যে, আয়কর অধ্যাদেশের ১৯৮৪ ও আয়কর বিধিমালা ১৯৮৪ সংশোধন/সংযোজন ও পরিমার্জন হয়েছে। এছাড়া সরকার কর্তৃক ঘোষিত ৮ম জাতীয় বেতন স্কেল বাস্তবায়িত হওয়ার কারণে আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/ কর্মচারীর সংখ্যা বৃদ্ধিসহ প্রদেয় ব্যক্তিগত আয়করের পরিমাণ উল্লেখযোগ্য হারে বৃদ্ধি পেয়েছে।

এপ্রেক্ষিতে, জুলাই/২০১৫ হতে আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের (পিআরএলভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীসহ) মাসিক বেতন হতে প্রযোজ্য হারে ব্যক্তিগত আয়কর কর্তনের নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।

**১.০০ আয়কর কর্তনের নিয়মাবলী :**

অর্থ আইন-২০১৫ এবং জাতীয় রাজস্ব বোর্ড কর্তৃক জারীকৃত বিভিন্ন প্রজ্ঞাপনের মাধ্যমে আয়কর অধ্যাদেশ ও আয়কর বিধিমালায় প্রয়োজনীয় সংশোধিত আনা হয়েছে। সংশোধিত আয়কর বিধিমালা অনুযায়ী ব্যক্তি শ্রেণীর পুরুষ করদাতার আয় ২,৫০,০০০.০০ টাকা এবং মহিলা করদাতার আয় ৩,০০,০০০.০০ টাকা করমুক্ত আয় হিসেবে নির্ধারিত থাকায় বাৎসরিক প্রাপ্ত মূল বেতন, উৎসব ভাতা ও বোনাসসহ মোট আয়ের পরিমাণ পুরুষদের ক্ষেত্রে ২,৫০,০০০.০০ টাকা এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে ৩,০০,০০০.০০ টাকার অধিক হলে তাদের মাসিক বেতন হতে প্রযোজ্য হারে আয়কর কর্তন করতে হবে।

**১.০১ আয়কর নির্ধারণ পদ্ধতি ও ন্যূনতম আয়কর :-**

ক্রঃ নং	উৎসে আয়কর কর্তনের পরিমাণ			মন্তব্য
	ঢাকা ও চট্টগ্রাম সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	অন্যান্য সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	সিটি কর্পোরেশন ব্যতীত অন্যান্য এলাকায় কর্মরত হলে	
১	২	৩	৪	৫
১	ক) পুরুষদের ক্ষেত্রে প্রথম ২,৫০,০০০/- টাকা করমুক্ত ও মহিলাদের ক্ষেত্রে প্রথম ৩,০০,০০০/- টাকা করমুক্ত।  খ) অবশিষ্ট করযোগ্য আয়ের উপর প্রযোজ্য হারে আয়কর নিরূপণ করতঃ উহা হতে কর রেয়াত (অনুমোদিত বিনিয়োগের ১৫%) বাদ দিয়ে নীট প্রদেয় আয়কর অথবা ন্যূনতম আয়কর ৫,০০০/-টাকা এ দুয়ের মধ্যে যেটি বেশী সেই পরিমাণ টাকা বাৎসরিক আয়কর হিসেবে আদায়/কর্তনযোগ্য।	ক) পুরুষদের ক্ষেত্রে প্রথম ২,৫০,০০০/- টাকা করমুক্ত ও মহিলাদের ক্ষেত্রে প্রথম ৩,০০,০০০/- টাকা করমুক্ত।  খ) অবশিষ্ট করযোগ্য আয়ের উপর প্রযোজ্য হারে আয়কর নিরূপণ করতঃ উহা হতে কর রেয়াত (অনুমোদিত বিনিয়োগের ১৫%) বাদ দিয়ে নীট প্রদেয় আয়কর অথবা ন্যূনতম আয়কর ৪,০০০/-টাকা এ দুয়ের মধ্যে যেটি বেশী সেই পরিমাণ টাকা বাৎসরিক আয়কর হিসেবে আদায়/কর্তনযোগ্য।	ক) পুরুষদের ক্ষেত্রে প্রথম ২,৫০,০০০/- টাকা করমুক্ত ও মহিলাদের ক্ষেত্রে প্রথম ৩,০০,০০০/- টাকা করমুক্ত।  খ) অবশিষ্ট করযোগ্য আয়ের উপর প্রযোজ্য হারে আয়কর নিরূপণ করতঃ উহা হতে কর রেয়াত (অনুমোদিত বিনিয়োগের ১৫%) বাদ দিয়ে নীট প্রদেয় আয়কর অথবা ন্যূনতম আয়কর ৩,০০০/-টাকা এ দুয়ের মধ্যে যেটি বেশী সেই পরিমাণ টাকা বাৎসরিক আয়কর হিসেবে আদায়/কর্তনযোগ্য।	২, ৩ ও ৪ নং কলাম অনুযায়ী নিরূপিত বাৎসরিক প্রদেয় আয়কর জুলাই ২০১৫ হতে প্রত্যেক মাসের বেতন হতে আনুপাতিক হারে কর্তন করতে হবে। প্রদেয় আয়কর অপেক্ষা কর্তন কম/বেশী হলে কিংবা বছরের বিভিন্ন সময়ে ইনক্রিমেন্ট/পদোন্নতি জনিত বা অন্য কোন কারণে মূল বেতন পরিবর্তনের ফলে হিসাবায়িত বাৎসরিক আয়কর অপেক্ষা কর্তিত আয়কর কম/বেশী হলে সে ক্ষেত্রে আয় বছরের শেষ মাস অর্থাৎ জুন মাসের কিস্তি কর্তনের সময় উক্ত কম/বেশী কর্তিত আয়কর সমন্বয় করতে হবে।

উল্লেখ্য, নিরূপিত নীট প্রদেয় আয়কর ন্যূনতম প্রদেয় আয়কর অপেক্ষা বেশী হলে সেটিই আয়কর হিসেবে পরিশোধ্য। তবে হিসাবায়িত নীট প্রদেয় আয়কর ন্যূনতম প্রদেয় আয়কর অপেক্ষা কম হলে ঢাকা ও চট্টগ্রাম সিটি কর্পোরেশন এলাকায় অবস্থিত করদাতাকে ন্যূনতম আয়কর ৫,০০০/- টাকা, অন্যান্য সিটি কর্পোরেশনে অবস্থিত করদাতাকে ন্যূনতম আয়কর ৪,০০০/- টাকা এবং সিটি কর্পোরেশন ব্যতীত অন্যান্য এলাকায় অবস্থিত করদাতাকে ন্যূনতম আয়কর ৩,০০০/- টাকা বাৎসরিক পরিশোধ করতে হবে।

বিষয় : আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বেতন ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর মাসিক বেতন হতে কর্তন প্রসঙ্গে।

**২.০০ আয়কর নিরূপণের ক্ষেত্রে বিবেচ্য বিষয়সমূহঃ**

বাৎসরিক আয়কর নিরূপণ কালে নিম্নের বিষয়গুলো যথাযথভাবে বিবেচনায় নিতে হবেঃ

- ২.০১ সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীর জুলাই হতে জুন পর্যন্ত মোট মূল বেতন এবং উৎসব ভাতা ও বোনাস এর পরিমাণ;
- ২.০২ অনুমোদিত বিনিয়োগ খাতে করযোগ্য কর্মকর্তা/কর্মচারী কর্তৃক সংশ্লিষ্ট আয় বছরে বিনিয়োগের পরিমাণ (এক্ষেত্রে আয়কর কর্তনকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সংশ্লিষ্ট আয় বছরে বিনিয়োগের বিষয়টি নিশ্চিত হতে হবে ও করযোগ্য কর্মকর্তা/ কর্মচারীর লিখিত মুছলেকা নেয়া যেতে পারে)।
- ২.০৩ আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের কর্মস্থলের অবস্থান;

**৩.০০ আয়কর অধ্যাদেশ অনুযায়ী অনুমোদিত বিনিয়োগের খাতসমূহঃ**

- জিপিএফ ধারীর ক্ষেত্রে নিজস্ব জমা এবং সিপিএফ ধারীর ক্ষেত্রে নিজস্ব জমা ও ব্যাংক জমা ;
- অনুমোদিত ডিপিএস হিসেবে বাৎসরিক মোট জমা;(সর্বোচ্চ ৬০,০০০/-টাকা) ( স্ত্রী ও ছেলে মেয়ে যদি করদাতা না হয়,তবে স্ত্রী ও ছেলে মেয়ের নামে মাসিক জমাকৃত অর্থ বিনিয়োগ হিসেবে দেখানো যাবে)।
- অনুমোদিত শেয়ারে বিনিয়োগ;
- সঞ্চয়পত্রে বিনিয়োগ;
- দান/জাকাত;
- ল্যাপটপ/কম্পিউটার ক্রয়।

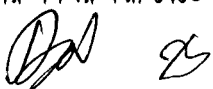
৩.০১ বিধি মোতাবেক মোট করযোগ্য আয়ের ৩০% এর সমপরিমাণ অর্থ অনুমোদিত খাতে বিনিয়োগ করা হলে উক্ত অর্থের উপর ১৫% হারে কর রেয়াত পাওয়া যায়। আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ যাতে তাদের মোট আয়ের কমপক্ষে ৩০% এর সমপরিমাণ অর্থ উল্লিখিত অনুমোদিত খাতে বিনিয়োগ করে সে জন্য বেতন প্রদান কারী কর্তৃপক্ষ তাদের উৎসাহিত করতে পারেন। এতে করে বিনিয়োগের উপর কর রেয়াত পাওয়া যাবে, যা সংশ্লিষ্টগণের করদায়িত্বহাসে সাহায্য করবে।

**৪.০০ আয়কর হিসাবায়ন :** একটি নির্দিষ্ট আয়বছরে সকল পর্যায়ের করযোগ্য কর্মকর্তা/কর্মচারীর প্রাপ্য মূল বেতন, উৎসব ভাতা ও উৎসাহ বোনাসের ভিত্তিতে আয়কর হিসাবায়ন পূর্বক মাসিক বেতন হতে নিয়মিতভাবে কর্তন করতে হবে। আয়কর হিসাবায়ন ও মাসিক কর্তনের পরিমাণ নির্ধারণের কয়েকটি নমুনা নিম্নে প্রদর্শন করা হ'ল :

**নমুনা ক ৪:-** অত্র ব্যাংকের একজন কর্মকর্তার(পুরুষ) জুলাই/২০১৫ এ মূল বেতন ১৭,৬৪০.০০ টাকা (জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ অনুযায়ী)। এছাড়াও তিনি ২০১৫-১৬ অর্থবছরে উৎসব ভাতা হিসেবে ০২(দুই) মাসের মূল বেতন বাবদ ১৮,৭০০.০০ টাকা এবং উৎসাহ বোনাস হিসেবে ০৪(চার) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ ৩৭,৪০০.০০ টাকা পান। তিনি জিপিএফ হিসাবে মাসিক ২০% হারে জমা করেন। এ ক্ষেত্রে আয়কর কর্তনের হিসাবায়ন নিম্নরূপঃ-

ক্রঃ নং	বিবরণ	উৎসে আয়কর কর্তনের পরিমাণ		
		ঢাকা ও চট্টগ্রাম সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	অন্যান্য সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	সিটি কর্পোরেশন ব্যতীত অন্যান্য এলাকায় কর্মরত হলে
১	বাৎসরিক প্রাপ্ত মোট মূল বেতন (১৭,৬৪০X১২)	২,১১,৬৮০.০০	২,১১,৬৮০.০০	২,১১,৬৮০.০০
২	উৎসব ভাতা ০২ টি (প্রযোজ্য হারে)	১৮,৭০০.০০	১৮,৭০০.০০	১৮,৭০০.০০
৩	উৎসাহ বোনাস ০৪টি (প্রযোজ্য হারে)	৩৭,৪০০.০০	৩৭,৪০০.০০	৩৭,৪০০.০০
৪	মোট আয়	২,৬৬,৮৮০.০০	২,৬৬,৮৮০.০০	২,৬৬,৮৮০.০০
৫	বিয়োগঃ (-) কর মুক্ত আয় সীমা (পরিবর্তনশীল)	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০
৬	অবশিষ্ট করযোগ্য আয় (৪-৫)	১৬,৮৮০.০০	১৬,৮৮০.০০	১৬,৮৮০.০০
৭	প্রদেয় আয়কর (১৬,৮৮০X১০%) (ধাপ অনুযায়ী)	১,৬৮৮.০০	১,৬৮৮.০০	১,৬৮৮.০০
৮	বিয়োগঃ- বিনিয়োগের ওপর কর রেয়াত:- ক) বিনিয়োগঃ জিপিএফ ২০% = (২,১১,৬৮০.০০X ২০%) = ৪২,৩৩৬.০০ সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা করযোগ্য আয়ের (২,৬৬,৮৮০.০০X ৩০%) = ৮০,০৬৪.০০ খ) কর রেয়াতঃ প্রকৃত বিনিয়োগ অথবা সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা যেটি কম, উহার ১৫% = (৪২,৩৩৬.০০X১৫%)	৬,৩৫০.০০	৬,৩৫০.০০	৬,৩৫০.০০
৯	নীট প্রদেয় আয়কর (৭-৮)	(-) ৪,৬৬২.০০	(-) ৪,৬৬২.০০	(-) ৪,৬৬২.০০
১০	বার্ষিক ন্যূনতম প্রদেয় আয়কর	৫,০০০.০০	৪,০০০.০০	৩,০০০.০০
১১	মাসিক কর্তনের পরিমাণ	৪১৬.৬৭	৩৩৩.৩৩	২৫০.০০

নোটঃ বাৎসরিক নীট প্রদেয় আয়করকে ১২ দিয়ে ভাগ করে মাসিক কর্তনের পরিমাণ নির্ধারণ করা হয়েছে। আলোচ্য ক্ষেত্রে কর্তনের সুবিধার্থে মাসিক হার ৪১৬.৬৭ টাকার স্থলে ৪২০ টাকা এবং ৩৩৩.৩৩ টাকার স্থলে ৩৩০ টাকা নির্ধারণ করা যেতে পারে। কম/বেশী হলে বৎসরান্তে শেষ কিস্তি কর্তনের সময় সমন্বয় করা যেতে পারে।





চলমান পাতা-০৩

বিষয় : আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বেতন ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর মাসিক বেতন হতে কর্তন প্রসঙ্গে।

নমুনা খ- অত্র ব্যাংকের একজন কর্মকর্তা(পুরুষ) জুলাই/২০১৫ এ মূল বেতন ২৪,২৬০.০০ টাকা (জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ অনুযায়ী)। এছাড়াও তিনি ২০১৫-১৬ অর্থবছরে উৎসব ভাতা হিসেবে ০২(দুই) মাসের মূল বেতন বাবদ ২৪,৯৪০.০০ টাকা এবং উৎসাহ বোনাস হিসেবে ০৪(চার) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ ৪৯,৮৮০.০০ টাকা পান। তিনি জিপিএফ হিসাবে মাসিক ১০% হারে জমা করেন। এ ক্ষেত্রে আয়কর কর্তনের হিসাবায়ন নিম্নরূপঃ-

ক্রঃ নং	বিবরণ	উৎসে আয়কর কর্তনের পরিমাণ		
		ঢাকা ও চট্টগ্রাম সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	অন্যান্য সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	সিটি কর্পোরেশন ব্যতীত অন্যান্য এলাকায় কর্মরত হলে
১	বাৎসরিক প্রাপ্ত মোট মূল বেতন (২৪,২৬০X১২)	২,৯১,১২০.০০	২,৯১,১২০.০০	২,৯১,১২০.০০
২	উৎসব ভাতা ০২টি (প্রযোজ্য হারে)	২৪,৯৪০.০০	২৪,৯৪০.০০	২৪,৯৪০.০০
৩	উৎসাহ বোনাস ০৪টি (প্রযোজ্য হারে)	৪৯,৮৮০.০০	৪৯,৮৮০.০০	৪৯,৮৮০.০০
৪	মোট আয়	৩,৬৫,৯৪০.০০	৩,৬৫,৯৪০.০০	৩,৬৫,৯৪০.০০
৫	বিয়োগঃ (-) কর মুক্ত আয় সীমা ( পরিবর্তনশীল)	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০
৬	অবশিষ্ট করযোগ্য আয় (৪-৫)	১,১৫,৯৪০.০০	১,১৫,৯৪০.০০	১,১৫,৯৪০.০০
৭	প্রদেয় আয়কর (১,১৫,৯৪০.০০X১০%) (ধাপ অনুযায়ী)	১১,৫৯৪.০০	১১,৫৯৪.০০	১১,৫৯৪.০০
৮	বিয়োগঃ- বিনিয়োগের ওপর কর রেয়াত:- ক) বিনিয়োগঃ জিপিএফ ১০% = (২,৯১,১২০X ১০%) = ২৯,১১২.০০ সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা করযোগ্য আয়ের (৩,৬৫,৯৪০X ৩০% = ১,০৭,৭৮২.০০ খ) কর রেয়াতঃ প্রকৃত বিনিয়োগ অথবা সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা যেটি কম, উহার ১৫% = (২৯,১১২.০০ X ১৫%) ৪,৩৬৬.০০			৪,৩৬৬.০০
৯	নীট প্রদেয় আয়কর (৭-৮)	৭,২২৮.০০	৭,২২৮.০০	৭,২২৮.০০
১০	মাসিক কর্তনের পরিমাণ	৬০২.৩৩	৬০২.৩৩	৬০২.৩৩

নোটঃ বাৎসরিক নীট প্রদেয় আয়করকে ১২ দিয়ে ভাগ করে মাসিক কর্তনের পরিমাণ নির্ধারণ করা হয়েছে। আলোচ্য ক্ষেত্রে কর্তনের সুবিধার্থে মাসিক হার ৬০২.৩৩ টাকার স্থলে ৬১০ টাকা নির্ধারণ করা যেতে পারে। কম/বেশী হলে বৎসরান্তে শেষ কিস্তি কর্তনের সময় সমন্বয় করা যেতে পারে।

নমুনা গঃ- অত্র ব্যাংকের একজন কর্মকর্তা/ নিবাহী (পুরুষ) জুলাই/২০১৫ এ মূল বেতন ৫০,০০০.০০ টাকা (জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ অনুযায়ী)। এছাড়াও তিনি ২০১৫-১৬ অর্থবছরে উৎসব ভাতা হিসেবে ০২(দুই) মাসের মূল বেতন বাবদ ৫১,৫০০.০০ টাকা এবং উৎসাহ বোনাস হিসেবে ০৪(চার) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ ১,০৩,০০০.০০ টাকা পান। তিনি জিপিএফ হিসেবে মাসিক ২০% হারে জমা করেন। তিনি মাসিক ১,০০০.০০ টাকা হারে নিজ নামে ও মাসিক ১,০০০.০০ টাকা তাহার স্ত্রীর নামে (স্ত্রী করদাতা নহে) জাতীয় রাজস্ব বোর্ড অনুমোদিত ডিপিএস হিসেবে জমা করেন এবং মেয়ের লেখাপাড়ার জন্য ৫৫,০০০/- টাকার একটি ল্যাপটপ ক্রয় করেছেন। তার অন্য কোন খাতে বিনিয়োগ নেই। এ ক্ষেত্রে আয়কর কর্তনের হিসাবায়ন নিম্নরূপঃ-

ক্রঃ নং	বিবরণ	উৎসে আয়কর কর্তনের পরিমাণ		
		ঢাকা ও চট্টগ্রাম সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	অন্যান্য সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	সিটি কর্পোরেশন ব্যতীত অন্যান্য এলাকায় কর্মরত হলে
১	বাৎসরিক প্রাপ্ত মোট মূল বেতন (৫০,০০০X১২)	৬,০০,০০০.০০	৬,০০,০০০.০০	৬,০০,০০০.০০
২	উৎসব ভাতা ০২টি (প্রযোজ্য হারে)	৫১,৫০০.০০	৫১,৫০০.০০	৫১,৫০০.০০
৩	উৎসাহ বোনাস ০৪টি (প্রযোজ্য হারে)	১,০৩,০০০.০০	১,০৩,০০০.০০	১,০৩,০০০.০০
৪	মোট আয়	৭,৫৪,৫০০.০০	৭,৫৪,৫০০.০০	৭,৫৪,৫০০.০০
৫	বিয়োগঃ (-) কর মুক্ত আয় সীমা ( পরিবর্তনশীল)	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০
৬	অবশিষ্ট করযোগ্য আয় (৪-৫)	৫,০৪,৫০০.০০	৫,০৪,৫০০.০০	৫,০৪,৫০০.০০
৭	প্রদেয় আয়কর (৫,০৪,৫০০.০০X ১০%) = ৫০,৪৫০.০০ (১,০৪,৫০০X ১৫%) = ১৫,৬৭৫.০০	৫৫,৬৭৫.০০	৫৫,৬৭৫.০০	৫৫,৬৭৫.০০
৮	বিয়োগঃ- বিনিয়োগের ওপর কর রেয়াত:- ক। বিনিয়োগঃ জিপিএফ ২০% (৬,০০,০০০ X ২০%) = ১,২০,০০০.০০ ডিপিএস এ জমা (২০০০ X ১২) = ২৪,০০০.০০ ল্যাপটপ ক্রয় = ৫৫,০০০.০০ ১,৯৯,০০০.০০ সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা করযোগ্য আয়ের (৭,৫৪,৫০০X ৩০%) = ২,২৬,৩৫০.০০ খ) কর রেয়াতঃ প্রকৃত বিনিয়োগ অথবা সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা যেটি কম, উহার ১৫% = (১,৯৯,০০০X ১৫%) ২৯,৮৫০.০০			২৯,৮৫০.০০
৯	নীট প্রদেয় আয়কর (৭-৮)	২৫,৮২৫.০০	২৫,৮২৫.০০	২৫,৮২৫.০০
১০	মাসিক কর্তনের পরিমাণ	২,১৫২.০৮	২,১৫২.০৮	২,১৫২.০৮

নোটঃ বাৎসরিক নীট প্রদেয় আয়করকে ১২ দিয়ে ভাগ করে মাসিক কর্তনের পরিমাণ নির্ধারণ করা হয়েছে। আলোচ্য ক্ষেত্রে কর্তনের সুবিধার্থে মাসিক হার ২,১৫২.০৮ টাকার স্থলে ২,১৬০.০০ টাকা নির্ধারণ করা যেতে পারে। কম/বেশী হলে বৎসরান্তে শেষ কিস্তি কর্তনের সময় সমন্বয় করা যেতে পারে।

বিষয় : আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বেতন ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর মাসিক বেতন হতে কর্তন প্রসঙ্গে।

নমুনা ঘঃ- অত্র ব্যাংকের একজন নির্বাহী (পুরুষ) জুলাই/২০১৫ এ মূল বেতন ৫৬,৫০০.০০ টাকা (জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ অনুযায়ী)। এছাড়াও তিনি ২০১৫-১৬ অর্থবছরে উৎসব ভাতা হিসেবে ০২(দুই) মাসের মূল বেতন বাবদ ৫৮,০০০.০০ টাকা এবং উৎসাহ বোনাস হিসেবে ০৪(চার) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ ১,১৬,০০০.০০ টাকা পান। তিনি জিপিএফ হিসাবে মাসিক ২০% হারে কর্তন করেন। তার একটি প্রাইভেট কার আছে, যার জন্য তিনি বাৎসরিক অগ্রিম কর হিসেবে ১৫,০০০/- টাকা পরিশোধ করেন। এ ক্ষেত্রে আয়কর কর্তনের হিসাবায়ন নিম্নরূপঃ-

ক্রঃ নং	বিবরণ	উৎসে আয়কর কর্তনের পরিমাণ		
		ঢাকা ও চট্টগ্রাম সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	অন্যান্য সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	সিটি কর্পোরেশন ব্যতীত অন্যান্য এলাকায় কর্মরত হলে
১	বাৎসরিক প্রাপ্ত মোট মূল বেতন (৫৬,৫০০X১২)	৬,৭৮,০০০.০০	৬,৭৮,০০০.০০	৬,৭৮,০০০.০০
২	উৎসব ভাতা ০২টি (প্রযোজ্য হারে)	৫৮,০০০.০০	৫৮,০০০.০০	৫৮,০০০.০০
৩	উৎসাহ বোনাস ০৪ টি (প্রযোজ্য হারে)	১,১৬,৫০০.০০	১,১৬,৫০০.০০	১,১৬,৫০০.০০
৪	মোট আয়	৮,৫২,৫০০.০০	৮,৫২,৫০০.০০	৮,৫২,৫০০.০০
৫	বিয়োগঃ (-) কর মুক্ত আয় সীমা (পরিবর্তনশীল)	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০	২,৫০,০০০.০০
৬	অবশিষ্ট করযোগ্য আয় (৪-৫)	৬,০২,৫০০.০০	৬,০২,৫০০.০০	৬,০২,৫০০.০০
৭	প্রদেয় আয়কর (৪,০০,০০০.০০X ১০%) = ৪০,০০০.০০ (২,০২,৫০০X ১৫%) = ৩০,৩৭৫.০০	৭০,৩৭৫.০০	৭০,৩৭৫.০০	৭০,৩৭৫.০০
৮	বিয়োগঃ- বিনিয়োগের ওপর কর রেয়াত:- ক। বিনিয়োগঃ জিপিএফ ২০% (৬,৭৮,০০০ X ২০%) = ১,৩৫,৬০০.০০ সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা করযোগ্য আয়ের (৮,৫২,৫০০ X ৩০% = ২,৫৫,৭৫০.০০ খ) কর রেয়াতঃ প্রকৃত বিনিয়োগ অথবা সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা যেটি কম, উহার ১৫% = (১,৩৫,৬০০X১৫%)	২০,৩৮০.০০	২০,৩৮০.০০	২০,৩৮০.০০
৯	নীট প্রদেয় আয়কর (৭-৮)	৫০,০৩৫.০০	৫০,০৩৫.০০	৫০,০৩৫.০০
১০	গাড়ীর জন্য প্রদত্ত অগ্রিম আয়কর	১৫,০০০.০০	১৫,০০০.০০	১৫,০০০.০০
১১	অবশিষ্ট নীট প্রদেয় আয়কর (৯-১০)	৩৫,০৩৫.০০	৩৫,০৩৫.০০	৩৫,০৩৫.০০
১২	মাসিক কর্তনের পরিমাণ	২,৯২০.০০	২,৯২০.০০	২,৯২০.০০

নোটঃ বাৎসরিক নীট প্রদেয় আয়করকে ১২ দিয়ে ভাগ করে মাসিক কর্তনের পরিমাণ নির্ধারণ করা হয়েছে। আলোচ্য ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট নির্বাহী গাড়ীর বিপরীতে অগ্রিম আয়কর প্রদানের বিষয়টি নিশ্চিত হতে হবে এবং এ সংক্রান্ত প্রমাণপত্রের কপি জমা নিতে হবে।

নমুনা ঙঃ- অত্র ব্যাংকের একজন কর্মকর্তার(মহিলা) জুলাই/২০১৫ এ মূল বেতন ৪৩,০০০.০০ টাকা (জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ অনুযায়ী)। এছাড়াও তিনি ২০১৫-১৬ অর্থবছরে উৎসব ভাতা হিসেবে ০২(দুই) মাসের মূল বেতন বাবদ ৪৪,৫০০.০০ টাকা এবং উৎসাহ বোনাস হিসেবে ০৪(চার) মাসের মূল বেতনের সমপরিমাণ ৮৯,০০০.০০ টাকা পান। তিনি জিপিএফ হিসাবে মাসিক ২০% হারে এবং মাসিক ২০০০/- টাকা হারে জাতীয় রাজস্ব বোর্ড অনুমোদিত ডিপিএস হিসেবে জমা করেন। এছাড়াও সঞ্চয়পত্র খাতে ১,০০,০০০/- টাকা বিনিয়োগ করেছেন। এ ক্ষেত্রে আয়কর কর্তনের হিসাবায়ন নিম্নরূপঃ-

ক্রঃ নং	বিবরণ	উৎসে আয়কর কর্তনের পরিমাণ		
		ঢাকা ও চট্টগ্রাম সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	অন্যান্য সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মরত হলে	সিটি কর্পোরেশন ব্যতীত অন্যান্য এলাকায় কর্মরত হলে
১	বাৎসরিক প্রাপ্ত মোট মূল বেতন (৪৩,০০০X১২)	৫,১৬,০০০.০০	৫,১৬,০০০.০০	৫,১৬,০০০.০০
২	উৎসব ভাতা ০২টি (প্রযোজ্য হারে)	৪৪,৫০০.০০	৪৪,৫০০.০০	৪৪,৫০০.০০
৩	উৎসাহ বোনাস ০৪ টি (প্রযোজ্য হারে)	৮৯,০০০.০০	৮৯,০০০.০০	৮৯,০০০.০০
৪	মোট আয়	৬,৪৯,৫০০.০০	৬,৪৯,৫০০.০০	৬,৪৯,৫০০.০০
৫	বিয়োগঃ (-) কর মুক্ত আয় সীমা (পরিবর্তনশীল)	৩,০০,০০০.০০	৩,০০,০০০.০০	৩,০০,০০০.০০
৬	অবশিষ্ট করযোগ্য আয় (৪-৫)	৩,৪৯,৫০০.০০	৩,৪৯,৫০০.০০	৩,৪৯,৫০০.০০
৭	প্রদেয় আয়কর (৩,৪৯,৫০০ X ১০%) (ধাপ অনুযায়ী)	৩৪,৯৫০.০০	৩৪,৯৫০.০০	৩৪,৯৫০.০০
৮	বিয়োগঃ-বিনিয়োগের ওপর কর রেয়াত ক। বিনিয়োগঃ জিপিএফ ২০% (৫,১৬,০০০ X ২০%) = ১,০৩,২০০.০০ ডিপিএস এ জমা (২০০০ X ১২) = ২৪,০০০.০০ সঞ্চয় পত্র খাতে = ১,০০,০০০.০০ ২,২৭,২০০.০০ সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা করযোগ্য আয়ের (৬,৪৯,৫০০ X ৩০% = ১,৯৪,৮৫০.০০ খ। কর রেয়াতঃ প্রকৃত বিনিয়োগ অথবা সর্বোচ্চ বিনিয়োগ সীমা যেটি কম, উহার ১৫% = (১,৯৪,৮৫০.০০ X ১৫%)	২৯,২২৭.০০	২৯,২২৭.০০	২৯,২২৭.০০
৯	নীট প্রদেয় আয়কর (৭-৮)	৫,৭২৩.০০	৫,৭২৩.০০	৫,৭২৩.০০
১০	মাসিক কর্তনের পরিমাণ	৪৭৬.৯১	৪৭৬.৯১	৪৭৬.৯১

নোটঃ বাৎসরিক নীট প্রদেয় আয়করকে ১২ দিয়ে ভাগ করে মাসিক কর্তনের পরিমাণ নির্ধারণ করা হয়েছে। আলোচ্য ক্ষেত্রে কর্তনের সুবিধার্থে মাসিক হার ৪৭৬.৯১ টাকার স্থলে ৪৮০.০০ টাকা নির্ধারণ করা যেতে পারে। কম/বেশী হলে বৎসরান্তে শেষ কিস্তি কর্তনের সময় সমন্বয় করা যেতে পারে।

বিষয় : আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের বেতন ভাতাদির উপর প্রদেয় আয়কর মাসিক বেতন হতে কর্তন প্রসঙ্গে।

#### ৫.০০ আয়কর কর্তন :

৫.০১ জুলাই হতে ডিসেম্বর ২০১৫ পর্যন্ত বকেয়া বেতন প্রদান কালে উক্ত সময়ের বকেয়া আয়কর কর্তন করতে হবে। এক্ষেত্রে কম কর্তনের দায়ভার বেতন প্রদানকারী কর্তৃপক্ষকে বহন করতে হবে।

৫.০২ নির্দেশ বিজ্ঞপ্তি ৫৬২/১৪ মোতাবেক জুলাই হতে ডিসেম্বর ২০১৫ পর্যন্ত সময়ের আয়কর কর্তন করা হয়ে থাকলে তা সমন্বয়পূর্বক বকেয়া আয়কর কর্তন নিশ্চিত করতে হবে।

৫.০৩ বকেয়া আয়কর কর্তনের পাশাপাশি জানুয়ারী ২০১৬ হতে নিয়মিতভাবে মাসিক বেতন হতে আয়কর কর্তন করতে হবে।

#### ৬.০০ হিসাব রক্ষণ পদ্ধতিঃ

৬.০১ স্ব স্ব বেতন প্রদানকারী কর্তৃপক্ষ(শাখা/অফিসের ক্ষেত্রে)কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের প্রত্যেক মাসের বেতন হতে প্রযোজ্য হারে আয়কর কর্তন পূর্বক বিবিধ আমানত খাত (এমপ্লয়ীজ ট্যাক্সেস, কোড নং ১২১০২০৪১০১) এ সংরক্ষণ করবে।

৬.০২ হিউম্যান রিসোর্সেস ডিপার্টমেন্টের বেতন সেল প্রধান কার্যালয়ে কর্মরত আয়করের আওতাভুক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের প্রত্যেক মাসের বেতন হতে আয়কর কর্তন করে যথারীতি বিবিধ আমানত হিসাব (এমপ্লয়ীজ ট্যাক্সেস, কোড নং ১২১০২০৪১০১) এ জমা করবে।

৬.০৩ কর্তিত আয়করের যথাযথ হিসাব সংরক্ষণের লক্ষ্যে সংশ্লিষ্ট বেতন প্রদানকারী কর্তৃপক্ষ জিপিএফ/সিপিএফ এর ন্যায় একটা কাঁচা রেজিস্টার সংরক্ষণ করবে এবং উহাতে কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের নামওয়ারী কর্তিত আয়করের হিসাব রাখবে।

#### ৭.০০ স্থানান্তর পদ্ধতিঃ

৭.০১ মার্চ পর্যায়ের শাখাসমূহ অর্থ বছর সমাপ্ত হওয়ার পরবর্তী মাসের ১০ তারিখের মধ্যে কর্তিত আয়করের সমপরিমাণ অর্থ সিআইবিটিসিএ এর মাধ্যমে স্ব স্ব নিয়ন্ত্রণকারী কার্যালয়ের অধীনস্থ প্রধান শাখায় স্থানান্তর করবে।

৭.০২ নিয়ন্ত্রণকারী অফিস শাখা হতে প্রাপ্ত সিআইবিটিসিএ সমূহ রেসপন্ড করতঃ তাদের কার্যালয়ের কর্তিত টাকাসহ একীভূত একটি সিআইবিটিসিএ সেন্ট্রাল অফিসের উপর প্রস্তুতপূর্বক নিম্নোক্ত ছকে বিবরণীসহ ২৫ তারিখের মধ্যে প্রধান কার্যালয়ের এ্যাকাউন্টস ডিপার্টমেন্টে প্রেরণ করবে।

‘ছক’

ক্রঃনং	কর্মকর্তা/কর্মচারীর নাম	পদবী	ই-টিআইএন	বার্ষিক আয়করের পরিমাণ	কর্তিত আয়করের পরিমাণ	স্থানান্তরিত টাকার পরিমাণ	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮

৭.০৩ প্রধান কার্যালয়ের বেতন সেল অর্থ বছর সমাপ্ত হওয়ার পরবর্তী মাসের ২৫ তারিখের মধ্যে কর্তিত আয়করের বিষয়ে উপরোক্ত ছকে বিবরণী প্রস্তুতপূর্বক এ্যাকাউন্টস ডিপার্টমেন্টে এ প্রেরণ করবে।

৭.০৪ কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর কর্তিত আয়করের টাকা প্রধান কার্যালয়ে স্থানান্তর করা না হলে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা/কর্মচারীর অনুকূলে কর পরিশোধ প্রত্যয়ন পত্র ইস্যু স্থগিত থাকবে। এক্ষেত্রে কর্তনকারী শাখা/ কার্যালয়/ অফিস দায়ী থাকবে।

৭.০৫ কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী অন্যত্র বদলী হলে তার নিকট হতে কর্তিত আয়করের টাকা অবশ্যই বদলীকৃত শাখায় স্থানান্তর করতে হবে। এ জন্য সিআইবিটিসিএ এর সাথে নিম্নোক্ত ছকে বিবরণী প্রেরণ করতে হবেঃ-

‘ছক’

ক্রঃনং	কর্মকর্তা/কর্মচারীর নাম ও পদবী	হিসাবায়িত বার্ষিক আয়করের পরিমাণ	মাসিক কর্তনের হার	মোট কর্তিত টাকার পরিমাণ
১	২	৩	৪	৫

৮.০০ বর্ণিত বিষয়ে অধিকতর ব্যাখ্যা/স্পষ্টীকরণের প্রয়োজন হলে জনাব মোঃ আছাদুল ইসলাম, ইও (মোবাইল নং ০১৭৩৪-০০২৩৫২;বর্ষিতঃ ২৬৬) এর সাথে তাত্ক্ষনিকভাবে যোগাযোগ করা যেতে পারে।

উক্ত নির্দেশ বিজ্ঞপ্তির নির্দেশনাসমূহ ০১ জুলাই ২০১৫ হতে কার্যকর হবে এবং উক্ত নির্দেশ বিজ্ঞপ্তি জারীর সাথে সাথে একই বিষয়ে জারীকৃত নির্দেশ বিজ্ঞপ্তি নম্বরঃ ৫৬২/১৪ তারিখঃ ১৯ অক্টোবর ২০১৪ বাতিল বলে গণ্য হবে।

আপনার বিশ্বস্ত,

(স্বাক্ষর মোঃ ওয়াদুদুর রহমান)  
সহকারী মহাব্যবস্থাপক

(মোহাম্মদ সাইফুল আলম)  
উপ মহাব্যবস্থাপক

#### অনুলিপিঃ

- (১) সচিব, কোম্পানী এ্যাক্ফের্স ডিপার্টমেন্ট, জনতা ব্যাংক লিমিটেড, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- (২) পিএস টু-সিইও এন্ড ব্যবস্থাপনা পরিচালক মহোদয়, জনতা ব্যাংক লিমিটেড, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- (৩) পি এ টু -উপ ব্যবস্থাপনা পরিচালক মহোদয়বৃন্দ, জনতা ব্যাংক লিমিটেড, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- (৪) পি এ টু- সকল মহাব্যবস্থাপক, জনতা ব্যাংক লিমিটেড, প্রধান কার্যালয়, ঢাকা।
- (৫) পি এ টু- মহাব্যবস্থাপক, জনতা ব্যাংক লিমিটেড, লোকাল অফিস/জনতা ভবন কর্পোরেট শাখা, ঢাকা।
- (৬) পিএটু-মহাব্যবস্থাপক, জনতা ব্যাংক লিমিটেড, বিভাগীয় কার্যালয়, ঢাকা-উত্তর/ ঢাকা-দক্ষিণ/ চট্টগ্রাম/ রাজশাহী/ খুলনা/ সিলেট/ বরিশাল/ রংপুর/কুমিল্লা/ ময়মনসিংহ/ফরিদপুর।
- ৭) প্রিন্সিপাল, জনতা ব্যাংক স্টাফ কলেজ, ঢাকা।
- ৮) সহকারী মহাব্যবস্থাপক, রিজিওন্যাল স্টাফ কলেজ, রাজশাহী/ কুমিল্লা/ চট্টগ্রাম।
- ৯) অফিস কপি।